



With the power of knowledge – for the world

Faculty of Arts

2021-2030 toimeenpanosuunnitelma 2021-2024

for the year 2024

Target program

1 Strategic frame

1.1 Changing environment

Vuoteen 2030 mennessä Suomen tavoitteena on kasvattaa korkeakoulutuksen saaneiden osuutta ja varmistaa kaikki koulutusalat kattava jatkuva oppiminen. Nämä tavoitteet vaikuttavat humanistisen tiedekunnan toimintaan mm. siten, että on entistäkin tärkeämpää turvata tutkintojen suorittaminen ja organisoida jatkuva oppiminen, jolla täydennetään ja ajantasaistetaan aiemmin suoritettuja tutkintoja. Monialainen tutkimustieto ja tutkimuksen avoimuus - sekä julkaisujen ja aineistojen avoimuus että tutkimuksen yhteydet ympäröivään yhteiskuntaan - ovat entistäkin merkittävämpiä.

Vaikka tutkintojen sisällöissä on paljon pysyvää – kriittinen ajattelu sekä tiedonhankinnan ja -tulkinnan taidot, tieteenaloittaisen tutkimustradition ja kysymyksenasettelun ymmärtäminen -, on koulutusohjelmia tarpeen myös uudistaa sekä sisällöiltään että rakenteiltaan. Koulutusohjelmia kehitetään ja uudistetaan opintojen sujuvoittamiseksi sekä oppimista ja opetusta nykyistäkin paremmin tukeviksi.

Yliopisto-opetuksen yhteyttä tutkimukseen tiivistetään entisestään, mikä vaikuttaa työn organisointiin, tehtäväkuviin, rekrytointiin ja tiedekunnan rahoituspohjaan.

Yliopistojen tutkimuksessa yhdistyvät pitkäkestoinen perustutkimus, siis tieteenalojen omasta kehityksestä lähtevät kysymykset, ja ulkopuolisen maailman muutoksista nousevat kysymykset. Muuttoliike, yhteisöjen muutokset ja kulttuurin voimakas digitaalistuminen luovat uudenlaisia merkityksiä, representaatioita ja vuorovaikutustapoja, jotka puolestaan muovaavat yhteisöjen rakenteita ja toimintaa. Digitaalisen kulttuurin ja uusien tutkimuskohteiden teoreettinen ja menetelmällinen kehitys on välttämätöntä, samoin ongelmalähtöinen yhteistyö, jossa kohtaavat eri alojen tutkijat ja tutkimustraditiot.

Humanistisen tiedekunnan tutkimuksen taso arvioitiin v. 2019 erinomaiseksi. Tiedekunnan tutkimuksen tuki ja tutkimusympäristöt ovat tutkimuksen arvioinnin mukaan hyvätasoisia mutta osittain puutteellisia. Tämän korjaamiseksi tiedekunta on mukana 1.1.2020 perustetussa Helsingin yliopiston humanistis-yhteiskuntatieteellisessä instituutissa (HSSH-instituutti, ”HeSSu”), jonka tavoitteena on tukea tutkijoita monitieteisessä teoreettis-menetelmällisessä kehittämisessä ja aineistojen hallinnassa. Instituutti vahvistaa keskustakampuksen tutkimusinfrastruktuureja luomalla vetovoimaisen tutkimusympäristön ja kehittämällä aineistoja, niiden hallinnointia ja hyödyntämistä ja tarjoamalla tutkimustyössä tarvittavaa asiantuntemusta.

Yliopistojen perusrahoitus on vähentynyt viime vuosina, mikä vaatii sekä säästötoimia että tehtävien selvää priorisointia. Tiedekunnan toiminnan turvaamiseksi on entisestään lisättävä täydentävän tutkimusrahoituksen hakemista ja lahjoitusvarainhankintaa. Kun ulkopuolisen rahoituksen osuus koko budjetissa kasvaa, tutkimushankkeet lisääntyvät ja siten myös määräaikaisten työsuhteet. Tämä muiden toiminnan muutosten ohella vaatii kiinnittämään entistä enemmän huomiota toiminnan kollegiaalisuuteen ja yhteisöllisyyteen.

Kansallinen ja kansainvälinen yhteistyö parantavat tutkimusmahdollisuuksia mutta myös opetuksen järjestämistä. Kaikessa toiminnassa tarvitaan entistä enemmän kieli- ja kulttuuritietoisuutta. Kotimaisten yliopistojen yhteistyötä ja työnjakoa on tarpeen tarkastella ja tarvittaessa selkiinnyttää.

Vahvuudet: kansainvälisesti tunnustettu vahva asema, erittäin korkeatasoisia tutkimusaloja, sitoutunut tutkija- ja opettajakunta, erinomaiset tutkimuksen arvoinnit; yliopisto houkuttelee edelleen opiskelijoita ja tutkijoita, koulutusohjelmien kehittäminen, humanististen alojen vahva asema ja näkyvyys, tiedekunnan uudistumiskyky ja resilienssi

Haasteet: alijäämäinen talous, yliopistojen vuoden 2016 rahoituksen heikennykset vaikuttavat edelleen, monimutkaisten globaalien kysymysten ratkaisemisessa tarvitaan useiden eri tieteenalojen välistä yhteistyötä ja haasteena on saada humanististen alojen tutkimusnäkökulma tutkimuksen ytimeen eikä vain aputieteeksi. Korkeakoulujen v. 2021 alkava uusi rahoitusmalli painottaa tutkintojen osuutta entistä enemmän.

Mahdollisuudet: tutkijalähtöinen tutkimus ja hankehaku, HSSH-instituutin tuki tutkimukselle, tiedekuntien ja tieteenalojen yhteistyö. Koulutusohjelmia virtaviivaistamalla resurssit voidaan kohdentaa paremmin opetukseen ja ohjaukseen. Näin tiedekunta voi saavuttaa tutkintotavoitteet tavoiteajassa, mikä auttaa perusrahoituksen määrän lisäämistä.

Uhat: talouden supistuminen (esim. koronakriisin seurauksena); kotimaisten kielten vähentynyt käyttö julkaisuissa saattaa kaventaa tieteen kielivalikoimaa; resurssien ja tulostavoitteiden suhde; asetetut tutkintotavoitteet eivät toteudu määräajassa

1.2 Unit's purpose

Moderni yhteiskunta tarvitsee perustukseen vahvan humanistisen pääoman. Humanistinen tutkimus ja koulutus tuottavat sellaista tietoa ja ymmärryksen perustuvaa osaamista, jolla ratkaistaan ihmiskunnan suuria haasteita.

Humanistinen tiedekunta pyrkii:

- uuden tiedon tuottamiseen, välittämiseen ja soveltamiseen
- humanistisen tiedon näkyvyyteen ja vaikuttavuuteen
- kestävyys ja tasa-arvoon
- demokratiaan ja hyvinvointiin

1.3 University's vision and development areas

Knowledge and learning are for everyone

- An internationally esteemed partner in multidisciplinary and interdisciplinary scientific research
- Research-based knowledge in support of societal decision-making
- High-quality, up-to-date research infrastructures
- Open science – openly available research infrastructures and materials
- Competence in the analysis and management of open datasets

- Facilities fit for their purpose
- A strong connection between teaching and research
- An attractive provider of master's and doctoral education
- Smooth student progress
- An important science educator and communicator
- An acknowledged, attractive and accessible environment of continuous learning

Openness enhances scientific research and collaboration

- A strong global influence
- Active and full community participation regardless of language or cultural background
- Virtual and physical international mobility
- An influential social force
- Business collaboration and innovation
- Academic freedom and inclusivity

The best place to study and work

- A thriving work and study community
- An attractive employer

Our University is a leader in responsibility and sustainability

- Responsibility and sustainability integrated into operations culture
- An international hub of sustainability science and teaching
- Increased financial leeway

1.4 Profile and focus areas

Humanistisen tiedekunnan painoalat:

- kulttuurinen, alueellinen ja kielellinen moninaisuus ja muutos
- vuorovaikutus, kommunikaatio ja merkityksen muodostuminen
- tieto, mieli ja tulkinta

Tiedekunnan profilissa on neljä orientaatiota, jotka läpäisevät eri aloja:

- Hyödynnetään tieteidenvälistä ja monitieteistä yhteistyötä.
- Tarkastellaan sekä digitaalista että fyysistä maailmaa.
- Tarkasteltavia ilmiöitä yhdistetään pitkiin ajallisiin kaariin, perinteisiin ja nykyaikaan.
- Hyödynnetään monenlaisia aineistoja, monenlaisia menetelmiä ja kehittyntä infrastruktuuria.

1.5 National special duties, international and academic special responsibilities, coordination of networks

1) VALTAKUNNALLINEN ERITYISTEHTÄVÄ/ HARVINAISTEN KIELTEN OPETUS JA TUTKIMUS: HY:lla on valtakunnallinen vastuu useiden ns. harvinaisten kielten ja kulttuurien opetuksessa ja tutkimuksessa. Tiedekunta vastaa näistä. OKM tukee toimintaa erityisrahoituksella (HARVI-rahoitus), joka kattaa osan harvi-opetusta ja -tutkimusta tekevän henkilöstön kuluista ja on korvamerkitty osa tdk:n perusrahoitusta.

2) VALTAKUNNALLINEN ERITYISTEHTÄVÄ/ ALEKSANTERI-INSTITUUTTI: Valtakunnallinen tehtävä Venäjän ja itäisen Euroopan tutkimuksen, opetuksen ja tuntemuksen edistämässä. OKM:n erillisrahoitus ja tiedekunnan oma rahoitus perusrahasta. Tehtävät: a) Venäjän ja itäisen Euroopan tutkimuksen ja koulutuksen kehittäminen, toteuttaminen ja koordinointi; b) yhteydenpito alan tutkimusta harjoittaviin yliopistoihin, tutkimuslaitoksiin, julkishallintoon, liike-elämään ja kansalaisyhteiskunnan toimijoihin kansallisesti ja kansainvälisesti; c) alan tutkimuksen YVV:n kehittäminen ja koordinointi.

3) YLIOPISTOLLINEN ERITYISVASTUU/ SUOMEN KIELEN PERUSOPETUS HY:N KANSAINVÄLISILLE OPISKELIJOILLE: Tiedekunnan suomalais-ugrilainen ja pohjoismainen osasto vastaa yliopiston kaikkien kv-tutkinto- ja vaihto-opiskelijoiden suomen kielen kielitaito-opetuksesta. Tiedekunta kattaa osan opetuksen kuluista perusrahoituksestaan, osan kattaa yliopisto.

