

Tecnológico Nacional de México

Instituto Tecnológico de Ciudad Madero

Carrera: Sistemas Computacionales

Materia: Taller de administración

Alumno: Luis Ricardo Reyes Villar

Numero de Control: 21070343

Grupo: 1505D

Semestre: Agosto 2021- Enero 2022

Fecha: 18/10/2021

Tema: Estilo de toma de decisiones

La toma de decisiones es la capacidad que tiene una persona para elegir entre múltiples alternativas y en el área personal como en la profesional se está en constante elección.

El estilo de toma de decisiones es el modelo estratégico que se usa para la toma de decisiones, existen dos técnicas para la toma de decisiones la técnica cualitativa que se centra más en la experiencia del experto en el campo específico según los datos recolectados sobre un problema dado; y la técnica cuantitativa que se centra más en lo financiero y tiene como objetivo obtener la mayor ganancia según los análisis y las expectativas.

En la toma de decisiones existen cuatro estilos, el estilo directivo tiene una forma de pensar racional, son lógicos y eficientes reúnen más información antes de tomar una decisión y consideran más alternativas. Los de estilo analítico se caracterizan más por que tienen la capacidad para adaptarse o enfrentar situaciones únicas. El estilo conceptual se enfoca en crear una idea planteada personalmente, una teoría que se enfoca a largo plazo y son muy buenas para encontrar soluciones creativas a los problemas. El estilo conductual se interesa en los logros de otros y aceptan sus sugerencias. Convocan juntas para comunicarse, aunque tratan de evitar los conflictos. La aceptación de los demás es importante para los de este estilo de toma de decisiones.

Estos estilos de toma de decisiones, son distintos, casi todos los gerentes tienen características de más de un estilo, algunos gerentes muestran casi exclusivamente su estilo dominante, pero otros son más flexibles y cambian de estilo dependiendo la situación.

Algunos empleados se toman su tiempo, ponderan cuidadosamente las alternativas y calculan cuales son las más arriesgadas, en tanto que otros empleados se preocupan por escuchar las sugerencias de los demás antes de tomar una decisión.

Para tomar una decisión se deben tener en cuenta tres pasos, identificar el propósito, Examinar tus preferencias; y por último considerar las implicaciones de cada opción.