A remplir par l'employeur et à délivrer au salarié avec son dernier bulletin de paie (Art. R. 1234-9 du C. du T.).



ATTENTION, cette attestation doit être transmise par le salarié à Pôle emploi :

- s'il s'inscrit comme demandeur d'emploi, en la joignant à la demande d'allocations d'assurance chômage ;
- s'il est déjà inscrit, dans les 72 h de sa délivrance.

Attestation éditée automatiquement par Pôle emploi le 02/10/2020 16:52. N° d'ordre 5736

Logiciel utilisé : Sage Paie - Norme - version V01X13

LE TERRAIN PARIS	
6 BIS ALLEE VERTE	
PARIS 75011 PARIS	
Téléphone : Statut juridique : N° SIRET : 48955562300011	Code APE/NAF : 7320Z
N° d'affiliation et nom de l'organisme ayant r N°	recouvré les cotisations d'assurance chômage (URSSAF, CMSA, CCVRP,) : Nom
Nombre total de salariés dans l'entreprise au Nombre total de salariés dans l'établissemen	
EMPLOYEURS DU SECTEUR PUBLIC (Art. L. & Employeur en auto assurance Employeur ayant conclu une convention d N° de la convention de gestion	Adhésion au régime
N° interne employeur public	Employeur ayant adhéré à titre irrévocable Statut du salarié : stagiaire titulaire non titulaire
N° interne employeur public LLLL Employeur ayant adhéré à titre révocable Date d'adhésion : LLLL LLL	
N° interne employeur public LLLL Employeur ayant adhéré à titre révocable Date d'adhésion : LLLL LLL LLL LLL LLL LLL LLL LLL LLL	
N° interne employeur public Employeur ayant adhéré à titre révocable Date d'adhésion : 2. le salarié M ^{me} M	Statut du salarié : stagiaire titulaire non titulaire
N° interne employeur public Employeur ayant adhéré à titre révocable Date d'adhésion : 2. le salarié M ^{me} M M Nom de famille (nom de naissance) : BENC	Statut du salarié : stagiaire titulaire non titulaire
N° interne employeur public Employeur ayant adhéré à titre révocable Date d'adhésion : 2. le salarié M ^{me} M	Statut du salarié : stagiaire titulaire non titulaire
N° interne employeur public Employeur ayant adhéré à titre révocable Date d'adhésion : 2. le salarié M ^{me} M M Nom de famille (nom de naissance) : Nom d'usage (nom d'épouse, etc.) :	Statut du salarié : stagiaire titulaire non titulaire
N° interne employeur public Employeur ayant adhéré à titre révocable Date d'adhésion : 2. le salarié M ^{me} M M Nom de famille (nom de naissance) : BENC Nom d'usage (nom d'épouse, etc.) : Prénom (s) : LYES Adresse : 5 ALLEE GEORGES SAND Code posta NIR (n° de Sécurité sociale) : 1 0 0 1 2 9	Statut du salarié : stagiaire ititulaire non titulaire CHOUBANE al : [9 4 3 7 0] Commune : SUCY EN BRIE 9 4 0 6 9 0 8 9
N° interne employeur public Employeur ayant adhéré à titre révocable Date d'adhésion : 2. le salarié 2. le salarié M™ X M Nom de famille (nom de naissance) : BENC Nom d'usage (nom d'épouse, etc.) : Prénom (s) : LYES Adresse : 5 ALLEE GEORGES SAND Code posta NIR (n° de Sécurité sociale) : 1 0 0 1 2 9 Date de naissance : 1 8 1 2 2 0 0 0	Statut du salarié : stagiaire titulaire non titulaire CHOUBANE al : [9 4 3 7 0] Commune : SUCY EN BRIE
N° interne employeur public Employeur ayant adhéré à titre révocable Date d'adhésion : Outernation Le salarié America Mine Nom de famille (nom de naissance) : De BENC Nom d'usage (nom d'épouse, etc.) : Prénom (s) : LYES Adresse : 5 ALLEE GEORGES SAND Code posta NIR (n° de Sécurité sociale) : Outernation Li 0 1 2 9 Date de naissance : Outernation NIR (10 10 1 2 9 Date de naissance : Outernation Le salarié Le salarié NIR (10 10 1 2 9 Date de naissance : Outernation Le salarié Le salarié Le salarié NIR (10 10 10 10 10 10 10 10	Statut du salarié : stagiaire titulaire non titulaire CHOUBANE al : [9 4 3 7 0] Commune : SUCY EN BRIE 9 4 0 6 9 0 8 9
N° interne employeur public Employeur ayant adhéré à titre révocable Date d'adhésion : 2. le salarié M™e X M Nom de famille (nom de naissance) : BENC Nom d'usage (nom d'épouse, etc.) : Prénom (s) : LYES Adresse : 5 ALLEE GEORGES SAND Code posta NIR (n° de Sécurité sociale) : 1 0 0 1 2 9 Date de naissance : 1 8 1 2 2 0 0 0 X Ressortissant français* Ressortissant UE* Niveau de qualification* : employé administratif d'entrepresser in voir notice	CHOUBANE al: 9 4 3 7 0 Commune: SUCY EN BRIE 4 0 6 9 0 8 9
N° interne employeur public Employeur ayant adhéré à titre révocable Date d'adhésion : 2. le salarié M™e × M Nom de famille (nom de naissance) : BENC Nom d'usage (nom d'épouse, etc.) : Prénom (s) : LYES Adresse : 5 ALLEE GEORGES SAND Code posta NIR (n° de Sécurité sociale) : 1 0 0 1 2 9 Date de naissance : 1 8 1 2 2 0 0 Ressortissant français* Ressortissant UE* Niveau de qualification* : employé administratif d'entrepresser in notice	Statut du salarié : stagiaire titulaire non titulaire CHOUBANE al : [9 4 3 7 0] Commune : SUCY EN BRIE 9 4 0 6 9 0 8 9
N° interne employeur public Employeur ayant adhéré à titre révocable Date d'adhésion : 2. le salarié M ^{me} M Nom de famille (nom de naissance) : BENC Nom d'usage (nom d'épouse, etc.) : Prénom (s) : LYES Adresse : 5 ALLEE GEORGES SAND Code posta NIR (n° de Sécurité sociale) : 1 0 0 1 2 9 Date de naissance : 1 8 1 2 2 0 0 0 Ressortissant français* Ressortissant UE* Niveau de qualification* : employé administratif d'entrepr *voir notice	CHOUBANE CHOUBA
N° interne employeur public Employeur ayant adhéré à titre révocable Date d'adhésion : 2. le salarié M ^{me} M Nom de famille (nom de naissance) : BENC Nom d'usage (nom d'épouse, etc.) : Prénom (s) : LYES Adresse : 5 ALLEE GEORGES SAND Code posta NIR (n° de Sécurité sociale) : 1 0 0 1 2 9 Date de naissance : 1 8 1 2 2 0 0 0 Ressortissant français* Ressortissant UE* Niveau de qualification* : employé administratif d'entrepre voir notice 3. régimes de retraite (Cochez la ou les cases concernées	CHOUBANE al: 9 4 3 7 0 Commune: SUCY EN BRIE 4 0 6 9 0 8 9
N° interne employeur public Employeur ayant adhéré à titre révocable Date d'adhésion : 2. le salarié M™e X M Nom de famille (nom de naissance) : BENC Nom d'usage (nom d'épouse, etc.) : Prénom (s) : LYES Adresse : 5 ALLEE GEORGES SAND Code posta NIR (n° de Sécurité sociale) : 1 0 0 1 2 9 Date de naissance : 1 8 1 2 2 0 0 0 0 Ressortissant français* Ressortissant UE* Niveau de qualification* : employé administratif d'entrepres de retraite (cochez la ou les cases concernées) AGIRC	CHOUBANE CHOUBA

Les données à caractère personnel collectées dans ce formulaire sont destinées à l'étude des droits des salariés à l'allocation d'aide au retour à l'emploi. Elles sont mises à disposition dans le dossier dématérialisé concernant le salarié, dénommé DUDE. Elles sont communiquées à d'autres organismes de protection sociale ou concourant à son reclassement.

Conformément à la loi du 6 janvier 1978 modifiée relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification des informations qui vous concernent auprès de Pôle Emploi. Le droit d'opposition ne s'applique pas à la collecte de ces données.