4) VERKOSTOT / FIN-CLARIAH (ent. FIN-CLARIN): suomalaisten yliopistojen, CSC:n ja Kotimaisten kielten keskuksen muodostama konsortio, joka tukee humanististen ja yhteiskuntatieteellisten tieteiden tutkijoita tutkimusaineistojen käytössä, jalostuksessa, säilytyksessä ja jakaisessa. Hanke liittyy eurooppalaiseen EU-CLARIN (Common Language Resources and Technology Infrastructure) – hankkeeseen. Kielipankki on FIN-CLARIN-konsortion keskeinen palvelukokonaisuus. Sen kautta kieliaineistot ja niiden käsittelyyn sopivat työkalut ovat tutkijoiden saatavilla. Kielipankki tarjoaa tukea aineistojen hankkimiseen ja vastaanottamiseen, työkalujen kehittämiseen sekä koulutustoimintaan. V. 2020 alkaen tiedekunnan oma rahoitus ja määräaikainen täydentävä rahoitus. *päivitys v. 2023: 6/2022 alkaen FIN-CLARIN ja DARIAH-FI yhdistyivät muodostaen FIN-CLARIAH:n. Päämääränä on merkittävästi laajentaa tutkimuksen infrastruktuuritukea.*

5) VERKOSTOT / HELDIG on HY:n monitieteinen keskus. Se edistää digitaalisten ihmistieteiden (digital humanities) tutkimusta, opetusta ja yhteistyötä yli tiedekunta- ja yliopistorajojen. Verkostomaisesti toimivan Heldigin toiminnassa korostetaan erityisesti uusien tietokoneavusteisten menetelmien käyttöä osana humanististen ja yhteiskuntatieteellisten tutkimuskysymysten ratkaisemista. Heldigissä tutkitaan myös digitaalista arkea. Tärkeä osa Heldigin toimintaa on tutkijoiden ja muistiorganisaatioiden välisen yhteistyön kehittäminen kansallisella ja kansainvälisellä kentällä. Tiedekunnan oma rahoitus.

6) VERKOSTOT / POHJOISMAIDEN TUTKIMUKSEN KESKUKSEN (CENS): tehtävänä monitieteinen ja vertaileva pohjoismaisuuden tutkimus ja opetus. Tiedekunnan oma rahoitus.

7) VERKOSTOT / SUKUPUOLENTUTKIMUKSEN VERKOSTO HILMA: kahdeksan suomalaisen nais- ja sukupuolentutkimusyksikön yhteistyöverkosto (v. 2004 alk.), joka kehittää yhteistä opetusta, tutkimusyhteistyötä ja parantaa alan tiedonvälitystä. Yliopiston ja ulkopuolinen rahoitus.

2 University actions 2024

Knowledge and learning are for everyone

1. An internationally esteemed partner in multidisciplinary and interdisciplinary scientific research

We will draw up a roadmap for implementing the selected research themes and renew our research (2021-2022)

Description:

- **We will draw up a roadmap for implementing the selected research themes and renew our research by emphasising discipline-specific expertise of a high standard as well as multidisciplinary and interdisciplinary research (2021–2022).**

In the *roadmap for research themes* to be devised in 2021, we will describe the present status of our interdisciplinary and multidisciplinary research as well as the operational development required to achieve our objectives. The needs-based development plans will make use of the strengths and development areas identified in the assessment of research at the University of Helsinki.

A roadmap will be drawn up on both University and academic unit levels. The University-level roadmap will describe University-level objectives and development-related themes. Each academic unit will discuss the development objectives and base its own objectives on the University-level objectives. The development plans based on the roadmaps will steer funding applications, recruitment and activities in international networks. The development plans will also be considered in the implementation of degree education and continuous learning.

The aim is that units will be able to make use of the unit-specific roadmaps and development plans in their implementation plans for 2023.

Start date: 1.1.2023, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: Vice-rector for research and director of development

Action follow-up: 100%

:

- Toimenpide on päivittyvä koko strategiakauden.

2. Research-based knowledge in support of societal decision-making

Toiminnan avoimuuden ja vaikuttavuuden seuranta ja hyödyntäminen (jatko kaudelta 2017-2020)

Description:

- 1. Lisäämme humanistisen alan tutkimuksen vaikuttavuutta entisestään osallistumalla aktiivisesti suurelle yleisölle suunnattuihin tapahtumiin sekä luomalla uudenlaista yhteistyötä viranomaisten, yhteiskunnallisten vaikuttajien, talouselämän ja kansalaisjärjestöjen kanssa.
 2. Edistämme tieteen näkyvyyttä mm. avoimen julkaisemisen kautta.
 3. Jatkamme alumninyhteisön kartuttamista strategisten suunnitelmien mukaisesti.
 4. Lisäämme opiskelijoiden ja suuren yleisön ymmärrystä humanistisen osaamisen merkityksestä yhteiskunnassa.

Start date: 1.1.2021, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: YVV-varadekaani, YVV-toimikunta

Action follow-up: 100%

:

- 26.8.2021: Toiminta jatkunut koronapandemiasta huolimatta (tiedotteita tutkimuksesta, tutkijoiden esiintyminen julkisuudessa, jne.)

3. High-quality, up-to-date research infrastructures

Investoimme valikoiden ja priorisoiden yliopiston tutkimusinfrastruktuurien ... (2021-2024)

Description:

- **Investoimme valikoiden ja priorisoiden yliopiston tutkimusinfrastruktuurien kokonaisuuden (paikallinen, kansallinen ja kansainvälinen) kehittämiseen ja ylläpitämiseen. Edistämme tutkimusinfrastruktuurien yhteiskäyttöä ja tutkimusaineistojen avoimuutta.**

1. Tiedekunta vahvistaa humanistisen alan infrastruktuureja osallistumalla HY:n humanistis-yhteiskuntatieteellisen (HSSH) -instituutin toimintaan ja resursointiin (<https://www.helsinki.fi/fi/helsingin-yliopiston-humanistis-yhteiskuntatieteellinen-instituutti/instituutti>).
2. Tiedekunta kartuttaa, ylläpitää ja kehittää edelleen tutkimusaineistoja (mm. kielikorpukset) ja avaa niitä mahdollisuuksien mukaan.
3. Näkyvä rooli kansallisissa ja kansainvälisissä tutkimusinfrastruktuureissa (mm. Fin-Clarin, Dariah/ Päivitys 2022: Fin-Dariah).

Start date: 4.1.2021, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: Dekaan, tutkimuksen varadekaani, tieteenalavastaavat

Action follow-up: 95%

:

- 27.9.2024: Datahallintasuunnitelma & infrapolitiikka valmiina, tutkijoiden ohjeistus vielä kesken.
- 26.8.2021: Toimeenpiteet edistyneet (mm. Fin-Clariah, rahoitushakemuksia, HSSH-toimintaan osallistuminen)

6. Facilities fit for their purpose

Toteutamme tilasuunnittelun sekä tilojen varustelun yhteisöllisesti, osallistavasti sekä käyttäjä- ja tutkimuslähtöisesti... (2021-)

Description:

- 1. Toteutamme tiedekunnan pitkän aikavälin tilasuunnitelmaa, ja luomme yhteistyössä yliopiston tila- ja kiinteistöpalveluiden kanssa tarkoituksenmukaiset työtilat huomioiden erityisesti pedagogiset ja tutkimukselliset lähtökohdat sekä digitaalisuuden.
 2. Huomioimme tilasuunnittelussa henkilökunnan tasavertaisen kohtelun ja resurssien rajoissa tiedekunnan tilaperiaatteet.
 3. Tuemme tilojen kehittämisellä tiedekuntalaisten hyvinvointia kiinnittämällä huomiota mm. työtilojen rauhallisuuteen ja ergonomiaan.
 4. Järjestämme keskustakampuksen osittain suojeltujen rakennusten sallimissa rajoissa tarkoituksenmukaiset opiskelu- ja työskentelytilat.
 5. Edistämme opiskelijoiden opiskelu- ja kohtaamispaikkojen luomista (esim. Metsätalon ravintolatilat käytön laajentaminen).

Start date: 4.1.2021, end date: 31.12.2023

Person in charge roles:

Person in charge: Dekaan, tilatoimikunta, osastojen johtajat

Action follow-up: 100%

:

- 24.8.2023/kw Topeliassa ja Metsätalossa TILA:n ylläpitotoimia, eivät johdu tiedekunnan tilajärjestelyistä. 23.8.2022/kw: Suunnitellut muutot toteutuneet. 23.8.2021: Vuodelle 2021 suunnitellut tilajärjestelyt ovat edistyneet lähes suunnitellussa aikataulussa (Siltavuorenpenger, Metsätalo). Syksyllä 2021 keskitytään Aleksanteri-instituutin tiloihin. Metsätalon ravintolan laajennettu käyttö aloitetaan heti, kun Covid19 -pandemian rajoitustoimet sallivat. Aleksanteri-instituutin muuton järjestelyt aloitettu.

7. A strong connection between teaching and research

Otamme opiskelijat osaksi tiedeyhteisöä heti opintojen alusta alkaen. (2021-)

Description:

- 1. Opiskelijat ohjataan tutkimusperustaiseen työtapaan
 - opettaja mallintaa opetuksessa tutkimuksen toteutumista (tutkimustaitojen oppiminen, ymmärrys tutkimusprosessin luonteesta) mm. harjoittamalla tieteellistä kirjoittamista ja erityyppisten aineistojen analyysiä useilla eri kursseilla. Tämä madaltaa opiskelijan kynnystä aloittaa oma opinnäytetyö.
 - järjestämme koulutusohjelmien ja tieteenalojen rajat ylittävää toimintaa; tutkittavat ilmiöt ovat useimmiten kompleksisia ja tutkimus hyötyy monitieteisyydestä. Opiskelijan ymmärrys tieteestä toimintana vahvistuu.

- lisäämme projektikurssimuotoista opetusta ja annamme siten opiskelijoille käytännön kokemusta tutkimuksen tekemisestä

- tohtorikoulutettavien osallistaminen opetustoimintaan sekä opiskelijoiden osallistaminen tutkimushankkeisiin; opetus- ja tutkimustoimintaan osallistuminen vahvistaa työelämätaitoja.

