

| | | | | |
|----------------------|--|---|--|-------------|
| Nombre | Ángel Araya | | | |
| Item | Logrado (5 pts) | Medianamente Logrado (3 pts) | No Logrado (0 pto) | PTOS |
| Compromiso | Siempre cumple con las responsabilidades establecidas en el tiempo comprometido y con una calidad aceptable. Asiste a todas las reuniones de trabajo, o avisa que no puede por razones justificadas. | Cumple 2 o 3 veces con las responsabilidades establecidas en el tiempo comprometido y con una calidad aceptable. Asiste a la mayoría de las reuniones de trabajo. | No muestra interés o compromiso por participar de la actividad. -NO asiste a las reuniones de trabajo. | 5 |
| Proactividad | Siempre se anticipa a los requerimientos, llegando preparado a las reuniones de | Se anticipa 2 o 3 veces a los requerimientos, llegando preparado a las reuniones de trabajo y anticipándose a tomar responsabilidades. | Tiene una actitud infantil hacia el trabajo, preguntando “qué hay que hacer” o “qué tengo que hacer yo”, y evadiendo adquirir responsabilidades. | 5 |
| Calidad | Siempre entrega un trabajo de calidad aceptable, que no necesita grandes correcciones para ser integrado y entregado al profesor. | La calidad del trabajo es buena pero necesita 20 % de correcciones para poder quedar al nivel del resto del equipo. | La calidad del trabajo es mala. Su parte debe corregirse más del 40% o debe rehacerse. | 5 |
| Coordinación | Siempre se preocupa por mantenerse en contacto con el equipo. Es muy fácil encontrarlo para coordinarse, o es quien inicia la coordinación del equipo. | La mayoría de las veces se mantiene en contacto con el equipo, pero es relativamente fácil de ubicar para coordinar. | Es muy difícil comunicarse con él/ella para coordinarlo con el equipo, y en ocasiones no asiste a reuniones porque fue imposible contactarlo. | 5 |
| Puntaje total | | | | 20 |
| Nota final | | | | 7.0 |

| | | | | |
|---------------|--|---|--|------|
| Nombre | Alvaro Martínez | | | |
| Item | Logrado (5 pts) | Medianamente Logrado (3 pts) | No Logrado (0 pto) | PTOS |
| Compromiso | Siempre cumple con las responsabilidades establecidas en el tiempo comprometido y con una calidad aceptable. Asiste a todas las reuniones de trabajo, o avisa que no puede por razones justificadas. | Cumple 2 o 3 veces con las responsabilidades establecidas en el tiempo comprometido y con una calidad aceptable. Asiste a la mayoría de las | No muestra interés o compromiso por participar de la actividad. -NO asiste a las reuniones de trabajo. | 3 |
| Proactividad | Siempre se anticipa a los requerimientos, llegando preparado a las reuniones de | Se anticipa 2 o 3 veces a los requerimientos, llegando preparado a las reuniones de trabajo y anticipándose a tomar responsabilidades. | Tiene una actitud infantil hacia el trabajo, preguntando "qué hay que hacer" o "qué tengo que hacer yo", y evadiendo adquirir responsabilidades. | 3 |
| Calidad | Siempre entrega un trabajo de calidad aceptable, que no necesita grandes correcciones para ser integrado y entregado al | La calidad del trabajo es buena pero necesita 20 % de correcciones para poder quedar al nivel del resto del equipo. | La calidad del trabajo es mala. Su parte debe corregirse más del 40% o debe rehacerse. | 5 |
| Coordinación | Siempre se preocupa por mantenerse en contacto con el equipo. Es muy fácil encontrarlo para coordinarse, o es quien inicia la coordinación del equipo. | La mayoría de las veces se mantiene en contacto con el equipo, pero es relativamente fácil de ubicar para coordinar. | Es muy difícil comunicarse con él/ella para coordinarlo con el equipo, y en ocasiones no asiste a reuniones | 5 |
| Puntaje total | | | | 16 |
| Nota final | | | | 5.5 |

