



CONTRACTE DE TREBALL INDEFINIT

DADES DE L'EMPRESA

CIF/NIF/NIE		
SR./SRA.	NIF/NIE	EN CONCEPTE (1)
NOM O RAÓ SOCIAL DE L'EMPRESA		DOMICILI SOCIAL
PAÍS	MUNICIPI	C. POSTAL

DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

RÈGIM	CODI COMPTE COTITZACIÓ	ACTIVITAT ECONÒMICA
-------	------------------------	---------------------

DADES DEL CENTRE DE TREBALL

PAÍS	MUNICIPI
------	----------

DADES DEL/DE LA TREBALLADOR/A

SR./SRA.	NIF/NIE	DATA NAIXEMENT	Nº AFILIACIÓ SEURETAT SOCIAL
NIVELL FORMATIU		NACIONALITAT	
MUNICIPI DEL DOMICILI		PAÍS DOMICILI	

amb l'assistència legal, si escau, de D./Sra
amb NIF/NIE, en qualitat de (2)

DECLAREN

Que reuneixen els requisits exigits per a la celebració del present contracte i, en la seva conseqüència, acorden formalitzar-ho conformement a les següents:

CLÀUSULES

PRIMERA: el/la treballador/a prestarà els seus serveis com (3)
.. inclòs en el grup professional de
per a la realització de les funcions (4)
d'acord amb el sistema de classificació professional vigent en l'empresa. Al centre de treball situat en (carrer, nº i localitat)

☐ Treball a distància (5)

SEGONA: el contracte es concerta per realitzar treballs fixos-discontinus d'acord amb l'article 16 de l'Estatut dels Treballadors (6)

dins de l'activitat cíclica intermitent de (7)
La durada benvolguda de l'activitat serà de (8)
La jornada benvolguda dins del període d'activitat serà de hores (9)
i la distribució horària benvolguda serà
Els/as treballadors/as seran anomenats/as en l'ordre i forma que es determini en el Conveni Col·lectiu d o acord d'empresa.

Si el conveni col·lectiu d'àmbit sectorial permet en els contractes fixos-discontinus utilitzar la modalitat de temps parcial, indiqui si s'acull al mateix:

☐ SÍ ☐ NO

- (1) Director/a, Gerent, etc.
(2) Pare, mare, tutor/a o persona o institució que li tingui al seu càrrec.
(3) Indiqueu la professió, ofici o lloc de treball a exercir.
(4) Les funcions poden ser totes les del grup professional o solament alguna d'elles.



TERCERA: la jornada de treball serà:

- ☐ A temps complet: la jornada de treball serà de hores setmanals, prestades de , a , amb els descansos establerts legal o convencionalment. (10).
- ☐ A temps parcial: la jornada de treball ordinària serà de hores ☐ al dia, ☐ a la setmana, ☐ al mes, ☐ a l'any, sent aquesta jornada inferior a la d'un treballador a temps complet comparable (11).

La distribució del temps de treball serà de (12)
conforme al previst en el conveni col·lectiu.

En el cas de jornada a temps parcial assenyali's si existeix o no pacte sobre la realització d'hores complementàries (13): ☐ SÍ ☐ NO

QUARTA: la durada del present contracte serà INDEFINIDA, iniciant-se la relació laboral en data , i s'estableix un període de prova de (14)

CINQUENA: el/la treballador/a percebrà una retribució total de euros bruts (15)
que es distribuïran en els següents conceptes salarials (16)

SEXTA: la durada de les vacances anuals serà de (17)

SETENA: en el no previst en aquest contracte, s'estarà a la legislació vigent que resulti d'aplicació i particularment en l'Estatut dels Treballadors i el Conveni Col·lectiu de

OCTAVA: el present contracte es formalitza sota la modalitat de contracte de relleu: ☐ SÍ ☐ NO

El/la treballador/a:

- ☐ Que està en desocupació i inscrit/a com a demandant en el Servei Públic d'Ocupació de
- ☐ Que té concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada que va ser registrat en el Servei Públic d'Ocupació de , amb el nombre amb data

El/la representant de l'empresa:

Que el/la treballador/a de l'empresa, D/Sra. , nascut el , que presta els seus serveis al centre de treball situat en (carrer, nº i localitat)
amb la professió de , inclòs en el grup professional d'acord amb el sistema de classificació professional vigent en l'empresa que redueix la seva jornada ordinària de treball i el seu salari en un (18) per accedir a la situació de jubilació parcial regulada per l'article 215 del Reial decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social ha subscrit amb data , fins a el corresponent contracte de treball a temps parcial registrat en el Servei Públic d'Ocupació de , amb el nombre amb data

NOVENA: AQUEST CONTRACTE PODRÀ SER COFINANÇAT PEL FONS SOCIAL EUROPEU.

DESENA: el contingut del present contracte es comunicarà al Servei Públic d'Ocupació de
en el termini dels 10 dies hàbils següents a la seva concertació.