2. Kehitämme uusia tapoja opiskelijoiden integroimiseksi osaksi tutkimushankkeita ja tutkimusryhmiä jo kandidaattivaiheessa. Vahvistamme opiskelijan kuulumista tiedeyhteisöön ja samalla opiskelijan ymmärrystä humanistisen tutkimuksen vaikuttavuudesta.

Start date: 4.2.2021, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: Opetuksesta vastaava varadekaani, koulutusohjelmien johtajat ja johtoryhmät

Action follow-up: 80%

:

- 23.8.2021: Toimenpiteitä suunnitellaan ja toteutetaan resurssien mukaan syksyllä 2021. Käytetään Tulevaisuusrahaston tuottoja toiminnan tueksi (haku käynnistetään syksyllä 2021). 9/2020 kehittämissä: jokaiseen projektihakemukseen budjetoidaan mahdollisuuksien mukaan 1-2- tutkimusavustajaa. 29.9. jory: kerrotaan uusille opiskelijoille alan tutkimusprojekteista. 19.8.2022 mpc: meillä on jo ohjeet opetusavustajien käytöstä (opintopisteillä osana opintoja), muokataan samalta pohjalta ohjeet tutkimusavustajien käyttöön

8. An attractive provider of master's and doctoral education

Digitaalisen osaamisen kehittäminen

Description:

- 1. Jatkamme digitaalisten opiskeluympäristöjen kehittämistä edelleen panostamalla opettajien digitaalisten valmiuksien parantamiseen. Korona-aika on edesauttanut itseoppimista. Hyödynnämme ja täydennämme kl 2020 opittuja menetelmiä HYPEn ja pedalehtoreiden tukemina. Tavoitteena on monimuoto-opetus, joka lisää opintosuoritusten joustavuutta opiskelijan näkökulmasta ja parhaimmillaan luo väljyyttä myös opettajan aikatauluihin. Myös tilakustannuksissa voidaan aikaansaada säästöä.
 2. Kehitämme opettajien vertaismentorointia (esimerkiksi yhteisopettamisen kautta) digitaalisuuden hyödyntämisessä ja laajennetaan sitä myös edistyneemmällä tasolla (hyvät käytännöt, sovellukset, ohjelmistot, alustat).
 3. Kartoitamme opettajien digitaalisia taitoja ja määrittelemme erilaisia osaamistasoja yhdessä Opetusteknologiakeskuksen kanssa. Määrittelemme perustaso eli mitkä digitaaliset asiat opettajan pitää vähintään hallita. Otamme digitaalisuuden arvioinnin osaksi kehityskeskusteluja. Lisäämme perehdytystä opetusta tukeviin taitoihin ja hallinnon järjestelmien käyttöön.

Start date: 1.1.2021, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: Opetuksesta vastaava varadekaani, lähihoitajat, koulutusohjelmien johtajat ja johtoryhmät

Action follow-up: 80%

:

- 23.8.2021 Sisu-järjestelmän käyttöönotto tiedotus- ja perehdytystilaisuuksineen v. 2021. Koronapandemia on hidastanut toimenpiteiden toteuttamista. 19.8.2022 mpc Huolehditaan edelleen, että pandemia-aikana opitut digitaaliset taidot eivät jää hyödyntämättä ja laajennetaan digitaalisuutta osaksi monimuotoista opetusta (mm. sähköiset tentit, valintakokeet, monimuotoinen opetus, osallistutaan mahdollisuuksien mukaan mm. global campus -hankkeeseen) 22.8.2023 Olemme osallistuneet Global Campukseen, useita digiloikka-hankkeita toteutettu.

27.9.2024 Nämä toimenpiteet ovat pääosin vanhentuneita. On tehty saavutettavia kursseja 13 kpl, HSSH:n avulla on edistetty digitaalisia taitoja ja aineistojen saatavuutta.

Työelämä aktiivisesti mukana koulutusohjelmassa

Description:

- 1. Lisäämme opiskelijoiden tietoisuutta humanistisen koulutuksen antamasta osaamisesta ja työelämärelevanssista.
 2. Suosimme projektikursseja, joissa toteutetaan työelämälähtöisiä projekteja.
 3. Kannustamme opiskelijoita sähköisen portfolion ja esim. Urapolulla.fi-palvelun käyttämiseen.
 4. Hyödynnämme uraseurantakyselyjä koulutusohjelmien kehittämistyössä.
 5. Osallistumme Erasmus+-hakemukseen hankkeessa, jossa parannetaan humanistiopiskelijoiden geneerisiä taitoja ja työelämävalmiuksia yhteistyössä Urapalveluiden ja kansainvälisten partnereiden (Leuven ja Leiden) kanssa.

6. Hyödynnämme koulutusohjelmissa nykyistä laajemmin alumniyhteyksiä.

Start date: 1.1.2021, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: Opetuksesta vastaava varadekaani, koulutusohjelmien johtajat ja johtoryhmät

Action follow-up: 100%

:

- 26.8.2021: Kohdat 5 ja 6 hieman edistyneet. 19.8.2022 mpc: ASSET-H-hanke on edistynyt suunnitelman mukaan ja tuloksista viestitään opiskelijoille, henkilökunnalle ja muille sidosryhmille lukuvuonna 2022-23; uraseurantakyselyjen tulokset tiedostetaan ja ne vaikuttavat entistä vahvemmin koulutussuunnitteluun. 22.8.2023 ASSET H -hanke päättynyt, paljon projektikursseja, uraseurantakyselyjä käsitelty, yrittäjyysopintoja tarjolla.

9. Smooth student progress

Opintojen ohjauksen kehittäminen

Description:

- Opintojen ohjausta kehittämällä varmistamme opiskelijoiden valmistumisen tavoiteajassa ja tutkintotavoitteiden saavuttamisen. Vahvistamme näin taloudellista omavaraisuutta ja liikkumavaraa.

1. Opiskelijoiden opintojen ohjauksen parantaminen koulutusohjelmissa

- Varmistamme työsuunnitelmilla, että opettajilla on mahdollisuus opintojen ohjaamiseen. Näin varmistamme, että jokainen opiskelija saa opintojen ohjausta.
- Perehdytämme opettajat Sisun opintojen suunnittelun välineeseen.
- Kiinnitämme huomiota opintopolkujen selkeyteen myös opetussuunnitelmatyöllä, jotta ohjaaminen keskittyy enemmän sisältöihin kuin rakenteeseen.
- Tarkastelemme kurssitarjontaa kriittisesti, jotta pystytään hoitamaan opetus ja ohjaus olemassa olevilla resursseilla

2. Pidämme huolta myös opiskelijoiden opiskelutaidoista, erityisesti ajanhallinnan taidoista.

3. Tarjoamme opiskelijoille tukea sekä kurssien että opintojen aikatauluttamisen kautta.

Start date: 1.1.2021, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: Opetuksesta vastaava varadekaani, koulutusohjelmien johtajat ja johtoryhmät

Action follow-up: 90%

:

- 23.8.2021: Erityisesti Sisu-järjestelmän käyttöönotto kesästä 2021 lähtien ja vuoden 2021 aikana jatkettu toimenpiteen 1 toteuttamista. 19.5.2020 Tuetaan opiskelijoiden valmistumista entistä enemmän hyödyntämällä tietoa opintosuorituksista. Jatketaan 2017-2020 aloitettuja toimenpiteitä. 19.8.2022 mpc: kohta 1 toteutunut ja jatkuu syksyllä 2022 tiedekunnan ohjauskäytäntöiden arvioinnilla ja yhdenmukaistamisella. Kohta 2 erityisesti pedalehtorien vetämä verkkokurssi opiskelutaidoista.

Parannamme koulutusohjelmien toimivuutta (ml. tohtoriohjelmat). Vahvistamme opintopolkujen sujuvuutta huolehtimalla... (2023-)

Description:

- Koulutusohjelmien toimivuutta ja opintopolkujen sujuvuutta kehittämällä varmistamme opiskelijoiden valmistumisen tavoiteajassa ja tutkintotavoitteiden saavuttamisen. Vahvistamme näin taloudellista omavaraisuutta ja liikkumavaraa.

1. Tarkastelemme kriittisesti koulutusohjelmavalikoimaa, vähennämme päällekkäisyyksiä ja lisäämme ohjelmien yhteisesti tarjoamaa opetusta. Tiedekuntaan on perustettu työryhmä, jonka tehtävänä on kevääseen -21 valmistella esitys tiedekunnan koulutustulosohjelmavalikoimasta. Tämän perusteella päätetään ne koulutusohjelmat, jotka tiedekunnassa on 2023-25 ops-kaudella. Yksi koulutusohjelma päätettiin lakkauttaa jo keväällä 2020 vähäisen opiskelijamäärän vuoksi.

2. Koulutusohjelmien opetussuunnitelmatyö käynnistetään lkv 21-22. Opetussuunnitelmatyössä hyödynnetään pedagogista asiantuntemusta (mm. opettajan akatemian jäsenet, pedalehtorit) jokaisen koulutusohjelman opetussuunnitelman valmistelussa.

3. Vahvistamme opintopolkujen sujuvuutta tarkastelemalla opetussuunnitelmatyön aikana kriittisesti tarjottavien kurssien sisältöä, määrää ja toteutustapaa sekä opintojaksojen rakentumista kokonaisuuksiksi.

Start date: 4.1.2021, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: Opetusvaradekaani, koulutusohjelmien johtajat

Action follow-up: 90%

:

- 30.8.2022: Haetaan strategista rahoitusta kehitystoimenpiteisiin. 23.8.2021: Suunnittelu on jatkunut koko v. 2021 aikana koko tiedekunnan voimin. Henkilökunnan ja opiskelijoiden kanssa on keskusteltu uudistutarpeista. Työ jatkuu syksyn 2021 aikana, tavoitteena tiedekunnan tavoitteiden ja resurssien yhteensovittaminen ja opetuksen korkean laadun takaaminen ja tavoiteaikaisen valmistumisen lisääminen. 19.5.2020 Tiedekuntaan on perustettu työryhmä koulutusohjelmien kehittämiseksi ja opetustarjonnan virtaviivaistamiseksi. 19.8.2022 mpc: OPS-kauden 2023-26 ohjelmista päätettiin syksyllä 21 ja niiden opintosuunnista tammikuussa 22. Tässä yhteydessä yhdistettiin muutamia opintosuuntia, päätettiin keskittää elokuva- ja televisiotutkimus maisteriohjelmaan ja laajennettiin MARS-maisteriohjelman sisältöjä palvelemaan laajempaa potentiaalista opiskelijajoukkoa uutena MAREES-ohjelmana. Tiedekuntaneuvosto ilmaisi tahtotilansa, että koulutusohjelmarakenteen uudistaminen jatkuu OPS-kautta 2026-29 varten. Opetussuunnitelmatyö on jatkunut keväällä 2022 ja opetussuunnitelma kaudelle 2023-26 päätetään syksyllä 2022. Vaiheet 1-2 on toteutettu ja vaihe 3 käynnissä.

