



Tieteen voimalla - maailman parhaaksi

Faculty of Pharmacy

2021-2030 toimeenpanosuunnitelma 2021-2024

for the year 2024

Target program

1 Strategic frame

1.1 Changing environment

Farmasian tiedekunta on onnistunut nostamaan opetuksensa ja tutkimuksensa tasoa tasaisesti. Viimeisin osoitus tiedekunnan toiminnan erinomaisesta laadusta on farmasian tutkimuksen ja opetuksen sijoittuminen vuoden 2022 Shanghai Ranking -vertailussa sijalle 50.

Tiedekunta on menestynyt erinomaisesti kilpaillun tutkimusrahoituksen hankkimisessa, ja täydentävän rahoituksen osuus tiedekunnan kokonaisrahoituksesta on jatkanut kasvuaan. Tiedekunta on saavuttanut hyvin koulutus- ja tutkintotavoitteensa kaikilla tasoilla. Sen antama koulutus kohtaa työelämän tarpeet, ja tutkintojen työelämärelevanssi on kohdallaan. Osin sen ansiosta alan työllisyystilanne on erittäin hyvä. Tiedekunta toimii aktiivisessa vuorovaikutuksessa sidosryhmiensä sekä yhteiskunnan ja elinkeinoelämän kanssa. Viikin kampus on tiedekunnallemme erinomainen toimintaympäristö.

Yliopistojen perusrahoituksen kehitys ja sen vaikutus tiedekunnan perusrahoitukseen on haaste tiedekunnan toiminnalle. Riittämätön rahoitus heikentää tiedekunnan edellytyksiä kilpailla osaavasta henkilöstöstä ja parhaista opiskelijoista. Mahdollisuudet uusien avausten tekemiseen sekä nousevien alojen ja nuorten tutkijoiden tukemiseen ovat vähäiset profiloitumisrahoitusta lukuun ottamatta. Perusrahoituksen niukkuus heikentää myös tiedekunnan mahdollisuuksia ylläpitää ja kehittää välttämätöntä ja korkeatasoista farmasian opetus- ja tutkimusinfrastruktuuria. Helsingin yliopiston laboratoriovaltaisista aloista farmasian opettaja-opiskelijasuhteluku on pienin, mikä toisaalta osoittaa nykyisen henkilökunnan tehokkuutta mutta samalla luo uhkakuvan täydentävän rahoituksen vähenemisen vaikutuksista opetukseen ja sen laatuun sekä erityisesti henkilöstön jaksamiseen.

Tiedekunnasta on lähivuosina eläköitynyt tai eläköitymässä useita professoreita. Suurin osa vapautuneista tehtävistä täytetään vakinaistamispolulle sijoittuvilla apulaisprofessorin tehtävillä. Tilanne on haaste korkeatasoisen tutkimustoiminnan jatkuvuudelle, mutta samalla myös mahdollisuus uusiutua ja suunnata voimavaroja keskeisille profiloitumisalueille. Tiedekunta on ollut vahvasti mukana aiemmissa Suomen Akatemian profiloitumishankkeissa (PROFI:t 1 ja 4-7).

Tiedekunnan toimintaympäristön merkittäviä ja ajankohtaisia yhteiskunnallisia muutoksia ovat erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus sekä mahdolliset apteekkijärjestelmässä tapahtuvat muutokset. Molemmilla voi olla vaikutusta alan työmarkkinoihin sekä farmasian tutkintokoulutukseen ja erikoistumiskoulutukseen.

Tiedekunta on lisännyt tutkintokoulutuksensa aloituspaikkoja syksyllä 2020. Lisäaloituspaikkoihin kohdennettu opetus- ja kulttuuriministeriön lisärahoitus on budjetoitu vuosille 2020–2021.

1.2 Unit's purpose

Tiedekunnan tehtävänä on korkeatasoinen, kansainvälisesti arvostettu ja monitieteinen lääketutkimus sekä siihen perustuva asiantuntijoiden ja tutkijoiden koulutus kotimaisiin ja kansainvälisiin tehtäviin. Tiedekunta on aktiivinen yhteiskunnallinen toimija lääke- ja terveydenhuollon aloilla.

1.3 University's vision and development areas

Knowledge and learning are for everyone

- An internationally esteemed partner in multidisciplinary and interdisciplinary scientific research
- Research-based knowledge in support of societal decision-making
- High-quality, up-to-date research infrastructures
- Open science – openly available research infrastructures and materials
- Competence in the analysis and management of open datasets
- Facilities fit for their purpose
- A strong connection between teaching and research
- An attractive provider of master's and doctoral education
- Smooth student progress
- An important science educator and communicator
- An acknowledged, attractive and accessible environment of continuous learning

Openness enhances scientific research and collaboration

- A strong global influence
- Active and full community participation regardless of language or cultural background
- Virtual and physical international mobility
- An influential social force
- Business collaboration and innovation
- Academic freedom and inclusivity

The best place to study and work

- A thriving work and study community
- An attractive employer

Our University is a leader in responsibility and sustainability

- Responsibility and sustainability integrated into operations culture
- An international hub of sustainability science and teaching
- Increased financial leeway

1.4 Profile and focus areas

Farmasian tiedekunta tuottaa merkittävän osan alan tutkimuksesta ja koulutuksesta Suomessa.

Tiedekunnasta valmistuu vuosittain keskimäärin 150 farmaseuttia, 50 proviisorin ja 15 tohtoria, jotka sijoittuvat valmistuttuaan asiantuntijoiksi, tutkijoiksi ja johtajiksi lääkkeenkehitykseen, lääkekehitykseen, lääkehuoltoon ja terveydenhuollon eri sektoreille.

Tiedekunnan painoalat ovat lääketutkimusohjelman (Drug Research Program) mukaisesti:

1. lääkkeen keksiminen ja kehittäminen (Drug Discovery)
2. lääkeaineen saatto (Drug Delivery)
3. lääkkeen vaikutus ja lääkehoito (Drug Action and Therapy)
4. farmaseuttinen nanoteknologia (Pharmaceutical Nanotechnology)

Farmaseutin ja proviisorin koulutusohjelmien lisäksi farmasian tiedekunta koordinoi terveyden tutkimuksen tutkijakouluun kuuluvaa lääketutkimuksen tohtoriohjelmaa Doctoral Programme in Drug Research. Syksyllä 2022 on käynnistynyt tiedekunnan koordinoima englanninkielinen maisteriohjelma Master's Programme in Pharmaceutical Research, Development and Safety.

1.5 National special duties, international and academic special responsibilities, coordination of networks

Ruotsinkielisten proviisoreiden koulutus Suomessa

Tiedekunta vastaa proviisorikoulutuksesta molempien kotimaisten kielten tarpeisiin (oma rahoitus) yhdessä Åbo Akademin kanssa.

Farmasian erikoistumiskoulutusten valtakunnallinen koordinointi

Tiedekunta vastaa farmasian erikoistumiskoulutusten valtakunnallisesta koordinaatiosta sekä lisäksi teollisuusfarmasian ja apteekki- ja sairaalafarmasian erikoistumiskoulutusten toteutuksesta (oma rahoitus).