ONZENA: PROTECCIÓ DE DADES. - Les dades consignades en el present model tindran la protecció derivada del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu, de 27 d'abril de 2016 i de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre.

- (5) El treball a distància es regula pel que es disposa en la Llei 10/2021, de 9 de juliol i requereix la signatura del corresponent acord.
- (6) Aquesta clàusula solament s'emplenarà en cas de desenvolupar treballs de caràcter fixos discontinus. Indicar l'activitat professional a desenvolupar per el/la treballador/a.
- (7) Indicar l'activitat fixa discontinua o de temporada de l'empresa i la seva durada.
- (8) Diaris, setmanals, mensuals o anuals. Detallar Conveni.
- (9) Indiqui el nombre d'hores segons conveni col·lectiu per a jornada completa, màxim legal o el del treballador a temps complet.
- (10) Indiqui la jornada del treballador.
- (11) S'entendrà per «treballador a temps complet comparable» a un treballador a temps complet de la mateixa empresa i centre de treball amb el mateix tipus de contracte de treball i que realitzi un treball idèntic o similar. Si en l'empresa no hi hagués cap treballador comparable a temps complet, es considerarà la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació, o, en defecte d'això, la jornada màxima legal.
- (12) Indiqui la distribució del temps de treball segons el conveni col·lectiu.
- (13) Assenyali's el que procedeix i en cas afirmatiu adjunti l'annex si hi ha hores complementàries.
- (14) Respectant l'establert en l'article 14.1 de l'Estatut dels Treballadors.
- (15) Diaris, setmanals, mensuals o anuals.
- (16) Salari basi, complements salarials, plusos.
- (17) Mínim: 30 dies naturals.
- (18) Un mínim del 25 % i un màxim del 75 %.



Que el CONTRATE INDEFINIT que se celebra (marqui la casella que correspongui) es realitza amb les següents clàusules específiques:

- ☐ INDEFINIT ORDINARI pàg. 4
- ☐ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT pàg. 5
- ☐ PER A PERSONES AMB CAPACITAT INTEL·LECTUAL LÍMIT pàg. 6
- ☐ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT EN CENTRES ESPECIALS D'Ocupació pàg. 7
- ☐ PER A PERSONES TREBALLADORES READMESES DESPRÉS D'Haver CESSAT EN L'EMPRESA PER INCAPACITAT PERMANENT TOTAL O ABSOLUTA pàg. 8
- ☐ PARA PERSONES ATURADES DE LLARGA DURADA pàg. 9
- ☐ PER A PERSONES TREBALLADORES EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL pàg. 10
- ☐ PER A DONES TREBALLADORES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE, VÍCTIMES DE VIOLÈNCIES SEXUALS, VÍCTIMES DE TRACTA D'ÉSSERS HUMANS, TANT AMB FINALITATS D'EXPLOTACIÓ SEXUAL COM A LABORAL I DONES EN CONTEXT DE PROSTITUCIÓ, O PERSONES VÍCTIMES DE TERRORISME pàg. 11
- ☐ PER A PERSONES TREBALLADORES EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL EN EMPRESAS D'INSERCIÓ pàg. 12
- ☐ PER A PERSONES TREBALLADORES JOVES AMB BAIXA QUALIFICACIÓ BENEFICIÀRIES DEL SISTEMA NACIONAL DE GARANTIA JUVENIL pàg. 13
- ☐ PER A PERSONES QUE REALITZEN FORMACIÓ PRÀCTICA EN EMPRESAS pàg. 14
- ☐ PER A PERSONES PROCEDENTS D'UN CONTRATE FORMATIU D'empresas DE TREBALL TEMPORAL pàg. 15
- ☐ PER A PERSONES TREBALLADORES AI SERVEI DE LA LLAR FAMILIAR pàg. 16
- ☐ CONVERSIÓ DE CONTRATE TEMPORAL EN INDEFINIT pàg. 17
- ☐ ALTRES SITUACIONS pàg. 18

i compleix els requisits exigits en la norma regulatòria.



☐ INDEFINIT ORDINARI

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/>	TEMPS COMPLET	<table><tr><td>1</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>	1	0	0
1	0	0			
<input type="radio"/>	TEMPS PARCIAL	<table><tr><td>2</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>	2	0	0
2	0	0			
<input type="radio"/>	FIX-DISCONTINU	<table><tr><td>3</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>	3	0	0
3	0	0			



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	<table border="1"><tr><td>1</td><td>3</td><td>0</td></tr></table>	1	3	0
1	3	0		
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	<table border="1"><tr><td>2</td><td>3</td><td>0</td></tr></table>	2	3	0
2	3	0		
<input type="radio"/> FIX-DISCONTINU	<table border="1"><tr><td>3</td><td>3</td><td>0</td></tr></table>	3	3	0
3	3	0		

Que el/la treballador/a, és persona amb discapacitat (1) i que té reconeguda la condició de tal com s'acredita mitjançant certificació expedida per (2):

