

Perfil de LUIS EDUARDO ROBLES JIMÉNEZ



Competencias de la Persona ¹

Competencias de Nivel Alto:

Juicio=[[83]] Habilidad para tomar una decisión acertada mediante la evaluación de información disponible en la solución de un problema. Capacidad para valorar situaciones y tomar riesgos calculados.

Competencias de Nivel Medio-Alto:

Inteligencia emocional=[[66]] Capacidad humana de sentir, entender, controlar y modificar estados emocionales en uno mismo y en los demás. No implica el ahogar las emociones, sino dirigir las y equilibrarlas.

Análisis de problemas=[[66]]

Habilidad para indagar y encontrar causas y efectos del problema así como relaciones y posibles soluciones. Identificar y justificar asuntos importantes y su relación a partir de poca información.

Competencias de Nivel Medio:

Delegación=[[60]] Asignar la autoridad para la toma de decisiones y la responsabilidad por las tareas a las personas idóneas; utilizar eficientemente el tiempo, las habilidades y el potencial de las personas que le reportan directamente a uno.

Tolerancia a la presión=[[58]] Habilidad para mantenerse ecuánime y emocionalmente estable, generando resultados en situaciones de presión u oposición sin menoscabo de su desempeño.

Comunicación=[[55]] Transmitir información e ideas con claridad y efectividad a otras personas, mostrando confianza y captando la atención.

Trabajo en equipo=[[53]] Habilidad para obtener resultados mediante su participación en grupos de trabajo.

Liderazgo=[[52]] Habilidad para influir en otras personas, orientarlas a la tarea y guiarlas hacia el logro de objetivos. Habilidad para vender sus ideas y crear en otros un efecto favorable hacia la consecución de una meta.

Toma de decisiones=[[50]] Disponer recursos en forma lógica y razonable para determinar los cursos de acción ante desviaciones y situaciones críticas de trabajo.

Actitud de servicio=[[49]] Interés por atender y prever las necesidades de los clientes,

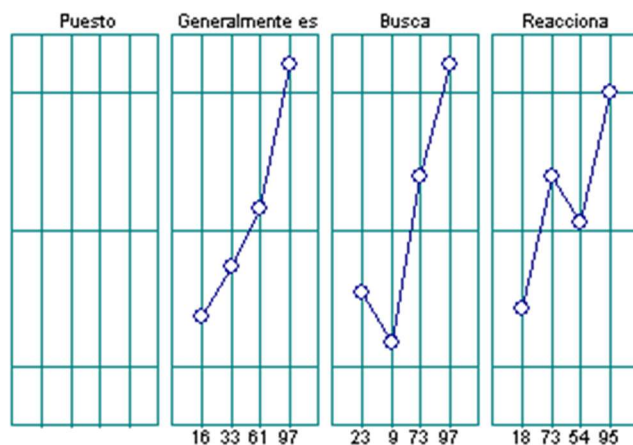
mostrando un alto enfoque hacia la solución de problemas.

Seguimiento y control=[[49]] Habilidad para mantener el control de actividades y variables críticas, estableciendo mecanismos de retroalimentación y seguimiento que permitan corregir desviaciones y asegurar el cumplimiento de resultados.

Planeación y organización=[[46]] Habilidad para prever escenarios y coadyuvar en las decisiones para lograr resultados y hacer asignaciones propias de sus colaboradores, así como un uso adecuado de los recursos disponibles.

Desarrollo de colaboradores=[[43]] Desarrollo de las habilidades y aptitudes de colaboradores mediante la realización de actividades relacionadas con trabajos actuales y futuros. Facilitar el ambiente idóneo para el aprendizaje.

Enfoque a resultados=[[41]] Habilidad para transformar ideas en acciones, así como convertir estrategias en actividades con valor agregado y orientadas a lograr los objetivos propuestos.



Estilo de Comportamiento de la Persona ¹

Características Sobresalientes:

Adaptabilidad y Perfeccionismo.

[[C/D]]Tiende a actuar de una forma cuidadosa y conservadora en general, está dispuesto a modificar o transigir en su posición con el objeto de lograr sus objetivos.

Siendo un estricto observador de las políticas, puede aparecer arbitrario y poco flexible al seguir una regla o fórmula establecida.

Prefiere una atmósfera libre de

antagonismos y desea la armonía.