FinPharma-verkoston koordinointi

FinPharma on farmaseuttisen lääketutkimuksen valtakunnallinen yhteistyö- ja tutkimusverkosto. Verkostoon kuuluvat kaikki farmasian koulutus- ja tutkimusyksiköt Suomessa: Helsingin yliopisto, Itä-Suomen yliopisto ja Åbo Akademi. Helsingin yliopiston farmasian tiedekunta koordinoi verkoston toimintaa.

2 University actions 2024

Knowledge and learning are for everyone

1. An internationally esteemed partner in multidisciplinary and interdisciplinary scientific research

Uudistamme tutkimustoimintaamme lääketutkimusohjelmamme muodostamalle perustalle.

Description:

- Tiedekuntamme lääketutkimusohjelma on kansainvälisesti arvostettu moni- ja poikkitieteisen tutkimuksen yhteistyökumppani. Uskomme tiedekunnan profiloitumishankkeiden (PROFI 4-6) vahvistavan tutkimustamme siten, että sijoitumme kymmenen parhaan eurooppalaisen farmaseuttisen tutkimusyksikön joukkoon vuoteen 2030 mennessä.

Tiedekunta valmistelee farmaseuttisen lääketutkimuksen tiekartan, joka korostaa tieteenalaosaamista, monitieteisyyttä ja tieteidenvälisyyttä. Tämä tiekartta voidaan linkittää valmisteltavaan yliopiston tutkimuksen tiekarttaan.

Toimenpiteitä:

- Huolehdimme tutkimustoimintamme hallitusta sukupolvenvaihdoksesta: lupaavimpien tutkijoiden tunnistaminen, onnistuneet akateemiset rekrytoinnit (PROFI:t 1 ja 4-7) sekä (uuden) henkilöstön välitön integrointi tiedekunnan tutkimukseen ja opetukseen.
- Käynnistämme FinPharma-verkoston (PROFI 5) toiminnan ja huolehdimme verkoston koordinoimisesta (ml. verkoston tilaisuudet (kick off -seminaari sekä vuosiseminaarit), viestintä ja vaikuttaminen).
- Osallistumme kansallisiin (FinPharmaNet) ja kansainvälisiin (Nordic POP, ULLA) tutkijakoulutuksen ja tutkimuksen yhteistyöverkostoihin aktiivisesti. Osallistumme myös kansallisen lääkekehityskeskuksen perustamiseen ja toimintaan.
- ~~Laadimme farmaseuttisen lääketutkimuksen tiekartan.~~ > TOTEUTETTU.

Start date: 1.1.2021, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: Dekaan, tutkimuksesta vastaava varadekaani

Action follow-up: 85%

:

- 8/2021 (40): Tiedekunnan sijoitus kansainvälisissä tieteenalarankingeissa on parantunut tasaisesti. Kaikki suunnitellut PROFi-hankkeiden rekrytoinnit on toteutettu. Tutkimuksen ja opetuksen kiinteään yhteyteen on kiinnitetty rekrytointia toteutettaessa erityistä huomiota. FinPharma-verkoston toiminta on käynnistynyt. Dekaan ja tutkimusvaradekaani ovat osallistuneet kansallisen lääkekehityskeskuksen perustamisneuvotteluihin yhdessä vararehtorin ja kvestorin kanssa. Tutkimuksen tiekarttatyö on käynnistymässä. 1/2022 (60): Rekrytoinnit on nyt tehty, ja henkilöstö on integroitu hyvin tiedekunnan tutkimukseen ja opetukseen. 8/2022 (65): Tutkimuksen tiekartta on valmisteilla. Muut toimenpiteet ovat edenneet hyvin, pl. kansallinen lääkekehityskeskus, jonka eteneminen ei ole tiedekunnan käsissä. 1/2023 (80): Toimenpiteiden edistäminen on sujunut erittäin hyvin, mutta lääkekehityskeskuksen toiminnan käynnistyminen ei ole edennyt odotetusti. Onko Helsingin yliopisto kansallisen lääkekehityskeskuksen jäsen? 8/2023 (85):

3. High-quality, up-to-date research infrastructures

Ajantasaistamme ja kehitämme tutkimusinfrastruktuureitamme sekä vahvistamme palvelutoimintaamme.

Description:

- Tiedekuntamme infrastruktuurien perustamista ja ylläpitoa ohjaa ensisijaisesti tutkimus. Rakennamme tutkimusinfrastruktuurimme käyttäjäystävällisiksi, avoimiksi ja yhteiskäyttöisiksi.

Toimenpiteitä:

- Investoimme suunnitelmallisesti tarkoituksenmukaisten paikallisten (FTDK, HiLIFE), kansallisten (Biokeskus Suomi, FIRI), ja kansainvälisten (ESFRI) tutkimusinfrastruktuurien kehittämiseen ja ylläpitoon. Tätä varten päivitämme infrastruktuuristrategiamme vuosille 2022–2026.
- Uudistamme hallitusti myös tutkimuksen kannalta välttämätöntä, päivittäin käytettävää pienlaiteinfrastruktuuriamme (infrastruktuurit, joiden arvo on 50000–100000 eur).

Liittyy myös tavoitetilaan 16. Yritysyhteistyö ja innovaatiotoiminta.

Start date: 1.1.2021, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: Tutkimuksesta vastaava varadekaani

Action follow-up: 80%

:

- 8/2021 (30): Infrastruktuuristrategian päivitystyö on käynnistynyt. Keskustelua käydään siitä, miten infrastruktuurit nähdään paitsi tutkimuksen, myös opetuksen, yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen ja innovaatiotoiminnan näkökulmasta. 1/2022 (60): Tiedekunnan infrastrategia on päivitetty. Työssä on tunnistettu verkostoitumisen tärkeys muiden Life Science -alojen kanssa. 8/2022 (65): Erityisesti opetuksen infrastruktuurien kehittäminen (ml. arvioinnin kehittäminen) jatkuu. Tutkimusinfrastruktuurien kehittäminen on jatkuvaa työtä, joka perustuu laadittuihin suunnitelmiin. 1/2023 (75): Tiedekunnan tutkijoiden täydentävän rahoituksen hakuaktiivisuus on ollut korkea. Myös opetusinfrastruktuureita kehitetään: kampuksella on käynnistynyt opetustilojen kehittämishanke, johon tiedekunta osallistuu aktiivisesti. 8/2023 (80):

9. Smooth student progress

Sujuvoitamme opiskelijoidemme valmistumista.

Description:

- Sujuvoitamme opiskelijoidemme opintojen etenemistä ja valmistumista oikea-aikaisen ja jatkuvan oppimisen arvioinnin ja palautteen avulla. Hyödynnämme digitalisaatiota ja uutta teknologiaa viisaasti muun muassa oppimisen tukemiseksi ja arvioimiseksi uusilla tavoilla, myös hyödyntäen automatiikkaa ja sen tarjoamia indikaattoreita.