En el cas de contractes celebrats a temps complet, l'empresa podrà tenir dret a les subvencions corresponents d'acord amb l'establert en el Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, en els termes que determini el servei públic d'ocupació competent i a les següents bonificacions, d'acord amb la Llei 43/2006, de 29 de desembre, en la quota empresarial a la Seguretat Social durant tota la vigència del contracte:

TREBALLADORS/AS AMB DISCAPACITAT SENSE ESPECIALS DIFICULTATS PER A LA SEVA INSERCIÓ LABORAL (3)

	HOMES	DONES
MENORS DE 45 ANYS	<input type="radio"/> 375 euros/mes	<input type="radio"/> 445,83 euros/mes
MAJORS DE 45 ANYS	<input type="radio"/> 475 euros/mes	<input type="radio"/> 475 euros/mes

TREBALLADORS/AS AMB DISCAPACITAT AMB ESPECIALS DIFICULTATS PER A LA SEVA INSERCIÓ LABORAL (3)

	HOMES	DONES
MENORS DE 45 ANYS	<input type="radio"/> 425 euros/mes	<input type="radio"/> 495,83 euros/mes
MAJORS DE 45 ANYS	<input type="radio"/> 525 euros/mes	<input type="radio"/> 525 euros/mes

En el cas de contractes celebrats a temps parcial, l'empresa podrà tenir dret a les subvencions corresponents d'acord amb l'establert en el Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, en els termes que determini el servei públic d'ocupació competent i les bonificacions que resultin d'aplicar en proporció a la jornada establerta en el contracte. (Article 10.2 del Reial decret-Llei 1/2023, de 10 gener).

Si el/la treballador/a prové d'un Centre Especial d'Ocupació o un enclavament laboral no es requerirà la inscripció com a demandant d'ocupació en els serveis públics d'ocupació a l'efecte de l'aplicació de les bonificacions i podrà tenir dret a les subvencions corresponents d'acord amb l'establert en el Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, en els termes que determini el servei públic d'ocupació competent.

- ☐ El/la treballador/a prové d'un Centre Especial d'Ocupació.
- ☐ El/la treballador/a prové d'un enclavament laboral.

(1) D'acord amb l'establert en l'article 2.2.5). de la Llei 43/2006, de 29 de desembre.

(2) Indiqueu l'Organisme Oficial que ha expedit la certificació.

(3) Persones amb discapacitat amb especials dificultats per a la seva inserció laboral. Article 2.2.2). de la Llei 43/2006, de 29 de desembre.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES AMB CAPACITAT INTEL·LECTUAL LÍMIT**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	<table><tr><td>1</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	1	5	0
1	5	0		
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	<table><tr><td>2</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	2	5	0
2	5	0		
<input type="radio"/> FIX-DISCONTINU	<table><tr><td>3</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	3	5	0
3	5	0		

1.- Que el treballador/a és persona amb capacitat intel·lectual límit, d'acord amb l'establert en el Reial decret 368/2021, de 25 de maig i que té reconeguda tal consideració com s'acredita mitjançant certificació expedida per (1):

2.- En el cas de contractes celebrats a temps complet, l'empresa podrà tenir dret a una subvenció de 2.000 euros, si es compleixen els requisits establerts en el Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, modificat pel Reial decret 368/2021, de 25 de maig, en els termes que determini el Servei Públic d'Ocupació competent.

Així mateix l'empresa tindrà dret a una bonificació mensual de la quota a la Seguretat Social o, si escau, pel seu equivalent diari, per treballador/a contractat/a de 128 euros/mes, durant 4 anys, d'acord amb l'establert en el Reial decret-lei 1/2023, de 10 gener.

3.- En el cas que el contracte se celebri a temps parcial l'empresa podrà tenir dret a una subvenció si es compleixen els requisits establerts en el Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, modificat pel Reial decret 368/2021, de 25 de maig i a les bonificacions que resultin d'aplicar en proporció a la jornada establerta en el contracte, sense que aquesta pugui ser inferior, a l'efecte de l'aplicació dels corresponents incentius, al 50 % de la jornada a temps complet d'una persona treballadora comparable. (Article 10.2 del Reial decret-lei 1/2023, de 10 gener).

(1) Indiqueu l'Organisme Oficial que ha expedit la certificació.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT EN CENTRES ESPECIALS D'OCUPACIÓ**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	<table><tr><td>1</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	1	5	0
1	5	0		
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	<table><tr><td>2</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	2	5	0
2	5	0		
<input type="radio"/> FIX-DISCONTINU	<table><tr><td>3</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	3	5	0
3	5	0		

Que el/la treballador/a, és persona amb discapacitat i que té reconeguda la condició de tal com s'acredita mitjançant certificació expedida per (1):

Que s'estableix un període d'adaptació al treball que al seu torn tindrà el caràcter de període de prova de (2)

en les condicions següents (3)

Per aconseguir l'adequació del lloc de treball a les característiques del/de la treballador/a, l'empresa es compromet a realitzar les següents adaptacions al lloc de treball:

i/o en cas que el contracte sigui a domicili es realitzaran els serveis d'ajust de personal i social següents:

Els centres especials d'ocupació que contractin indefinidament a persones amb discapacitat, tindran *derecho, durant tota la vigència del contracte, a les bonificacions del 100 % de la quota empresarial a la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta, d'acord amb l'establert en la Llei 43/2006, de 29 de desembre, i el Reial decret-Llei 1/2023, de 10 gener.