[[C/I]]Luis Eduardo tiende a ser un seguidor apegado del orden y los sistemas. Toma decisiones basadas en hechos conocidos o procedimientos establecidos. En todas sus actividades, trata meticulosamente de apegarse a los estándares establecidos, ya sea por sí mismo o por los demás.

{[[C+]]Es generalmente pacífico y se adapta a las situaciones con el fin de evitar antagonismos. Siendo sensible, busca apreciación y es fácilmente herido por otros. Es humilde, leal y dócil, tratando siempre de hacer cosas lo mejor posible.

Al ser básicamente cauteloso y conservador, es lento en la toma de decisiones haciéndolo hasta haber checado toda la información disponible. Esto puede frustrar a las personas que esperan de él una reacción rápida.

Debido a su renuencia para tomar decisiones, puede esperar a observar hacia donde se inclinan las opiniones de otros antes de actuar. Muchas veces demuestra sentido de oportunidad y astucia al seleccionar la decisión correcta en el momento adecuado.

Ya que actúa casi siempre de una forma cautelosa y muy diplomática, en general es un buen candidato a promociones. Es capaz de moldearse a la imagen que otros esperan de él. Hará lo imposible para evitar un conflicto y en general nunca pasará por encima de alguien.

Procura llevar una vida estable y ordenada y tiende a seguir procedimientos tanto en su vida personal como de trabajo. Tiene una mente sistemática y desarrolla su trabajo de la misma forma. Procede en forma ordenada y premeditada, es preciso y atento al detalle. Algunas veces depende de los procedimientos y puede verse demasiado envuelto en detalles. En general se limitará a utilizar métodos que le dieron resultados en el pasado.

Trata de evitar lo antagónico. Puede no demostrar inclinación alguna si no se le coloca en condiciones favorables.}

{[[D-]] Luis Eduardo es una persona apacible que busca la paz y la armonía. En donde existen problemas él preferirá que sean otros los que inicien la acción, quizá hasta sacrificando su propio interés para adaptarse a las soluciones impuestas.

La humildad es una virtud que permite a él maniobrar efectivamente a través del laberinto de "politiquería" organizacional. Discreto y modesto, rara vez antagonizará a los demás. Prefiere las situaciones de grupo y los comités a la iniciativa individual pues encuentra seguridad entre gran número de personas. Sabe escuchar mejor que las personas de estilo más activo que se encuentran muy ocupadas luchando por convencer de sus puntos de vista. Consecuentemente, al final termina dentro del "partido" ganador en la mayoría de los argumentos en donde pueden evitar una temprana declaración de su posición y en donde puede evaluar los pros y los contras de situaciones conflictivas.

Es tranquilo e indirecto en su enfoque en la mayoría de las situaciones, delibera antes de actuar y calcula cuidadosamente los riesgos para evitarse problemas. Sin embargo, con frecuencia demuestra astucia para lograr que los demás ataquen los problemas, conflictos y obstáculos. Cuando la batalla ha terminado, abandona su puesto de mando detrás de bastidores para aceptar humildemente la recompensa de la victoria o bien para explicar cómo alguna técnica alternativa hubiera evitado el desastre o la derrota. Prefiere seguir que dirigir. Las sanciones y las direcciones le proporciona una sensación de seguridad y protección. Puesto que responde pasivamente a las circunstancias antagónicas, es considerado paciente, calmado y reflexivo.

Moderado y gentil por naturaleza, Luis Eduardo generalmente agrada a los demás. Las principales religiones del mundo han sintetizado este estilo y sus representantes indicando que "Los humildes heredarán el Reino de Dios".

}

Posibles Limitaciones Bajo Presión: [[C+]] Depender de la supervisión. Dudar antes de actuar sin precedente. Estar atado a procedimientos y métodos. Dejarse abrumar por los detalles. Resistirse a aceptar responsabilidad plena. Desear explicaciones completas antes de hacer un cambio. Pasar la responsabilidad a otra persona. Renunciar a su posición para evitar controversias. Ponerse a la defensiva al verse amenazado. Ser sugestionable y fácilmente dirigido.