Pidämme huolta valtakunnallisesta vastuustamme kouluttaa suomen ja ruotsin kielen taitoisia asiantuntijoita sekä panostamme...

Description:

- 1. Tarkastelemme uuden opetussuunnitelmakauden 2023-25 valmistelussa mahdollisuuksia luoda kaksikielisiä tutkintoja.
 2. Laadimme suunnitelman ruotsin- ja kaksikielisen opetuksen kehittämisestä tiedekunnassa.

Start date: 4.1.2022, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: Opetusvaradekaani

Action follow-up: 95%

:

- 23.8.2021: Tiedekunnan johtoryhmä on keskustellut opettajien laatimista suunnitelmista. Sisällöt ovat olemassa. Niiden toteuttaminen edellyttäisi tutkintojen markkinointia opiskelijoiden kiinnostuksen lisäämiseksi. Kaksikieliset tutkinnot ja monikielisyys opinnoissa yleensä parantavat opiskelijoiden työllistymistä ja tasaavat painetta niillä tieteenaloilla, joilla opetusta tarjotaan tällä hetkellä paljolti erikseen suomeksi ja ruotsiksi. 30.9.2020/kw Työryhmä selvittää ruotsinkielisen opetuksen kokonaisuutta sl 2020. 19.8.2022/mpc Syksyllä 2021 tarjottiin historia-teemaisia kursseja yhteistyössä kielikeskuksen kanssa siten, että kurssin yhteydessä saattoi suorittaa virkamiesruotsin. Tätä mahdollisuutta ei juurikaan käytetty ja kielikeskus ilmoitti, ettei yhteistyö tällaisenaan jatku. Ruotsinkielisten opiskelijoiden määrä tiedekunnassa on vähentynyt (rapo) ja ruotsinkieliset ohjelmat/opintosuunnat ovat pieniä; ruotsinkielisen tarjonnan markkinointiin on erikseen panostettu. Historian ja filosofian kandiohjelmien kanssa selvitettiin tvex-tarjonnan mahdollisuutta, sillä näissä on jo ruotsinkieliset opintosuunnat. Toiminnan käynnistäminen ei kuitenkaan vaikuta realistiselta (kysyntä? resurssit?). 22.8.2022 /mpc&ah: selvitetty tvex-tutkinnot (historia ja filosofia) - ei löytynyt riittävää resurssia. Opiskelijat eivät ole kiinnostuneita. 22.8.2023 olemassa olevan ruotsinkielisen opetuksen näkyväksi tekeminen

Koulutusohjelman johtamisen tukeminen

Description:

- 1. Perehdytämme uudet koulutusohjelmajohtajat, sillä heidän roolinsa on ratkaisevan tärkeä opintojen sujuvoittamisessa.
 2. Pyrimme vähentämään ohjelmien lukumäärää, jotta ohjelmia on mahdollista tukea ja kehittää yksilöidymmin.
 3. Tuemme johtajien ja johtoryhmien työtä. Osana koulutusohjelmien laadukasta toteuttamista opintojen etenemistä seurataan kandi- ja maisteriohjelmissa tehostetusti mm. Oodikoneen avulla. Koulutusohjelmien johtajien työtä tuetaan, jotta he hyödyntäisivät mahdollisimman kattavasti kaikkea sitä dataa, jota heille tuotetaan. Tiedekunta osallistuu koulutusohjelmien laadunvarmistukseen käymällä keskusteluja koulutusohjelmien johtajien kanssa saatavilla olevan numeerisen tiedon pohjalta.

Start date: 1.1.2021, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: opetuksesta vastaava varadekaani

Action follow-up: 100%

:

- 27.9.2024 Opetusvaradekaani ja dekaani ovat käyneet jatkuvaa vuoropuhelua koulutusohjelmajohtajien kanssa.
26.8.2021 Opetusvaradekaani järjestää säännöllisesti tilaisuuksia koulutusohjelmajohtajille.

11. An acknowledged, attractive and accessible environment of continuous learning

UUSI vuodelle 2023: Avoimen opetustarjonnan ja väyläopintojen kehittäminen

Description:

- Rehtorin tiedekunnalle osoittama avointen opintojen opintopistetavoite vuodelle 2023 on 15000 opintopistettä.

Miten: Panostetaan avoimeen opetustarjontaan ja väyläopintojen kehittämiseen.

-määritetään tiedekunnan avoimen opetuksen strategia sl 22, jonka perusteella valitaan täsmätoimet (työryhmä perustettu)

-kehityskohteena kandiohjelmien perusopintojen avoin tarjonta (avoimen väylä, verkko-opinnot) ja erillisopintojen mahdollinen siirto avoimena opetuksena toteutettavaksi

Start date: 23.8.2022, end date: 31.12.2024

Person in charge roles: Varadekaani (opetus), Kandiohjelman johtaja, Maisteriohjelman johtaja

Person in charge: Opetusvaradekaani

Action follow-up: 100%

Openness enhances scientific research and collaboration

12. A strong global influence

Vakiinnutamme UNAEuropa -yhteistyön asettamalla tavoitteet ja luomalla toimenpiteet ... (2021-2023)

Description:

- Varmistamme kielten ja kulttuurien tutkimuksen ja opetuksen monimuotoisuuden jatkuvuuden (mm. ns. harvinaiset kielet ja kulttuurit (HARVI-aineet), alue- ja kulttuurintutkimus). Valtakunnallisiin tehtäviin kuuluvien HARVI-aineiden opetuksen ja tutkimuksen jatkuvuuden turvaamiseksi niiden tarjontaa tarkastellaan osana henkilöstösuunnitelmaa. Vapautuvien tehtävien täyttämistä porrastetaan. Vuosina 2021-2022 täytetään kaksi Viron kielen ja kulttuurin yliopistolehtorin tehtävää ja yksi muu HARVI-tehtävä henkilöstösuunnitelman mukaisesti. Budjetti alla.
 - Osallistumme yliopiston Afrikka-strategiaan.
 - Osallistumme yliopiston UNAEuropa ja LERU (League of European Research Universities) -verkostoihin.

Start date: 1.9.2021, end date: 31.12.2023

Action follow-up: 95%

:

- 19.5.2020 Humanistisen tiedekunnan henkilöstö on jo 2020 hakenut useita Kic-verkoston rahoituksia. 19.8.2022: UnaEuropassa ollaan koulutuksessa mukana (kandipuolella kestävyys, Eurooppa-tutkimus ja tohtorikoulutuksessa kulttuuriperintö). 22.8.2023 Afrikka-strategian toteuttaminen edistynyt hyvin. Kestävyysverkostossa paljon tiedekunnan opetustarjontaa.

The best place to study and work

18. A thriving work and study community

Hyvinvoinnin kehittäminen

Description:

- Tiedekunnan henkilöstön työhyvinvointikyselyn pohjalta yksikön työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteinä pidetään edelleen työkuorman hallinta ja työn tasaisten jakautumisen edistäminen sekä tutkimusintensiivisten jaksojen hyvien käytänteiden jakaminen ja jalkautus tiedekunnassa.

Työkuorman hallintaa ja töiden tasaista jakautumista edistetään mm. tukemalla yhteisöllistä ja läpinäkyvää työsuunnittelua, tukemalla esihenkilöitä priorisointikeskustelujen käymisessä yksilö- ja yhteisötasolla, kirkastamalla yhteistä käsitystä työn ydintavoitteista sekä huomioimalla muutosten aiheittaman kuormituksen toiminnan suunnittelussa. Tiedekunnassa tehdään selvitys opetushallinnosten tehtävien kuormittavuudesta ja mm. työhyvinvointityöryhmä tulee hyödyntämään selvityksen tuloksia. Lisäksi tiedekunnan työsuunnitelmaohjetta tullaan päivittämään sekä tukemaan tieteenaloja ja osastoja fasilitoimaan läpinäkyvää ja yhteisöllistä työsuunnittelua.

Tutkimusintensiivisten jaksojen ensimmäinen hakukierros toteutettiin helmikuussa 2023. Haun kriteereitä ja prosessia arvioidaan ja hakua kehitetään tarpeen mukaan seuraavaa hakukierrosta varten.

Start date: 1.1.2023, end date: 31.12.2024

Priority: - 0 0 -

Person in charge roles:

Person in charge: dekanatti, osastonjohtajat, esihenkilöt, työhyvinvointiryhmä

Action follow-up: 85%

:

- Hyvinvointitoimenpiteiden toteutumista seurataan Suunnassa osana toimeenpanosuunnitelman toimenpiteitä. Henkilöstöpalvelut tekee tarkemman ohjeen toimenpiteiden suunnittelusta. Keskeistä on, että hyvinvointikyselyn tulokset käsitellään ja sovitaan jatkotyöskentelystä yhteisessä osallistavassa keskustelussa henkilöstön kanssa. Yhteisen keskustelun tavoite on löytää yhteisiä ajatuksia yhteisön vahvuuksista ja sopia yhdessä kehittämiskohteiden aikataulusta ja vastuhenkilöistä. Samaan kohtaan voidaan kirjata myös opiskelijoiden hyvinvoinnin edistämiseen kohdistuvia hyvinvointitoimia. Kehittämistoimien mahdolliset budjettivaikutukset tulee huomioida budjetoinnin yhteydessä. Kohtaa voidaan päivittää ja muokata toimintavuoden aikana sitä mukaa kun toimenpiteitä suunnitellaan ja toimia kehitetään. Toimenpiteiden vaikuttavuutta seurataan vuonna 2021 määriteltyjen, joka toinen vuosi tehtävän työhyvinvointikyselyn tulosten perusteella muodostuvien, strategisten hyvinvointi-indikaattoreiden ja OKM:n indikaattoreiden avulla sekä HowULearn ja kandipalaute-kyselyiden tulosten perusteella muodostuvien opiskelijahyvinvointi-indikaattoreiden avulla.