Unédic - DAJ 1240 -03/18 - men art work Tous droits rése

4. empioi)———————————————————————————————————	
	du 0 3 0 9 2 0 1 9 au 0 7 0 9 2 0 1 9
Date de fin initiale du CDD : Date de fin	[0 7] [0 9] [2 0 1 9]
 Dernier emploi tenu : Enquêteur Vacataire Ancienneté dans l'entreprise : moins d'1 an entre 	·
Date d'engagement de la procédure de licenciement ou de	
ou de signature de la convention de rupture conventionnelle	
Préavis : effectué :	du au
non effectué payé :	du au
non payé :	du du au au du du du
• En cas d'affiliation à un régime spécial de sécurité sociale, i	V 22 /
• Le salarié relève-t-il du régime local d'Alsace Moselle ?	oui 🔀 non
• Catégorie d'emploi particulier : intérimaire intermitten	t 🔲 travailleur à domicile 🔲 expatrié
employé de maison assistante maternelle	
autre : (précisez)	
 Horaire de travail : (en heures) - salarié au forfait oui non 	hebdomadaire mensuel annuel
- dans l'entreprise suite à un accord, une convention collec	
- du salarié :	ou 21.50 ou
- motif en cas de différence : X travail à temps partiel	
autre motif :(précisez)	
• Nature du contrat : contrat à durée indéterminée contrat à durée indéterminée	ontrat à durée déterminée
— — — — — — — — — — — — — — — — — — —	
Contrat de type particulier : apprentissage professionnalis	_
	: (précisez)
Périodes de suspension du contrat de travail :	
Congé sabbatique	du au
Congé sans solde et assimilé	du au
Période de disponibilité des trois fonctions publiqu	es du au
• Statut particulier : 🔲 gérant 🔲 administrateur/PDG/DG 🔲	Mbre/Pdt du Directoire
Mbre du Cons. de surveillance Pdt d'une association	Mbre d'un GIE 🔲 Associé/actionnaire
autre : (précisez)	
5. motif de la rupture du contra	t de travail
11 licenciement suite à redressement	34 🔲 fin de période d'essai à l'initiative
ou liquidation judiciaire	de l'employeur
12 Licenciement suite à fermeture définitive	35 in de période d'essai à l'initiative
de l'établissement 14 licenciement pour motif économique	du salarié 36 📘 rupture anticipée d'un contrat à durée
15 licenciement pour fin de chantier ou d'opération	déterminée ou d'un contrat d'apprentissage
20 licenciement pour autre motif,	à l'initiative de l'employeur
(précisez):	37 x rupture anticipée d'un contrat à durée déterminée ou d'un contrat d'apprentissage
25 autre rupture pour raison économique (Art. L. 1233-3 dernier alinéa du C. du T.)	à l'initiative du salarié
31 fin de contrat à durée déterminée	38 mise à la retraite par l'employeur
32 In de mission d'intérim	39 départ à la retraite à l'initiative du salarié 59 démission <i>(motif)</i> :
81 in de contrat d'apprentissage 50 rupture anticipée du CDD pour inaptitude	88 rupture conventionnelle
constatée par le médecin du travail	rupture conventionnelle collective
95 🔲 rupture anticipée du CDD pour faute grave	rupture amiable dans le cadre d'un congé de mobilité rupture dans le cadre d'un accord de performance collective
82 résiliation judiciaire du contrat 83 rupture pour force majeure ou fait du prince	licenciement du collaborateur parlementaire
84 rupture d'un commun accord d'un contrat	(Art. 18 et 19 de la loi n° 2017-1339 du 15 septembre 2017) 60 autre motif : (précisez) :
à durée déterminée ou d'un contrat	add that (precise2).
d'apprentissage	

6.1 salaires des 12 mois civils complets précédant

le dernier jour travaillé et payé

Portez dans ces cadres les salaires correspondant aux 12 mois civils précédant le demier jour travaillé et payé. (Ex : demier jour travaillé et payé : le 25/11/2017, indiquez les salaires du 01/11/2016 au 31/10/2017).

		11 /
1)emier	jour travail	llé navé 🕛
Dennie	jour auvan	repuye.

0 7 0 9 2 0 1 9

Période du	e de paie au	Date de paie	Temps de travail payé (précisez en heures ou en jours) 3	Nb de jours ou d'heures (préci- sez) n'ayant pas été intégralement payés 4	Salaire mensuel brut soumis à contributions d'assurance chômage 5	Montant du précompte Assurance chômage (part salariale) 6	Observations En cas de variation signifcative des salaires, indiquez-en le motif
	•	-	3	•	3	U	,

6.2 primes et indemnités de périodicité différente

des salaires, non mentionnées dans le cadre 6.1

ATTENTION : les indemnités de départ ou compensatrices de congés payés doivent figurer dans la rubrique 6.3.

Primes ou indemnités à périodicité liées à l'activité du salarié

Nature des primes ou indemnités (13º mois, prime de vacances).	Période couverte par l'indemnité ou la prime du au		Date de paiement	Montant soumis aux contributions d'assurance chômage

Primes ou indemnités exceptionnelles liées à l'activité du salarié

Nature des primes ou indemnités (prime de transfert, prime de bilan).	Date de paiement	Montant soumis aux contributions d'assurance chômage