Toimenpiteitä:

- Kehitämme innovatiivisia virtuaalisia oppimisympäristöjä edistämään oppimista tukevaa vuorovaikutteisuutta ja opetuksen saavutettavuutta (mm. ajallinen ja kielellinen saavutettavuus) ja opintojen etenemisen sujuvuutta.
- Tarkastelemme opintojen kuormittavuutta ja suunnittelemme sen pohjalta tarvittavia toimenpiteitä.
- Hyödynnämme tehokkaasti opiskelun, opintohallinnon ja opetuksen tietojärjestelmä Sisua sekä opiskelija- ja opintodatan analysointiväline Oodikonetta opiskelijoiden ohjauksessa ja suoriutumisen seurannassa.
- Kehitämme portfoliotyöskentelyä ja hyödynnämme sitä entistä tehokkaammin opiskelijoiden ohjauksessa.
- Pyrimme takaamaan opetuksen laadun ja sujuvuuden tavoitteisiin suhteutettuna riittävillä opetuksen resursseilla.

Start date: 1.1.2021, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: Opetuksesta vastaava varadekaani

Action follow-up: 85%

:

- 8/2021 (22): Portfoliotyöskentelyä on kehitetty sekä kandidaati- että maisterivaiheessa. Myös muita toimenpiteitä opintojen sujuvoittamiseksi on otettu käyttöön ja suunnitteilla. Tiedekunnan koulutustavoitteiden saavuttaminen edellyttää digitalisaation mahdollisuuksien nykyistä parempaa hyödyntämistä. Se ei onnistu ilman lisävoimavaroja. 1/2022 (40): Opintojen sujuvoittamisessa on onnistuttu (erit. proviisorikoulutus (tutkinnot); farmaseuttikoulutuksen osalta tuloksissa edelleen kehitettävää). Koulutusohjelmissa on tunnistettu tukea tarvitsevien opiskelijoiden tarpeet. Digitalisaation hyödyntäminen jatkuu. 8/2022 (60): Tulevan opetussuunnitelmakauden suunnittelussa on käyty systemaattisesti läpi sekä farmaseutin että proviisorin koulutusohjelmia siten, että opintojen etenemistä hidastavat tekijät on pyritty purkamaan. Myös pudokasuhan alla olevien opiskelijoiden kontaktointiin on kiinnitetty huomiota. Sisäsiirtymä on onnistunut kohtuullisesti. Portfoliotyöskentely on hyvällä tolalla. Tiedekunnan opetuksen henkilöresurssit ovat edelleen niukat. Opetuksen digitalisaatiossa opettajien tukena on ollut erikseen nimetty tukihenkilö. 1/2023 (75): Opetussuunnitelmakauden 2023-2026 OPS on nyt hyväksytty, ja ensimmäisen lukuvuoden 2023-2024 ajoituskaavio on valmistumassa. Erityistä huomiota on kiinnitetty opintojen sujuvaan käynnistymiseen ja etenemiseen. Opetuksen digitalisaatiossa työskentelee nyt kaksi henkilöä. Opetuksen kehittämishankkeissa on verkotuttu yliopistotason projekteihin (esim. oppimisen tilat, ViikkiLab, Global Campus, Sustainable Health -kurssi), joista tiedekunta saa merkittävää tukea toteutuksiin. Opettajien akatemian rahoitus on kohdennettu onnistuneesti opetuksen kehittämiseen ja erityisesti painottaen laboratorio-opetuksen digitaalisuuden tukemista. 8/2023 (85):

11. An acknowledged, attractive and accessible environment of continuous learning

Kehitämme jatkuvan oppimisen osaamiskokonaisuuksiimme (erikoistumiskoulutukset) sekä muuta avointa koulutustarjontaaamme.

Description:

- Tiedekuntamme on tunnustettu jatkuvan oppimisen osaamiskokonaisuuksien tarjoaja: farmasian erikoistumiskoulutukset vastaavat kehittyvän työelämän tarpeisiin monialaisesti sen eri alueilla. Jatkuvan oppimisen koulutuksesta hyötyy myös perustutkintokoulutus.

Toimenpiteitä:

- Avoimen koulutustarjonnan, ml. kaikille avoimen verkkokurssin (MOOC) kehittäminen.
- Erikoistumiskoulutusten jatkuvuuden varmistaminen.

Start date: 1.1.2021, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: Dekaan, opetuksesta vastaava varadekaan

Action follow-up: 70%

:

- 8/2021 (30): Keskustelu avoimen väylän käyttämisestä opiskelijavalinnassa on käynnistynyt, mutta sen toteutus on osoittautumassa haastavaksi. Tiedekunnan koulutustarjontaa on avattu siitä huolimatta, ja se voisi tulevaisuudessa sisältää muun muassa tutustumiskursseja lukiolaisille ja alanvaihtajille. Erikoistumiskoulutusten jatkuvuus yritetään varmistaa laajassa yhteistyössä eri yhteiskunnallisten toimijoiden ja sidosryhmien kanssa. 1/2022 (35): Ks. ed. 8/2022 (50): Erikoistumiskoulutusten jatkuvuutta yritetään edelleen varmistaa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Tiedekunnan tutkinto-opetusta on avattu: avoimesti tarjolla on tällä hetkellä kaikkiaan kymmenkunta kurssia (aiemmin yksittäisiä kursseja). Se voi luoda pohjaa myös myöhemmin mahdollisen avoimen väylän suunnittelulle. Valintaperusteita voidaan uudistaa aikaisintaan vuodesta 2026 alkaen. 1/2023 (60): Kokemuksia suuremman määrän kursseja avaamisen jälkeen on kerätty. Käynnistys on ollut maltillista, ja kurssien markkinointia tulee jatkaa ei-tutkinto-opiskelijoiden määrän kasvattamiseksi. Opiskelijoita tulee tukea myös kurssien loppuunsaattamiseen (ei ainoastaan ilmoittautumisten vastaanottamiseksi). Avoimen väylän paine kasvaa (myös työkentältä), ja tätä työtä tulee jatkaa. Jatkuvan oppimisen indikaattori (1800 op) on asetettu. Jatkuvan oppimisen opintopisteiden kertymälle tärkeää on erikoistumiskoulutus. Merkittävää on, että erikoistumiskoulutuksia jatketaan keväällä 2023 suurella sisänotolla. 8/2023 (70):

Openness enhances scientific research and collaboration

16. Business collaboration and innovation

Vahvistamme yritysyhteistyötä ja hyödynnämme sen potentiaalin nykyistä paremmin sekä tieteellisenä että taloudellisenä voimavarana.

Description:

- Vuorovaikutus yhteiskunnan ja elinkeinoelämän kanssa on yksi tiedekuntamme vahvuuksista. Haluamme hyödyntää yritysyhteistyön potentiaalin vielä nykyistäkin paremmin toiminnassamme.

Toimenpiteitä:

- Osallistumme aktiivisesti Viikin kampuksen toimijoiden yhteisiin ja lääketutkimusta tukeviin yritysyhteistyö- ja innovaatiohankkeisiin.
- Osallistumme kansallisiin ja kansainvälisiin innovaatioyhteisöihin (EIT-KIC), innovaatioekosysteemeihin (Business Finland), sekä tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan kumppanuusverkostoihin (SA-RDI).
- Kehitämme toimintamallin, jota hyödyntämällä voimme käyttää infrastruktuureitamme ketterästi yhteistyössä muun muassa kotimaisen ja kansainvälisen lääketieteellisuuden kanssa.
- Osallistumme yliopiston yritysyhteistyön kiihdyttämöohjelmaan (HY:n tutkimuspalvelut).
- Tuemme ja tiivistämme tiedekunnan (erityisesti uusien) PI-tutkijoiden ja HIS:n (Helsinki Innovation Services) yhteistyötä.
- Perustamme lääketutkimuksen työelämäprofessorin.
- Pyrimme perustamaan yhteistyössä elinkeinoelämän kanssa yritysten osarahoittamia väitöskirjatutkijan tehtäviä.