| | | | | |
|----------------------|--|---|--|-------------|
| Nombre | | Fabian Vidal | | |
| Item | Logrado (5 pts) | Medianamente Logrado (3 pts) | No Logrado (0 pto) | PTOS |
| Compromiso | Siempre cumple con las responsabilidades establecidas en el tiempo comprometido y con una calidad aceptable. Asiste a todas las reuniones de trabajo, o avisa que no puede por razones justificadas. | Cumple 2 o 3 veces con las responsabilidades establecidas en el tiempo comprometido y con una calidad aceptable. Asiste a la mayoría de las | No muestra interés o compromiso por participar de la actividad. -NO asiste a las reuniones de trabajo. | 5 |
| Proactividad | Siempre se anticipa a los requerimientos, llegando preparado a las reuniones de | Se anticipa 2 o 3 veces a los requerimientos, llegando preparado a las reuniones de trabajo y anticipándose a tomar responsabilidades. | Tiene una actitud infantil hacia el trabajo, preguntando “qué hay que hacer” o “qué tengo que hacer yo”, y evadiendo adquirir responsabilidades. | 3 |
| Calidad | Siempre entrega un trabajo de calidad aceptable, que no necesita grandes correcciones para ser integrado y entregado al | La calidad del trabajo es buena pero necesita 20 % de correcciones para poder quedar al nivel del resto del equipo. | La calidad del trabajo es mala. Su parte debe corregirse más del 40% o debe rehacerse. | 5 |
| Coordinación | Siempre se preocupa por mantenerse en contacto con el equipo. Es muy fácil encontrarlo@ para coordinarse, o es quien inicia la coordinación del equipo. | La mayoría de las veces se mantiene en contacto con el equipo, pero es relativamente fácil de ubicar para coordinar. | Es muy difícil comunicarse con él/ella para coordinarlo con el equipo, y en ocasiones no asiste a reuniones | 5 |
| Puntaje total | | | | 18 |
| Nota final | | | | 6.3 |

| Nombre | | Brenda Araya | | |
|---------------|--|---|--|------|
| Item | Logrado (5 ptos) | Medianamente Logrado (3 ptos) | No Logrado (0 pto) | PTOS |
| Compromiso | Siempre cumple con las responsabilidades establecidas en el tiempo comprometido y con una calidad aceptable. Asiste a todas las reuniones de trabajo, o avisa que no puede por razones justificadas. | Cumple 2 o 3 veces con las responsabilidades establecidas en el tiempo comprometido y con una calidad aceptable. Asiste a la mayoría de las | No muestra interés o compromiso por participar de la actividad. -NO asiste a las reuniones de trabajo. | 5 |
| Proactividad | Siempre se anticipa a los requerimientos, llegando preparado a las reuniones de | Se anticipa 2 o 3 veces a los requerimientos, llegando preparado a las reuniones de trabajo y anticipándose a tomar responsabilidades. | Tiene una actitud infantil hacia el trabajo, preguntando "qué hay que hacer" o "qué tengo que hacer yo", y evadiendo adquirir responsabilidades. | 5 |
| Calidad | Siempre entrega un trabajo de calidad aceptable, que no necesita grandes correcciones para ser integrado y entregado al | La calidad del trabajo es buena pero necesita 20 % de correcciones para poder quedar al nivel del resto del equipo. | La calidad del trabajo es mala. Su parte debe corregirse más del 40% o debe rehacerse. | 5 |
| Coordinación | Siempre se preocupa por mantenerse en contacto con el equipo. Es muy fácil encontrarlo para coordinarse, o es quien inicia la coordinación del equipo. | La mayoría de las veces se mantiene en contacto con el equipo, pero es relativamente fácil de ubicar para coordinar. | Es muy difícil comunicarse con él/ella para coordinarlo con el equipo, y en ocasiones no asiste a reuniones | 5 |
| Puntaje total | | | | 20 |
| Nota final | | | | 7.0 |