

EVALUACIÓN DEL LIDERAZGO

Esta encuesta ayudará a evaluar al líder del proyecto. Por favor contesta cada enunciado dando una calificación 0 al 5, en donde **0 es la calificación más baja y 5 la más alta.**

AUTOCONSCIENCIA	
Es una persona auténtica.	
Es una persona transparente.	
Es franco y directo cuando habla.	
Es abierto cuando habla de sus emociones.	
Muestra convicción cuando transmite su visión.	
Tiene claridad en sus objetivos.	

AUTOMANEJO	
Es una persona disciplinada.	
Dirige con el ejemplo.	
Encuentra maneras para manejar adecuadamente sus emociones e impulsos.	
Es abierto para hablar sobre sus creencias, valores y convicciones personales.	
Admite sus propios errores.	
Hay congruencia entre lo que dice y lo que hace.	
Es una persona de altos estándares éticos.	
Tiene una mente abierta.	
Es flexible para cambiar decisiones ante nuevas situaciones que se presentan.	
Establece estándares altos tanto para sí mismo como para los demás.	
Establece objetivos claros, medibles y alcanzables.	
Es altamente proactivo y busca ser eficaz en todo momento.	
Es optimista ante las circunstancias; ve el vaso “medio lleno”.	

CONSCIENCIA SOCIAL	
Es bueno para escuchar y entender la perspectiva de los demás.	
Conoce y entiende las emociones de los miembros del equipo.	
Entiende las reglas o creencias silenciosas que se mueven en el equipo o en otros grupos.	
Conoce mis necesidades personales.	
Toma iniciativa en servir de manera personal a los miembros del equipo.	
Está disponible para ayudar en lo que se necesite.	

MANEJO DE LAS RELACIONES	
Motiva a los demás transmitiendo una visión inspiradora.	
Es un ejemplo de lo que le pide a los demás que sean o hagan.	
Ofrece un propósito común más allá de las tareas del día a día.	
Transmite pasión por lo que hace.	
Es persuasivo y atrae la atención del grupo cuando habla.	
Conoce y entiende tus necesidades, intereses y metas personales.	
Te agrega valor ayudándote en tus necesidades o a alcanzar tus metas personales.	
Me dice cuando hago las cosas bien.	
Me dice cuando mi trabajo puede mejorar.	

Resuelve los conflictos que se presentan escuchando y comprendiendo a todas las partes involucradas.	
Toma iniciativa para resolver problemas.	
Genera un ambiente amigable de trabajo y colaboración.	
Es un modelo de respeto, ayuda y cooperación.	
Lleva a los demás a un compromiso de esfuerzo colectivo.	
Es una persona en la que confío.	
Tiene una relación profunda con los miembros del equipo.	
Construye lealtad en los demás.	
Me pide mi opinión para ayudarlo a tomar decisiones.	
Acepta crítica constructiva.	
Delega tareas y responsabilidades de acuerdo a las capacidades de cada uno.	
Me dio la autoridad para tomar decisiones en diferentes asuntos.	