

劳 动 合 同 书

甲方（用人单位）：

地址：广州市海珠区新港东路 2440 号自编 409-414 房

电话：020-89660868

法定代表人：

联系人：

电话：

乙方（员工）：姓名：_____，性别：_____，_____出生

工龄：_____

户口所在地：_____

身份证号码：_____

现住址：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作地点

1、甲方根据生产（工作）需要，聘用乙方在 _____ 岗位从事 _____ 工作。

2、工作地点：

二、合同期限（试用期限）

（一） 合同期限

甲乙双方选择以下第 _____ 种形式确定本合同期限。

1、固定期限 _____ 年，合同期从 _____ 起至 _____ 止。

2、无固定期限，合同期从 _____ 年 _____ 月 _____ 日起。

3、完成一定的工作为期限，从 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ （工作）完成止。

（二） 试用期限

1、无试用期。

2、试用期为 _____ 个月（试用期包括在合同期内）。

三、工作时间

甲方依照国家规定实行执行标准工时制度。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从甲方统一安排，甲方按规定安排补休或支付加班加点的报酬。乙方主动加班须按照规章制度规定的程序报批，否则不视为加班。

四、工资待遇

（一） 乙方试用期工资 _____ 元 / 月；试用期满乙方起点工资为 _____ 元 / 月。

（二） 甲方每月 _____ 15 _____ 日为发薪日。

（三） 乙方在工作时间内，按国家规定履行国家和社会义务时，工资照发。

（四） 乙方停工期间的工资待遇按有关规定执行。

（五） 乙方按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按国家及省、市有关规定执行。

五、社会保险和福利待遇

- (一) 甲方按广州市社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。
- (二) 乙方因工致伤残、死亡的，按《广州市社会工伤保险实施办法》及有关规定处理。
- (三) 甲方在经济条件允许的情况下应不断提高乙方的福利待遇。

六、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

- (一) 遵守甲方依法制定的各项规章制度；
- (二) 严格遵守安全操作规程，保证安全生产；
- (三) 按时完成甲方规定的工作任务；
- (四) 爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密；
- (五) 遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

七、合同的变更、解除、重新订立和终止

- (一) 经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。
- (二) 有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除劳动合同：
 - 1、用人单位与劳动者协商一致的；
 - 2、劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - 3、劳动者严重违反用人单位的规章制度的；
 - 4、劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
 - 5、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；
 - 6、劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；
 - 7、劳动者被依法追究刑事责任的；
 - 8、劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；
 - 9、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
 - 10、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的；
 - 11、用人单位依照企业破产法规定进行重整的；
 - 12、用人单位生产经营发生严重困难的；
 - 13、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
 - 14、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。
- (三) 有下列情形之一的，劳动合同自行解除：
 - 1、甲方依法被宣告破产；
 - 2、甲方依法解散或依法被撤销；
 - 3、乙方死亡。
- (四) 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。
- (五) 重新订立劳动合同合同期满，甲、乙双方同意延续劳动关系的，在合同期满前三十

日内双方重新订立劳动合同。

(六) 合同终止

合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

八、违约责任

乙方违反合同约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1 、甲方招收录用乙方所支付的费用；
- 2 、甲方为其支付的培训费用；
- 3 、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

九、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应当协商解决。协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

十一、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经授权代签无效。

十二、本合同一式三份，甲乙双方及有关劳动管理机关各执一份。

甲方盖章：

乙方签名：

法定代表人签名：

年 月 日

年 月 日

签收：兹本人已于二〇 年 月 日签收本《劳动合同书》原件壹份。

签收人：

(签字)