Edistämme yliopiston arvojen toteutumista sekä yhteisöllistä ja osallistuvaa toimintakulttuuria (2021-2024)

Description:

- Tiedekuntayhteisön jäsenet ottavat kollegiaalisesti vastuuta yksikön akateemisten tehtävien hoitamisesta. Tavoitteena on varmistaa työkuorman tasainen jakautuminen ja jaksaminen. (Yhteisöllisyys vs. individuaalisuus)
 - Tiedekuntayhteisön jäsenet osallistuvat aktiivisesti jatkuvaan kehittämistyöhön.
 - Jatkamme tiedekunnan hyviä käytänteitä monikielisessä toiminnassa mm. kolmikielisessä viestinnässä ja kokouskäytänteissä.
 - Tuemme mahdollisuuksien mukaan kv-henkilökuntaa suomen kielen oppimisessa.
 - Hyödynnämme tiedekunnan kv-työryhmän selvitystä monikielisuuden edistämisestä.
 - Noudatamme yliopiston Code of conductia ja arvoja (totuus, sivistys, vapaus ja yhteisöllisyys) ja sovimme niiden mukaisista menettelytavoista.

Start date: 4.1.2021, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: Dekanaatti, osastojen johtajat, lähijohtajat, kaikki tiedekuntayhteisön jäsenet

Action follow-up: 95%

:

- 23.8.2022/kw: Käynnistetty tiedekunnan työhyvinvointikyselyn toimenpiteiden toteuttaminen, isoissa tilaisuuksissa käytäntönä simultaanitulkkaus. 23.8.2021: Tiedekuntaneuvoston, varadekaanien, osastojen johtajien, tiedekunnan toimikuntien valinta & nimittäminen syksyn 2021 aikana. Aloitetaan perehdytys mahdollisimman aikaisessa vaiheessa, jotta uudet toimieliimet voivat aloittaa toimintansa heti alkuvuodesta 2022. Tiedekunta on ottanut käyttöön simultaanitulkkauksen isoissa yhteisissä tilaisuuksissa. Tiedotustilaisuuksia on myös järjestetty sekä suomen- että englanninkielisinä (esim. muuttoa koskevat tilaisuudet).

19. An attractive employer

Vahvistamme akateemisen uran ja koulutuksen houkuttelevuutta. (2021-2030)

Description:

- Tarkoituksenmukainen, pitkäjänteinen henkilöstösuunnittelu, joka sisältää perus- ja täydentävän rahoituksen, kaikki yliopiston tehtävät (mm. työsuhteen kestojen ja määräaikaisten tarkastelu sekä yliopistonlehtoreiden uramalli).
 - Huomioimme laaja-alaiset tutkimusteemat rekrytointistrategiassamme.
 - Varmistamme työsuunnitelmissa ja opetusta suunniteltaessa opettajien mahdollisuudet kouluttautumiseen.
 - Selvitämme tutkimuskausijärjestelmän laajentamisen mahdollisuudet.
 - Tiedekunta tukee kv-henkilöstön kotoutumista (esim. relocation-paketit).
 - Uusi 16.8.2022: Palautetaan taloudellisten resurssien sallimissa rajoissa tiedekunnan matkatuki?

Start date: 4.1.2021, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: Dekanaatti, osastojen johtajat

Action follow-up: 80%

:

- 23.8.2022/kw: Tutkimuskausijärjestelmän laajentamisen konkreettisia toimenpiteitä edistetty. 22.8.2023 Tiedekunnassa toteutettu tutkimuskausijärjestelmä, matkatuki otettu käyttöön resurssien sallimissa rajoissa

Our University is a leader in responsibility and sustainability

21. An international hub of sustainability science and teaching

Vahvistamme yliopiston korkeatasoista kestävyystutkimusta ja koulutusta sekä niistä viestimistä yhdessä kumppaneidemme kanssa (2021).

Description:

- - 24.10.2023 / Tiedekuntaneuvosto keskusteli osallistumisesta Erasmus mundus -koulutusohjelmaan (EMERALD, haku helmikuussa 2024).
 - Koordinoimme olemassa olevien alojen yhteistyötä tiedekunnan kestävyystutkimuksessa ja -opetuksessa, ja parannamme niiden näkyvyyttä mm. osallistumalla Profi3:een ja HELSUS-toimintaan. / 26.9.2023: Vuonna 2024 valmistellaan kauden 2025 – 2028 toimintasuunnitelma ja sen yhteydessä tarkastellaan osallistuminen profihankkeisiin.
 - Vahvistamme laajan humanististen tieteiden kirjon näkökulman näkyvyyttä kestävyystieteessä (esim. UH Environmental Humanities hub tiedekunnan 2017-2020 toteutetun Helsinki University Humanities -hankkeen tuloksena; <https://www.helsinki.fi/en/researchgroups/environmental-humanities/about>)

Start date: 4.1.2021, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: Dekaan, , opetusdekaani, HuTu

Action follow-up: 95%

:

- 27.9.2024 vuoden 2024 aikana KeVa-teemoihin liittyviä toimenpiteitä on valmisteltu seuraavaa kautta varten laajasti.
23.8.2022/kw: Tiedekunnassa yhteinen kestävyyskurssi. 29.9.2020: HELSUS vieraili tiedekunnan johtoryhmän kokouksessa kartoittamassa, mitä humanistit voivat antaa kestävyystutkimukselle ja -opetukselle (esim. arkeologit & historioitsijat --> pitkä aikaperspektiivi, kirjallisuudentutkimus, sukupuolentutkimus)
19.8.2022 mpc: kestävyysseemasta laaditaan seuraavaan OPSiin humanistinen kestävyys -kurssi (3 op) 22.8.2023 Saatu siemenrahoitusta kestävyysopetushankkeille, OPS:eissa on paljon kestävyysopetusta

22. Increased financial leeway

Suoran EU-rahoituksen määrän lisääminen. Pohjoismaisen rahoituksen määrän lisääminen.

Description:

- Yliopiston strategisen tavoitteen mukaan tiedekunta pyrkii merkittävästi kasvattamaan tutkimusrahoitustaan ja hyödyntämään monipuolisesti eri rahoituslähteitä. Tiedekunta pyrkii edelleen lisäämään erityisesti EU-rahoitusta mm. seuraavin keinoin:
 1. Ensijainen konkreettinen tavoite: Marie Curie –rahoituksen lisääminen. Kartoitetaan tiedekunnan kv-tutkijat ja kannustetaan heitä hakemaan Marie Curie -rahoitusta. Kartoitetaan verkostojen kautta mahdollisia hakijoita. Tavoitteena 3-5 hanketta/vuosi.
 2. Osastojen johtajat yhdessä tutkimuspalveluiden kanssa kartoittavat mahdollisia ERC-rahoituksen hakijoita (starting, consolidator, advanced).
 3. Selvitetään mahdollisuudet osallistua Horizon-hankkeisiin uudessa ohjelmassa.
 4. HSSH-instituuttiin liittyen selvitetään erityisesti infra-rahoitusmahdollisuuksia.
 5. Osastot selvittävät ja kannustavat hakemaan pohjoismaista rahoitusta.

Start date: 1.1.2021, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: Tutkimusvaradekaani, osastojen johtajat, vastuulliset tutkijat

Action follow-up: 85%

:

- 22.8.2023 / EU-hakemusten määrä lisääntynyt (1 starting grant saatu). 2 Marie Curie training networks, Jean Monnet -chair 30.8.2022: Haetaan strategista rahoitusta 200.000 euroa v. 2023. 23.8.2021: Pyritään tukemaan erityisin toimenpitein sekä 4. asteen tutkijoita (erityisesti korkealaatuisen kv-rahoituksen hakemisessa) että tutkijauran alussa olevia tutkijoita (mentorointi). Toimenpiteisiin haetaan strategista rahoitusta (500 000 eur) ja niitä tuetaan Tulevaisuusrahaston tuotoilla (50 000 eur). Keväällä 2021 tiedekunnan tutkijat tekivät 24 ERC-hakemusta. 2020: tiedossa 8 MC-hakemusta (rahoitusta ei saatu)

Jatkamme määrätietoista varainhankintaa kotimaassa ja kansainvälisesti. (2021-2023)

Description:

- Humanistinen tiedekunta pyrkii kartuttamaan lahjoitusvarojaan:
 1. Päivitämme varainhankintasuunnitelman ja saatamme meneillään olevat hankkeet päätökseen.
 2. Kartoitamme uusia lahjoittajia tiedekunnan strategian mukaisesti.

Start date: 4.1.2021, end date: 31.12.2024

Person in charge roles:

Person in charge: YVV-varadekaani ja -toimikunta

Action follow-up: 90%

:

- 27.9.2024: Humanististen tieteiden rahaston toimintaa on selkeytetty yhdessä VYS:n kanssa.

23.8.2022/kw: Saatu 3 merkittävää lahjoitusta kuluvan vuoden aikana. Lisäksi saatu pienempiä lahjoituksia, mm. taidehistoriaan. Ensimmäiset tapaamiset USA:ssa sovittu. 16.8.2022: Valmisteilla varainkeruu USA:ssa yhdessä tamperren yo:n ja HY:n valtiotieteellisen tdk:n kanssa. Ensimmäiset tapaamiset pyritään järjestämään lokakuussa 2022. 23.8.2021: Varainhankinnassa kartoitettu uusia avauksia ja yhden osalta käynnistetty neuvottelut. Edellisen kauden merkittävä varainhankinta saatiin menestyksellisesti päätökseen (antiikin tutkimus). Koronapandemia rajoitustoimineen sekä YPA-tuen resurssivaje ovat jonkin verran vaikeuttaneet toimintaa.

3 Resources

3.1 Yksikön talouden lyhyen aikavälin näkymät

Päivitetty 18.10.2023

Lyhyen aikavälin näkymät

Tiedekunnan taloustilanne on kohtuullinen, mutta toimintaympäristön nopea muutos on otettava huomioon, erityisesti jos OKM rahanjakomalliin tulee negatiivisia muutoksia vuodesta 2025 alkaen. Epävarmuutta luo inflaation nousu, jota yliopistoindeksi huomioi jälkijättöisesti. Lisäksi on huomioitava, että rehtorin tilakulukompensaatio jää pois vuonna 2024, jolloin tiedekunnan tilakustannusten vastuut kasvavat. Tiedekunnan kokonaisrahoituksesta n. 35 % koostuu täydentävästä rahoituksesta. Suurin täydentävän tutkimusrahoituksen rahoituslähde on ollut pitkään Suomen Akatemia. Syksyllä 2023 tiedekunnassa alkaa uusia nelivuotisia akatemiahankkeita ja akatemiaturvakehityksellisiä yhteensä 10 kappaletta (13), joiden kokonaismyöntö on yhteensä n. 4,6 (5,1) miljoonaa euroa.

