

« Backlog » de produit : nom du produit

Conçu par : nom de l'équipe

Équipe :

Nom des équiipers et responsabilité principale dans le projet.

Légende :

- Vert, indique que ces scénarios sont réalisés.
- Jaune, indique que ces scénarios font partie du « backlog de sprint » courant.
- Rouge, problème ou questionnement important qui demande une rencontre d'équipe.
- Aucune couleur, indique que ces scénarios ne sont pas encore faits, toujours en réflexion et modifiables.

« Backlog » de produit

- Mettre à jour en tout temps :
- Ajout, modification ou suppression d'un scénario
 - Avant, pendant et après un « Sprint »
 - **Important : Ne jamais changer un scénario après sa réalisation ou s'il est dans le « backlog du sprint » courant**

1	
Acteur ou rôle :	Recruteur
Scénario ou story :	En tant que recruteur je veux recevoir les candidatures via notre site web.
Détail ou description :	<ol style="list-style-type: none">1. Construire le formulaire avec tous les champs.2. Indiquer les champs obligatoires.3. Sélectionner dans une liste les champs de compétence pour le poste. La liste est triée par ordre alphabétique.4. Avoir une zone de texte de 500 caractères pour les motivations pour le poste.5. Trier la liste des compétences selon le poste.6. Enregistrer les valeurs du formulaire correctement.
Tests d'acceptation :	Inscrire un candidat potentiel à partir du formulaire du site web et vérifier si l'enregistrement des données s'est bien fait.
Complexité :	2
Effort :	5j/homme ou 3 (effort relative selon les autres scénarios)
Commentaires :	

2	
Acteur ou rôle :	Recruteur
Scénario ou story :	En tant que recruteur je souhaite afficher la liste des candidats par domaine de compétences
Détail ou description :	<ol style="list-style-type: none">1. Afficher la liste des candidats selon les trois premières compétences.2. Lister les candidats selon un résumé d'expérience (à partir de la liste précédente).3. En plus des compétences, afficher les candidats par niveau de scolarisation.4. En plus des compétences, afficher les candidats par ordre d'éloignement.
Tests d'acceptation :	Pré-condition : Avoir une liste étalon de plusieurs candidats de différents domaines déjà enregistrés dans le système. Faire afficher la liste des candidats et vérifier s'ils sont affichés par domaine de compétence.
Complexité :	2
Effort :	3j/homme ou 2 (effort relative selon les autres scénarios)
Commentaires :	Il faut penser de mettre des données dans le fichier des candidats pour faire les tests.

... Mettre tous les scénarios à la suite et en ordre de numéro de scénario ...