

## Socialt kontrakt Grupp 21 FoodBank

Detta dokument fastslår riktlinjer för projektgruppens förhållningssätt till projektet och varandra.

- **Kommunikation**

Gruppen kommer att använda sig av messenger app för att kommunicera med varandra. Via appen kan även olika typer av filer skickas om så behövs. Google drive kommer också att användas för lagring av slutliga versioner på filer inför varje inlämning/Sprint. Eventuella förhinder meddelas av medlemmen på gruppchatten om inte det kan göras fysiskt.

- **Arbetstider**

Det är fastslaget att gruppen ska ha en fysisk träff på universitetets lokaler minst 1 gång i veckan för att jobba tillsammans. Hur lång arbetstiden kan vara varierar på uppgiften men max 7h på en sådan träff. I arbetstiden ingår även pauser och lunch vid långa pass(över 4h). 45min är lunchen och pauserna är ca 15min. Då det kommer att vara mycket sittande framför datorn tas pauser efter individuellt behov.

Utöver de fysiska träffarna kommer varje medlem att ha frihet att kunna jobba med sin uppgift hemifrån. Strukturen varierar från medlem till medlem men allmänt gäller att man ska försöka uppnå sin arbetstid om 20h per vecka samt att kunna leverera det man bestämt om i början på veckan.

- **Möten**

Varje vecka efter handledningsmöte går gruppen igenom vad som ska göras till nästa vecka. Eftersom dessa möten hålls efter handledning så kommer gruppen även få bra vägledning över vad som ska/behöver göras av handledaren. Möten kan ses som en statuskontroll så att alla medlemmar är insatta i varandras utveckling. Medlemmar har till skyldighet att underrätta frånvarande medlem(ar) om vad som sades och vad som är bestämt.

- **Konflikter**

Konflikter och problem mellan medlemmar ska undvikas i allra högsta grad genom att hålla professionell ton till varandra samt att låta samtliga medlemmar vara delaktiga i projektet. Kan inte problem lösas internt inom gruppen kommer handledare att sökas för en eventuell lösning.

- **Klimat**

Medlemmarna ska vara öppna och ärliga mot varandra och tänka på att hjälpa varandra så gott det går. Då det är ett grupparbetet ligger det i samtliga medlemmars intresse att lyckas med målen som är satta, både kollektiva mål samt individuella mål. Kritik förs fram konstruktivt med en positiv ton och eventuellt ett förslag till en bättre lösning.

Om en medlem halkar efter i sitt arbete eller om denne missar möten så informerar övriga medlemmar vad som sker och eventuellt försöker hjälpa till med att lösa uppgifter tillsammans med denne.

- **Godkännande**

Följande gruppmedlemmar har 190402 tagit del av och godkänt det sociala kontraktet:

- Miroslav Banusic
- Joel Sjöstrand
- Ali Hammoudé
- Jakob Persson