Base de cotisation = 82,53

	le dernier mois civil	mentionné au cadre 6	5.1)		
Péri du	ode au	Date de paiement	Temps de travail payé (précisez en heures ou en jours)	Salaire mensuel brut soumis à contributions d'assurance chômage	Montant du précompte Assurance chômage (part salariale)
03/09/2019	07/09/2019	15/10/2019	7.48 Heure(s)	75.03	
ndemnité comp	ensatrice		indemnité con	npensatrice	
<i>de préavis</i> Montant :		EUR	de congés pay Montant :		
vioritarit .					professionnelle ? 🔲 oui 🗵
				ombre de jours ouvral	oles
total des somme ou transactionn	es ou indemnit Alles inhérent	és légales, conv es à la runture	entionnelles		EUR
lont indemnités :		3 111 (101			
légale de licend	ciement				nt
(Art. L. 1234-9 du				. L. 1235-15 du C. du T.,	
minimale de ru	pture convention	nnelle _ L	due	aux journalistes	
(Art. L. 1237-13 o Montant correspo	du C. du T.) ondant à celui de l'	indemnité légale de l	licenciement) 🔲 léga	ale de clientèle	
				ale due au personnei	
		ninée		igant de l'aviation civ sée à l'apprenti en ap	ile
					ı C. du T
de départ à la ı	retraite				re
			_		s
 Montant corresp 	ondant aux inde	mnités convention	nelles (convention c	ollective) :	EUR
					[EUR]
 Montant corresp 	ondant aux inde	mnités transaction	nelles (transaction) :	ollective):	
 Montant corresp Une transaction 	ondant aux inde	mnités transaction	nelles (transaction) :		EUR
 Montant corresp Une transaction 	ondant aux inde	mnités transaction	nelles (transaction) :		EUR
• Montant corresp Une transaction *Si d'autres sommes	ondant aux inde est-elle en cours sont versées après i	mnités transaction s ?	nelles (transaction) : in non the attestation, vous deve	z les déclarer à Pôle emplo	EUR
• Montant corresp Une transaction *Si d'autres sommes :	ondant aux inde est-elle en cours sont versées après i	mnités transaction s?	nelles (transaction): in non the attestation, vous development in antie des	z les déclarer à Pôle emplo	EUR
• Montant corresp Une transaction *Si d'autres sommes : 7. avance in cas de redresse	est-elle en cours sont versées après de du régionnement ou de liquement ou de liquement	mnités transaction s?	nelles (transaction): in non the attestation, vous devel rantie des the desermination and the desermination are desermination.	z les déclarer à Pôle emplo e salaires GS :	i.
• Montant corresp Une transaction *Si d'autres sommes 7. avance in cas de redresse	est-elle en cours sont versées après la e du régionnement ou de lique?	mnités transaction s?	nelles (transaction): in non the attestation, vous development rantie des une avance de l'Alances:	z les déclarer à Pôle emplo salaires GS :	į EUR
• Montant corresp Une transaction *Si d'autres sommes 7. avance n cas de redresse -t-elle été perçue	est-elle en cours sont versées après le edu régie ement ou de lique?	mnités transaction s?	nelles (transaction): in non the attestation, vous devel rantie des une avance de l'Au nces:	z les déclarer à Pôle emplo Salaires GS :	į EUR
Montant correspondent transaction *Si d'autres sommes de l'autres sommes de redressert-t-elle été perçue	est-elle en cours sont versées après le du régi ement ou de lique ?	mnités transaction s?	nelles (transaction): in non the attestation, vous devel rantie des une avance de l'Al nces: nces:	z les déclarer à Pôle emplo Salaires GS :	į ĮEURĮ
• Montant corresp Une transaction *Si d'autres sommes 7. avance in cas de redresse -t-elle été perçue	est-elle en cours sont versées après le du régi ement ou de lique ?	mnités transaction s?	nelles (transaction): in non the attestation, vous devel rantie des une avance de l'Al nces: nces:	z les déclarer à Pôle emplo s salaires GS :	į ĮEURĮ
• Montant corresp Une transaction *Si d'autres sommes 7. avance in cas de redresse in-t-elle été perçue est-elle à percevoir	est-elle en cours sont versées après le du régi ement ou de liqu ?	mnités transaction s?	nelles (transaction): in non the attestation, vous development in attestation in attestat	z les déclarer à Pôle emplo s salaires GS :	į ĮEURĮ
• Montant corresponder transaction *Si d'autres sommes : 7. avance de redresse de redresse de redresse de redresse de reclue dest-elle à percevoir 8. auther	est-elle en cours sont versées après le du régi ement ou de liqu ?	mnités transaction s?	nelles (transaction): in non the attestation, vous development in attestation in attestat	z les déclarer à Pôle emplo s salaires GS :	į ĮEURĮ
• Montant corresp Une transaction *Si d'autres sommes : 7. avance in cas de redresse int-elle été perçue est-elle à percevoir 8. auther de soussigné(e), (n	est-elle en cours sont versées après le du régie ement ou de lique ?	mnités transaction s?	nelles (transaction): in non the attestation, vous devel rantie des une avance de l'Al nces: nces:	z les déclarer à Pôle emplo s salaires GS :	į ĮEURĮ
Une transaction *Si d'autres sommes : 7. avance in cas de redresse -t-elle été perçue est-elle à percevoir 8. auther e soussigné(e), (n. gissant en qualité	est-elle en cours sont versées après le du régie ement ou de lique non non ntification Marie	mnités transaction s?	nelles (transaction): in non the attestation, vous deve rantie des une avance de l'Al nces: nces: mployeur (prénoi	z les déclarer à Pôle emplo s salaires GS : m) : Anne	į EUR
• Montant corresp Une transaction *Si d'autres sommes : 7. avance in cas de redresse -t-elle été perçue est-elle à percevoir 8. auther e soussigné(e), (n	est-elle en cours sont versées après de du régie ement ou de lique ?	mnités transaction s?	rantie des une avance de l'Adnces: mployeur (prénoi	z les déclarer à Pôle emplo s salaires GS : m) : Anne	mandataire liquidateur
Une transaction *Si d'autres sommes : 7. avance in cas de redresse -t-elle été perçue st-elle à percevoir 8. auther e soussigné(e), (n gissant en qualité chef d'entrepris	est-elle en cours sont versées après le du régie ement ou de lique non non miffication Marle de es de :	mnités transaction s?	nelles (transaction): in non the attestation, vous deve rantie des , une avance de l'Al nces: nces: mployeur (prénoise administration):	z les déclarer à Pôle emplo s salaires GS : m) : Anne ceur judiciaire	mandataire liquidateur
Montant corresponde transaction *Si d'autres sommes d'autres sommes d'autres sommes d'autres sommes d'autres sommes d'autres sommes d'autres d'autres se coussigné (e), (no gissant en qualité d'entrepris gérant d'autres se coussigné (e), (no gissant en qualité d'entrepris gérant d'autres se coussigné (e), (no gissant en qualité d'entrepris gérant d'autres se coussigné (e), (no gissant en qualité gérant d'entrepris gérant d'autres d	est-elle en cours sont versées après de du régie ement ou de lique ?	mnités transaction s?	nelles (transaction): X non te attestation, vous deve rantie des une avance de l'Al nces : mployeur comptable administration so	z les déclarer à Pôle emplo s salaires GS: m): Anne eeur judiciaire	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture
Une transaction *Si d'autres sommes : 7. avance n cas de redresse -t-elle été perçue st-elle à percevoir 8. auther e soussigné(e), (n gissant en qualité chef d'entrepris gérant ertifie que les ren u contrat de trava	est-elle en cours sont versées après de du régie ement ou de lique ?	mnités transaction s?	rantie des rantie des une avance de l'Ad nces : comployeur comptable administrat sente attestation so t : rupture anticipée d'u	z les déclarer à Pôle emplo s salaires GS: m): Anne eeur judiciaire nt exacts et, notamm un CDD ou d'un contrat d'a	mandataire liquidateur
Une transaction "Si d'autres sommes : 7. avance n cas de redresse -t-elle été perçue st-elle à percevoir 8. auther e soussigné(e), (n gissant en qualité chef d'entrepris gérant ertifie que les ren u contrat de trava n cas de rupture	est-elle en cours sont versées après de la cours ement ou de lique	mnités transaction s?	rantie des rantie des , une avance de l'Al nces : comployeur comptable administrat sente attestation so t : rupture anticipée d'u as reçu de refus d'I	z les déclarer à Pôle emplo s salaires GS: m): Anne eeur judiciaire nt exacts et, notamm un CDD ou d'un contrat d'a	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture apprentissage à l'initiative du sa
Une transaction *Si d'autres sommes : 7. avance In cas de redresse -t-elle été perçue st-elle à percevoir 8. auther e soussigné(e), (n gissant en qualité chef d'entrepris gérant ertifie que les ren u contrat de trava in cas de rupture Direccte ou, le cas	est-elle en cours sont versées après le du régiement ou de lique? oui non cours non cours non cours de la companie de la companie de la conventionnelle échéant, de reference sont versées aux indications de la conventionnelle échéant, de reference sont versées de la conventionnelle échéant, de reference sont versées de la conventionnelle échéant, de reference sont versées aux indications de la conventionnelle échéant, de reference sont versées aux indications de la conventionnelle	mnités transaction s?	rantie des rantie des , une avance de l'Al nces : comployeur comptable administrat sente attestation so t : rupture anticipée d'u as reçu de refus d'I	m): Anne reur judiciaire nt exacts et, notamm un CDD ou d'un contrat d'a	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture apprentissage à l'initiative du sa
Une transaction *Si d'autres sommes : 7. avance in cas de redresse -t-elle été perçue est-elle à percevoir 8. auther e soussigné(e), (n gissant en qualité chef d'entrepris gérant ertifie que les ren lu contrat de trava in cas de rupture Direccte ou, le cas	est-elle en cours sont versées après le du régiement ou de lique? oui non cours non cours non cours de la companie de la companie de la conventionnelle échéant, de reference sont versées aux indications de la conventionnelle échéant, de reference sont versées de la conventionnelle échéant, de reference sont versées de la conventionnelle échéant, de reference sont versées aux indications de la conventionnelle échéant, de reference sont versées aux indications de la conventionnelle	mnités transaction s?	nelles (transaction): Image: non Image: new Image: new	m): Anne reur judiciaire nt exacts et, notamm un CDD ou d'un contrat d'a	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture apprentissage à l'initiative du sa
Une transaction *Si d'autres sommes : 7. avance in cas de redresse et-elle été perçue est-elle à percevoir 8. auther e soussigné(e), (nu gissant en qualité d'entrepris gérant de travain cas de rupture directe ou, le cas paris	est-elle en cours sont versées après le du régiement ou de lique? oui non cours non cours non cours de la companie de la companie de la conventionnelle échéant, de reference sont versées aux indications de la conventionnelle échéant, de reference sont versées de la conventionnelle échéant, de reference sont versées de la conventionnelle échéant, de reference sont versées aux indications de la conventionnelle échéant, de reference sont versées aux indications de la conventionnelle	mnités transaction s?	nelles (transaction): Image: antie des	m): Anne eur judiciaire nt exacts et, notamm un CDD ou d'un contrat d'a nomologation de la co	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture apprentissage à l'initiative du sa
Une transaction *Si d'autres sommes : 7. avance En cas de redresse et-elle été perçue est-elle à percevoir 8. auther de soussigné(e), (no paissant en qualité ertifie que les rendu contrat de travain cas de rupture Direccte ou, le cas paris	est-elle en cours sont versées après le du régiement ou de lique? oui non cours non cours non cours de la companie de la companie de la conventionnelle échéant, de reference sont versées aux indications de la conventionnelle échéant, de reference sont versées de la conventionnelle échéant, de reference sont versées de la conventionnelle échéant, de reference sont versées aux indications de la conventionnelle échéant, de reference sont versées aux indications de la conventionnelle	mnités transaction s?	nelles (transaction): Image: non Image: new Image: new	m): Anne eur judiciaire nt exacts et, notamm un CDD ou d'un contrat d'a nomologation de la co	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture apprentissage à l'initiative du sa

A remplir par l'employeur et à délivrer au salarié avec son dernier bulletin de paie (Art. R. 1234-9 du C. du T.).



ATTENTION, cette attestation doit être transmise par le salarié à Pôle emploi :

- s'il s'inscrit comme demandeur d'emploi, en la joignant à la demande d'allocations d'assurance chômage ;
- s'il est déjà inscrit, dans les 72 h de sa délivrance.