Liittyy myös tavoitetilaan 3. Laadukkaat ja ajanmukaiset tutkimusinfrastruktuurit.

Liittyy myös tavoitetilaa 22. Taloudellisen liikkumavaran vahvistaminen.

Start date: 1.1.2021, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: Dekaan, tutkimuksesta vastaava varadekaani

Action follow-up: 70%

:

- 8/2021 (20): Lääketutkimuksen työelämäprofessuurin perustaminen ei ole edennyt. Muilta osin toimenpiteet ovat edenneet hyvin, ja Viikin kampukselle on rakentumassa tiedekunnan johdolla lääkekehityksen ja -tutkimuksen PharmaHub-ekosysteemi. 1/2022 (35): PharmaHub-ekosysteemin rakentaminen on käynnistynyt (täydentävä rahoitus). 8/2022 (40): Inkubaatiotoimintaa on käynnistetty Viikin kampuksella. PharmaHub-ekosysteemin rakentaminen etenee. Yritysten osarahoittamien väitöskirjatutkijan tehtävien perustamista edistetään yhteistyössä Itä-Suomen yliopiston farmasian laitoksen kanssa. Palvelututkimukseen liittyvissä puite- ja muissa sopimusmenettelyissä, ml. hinnoittelukäytännöt, on edelleen kehitettävää. 1/2023 (50): Inkubaatiotoiminta on käynnistynyt Viikin kampuksella. Yritysyhteistyön toteuttaminen käytännössä on kuitenkin toisinaan kitkaista mm. sopimusmenettelyjen osalta, ja sen sujuvoittaminen edellyttäisi edelleen yliopiston sisäisten esteiden purkamista. Tiedekunnan tutkijoiden ja HIS:n yhteistyö on sujuvaa ja toimivaa. Myös PharmaHubin toiminta on käynnistynyt. 8/2023 (70):

The best place to study and work

18. A thriving work and study community

Parannamme työ- ja opiskeluyhteisömme hyvinvointia.

Description:

- Henkilöstömme on tärkein voimavaramme. Huolehdimme kaikkien yhteisömme jäsenten, työntekijöiden ja opiskelijoiden, hyvinvoinnista ja jaksamisesta. Tärkeänä osana tätä työtä vahvistamme tutkimuksen ja opetuksen välistä yhteyttä.

Toimenpiteitä:

- Tasaamme henkilöstömme opetusmahdollisuuksia osallistamalla koko henkilöstön nykyistä paremmin opetustoimintaan.
- Hyödynnämme vertaisopettajuutta siten, että annamme samalla opiskelijoille mahdollisuuden kehittää työelämätaitojaan sekä hyödyntää vertaisopettajuus opinnoissaan ja opintopisteinä tutkinnoissaan.
- Vahvistamme tutkimuksen ja opetuksen yhteyttä muun muassa kehittämällä tutkijalinjaamme sekä opiskelijoiden ja tiedekunnan tutkijoiden vuorovaikutusta (esim. meet the researcher -toiminta).
- Sovimme yhdessä, miten huomioimme ja sovellamme yliopistonlehtoreiden uramallia kehittävän työryhmän ehdotukset (esim. tutkimusintensiivisten jaksojen mahdollistaminen) osana tiedekuntamme henkilöstösuunnittelua.

Liittyy myös tavoitetilaa 19. Vetovoimainen työnantaja.

Start date: 1.1.2021, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: Dekaan, ja varadekaanit

Action follow-up: 70%

:

- 8/2021 (25): Toimenpiteen tarkeys on tiedostettu, mutta korona-ajan poikkeusolot ovat vaikeuttaneet opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä vahvistavien toimenpiteiden toteutusta monin tavoin. 1/2022 (30): Koko henkilöstön osallistuminen opetukseen paranee englanninkielisen maisteriohjelman käynnistyessä. Yliopistonlehtorien ja kliinisten opettajien uramallin (ml. tutkimusintensiiviset jaksot) toimeenpano käynnistyy v. 2022. 8/2022 (50): Yliopistonlehtorien ja kliinisten opettajien uramallin ensimmäinen kierros on käyty läpi. Tutkimusintensiivisten jaksojen toimeenpanoa ei ole vielä käynnistetty. Tutkimuksen avoimet ovet -päivän tarkoituksena on lisätä tutkimuksen ja opetuksen yhteyttä ja yhteisöllisyyttä. Myös meet the researcher -toiminta jatkuu, ja opetusavustajatoimintaa ollaan käynnistämässä. Tiedekuntaan on perusteilla työhyvinvointiryhmä. Keskustelua uudesta työkuultuurista ja sen vaikutuksista esimerkiksi työtilojen käyttöön on käynnistetty. Farmasian opetus 125 vuotta -tapahtuma järjestetään joulukuussa. 1/2023 (60): Tekeillä on ollut paljon toimenpiteitä: Tiedekunnan työhyvinvointiryhmä on perustettu ja ryhmä on järjestäytynyt. Työhyvinvointia tukevia yhteisöllisiä tapahtumia on järjestetty useita: opetuksen kehittämisspäivässä oli opettajien hyvinvointia tukeva työpaja (vetäjänä pedagoginen yliopistonlehtori) ja jatkona sille keväälle on suunnitteilla työhyvinvointia tukeva tiedekuntapäivä (työpsykologi, työnhallinnan tukeminen). Osana opetuksen juhlavuotta tulossa on lisä sekä opettajien että opiskelijoiden hyvinvointiin liittyviä yliopistotasoisia tapahtumia. Keskustelua tilojen käytöstä on käyty myös osastotasolla. 8/2023 (70):

Hyvinvoinnin kehittäminen: Työhyvinvointikyselyn tulosten perusteella toteutettavat kehittämistoimenpiteet

Description:

- Helsingin yliopiston tavoitteena on olla vuonna 2030 paras paikka opiskella, opettaa, tutkia ja työskennellä.

Hyvinvoinnin kehittämistä seurataan ja sen kehittämistä suunnitellaan vuosittain osana tiedekunnan toiminnan suunnittelua. Työhyvinvointikyselyjen tulokset käsitellään ja jatkotyöskentelystä sovitaan yhteisessä osallistavassa keskustelussa henkilöstön kanssa. Yhteisen keskustelun tavoite on löytää yhteisiä ajatuksia yhteisön vahvuuksista sekä sopia yhdessä kehittämiskohteista aikatauluineen ja vastuuhenkilöineen.

Toimenpiteiden vaikuttavuutta seurataan joka toinen vuosi tehtävän työhyvinvointikyselyn tulosten perusteella muodostuvien strategisten hyvinvointi-indikaattoreiden ja OKM:n indikaattoreiden avulla sekä HowULearn- ja Kandipalaute-kyselyiden tulosten perusteella muodostuvien opiskelijahyvinvointi-indikaattoreiden avulla.

