

**Vợ tôi sắp sinh cháu, vậy xin hỏi thủ tục hưởng chế độ thai sản khi chồng tham gia BHXH có vợ sinh con ra sao? Hồ sơ cần chuẩn bị những gì?**

⇒ Chào bạn, căn cứ luật BHXH số 58/2014/QH13 quy định về chế độ thai sản dành cho nam giới có vợ sinh con được thì bạn có thể hưởng các chế độ thai sản như sau: Thời gian nghỉ việc hưởng chế độ khi sinh con và trợ cấp một lần khi sinh con hoặc nhận nuôi con nuôi. Cụ thể:

**I/ Thời gian nghỉ việc hưởng chế độ khi sinh con** (tham khảo điều 34, luật BHXH số 58/2014/QH13)

**1. Điều kiện:** Lao động nam đang đóng BHXH có vợ sinh con.

**2. Thời gian nghỉ việc hưởng chế độ:**

- 05 ngày làm việc với sinh thường 1 con;
- 07 ngày làm việc khi vợ sinh con phải phẫu thuật hoặc sinh con dưới 32 tuần tuổi;
- 10 ngày làm việc với trường hợp sinh đôi, từ sinh ba thì thêm mỗi con được nghỉ thêm 3 ngày làm việc, tối đa không quá 14 ngày làm việc
- Trường hợp vợ sinh đôi trở lên mà phải phẫu thuật thì được nghỉ 14 ngày làm việc.

Lưu ý:

- Thời gian nghỉ việc hưởng chế độ thai sản quy định tại khoản này được tính trong khoảng thời gian 30 ngày đầu kể từ ngày vợ sinh con.
- Thời gian nghỉ trên không tính các ngày nghỉ lễ, nghỉ tết, nghỉ hàng tuần.

**3. Mức hưởng**

Trong những ngày nghỉ hưởng chế độ khi sinh con, bạn sẽ không được hưởng lương của công ty mà sẽ được cơ quan BHXH chi trả cho những ngày này.

Mức lương một ngày được tính như sau: **Mức hưởng =  $M_{bq6t} / 24 \text{ ngày công} \times 100\% \times \text{số ngày được nghỉ}$ .**

Trong đó:

$M_{bq6t}$ : Bình quân mức lương đóng BHXH 6 tháng trước khi vợ sinh của NLĐ nam; Trường hợp chưa đủ 6 tháng thì  $M_{bq6t}$  = bình quân lương các tháng đã đóng BHXH.

**VD:** Lương bình quân đóng BH 6 tháng trước khi vợ sinh là: 6.000.000 và bạn được nghỉ 7 ngày (vì vợ sinh mổ)

⇒ Cách tính như sau:

$$M_{bq6t} = (6 \times 6.000.000\text{đ}) / 6 \text{ tháng} = 6.000.000\text{đ}$$

$$\text{Mức hưởng} = 6.000.000 / 24 \times 7 = 1.750.000 \text{ đồng}$$

**4. Hồ sơ cần nộp cho công ty**

- Bản sao giấy khai sinh hoặc trích lục khai sinh của con (có dấu đỏ)
- Giấy xác nhận của cơ sở y tế trong trường hợp sinh con dưới 32 tuần tuổi hoặc sinh con phải phẫu thuật

- Trường hợp con chết: Giấy chứng tử hoặc trích lục khai tử của con hoặc trích sao hồ sơ bệnh án hoặc giấy ra viện của mẹ nếu con chết sau khi sinh mà chưa được cấp giấy chứng sinh (nếu có);

**II> Trợ cấp một lần khi sinh con hoặc nhận nuôi con nuôi** (căn cứ theo điều 38, luật BHXH số 58/2014/QH13)

**1. Điều kiện**

- Vợ sinh con không đủ điều hưởng trợ cấp một lần khi sinh con hoặc nhận nuôi con nuôi
- LĐ nam phải đóng BHXH từ đủ 06 tháng trở lên trong thời gian 12 tháng trước khi vợ sinh
- Người chồng của người mẹ nhờ mang thai hộ phải đóng bảo hiểm xã hội từ đủ 06 tháng trở lên trong thời gian 12 tháng tính đến thời điểm nhận con.

**2. Mức hưởng**

**Trường hợp sinh con nhưng chỉ có cha tham gia BHXH thì cha được trợ cấp một lần bằng 02 lần mức lương cơ sở tại tháng sinh cho mỗi con.**

**Mức trợ cấp 1 lần = 2 x Lương cơ sở**

**Chi tiết:** Lương cơ sở áp dụng từ 01/07/2017 là 1.300.000đ (theo nghị định 47/2017/NĐ-CP ngày 14/04/2017)=> Trợ cấp 1 lần nhận được = 2 x 1.300.000 = 2.600.000 đồng

**3. Hồ sơ cần nộp cho công ty:**

- Bản sao giấy khai sinh hoặc trích lục khai sinh của con (có dấu đỏ)
- Bản photo chứng minh thư hoặc hộ chiếu hoặc thẻ căn cước của vợ.
- Đơn xin hưởng trợ cấp một lần khi sinh con đối với lao động nam (theo mẫu của công ty)

**Lưu ý:** Để được hưởng những trợ cấp trên bạn vui lòng gửi lại hồ sơ theo quy định cho công ty nhưng không quá 45 ngày kể từ ngày trở lại làm việc