



*Departamento de Engenharia Informática e de Sistemas  
Instituto Superior de Engenharia de Coimbra  
Instituto Politécnico de Coimbra*

*Licenciatura em Engenharia Informática  
Curso Diurno  
Ramo de Sistemas de Informação  
Unidade Curricular de Ética e Deontologia  
Ano Letivo de 2022/2023*

***PALESTRA Nº 4***  
***Título da Palestra:*** *Postura Empresarial*  
***Palestrante:*** *Prof. Wander Carvalho*  
***Realizada em*** 22 ***de*** Março ***de*** 2023

## **Relatório da Quarta Palestra de Ética e Deontologia**

*Luís Henrique Pessoa Oliveira Travassos  
Número de Aluno: 2021136600  
Coimbra, 22 de março de 2023*

*Luís Henrique Pessoa Oliveira Travassos*

***Postura Empresarial***

***Relatório da Quarta Palestra de Ética e Deontologia***

*Coimbra, 22 de Março de 2023*

## Índice

### **Resumo**

#### **1. Introdução**

#### **2. Descrição do Tema Abordado na Palestra**

##### **2.1. Funções de um Engenheiro**

##### **2.2. A empresa com o Engenheiro**

##### **2.3. Gestão das Pessoas**

##### **2.4. Comportamento Organizacional**

##### **2.5. Valores Comportamentais (Soft Skills)**

#### **3. Análise Crítica**

#### **4. Considerações finais**

### **Referencias**

## Resumo

A palestra com tema “Postura Empresarial”, dada pelo Prof. Wander Carvalho, abordou diversos temas relevantes para o nosso futuro como profissionais, como as funções e relações dentro de uma empresa, gestão de pessoas e comportamento organizacional. O professor Wander Carvalho ainda destacou a importância de desenvolver as nossas habilidades interpessoais para nos podermos destacar no mercado de trabalho, além de destacar a necessidade de alinhar os valores pessoais de cada um com os valores da empresa em questão. Em resumo, a palestra ofereceu uma visão abrangente e valiosa sobre como gerenciar uma vida de engenheiro em uma empresa e um ambiente corporativo.



## **1. Introdução**

Neste relatório irei abordar os conteúdos da palestra sobre “Postura Empresarial”, dando o meu parecer sobre a palestra e realçando certos tópicos da mesma, como por exemplo:

- **As funções de um Engenheiro;**
- **A empresa com o Engenheiro;**
- **Gestão de pessoas;**
- **Comportamento Organizacional;**
- **Valores Comportamentais (Soft Skills);**

No final do relatório haverá ainda uma análise crítica da palestra onde irei referenciar alguns temas que achei mais interessante e dar o meu parecer sobre eles. Após isso irei dar as minhas considerações finais sobre a palestra e colocar as referências que usei para fazer este relatório.



## **2. Descrição do Tema Abordado na Palestra**

### **2.1. Funções de um Engenheiro**

O Professor Wander carvalho abordou o tema “As funções de um Engenheiro” na palestra, destacando as principais funções do mesmo, incluindo estas o planejar, projetar e implementar soluções tecnológicas que atendam as necessidades do cliente e da empresa.

Além disso, foi enfatizado que um engenheiro deve possuir conhecimentos técnicos avançados na sua área de especialização, bem como uma boa habilidade de comunicação e trabalho em equipa, garantindo assim que que colabora efetivamente com todo o espectro de clientes e colegas de trabalho.

Em relação a outras habilidades que um engenheiro deva ter, foi também discutida a importância de um engenheiro ser um bom líder, comunicador e gestor, tudo isto levando a uma relação mais credível e frutífera entre o mesmo, a sua empresa e os seus colegas de trabalho.

### **2.2. A empresa com o Engenheiro**

Na palestra foi também abordado o tema “A empresa com o engenheiro”, onde foi apontado o papel das empresas como instrumentos sociais que permitem que várias pessoas trabalhem juntas em prol de um ou vários objetivos iguais. Assim sendo podemos dizer que o sucesso de uma empresa não é apenas uma soma simples de esforços individuais, mas sim uma multiplicação desses mesmo esforços, tomando assim proporções muito maiores que anteriormente.

Também foi enfatizado que comportamento organizacional é uma área de estudo muito relevante, pois investiga o impacto de indivíduos, grupos e estruturas empresariais no comportamento dentro de organizações com o objetivo final de melhorar a eficácia organizacional.

Para terminar este tema, foi discutido que é fundamental para um engenheiro o desenvolvimento de habilidades interpessoais e a compreensão das dinâmicas internas da empresa para que possa ser efetivo no ambiente profissional/empresarial.



## **2.3. Gestão das Pessoas**

O tema “Gestão de Pessoas” também foi abordado na palestra, sendo esta uma das funções essenciais da postura empresarial de um engenheiro. Neste sentido, gestão de pessoas é constituído pelo processo de planejar, organizar, dirigir e controlar os recursos humanos da empresa, de forma a alcançar os objetivos de forma mais eficiente e eficaz.