Yksikön talouden pitkän aikavälin näkymät

Tiedekunnan pitkän aikavälin talousnäkökulma on vahvasti sidoksissa yliopistosektorin rahoitukseen ja Helsingin yliopiston pärjäämiseen OKM:n rahanjakomallissa. Varaa nollakorotuksiin ja leikkauksiin ei ole ilman, että toimintoja joudutaan olennaisesti karsimaan ja järjestelemään uudelleen.

3.2 Henkilöstörakenteen kehittämisen painopistealueet

päivitetty 18.10.2023

Henkilöstörakenteen kehittämisen painopistealueet pitää sisällään tiedekunnan pitkän tähtäimen henkilöstösuunnitteluun vaikuttavat toiminnan muutokset ja niiden vaikutukset henkilöstön määrään, tehtävärakenteen kehittämiseen sekä erityisesti osaamistarpeisiin ja osaamisen kehittämiseen. Lisäksi huomioidaan työhyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden kehittämisen tarpeet sekä miten tiedekunnassa edistetään yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja tasa-arvoa.

Tiedekunta on Euroopan parhaimpia humanistisia tiedekuntia, jolla on ainutlaatuinen valikoima korkeatasoisia humanistisia aloja Pohjoismaissa ja korkealaatuinen, kansainvälisesti tunnustettu tutkimustoiminta. Tiedekunnan henkilöstösuunnittelu tukee tiedekunnan strategisten tavoitteiden saavuttamista ja huomioi tiedekunnan valtakunnalliset erityistehtävät, kansainväliset ja yliopistolliset erityisvastuut sekä verkostot. Henkilöstösuunnittelulla turvataan valtakunnallisten koulutusvastuiden toteutuminen ja tiedekunnan edustamien tieteenalojen korkea kansainvälinen taso.

Tiedekunnan henkilöstösuunnittelu on tarkoituksenmukaista ja pitkäjänteistä ja sisältää sekä perus-että täydentävän rahoituksen tehtävät. Kaikissa tehtävissä kiinnitetään huomioita työsuhteen kestoihin, määräaikaisten perusteisiin ja akateemisen uran etenemiseen sekä vaatimuksiin. Tuntiopetuksessa huomioidaan apurahatutkijoiden uralla kehittyminen ja pedagogisen osaamisen kasvattaminen. Henkilöstösuunnitelmat laaditaan osastotasolle vähintään viiden seuraavan vuoden ajaksi ottaen huomioon tutkimuksen painoalat ja uudet avaukset, koulutusohjelmien tarpeet ja muut toiminnan muutokset ja eläköitymiset. Tiedekunnan johtoryhmä toimii rekrytointikomiteana, joka käsittelee kaikki avattavat vakinaiset tehtävät, kutsuttavat apulaisprofessorit ja arvioinnit vanhemman yliopistonlehtorin tehtäviin yliopistonlehtorien uramallin mukaan. Rekrytoimme kansainvälisiä, yhteistyökykyisiä ja laaja-alaisia opettajia ja tutkijoita sekä huomioimme monitieteiset tutkimusteemat rekrytointistrategiassamme. Uusia tehtäviä perustetaan tiedekunnan strategiaan perustuen. Henkilöstösuunnittelu linkitetään vahvasti taloussuunnitteluun ja tehtäviä avataan hakuun taloudellisten resurssien puitteissa. Tiedekunnan rekrytointia priorisoidaan tiedekunnan toimeenpanosuunnitelman mukaisesti perusrahoituksen puitteissa.

Aleksanteri-instituutin asiantuntija- ja tukipalveluhenkilöstön tehtävien sijoittumista on tarkasteltu vuoden 2023 aikana. Vuoden 2024 alusta alkaen osa tehtävistä siirtyy organisatorisesti yliopistopalveluihin ja osa jää Aleksanteri instituuttiin. AI:n jäävien tehtävien osalta tehdään arviointi opetus- ja tutkimushenkilöstön tehtäviin.

Tiedekunta on edelleen mukana yliopistojen profiloitumisessa ja osallistuu yliopiston Profi-hankkeisiin. Tiedekunta arvioi uusiin Profi- hankkeisiin osallistumisen omien strategisten tavoitteiden perusteella. Huomioidaan, että Profi-hankkeisiin osallistuminen voi edellyttää vapautuvien resurssien kohdentamista profiloitumiselle. Profiloitavain palkattu henkilöstö integroidaan monipuolisesti tiedekunnan toimintaan samalla huomioiden profiloitumiseen liittyvät monitieteisen tutkimustoiminnan mahdollisuudet ja velvoitteet.

Tiedekunnan koulutusohjelmia kehitetään ja suunnitellaan henkilöstöresurssit ja henkilöstön voimavarat sekä osaamisalueet huomioon ottaen. Toimintakaudella tullaan myös kehittämään työsuunnitelmien laatua, tarkkuutta ja seuranta, jotta varmistetaan opetusresurssien tehokas käyttö ja voidaan vähentää merkittävästi ulkopuolisen tuntiopetuksen määrää. Opetuksen suunnittelun ja työsuunnitelmien avulla varataan aikaa tutkimukselle ja tutkimusrahoitusten hakemiseen. Näin lisätään henkilöstön hyvinvointia ja turvataan opetuksen tutkimusperustaisuus. Tiedekuntayhteisön jäsenet ottavat myös kollegiaalisesti vastuuta yksikön akateemisten tehtävien hoitamisesta, jotta varmistetaan työkuorman tasainen jakautuminen ja henkilöstön jaksaminen.

Tiedekunta tukee henkilöstön uralla kehittymistä ja osaamisen uudistumista sekä tiedekunnan yhteisöllisyyttä ja yhteistyön edellytyksiä. Tiedekunta on määritellyt keväällä 2021 yliopistolehtoreiden uramalliin liittyvät tiedekunnan arviointikriteerit ja -prosessit. Uramalli on otettu käyttöön kevään 2022 tavoite- ja kehityskeskusteluiden yhteydessä ja ensimmäiset arvioinnit vanhemman yliopistonlehtorin tehtäviin tehtiin syksyllä 2022. *Arviointia jatketaan vuosittain ja uramalliin liittyviä tiedekunnan arviointikriteereitä ja -prosesseja tarkastellaan ja kehitetään tarvittaessa.*

Tiedekunta kiinnittää jatkuvaa huomiota henkilöstönsä hyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen (esim. pedagogiset ja digitaaliset valmiudet, monikielisyys ja vahvistaminen). Tiedekunta panostaa suunnittelukaudella kansainvälisen henkilöstön integrointiin ja suomen kielen opiskelun tukemiseen mahdollisuuksien mukaan. Työhyvinvoinnin kehittämisen tueksi tiedekunnassa on työhyvinvointiryhmä. *Tiedekunnan henkilöstön työhyvinvointikyselyn tulosten pohjalta yksikön työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteinä v. 2024 pidetään edelleen työkuorman hallinta ja työn tasaisen jakautumisen edistäminen sekä tutkimusintensiivisten jaksojen hyvien käytänteiden jakaminen ja jalkautus tiedekunnassa. Työnkuorman hallintaa ja töiden tasaista jakautumista edistetään mm. tukemalla yhteisöllistä ja läpinäkyvää työsuunnittelua, tukemalla esihenkilöitä priorisointikeskustelujen käymisessä yksilö ja yhteisötasolla, kirkastamalla yhteistä käsitystä työn ydintavoitteista sekä huomioimalla muutosten aiheuttaman kuormituksen toiminnan suunnittelussa. Tiedekunnassa tehdään selvitys opetushallinnollisten tehtävien kuormittavuudesta ja mm. työhyvinvointityöryhmä tulee hyödyntämään selvityksen tuloksia. Lisäksi tiedekunnan työsuunnitelmaohjetta tullaan päivittämään sekä tukemaan tieteenaloja*

ja osastoja fasilitoimaan läpinäkyvää ja yhteisöllistä työsuunnittelua. Tutkimusintensiivisten jaksojen ensimmäinen hakukierros toteutettiin helmikuussa 2023. Haun kriteereitä ja prosessia arvioidaan ja hakua kehitetään tarpeen mukaan seuraavaa hakukierrosta varten.

Johtaminen tiedekunnassa on vuorovaikutteista ja akateemisten lähijohtajien osaamista kehitetään ja tuetaan. Erityisesti esihenkilötyötä tuetaan tavoitteiden johtamisessa ja työn suunnittelussa. Tiedekunnan esihenkilörakennetta- ja vastuita tarkastellaan ja kehitetään tarvittaessa yliopistotaseisten periaatteiden sekä TOIJO-raportin huomioiden pohjalta v. 2024 aikana.

3.3 Toimitilaohjelma

Päivitetty 19.8.2022

Tilasuunnittelu tehdään yhteistyössä henkilökunnan, opiskelijoiden ja Yliopistopalveluiden kanssa. Tavoitteena on, että työ- ja sosiaalililat ovat tarkoituksenmukaiset ja viihtyisät. Toimitilaohjelmassa huomioidaan myös taloudellinen tilanne.

Tiedekunta luopuu strategiakauden aikana osasta tiloistaan keskustakampuksen tilajärjestelyiden seurauksena. Vuonna 2021 tiedekunnan päärakennuksessa ja Vuorikadulla työskennellyt henkilökunta muutti Metsätaloon. Alkuperäisestä suunnitelmasta poiketen myös Aleksanteri-instituutin henkilökunta muutti Metsätaloon v. 2021.

