



Formato para la elaboración de planes de trabajo para la elaboración de entrevistas de aporte a la verdad de los comparecientes ante la JEP.

Proceso: Gestión del Conocimiento

Versión: 1

Código: F1.P7.GC

Fecha Aprobación: 11/12/2020

ELABORACIÓN DE PLAN DE TRABAJO

Hora:

Lugar:

Funcionarios/as CEV:

Responsable de la valoración: Aunque asistan varios funcionarios a la entrevista, solo uno será responsable de la valoración. Debe ser un funcionario de la CEV y no un documentador contratado por terceros.

Compareciente:

Sala: Señalar la Sala de Justicia de la JEP correspondiente. En caso de ser la Sala de Reconocimiento especificar el macrocaso.

Objetivo: Generar un espacio de diálogo para la presentación de los criterios para el desarrollo de las entrevistas con comparecientes y la proyección del cronograma de trabajo con la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición.

FORMA DE CONTACTO CON EL COMPARECIENTE Explicar cómo llega el compareciente a la CEV (Sí fue convocado o si se acercó voluntariamente)

PERFIL COMPARECIENTE Se refiere a la TREL (tiempos, roles, estructuras y lugares) del compareciente, acompañado con los ofrecimientos de verdad que el compareciente puede hacer de cada estructura, en caso de que lo haya.

| TIEMPO | ROL | ESTRUCTURA | LUGARES | OFRECIMIENTO DE VERDAD |
|--------|-----|------------|---------|------------------------|
| | | | | |
| | | | | |

PLAN DE ENTREVISTAS Se refiere a las fechas, lugar y temas a tratar que se acordaron con el compareciente para el aporte a la verdad.

| FECHA | LUGAR | TEMAS | POSIBLES PREGUNTAS |
|-------|-------|-------|--------------------|
| | | | |
| | | | |

Piensa en el medio ambiente, antes de imprimir este documento.

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DE LA COMISIÓN DE LA VERDAD Y A LA LEY 1581 DE 2012