

TECNOLOGICO NACIONAL DE MEXICO

Instituto Tecnológico de Ciudad Madero

Carrera: Sistemas Computacionales

Materia: Taller de Administración

Alumno: Luis Ricardo Reyes Villar

Número de control: 21070343

Grupo: 1505D

Semestre: Agosto 2021-Enero 2022

Fecha: 05/10/2021

Tema: Medio Interno de las Empresas.

DÍA MES AÑO

El medio interno de una empresa consiste en los recursos disponibles para cumplir con sus metas. Estos son los recursos humanos, tecnológicos, financieros y físicos. Se trata de un proceso que comprueba que se mantiene el adecuado funcionamiento del sistema a lo largo del tiempo. Aunque estos términos pueden parecerse a los que previamente usamos para describir el medio externo, hay una diferencia significativa en como son estos recursos en el medio ambiente general y específicamente dentro de la empresa.

La labor del directivo, consiste en adquirir estos recursos y hacer uso eficaz y eficiente de ellos dentro de la empresa. En esto, la administración de las empresas está en competencia con todos los demás. Los recursos organizacionales son, por tanto, escasos, y el éxito de la administración depende de qué tan bien se adquieren y usan estos recursos.

Todas las organizaciones requieren recursos financieros para permitir sus operaciones actuales y para tener fondos para el crecimiento. Si esto es muy rentable, el dinero ganado puede quedarse en la empresa y emplearse para tener fondos para el crecimiento deseado. Estos fondos se llaman utilidades retenidas, esta es la más barata de financiar el crecimiento de la empresa.

Las tareas más importantes más importantes que confrontan los administradores son adquirir fondos necesarios mediante una combinación de utilidades retenidas, capital de deuda y capital propio, y destinar los recursos financieros obtenidos para el uso de la empresa.

El contador, mediante sus registros y procedimientos contables, proporciona a la administración una perspectiva financiera sobre como se usan los fondos. Los datos contables proporcionan al ejecutivo una herramienta poderosa para controlar los asuntos financieros de una empresa.

Existen dos fuentes generales de financiamiento para las empresas, el capital de adeudo y el capital propio, el capital de adeudo es el dinero prestado a la organización para usarse en los negocios. Los préstamos bancarios, las líneas de crédito y los bonos corporativos son formas de deuda. Toda deuda genera



intereses que son el dinero pagado, ya sea a un banco o con propietario de bonos por el uso del dinero; el capital propio es cuando una empresa vende sus acciones está renunciando a la propiedad; a esto se llama capital propio. Una vez que se vende una acción la empresa no necesita recomprarla. En general una empresa no tiene la obligación de pagar dividendos. El capital propio es una de las formas más cara a lo largo del plazo de obtener capital porque al vender acciones la empresa renuncia a su propiedad y una vez vendida la acción se va para siempre a menos que se recompre. Las tareas financieras más importantes que confrontan los administradores son adquirir los fondos necesarios mediante una combinación de utilidades retenidas, capital de deuda y capital propio, y destinar los recursos financieros obtenidos para el uso de la empresa.

Los Recursos físicos incluyen la planta y equipo de producción, así como las instalaciones para la distribución y los inventarios de materias primas. La tarea del administrador es asegurar que las plantas estén localizadas en áreas donde los valores del lugar sean propicios para la empresa productora y exista una oferta adecuada de mano de obra. También se debe de contar con una oferta adecuada y confiable de materias primas.

Recursos humanos satisfacen las necesidades de la organización de adquirir las capacidades necesarias para conducir un negocio eficaz y eficiente. Existen cuatro tareas que el directivo tiene que enfrentar en el área de los recursos humanos. La primera de éstas es captar los trabajadores necesarios, la segunda tarea es poner a los empleados correctos en los puestos correctos. Esto puede adquirirse una capacitación amplia del empleado.

La tercer tarea que debe enfrentar un ejecutivo en el aspecto de recursos humanos, es motivar un desempeño humano eficiente que lleve al trabajador a niveles aceptables de productividad, y por último la obligación final de un gerente es evaluar el desempeño de un empleado.

Los recursos tecnológicos se refiere al nivel de tecnología aplicado dentro de la empresa. El nivel de tecnología que tiene una empresa puede ser considerablemente diferente del nivel de tecnología que va a la vanguardia, y está disponible en el medio externo.

La administración debe decidir el nivel apropiado de tecnología para la empresa respecto a sus metas y a las capacidades apropiadas de los recursos humanos necesarias que apliquen la tecnología.

Puede que la organización no necesite lo último en tecnología para operar eficazmente, pero si se requieren altos niveles de capacidades para operar la tecnología nueva. La empresa puede capacitar a los empleados en las nuevas habilidades o contratar a nuevos que ya las tengan. La tecnología se encarga de crear nuevos aparatos y aplicaciones para mejorar la eficiencia y productividad de las empresas.