Així mateix podrà tenir dret a les subvencions corresponents d'acord amb l'establert en el Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, en els termes que determini el servei públic d'ocupació competent.

En el no previst en aquest contracte s'estarà a la legislació vigent que resulti d'aplicació, i en particular el Reial decret 1368/1985, de 17 de juliol i en l'Estatut dels Treballadors.

(1) Indiqueu l'Organisme Oficial que ha expedit la certificació.

(2) No podrà excedir de 6 mesos.

(3) Les condicions del període d'adaptació al treball seran les determinades, si escau, per l'equip *multiprofesional.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES TREBALLADORES READMESES DESPRÉS D'HAVER CESSAT EN L'EMPRESA PER INCAPACITAT PERMANENT, TOTAL O ABSOLUTA (1)**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	<table border="1"><tr><td>1</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	1	5	0
1	5	0		
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	<table border="1"><tr><td>2</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	2	5	0
2	5	0		
<input type="radio"/> FIX-DISCONTINU	<table border="1"><tr><td>3</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	3	5	0
3	5	0		

Assenyalar el que procedeix:

- ☐ La persona treballadora va cessar en l'empresa per haver-li reconegut una incapacitat permanent total o absoluta recobrant la seva plena capacitat laboral i és readmesa en la mateixa empresa en la seva categoria o grup professional.
- ☐ La persona treballadora va cessar en l'empresa per haver-li reconegut una invalidesa permanent i passa a incapacitat permanent parcial i és readmesa en la mateixa empresa.
- ☐ La persona treballadora és major de 55 anys amb incapacitat permanent i es reincorpora en la seva empresa amb una altra categoria.
- ☐ La persona treballadora és major de 55 anys amb incapacitat permanent i recupera la seva capacitat i és contractada per una altra empresa.

En aquests suposats la contractació indefinida a temps complet d'aquestes persones treballadores donarà dret a una bonificació de 138 euros/mes durant 2 anys, sempre que la readmissió no respongui a un dret de les persones treballadores a reincorporar-se al lloc de treball. Article 15 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 gener.

Si el contracte se celebra a temps parcial, la bonificació es reduirà proporcionalment en funció de la jornada establerta en el contracte, sense que aquesta pugui ser inferior a l'efecte de l'aplicació dels corresponents incentius al 50 % de la jornada a temps complet d'una persona treballadora comparable. (Article 10.2 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 gener).

(1) Segons l'establert en l'article 15 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PARA PERSONES ATURADES DE LLARGA DURADA**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	<table border="1"><tr><td>1</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	1	5	0
1	5	0		
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	<table border="1"><tr><td>2</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	2	5	0
2	5	0		
<input type="radio"/> FIX-DISCONTINU	<table border="1"><tr><td>3</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	3	5	0
3	5	0		

El/la treballador/a ha estat aturat/a i inscrit/a en l'oficina d'ocupació almenys 12 mesos en els 18 mesos anteriors a la contractació.

Si reuneixen els requisits i condicions establerts en l'article 21 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 gener, la contractació indefinida a temps complet donarà dret a les següents bonificacions:

	HOMES	DONES
MENORS DE 45 ANYS	<input type="radio"/> 110 euros/mes durant 3 anys	<input type="radio"/> 128 euros/mes durant 3 anys
MAJORS DE 45 ANYS	<input type="radio"/> 128 euros/mes durant 3 anys	<input type="radio"/> 128 euros/mes durant 3 anys

Si el contracte se celebra a temps parcial la bonificació es reduirà proporcionalment en funció de la jornada establerta en el contracte, sense que aquesta pugui ser inferior, a l'efecte de l'aplicació dels corresponents incentius, al 50 % de la jornada a temps complet d'una persona treballadora comparable. (Article 10.2 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 gener).



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES TREBALLADORES EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	<table border="1"><tr><td>1</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	1	5	0
1	5	0		
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	<table border="1"><tr><td>2</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	2	5	0
2	5	0		
<input type="radio"/> FIX-DISCONTINU	<table border="1"><tr><td>3</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	3	5	0
3	5	0		

Que el/la treballador/a està aturat/a i es troba inclòs/a en alguna de les situacions contemplades en l'article 6.d del Reial decret-Ilei 1/2023, de 10 gener, i que acredita mitjançant certificació emesa pels Serveis Socials competents de (1):

que pertany al col·lectiu de:

