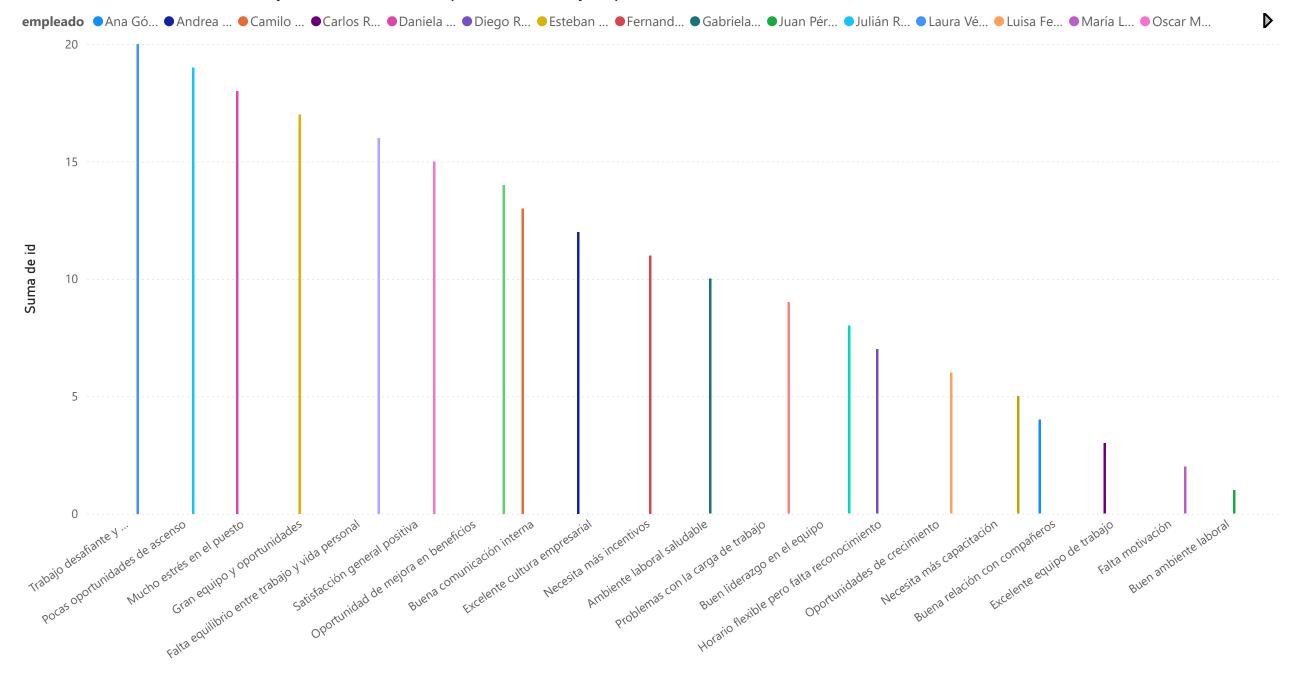
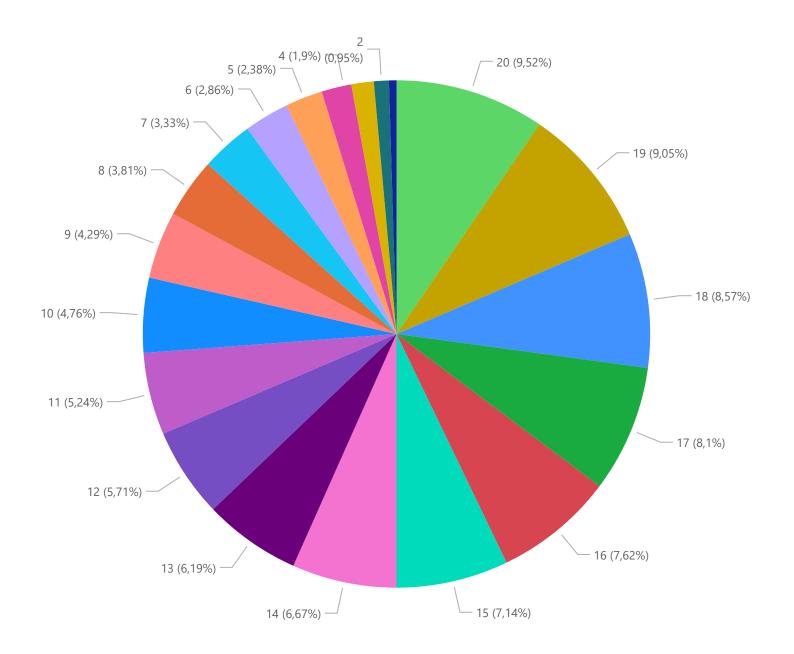
# Suma de id, Suma de rendimiento y Suma de satisfaccion por comentarios y empleado empleado Ana Gó... Andrea ... Camilo ... Carios R... Daniela ... Diego R... Esteban ... Gabriela... Juan Pér... Julián R... Laura Vé... Luisa Fe... María L... Oscar M... Suma de id Necesita más incentivos Excelente cultura empresarial

## Suma de id, Suma de rendimiento y Suma de satisfaccion por comentarios y empleado



## Suma de id y Suma de rendimiento por comentarios y empleado



### comentarios

- Trabajo desafiante y motivador
- Pocas oportunidades de ascenso
- Mucho estrés en el puesto
- Gran equipo y oportunidades
- Falta equilibrio entre trabajo y vida personal
- Satisfacción general positiva
- Oportunidad de mejora en beneficios
- Buena comunicación interna
- Excelente cultura empresarial
- Necesita más incentivos
- Ambiente laboral saludable
- Problemas con la carga de trabajo
- Buen liderazgo en el equipo
- Horario flexible pero falta reconocimiento
- Oportunidades de crecimiento
- Necesita más capacitación
- Buena relación con compañeros
- Excelente equipo de trabajo
- Falta motivación
- Buen ambiente laboral

# Conclusión

El análisis de las encuestas realizadas revela una correlación positiva entre la satisfacción laboral y el rendimiento de los empleados. Los datos indican que un 70% de los colaboradores que reportan altos niveles de satisfacción también presentan un desempeño superior al promedio. Este hallazgo subraya la importancia de implementar políticas que promuevan el bienestar en el lugar de trabajo.

Además, se observa que factores como el reconocimiento profesional, oportunidades de desarrollo y un ambiente laboral saludable son determinantes en la percepción positiva de los empleados. Por lo tanto, se recomienda que la organización continúe fortaleciendo estas áreas y realice evaluaciones periódicas para monitorear y mejorar continuamente la satisfacción y el rendimiento del personal.