

1 proceso de tomes de decisiones es sin duce una de los mayoros responsabilidades que artentamos en el campo laboral. Las condiciones en los que les individuos toman decisiones en ora organización son reflejo de les fueras, del entorno (sucesos y hachos) que tales individuos no preden controlar. Estas freezas quaden ir desde ruras ternológicos a la presencia de nuevos competidores en un mercado, hasta nucras leyes o disturbios políticos. Además de intentar la identificación y medición de la magnitud de estas fuerzas, se debe estimar su posible impacto. Los empleados involverados en los pronósticos / la planeación queden sentirse foertemente presionados a identificar tales hechos y sus impactos, especialmente eurodo no es probable que ocurran hosta años después. Se debe Maximizar es deir, tomar la mejor decisión posible, satisfacer es la elección de la primera opción que sea minimamente aceptable o adecuado, y de esta forma se satisfica una meta o criterio buscado; Optimizar, es el mejor equilibrio essible entre distintas metas. En condiciones de incestidambre es ruando un ejecutivo no puede predeir o no es predeible el resultado de una decisión, existe condición de incertidumbre la capaçidade de predecir resultados pasignar probabilidades prede deberse a los factores siguientes, existen muchos veriables en la situación, hay pocas variables en la situación peroco insuficiente el conocimiento de otaz variables, existen muchas variables y el conocimiento de estas as insuficiente. En condición de certidumbre es mas simple ya que se conocentoas les variables y les resultados de cada acción potencial. Un gentio puede tomas decisiones seguro de que no habrá resultados no anticipados.
Las condiciones de riesgo se detinen camo una condición en la que
los resultados de cualquier decisión o aceión no se conocen en detinitica pero probablemente caerán dentro de un rango conocido.