Attestation éditée automatiquement par Pôle emploi le 02/10/2020 16:52. N° d'ordre 5097

Logiciel utilisé : Sage Paie - Norme - version V01X13

1. l'employeur	
LE TERRAIN PARIS 6 BIS ALLEE VERTE	
PARIS 75011 PARIS	
Téléphone : Statut juridique : N° SIRET : 48955562300011	code APE/NAF : 7320Z
N° d'affiliation et nom de l'organisme ayant recouvré les cotisa N° Nom	ntions d'assurance chômage (URSSAF, CMSA, CCVRP,) :
Nombre total de salariés dans l'entreprise au 31.12 écoulé : Nombre total de salariés dans l'établissement au 31.12 écoulé	: 31 ne rien inscrire dans ce cadre
	Adhésion au régime particulier pour les apprentis du secteur public eur ayant adhéré à titre irrévocable lu salarié : stagiaire titulaire non titulaire
2. le salarié	
☐ M ^{me} M	
Nom de famille (nom de naissance) : BENCHOUBANE	
Nom d'usage (nom d'épouse, etc.) : Prénom (s) : LYES	
Adresse: 5 ALLEE GEORGES SAND	
Code postal : [9 4 3 7 0] C	
NIR (n° de Sécurité sociale) : \[\frac{1}{0} \bigcirc 0 1 \frac{2}{9} \bigcirc 4 0 \bigcirc 6 9 \bigcirc 8 9 \] Date de naissance : \[\frac{1}{8} \bigcirc 1 2 \bigcirc 2 0 \bigcirc 0 \bigcirc 0 \] Lieu de nais	sance : SAINT MAURICE
Ressortissant français* Ressortissant UE* Ressortissant E	
Niveau de qualification*: employé administratif d'entreprise, de commerce, agent de *voir notice	
	entoire du colorió
3. régimes de retraite compléme Cochez la ou les cases concernées	entaire du Salarie
AGIRC	Autres (précisez) :
X ARRCO	- Autoo (processes)
☐ IRCANTEC	
☐ CRPN ☐ CNBF (Pour les cadres ou assimilés affiliés à l'AGIRC	et à l'ARRCO, les deux institutions doivent être renseignées).
☐ IFOULTES CAUTES OU ASSITTITES ATTITIES AT AGING	et a rannou, les deux institutions doivent etre renseignees).

Les données à caractère personnel collectées dans ce formulaire sont destinées à l'étude des droits des salariés à l'allocation d'aide au retour à l'emploi. Elles sont mises à disposition dans le dossier dématérialisé concernant le salarié, dénommé DUDE. Elles sont communiquées à d'autres organismes de protection sociale ou concourant à son reclassement.

Conformément à la loi du 6 janvier 1978 modifiée relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification des informations qui vous concernent auprès de Pôle Emploi. Le droit d'opposition ne s'applique pas à la collecte de ces données.

Unédic - DAJ 1240 -03/18 - men art work rous droits rêse

4. empioi)———————————————————————————————————	
Durée d'emploi salarié :	du [0 5 0 6 2 0 1 9 au 2 9 0 6 2 0 1 9
Date de fin initiale du CDD : Dernier emploi tenu : Enquêteur Vacataire	L Dernier lieu de travail : Dépt. [7]5
Ancienneté dans l'entreprise :	
Date d'engagement de la procédure de licenciement ou de not	
ou de signature de la convention de rupture conventionnelle :	
Préavis : effectué :	
non effectué }	du au au du au (motif) :
• En cas d'affiliation à un régime spécial de sécurité sociale, indic	
 Le salarié relève-t-il du régime local d'Alsace Moselle ? Catégorie d'emploi particulier :intérimaireintermittenti	
 Horaire de travail : (en heures) - salarié au forfait oui non - dans l'entreprise suite à un accord, une convention collective - du salarié : travail à temps partiel autre motif : (précisez) 	hebdomadaire mensuel annuel ou 151.67 ou ou 71.00 ou
 Nature du contrat : contrat à durée indéterminée contrat contrat : contrat à durée indéterminée contrat contr	at à durée déterminée
Contrat de type particulier : apprentissage professionnalisation	
	cisez)
Périodes de suspension du contrat de travail :	
Congé sabbatique	du au au
Congé sans solde et assimilé	du au au
Période de disponibilité des trois fonctions publiques	du au au
Statut particulier: gérant administrateur/PDG/DG M Mbre du Cons. de surveillance Pdt d'une association autre: (précisez)	Mbre d'un GIE 🔲 Associé/actionnaire
5. motif de la rupture du contrat d	de travail
11 licenciement suite à redressement 34	
ou liquidation judiciaire 12 licenciement suite à fermeture définitive 35	de l'employeur
de l'établissement	du salarié
14 Licenciement pour motif économique	
15 licenciement pour fin de chantier ou d'opération 20 licenciement pour autre motif,	déterminée ou d'un contrat d'apprentissage à l'initiative de l'employeur
(précisez):	
25 autre rupture pour raison économique	déterminée ou d'un contrat d'apprentissage à l'initiative du salarié
(Art. L. 1233-3 dernier alinéa du C. du T.)	
31 in de contrat à durée déterminée 32 in de mission d'intérim	départ à la retraite à l'initiative du salarié
81 In de contrat d'apprentissage	
50 I rupture anticipée du CDD pour inaptitude constatée par le médecin du travail	upture conventionnelle collective
95 upture anticipée du CDD pour faute grave	rupture amiable dans le cadre d'un congé de mobilité
82 🔲 résiliation judiciaire du contrat	rupture dans le cadre d'un accord de performance collective licenciement du collaborateur parlementaire
83 rupture pour force majeure ou fait du prince 84 rupture d'un commun accord d'un contrat	(Art. 18 et 19 de la loi n° 2017-1339 du 15 septembre 2017)
à durée déterminée ou d'un contrat d'apprentissage	autre motif : (précisez) :

6.1 salaires des 12 mois civils complets précédant

le dernier jour travaillé et payé

Portez dans ces cadres les salaires correspondant aux 12 mois civils précédant le demier jour travaillé et payé. (Ex : demier jour travaillé et payé : le 25/11/2017, indiquez les salaires du 01/11/2016 au 31/10/2017).

		11 /
1)emier	jour travail	llé navé 🕛
Dennie	jour auvan	repuye.

2 9 0 6 2 0 1 9

Période de paid du au 1		Temps de travail payé (précisez en heures ou en jours)	Nb de jours ou d'heures (préci- sez) n'ayant pas été intégralement payés 4	Salaire mensuel brut soumis à contributions d'assurance chômage 5	Montant du précompte Assurance chômage (part salariale)	Observations En cas de variation significative des salaires, indiquez-en le motif
· ·	_	3	'	3	Ü	,

6.2 primes et indemnités de périodicité différente

des salaires, non mentionnées dans le cadre 6.1

ATTENTION : les indemnités de départ ou compensatrices de congés payés doivent figurer dans la rubrique 6.3.

Primes ou indemnités à périodicité liées à l'activité du salarié

Nature des primes ou indemnités (13º mois, prime de vacances).	Période couverte par l'indemnité ou la prime du au		Date de paiement	Montant soumis aux contributions d'assurance chômage

Primes ou indemnités exceptionnelles liées à l'activité du salarié

Nature des primes ou indemnités (prime de transfert, prime de bilan).	Date de paiement	Montant soumis aux contributions d'assurance chômage

