







					INFORME DEL COMITE DE CONTRALORIA SOCIAL								
					S247 PROGRAMA PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE								
01			,		INFORMACIÓN DE IDENTIFICACIÓN PRELLENADA POR EL PROGRAMA								
		-		Comité de Cor	ntralona Social:								
Obra,	apoyo	0 o se	rvici	o vigilado:									
					Del Fecha de llenado del Informe: DÍA MES AÑO DÍA MFS AÑO Clave de la Entidad Federativa:								
	Peri			omprende me:	DÍA MES AÑO Clave de la Entidad Federativa: Al Clave del Municipio o Alcaldía:								
		-			DÍA MES AÑO Clave de la Localidad:								
	ESTE CUESTIONARIO DEBERÁ SER RESPONDIDO DIRECTAMENTE POR EL COMITÉ DE CONTRALORÍA SOCIAL												
Instru	ccion	es: Er	n cad		arque con una "X" la opción que correspondan a su opinión.								
Rخ1	ecibi	ieron	inf	ormación del	programa por parte de la persona servidora pública responsable del mismo? En caso de que su respuesta sea "No", pasen a la								
preg	unta	4.											
0		No			1 Si								
•••••													
2 La		rmad		recibida sob	re el programa está relacionada con:								
	No		Sí										
2.1	0		-	•	raloría Social y las actividades a realizar								
22	0		_		icas y montos del beneficio otorgado								
2.3	0		Ė		cución y fechas de entrega del beneficio otorgado								
2.4	0				para la entrega del beneficio otorgado por el programa								
2.5	0		1	La población a	la que va dirigida el programa								
2.6	0		1	Los datos de o	ontacto de los responsables del programa								
2.7	0		1	Los derechos y	obligaciones de las personas beneficiarias								
2.8	0		1	Los mecanism	os/medios para presentar quejas o denuncias								
					.								
3 Co	nsid	eran		e la informac	ión recibida por el responsable del programa fue:								
	No		Sí										
3.1	0			Clara									
3.2	0		_	Adecuada									
3.3	0			Útil									
3.4	0		1	Oportuna									
4 R	spec	cto a	l be	neficio otora	ado por el programa, indiquen si se presentó alguna o algunas de las siguientes situaciones:								
-	No		Sí	No aplica									
4.1	NO 1		2	3	¿Les fue entregado completo el beneficio?								
4.2	1		2	3	¿El beneficio se entregó de acuerdo a las fechas v los lugares programados?								
4.2	1		2	3	¿Este beneficio representó una mejora para su localidad, sus familias o para ustedes?								
	1			3	¿Les fue condicionada la entrega del beneficio a ustedes o a un conocido?								
4.4	1		2	3	¿El programa fue o es utilizado con fines políticos, electorales, de lucro u otros distintos a su obietivo?								
4.5	1		2	3	¿El programa rue o es utilizado con fines políticos, electorales, de lucro u otros distintos a su objetivo?								
5 Er	case	o de	que	hayan prese	ntado una queja o denuncia, señalen los mecanismos o medios que utilizaron para presentarla. En caso contrario, pasen a la								
preg	unta	7.											
	No		Sí										
5.1	0		_	Via correspondencia a la Secretaría de la Función Pública									
5.2	0		_	Via telefónica a la Secretaría de la Función Pública									
5.3	0		1	De manera presencial en la Secretaría de la Función Pública									
5.4	0		1	Sistema Integral de Denuncias Ciudadanas (SIDEC)									
5.5	0		1	Mecanismos establecidos por el programa									
5.6	0		1	Mecanismos de los Órganos Internos de Control									
5.7	0	J	1	Mecanismos de los Órganos Estatales de Control									
			spu	esta a su que	ja o denuncia?								
0		No			1 Si								
7 ; \$	e pro	omo	vió I	a participació	ón igualitaria entre mujeres y hombres en la integración								
del C					1 No 2 Si 3 No aplica								
					Section Control Control								
8 20	Qué a	ctivi	idad	les realizaron	como Comité de Contraloría Social?								