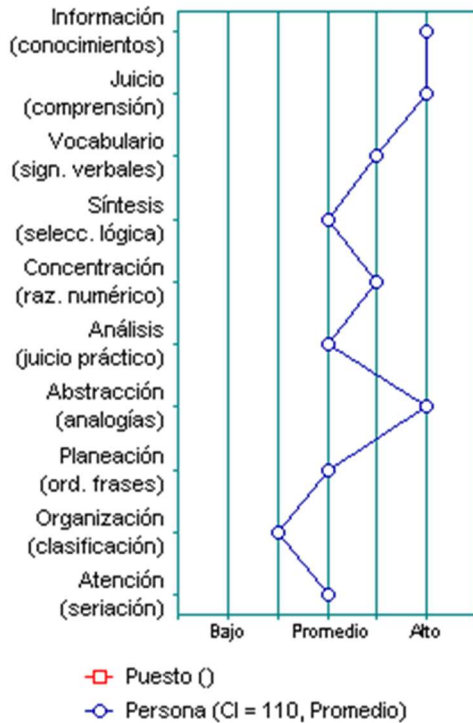
[[D-]] Renunciar a su posición para evitar controversias. Dudar para actuar en problemas. Autodespreciarse. Evitar responsabilidad. Retraerse cuando se le confronta. Ser defensivo. Permitir que se aprovechen de él indebidamente. Ser dependiente. Ser demasiado conservador. Ser evasivo.

Motivación Interna: [[I-]] Que se le deje solo. Un formato lógico. Hechos. Actividades sociales limitadas. Respeto. Conversación directa. Enigmas que resolver. Equipo para operar. Experiencias emotivas limitadas. Objetividad.

Motivación Externa: [[C+]] Trabajo de precisión. Planeación. Más confianza. Más ángulos y mayor perspectiva en sus enfoques. Argumentos que refuten. Soporte en las situaciones difíciles. Explicaciones y más explicaciones. Participación de equipo. Recompensas en términos de cosas finas. Descripción exacta del trabajo. Presentación de gentes. Ayuda para ser más independiente. Menos atención a detalles. Respeto a Sí mismo.

[[D-]] Tareas claras. Sanciones por parte de su jefe o del manual. Ayuda en tareas

nuevas o difíciles. Una forma de decir que "no". Métodos alternativos. Apoyo en situaciones difíciles. Técnicas y herramientas para manejar conflictos (armas). Un clima participativo (grupos o comités). Reconocimiento por el "precio" pagado por desempeñarse. Métodos para traducir ideas en acciones.



Capacidad Intelectual de la Persona ¹

Coficiente Intelectual: 110, Promedio.

Luis Eduardo cuenta con la habilidad para manejar y resolver problemas prácticos con rapidez, así como adaptarse al medio en forma eficaz.

Habilidades:

Altas: Información (conocimientos), Juicio (comprensión), Abstracción (analogías). Es capaz de manejar un cúmulo de información ya que puede almacenar datos. Eso lo lleva a mantenerse actualizado y contar con un acervo cultural.

Cuenta con alto grado de lógica y razonamiento en sus juicios. Es capaz de apreciar las experiencias pasadas, para comprender las situaciones actuales.

En sus procesos de pensamiento presenta capacidad para identificar lo esencial de lo no esencial, a través de la clasificación de acuerdo a su problemática.

Promedio altas: Vocabulario (sign. verbales), Concentración (raz. numérico).

Tiene facilidad para expresar y comprender ideas o conceptos con claridad, haciendo efectiva su comunicación. Posee conocimiento del lenguaje.

Mantiene su atención puesta hacia la resolución de problemas sin distraerse, logrando elaborar apreciaciones numéricas.

Promedio: Síntesis (selecc. lógica), Análisis (juicio práctico), Planeación (ord. frases), Atención (seriación).

Tiene una capacidad promedio para resumir y relacionar la información, mediante la abstracción de las ideas esenciales.

Su habilidad en el desglose de la información para llegar a las causas de un problema está en un nivel promedio.