Tiedekunnassa oli 31.12.2021 asti dekaanin johtama tilatoimikunta, jonka tehtävänä oli mm. laatia tiedekunnan tilaperiaatteet tiedekuntaneuvoston hyväksyttäväksi, perustaa jokaista isoa muuttoa varten muuttotoimikunta, jossa on tiedekunnan edustus, Tilat ja kiinteistöt -toimialan edustus, muuttajien edustus ja yliopistopalveluiden edustus, sekä ratkaista mahdolliset tila-asioihin liittyvät ongelmatilanteet. Kaudella 2022-2024 suurta henkilömäärää koskevia muuttoa ei ole enää suunnitteilla. Tiedekunnassa toimii tilatyöryhmä, jonka tehtävänä on ratkaista tiloihin liittyviä kysymyksiä.

Vuosina 2022-2023 Topelian julkisivukunnostus vaikuttaa tiedekunnan tiloihin.

3.4 Operatiivinen viestintäsuunnitelma

Tiedekunnan operatiivinen viestinnän ja vaikuttamisen suunnitelma määrittelee viestinnän tavoitteet, painopisteet, teemat ja kohderyhmät. Suunnitelma perustuu Helsingin yliopiston strategiaan, tiedekunnan toimeenpanosuunnitelmaan vuosille 2021–2024 sekä yliopiston strategiseen viestinnän ja vaikuttamisen suunnitelmaan.

Yhteisellä, läpi organisaation kulkevalla strategisella viestinnän ja vaikuttamisen suunnitelmalla vahvistetaan viestinnän vaikuttavuutta sekä tuodaan viestinnän suunnitteluun läpinäkyvyyttä ja tehokkuutta. Tavoitteena on, että Helsingin yliopistosta tulee seuraavan strategiakauden aikana entistä vaikuttavampi toimija ja että sen maine, sidosryhmien mielikuvat sekä asema yhteiskunnassa vahvistuvat.

Tiedekunnan operatiivisen suunnitelman tavoitteena on vahvistaa tavoitemielikuvaa, jonka mukaan tiedekunta on maailmanlaajuisesti arvostettu sekä laadukas ja monipuolinen tutkimus- ja koulutusyksikkö sekä tukea tiedekunnan perustehtävää: tehdä opetusta ja tutkimusta tunnetuksi, edistää tutkimuksen hyödyntämistä ja vaikuttavuutta sekä vahvistaa tiedekunnan vuorovaikutusta yhteiskunnassa.

3.5 Uusien opiskelijoiden enimmäismäärät ja tutkintotavoitteet

Koulutusohjelma	Tutkinto- taso	Aloituspaikat				Tutkintotavoitteet			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Filosofian kandiohjelma	Alempi	40	40	40	40	32	32	32	32
Historian kandiohjelma	Alempi	47	47	47	47	38	38	38	38
Kielten kandiohjelma	Alempi	250	250	250	250	200	200	200	200
Kotimaisten kielten ja kirjallisuuksien kandiohjelma	Alempi	162	162	162	162	130	130	130	130
Kulttuurien tutkimuksen kandiohjelma	Alempi	82	82	82	82	66	66	66	66
Taiteiden tutkimuksen kandiohjelma	Alempi	56	56	56	56	44	44	44	44
Alue- ja kulttuurintutkimuksen maisteriohjelma	Ylempi	45	45	45	45	38	38	38	38
Englannin kielen ja kirjallisuuden maisteriohjelma	Ylempi	75	75	75	75	63	63	63	63
Historian maisteriohjelma	Ylempi	45	45	45	45	38	38	38	38
Intercultural Encounters maisteriohjelma	Ylempi	40	40	40	40	32	32	32	32
Kääntämisen ja tulkkauksen maisteriohjelma	Ylempi	40	40	40	40	34	34	34	34
Kielten maisteriohjelma	Ylempi	115	115	115	115	80	80	80	80
Kirjallisuuden tutkimuksen maisteriohjelma	Ylempi	40	40	40	40	29	29	29	29
Kulttuuriperinnön maisteriohjelma	Ylempi	42	42	42	42	36	36	36	36
LingDig	Ylempi	45	45	45	45	19	19	19	19
Pohjoismaisten kielten ja kirjallisuuksien maisteriohjelma	Ylempi	50	50	50	50	43	43	43	43
Sukupuolentutkimuksen maisteriohjelma	Ylempi	23	23	23	23	20	20	20	20
Suomen kielen ja suom.-ugrilaisten kielten ja kirjallisuuksien maisteriohjelma	Ylempi	94	94	94	94	80	80	80	80
Taiteiden tutkimuksen maisteriohjelma	Ylempi	40	40	40	40	34	34	34	34
Venäjän tutkimuksen maisteriohjelma	Ylempi	25	25	25	25	18	18	18	18
Filosofian, taiteiden ja yhteiskunnan tutkimuksen tohtoriohjelma	Tohtori	18	18	18	18	14	14	14	14
Historian ja kulttuuriperinnön tohtoriohjelma	Tohtori	24	24	24	24	19	19	19	19

Kielentutkimuksen tohtoriohjelma	Tohtori	25	25	25	25	18	18	18	18
Sukupuolen, kulttuurin ja yhteiskunnan tutkimuksen tohtoriohjelma	Tohtori	8	8	8	8	5	5	5	5
Koulutusohjelma	Tutkinto-	Lopulliset lisä-							
	taso	aloituspaikat 2022							
Filosofian kandiohjelma Alempi		5							

4 Indicators

International co-authored publications (share)

- Type: Follow-up indicators for the strategic plan 2021-2030
- Planning year: 2024
- Goal: 26.5 %

Indicator for wellbeing in the Finnish Bachelor's Graduate Survey

- Type: Follow-up indicators for the strategic plan 2021-2030
- Planning year: 2024
- Goal: 85 %

Measure for job satisfaction

- Type: Follow-up indicators for the strategic plan 2021-2030
- Planning year: 2024
- Goal: 3.85

Continuous learning

- Type: Follow-up indicators for the strategic plan 2021-2030
- Planning year: 2024
- Goal: 15600

High-quality and international open-access publications

- Type: Follow-up indicators for the strategic plan 2021-2030
- Planning year: 2024
- Goal: 260

Employer recommendation index (NPS)

- Type: Follow-up indicators for the strategic plan 2021-2030
- Planning year: 2024
- Goal: 0

Share of student feedback respondents (Bachelor's Graduate Survey) in the target group

- Type: Follow-up indicators for the strategic plan 2021-2030
- Planning year: 2024
- Goal: 85 %

Share of international students pursuing a second-cycle (master's) degree

- Type: Follow-up indicators for the strategic plan 2021-2030
- Planning year: 2024
- Goal: 9.5 %

Index of work ability

- Type: Follow-up indicators for the strategic plan 2021-2030
- Planning year: 2024
- Goal: 3.7

Supervisor index

- Type: Follow-up indicators for the strategic plan 2021-2030
- Planning year: 2024
- Goal: 4

5 Risk management

Risk name: Nykyisen laajuinen toiminta vaarantuu, jos resurssit vähenevät

Description:

- Uhkana on resurssien väheneminen ja kyvyttömyys toiminnan uudelleenorganisointiin toimintaedellytysten muuttuessa. Opetusta tulee tarjota, vaikka rahoitus tai henkilöresurssit vähenisivät.

Avoimen opetuksen opintopisteiden väheneminen vaikuttaa OKM:n rajoitusmalliin.

Tiedekunnan toimintaa on vaikeaa, jopa mahdotonta, uudelleenorganisoida nopeasti.

Sekä valtakunnallinen että kansainvälinen täydentävä rahoitus vähenee ja kilpailu niistä kovenee.

Tällä hetkellä 28 % budjetista on täydentävää rahoitusta, joten epäonnistuminen täydentävän rahoituksen hankkimisessa vaarantaa tiedekunnan taloudellisen perustan. Yli 90% perusrahaa käytetään palkkoihin ja tiloihin.

Follow-up: 4 (Serious), **Probability:** 4 (Likely), **Level:** 16, **Trend:** ↓

Comments: Tehty talouden sopeuttamistoimenpiteistä suunnitelma, valmisteltu varainhankintasuunnitelma, otettu käyttöön rekrytointilupamenettely alkuvuodesta 2020 ja laadittu erittäin tiukka henkilöstösuunnitelma. Säästötoimet edellyttävät jatkuvaa seurantaa ja tasapainoilua tulosten saavuttamisen ja säästämisen välillä. Täydentävän rahoituksen hakemisen tukitoimet ja opetuksen kehittäminen.

Treatment actions

1. Taloussuunnittelu ja säännöllinen talousseuranta

Treatment action description:

- Tiedekunnan tulojen ja menojen huolellinen seuranta. Taloudesta tiedottaminen johtoryhmälle, tiedekuntaneuvostolle sekä henkilöstölle.

Treatment option: Avoid

Person in charge: Dekaan

Treatment tracking date: 31.1.2023

Treatment status: In process

2. Henkilöstösuunnittelu

Treatment action description:

- Erityisesti perusrahaa katettavien rekrytointien (ml. sivutoiminen tuntiopetus) erittäin huolellinen harkinta ja suunnittelu.

Treatment option: Reduce

Person in charge: Dekaan, osastonjohtajat, koulutusohjelmien johtajat

Treatment tracking date: 31.1.2023

Treatment status: In process

3. Avoin opetus osaksi tiedekunnan perustoimintaa

Treatment action description:

- Kehityskohteena kandi

4. Täydentävän rahoituksen hankkiminen

Treatment action description:

- Huolehditaan, että tiedekuntalaiset hakevat aktiivisesti täydentävää rahoitusta ja kehitetään tukitoimia & tiedottamista niistä.

Treatment option: Reduce

Person in charge: Tutkimusvaradekaani, tieteenalavastaavat

Treatment tracking date: 16.6.2023

Treatment status: In process

Risk name: Opiskelijat eivät valmistu tavoiteajassa

Description:

- Koulutusohjelmat eivät onnistu integroimaan uusia opiskelijoita opintoihin heti alussa, mikä hidastaa opintoja ja saattaa johtaa niiden keskeyttämiseen.
Yliopistopalveluiden tarjoaman hallinnollisen tuen riittämättömyys kuormittaa opettajia. Opintosuuntien vähentäminen / opintosuuntien integroiminen tavalla, joka on vähemmän hallinnollisesti työläs.
Seurauksena tiedekunta ei saavuta tutkintotavoitteitaan. Tämä heijastuu suoraan yliopiston rahoitukseen OKM:n uuden rahoitusmallin kautta.

Follow-up: 4 (Serious), **Probability:** 3 (Possible), **Level:** 12, **Trend:** ↓

Owner: Varadekaani (opetus)

Comments: Tutkintojen määrää seurataan säännöllisesti kuukausittain.