B.1	No		Sí	Vigilar quo co	riifunda información adecuada sobre la operación del programa								
	0		_	Vigilar que se difunda información adecuada sobre la operación del programa									
8.2	0			Verificar que se cumpla con la entrega del beneficio									
8.3	0			Vigilar el uso correcto de los recursos del programa									
8.4	0			Vigilar que otras personas beneficiarias del programa cumplieran con los requisitos y/o obligaciones									
8.5	0			Vigilar que el programa federal se ejecutara en un marco de igualdad entre mujeres y hombres									
8.6	0		_	Participar en reuniones con otras personas beneficiarias y/o personas servidoras públicas para tratar temas de Contraloría Social									
8.7	0			Solicitar información sobre los beneficios recibidos									
8.8	0		1	Orientar a las personas beneficiarias para presentar quejas o denuncias									
8.9	0		1	Presentar prop	Presentar propuestas para mejorar el programa								
				Decihir ranacitación para realizar que actividades de Contraloría Social									









9 En su experiencia, ¿para qué cree que sirvió participar en actividades de Contraloría Social?													
	No	9	ší										
9.1	0		Para promove	Para promover la participación de las personas beneficiarias en la mejora del programa									
9.2	0		Para lograr qu	Para lograr que se reciban en tiempo y forma los beneficios del programa									
9.3	0		Para recibir u	Para recibir una mejor atención de los responsables del programa									
9.4	0		Para que las p	Para que las personas beneficiarias del programa puedan conocer sus derechos y las obligaciones									
9.5	0		Para presenta	Para presentar quejas, denuncias y/o sugerencias									
9.6	0		Para prevenir	Para prevenir y detectar irregularidades									
10 Al día de hoy, indiquen la etapa en la que se encuentra la entrega de su beneficio (seleccione sólo una respuesta):													
	Г	1	Iniciado					ncluso					
	İ	2	Terminado o	entregado		i i	No s						
11 El Órgano Estatal de Control realizó alguna de las siguientes actividades:													
	No	_	Sí No sé	A 1.47 - L	110								
11.1	1		2 3	Asistió a la constitución									
11.2	1				ión de Contraloría Social								
11.3	1			3 Proporcionó material de difusión de Contraloría Social									
11.4	1	_	2 3		on del Informe del Comité								
11.5	1 2 Apoyó en la recopilación y atención de quejas y denuncias												
12.5	egún (sii avn	eriencia : qué n	ecomendaría mejorar en el	proceso de la Contraloría	Social?							
5	cgu	3 4 CAP	errement, Eque i	ecomendaria mejorar en ei	proceso de la contratoria	Social.							
	No	_	Si										
12.1	0			La conformación de Comités de Contraloría Social									
12.2	0			Las capacitaciones y asesorías proporcionadas por los responsables del Programa									
12.3	0			Los medios para dar a conocer la información referente a la Contraloría Social									
12.4	0			Los mecanismos para dar seguimiento a los beneficios entregados Los mecanismos para la recepción y atención de quejas y denuncias									
125	0		Los mecanisi	nos para la recepción y aten	cion de quejas y demancias								
					F	IRMAS							
		No		de la persona servidora p	oública			re y firma de la persona integrante del Comité					
			que i	recibe este Informe			de	Contraloría Social que entrega este Informe					
				MECANISMOS DE ATEN	CIÓN A QUEJAS Y DENU	NCIAS DE LA SE	CRETARÍA	DE LA FUNCIÓN PÚBLICA					
					VÍA COI	RRESPONDENCIA							
			DE MANERA ELEC	TRÓNICA	Envía tu escrito a la Dirección General de Denuncias e Investigaci de la Secretaría de la Función Pública, ubicada en Av. Insurgente								
					No. 1735, Piso 2 Ala Norte, Guadalupe Inn, Álvaro Obregón, C.P. 01020, Ciudad de México.			En el módulo 3 de la Secretaría de la Función Pública, ubicado					
Denuncia Ciudadana de la Corrupción (SIDEC) https://sidec.funcionpublica.gob.mx/#!/					VÍA TELEFÓNICA			en Av. Insurgentes Sur 1735, Planta Baja, Guadalupe Inn, Álvaro Obregón, Código Postal 01020, Ciudad de México.					
			,avc.runcionput	g		República 800 11 28 700 México 55 2000 2000							
					de Vinculación con Ciud								
	Los Comités de Contraloris Social y personas servidoras públicas podrán remitir información que consideren pertinente a la Coordinación de Vinculación con Ciudadanos y Organizaciones Sociales y Civiles a través del correo electrónicos contralorias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/funciona/cias/casical/casical/casical/cas/casical/cas/casical/cas/cas/cas/cas/cas/cas/cas/cas/cas/cas												
					_								