	<b>FORMATO DE RELATORIA PARA ENTREVISTAS COLECTIVAS</b>		
	<b>Proceso: Gestión del Conocimiento</b>	<b>Versión: 1</b>	<b>Código: F1.G6.GC</b>
			<b>Fecha Aprobación: 31/05/2021</b>

## CONTENIDO

Hechos a documentar .....	2
Fase 1: Preparación .....	3
Fase 2: Contacto y recepción de demandas, víctimas y testimonios. ....	3
Agenda de trabajo .....	3
Fase 3: Desarrollo de la entrevista. ....	4
Contenido del taller.....	4
HECHOS:.....	4
CONTEXTO (explicaciones, finalidades, beneficiarios).....	4
FACTORES DE PERSISTENCIA .....	4
PROPÓSITO Y BENEFICIOS DE LA VIOLENCIA .....	5
IMPACTOS .....	5
AFRONTAMIENTO .....	6
Fase 4: Cierre.....	6
Resumen Ejes temáticos.....	7


	<b>FORMATO DE RELATORIA PARA ENTREVISTAS COLECTIVAS</b>		
	<b>Proceso: Gestión del Conocimiento</b>	<b>Versión: 1</b>	<b>Código: F1.G6.GC</b>
			<b>Fecha Aprobación: 31/05/2021</b>

## HECHOS A DOCUMENTAR

1. Fecha de realización
2. Oficina territorial
3. Oficina macro territorial
4. Ubicación de la comunidad/organización con la que se desarrolla en la presente entrevista colectiva.
  - a. Vereda
  - b. Municipio
  - c. Departamento
5. Miembros del equipo:
  - a. Facilitador/código
  - b. Memorista/código
  - c. Otros participantes de la Comisión de la Verdad

### Entrevista

1. Tema
2. Alcance y ubicación geográfica
3. Período de los eventos del tema
4. Objetivo de la entrevista
5. Cantidad de participantes
6. Sector al que pertenecen los participantes
7. Puntos del mandato que se abordan con mayor fuerza en la entrevista colectiva
8. Dinámicas identificadas

	<b>FORMATO DE RELATORIA PARA ENTREVISTAS COLECTIVAS</b>			
	<b>Proceso:</b> Gestión del Conocimiento	<b>Versión:</b> 1	<b>Código:</b> F1.G6.GC	<b>Fecha Aprobación:</b> 31/05/2021

## FASE 1: PREPARACIÓN.


1. Identificación del grupo:
2. Organizaciones de apoyo:
3. Temas claves:
4. Lugar de realización:
5. ¿La entrevista enfoques diferenciales? ¿Cuáles?

## FASE 2: CONTACTO Y RECEPCIÓN DE DEMANDAS, VÍCTIMAS Y TESTIMONIOS.

1. Fecha de primer contacto:
2. Nombre de los participantes contactados (aunque no hayan participado):
3. Valoración de las condiciones de seguridad:
4. Condiciones acordadas / preparación previa de la entrevista:  
Menú desplegable con las siguientes opciones: familiar, espiritual, psicosocial, acompañamiento a N/N Adolescentes, acompañamiento a personas a personas mayores, acompañamiento a personas en condición de discapacidad, Miembro de su comunidad, organización o pueblo étnico.
5. Lengua de la entrevista:  
Menú desplegable con las siguientes opciones: español, lengua nativa, lenguaje de señas

## AGENDA DE TRABAJO

Actividad	Lugar	Objetivo	Responsable	Tiempo

	<b>FORMATO DE RELATORIA PARA ENTREVISTAS COLECTIVAS</b>			
	<b>Proceso:</b> Gestión del Conocimiento	<b>Versión:</b> 1	<b>Código:</b> F1.G6.GC	<b>Fecha Aprobación:</b> 31/05/2021

### FASE 3: DESARROLLO DE LA ENTREVISTA.

#### CONTENIDO DEL TALLER

##### HECHOS:

Minutos en la grabación, desde: \_\_\_\_\_ hasta \_\_\_\_\_

¿Cuáles son los hechos o situaciones que han afectado al colectivo?