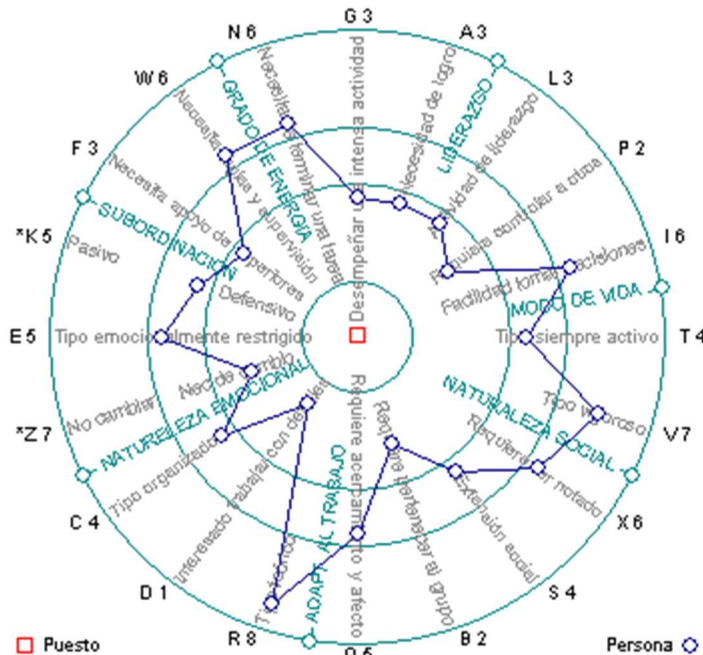
No sobresale su habilidad para planear en forma mental la solución de problemas o anticipar situaciones para prever a futuro.

Puede atender y concentrarse a un estímulo sin distraerse en forma similar a la generalidad de las personas.

Promedio bajas: Organización (clasificación).

Es baja su habilidad para disponer y ordenar la información de los problemas y el seguir los procedimientos.

Personalidad del Candidato ¹



Los rasgos más sobresalientes de Luis Eduardo son:

Necesidad de terminar una tarea: $[[N+(6)]]$ Tiene el fuerte deseo (y en algunas ocasiones aún el apremio) para terminar el trabajo. Es confiable porque tiene un fuerte compromiso de terminar el trabajo que empieza. él con frecuencia prefiere hacer un trabajo a la vez porque dejar un trabajo sin terminar le produce insatisfacción.

Tipo vigoroso: $[[V+(7)]]$ Tiene mucha energía para actividades físicas.

Comúnmente es una persona agradable, que tiene mucha fuerza física, probablemente trabaja con herramientas, tiene una "actitud deportiva". $[[V-(7)]]$ Puede tender a involucrarse exageradamente en actividades físicas cuando debería estar concentrado en alguna otra cosa. Puede tener dificultad para permanecer sentado durante ocho horas al día.

Requiere ser notado: $[[X+(6)]]$ Tiene orgullo de si mismo y de su estilo. Puede ser efectivo en grupos cuando el exhibicionismo no se repita. $[[X-(6)]]$ Es un exhibicionista. Hace las cosas para causar impresión, más que para ser efectivo.

Requiere pertenecer al grupo: $[[B+(2)]]$ Puede hacer frente a un grupo y pensar independientemente de él. No es fácilmente convencido por la presión del grupo.

Requiere acercamiento y afecto: $[[O+(5)]]$ Está consciente de las necesidades de los demás y probablemente tiene conocimientos sutiles acerca de otros. Establece buenas relaciones, muy cordiales y sinceras con las personas.

Tipo teórico: $[[R+(8)]]$ Es un planeador a largo plazo. Está interesado en la teoría, se refleja en actividad, disfruta planeando. Es capaz de ver la estructura teórica. $[[R-(8)]]$ Está en la nube. Es un soñador. Puede involucrarse tanto en teoría que puede no hacer mucho en las situaciones prácticas y concretas. Tiende a preocuparse demasiado con la teoría y con lo teórico.

Interesado en trabajar con detalles: $[[D+(1)]]$ Puede ser un buen delegador y reconocer detalles importantes de los no importantes. $[[D-(1)]]$ No disfruta los detalles y por lo tanto, puede tratar de evitarlos cuando pudiera ser ineficiente.

Necesidad de no modificar vs. necesidad de cambio: $[[Z+(7)]]$ Es abierto a nuevas ideas y entusiasta acerca del cambio. Tiene flexibilidad en su manera de pensar.

Pasivo vs. necesidad de estar a la defensiva: $[[K+(5)]]$ Tiende a ser abierto y franco con las personas. Tiende a desmenuzar el conflicto más que a ignorarlo o evitarlo.

Necesidad de reglas y supervisión: $[[W+(6)]]$ Es una persona que tiene gran respeto por las reglas. Puede seguir lo que se le indica sin distorsionarlo.

Personalidad del Candidato IPV ¹



Disposición General para la Venta: Promedio

[[DGV 6 2]] Luis Eduardo es una persona con facilidad promedio para establecer en la venta relaciones con los demás, su personalidad podría ser adecuada para la función comercial con algo de capacitación y motivación.