Tiedekunta on perustanut työhyvinvointiryhmän, joka on käynnistänyt toimintansa v. 2022 lopussa. Tiedekunta jatkaa työhyvinvointikyselyn 2021 perusteella tunnistettujen kehittämistoimenpiteiden toteuttamista. Ne ovat edelleen ajankohtaisia ja liittyvät toisiinsa. Työhyvinvointikyselyssä 2023 nousivat esiin erityisesti ajanpuute ja korkea työkuorma. Esihenkilötyötä arvostetaan, mutta esihenkilöillä voisi olla paremmat voimavarat tiimensä tukemiseen. Kyseisiin kohtiin kiinnitetään tulevaisuudessa erityistä huomiota.

Toimenpiteitä:

- 1) YPA-tuen vahvistaminen
- 2) Yhteiset kohtaamiset työpaikalla
- 3) Perehdytyskäytännöt ja perehdyttämisen kehittäminen – nykytilan kartoitus ja kehittäminen
- 4) Työkuorman hallinta ja sen tasaisempi jakautuminen – koulutusta ja valmennusta asioiden käsittelyyn

Start date: 1.1.2023, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: Dekaan, tiedekunnan työhyvinvointiryhmä sekä tiedekunnan johtajat ja esihenkilöt

Action follow-up: 25%

:

- 8/2023 (25): Tiedekuntaan on perustettu työhyvinvointiryhmä, joka on järjestäytynyt.

19. An attractive employer

Teemme tiedekunnastamme entistä vetovoimaisemman työpaikan ja paikan kehittyä työssä.

Description:

- Tiedekuntamme on huippupaikka työskennellä. Mahdollistamme työssä kehittymisen ja oman, monialaisen osaamisen kehittämisen niin tutkimuksen tekemisessä ja opetustaidossa kuin yleisten, siirrettävien taitojen osalta.

Toimenpiteitä:

- 1) Edistämme ja rohkaisemme osaamisen kehittämistä erityisesti ns. siirrettävissä taidoissa (esim. esihenkilötyö ja johtaminen, organisointi ja ajanhallinta, projektinhallinta, digitaidot, jne.) mahdollisuuksien mukaan tiedekunnan tarpeisiin räätälöidyn koulutuksen.
- 2) Huomioimme osaamisen (jatkuvan) kehittämisen tarpeet myös muun muassa täydentävän tutkimusrahoituksen hakemisen sekä yritysyritysten ja tutkimustulosten hyödyntämisen ja kaupallistamisen osalta.

Liittyy myös tavoitettiin 18. Hyvinvoiva työ- ja opiskeluyhteisö.

Start date: 1.1.2021, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: Dekaan, tiedekunnan esihenkilöt, ml. lähiesihenkilöt

Action follow-up: 65%

:

- 8/2021 (25): Tiedekunta tekee toimenpiteiden edistämisessä tiivistä ja jatkuvaa yhteistyötä muun muassa yliopiston tutkimuspalveluiden ja muiden toimijoiden kanssa. 1/2022 (35): Ks. ed. 8/2022 (45): Tarjontaa osaamisen kehittämiseen on runsaasti, ja tarjonta on koettu hyväksi ja sopivasti räätälöidyksi. 1/2023 (55): Toimenpide on edistynyt osin myös tiedekunnasta riippumattomista syistä (esim. YPA:n palvelut, koulutustarjonta, jne.). Tiedekunnan henkilöstöä voisi kannustaa ja aktivoida hyödyntämään tarjontaa vielä nykyistäkin enemmän. Lisäksi voitaisiin mahdollistaa paremmin oman osaamisen kehittämistä se paremmin työsuunnitelmaprosessissa huomioimalla. 8/2023 (65):

Our University is a leader in responsibility and sustainability

22. Increased financial leeway

Saatomme tiedekunnan talouden tasapainoon.

Description:

- Toimenpiteitä:**

- Menestymme edelleen kilpaillun tutkimusrahoituksen hankkimisessa ja vahvistamme rahoituspohjaamme (EU, Suomen Akatemia, Business Finland, kotimaiset ja kansainväliset säätiöt, ERC, Suomen Akatemian huippuyksikkörahoitus, Business Finland -ekosysteimirahoitus).
- Vahvistamme yritys yhteistyötä taloudellisesti kestäväällä tavalla.
- Vahvistamme tutkimustulosten hyödyntämistä ja kaupallistamista kääntämällä keksintöilmoitukset patenteiksi ja tuloiksi.
- Käynnistämme pohdinnan uusista varainhankinnan kärkihankkeista.

Liittyy myös tavoitettiin 16. Yritys yhteistyö ja innovaatiotoiminta.

Start date: 1.1.2021, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: Dekaan, tutkimuksesta vastaava varadekaani

Action follow-up: 70%

:

- 8/2021 (45): Tiedekunnan tutkijat ovat menestyneet erinomaisesti kilpaillun tutkimusrahoituksen hankkimisessa, ja tiedekuntaan on saatu muun muassa uusia ERC-rahoituksia. Tiedekunta on lisäksi mukana kahdessa SA:n huippuyksikköohjelman rahoitushakemuksessa. 1/2022 (50): Ei erityisiä huomioita. 8/2022 (60): Tiedekunnan tutkijat ovat hyvin aktiivisia täydentävän tutkimusrahoituksen hakijoita, ja menestyvät rahoituksen hakemisessa erinomaisesti. Myös palvelututkimusta tehdään tiedekunnassa paljon. Täydentävän rahoituksen osuus tiedekunnan budjetista on huomattava. Tiedekunnassa on käynnistetty nuorten tutkijoiden ERC coachaus. 1/2023 (65): Tilakustannusten nousu vaikuttaa merkittävästi tiedekunnan talouteen. Keskustelua tilankäytöstä jatketaan sekä tiedekunnassa että yhteistyössä kaikkien Viikin kampuksen yksiköiden kesken. Ks. myös edelliset kommentit. 8/2023 (70):

3 Resources

3.1 Yksikön talouden lyhyen aikavälin näkymät

Tiedekunnan taloustilanne on perusrahoituksen osittaisesta riittämättömyydestä johtuen tiukka mutta silti suhteellisen vakaa. Tämän on mahdollistanut suuri täydentävän rahoituksen määrä, joka on ollut huippuvuosina 2021–2022 yli 60 % kokonaisrahoituksesta (mm. SA PROFI 4 ja 5). Täydentävän rahoituksen osuuden odotetaan pysyvän korkealla tasolla myös tulevina vuosina, mikä tarkoittaa, että tiedekunnan taloustilanne säilynee jossakin määrin riippuvaisena sen tutkimus- ja opetushenkilöstön saamasta täydentävästä rahoituksesta. Tiedekunnan täydentävän rahoituksen huippuvuosina 2021–2022 kertynyttä tasetta pyritään käyttämään hallitusti siten, että kumulatiivisen taseen odotetaan asettuvan ennustekauden lopussa noin 4 % tasolle liikevaihdesta.

Dekaani laatii tiedekunnan budjetin vuosittain tiedekuntaneuvoston päättämien talousarvion perusteiden pohjalta. Tiedekunnan kokonaistalouteen vaikuttavia tekijöitä on käsitelty sen talousarvion perusteissa.