Base de cotisation = 398,51

	le dernier mois civil	mentionné au cadre 6	5.1)		
Péri du	ode au	Date de paiement	Temps de travail payé (précisez en heures ou en jours)	Salaire mensuel brut soumis à contributions d'assurance chômage	Montant du précompte Assurance chômage (part salariale)
05/06/2019	29/06/2019	15/07/2019	36.12 Heure(s)	362.28	
ndemnité comp le préavis	oensatrice		indemnité com de congés paye	pensatrice	
/lontant :		EUR			36.23 EUF
			L'indemnité est-ell	e due par une caisse p	professionnelle ? 🔲 oui 🗵 no
total dos samme	aa ay indamnit	és légales, conv		mbre de jours ouvrab	oles
		es legales, conv es à la rupture	entionnelles		EUR
	ondant aux inde				EUR
ont indemnités :			□ spéc	ciale de licenciement	
légale de licen	ciement				nt
(Art. L. 1234-9 du	,		(Art.	L. 1235-15 du C. du T.)	
minimale de ru (Art. L. 1237-13)	pture convention	onnelle _ L	due	aux journalistes	
Montant correspo	ondant à celui de l'	lindemnité légale de l	licenciement) 🔲 léga	le de clientèle	
			lega	ie due au personnei	le
		ninée L		ée à l'apprenti en ap	
					ı C. du T
g de depart à la	retraite		due		re
			autr	es indemnités légales	3
Montant corresp	ondant aux inde	mnités convention	nelles (convention co	ollective) :	EUR
One dansaction	est-elle en cour		I N DOD		
*Si d'autres sommes	est-elle en cours sont versées après l		★ non te attestation, vous devez	les déclarer à Pôle emplo	i.
	sont versées après i	l'établissement de cett	te attestation, vous devez		i.
	sont versées après i	l'établissement de cett			i.
7. avance	sont versées après l e du régi	rétablissement de cett	te attestation, vous devez	salaires	i.
7. avance	sont versées après le du régi ement ou de liqu	l'établissement de cette ime de ga uidation judiciaire	re attestation, vous devez rantie des , une avance de l'AG	salaires	
7. avance n cas de redresse	e du réginament ou de lique?	ime de ga uidation judiciaire, Pour quelles créa	rantie des , une avance de l'AG	salaires	
7. avance n cas de redresse -t-elle été perçue	ement ou de lique non non r? uoui	ime de ga uidation judiciaire, Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa	rantie des , une avance de l'AG nces :	salaires	
7. avance n cas de redresse t-elle été perçue	ement ou de lique non non r? uoui	ime de ga uidation judiciaire, Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa	rantie des , une avance de l'AG nces :	salaires	
7. avance n cas de redresse -t-elle été perçue	ement ou de lique non non r? uoui	ime de ga uidation judiciaire, Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa	rantie des , une avance de l'AG nces :	salaires	
7. avance n cas de redresse -t-elle été perçue st-elle à percevoi	ement ou de lique non non non	ime de ga uidation judiciaire, Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa	rantie des , une avance de l'AG nces :	salaires	
7. avance n cas de redresse -t-elle été perçue st-elle à percevoi	ement ou de lique non non ntification	ime de ga uidation judiciaire Pour quelles créa Motif : Pour quelles créa Motif :	rantie des , une avance de l'AG nces :	salaires as:	
7. avance n cas de redresse -t-elle été perçue st-elle à percevoi	ement ou de lique non non marification (Marle	ime de ga uidation judiciaire Pour quelles créa Motif : Pour quelles créa Motif :	rantie des , une avance de l'AG nces : nces :	salaires as:	
7. avance n cas de redresse t-elle été perçue st-elle à percevoi 8. autheu e soussigné(e), (r gissant en qualite chef d'entrepris	ement ou de lique ?	ime de ga uidation judiciaire Pour quelles créa Motif : Pour quelles créa Motif : Pon par l'ei ecteur	rantie des , une avance de l'AG nces : mployeur (prénon	salaires	mandataire liquidateur
7. avance n cas de redresse -t-elle été perçue st-elle à percevoi 8. authei e soussigné(e), (r	ement ou de lique ?	ime de ga uidation judiciaire Pour quelles créa Motif : Pour quelles créa Motif :	rantie des , une avance de l'AG nces : mployeur (prénon	salaires	
7. avance n cas de redresse -t-elle été perçue st-elle à percevoi 8. authei e soussigné(e), (r gissant en qualité chef d'entrepris gérant ertifie que les rer	e du régiement ou de lique ?	ime de ga uidation judiciaire. Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: Image: Pour quelles créa Motif: Don par l'ei ecteur ef du personnel udiqués sur la prés	rantie des , une avance de l'AG nces : nces : mployeur (prénon comptable administrate sente attestation sor	salaires SS: Anne eur judiciaire	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture
7. avance n cas de redresse t-elle été perçue st-elle à percevoi 8. authei e soussigné(e), (r gissant en qualité chef d'entrepris gérant ertifie que les rer u contrat de trava	ement ou de lique ?	ime de ga uidation judiciaire Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: Pour puelles créa Motif: In par l'ei ecteur et du personnel udiqués sur la prés rappelle, le suivan	rantie des , une avance de l'AG nces : mployeur (prénon comptable administrate sente attestation sor t : fin de contrat à duré	salaires as : Anne eur judiciaire at exacts et, notamme	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture cueil occasionnel
7. avance n cas de redresse -t-elle été perçue st-elle à percevoi 8. authei e soussigné(e), (r gissant en qualité chef d'entrepris gérant ertifie que les rer u contrat de travan cas de rupture	e du régiement ou de lique ?	ime de ga uidation judiciaire Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: on par l'ei ecteur ef du personnel diqués sur la prés rappelle, le suivan e, atteste n'avoir p	rantie des une avance de l'AG nces : mployeur (prénon comptable administrate sente attestation sor t: fin de contrat à duré as reçu de refus d'h	salaires as : Anne eur judiciaire at exacts et, notamme	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture
7. avance n cas de redresse t-elle été perçue st-elle à percevoi 8. authei e soussigné(e), (r gissant en qualite chef d'entrepris gérant ertifie que les rer u contrat de trava n cas de rupture pireccte ou, le cas	e du régiement ou de lique ?	ime de ga uidation judiciaire, Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: on par l'ei ecteur ef du personnel diqués sur la prés rappelle, le suivan a, atteste n'avoir p fus de l'inspection	rantie des , une avance de l'AG nces : mployeur (prénon comptable administrate sente attestation sor t : fin de contrat à duré as reçu de refus d'h du travail.	salaires as: as: an): Anne eur judiciaire at exacts et, notamme be déterminée ou fin d'accomologation de la co	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture cueil occasionnel onvention de la part de la
7. avance n cas de redresse -t-elle été perçue st-elle à percevoi 8. authei e soussigné(e), (r gissant en qualité chef d'entrepris gérant ertifie que les rer u contrat de travan cas de rupture direccte ou, le cas	e du régiement ou de lique ?	ime de ga uidation judiciaire, Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: on par l'ei ecteur ef du personnel diqués sur la prés rappelle, le suivan a, atteste n'avoir p fus de l'inspection	rantie des une avance de l'AG nces : mployeur (prénon comptable administrate sente attestation sor t: fin de contrat à duré as reçu de refus d'h	salaires as: as: an): Anne eur judiciaire at exacts et, notamme be déterminée ou fin d'accomologation de la co	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture cueil occasionnel
7. avance n cas de redresse t-elle été perçue st-elle à percevoi 8. authei e soussigné(e), (r gissant en qualite chef d'entrepris gérant ertifie que les rer u contrat de trava n cas de rupture pireccte ou, le cas	e du régiement ou de lique ?	ime de ga uidation judiciaire, Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: on par l'ei ecteur ef du personnel diqués sur la prés rappelle, le suivan a, atteste n'avoir p fus de l'inspection	rantie des , une avance de l'AG nces : mployeur (prénon comptable administrate sente attestation sor t : fin de contrat à duré as reçu de refus d'h du travail.	salaires as: as: an): Anne eur judiciaire at exacts et, notamme be déterminée ou fin d'accomologation de la co	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture cueil occasionnel onvention de la part de la
7. avance n cas de redresse -t-elle été perçue st-elle à percevoi 8. authei e soussigné(e), (r gissant en qualité chef d'entrepris gérant ertifie que les rer u contrat de travan cas de rupture direccte ou, le cas	e du régiement ou de lique ?	ime de ga uidation judiciaire, Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: on par l'ei ecteur ef du personnel adiqués sur la prés rappelle, le suivan e, atteste n'avoir p fus de l'inspection le Personne à joindre ce	rantie des , une avance de l'AG nces : mployeur (prénon comptable administrate sente attestation sor t : fin de contrat à duré as reçu de refus d'h du travail.	salaires as: as: an): Anne eur judiciaire at exacts et, notamme e déterminée ou fin d'ac omologation de la co	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture cueil occasionnel onvention de la part de la
7. avance n cas de redresse -t-elle été perçue st-elle à percevoi 8. authei e soussigné(e), (r gissant en qualité chef d'entrepris gérant ertifie que les rer u contrat de travan cas de rupture direccte ou, le cas PARIS	e du régiement ou de lique ?	ime de ga uidation judiciaire, Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: Import l'ei ecteur ef du personnel diqués sur la prés rappelle, le suivan e, atteste n'avoir p fus de l'inspection	rantie des une avance de l'AG nces: nces: nces: comptable administrate sente attestation sor t: fin de contrat à duré as reçu de refus d'h du travail. e 0 3 0 7 2 0 1	salaires as: as: an): Anne eur judiciaire at exacts et, notamme e déterminée ou fin d'ac omologation de la co	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture cueil occasionnel onvention de la part de la

A remplir par l'employeur et à délivrer au salarié avec son dernier bulletin de paie (Art. R. 1234-9 du C. du T.).



ATTENTION, cette attestation doit être transmise par le salarié à Pôle emploi :

- s'il s'inscrit comme demandeur d'emploi, en la joignant à la demande d'allocations d'assurance chômage ;
- s'il est déjà inscrit, dans les 72 h de sa délivrance.