- ☐ Perceptors/as de Rendes Mínimes d'Inserció, o qualsevol altra prestació d'igual o similar naturalesa, segons la denominació adoptada en cada Comunitat Autònoma, així com els membres de la unitat de convivència beneficiaris d'ella.
- ☐ Persones que no puguin accedir a les prestacions a les quals es fa referència en el paràgraf anterior, per alguna de les següents causes:
- Falta de període exigít de residència o empadronament, o per a la constitució de la Unitat Perceptora.
 - Haver esgotat el període màxim de percepció legalment establert.
- ☐ Joves majors de divuit anys i menors de trenta procedents d'Institucions de Protecció de Menors.
- ☐ Persones amb problemes de drogodependència o altres trastorns addictius que es trobin en processos de rehabilitació o reinserció social.
- ☐ Interns/as de centres penitenciaris la situació penitenciària dels quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral de la qual no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial regulada en l'article 1 del Reial decret 782/2001, de 6 de juliol, així com alliberats/as condicionals i exreclusos/as.
- ☐ Menors interns inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei Orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors, la situació dels quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral de la qual no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial al fet que es refereix l'article 53.4 del reglament de la citada Llei, aprovat pel Reial decret 1774/2004, de 30 de juliol, així com els/as que es trobin en situació de llibertat vigilada i els/as exinternos/as.
- ☐ Persones procedents de centres d'allotjament alternatiu autoritzat per les Comunitats Autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.
- ☐ Persones procedents de serveis de prevenció i inserció social autoritzats/as per les Comunitats Autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.
- ☐ Altres col·lectius que tinguin acreditada la condició de persona en risc o situació d'exclusió social pels Serveis Socials competents.

Si es reuneixen els requisits i condicions establerts en l'article 20 del Reial decret-Ilei 1/2023, de 10 de gener, la contractació indefinida a temps complet de persones treballadores en situació d'exclusió social donarà dret a una bonificació en la cotització de 128 euros/mes durant 4 anys.

☐ SÍ ☐ NO ha finalitzat un contracte de treball en una empresa d'inserció social durant els 12 mesos anteriors. En aquest cas, la bonificació serà de 147 euros/mes durant 12 mesos, i a partir d'aquest període serà aplicable una bonificació de 128 euros/mes durant 3 anys.

Si el contracte se celebra a temps parcial la bonificació es reduirà proporcionalment en funció de la jornada establerta en el contracte, sense que aquesta pugui ser inferior, a l'efecte de l'aplicació dels corresponents incentius, al 50 % de la jornada a temps complet d'una persona treballadora comparable. (Article 10.2 del Reial decret-Ilei 1/2023, de 10 gener).

En el no previst en aquest contracte, s'estarà a la legislació vigent que resulti d'aplicació, i en particular, al que es disposa en l'Estatut dels Treballadors i en el Reial decret-Ilei 1/2023, de 10 gener.

(1) Indiqueu l'Organisme Oficial que ha expedit la certificació.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A DONES TREBALLADORES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE, VÍCTIMES DE VIOLÈNCIES SEXUALS, VÍCTIMES DE TRACTA D'ÉSSERS HUMANS, TANT AMB FINALITATS D'EXPLOTACIÓ SEXUAL COM A LABORAL I DONES EN CONTEXT DE PROSTITUCIÓ, O PERSONES VÍCTIMES DE TERRORISME**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	<table border="1"><tr><td>1</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	1	5	0
1	5	0		
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	<table border="1"><tr><td>2</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	2	5	0
2	5	0		
<input type="radio"/> FIX-DISCONTINU	<table border="1"><tr><td>3</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	3	5	0
3	5	0		

Assenyalar el que procedeixi:

- ☐ A - Que la treballadora té reconeguda la consideració, com s'acredita mitjançant certificació expedida pels Serveis Socials competents de (1):
.....
de DONA VÍCTIMA DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE de conformitat amb el previst en l'article 23 de la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre i pot accedir a les bonificacions establertes en l'article 16 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener.
- ☐ B - Que la treballadora té reconeguda la consideració, com s'acredita mitjançant certificació expedida pels Serveis Socials competents de (1):
.....
de DONA VÍCTIMA DE VIOLÈNCIES SEXUALS de conformitat amb el previst en l'article 37 de la Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre i pot accedir a les bonificacions establertes en l'article 16 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener.
- ☐ C - Que la treballadora té reconeguda la consideració com, s'acredita mitjançant certificació expedida pels Serveis Socials competents de (1):
.....
de DONA VÍCTIMA DE TRACTA D'ÉSSERS HUMANS, D'EXPLOTACIÓ SEXUAL O LABORAL I DONA EN CONTEXT DE PROSTITUCIÓ d'acord amb el previst en l'article 47 del Reial decret-llei 6/2022, de 29 de març i pot accedir a les bonificacions establertes en l'article 16 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener.
- ☐ D - Que el/la treballador/a té reconeguda la consideració com, s'acredita mitjançant certificació expedida per l'organisme competent de (1): ...
.....
de PERSONA VÍCTIMA DE TERRORISME d'acord al que es disposa en l'article 34 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre i pot accedir a les bonificacions establertes en l'article 22 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener.

