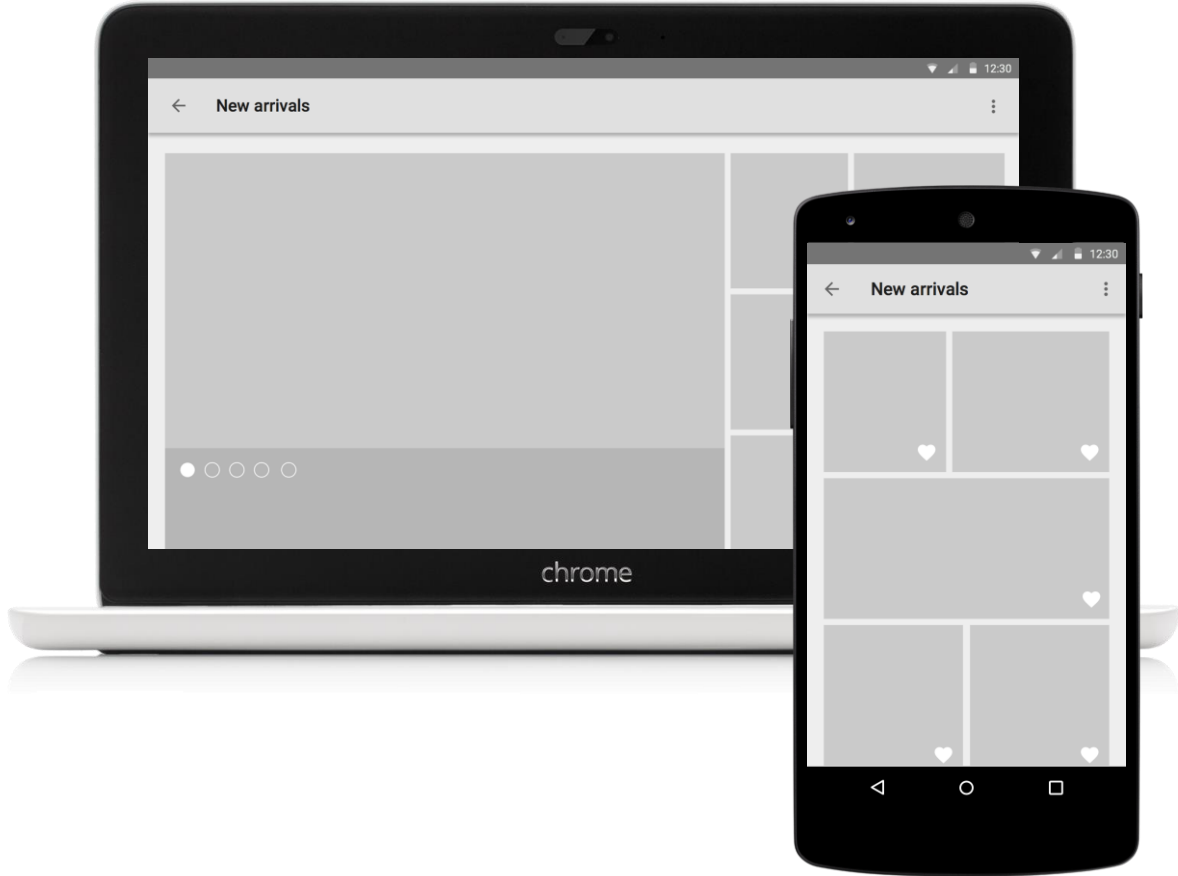
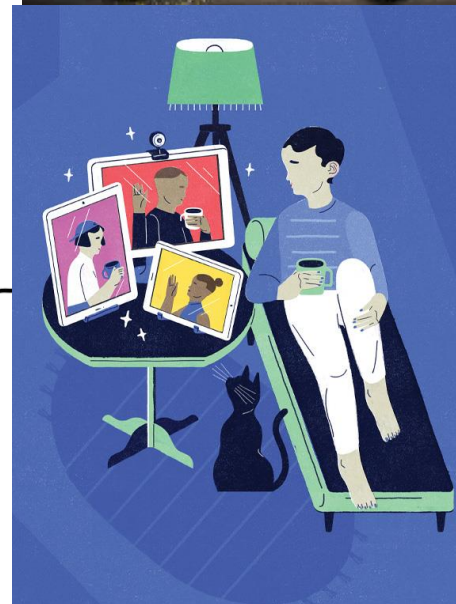
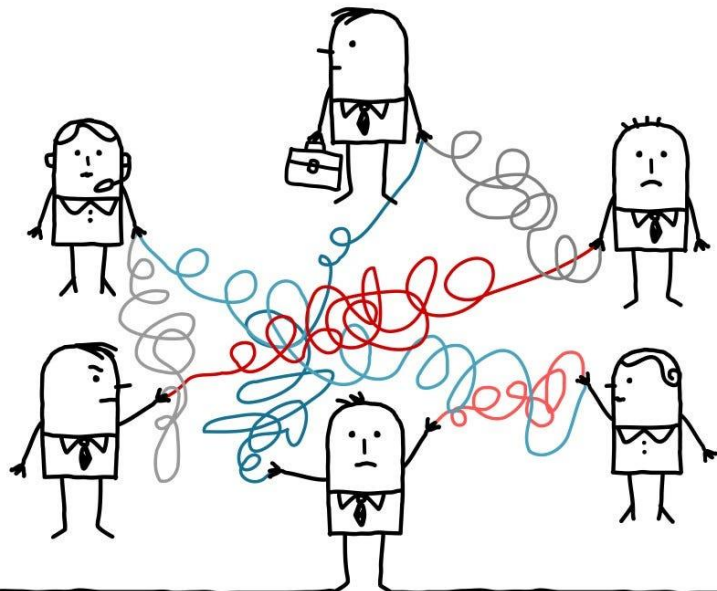




