

 Campus Aguascalientes	Facultad de Ingeniería	PRIMER PARCIAL
	Área: Empresariales	Fecha: febrero 2023
	Materia: Dirección de Empresas	Ciclo: 1232
	Profesora: Juan Pablo Becerra Calderón	Calificación
	Carrera: Ingeniería en Inteligencia Artificial	
	Alumno: Luis Eduardo Robles Jiménez	

I. Instrucción

Del listado de industrias que se asignaron, escoger un director de empresa y haz un análisis a profundidad y detallado sobre las siguientes preguntas:

Carlos Llano Cifuentes

1. ¿Cuál es su estilo de mando?

Según la [cátedra de Carlos Llano](#), dirigir sería, lograr que las razones y motivos que tenemos para que un subordinado tienda a un objetivo señalado por nosotros estén ya en el subordinado, cuando él decide lo que quiere. Se explica entonces que la importancia que para la acción directiva tienen el convencimiento, la motivación y la participación en la dirección, acciones que resultan no sólo útiles sino necesarias para la efectiva conducción de una empresa.

Esto quiere decir que Carlos Llano estaba al tanto de lo importante que es la colaboración de un subordinado con su líder, y per se, esa descripción se apega más al tipo de mando conocido como *participativo*.

2. ¿Qué problemas relevantes resolvió en la empresa?

Entre otras cosas:

- Carlos Llano fue primer rector de la Universidad Panamericana y primer Director General del IPADE. Los retos presentes en una empresa que apenas comienza son innumerables, y el hecho de que estemos todos aquí y ahora, es una señal de que fueron enfrentados y superados de forma satisfactoria.
- También tuvo buenos resultados al ser [pionero en el análisis filosófico de las empresas](#), lo cual termina siendo divulgado en el plan de estudios de su escuela de negocios.
- Además fue [crítico del mercado y del capitalismo](#) dentro de una escuela de negocios.

3. ¿Cómo era su relación con los *stakeholders* (clientes, proveedores, empleados, gobierno, etc.) de la empresa?

Mi personaje se encargó de tener una relación correcta y respetuosa con todas las personas relacionadas con la compañía, ya que es referencia vigente en temas de filosofía de la economía, en particular a la filosofía de la empresa, la ética de los negocios y la teoría del management.

El hecho de tener [aportaciones importantes](#) en temas que unifican los temas empresariales con los humanistas, demuestra el valor que Carlos veía en el factor humano, sabiendo que su empresa parte del hombre. Incluso en la actualidad, el respeto es un valor que es promovido en el IPADE, entre los ejemplos, se encuentra el programa [PASS](#) que promueve una cultura ética y el cuidado de la dignidad de las personas; también cabe mencionar que el IPADE cuenta con [invitados especiales](#) que apoyan la misión de su empresa.

4. ¿En qué etapa se encuentra su mandato en la empresa? De acuerdo a la clasificación que vimos (4 etapas) y si es una empresa con Gobierno Corporativo, mencionar características de su estructura.

Sin duda, el [IPADE Business School](#) es una empresa que ha alcanzado su *madurez* al ser una empresa con 56 años de haber sido fundada. Es líder en América latina en su ámbito y tiene presencia a nivel mundial, contando entre sus filas de networking a más de 40,000 egresados.

La jerarquía de dicha compañía es grande, sin duda excede el esquema de empresas clasificadas como: *emprendedor*, *pre-acelerada* y *acelerada*, ya que cuenta con una cadena de mando que comienza por el nivel operativo, coordinadores, directores de carrera, directores de facultades, entre otros puestos y posteriormente alcanzando hasta rectoría y dirección general.

