**📊** Analise Salarial – Relatório técnico

Autor: Luiz Paulo  
Data: outubro/2025  
Ferramenta: Microsoft Excel  
Base de Dados: Kaggle – [Salary\_Prediction](https://www.kaggle.com/models/mehuljongra/salary_prediction)

**Nota do Autor:**  
Este documento foi elaborado para fins de **apresentação em portfólio**. Trata-se de um dos meus **primeiros relatórios de análise de dados**, podendo, portanto, conter **erros ou limitações na interpretação e documentação**.

O objetivo é demonstrar meu processo de aprendizado e desenvolvimento em análise de dados com Excel. Estou **aberto a feedbacks, sugestões e orientações** que possam contribuir para o aprimoramento técnico e analítico do meu trabalho.

**Introdução**

Objetivo deste projeto é realizar uma análise exploratória sobre um conjunto de dados salariais de funcionários fictícios. O foco é identificar padrões de remuneração, distribuição de gêneros, relações entre escolaridade e salário e diferença entre setores.

**Objetivo**

Objetivo Geral: Realizar uma análise exploratória de dados salarias para identificar padrões de remuneração, gênero e escolaridade. O objetivo consiste em calcular as médias salariais por setor e gênero, identificar setores com maior remuneração, avaliar a relação entre nível educacional e salário. Representar os resultados visualmente com gráficos e tabelas dinâmicas.  
  
**Metodologia**

Foram feitas em quatro seguimentos são eles:  
**Coleta e Importação de Dados:** Base retirada do Kaggle, importada e transformada no Excel no formato CSV.  
**Limpeza e Tratamento dos dados**: Remoção de duplicatas, padronização de coluna e criação de novas variáveis.  
 **Analise Estatística:** Uso de funções como MÉDIA, MÍNIMO, MÁXIMO, CONT.SE, tabelas dinâmicas entre outras funções.  
**Visualização:** Criação de gráficos e interpretação dos resultados.

**Principais Resultados e Insights**  
Conforme mostram os dados, a maior parte dos colaboradores atuam nos setor de tecnologia e engenharia de software, com cerca de 887 colaboradores. Logo a abaixo com menos colaboradores, somente estão o grupo de gestão/liderança com e dados/analytics .  
  
Em outro modo de observação, também se nota que estes 3 últimos setores foram os que tiveram a maior representatividade de média salarial, com a área de dados tendo uma média de 143 mil, a área de tecnologia/engenharia tendo 126 mil e a área de gestão tendo uma média salarial de 115 mil.  
  
Em questão de gênero, foi observada a pouca diferença em um total de pessoas, com um número total de pessoas de 1.787, sendo 967 homens e 813 mulheres, com uma diferença de 17,30%. Nota-se que não há uma diferença muito grande quando se fala de número total. Dentre esses números, foi apresentada uma idade média de 36 anos para os homens e uma idade média de 35 para as mulheres.  
  
Questão de graduação: foi apresentado um número muito instável. Foi apresentado que existe um total de 110 de ensino médio, 768 de bacharelado, 568 de mestrado e 341 de PhD.  
Nota-se que não há uma instabilidade de graduação em que

**📊 Análise Salarial – Projeto em Excel**

Este projeto tem como objetivo realizar uma análise exploratória de um conjunto de dados salariais de funcionários fictícios. O foco principal foi identificar padrões de remuneração, distribuição de gênero, nível educacional e diferenças entre setores, aplicando técnicas de estatística descritiva, tabelas dinâmicas e visualização de dados no Microsoft Excel.

O desenvolvimento foi dividido em quatro etapas principais.

Na **primeira etapa**, de **tratamento de dados**, foram removidos registros duplicados e inconsistentes, além da padronização das colunas, organização e criação de uma nova variável de setor, agrupando cargos semelhantes. Essa preparação garantiu uma base limpa e estruturada para análise.

A **segunda etapa**, de **estatísticas descritivas**, teve como objetivo entender o panorama geral dos dados. Foram calculadas métricas como média, mínimo e máximo de idade e salário, além da contagem de funcionários por gênero e nível de graduação.

Na **terceira etapa**, foram criadas **tabelas dinâmicas** para cruzamento de informações e identificação de padrões mais específicos. Essa etapa permitiu analisar, por exemplo, a média salarial por setor, a distribuição de gêneros em cada área e a relação entre escolaridade e remuneração.

Por fim, a **quarta etapa** consistiu na **construção de gráficos** representando as principais métricas e resultados obtidos, tornando a análise visualmente mais clara e acessível.

**📈 Principais Resultados e Insights**

Os resultados mostram que a maior parte dos colaboradores atua nos setores de **Tecnologia e Engenharia de Software**, com cerca de **887 funcionários**. Em seguida, aparecem os grupos de **Gestão/Liderança** e **Dados/Analytics**.

Esses três setores também concentram as **maiores médias salariais**, com destaque para:

* **Dados/Analytics:** R$ 143 mil;
* **Tecnologia/Engenharia:** R$ 126 mil;
* **Gestão/Liderança:** R$ 115 mil.

Esses dados indicam que as áreas técnicas e de gestão apresentam tanto maior número de profissionais quanto maiores níveis de remuneração, refletindo o valor estratégico dessas funções.

No que diz respeito à **distribuição de gênero**, observou-se uma diferença pequena no total de pessoas:

* **Homens:** 967 colaboradores (54,1%)
* **Mulheres:** 813 colaboradoras (45,9%)

A diferença é de aproximadamente **17,3%**, o que demonstra uma **composição relativamente equilibrada** entre os gêneros. As médias de idade são também muito próximas — **36 anos para homens** e **35 anos para mulheres** — reforçando a homogeneidade do perfil etário da organização.

Quanto à **escolaridade**, foi observada uma distribuição estável entre os níveis de formação:

* **Ensino Médio:** 110 pessoas
* **Bacharelado:** 768 pessoas
* **Mestrado:** 568 pessoas
* **PhD:** 341 pessoas

Nota-se uma concentração significativa em **níveis de ensino superior**, indicando uma força de trabalho altamente qualificada. Apesar de variações entre os níveis, o equilíbrio entre as categorias demonstra diversidade de formação sem grandes distorções.

**🧾 Conclusão**

A análise dos dados evidencia uma organização com **perfil técnico e qualificado**, concentrando profissionais nas áreas de **Tecnologia, Dados e Gestão**. Os salários mais altos estão associados a **funções estratégicas e de maior especialização**, e há um equilíbrio considerável na **representação de gênero** e na **faixa etária média** dos colaboradores.

De modo geral, o conjunto analisado revela uma empresa com **força de trabalho jovem, bem distribuída entre gêneros e com alto nível educacional**, refletindo um ambiente corporativo moderno e competitivo.

**🛠️ Ferramentas e Recursos Utilizados**

* **Microsoft Excel**
* Fórmulas: MÉDIA, MÍNIMO, MÁXIMO, CONT.SE, SOMASES, PROCV
* **Tabelas Dinâmicas**
* **Gráficos de Colunas, Pizza e Barras**
* **Base Kaggle:** kaggle.com/models/mehuljongra/salary\_prediction