Attestation éditée automatiquement par Pôle emploi le 02/10/2020 16:52. N° d'ordre 5372

Logiciel utilisé : Sage Paie - Norme - version V01X13

1. l'employeur	
LE TERRAIN PARIS 6 BIS ALLEE VERTE	
PARIS 75011 PARIS	
Téléphone : Statut juridique : N° SIRET : 48955562300011	Code APE/NAF : 7320Z
N° d'affiliation et nom de l'organisme ayant recouvré les cot N° Non	isations d'assurance chômage (URSSAF, CMSA, CCVRP,) : n
Nombre total de salariés dans l'entreprise au 31.12 écoulé : Nombre total de salariés dans l'établissement au 31.12 écou	ne rien inscrire dans ce cadre
	Adhésion au régime particulier pour les apprentis du secteur public oyeur ayant adhéré à titre irrévocable t du salarié : stagiaire non titulaire
2. le salarié	
☐ M ^{me} ☑ M Nom de famille (nom de naissance) : BENCHOUBANE	
Nom d'usage (nom d'épouse, etc.) :	
Prénom (s): LYES Adresse: 5 ALLEE GEORGES SAND	
Code postal : \(\begin{aligned} \ 9 & 4 & 3 & 7 & 0 \\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	
	nt EEE* ☐ Ressortissant Suisse*☐ Ressortissant hors UE et EEE*
Niveau de qualification*: employé administratif d'entreprise, de commerce, agent *voir notice	de service Statut cadre ou assimilé : oui 🗷 non
3. régimes de retraite complén	nentaire du salarié
Cochez la ou les cases concernées	
★ AGIRC	Autres (précisez) :
CRPN	
CNBF (Pour les cadres ou assimilés affiliés à l'AGIF	RC et à l'ARRCO, les deux institutions doivent être renseignées).

Les données à caractère personnel collectées dans ce formulaire sont destinées à l'étude des droits des salariés à l'allocation d'aide au retour à l'emploi. Elles sont mises à disposition dans le dossier dématérialisé concernant le salarié, dénommé DUDE. Elles sont communiquées à d'autres organismes de protection sociale ou concourant à son reclassement.

Conformément à la loi du 6 janvier 1978 modifiée relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification des informations qui vous concernent auprès de Pôle Emploi. Le droit d'opposition ne s'applique pas à la collecte de ces données.

Unédic - DAJ 1240 -03/18 - men art work Tous droits rèse

4. empioi)———————	
	du [0 1] [0 7] [2 0 1 9] au [1 3] [0 7] [2 0 1 9]
Date de fin initiale du CDD :	[1 3] [0 7] [2 0 1 9]
 Dernier emploi tenu : Enquêteur Vacataire Ancienneté dans l'entreprise : moins d'1 an moins	·
Date d'engagement de la procédure de licenciement ou de	
ou de signature de la convention de rupture conventionnelle	
Préavis : effectué :	duau
non effectué payé : non payé :	du 📗 📗 au 📗 📗
non payé :	du au au (motif) :
• En cas d'affiliation à un régime spécial de sécurité sociale,	* ***
• Le salarié relève-t-il du régime local d'Alsace Moselle ?	oui 🔀 non
• Catégorie d'emploi particulier : intérimaire intermitter	nt 🔲 travailleur à domicile 🔲 expatrié
employé de maison assistante maternelle aslarié en portage salarial autre :	
(précisez)	
 Horaire de travail : (en heures) - salarié au forfait oui non 	hebdomadaire mensuel annuel
- dans l'entreprise suite à un accord, une convention colle	
- du salarié :	ou 53.50 ou
- motif en cas de différence : X travail à temps partiel	
autre motif :	
• Nature du contrat : contrat à durée indéterminée _x c	ontrat à durée déterminée
— — — — — — — — — — — — — — — — — — —	
	sation CUI-CIE CUI-CAE contrat d'engagement éducatif
	: (précisez)
Périodes de suspension du contrat de travail :	
Congé sabbatique	du au
Congé sans solde et assimilé	du au au
Période de disponibilité des trois fonctions publique	ues du au au
• Statut particulier : 🔲 gérant 🔲 administrateur/PDG/DG 🕻	Mbre/Pdt du Directoire
Mbre du Cons. de surveillance Pdt d'une association	n 🔲 Mbre d'un GIE 🔲 Associé/actionnaire
autre : (précisez)	
5. motif de la rupture du contra	nt de travail
11 licenciement suite à redressement	34 🔲 fin de période d'essai à l'initiative
_ ou liquidation judiciaire	de l'employeur
12 Licenciement suite à fermeture définitive	35 in de période d'essai à l'initiative
de l'établissement 14 licenciement pour motif économique	du salarié 36 🔳 rupture anticipée d'un contrat à durée
15 licenciement pour fin de chantier ou d'opération	déterminée ou d'un contrat d'apprentissage
20 licenciement pour autre motif,	à l'initiative de l'employeur
(précisez):	37 x rupture anticipée d'un contrat à durée déterminée ou d'un contrat d'apprentissage
25 autre rupture pour raison économique (Art. L. 1233-3 dernier alinéa du C. du T.)	à l'initiative du salarié
31 fin de contrat à durée déterminée	38 mise à la retraite par l'employeur
32 I fin de mission d'intérim	39 départ à la retraite à l'initiative du salarié 59 démission <i>(motif)</i> :
81 In the contrat d'apprentissage 50 rupture anticipée du CDD pour inaptitude	88 rupture conventionnelle
constatée par le médecin du travail	rupture conventionnelle collective
95 rupture anticipée du CDD pour faute grave	rupture amiable dans le cadre d'un congé de mobilité rupture dans le cadre d'un accord de performance collective
82 résiliation judiciaire du contrat 83 rupture pour force majeure ou fait du prince	licenciement du collaborateur parlementaire
84 rupture d'un commun accord d'un contrat	(Art. 18 et 19 de la loi n° 2017-1339 du 15 septembre 2017) 60 autre motif : (précisez) :
à durée déterminée ou d'un contrat	
d'apprentissage	

6.1 salaires des 12 mois civils complets précédant

le dernier jour travaillé et payé

Portez dans ces cadres les salaires correspondant aux 12 mois civils précédant le demier jour travaillé et payé. (Ex : demier jour travaillé et payé : le 25/11/2017, indiquez les salaires du 01/11/2016 au 31/10/2017).

Domior	jourtravaii	llángvá.
Denne	juui iiavaii	nepaye.

1 2 0 7 2 0 1 9

Période de paie du au	·	Temps de travail payé (précisez en heures ou en jours)	Nb de jours ou d'heures (préci- sez) n'ayant pas été intégralement payés	Salaire mensuel brut soumis à contributions d'assurance chômage	Montant du précompte Assurance chômage (part salariale)	Observations En cas de variation signifcative des salaires, indiquez-en le motif
1	2	3	4	5	6	7

6.2 primes et indemnités de périodicité différente

des salaires, non mentionnées dans le cadre 6.1

ATTENTION : les indemnités de départ ou compensatrices de congés payés doivent figurer dans la rubrique 6.3.

Primes ou indemnités à périodicité liées à l'activité du salarié

Nature des primes ou indemnités (13º mois, prime de vacances).	Période couverte par l'indemnité ou la prime du au		Date de paiement	Montant soumis aux contributions d'assurance chômage

Primes ou indemnités exceptionnelles liées à l'activité du salarié

Nature des primes ou indemnités (prime de transfert, prime de bilan).	Date de paiement	Montant soumis aux contributions d'assurance chômage

