

« Backlog » de sprint #000

Produit : nom du produit
Conçu par : nom de l'équipe

Équipe :

- Nom des équipiers et responsabilité principale dans le projet.

Échéancier:

- Date début et date de fin du sprint (2 semaines).
- Nombre d'heures estimé, consacré par tous les membres de l'équipe. Estimez à partir des détails de vos items de scénarios.

Légende :

- Vert, indique que ces items sont réalisés.
- Jaune, indique que ces items sont en cours de réalisation.
- Rouge, problème ou questionnement important qui demande une rencontre d'équipe.
- Aucune couleur, indique que ces items ne sont pas encore faits ou commencés, on peut toujours les enrichir mais il faut le consentement de toute l'équipe.

« Backlog » de sprint

- À préparer avant chaque sprint, lors du « **sprint planning** ».
- À mettre à jour en tout temps pendant le sprint :
 - Pour indiquer les initiales de l'équipier qui prend en charge un item et pour la coloration.
 - Pour indiquer qu'un item est terminé par la coloration.
 - Ne jamais changer un item après sa réalisation ou s'il est en cours de réalisation.
- Chaque item de la description des items devra être détaillé plus finement pour permettre sa réalisation par un membre de l'équipe. Ce travail permet de répondre à plusieurs questions qui devront tôt ou tard obtenir des réponses! Plus cette étape précise l'item de l'histoire, plus le réalisateur sera efficace.
 - No. et nom de l'item à détailler pris du scénario de base, backlog de produit.
 - Qui et temps
 - Initiales du réalisateur, mise au moment de la prise en charge de l'item. Ne pas oublier la coloration de l'item selon la légende.
 - Estimation du temps en heure pour réaliser cet item.
 - Préconditions :
 - Conditions minimales à mettre en place permettant la réalisation de cet item.
 - Prototype d'écran
 - ...
 - Règles d'affaires :
 - Liste d'actions nominales, algorithme.
 - Métrique de comportement et domaine de données

- Formule
- Format de fichier
- Prototype d'écran
- Diagramme, interface, classe, attributs et méthodes, ...
- Référence à un document
- ...
- Règles d'affaires alternatives
 - Que fait-on si les actions normales, ci-haut mentionnées, démontrent une problématique pour l'utilisateur. Quelles sont les alternatives?
 - Comment réagir aux erreurs et aux exceptions.
 - ...
- Tests d'acceptation de cet item
 - Tests unitaires.
 - Tests fonctionnels.
 - Preuve et/ou démonstration.
 - ...
- Post-conditions
 - Dans quel état sera le système après la réalisation de cet item.
 - Prototype d'écran
 - ...

1	
Acteur ou rôle :	Recruteur
Scénario ou story :	En tant que recruteur je veux recevoir les candidatures via notre site web.
Détail et description des items à faire :	<p>1. Construire le formulaire avec tous les champs.</p> <p>1.1. Qui et temps</p> <p>1.1.1. (JG)</p> <p>1.1.2. (2 h)</p> <p>1.2. Préconditions :</p> <p>1.2.1. La présence de l'option de menu « xyzabc » ou de l'hyperlien « xyzabc » pour accéder à la page qui présentera le formulaire de candidature.</p> <p>1.2.2. CSS « style/default.css » disponible et fiable selon la charte de l'entreprise.</p> <p>1.3. Règles d'affaires :</p> <p>1.3.1. Énumération des champs que je veux mettre dans ce formulaire.</p> <p>1.1.1.1. « champ XXX » + domaine de données.</p> <p>1.1.1.2. « champ YYY » + domaine de données.</p> <p>1.1.1.3. ...</p> <p>1.3.2. Je pourrais aussi mettre un prototype d'écran fait à la main comme référence.</p> <p>1.3.3. Faire attention à l'injection de scripts dans les champs du formulaire.</p> <p>1.3.4. ...</p> <p>1.4. Règles d'affaires alternatives</p> <p>1.4.1. ... Pour le moment, rien à faire, je suis seulement à la construction. Peut-être plus tard dans les autres items de ce scenario ...</p> <p>1.5. Tests d'acceptation de cet item</p> <p>1.5.1. Tester que tous les champs sont présents par rapport à la liste préétablie.</p> <p>1.5.2. Voir si l'apparence est conforme avec la charte de l'entreprise.</p> <p>1.5.3. Préparer des jeux d'essai et tester les limites des domaines de données pour tous les</p>

	<p>champs.</p> <p>1.5.4. Tester l'injection de scripts dans les champs du formulaire</p> <p>1.6. Post-conditions</p> <p>1.6.1. Lorsque je sélectionne l'option « xyzabc » du menu ou l'hyperlien « xyzabc » je peux accéder à une page qui présente un formulaire de prise de candidature.</p> <p>2. Indiquer les champs obligatoires.</p> <p>2.1. Qui et temps</p> <p>2.1.1. (...)</p> <p>2.1.2. (X h)</p> <p>2.2. Préconditions :</p> <p>2.2.1. ...</p> <p>2.3. Règles d'affaires :</p> <p>2.3.1. ...</p> <p>2.4. Règles d'affaires alternatives</p> <p>2.4.1. ...</p> <p>2.5. Tests d'acceptation de cet item</p> <p>2.5.1. ...</p> <p>2.6. Post-conditions</p> <p>2.6.1. ...</p> <p>3. Sélectionner dans une liste les champs de compétence pour le poste. La liste est triée par ordre alphabétique.</p> <p>3.1. ...</p> <p>4. Avoir une zone de texte de 500 caractères pour les motivations pour le poste.</p> <p>4.1. ...</p> <p>5. Trier la liste des compétences selon le poste.</p> <p>6. Enregistrer les valeurs du formulaire correctement.</p>
Tests d'acceptation :	Inscrire un candidat potentiel à partir du formulaire du site web et vérifier si l'enregistrement des données s'est bien fait.
Complexité :	2
Effort :	5j/homme ou 3 (effort relative selon les autres scénarios)
Commentaires :	

2	
Acteur ou rôle :	Recruteur
Scénario ou story :	En tant que recruteur je souhaite afficher la liste des candidats par domaine de compétences
Détail et description des items à faire :	<p>1. Afficher la liste des candidats selon les trois premières compétences.</p> <p>1.1. Qui et temps</p> <p>1.1.1. (...)</p> <p>1.1.2. (X h)</p> <p>1.2. Préconditions :</p> <p>1.2.1. ...</p> <p>1.3. Règles d'affaires :</p> <p>1.3.1. ...</p> <p>1.4. Règles d'affaires alternatives</p> <p>1.4.1. ...</p> <p>1.5. Tests d'acceptation de cet item</p> <p>1.5.1. ...</p> <p>1.6. Post-conditions</p> <p>1.7. ...</p> <p>2. Lister les candidats selon un résumé d'expérience (à partir de la liste précédente).</p> <p>3. En plus des compétences, afficher les candidats par niveau de</p>

	scolarisation.
	4. En plus des compétences, afficher les candidats par ordre d'éloignement.
Tests d'acceptation :	Pré-condition : Avoir une liste étalon de plusieurs candidats de différents domaines déjà enregistrés dans le système. Faire afficher la liste des candidats et vérifier s'ils sont affichés par domaine de compétence.
Complexité :	2
Effort :	3j/homme ou 2 (effort relative selon les autres scénarios)
Commentaires :	Il faut penser de mettre des données dans le fichier des candidats pour faire les tests.

... Mettre tous les scénarios à la suite et en ordre de numéro de scénario ...