Si es reuneixen els requisits establerts en l'article 16 per als supòsits A, B i C o en l'article 22 en el supòsit D del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener, la contractació indefinida a temps complet donarà dret a una bonificació en la cotització de 128 euros/mes durant 4 anys.

Si el contracte se celebra a temps parcial la bonificació es reduirà proporcionalment en funció de la jornada establerta en el contracte, sense que aquesta pugui ser inferior, a l'efecte de l'aplicació dels corresponents incentius, al 50 % de la jornada a temps complet d'una persona treballadora comparable. (Article 10.2 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 gener).

(1) Indiqueu l'Organisme Oficial que ha expedit la certificació.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES TREBALLADORES EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL EN EMPRESES D'INSERCIÓ**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	<table><tr><td>1</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	1	5	0
1	5	0		
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	<table><tr><td>2</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	2	5	0
2	5	0		
<input type="radio"/> FIX-DISCONTINU	<table><tr><td>3</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	3	5	0
3	5	0		

Que el/la treballador/a està aturat/a i es troba Inclòs/a en alguna de les situacions contemplades en l'article 2 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per la qual es regulen les empreses d'inserció i que acredita mitjançant certificació emesa pels Serveis Socials competents de (1):

que pertany al col·lectiu de:

- ☐ Perceptors/as de Rendes Mínimes d'Inserció, o qualsevol altra prestació d'igual o similar naturalesa, segons la denominació adoptada en cada Comunitat Autònoma, així com els membres de la unitat de convivència beneficiaris d'ella.
- ☐ Persones que no puguin accedir a les prestacions a les quals es fa referència en el paràgraf anterior, per alguna de les següents causes:
- Falta de període exigít de residència o empadronament, o per a la constitució de la Unitat Perceptora.
 - Haver esgotat el període màxim de percepció legalment establert.
- ☐ Joves majors de divuit anys i menors de trenta procedents d'Institucions de Protecció de Menors.
- ☐ Persones amb problemes de drogodependència o altres trastorns addictius que es trobin en processos de rehabilitació o reinserció social.
- ☐ Interns/as de centres penitenciaris la situació penitenciària dels quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral de la qual no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial regulada en l'article 1 del Reial decret 782/2001, de 6 de juliol, així com alliberats/as condicionals i exreclusos/es.
- ☐ Menors interns inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei Orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors, la situació dels quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral de la qual no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial al fet que es refereix l'article 53.4 del reglament de la citada Llei, aprovat pel Reial decret 1774/2004, de 30 de juliol, així com els/as que es trobin en situació de llibertat vigilada i els/as exinterns/es.
- ☐ Persones procedents de centres d'allotjament alternatiu autoritzat per les Comunitats Autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.
- ☐ Persones procedents de serveis de prevenció i inserció social autoritzats/as per les Comunitats Autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.

Assenyalar el que procedeixi:

- ☐ Si es reuneixen els requisits establerts en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, en els termes establerts en la disposició addicional sisena del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener, l'empresa es bonificarà en la quota empresarial a la Seguretat Social en 70,83 euros/mes, durant tres anys, si el contracte se celebra a temps complet.
- ☐ Si el contracte se subscriu amb persones menors de 30 anys o menors de 35 que tinguin un grau de discapacitat igual o superior al 33 % la bonificació serà de 147 euros/mes durant 3 anys. (Disposició addicional sisena del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener).

Si el contracte se celebra a temps parcial la bonificació es reduirà proporcionalment en funció de la jornada establerta en el contracte, sense que aquesta pugui ser inferior, a l'efecte de l'aplicació dels corresponents incentius, al 50 % de la jornada a temps complet d'una persona treballadora comparable. (Article 10.2 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener).

En el no previst en aquest contracte, s'estarà a la legislació vigent que resulti d'aplicació, i en particular, al que es disposa en l'Estatut dels Treballadors, en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, en els articles 5 al 9 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre i en el Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener.

(1) Indiqueu l'Organisme Oficial que ha expedit la certificació.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES JOVES AMB BAIXA QUALIFICACIÓ BENEFICIÀRIES DEL SISTEMA NACIONAL DE GARANTIA JUVENIL (1)**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/>	TEMPS COMPLET	1	5	0
<input type="radio"/>	TEMPS PARCIAL	2	5	0
<input type="radio"/>	FIX-DISCONTINU	3	5	0

La persona treballadora és jove menor de 30 anys, amb baixa qualificació (2) i beneficiària del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.

La contractació indefinida a temps complet, donarà dret a una bonificació en la cotització de 275 euros/mes, durant 3 anys. (Disposició addicional primera del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener).

Si el contracte se celebra a temps parcial la bonificació es reduirà proporcionalment en funció de la jornada establerta en el contracte, sense que aquesta pugui ser inferior, a l'efecte de l'aplicació dels corresponents incentius, al 50 % de la jornada a temps complet d'una persona treballadora comparable. (Article 10.2 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener).

(1) Disposició addicional primera del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener.