Base de cotisation = 458,21

aran Civerse apres	le dernier mois civil	mentionné au cadre 6	5.1)		
Péri du	ode au	Date de paiement	Temps de travail payé (précisez en heures ou en jours)	Salaire mensuel brut soumis à contributions d'assurance chômage	Montant du précompte Assurance chômage (part salariale)
01/07/2019	13/07/2019	14/08/2019	41.53 Heure(s)	416.55	
ndemnité comp e préavis	ensatrice		indemnité com de congés pay	pensatrice	
lontant :		EUR			41.66 EUF
			L'indemnité est-ell	e due par une caisse p	orofessionnelle ? 🔲 oui 🕱 no
					oles
otal des somme	es ou indemnit	és légales, conv	entionnelles	•	
					EUR EUR
ont indemnités :	oridant adx inde	innites legales (vol			
légale de licen	ciement				 nt
(Art. L. 1234-9 du				L. 1235-15 du C. du T.)	
minimale de ru	pture convention	onnelle _ L	due	aux journalistes	
(Art. L. 1237-13 Montant correspo	au C. du I.) ondant à celui de l	lindemnité légale de l	licenciement) 🔲 léga	le de clientèle	
			lega	ie due au personnei	le
		ninée		ée à l'apprenti en ap	
de fin de missi	on		l'art	icle L. 6225-5 al.2 du	ı C. du T
de depart a la	retraite		duo		re
			autr 🔲	es indemnités légale	S
Montant corresp	ondant aux inde	mnités convention	nelles (convention co	ollective):	EUR
Montant corresp	ondant aux inde	mnités transaction	nelles (transaction) :		EUR
Une transaction	est-elle en cour	s? ui*	× non		
*Si d'autres sommes	sont versées après	l'établissement de cett	te attestation, vous devez	les déclarer à Pôle emplo	i.
7 avance	o du róa	ima da aa	rantia das	calaires	
			rantie des		
n cas de redresse	ement ou de liq	uidation judiciaire	, une avance de l'AG	SS:	
n cas de redresse	ement ou de liq ?	uidation judiciaire Pour quelles créa	, une avance de l'AG	is:	
n cas de redresse t-elle été perçue	ement ou de liq ?	uidation judiciaire Pour quelles créa Motif :	, une avance de l'AG nces :	SS :	
n cas de redresse t-elle été perçue	ement ou de liq ?	uidation judiciaire Pour quelles créa Motif : Pour quelles créa	, une avance de l'AG nces : nces :	is:	
n cas de redresse t-elle été perçue	ement ou de liq ?	uidation judiciaire Pour quelles créa Motif : Pour quelles créa	, une avance de l'AG nces : nces :	SS:	
n cas de redresse t-elle été perçue st-elle à percevoi	ement ou de liq ?	uidation judiciaire Pour quelles créa Motif : Pour quelles créa	, une avance de l'AG nces : nces :	SS:	
n cas de redresse t-elle été perçue st-elle à percevoi	ement ou de liq ?	uidation judiciaire Pour quelles créa Motif : Pour quelles créa Motif : Motif :	, une avance de l'AG nces : nces :	SS:	
n cas de redresse t-elle été perçue st-elle à percevoi 8. authe e soussigné(e), (r	ement ou de liq ?	uidation judiciaire Pour quelles créa Motif : Pour quelles créa Motif : Motif :	nces: nces:	SS:	
n cas de redresse t-elle été perçue st-elle à percevoi 8. authe e soussigné(e), (r	ement ou de liq ?	uidation judiciaire Pour quelles créa Motif : Pour quelles créa Motif : Motif :	nces : mployeur (prénor	n): Anne	mandataire liquidateur autre :
an cas de redresse t-elle été perçue est-elle à percevoi est-elle à percevoi es soussigné(e), (regissant en qualité chef d'entrepris gérant er tifie que les rer	ement ou de liq ?	uidation judiciaire Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: On par l'ei ecteur ef du personnel adiqués sur la prés	nces : mployeur (prénor comptable administrate sente attestation sor	eur judiciaire	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture
a cas de redresse t-elle été perçue st-elle à percevoi est-elle à percevoi est elle est el	ement ou de liq ?	uidation judiciaire Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: On par l'ei ecteur ef du personnel adiqués sur la prés rappelle, le suivan	nces : mployeur (prénor comptable administrate sente attestation sor t : rupture anticipée d'u	n): Anne eur judiciaire	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture ipprentissage à l'initiative du salai
a cas de redresse t-elle été perçue et-elle à percevoi et-elle à percevoi et-elle à percevoi et-elle à percevoi et soussigné(e), (rugissant en qualité et d'entrepris gérant et travant cas de rupture	ement ou de liq ?	uidation judiciaire Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: Pon par l'ei ecteur ef du personnel adiqués sur la prés rappelle, le suivan e, atteste n'avoir p	nces :	n): Anne eur judiciaire	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture
t-elle été perçue st-elle été perçue st-elle à percevoi 8. authei e soussigné(e), (r gissant en qualité chef d'entrepris gérant ertifie que les rer u contrat de travancas de rupture ireccte ou, le cas	ement ou de liq ?	uidation judiciaire Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: Pon par l'ei ecteur ef du personnel adiqués sur la prés rappelle, le suivan e, atteste n'avoir p fus de l'inspection	nces: mployeur (prénor comptable administrate ente attestation sor t: rupture anticipée d'u as reçu de refus d'h du travail.	eur judiciaire at exacts et, notamm an CDD ou d'un contrat d'a	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture apprentissage à l'initiative du salar onvention de la part de la
cas de redresse t-elle été perçue st-elle été perçue st-elle à percevoi est-elle à percevoi en cas de rupture ireccte ou, le cas paris	ement ou de liq ?	uidation judiciaire Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: Pon par l'ei ecteur ef du personnel adiqués sur la prés rappelle, le suivan e, atteste n'avoir p fus de l'inspection	nces :	eur judiciaire at exacts et, notamm an CDD ou d'un contrat d'a	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture ipprentissage à l'initiative du salai
t-elle été perçue st-elle été perçue st-elle à percevoi 8. authei e soussigné(e), (r gissant en qualité chef d'entrepris gérant ertifie que les rer u contrat de trava	ement ou de liq ?	uidation judiciaire Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: Pon par l'ei ecteur ef du personnel adiqués sur la prés rappelle, le suivan e, atteste n'avoir p fus de l'inspection	nces: mployeur (prénor comptable administrate ente attestation sor t: rupture anticipée d'u as reçu de refus d'h du travail.	eur judiciaire at exacts et, notamm an CDD ou d'un contrat d'a	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture apprentissage à l'initiative du salar onvention de la part de la
an cas de redresse t-elle été perçue st-elle à percevoi st-elle à percevoi est-elle à percevoi et elle è constant de travances de rupture ireccte ou, le cas paris	ement ou de liq ?	uidation judiciaire Pour quelles créa Motif : Pour quelles créa Motif : Pon par l'ei ecteur ef du personnel adiqués sur la prés rappelle, le suivan e, atteste n'avoir p fus de l'inspection le	nces: mployeur (prénor comptable administrate ente attestation sor t: rupture anticipée d'u as reçu de refus d'h du travail.	eur judiciaire at exacts et, notamm n CDD ou d'un contrat d'a omologation de la co	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture apprentissage à l'initiative du salar onvention de la part de la
an cas de redresse et-elle été perçue est-elle à percevoi et au constant de travancas de rupture ireccte ou, le cas paris	ement ou de liq ?	uidation judiciaire Pour quelles créa Motif : Pour quelles créa Motif : Pon par l'ei ecteur ef du personnel adiqués sur la prés rappelle, le suivan e, atteste n'avoir p fus de l'inspection	nces: mployeur (prénor comptable administrate sente attestation sor t: rupture anticipée d'u as reçu de refus d'h du travail.	eur judiciaire at exacts et, notamm n CDD ou d'un contrat d'a omologation de la co	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture apprentissage à l'initiative du salar onvention de la part de la

A remplir par l'employeur et à délivrer au salarié avec son dernier bulletin de paie (Art. R. 1234-9 du C. du T.).



ATTENTION, cette attestation doit être transmise par le salarié à Pôle emploi :

- s'il s'inscrit comme demandeur d'emploi, en la joignant à la demande d'allocations d'assurance chômage ;
- s'il est déjà inscrit, dans les 72 h de sa délivrance.

Attestation éditée automatiquement par Pôle emploi le 02/10/2020 16:52. N° d'ordre 4134

Logiciel utilisé : Sage Paie - Norme - version V01X13

1. l'employeur	
LE TERRAIN PARIS 6 BIS ALLEE VERTE	
PARIS 75011 PARIS	
Téléphone : Statut juridique : N° SIRET : 48955562300011	Code APE/NAF: 7320Z
	cotisations d'assurance chômage (URSSAF, CMSA, CCVRP,) :
Nombre total de salariés dans l'entreprise au 31.12 écoul Nombre total de salariés dans l'établissement au 31.12 é	
	Adhésion au régime particulier pour les apprentis du secteur public mployeur ayant adhéré à titre irrévocable tatut du salarié : stagiaire titulaire non titulaire
2. le salarié	
,	
Nom d'usage (nom d'épouse, etc.) : Prénom (s) : LYES	
Adresse: 5 ALLEE GEORGES SAND	
NIR (n° de Sécurité sociale) : [1 0 0 1 2 9 4 0 6 9 0	
	e naissance : SAINT MAURICE ssant EEE* Ressortissant Suisse* Ressortissant hors UE et EEE*
Niveau de qualification*: employé administratif d'entreprise, de commerce, a *voir notice	
3. régimes de retraite complé	émentaire du salarié
Cochez la ou les cases concernées	
★ AGIRC	Autres (précisez) :
☐ CRPN ☐ CNBF (Pour les cadres ou assimilés affiliés à l'A	AGIRC et à l'ARRCO, les deux institutions doivent être renseignées).

Les données à caractère personnel collectées dans ce formulaire sont destinées à l'étude des droits des salariés à l'allocation d'aide au retour à l'emploi. Elles sont mises à disposition dans le dossier dématérialisé concernant le salarié, dénommé DUDE. Elles sont communiquées à d'autres organismes de protection sociale ou concourant à son reclassement.

Conformément à la loi du 6 janvier 1978 modifiée relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification des informations qui vous concernent auprès de Pôle Emploi. Le droit d'opposition ne s'applique pas à la collecte de ces données.