— — —
¿Las situaciones del
trabajo remoto atentan
contra alguna
dimensión de la
persona?



Introducción y problema



Objetivo

— — —

El objetivo de este trabajo es explorar y después proponer una postura sobre el impacto del trabajo remoto en las personas.



Marco teórico (y justificación)

— — —
LFT

Artículo 59.

Artículo 132.

DDH

Artículo 7.

Artículo 19.

Artículo 20.

Artículo 24.



Estado de la cuestión

Caso A.



Caso B.



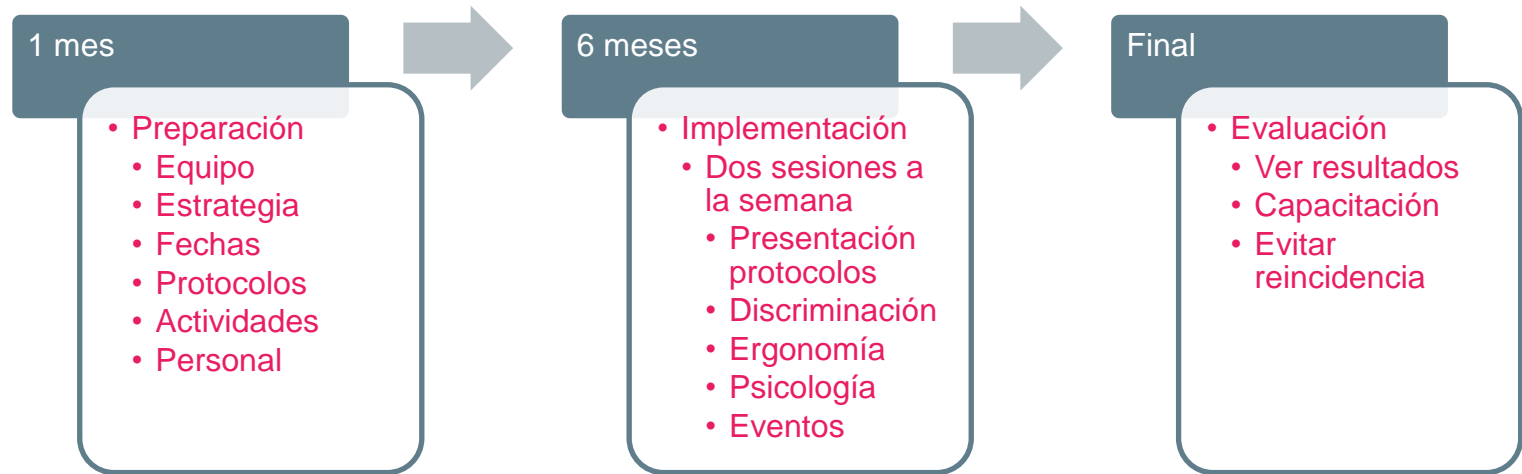
Propuesta

— — —

Intervenir en la organización

Cronograma

— — —



Evaluación y definición de éxito

— — —

- Rotación
- Satisfacción
- Mejores formas de comunicación
- Sentido de pertenencia
- Cambios de ubicación
- Vínculos sociales



Saludos

— — —

Sara Gomez
Luis Robles