Yksikön talouden pitkän aikavälin näkymät

Yliopistojen perusrahoituksen kehitys, strategisen rahoituksen kohdennukset, ja onnistuminen täydentävän rahoituksen hankkimisessa asettavat raamit tiedekunnan toimintaedellytyksille. Tiedekunta on menestynyt täydentävän rahoituksen hankkimisessa erinomaisesti, mutta perusrahoitukseen kohdistuneet leikkaukset, kustannustason nousun huomioimatta jättäminen sekä alan tutkimuksen ja koulutuksen kustannustasoon suhteutettuna riittämätön perusrahoitus aiheuttavat sen, että tiedekunnan taloustilanne jatkuu haastavana myös tulevaisuudessa.

Täydentävän rahoituksen osuus tiedekunnan kokonaisrahoituksesta on ollut enimmillään 62 % (2022). Tiedekunnan tutkijoiden hakuaktiivisuus on poikkeuksellisen korkea, ja tiedekunta onkin menestynyt erittäin hyvin täydentävän rahoituksen hankkimisessa. Suuri täydentävän rahoituksen osuus kokonaisrahoituksesta sisältää kuitenkin huomattavia riskejä, sillä täydentävän rahoituksen ennustettavuus on heikko ja sen vuosittainen vaihtelu voi olla huomattavaa. Menestyksen säilyttäminen tämänhetkellä tasolla on vaikeaa, eikä täydentävän rahoituksen määrän parantaminen merkittävästi nykyisestä liene realistista. Suuri täydentävän rahoituksen osuus voi lisätä epävarmuutta. Perusrahoituksen ollessa riittämätöntä toiminnan määrää ja laatua on vaikeaa ellei mahdollonta ylläpitää pitkällä aikavälillä.

Mikäli taloustilanne edellyttää, tiedekunnan on mahdollista saavuttaa kumulatiiviselle taseelle asetettu 4–6 % tavoitetaso nykyisen ennustekauden loppuun, vuoteen 2027 mennessä täydentävän rahoituksen hankkeiden yleiskustannusosuutta nostamalla. Toimenpide toteutetaan siinä tapauksessa, että ennakoitu myönteinen täydentävän rahoituksen kehitys ei jatku.

Venäjän Ukrainaa vastaan aloittaman hyökkäyssodan vaikutukset tulevat vaikuttamaan tiedekunnan talouteen energian kohonneen hinnan vuoksi muun muassa kasvavien vuokratkustannusten kautta. Tässä tilanteessa on erittäin tärkeää, että yliopisto vuokrankorotuksia suunnitellessaan kohtelee tiedekuntaa tasapuolisesti, jotta laboratoriovaltaiset tiedekunnat eivät joudu kohonneiden kulujen päämaksajiksi, jos vuokrankorotukset tehdään prosenttimääräisinä.

3.2 Henkilöstörakenteen kehittämisen painopistealueet, ml. henkilöstösuunnitelma

Tiedekunnan rekrytoinnit perustuvat tiedekunnan tavoitteisiin ja valittuihin painopistealueisiin. Erityisesti opetukseen painottuvien tehtävien vapautuessa huomioidaan lisäksi voimassa olevan EU-direktiivin määräykset, nousevat alat, sekä koulutusalaakohtaiset opetustarpeet ja -resurssit. Jokaisen vapautuvan tehtävän täyttäminen harkitaan huolellisesti. Lisäksi tiedekunta jatkaa yliopistonlehtorien ja kliinisten opettajien urapolun kehittämistä yliopiston työryhmän tekemän esityksen pohjalta ja suunnittelee yliopiston linjausten mukaisen prosessin tutkimusintensiivisten jaksojen mahdollistamiseksi opetus- ja tutkimushenkilöstölle.

Tiedekunnassa on viime vuosina vapautunut ja täytetty samalle tai uudelle strategisesti valitulle tehtäväalueelle yhteensä yksitoista professorin tehtävää eläköitymisten ja profilointiprojektin kautta (vrt. kpl 2.1, toimenpide 1. tutkimustoiminnan uudistaminen). Suuri osa vapautuvista professorin tehtävistä on täytetty professorin ja opetus- ja tutkimushenkilöstön vakinaistamispolun mukaisina apulaisprofessorin tehtävinä. Tiedekunnan menestys tulevissa tutkimuksen ja opetuksen sekä yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen tehtäväalueissa määrittäyty pitkälti sen mukaisesti, miten hyvin uudet rekrytoidut vastuhenkilöt menestyvät tehtävissään.

Kuten tähänkin asti, täytettävät professorin tehtävät avataan myös jatkossa pääsääntöisesti hakuun kaikille opetus- ja tutkimushenkilöstön vakinaistamispolun (tenure track) vaiheille (apulaisprofessorin tehtävinä ja professorin tehtävinä), ja tehtävät täytetään hakijoiden ansioiden perusteella sopivan uravaiheen mukaisesti.

Koulutusohjelmien osallistuminen rekrytointeihin mahdollistetaan aikaisempaa systemaattisemmin. Määräaikaisia työsuhteita tehdään vain, mikäli kyse on sijaisuudesta tai työn luonne edellyttää. Määräaikaisen työsuhteen vähimmäiskesto on pääsääntöisesti yksi vuosi. Väitöskirjatutkijoiden työsuhteet pyritään ensisijaisesti solmimaan neljäksi tai viideksi vuodeksi, mutta myös yhden tai kahden vuoden sopimukset voivat tulla kyseeseen, mikäli väitöskirjatyo on pitkälle edistynyt. Rekrytointia toteutettaessa pyritään huolehtimaan tiedekunnan nuorten tutkijoiden urakehityksestä.

Pidemmän aikavälin henkilöstösuunnitelman työstäminen on käynnistetty vuoden 2021 aikana. Työstämistä jatketaan ja suunnitelmaa päivitetään vuosittain yhteistyössä dekaanin, opetusasioista vastaavan varadekaanin, osastonjohtajien ja Viikin kampuksen henkilöstöpalvelujen kanssa.

3.3 Toimitilaohjelma

Tiedekunnan toimitilat Viikin kampuksella ovat tällä hetkellä toiminnallisesti tarkoituksenmukaiset. Käytössä olevat tilat sijaitsevat pääosin Biokeskus 2:ssa, joka remontoitiin vuonna 2015. Samanaikaisesti tehostettiin tilankäyttöä. Vuonna 2020 valmistuivat Biokeskus 2:n massaspektrometrialaboratorion remontti sekä rakennukseen sijoitettu kryokeskus. Syksyllä 2021 saatiin Biokeskus 2:ssa päätökseen hätäsiuhkujen rakentamishanke. Tiedekunnalla on käytössään vähäisessä määrin tiloja myös Biokeskus 3:ssa ja koe-eläinkeskuksessa.

Viikinkaarella käynnissä olleet Raide-Jokerin rakennustyöt ovat vaikuttaneet tiedekunnan tutkimustoimintaan ja jossain määrin herkkien tutkimuslaitteiden käyttöön. Raide-Jokerin liikennöinnin on määrä käynnistyä syksyn 2023 aikana.

