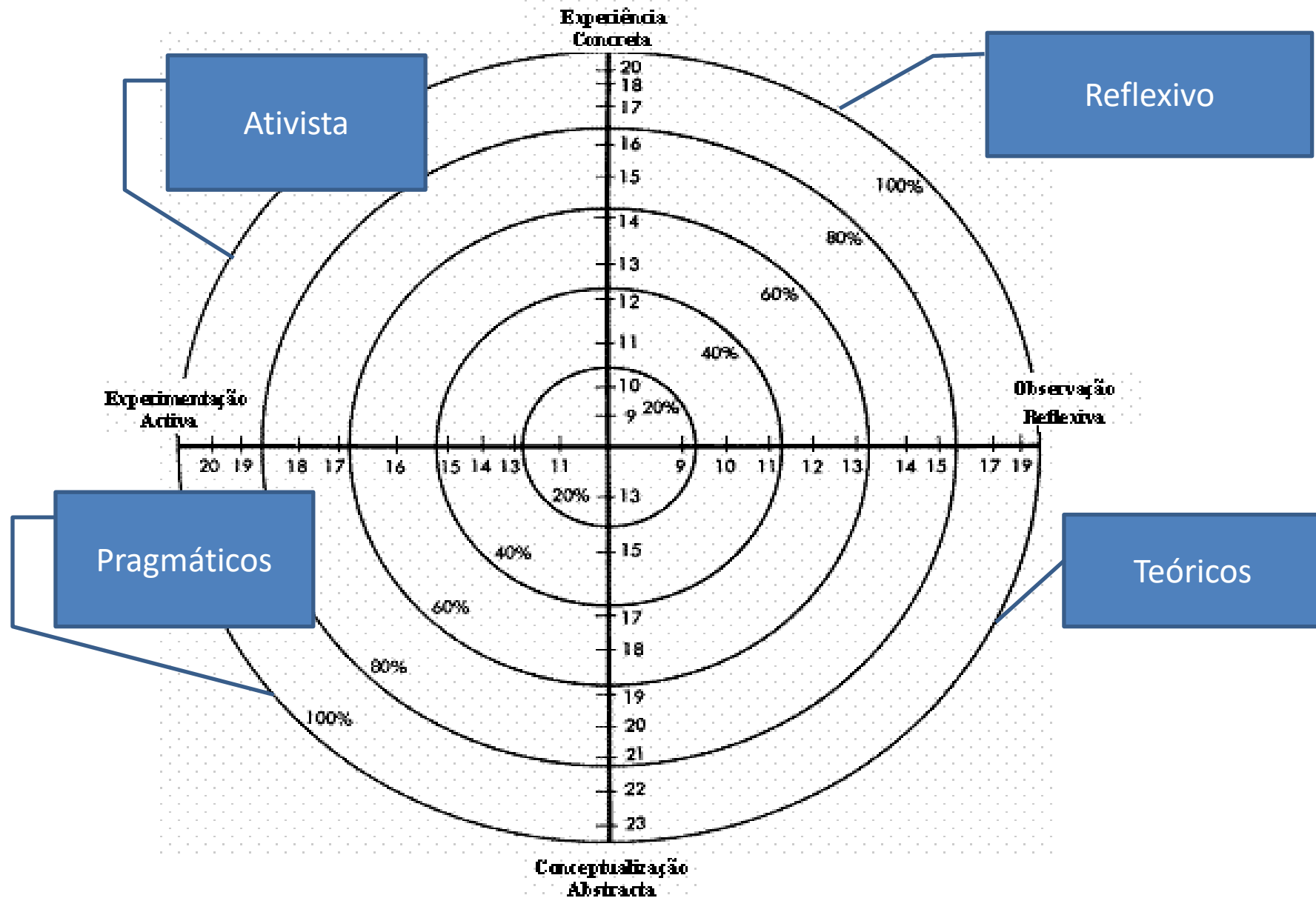


Estilo de Aprendizagem de Kolb



Estilo Individual de Aprendizagem

- **Ativistas:** Aprendem melhor a partir de tarefas relativamente curtas, tipo aqui-e-agora. Podem ser atividades gerenciais feitas por equipes de trabalho. Têm mais dificuldades de aprender a partir de situações envolvendo, por exemplo, palestras ou leitura.

Estilo Individual de Aprendizagem

- Reflexivos: Aprendem melhor a partir de atividades que possam ficar recuados, ouvindo e observando. Gostam de colher informações e que lhe seja dado o tempo para pensar sobre elas. Têm mais dificuldade de aprender quando atirados sobre atividades, sem o tempo necessário para planejar.

Estilo Individual de Aprendizagem

- Teóricos: Aprendem melhor quando podem reavaliar as coisas, como: um sistema, um conceito, um modelo ou uma teoria. Interessam-se em absorver idéias, ainda que possam estar distantes da realidade atual. Têm mais dificuldade de aprender a partir de atividades sem este tipo de configuração explícita ou implícita.

Estilo Individual de Aprendizagem

- Pragmáticos: Aprendem melhor quando há uma clara ligação entre a visão do sujeito e o problema ou a oportunidade no trabalho. Gostam de confrontos com a técnica e com processo que podem ser aplicados em suas circunstâncias imediatas. Têm mais dificuldade de aprender a partir de acontecimentos que parecem distantes da sua própria realidade. “Isso se aplica a mim?”