5. Califica a la empresa de acuerdo a sus 4 fines. Revisa si tiene acciones concretas en cada uno de esos fines.

- **Genera valor económico.** La universidad panamericana, de la cual Carlos Llano formó parte, es una de las escuelas privadas más costosas del país, sus instalaciones y cuotas son una pequeña prueba de la riqueza que mueven.
- **Desarrolla a las personas.** Las instituciones que son parte de la academia tienen como misión desarrollar a las personas, a sus clientes. Pero la universidad panamericana y el IPADE también han demostrado tener un interés por hacer crecer a quienes forman parte de ella, al rotar posiciones dentro de la empresa, etc.
- **Provee valor a la sociedad.** Los clientes son prueba vivida del trabajo de la universidad, y son los alumni quienes hablan por el trabajo hecho.
- **Prevalece en el tiempo.** No se puede pronosticar a ciencia cierta el futuro de una empresa, pero el IPADE, producto de Carlos Llano, lleva más de 50 años funcionando.

6. ¿Cómo fue su papel como Estratega, Constructor de la organización y como Operador (doer)?

Carlos Llano se demostró como estratega al ser parte del comienzo de una escuela completa de negocios, que en un solo año se desarrolló como universidad de otras áreas, tales resultados sin conocimiento previo y habilidades de estrategia no serían posibles.

Como institución construida, el IPADE tiene miles de relaciones profesionales con compañías y centros educativos varios. Promueve también el desarrollo de los alumnos como personas y presenta constantemente diversas fuentes extras de capacitación.

Como operador, Carlos Llano es parte renombrada de la academia y haber tenido una institución bajo su mando, fue solo un reflejo de la doctrina que él promovió, le permitió divulgar sus conocimientos y compartir sus ideas como maestro mismo.

7. ¿Qué ejemplos pudieras poner sobre el gobierno de su persona y cómo se relaciona con el gobierno a los demás? (te puede servir analizarlo desde sus tres dimensiones y sus tres ámbitos)

Es posible ver que Carlos Llano tenía orden en varios ámbitos de su vida, por mencionar algunos ejemplos:

- **Ámbito [Familia](#):** Carlos Llano sostiene que el lugar principal de formación del carácter es la familia, es en la familia y con la familia, a través de la familia, como se desarrolla el carácter.

- **Ámbito [social](#):** En la cátedra de Carlos Llano se menciona que el entorno social tiene incisividad en la formación del carácter de los ciudadanos. Reconociendo pues que no es un ámbito del que podamos elegir no ser parte, sino que siempre nos va a acompañar y definir.
- **Ámbito [profesional](#):** Comparte Carlos Llano en una publicación del ISTMO que no ve mal la competitividad en lo profesional, pero él ve aún mejor propiciar la colaboración. Eso es reflejo de un arduo y profundo pensamiento en lo que respecta a nuestro desarrollo profesional.
- **Dimensión [espiritual](#):** El personaje en cuestión toca el tema de Dios en su obras diversas veces, estudia a profundidad a Aquino y la escuela de la que fue parte es de tipo católica. Dichas afirmaciones no bastan para describir cuán devoto era, pero si demuestran que tenía un vasto conocimiento en lo que respectaba a su espiritualidad.

8. ¿Qué tipo de motivación movía a este líder en su mayoría?

Multitud de obras propias de Carlos Llano respaldan que su motivación era el buen trato del hombre en la empresa, al relacionar humanidades con negocios. Para ser más específico, el director estaba inspirado por la [idea](#) de formar hombres de negocio de bien, con sentido cristiano, espíritu de servicio, excelencia y trabajo.

Recomendaciones:

- ✓ Del diagnóstico realizado justifica tus respuestas con base en la información que investigaste. Debes copiar todas las fuentes que consultaste (ligas de internet). Consulta su página web, redes sociales, comentarios y opiniones, noticias de la empresa, etc.
- ✓ Responde con seguridad y alto nivel de compromiso.
- ✓ Relaciona los conceptos vistos en clases.
- ✓ Cuida la ortografía y signos de puntuación.
- ✓ Se califica el análisis, el pensamiento estratégico y la toma de decisiones.
- ✓ Contestar en este archivo de Word, convertirlo a PDF y súbelo a Moodle