

Nombre: Luis Ricardo Reyes Villar

Carrera: Sistemas Computacionales

Nombre del Trabajo: Actividad 4-2 Planeación Estratégica, Táctica y Operativa.

Fecha: 09/11/2021

La Planeación estratégica es una herramienta de gestión que permite establecer el qué, cómo y el camino que deben recorrer las organizaciones para alcanzar las metas previstas, teniendo en cuenta los cambios y demandas que impone su entorno. En este sentido, es una herramienta fundamental para la toma de decisiones al interior de cualquier organización. La planeación estratégica es el ejercicio de formulación y establecimiento de objetivos y, de los planes de acción que conducirán a alcanzar estos objetivos. La planeación estratégica proporciona un marco real para que, tanto los líderes, como los miembros de la organización, comprendan y evalúen la situación de la organización. Ayuda a alinear al equipo con el fin de que empleen un lenguaje común basado en la misma información, lo que ayudaría a que surjan alternativas provechosas y de valor para la organización. El plan estratégico de una organización establece el qué, cómo y el camino de cada miembro, lo que garantiza que las acciones de cada uno estén direccionadas hacia el cumplimiento de las metas a futuro.

La planeación estratégica permite que una organización actúe de forma proactiva y no reactiva, da sentido a todo el equipo de la dirección que deben tomar, incrementa la rentabilidad y la cuota de mercado del negocio, aumenta la longevidad del negocio, aumenta la satisfacción laboral al dar sentido y propósito, establece una diferenciación y evita la convergencia competitiva, permite tomar mejores decisiones, incrementa la eficiencia operacional, identifica y establece prioridades para la organización, etc.

La planificación táctica es el proceso por el cual, a partir de los objetivos generales, se establecen objetivos específicos para el departamento de una empresa. En la planificación táctica se deben incorporar todas las instrucciones y procesos que son necesarios seguir para la consecución de los objetivos.

La planificación táctica establece objetivos específicos, principalmente de corto plazo, alineados con la planificación estratégica en un determinado departamento. En ella se incorporan las tareas a realizar para alcanzar.

Llevar a cabo una planificación de este tipo permite optimizar el trabajo de los empleados, obteniendo como resultado principal, el incremento de la productividad. Es necesario especificar todas aquellas herramientas que debe utilizar cada trabajador para realizar cada uno de los procesos establecidos. La planificación táctica es ejecutada por los directivos internos, ubicados en los puestos más altos de los diferentes departamentos de una empresa. La planificación táctica se aplica a todos los niveles de una empresa y a que consta de acciones específicas para cumplir con la estrategia general de la empresa en cuestión.

La planificación operativa consiste de actividades muy detalladas que deben ejecutar los últimos niveles jerárquicos de la organización, por lo general, determina las actividades que debe desarrollar el elemento humano. Se sigue de acuerdo a los lineamientos establecidos por la planificación táctica y su función consiste en la formulación y asignación de actividades más detalladas. Los planes operativos son a corto plazo y se refieren a cada una de las unidades en que se divide en área de nivel medio de la organización. La planificación operativa convierte los conceptos generales del plan táctico en ideas claras, en pasos concretos y en objetivos evaluables a corto plazo. La planificación operativa demanda una aplicación de recursos que sea eficiente y efectiva en costos en la solución de problemas y consecución de los objetivos establecidos.