(2) Es consideren persones joves menors de 30 anys amb baixa qualificació, aquelles que no hagin aconseguit els estudis corresponents al títol de batxillerat o cicle formatiu de grau mitjà del Sistema de Formació Professional.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES QUE REALITZEN FORMACIÓ PRÀCTICA EN EMPRESES (1)**

	CODI DE CONTRACTE												
<input type="radio"/> PERSONES SENSE DISCAPACITAT	<table><tbody><tr><td><input type="radio"/> TEMPS COMPLET</td><td>1</td><td>5</td><td>0</td></tr><tr><td><input type="radio"/> TEMPS PARCIAL</td><td>2</td><td>5</td><td>0</td></tr><tr><td><input type="radio"/> FIX-DISCONTINU</td><td>3</td><td>5</td><td>0</td></tr></tbody></table>	<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	1	5	0	<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	2	5	0	<input type="radio"/> FIX-DISCONTINU	3	5	0
<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	1	5	0										
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	2	5	0										
<input type="radio"/> FIX-DISCONTINU	3	5	0										
<input type="radio"/> PERSONES AMB DISCAPACITAT	<table><tbody><tr><td><input type="radio"/> TEMPS COMPLET</td><td>1</td><td>3</td><td>0</td></tr><tr><td><input type="radio"/> TEMPS PARCIAL</td><td>2</td><td>3</td><td>0</td></tr><tr><td><input type="radio"/> FIX-DISCONTINU</td><td>3</td><td>3</td><td>0</td></tr></tbody></table>	<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	1	3	0	<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	2	3	0	<input type="radio"/> FIX-DISCONTINU	3	3	0
<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	1	3	0										
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	2	3	0										
<input type="radio"/> FIX-DISCONTINU	3	3	0										

La persona treballadora ha desenvolupat formació pràctica en l'empresa contractant.

☐ La persona treballadora és persona amb discapacitat i té reconeguda aquesta condició tal com s'acredita en la certificació expedida per (2)

La contractació indefinida a temps complet per part de l'empresa on està desenvolupant la formació pràctica donarà dret a una bonificació en la cotització de 138 euros/mes durant 3 anys o tota la vigència del contracte en cas de contractar a una persona amb discapacitat. Article 25 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener.

Si el contracte se celebra a temps parcial la bonificació es reduirà proporcionalment en funció de la jornada establerta en el contracte, sense que aquesta pugui ser inferior, a l'efecte de l'aplicació dels corresponents incentius, al 50 % de la jornada a temps complet d'una persona treballadora comparable. El citat límit de durada mínima de la jornada a temps parcial no resulta d'aplicació al col·lectiu de persones amb discapacitat. (Article 10.2 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener).

(1) Article 25 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener.
(2) Indiqueu l'Organisme Oficial que ha expedit la certificació.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES TREBALLADORES PROCEDENTS D'UN CONTRACTE FORMATIU (FORMACIÓ EN ALTERNANÇA O PER A L'OBTENCIÓ DE LA PRÀCTICA PROFESSIONAL) D'UNA EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/>	TEMPS COMPLET	<table><tr><td>1</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	1	5	0
1	5	0			
<input type="radio"/>	TEMPS PARCIAL	<table><tr><td>2</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	2	5	0
2	5	0			
<input type="radio"/>	FIX-DISCONTINU	<table><tr><td>3</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	3	5	0
3	5	0			

Que el/la treballador/a ha estat contractat/a per una Empresa de Treball Temporal amb un contracte formatiu (de formació en alternança o per a l'obtenció de la pràctica professional) prestant serveis en l'empresa usuària, i sense solució de continuïtat se celebri aquest contracte, l'empresa tindrà dret a la bonificació en la cotització a la Seguretat Social establerta en l'article 24 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener, amb la següent quantia, si el contracte se celebra a temps complet:

☐ HOMES: 128 euros/mes, durant 3 anys.

☐ DONES: 147 euros/mes, durant 3 anys.

Si el contracte se celebra a temps parcial la bonificació es reduirà proporcionalment en funció de la jornada establerta en el contracte, sense que aquesta pugui ser inferior, a l'efecte de l'aplicació dels corresponents incentius, al 50 % de la jornada a temps complet d'una persona treballadora comparable. (Article 10.2 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener).



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES TREBALLADORES AI SERVEI DE LA LLAR FAMILIAR**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	<table border="1"><tr><td>1</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>	1	0	0
1	0	0		
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	<table border="1"><tr><td>2</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>	2	0	0
2	0	0		
<input type="radio"/> FIX-DISCONTINU	<table border="1"><tr><td>3</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>	3	0	0
3	0	0		

☐ SÍ ☐ NO , s'acorda la prestació d'hores de presència a la disposició de l'ocupador.

Les hores de presència seran hores setmanals, distribuïdes de la següent manera:

El temps de presència sigui objecte de retribució o compensació de forma següent (assenyali el que procedeixi):

- ☐ Compensació amb períodes equivalents de descans retribuït.
- ☐ Retribució amb un salari de quantia no inferior al corresponent a les hores ordinàries.
- ☐ De qualsevol de les anteriors maneres.