Teniendo en cuenta la metodología empleada (Línea de tiempo, mapa de memoria), sitúe aspectos claves como: tiempo, lugar, hechos

Tiempo	Lugares	Hechos	Responsable (s)	Anotaciones adicionales

Agregue las filas que sean necesarias

##### CONTEXTO (EXPLICACIONES, FINALIDADES, BENEFICIARIOS)


Minutos en la grabación, desde: \_\_\_\_\_ hasta \_\_\_\_\_

Características de la organización o el territorio previo a los hechos de violencia (tipo de acciones de la organización, tipo de liderazgo, defensa de DDHH, dinámicas comunitarias, etc.)

<b>Aspectos relevantes</b>	
<b>Puntos de disenso (si hubiera)</b>	

##### FACTORES DE PERSISTENCIA

Minutos en la grabación, desde: \_\_\_\_\_ hasta: \_\_\_\_\_

	<b>FORMATO DE RELATORIA PARA ENTREVISTAS COLECTIVAS</b>		
	<b>Proceso:</b> Gestión del Conocimiento	<b>Versión:</b> 1	<b>Código:</b> F1.G6.GC <b>Fecha Aprobación:</b> 31/05/2021

Factores que han permitido el establecimiento de dinámicas relacionadas con el conflicto armado en el territorio/organización. Ej. Ausencia estatal, presencia de actores armados, dinámicas políticas, ausencia de garantías para la defensa de los DDHH, etc.

<b>Aspectos relevantes</b>	
<b>Puntos de disenso (si hubiera)</b>	

## PROPÓSITO Y BENEFICIOS DE LA VIOLENCIA

Minutos en la grabación, desde: \_\_\_\_\_ hasta: \_\_\_\_\_

¿Cuáles eran los propósitos o intereses de los actores armados o/y otros actores presentes en la zona, relacionados con el ejercicio de la violencia en el territorio/colectivo?

<b>Aspectos relevantes</b>	
<b>Puntos de disenso (si hubiera)</b>	


¿Quiénes se han beneficiado de la violencia en el territorio/colectivo? ¿cómo y por qué? (actores armados, comerciantes, empresarios, etc.)

<b>Aspectos relevantes</b>	
<b>¿Cuáles son las razones que dan los participantes para explicar lo sucedido?</b>	
<b>Puntos de disenso (si hubiera)</b>	

## IMPACTOS

Minutos en la grabación, desde: \_\_\_\_\_ hasta: \_\_\_\_\_

**Piensa en el medio ambiente, antes de imprimir este documento.**

	<b>FORMATO DE RELATORIA PARA ENTREVISTAS COLECTIVAS</b>		
	<b>Proceso: Gestión del Conocimiento</b>	<b>Versión: 1</b>	<b>Código: F1.G6.GC</b>
			<b>Fecha Aprobación: 31/05/2021</b>

¿Cómo ha cambiado el colectivo / organización por los hechos de violencia? (Transformaciones culturales, relaciones entre sus miembros, etc.)? (su proyecto de vida, su relación familiar, su capacidad de organización y liderazgo, salud, condiciones de seguridad, etc.)

<b>Aspectos relevantes</b>	
<b>Puntos de disenso (si hubiera)</b>	

## AFRONTAMIENTO

Minutos en la grabación, desde: \_\_\_\_\_ hasta: \_\_\_\_\_

¿Qué ha hecho el colectivo para enfrentar las situaciones de violencia? (Denunciar, iniciativas culturales, manifestaciones públicas, etc.)

<b>Aspectos relevantes</b>	
<b>Puntos de disenso (si hubiera)</b>	

En términos de acceso a la justicia ¿han desarrollado algunas acciones?, ¿Cuáles? Y ¿qué resultados han obtenido?

1.

En términos de garantías de no repetición ¿qué propondrían para que la violencia no se repita?

1.

## FASE 4: CIERRE

Solo llenar en caso de que el relator considere que de este ejercicio se registra información relevante para el análisis.

	<b>FORMATO DE RELATORIA PARA ENTREVISTAS COLECTIVAS</b>		
	<b>Proceso: Gestión del Conocimiento</b>	<b>Versión: 1</b>	<b>Código: F1.G6.GC</b>
			<b>Fecha Aprobación: 31/05/2021</b>

## RESUMEN EJES TEMÁTICOS

1. CONTEXTO:
2. HECHOS:
3. DINÁMICAS:
4. IMPACTOS:
5. JUSTICIA, REPARACIÓN Y GARANTÍAS DE NO REPETICIÓN:
6. ASPECTOS DE DISEÑO

CONFIDENCIAL