Tiedekunnassa on käyty keskusteluja käynnissä olevasta työkalutuuin muutoksesta. Tiedekunnalla ei ole tällä hetkellä tarvetta lisätä tai vähentää tiloja, mutta työkalutuuin muutoksella voi olla jollakin aikavälillä vaikutuksia tilatarpeisiin sekä tilojen muuttamiseen tarkoituksenmukaisemmiksi ja edistämään osaltaan kohtaamisen ja yhteisöllisyyden lisääntymistä. Tiedekunta osallistuu kampuksen opetuksen ja oppimiseen tarkoitettujen tilojen kehittämiseen. Tavoitteena on, että tilat vastaisivat nykyistä paremmin muun muassa ajasta ja/tai paikasta riippumattoman opetuksen tarpeisiin.

3.4 Operatiivinen viestintäsuunnitelma

Tiedekunnan operatiivinen viestintäsuunnitelma vuodelle 2024 laaditaan syksyn 2023 aikana tiedekunnan ja kampusviestinnän yhteistyönä. Viestintäsuunnitelma pohjautuu yliopiston strategiseen viestinnän ja vaikuttamisen suunnitelmaan vuosille 2021–2024 sekä keväällä 2021 valittuihin tiedekunnan nelivuotisiin viestinnän strategisiin painopisteisiin. Painopisteet saattavat päivittyä toimeenpanosuunnitelman sekä mahdollisesti muuttuvan toimintaympäristön perusteella. Viestintäsuunnitelmaa päivitetään tarvittaessa myös vuoden mittaan.

Yliopiston yhteisellä, läpi organisaation kulkevalla strategisella viestinnän ja vaikuttamisen suunnitelmalla vahvistetaan viestinnän vaikuttavuutta sekä tuodaan viestinnän suunnitteluun läpinäkyvyyttä ja tehokkuutta. Helsingin yliopiston strategian tavoitteena on, että yliopistosta tulee strategiakauden aikana entistä vaikuttavampi toimija ja että sen maine, sidosryhmien mielikuvat sekä asema yhteiskunnassa vahvistuvat.

Tiedekunnan operatiivisen viestintäsuunnitelman tavoitteena on vahvistaa tavoitemielikuvaa, jonka mukaan tiedekunta on maailmanlaajuisesti arvostettu sekä laadukas ja monipuolinen tutkimus- ja koulutusyksikkö, sekä tukea tiedekunnan perustehtäviä: tehdä opetusta ja tutkimusta tunnetuksi, edistää tutkimuksen hyödyntämistä ja vaikuttavuutta, sekä vahvistaa tiedekunnan vuorovaikutusta yhteiskunnassa.

3.5 Uusien opiskelijoiden enimmäismäärät ja tutkintotavoitteet

Koulutusohjelma	Tutkinto- taso	Aloituspaikat				Tutkintotavoitteet			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Farmaseutin koulutusohjelma	Alempi	190*	195*	200*	200*	160	160	160	160
Proviisorin koulutusohjelma	Ylempi	60**	60**	60**	60**	55	55	55	55
Master's Programme in Pharmaceutical Research, Development and Safety -koulutusohjelma	Ylempi		20	25	30				20
Lääketutkimuksen tohtoriohjelma (DPDR)	Tohtori	20	20	20	20	16	16	16	16
Koulutusohjelma	Tutkinto- taso	Lisäaloituspaikat							
		2021	2022						
Farmaseutin koulutusohjelma	Alempi	7	12						
Koulutusohjelma	Tutkinto- taso	Lopulliset lisä- aloituspaikat 2022							
Farmaseutin koulutusohjelma	Alempi	17							
Farmaseutin ja proviisorin koulutusohjelmat	Alempi ja ylempi	3							
		20							

* Luku sisältää sekä ainoastaan farmaseutin tutkinnon suoritusoikeuden saavat opiskelijat että samanaikaisesti farmaseutin ja proviisorin tutkinnon suoritusoikeudet saavat opiskelijat (40).

** Luku sisältää sekä farmaseutin koulutusohjelmasta suoraan jatkavat opiskelijat (40) että maisterivalinnassa valittavat opiskelijat (20).

4 Indicators

International co-authored publications (share)

- Type: Follow-up indicators for the strategic plan 2021-2030
- Planning year: 2024
- Goal: 70 %

Indicator for wellbeing in the Finnish Bachelor's Graduate Survey

- Type: Follow-up indicators for the strategic plan 2021-2030
- Planning year: 2024
- Goal: 85 %

Measure for job satisfaction

- Type: Follow-up indicators for the strategic plan 2021-2030
- Planning year: 2024
- Goal: 4

Continuous learning

- Type: Follow-up indicators for the strategic plan 2021-2030
- Planning year: 2024
- Goal: 1800

High-quality and international open-access publications

- Type: Follow-up indicators for the strategic plan 2021-2030
- Planning year: 2024
- Goal: 60

Employer recommendation index (NPS)

- Type: Follow-up indicators for the strategic plan 2021-2030
- Planning year: 2024
- Goal: 0

Share of student feedback respondents (Bachelor's Graduate Survey) in the target group

- Type: Follow-up indicators for the strategic plan 2021-2030
- Planning year: 2024
- Goal: 80 %

Share of international students pursuing a second-cycle (master's) degree

- Type: Follow-up indicators for the strategic plan 2021-2030
- Planning year: 2024
- Goal: 2 %

Index of work ability

- Type: Follow-up indicators for the strategic plan 2021-2030
- Planning year: 2024
- Goal: 3.9

Supervisor index

- Type: Follow-up indicators for the strategic plan 2021-2030
- Planning year: 2024
- Goal: 4.2

5 Risk management

Risk name: Riittämätön perusrahoitus

Description:

- Tiedekunnan taloustilanne on tiukka. Yliopistojen perusrahoituksen leikkaukset, kustannustason nousun huomioimatta jättäminen sekä alan tutkimuksen ja koulutuksen kustannustasoon suhteutettuna riittämätön perusrahoitus vaikeuttavat tiedekunnan mahdollisuuksia huolehtia perustehtävistään. Tiedekunnan opettaja-opiskelijasuhteluku on heikko, mikä heijastuu esimerkiksi opetus- ja tutkimushenkilöstön kokemaan työkuormitukseen ja työssäjaksamiseen.

Täydentävän tutkimusrahoituksen osuus tiedekunnan kokonaisrahoituksesta on huomattava. Huomattava täydentävän rahoituksen osuus kokonaisrahoituksesta sisältää riskejä, sillä täydentävän rahoituksen ennustettavuus on heikko ja vuosittainen vaihtelu voi olla huomattavaa. Tiedekunnan perusrahoituksen ollessa riittämätöntä toiminnan määrää ja laatua on vaikeaa ellei mahdotonta ylläpitää pitkällä aikavälillä.

Development area: Increased financial leeway

Follow-up: 4 (Serious), **Probability:** 4 (Likely), **Level:** 16, **Trend:** —

Owner: Dekaan

Treatment actions

1. Rahoituspohjan vahvistaminen ja laajentaminen

Treatment action description:

- Menestyminen edelleen kilpaillun tutkimusrahoituksen hankkimisessa, ulkopuolisen rahoituksen rahoituspohjan laajentaminen, henkilöstön hyvinvoinnista ja jaksamisesta huolehtiminen. Vaikuttaminen perusrahoituksen tasoon sekä erikoistumiskoulutusten rahoitusratkaisuihin.

