

Salários de Dados

Luis

21 de julho de 2025

Objetivo: Analisar características das top 10 funções da área de tecnologia.

Introdução: Análise consiste busca entender o que forma o mercado de trabalho na área de tecnologia na questão salários, experiência, tamanho da empresa e localização. Essa análise pode influenciar as pessoas buscando trabalho ou recrutadores ou empresas a fazerem melhores decisões na hora da contratação ou na organização da empresa.

Metodologia:

1. **Fontes de Dados:** Base de dados providenciado em <https://aijobs.net/salaries/download/>
2. **Técnicas de Análise:** Power Bi gráficos.
3. **Limitações:** dados não são processados em tempo real levando a dados que não refletem com a realidade ou contemporâneos, mais fácil coletar dados de empresas grandes devido ao fácil acesso e dados não claros se vem de vagas de emprego ou de funcionários em atividade.

Rótulos da Base de Dados:

- Ano trabalho: de 2020 até 2025;
- Nível de experiencia: SE = sênior, MI= Pleno e EM = júnior;
- Tipo de contratação: FT = tempo integral, FL= autônomo, CT=formal e PT=carga reduzida;
- Título do trabalho;
- Salário em US dólar;
- Nível de remoto: 0= presencial, 50=hibrido e 100 remoto;
- Localização da companhia;
- Tamanho da companhia.
-

Resultados: Engenheiro de machine learning tem média salarial maior, seguido de cientista de pesquisa e manager de produto, nível de experiencia mais presente é sênior com mais de 50% e júnior representando menos de 10%.

Trabalho remoto é inferior em comparação com presencial e híbrido representa menos de 1 % por nível. As 10 funções com as melhores médias salariais, 4 são da área de dados.

Estados Unidos, Canada, Inglaterra e Austrália tem maior valor salarial dos cargos.

Discussão: Área de dados é excelente oportunidade salarial, trabalho remoto é baixo que mostra que empresas não querem focar nesse tipo de emprego, pouca oportunidade para nível de experiência júnior fazendo média salarial aumentar como provavelmente o requisitos de contratação e baixa informação de empresas pequenas possivelmente significando um limite de alcance a essas pequenas empresas.

Conclusões: Com isso a análise buscou mapear características dos trabalhos da área de tecnologia, mostrando principais pontos como nível de experiência, tamanho da empresa, média salarial e se o trabalho é remoto ou presencial e isso podem levar a um melhor mapeamento de funções específicas ou das mais relevantes, mas também de pais/regiões que contem melhores ou maiores disponibilidade ou propensão desses empregos.