Receptividad: Promedio

[[R 6 2]] Es una persona con cualidades medias de empatía (ponerse en lugar de los demás, escuchar y comprender) y algunas posibilidades de adaptarse rápida y fácilmente a situaciones y personas diferentes. Puede ser una persona adecuada para el tipo de venta "receptivo", de acción sedentaria o de representación de un mercado ya implantado, pero hay que ayudarlo a mejorar su nivel de receptividad.

Agresividad: Bajo

[[A 2 1]] Luis Eduardo ha obtenido una puntuación que denota una capacidad inferior a la media para soportar situaciones conflictivas o para provocarlas con el deseo de ganar; implica también una actitud que tiende a ser más de sumisión que de dominancia, no posee gran

seguridad en sí mismo, muestra poco gusto por el riesgo y la actividad. Es una persona alejada del concepto de vendedor "agresivo".

Dimensiones Específicas de Receptividad

Comprensión: Bajo

[[I 3 1]] Muestra un nivel de empatía y capacidad para las relaciones humanas inferior a la media, así como una falta de intuición y capacidad para integrar en su contexto un suceso cualquiera.

Adaptabilidad: Promedio

[[II 6 2]] Su nivel es promedio para la ser flexible, capacidad de adaptación, aptitud para desempeñar un papel y mimetismo.

Control de sí mismo: Promedio

[[III 7 2]] Muestra un nivel medio de disciplina personal, estabilidad emocional, perseverancia y tenacidad.

Tolerancia a la frustración: Alto

[[IV 9 3]] Es una persona con un nivel superior a la media para soportar las acciones frustrantes, comprender los fracasos (aunque sean provisionales) y no personaliza las situaciones en que se ve implicado.

Dimensiones Específicas de Agresividad

Combatividad: Bajo

[[V 2 1]] Puede resultar una persona conformista y resignada, con una dosis insuficiente de lo que se llama "agresividad comercial", puede ser poco adecuado para un tipo de venta agresivo.

Dominancia: Bajo

[[VI 1 1]] Es una persona con nivel inferior a la media referente a su voluntad de dominio, de ganar o manipular a los demás, con baja capacidad de persuasión y dificultad para cautivar en su entorno. Muestra cierta tendencia a la sumisión y docilidad.

Seguridad: Bajo

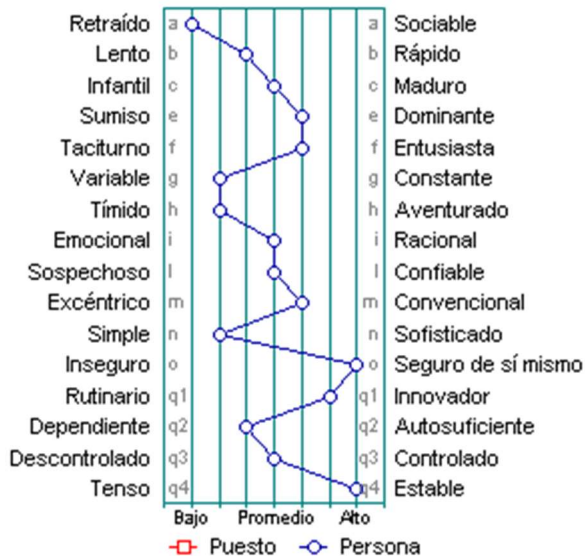
[[VII 1 1]]Puede ser inseguro, con poco interés por las situaciones nuevas o inesperadas y que prefiere no asumir riesgos elevados o innecesarios.

Actividad: Promedio

[[VIII 6 2]]Tiene un nivel promedio de dinamismo, entusiasmo, vigor, energía, ánimo y actividad.

Sociabilidad: Promedio

[[IX 4 2]]Su aptitud para establecer contactos es de nivel promedio, así como su sociabilidad, gusto por las relaciones personales y don de gentes.



Personalidad del Candidato 16PF ¹

Factores Nivel Alto

Tenso-Estable: [[Q4-8]]Posee una buena estabilidad emocional. Está, por consiguiente, libre de tensiones emocionales, de impaciencia, de nerviosismo.