Treatment tracking date:

Treatment status: In process

Risk name: Venäjän hyökkäyssodan vaikutukset tiedekunnan toimintaan

Description:

- Sodan kesto ja sen vaikutukset ovat vaikeasti ennustettavissa. Sodan jatkuessa kielteiset vaikutukset voivat olla ennakoimattomia ja heijastua laajalti tiedekunnan tutkimus- ja opetustoimintaan ja talouteen. Energian kohonnut hinta johtaa väijäämättä tilavuokrista aiheutuvien kustannusten kasvuun.

Development area: A thriving work and study community

Follow-up: 4 (Serious), **Probability:** 4 (Likely), **Level:** 16, **Trend:** —

Owner: Dekaan

Treatment actions

1. Varautuminen ja jatkuvuudenhallinta

Treatment action description:

- Tiedekunta voi hallita omaa toimintaansa, mutta sodan vaikutukset yhteiskuntaan ovat tiedekunnan hallintakeinojen ulottumattomissa. Tiedekunnan omassa toiminnassa noudatetaan valtakunnallisia määräyksiä ja yliopiston toimintaohjeita, jotta omaa toimintaa voidaan jatkaa tarvittaessa rajoitetusti. Opetuksen osalta panostetaan opettajien (digi)osaamisen ja sen tuen vahvistamiseen. Henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvoinnista ja yhteisöllisyydestä huolehditaan edelleen, erityisesti mikäli etätyöhön ja etäopetukseen joudutaan siirtymään. Muuttuneen turvallisuustilanteen johdosta tiedekunta päivittää ja täydentää jo koronakriisin aikana määritellyt aikakriittiset toimintonsa. Tiedekunta arvioi myös mahdollisten infrastruktuurihäiriöiden (viestintävälineet, tietotekniikka, energia) vaikutuksen toimintoihinsa ja varautuu häiriöihin valmistelemalla keinoja, joilla toiminnan jatkuvuus voitaisiin turvata häiriötilanteissa. Arviointi ja varautuminen tehdään tiedekunnassa sellaisten toimintojen osalta, joita yliopiston yleisten prosessien ja yhteisellä vastuulla olevien palveluiden hallinta ei kata. Tiedekuntaamme on nimetty varautumisesta vastaava johtaja kesällä 2022.

Treatment tracking date:

Risk name: Henkilöstön hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavat työympäristön vaaratekijät

Description:

- Tiedekunnassa tehtävään työhön liittyy erilaisia tekijöitä, joista voi aiheutua vaaraa työntekijöiden terveydelle. Tällaisia vaaratekijöitä ovat esimerkiksi erilaiset biologiset altisteet sekä fyysiset ja kemialliset tekijät, joita liittyy tyypillisesti laboratorio-olosuhteissa tehtävään työhön. Sen lisäksi työntekijöiden hyvinvointiin voi vaikuttaa erilaisia fyysisiä, psyykkisiä ja sosiaalisia kuormitustekijöitä.

Development area: A thriving work and study community

Follow-up: 3 (Moderate), **Probability:** 3 (Possible), **Level:** 9, **Trend:** ↓

Owner: Dekaan

Treatment actions

1. Varautuminen ja jatkuvuudenhallinta

Treatment action description:

- Tiedekunta voi hallita omaa toimintaansa, mutta esimerkiksi koronaviruspandemian kaltaisen laajan terveysuhan kehittyminen ja sen vaikutukset ovat tiedekunnan hallintakeinojen ulottumattomissa. Tiedekunnan omassa toiminnassa ja työympäristön riskienhallinnassa noudatetaan valtakunnallisia määräyksiä, yliopiston toimintaohjeita sekä yleisiä laboratorioturvallisuutta koskevia ohjeistuksia ja varovaisuutta. Työolosuhteista johtuvia terveyshaittoja ja vaaratekijöitä tunnistetaan ja työympäristön riskejä arvioidaan määräajoin yhteistyössä työterveyshuollon kanssa tehtävissä työpaikkaselvityksissä, joihin sisältyy myös henkilöstölle tehtävä terveyskysely. Muita työn kuormitustekijöitä tunnistetaan määräajoin toteutettavien työhyvinvointikyselyiden avulla. Työpaikkaselvitysten ja työhyvinvointikyselyjen tulokset käsitellään yhdessä henkilöstön kanssa osallistavissa keskusteluissa, joiden tavoitteena on löytää koko yhteisön yhteisiä kehittämiskohteita työpaikan terveysturvallisuuden parantamiseksi ja henkilöstön hyvinvoinnin vahvistamiseksi.

Treatment tracking date:

Risk name: Tutkimusinfrastruktuurin hidas uusiutuminen

Description:

- Tutkimusinfrastruktuurin hidas uudistuminen voi vaikuttaa kielteisesti tiedekunnan tieteelliseen kilpailukykyyn ja tutkimuksen laatuun. Laitteiden puuttuminen tai heikko saatavuus vaikuttaa tutkimuksen tuloksellisuuteen. Osa tiedekunnan omista tutkimuslaitteistoista on osin yli-ikäisiä, ja laitteiden rikkoutuminen aiheuttaa lisää ongelmia.

Development area: High-quality, up-to-date research infrastructures

Follow-up: 3 (Moderate), **Probability:** 3 (Possible), **Level:** 9, **Trend:** —

Owner: Dekaan, Varadekaan (tutkimus)

Treatment actions

1. Infrastruktuurihankintojen suunnitelmallisuus

Treatment action description:

- Tiedekuntaan hankitaan vuosittain keskitetysti (lääketutkimusohjelman johtoryhmä ja dekaan) farmaseuttisen lääketutkimuksen kannalta välttämättömiä pienlaitteita. Lisäksi lääketutkimusohjelma vastaa tiedekunnan infrastruktuuristrategian päivittämisestä vuosiksi 2022–2026. Tämä mahdollistaa tiedekunnan laitekannan suunnitelmallisen uudistamisen. Tiedekunnan nykyinen rahoitustaso mahdollistaa sen, että noin joka toinen vuosi voidaan hankkia laite (hintaluokka 350 000 – 500 000 eur). Infrastruktuuriyhteistyötä lisätään Helsingin yliopiston sisällä sekä pääkaupunkiseudun tutkimuspainotteisten korkeakoulujen kanssa.

Treatment tracking date:

6 Attachments

1. Budget

2. Human resources plan

Links

Henkilöstörakenteen kehitys (taulukko SAP):

https://sapwww.it.helsinki.fi:44306/irj/servlet/prt/portal/prtroot/ped!3aportal_content!2fcom.sap.pct!2fplatform_add_ons!2fcom.sap.ip.bi!2fiViews!2fcom.sap.ip.bi.bex?TEMPLATE=ZSUUNTAHRRAPORTTI&LANGUAGE=FI

Budjetti (SAP):

https://sapwww.it.helsinki.fi:44306/irj/servlet/prt/portal/prtroot/ped!3aportal_content!2fcom.sap.pct!2fplatform_add_ons!2fcom.sap.ip.bi!2fiViews!2fcom.sap.ip.bi.bex?TEMPLATE=ZSUUNTATULOS&LANGUAGE=FI