☐ SÍ ☐ NO , s'acorda que el/la treballador/a pernocti al domicili familiar.

El règim de les pernoctes serà de nits a la setmana.

Durant el descans setmanal i el període de vacances el/la treballador/a no està obligat a residir al domicili familiar.

☐ SÍ ☐ NO , s'acorden prestacions salarials en espècie.

La persona contractant tindrà dret en la cotització empresarial a una reducció del 20 % per contingències comunes. Si es compleixen els requisits de la disposició addicional tercera bis del Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener, es podrà aplicar una bonificació del 45% en el cas de famílies nombroses, que serà incompatible amb la reducció del 20% anterior.

Així mateix s'aplicarà una bonificació del 80 % en les aportacions empresarials a la cotització per desocupació i al Fons de Garantia Salarial. (Disposició addicional primera i disposició addicional setena, apartat 4 del Reial decret- llei 16/2022, de 6 de setembre.

En el no previst en aquest contracte, s'estarà a la legislació vigent que resulti d'aplicació, i particularment al Reial decret 1620/2011 , de 14 de novembre, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del servei de llar familiar i supletòriament en el que resulti compatible, l'Estatut dels Treballadors.

La persona contractada tindrà dret a la cobertura de contingències de protecció per desocupació i Fons de Garantia Salarial en els termes previstos en la normativa aplicable.

El contingut del present contracte es presentarà en la Tresoreria General de la Seguretat Social en el tràmit d'alta del/ l'emprat/a de llar de la Seguretat Social a l'efecte de comunicació del contingut del contracte al Servei Públic d'Ocupació.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE LA CONVERSIÓ DE CONTRACTE TEMPORAL EN CONTRACTE INDEFINIT**

☐ TEMPS COMPLET

☐ TEMPS PARCIAL

☐ FIX-DISCONTINU

CODI DE CONTRACTE

CODI DE CONTRACTE

CODI DE CONTRACTE

☐ PERSONES AMB DISCAPACITAT

1	3	9
---	---	---

☐ BONIFICAT (1)

1	0	9
---	---	---

☐ AMB BONIFICACIÓ CEE (2)

1	0	9
---	---	---

☐ SENSE BONIFICACIÓ

1	8	9
---	---	---

☐ PERSONES AMB DISCAPACITAT

2	3	9
---	---	---

☐ BONIFICAT (1)

2	0	9
---	---	---

☐ AMB BONIFICACIÓ CEE (2)

2	0	9
---	---	---

☐ SENSE BONIFICACIÓ

2	8	9
---	---	---

☐ PERSONES AMB DISCAPACITAT

3	3	9
---	---	---

☐ BONIFICAT (1)

3	0	9
---	---	---

☐ AMB BONIFICACIÓ CEE (2)

3	0	9
---	---	---

☐ SENSE BONIFICACIÓ

3	8	9
---	---	---

COMUNIQUEN al Servei Públic d'Ocupació de
que amb data, han acordat la CONVERSIÓ en:

☐ Contracte INDEFINIT.

☐ Contracte FIX-DISCONTINU.

D'un contracte (3)
celebrat per les parts a dalt esmentades el dia i que va ser registrat o comunicat al Servei Públic d'ocupació de
....., en data i amb el nombre

- (1) Quan la conversió en indefinit es tracti d'un contracte formatiu o de relleu o en fix-discontinu per als contractes temporals subscrits amb persones treballadores per compte d'altri agràries.
- (2) Conversió en indefinit en Centre Especial d'Ocupació.
- (3) Indiqui la modalitat de contracte temporal que es converteix en indefinit. Es poden convertir amb dret a bonificació els contractes formatius, de relleu, temporals de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat i temporals en Centres Especials d'Ocupació. Així mateix, es poden convertir amb dret a bonificació en fixos discontinus els contractes temporals subscrits amb persones treballadores per compte d'altri agràries.



☐ ALTRES SITUACIONS

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/>	CONTRACTE EN GRUP	<table><tr><td>9</td><td>9</td><td>0</td></tr></table>	9	9	0
9	9	0			
<input type="radio"/>	ALTA DIRECCIÓ	<table><tr><td>9</td><td>9</td><td>0</td></tr></table>	9	9	0
9	9	0			
<input type="radio"/>	ALTRES	<table><tr><td>9</td><td>9</td><td>0</td></tr></table>	9	9	0
9	9	0			



I perquè consti, s'estén aquest contracte per triplicat exemplar en el lloc i la data a continuació indicats, amb la signatura de les parts interessades.

El/la treballador/a

El/la representant
de l'empresa

El/la representant legal
del/la menor, si escau

IMPORTANT

(TOTES LES PÀGINES EMPLENADES D'AQUEST CONTRACTE HAN D'ANAR SIGNADES EN EL MARGE ESQUERRE PER A MÉS SEGURETAT JURÍDICA)