Inseguro-Seguro de sí mismo: [[O-8]]Posee la tendencia a ser plácido, de nervios inalterables, muy confiado en sí mismo y en sus habilidades para manejar situaciones y personas. Afronta con tranquilidad las situaciones y se siente siempre seguro de sí mismo.

Rutinario-Innovador: [[Q1-7]]Se interesa en cuestiones intelectuales. Con

frecuencia resulta defendiendo ideas nuevas. Siempre está bien informado y le gusta experimentar. No tiene tendencia a moralizar y es tolerante con las cosas que no están bien del todo.

Factores Nivel Bajo

Retraído-Sociable: [[A-2]]Tiene la tendencia a ser estirado, frío, distante, afectado superiormente. Le gusta trabajar solo o en compañía de personas que él considere intelectuales. Le agradan las cosas materiales y la discusión cuando se exponen puntos de vista diferentes. Luis Eduardo es preciso y rígido en la manera de hacer las cosas y con relación a la generalidad de las gentes. Algunas veces puede ser crítico, obstructivo, acaparador y excluyente.

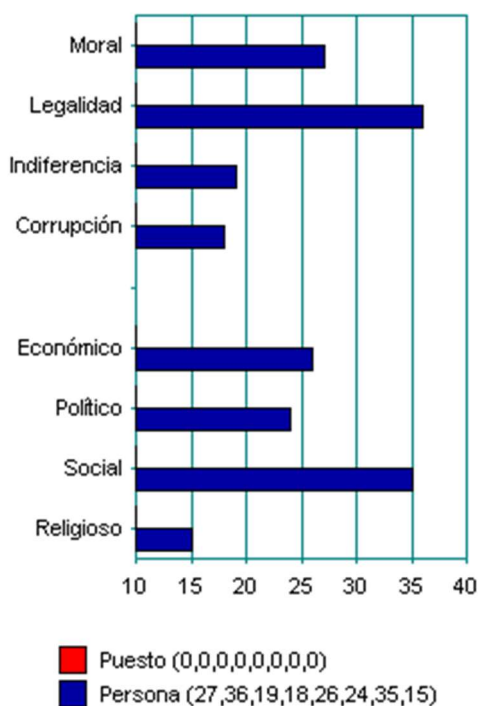
Tímido-Aventurado: [[H-3]]Tiende a ser tímido, cauteloso, fugitivo. Generalmente tiene complejos de inferioridad. Tiene la tendencia a expresarse con lentitud, prefiere uno a dos amigos íntimos y no muchos, no es capaz de mantenerse en contacto con todo lo que está sucediendo.

Variable-Constante: [[G-3]]Tiene la tendencia a ser caprichoso, irresoluto, inconstante, renunciador. A veces es indolente y falto de normas interiores de conducta.

Simple-Sofisticado: [[N-3]]Tiene la tendencia a ser demasiado sencillo, poco estilizado, muy simple. Es ingenuo, no es brillante, se satisface fácilmente. A veces es crudo y vulgar.

Factores Nivel Promedio

Taciturno-Entusiasta[[F-6]], Sospechoso-Confiable[[L-5]], Excéntrico-Convencional[[M-6]], Emocional-Racional[[I-5]], Infantil-Maduro[[C-5]], Sumiso-Dominante[[E-6]], Dependiente-Autosuficiente[[Q2-4]], Descontrolado-Controlado[[Q3-5]], Lento-Rápido[[B-4]]



Valores e Intereses de la Persona ¹

Valores:

Moral - Medio: [[M:27,.F.,2]] Seguir las normas de buen comportamiento.

Legalidad - Alto: [[L:36,.F.,3]] Luis Eduardo muestra un alto valor legal, es honesto y honrado, se acopla a las políticas que rige la empresa, podrá ser un empleado fiel a las ordenes que dictaminen sus superiores.

Indiferencia - Medio: [[I:19,.F.,2]] Deseo de incumplimiento

Corrupción - Medio: [[C:18,.F.,2]] Deseo de cohecho.

Intereses:

Económico - Medio: [[E:26,.F.,2]] Deseo de riqueza.

Político - Medio: [[P:24,.F.,2]] Buscando poder sobre otros.

Social - Alto: [[S:35,.F.,3]] Se enfoca principalmente en el genuino interés por las personas. Su énfasis está en proporcionar ayuda, podrá ser buen elemento para conformar equipos

de trabajo.

Religioso - Medio: [[R:15,.F.,2]] Regulatorio y respeto a la autoridad.