Treatment actions

1. Opetuksen kehittäminen vähemmän hallinnollisesti kuormittavaksi

Treatment action description:

- Opintosuuntien vähentäminen / opintosuuntien integroiminen tavalla, joka on vähemmän hallinnollisesti työläs.

Treatment option: Reduce

Person in charge: Opetusvaradekaani, koulutusohjelmien johtajat

Treatment tracking date: 31.5.2023

Treatment status: In process

2. Opiskelijoiden integrointi ja tavoiteaikaisen valmistumisen tukeminen

Treatment action description:

1. Panostetaan edelleen uusien opiskelijoiden infotilaisuuksiin ja pyritään sitouttamaan opiskelijat heti opintojen alussa.
2. Kehitetään orientaatioviikon jälkeistä toimintaa: professorit ja valovoimaiset tutkijat opettamaan kandiohjelmiin.
3. Pyritään saamaan opiskelijat uskomaan humanististen alojen tutkintojen arvoon ja hyödyllisyyteen, ja siten pitämään parhaat opiskelijat tiedekunnassa.

Treatment option: Reduce

Person in charge: Opetusvaradekaani, koulutusohjelmien johtajat, professorit, tutkijat

Treatment tracking date: 31.8.2023

Treatment status: In process

Risk name: Opetusresurssit ja kysyntä eivät vastaa toisiaan

Description:

- Ikäluokkien pieneneminen ja humanistisen alan kiinnostavuuden väheneminen johtaa humanistiselle alalle hakeutuvien vähenemiseen.

Humanistinen koulutus pirstoitunut liian pieniksi hakukohteiksi (ohjelmarakenne).

Follow-up: 4 (Serious), **Probability:** 3 (Possible), **Level:** 12, **Trend:** ↓

Owner: Varadekaani (opetus)

Treatment actions

1. Opetustarjonnan uudistaminen

Treatment action description:

- Opetustarjonnan uudistaminen vastaamaan kysyntää. Hyödynnetään hakijatilastoja (ensisijaiset hakijat ja kuinka moni ottaa paikan vastaan) ja uraseurantaraportteja.

Treatment option: Reduce

Person in charge: Opetusvaradekaani, koulutusohjelmien johtajat

Treatment tracking date: 5.6.2023

Treatment status: In process

Risk name: Valtakunnallisten tehtävien rahoituksen väheneminen tai poistuminen

Description:

- Tiedekunnan hoidettavana olevat valtakunnalliset tehtävät ovat
 1. Harvinaiset kielet ja kulttuurit (Harvi), joissa yliopistolla on koulutusvastuu.
 2. Aleksanteri-instituutti.

Tehtävillä on määräaikainen korvamerkitty perusrahoitus kaudelle 2021-2024. Yliopisto neuvottelee OKM:n kanssa rahoituksesta.

Follow-up: 4 (Serious), **Probability:** 3 (Possible), **Level:** 12, **Trend:** —

Owner: Dekaaani, Varadekaani (opetus), Johtaja

Comments: Neuvottelu rahoituksesta tapahtuu yliopistotasolla, tdk tuottaa raportit ja perustelut tehtävien tarpeellisuudesta.

Treatment actions

1. 1. Harvi-kielet ja kulttuurit: rahoituksen turvaaminen

Treatment action description:

- Tiedekunta pyrkii aktiivisesti vaikuttamaan OKM:N päätöksentekoon ja poliittisiin vaikuttajiin. Laaditaan toimenpidesuunnitelma siltä varalta, että rahoitus vähenee tai jopa päättyy kokonaan.

Treatment option: Avoid

Person in charge: Dekaaani, opetusvaradekaani, osastonjohtajat, koulutusohjelmien johtajat

Treatment tracking date: 15.5.2023

Treatment status: Not started

2. Aleksanteri-instituutti: rahoituksen turvaaminen

Treatment action description:

- Tiedekunta pyrkii aktiivisesti vaikuttamaan OKM:N päätöksentekoon ja poliittisiin vaikuttajiin. Laaditaan toimenpidesuunnitelma siltä varalta, että rahoitus vähenee tai jopa päättyy kokonaan. Aleksanteri-instituutti toimii aktiivisesti ja näkyvästi.

Treatment option: Avoid

Person in charge: Aleksanteri-instituutin johtaja

Treatment tracking date: 15.5.2023

Treatment status: In process

Risk name: Työympäristön riskit

Description:

- Terveysriskit; jatkuvat organisaatiomuutokset, työmäärä ja työtahti sekä työilmapiiiriongelmat. Väkivallan uhan tervysriski on kohtalainen, psykososiaalista kuormitusta voivat tuottaa myös joidenkin kokemat työn sisältöihin liittyvät uhkaukset tai kiusanteko ulkopuolisten taholta. Kenttätyöstä tekevillä tapaturmavaara voidaan luokitella ilmeiseksi riippuen kohteen olosuhteista. Tapaturmavaaroja matkatyössä: yksintyöskentely, liikenne, maastossa liikkua eläinten puremat tai hyönteisten pistot, sääolosuhteet.

Development area: Responsibility and sustainability integrated into operations culture

Follow-up: 4 (Serious), **Probability:** 3 (Possible), **Level:** 12, **Trend:** ↑

Owner: Dekaan

Treatment actions

1.

Treatment tracking date:

Risk name: Datanhallinnan ja tietoturvan riskit

Description:

- Päivitys 24.8.2023/kw Turvallisuuteen ja riskienhallintaan ja niiden johtamiseen kiinnitetään entistä enemmän huomiota.

Yliopiston sisäisessä tarkastuksessa todettiin v. 2020 kehittämistarvetta tietoturvariskien arvioinnissa ja hallinnassa. Datanhallintaa tulee kehittää. Mm. seuraavat tekijät voivat uhata tavoitteiden saavuttamista:

- Päivitys 16.9.22/ Tutkimusdatan hallinta: a) yksittäisten tutkijoiden ja tutkimusryhmien pitäisi tuntea riittävän hyvin tutkimusdatan keräämisen, säilytyksen, käytön ja hallinnoinnin periaatteet ja ohjeistukset (suunnitelma liitettävä rahoitushakemuksiin); b) erityisesti luottamuksellisen data tulee säilyttää asianmukaisesti turvallisessa paikassa, joka ei ole tiedekunnan hallinnoima. Tutkijat ja tutkimusryhmät ovat vastuussa siitä, että dataa kerätään ja käsitellään tiedekunnan datapolitiikan ja kansainvälisten ohjeistusten mukaisesti.
- Henkilöstön tietoisuuden taso, asenteet, toiminta ja käytännöt tietoturva/tietosuojauhkuihin liittyen (tietojen kalastelu, huijausviestit, salasanaikäytännöt jne.).
- Laitteiden (kannettavat tietokoneet, puhelimet) elinkaaren hallinta: laitteiden hankkiminen, toimenpiteet henkilön työsuhteen päättyessä, laitteiden käytöstä poisto, mahdollisesti epäselvät toimintatavat ja vastuut. Tietoturvapäivitysten laiminlyönti.

Development area: Responsibility and sustainability integrated into operations culture

Follow-up: 3 (Moderate), **Probability:** 3 (Possible), **Level:** 9, **Trend:** ↓

Owner: Dekaan, Varadekaan (tutkimus)

Comments: 16.9.22 / Varmistetaan, että tutkijat tuntevat tiedekunnan datapolitiikan ja tutkimusdatan käsittelyä koskevat säännöt. Tiedekunta ei voi vaikuttaa yliopiston järjestelmien tietoturvaluuteen. Torjumistapoina henkilökunnan tietoisuuden lisääminen ja laitekannan ylläpitäminen. 22.8.2023 HSSH koordinoi yhteisen datanhallintasuunnitelman tekemistä. Tekoälyn uhat ja mahdollisuudet nostetaan keskusteluun ja lisätään yleistä tietoisuutta. tiedekunnan 1. tekoälytilaisuus järjestetään 9/2023.

Treatment actions

1. Tutkimusaineiston käsittelyn ohjeistukset

Treatment action description:

- Varmistetaan tutkijoiden perehdytyksellä, että kaikki tuntevat tiedekunnan datapolitiikan ja muiden tutkimusdatan käsittelyä koskevat säännöt ja ohjeistukset.

Treatment option: Avoid

Person in charge: Tutkimusvaradekaani

Treatment tracking date: 28.4.2023

Treatment status: In process

Risk name: Julkisuuskuvan vaikutus toimintaan ja resursseihin

Description:

- Kielteinen julkisuuskuva vähentää tiedekunnan huokuttelevuutta opiskelijarekrytoinneissa ja rapauttaa yhteisöllisyyttä ja työhyvinvointia.
Myönteinen julkisuuskuva edistää mm. henkilöstö- ja opiskelijarekrytointia sekä rahoituksen saamista.

Follow-up: 3 (Moderate), **Probability:** 3 (Possible), **Level:** 9, **Trend:** ↓

Owner: Dekaaani

Treatment actions

1. Vahvistetaan tiedekunnan julkisuuskuvaa ja huokuttelevuutta

Treatment action description:

- Uudistetaan opetuksen sisältöjä ja menetelmiä. Kerrotaan suurelle yleisölle ja päätöksentekijöille tiedekunnan tutkijoiden saavutuksista ja tutkimustuloksista.

Treatment option: Avoid

Person in charge: Tiedekunnan johto ja professorit ja vastuulliset tutkijat

Treatment tracking date: 26.6.2023

Treatment status: In process

6 Attachments

1. Budget

2. Human resources plan

Links

Budjetti (SAP):

https://sapwww.it.helsinki.fi:44306/irj/servlet/prt/portal/prtroot/ped!3aportal_content!2fcom.sap.pct!2fplatform_add_ons!2fcom.sap.ip.bi!2fiViews!2fcom.sap.ip.bi.bex?TEMPLATE=ZSUUNTATULOS&LANGUAGE=FI

Henkilöstörakenteen kehitys (taulukko SAP):

https://sapwww.it.helsinki.fi:44306/irj/servlet/prt/portal/prtroot/ped!3aportal_content!2fcom.sap.pct!2fplatform_add_ons!2fcom.sap.ip.bi!2fiViews!2fcom.sap.ip.bi.bex?TEMPLATE=ZSUUNTAHRRAPORTTI&LANGUAGE=FI