Foi destacado que uma boa gestão de pessoas envolve o desenvolvimento de uma cultura empresarial sólida e um investimento em capacitação e treinamento de colaboradores. Isto associado a uma comunicação clara e uma escuta ativa é capaz de gerar um ambiente de trabalho positivo e produtivo.

Como último ponto foi discutido que esta habilidade é fundamental para qualquer engenheiro, pois envolve liderança, comunicação e valorização do capital humano da empresa.

## **2.4. Comportamento Organizacional**

Outro tema discutido na palestra foi o “comportamento organizacional”, um tema bastante importante dentro da gestão de recursos humanos. Este centra-se no estudo do comportamento dos indivíduos e dos grupos nas organizações com o objetivo de entender como as pessoas interagem entre si e com a estrutura empresarial para alcançar os objetivos da empresa.

Dentro das sub-áreas da gestão dos recursos humanos, o comportamento organizacional tem um papel fundamental em várias delas. No planeamento de recursos humanos, por exemplo, pode influenciar na contratação de novos colaboradores, no recrutamento e seleção pode ser usado para identificar os traços de personalidade que melhor se adequam à empresa, na descrição de funções e competências pode ser utilizado para definir as habilidades interpessoais necessárias para desempenhar determinado cargo e para terminar também pode influenciar na política de remuneração e gestão de remuneração, uma vez que salários e benefícios podem ser usados como forma de motivar os funcionários.

Por fim foi abordado que o entendimento do que motiva os colaboradores e como estes se relacionam com a empresa é capaz de ajudar na criação de programas de desenvolvimento de carreira e na implementação de práticas de retenção de talentos.

## **2.5. Valores Comportamentais (Soft Skills)**

Durante a palestra, o tema "Valores Comportamentais (soft skills)" foi apresentado como uma das principais competências necessárias para um engenheiro de sucesso.

Foram discutidos vários valores comportamentais, incluindo resiliência, comunicação, atitude positiva, inteligência emocional, trabalho em equipe, gestão de tempo, potencial para aprendizagem, resolução de problemas e disponibilidade.

O palestrante enfatizou que essas habilidades são essenciais para trabalhar de forma eficaz em equipe, gerenciar situações desafiadoras, comunicar-se de forma clara e persuasiva e manter uma atitude positiva em relação ao trabalho.

Ele também ressaltou que esses valores comportamentais podem ser desenvolvidos e aprimorados ao longo do tempo, tornando-se um diferencial importante para a carreira de um engenheiro.



### **3. Análise Crítica**

A palestra apresentada pelo Professor Wander Carvalho abordou uma ampla gama de temas relevantes para a formação de um engenheiro de sucesso. Os tópicos abordados incluíram as funções de um engenheiro, a relação entre a empresa e o engenheiro, gestão de pessoas, comportamento organizacional e valores comportamentais (soft skills).

A discussão sobre as funções de um engenheiro e sua relação com a empresa forneceu informações valiosas sobre o papel do engenheiro em uma organização. Além disso, a discussão sobre gestão de pessoas e comportamento organizacional ajudou a compreender como um engenheiro pode interagir com os colegas de trabalho e colaborar efetivamente em projetos.

Outro ponto forte da palestra foi a ênfase na importância das habilidades comportamentais (soft skills) para o sucesso de um engenheiro, como resiliência, comunicação, atitude positiva, entre outras.

A abordagem abrangente da palestra foi uma das suas principais forças, pois ofereceu uma visão geral de vários aspectos críticos do trabalho de um engenheiro. Além disso, o palestrante conseguiu transmitir seus conhecimentos de maneira clara e objetiva, o que tornou a apresentação mais eficaz.



## **4. Considerações finais**

Considerando a palestra apresentada pelo Professor Wander Carvalho, pode-se concluir que a discussão foi de grande valor para os alunos de engenharia informática. A abordagem de uma ampla gama de temas críticos para o sucesso de um engenheiro permitiu aos alunos obter uma visão geral dos desafios que eles enfrentarão no mercado de trabalho.

A palestra foi particularmente forte na sua ênfase da importância das habilidades comportamentais (soft skills). A discussão sobre resiliência, comunicação, atitude positiva, entre outras, foi particularmente valiosa, pois destacou que habilidades interpessoais são tão importantes quanto habilidades técnicas. Além disso, o palestrante foi capaz de transmitir seus conhecimentos de maneira clara e objetiva, o que tornou a apresentação mais eficaz.

Em geral, a palestra foi uma excelente oportunidade para os alunos de engenharia informática aprenderem sobre os desafios e oportunidades que enfrentarão em suas carreiras. A discussão sobre as funções de um engenheiro, a empresa com o engenheiro, gestão de pessoas, comportamento organizacional e valores comportamentais (soft skills) forneceram uma base sólida para os alunos construírem suas habilidades técnicas e comportamentais.



## ***Referencias***

- ❖ Informação geral sobre um engenheiro;
- ❖ Relação entre engenheiros e empresas;
- ❖ Gestão de pessoas e comportamento organizacional;
- ❖ Valores comportamentais (soft skills);