Unédic - DAJ 1240 -03/18 - men art work Tous droits rése

 Durée d'emploi salarié :
 Dernier emploi tenu : Enquêteur Vacataire Dernier lieu de travail : Dépt. 7 5 Ancienneté dans l'entreprise : moins d'1 an entre 1 an et moins de 2 ans au moins 2 ans Date d'engagement de la procédure de licenciement ou de notification de la démission ou de signature de la convention de rupture conventionnelle : du du
 Ancienneté dans l'entreprise : moins d'1 an entre 1 an et moins de 2 ans au moins 2 ans Date d'engagement de la procédure de licenciement ou de notification de la démission ou de signature de la convention de rupture conventionnelle :
Date d'engagement de la procédure de licenciement ou de notification de la démission ou de signature de la convention de rupture conventionnelle : Préavis : effectué : du au au du au du au (motif) :
• Préavis : effectué : du au du au
non effectué payé: du au non payé: (motif):
(motif):
• En cas d'affiliation à un régime spécial de sécurité sociale, indiquez la caisse (maladie ou vieillesse) :
Le salarié relève-t-il du régime local d'Alsace Moselle ? Catégorie d'emploi particulier :intérimaire intermittent travailleur à domicile expatrié employé de maison assistante maternelle salarié en portage salarial autre :
Horaire de travail : (en heures) - salarié au forfait
• Nature du contrat : contrat à durée indéterminée contrat à durée déterminée
• Contrat de type particulier : apprentissage professionnalisation CUI-CIE CUI-CAE contrat d'engagement éduc emploi d'avenir autre :
Périodes de suspension du contrat de travail :
Congé sabbatique du lla du lla au lla lla du
Congé sans solde et assimilé du du du au au
Période de disponibilité des trois fonctions publiques du du au au au
• Statut particulier : gérant administrateur/PDG/DG Mbre/Pdt du Directoire Mbre du Cons. de surveillance Pdt d'une association Mbre d'un GIE Associé/actionnaire autre : (précisez)
5. motif de la rupture du contrat de travail
11 licenciement suite à redressement 34 li fin de période d'essai à l'initiative
ou liquidation judiciaire de l'employeur 12 Licenciement suite à fermeture définitive 35 Di fin de période d'essai à l'initiative
12 Licenciement suite à fermeture définitive de l'établissement 35 In fin de période d'essai à l'initiative du salarié
14 Licenciement pour motif économique 36 rupture anticipée d'un contrat à durée
15 Licenciement pour fin de chantier ou d'opération déterminée ou d'un contrat d'apprentissage 20 Licenciement pour autre motif à l'initiative de l'employeur
20 La licenciement pour autre motif, (précisez): 31 La l'initiative de l'employeur 32 La rupture anticipée d'un contrat à durée
25 autre rupture pour raison économique déterminée ou d'un contrat d'apprentissage
(Art. L. 1233-3 dernier alinéa du C. du T.)
31 in de contrat à durée déterminée 32 in fin de mission d'intérim 33 in mise a la retraite par l'employeur 34 in de par l'employeur 35 in de mission d'intérim 36 in de mission d'intérim
81 I fin de contrat d'apprentissage
50 rupture anticipée du CDD pour inaptitude 88 rupture conventionnelle rupture conventionnelle collective
constatee par le medecin du travail 95 rupture anticipée du CDD pour faute grave rupture amiable dans le cadre d'un congé de mobilité
82 résiliation judiciaire du contrat resiliation judiciaire du contrat
(Art. 18 et 19 de la loi nº 2017-1339 du 15 septembre 2017)
84 autre motif : (précisez) : à durée déterminée ou d'un contrat d'apprentissage

6.1 salaires des 12 mois civils complets précédant

le dernier jour travaillé et payé

Portez dans ces cadres les salaires correspondant aux 12 mois civils précédant le demier jour travaillé et payé. (Ex : demier jour travaillé et payé : le 25/11/2017, indiquez les salaires du 01/11/2016 au 31/10/2017).

Demier jourtravaillé payé :

1 3 0 4 2 0 1 9

	, ,						
Période du	e de paie au	Date de paie	Temps de travail payé (précisez en heures ou en jours) 3	Nb de jours ou d'heures (préci- sez) n'ayant pas été intégralement payés 4	Salaire mensuel brut soumis à contributions d'assurance chômage 5	Montant du précompte Assurance chômage (part salariale) 6	Observations En cas de variation signifcative des salaires, indiquez-en le motif

6.2 primes et indemnités de périodicité différente

des salaires, non mentionnées dans le cadre 6.1

ATTENTION : les indemnités de départ ou compensatrices de congés payés doivent figurer dans la rubrique 6.3.

Primes ou indemnités à périodicité liées à l'activité du salarié

Nature des primes ou indemnités (13º mois, prime de vacances).	Période couverte par l'indemnité ou la prime du au		Date de paiement	Montant soumis aux contributions d'assurance chômage

Primes ou indemnités exceptionnelles liées à l'activité du salarié

Nature des primes ou indemnités (prime de transfert, prime de bilan).	Date de paiement	Montant soumis aux contributions d'assurance chômage

Base de cotisation = 191,22

alaire (versé après	le dernier mois civil	mentionné au cadre 6	5.1)		
Péri du		Date de paiement	Temps de travail payé (précisez en heures ou en jours)	Salaire mensuel brut soumis à contributions d'assurance chômage	Montant du précompte Assurance chômage (part salariale)
11/04/2019	13/04/2019	13/05/2019	16.65 Heure(s)	167.15	
ndemnité comp e préavis	ensatrice		indemnité con de congés pay	npensatrice	
lontant :		EUR			17.38 EUI
					orofessionnelle ? 🔲 oui 🕱 no
ntal des somme	es ou indemnit	rés légales, conv	•	mbre de jours ouvral	oles [
u transactionn	elles inhérent	es à la rupture			6.69 EUR
	ondant aux inde	mnités légales (voi	ir notice) :		6.69 EUR
ont indemnités :		1	🔲 spé	ciale de licenciement	
légale de licen	ciement		spé	cifique de licencieme	nt
(Art. L. 1234-9 du minimala da ru	,	onnelle _ L		L. 1235-15 du C. du T.	
(Art. L. 1237-13)	du C. du T.)	Vindomnitá lásszla ala	Licanoioment léga	aux journanstes ale de clientèle	
wioritarit correspo	onuant a celul de l'	maemmite legale de l	lega	ale due au personnei	
de fin de contra	nt à durée détern	ninée L			ile
de fin de missi	on			sée à l'apprenti en ap	
de départ à la	retraite				u C. du T
			auc		s
				•	
Montont corross	ondent ouv inde	mnitás convention	nallas (aanvantian a	alloctivo) :	
Montant corresp	ondant aux inde	mnités transaction	nelles (transaction) :	ollective) :	
Montant corresp Une transaction	eondant aux inde	emnités transactions ?	nelles (transaction) :		EUR
Montant corresp Une transaction	eondant aux inde	emnités transactions ?	nelles (transaction) :		EUR
Montant corresp Une transaction 'Si d'autres sommes	est-elle en cours	emnités transaction s ?	nelles (transaction) : in non te attestation, vous deve	z les déclarer à Pôle emplo	EUR
Montant corresponder transaction 'Si d'autres sommes '7. avance	est-elle en cours sont versées après le du régi	emnités transaction s ?	nelles (transaction) : in non te attestation, vous devel arantie des	z les déclarer à Pôle emplo	EUR
Montant corresponder transaction and transaction and transaction are disconnected as the content of the content	est-elle en cours sont versées après de du régi ement ou de liquement ou de liquement	emnités transaction s ?	nelles (transaction): in non te attestation, vous dever irantie des , une avance de l'Al	z les déclarer à Pôle emplo salaires GS :	į EUR]
Montant corresponders of the desired control	est-elle en cours sont versées après le edu régie ement ou de lique?	emnités transaction s?	nelles (transaction): non te attestation, vous deve. rantie des , une avance de l'Aconces:	z les déclarer à Pôle emplo	į [EUR]
Montant correspondent transaction Si d'autres sommes de la cas de redresse de le été perçue	est-elle en cours sont versées après le du régi ement ou de liqu ?	emnités transaction s?	nelles (transaction) : non te attestation, vous deve. rantie des , une avance de l'Aconces :	salaires SS:	į [EUR]
Montant correspondent transaction Si d'autres sommes de la cas de redresse de le cas de redresse de le été perçue	est-elle en cours sont versées après le du régi ement ou de liqu ?	emnités transaction s?	inelles (transaction): in non te attestation, vous dever irantie des , une avance de l'Adances: nces:	s les déclarer à Pôle emplo salaires 3S :	į ĮEUR]
Montant corresponde transaction Si d'autres sommes de la cas de redresse d'elle été perçue t-elle à percevoir	est-elle en cours sont versées après le du régie ement ou de lique ?	emnités transaction s ?	nelles (transaction): in non te attestation, vous deve. irantie des , une avance de l'Aconces: inces:	s les déclarer à Pôle emplo salaires	į ĮEUR]
Montant corresponde transaction Si d'autres sommes de la cas de redresse d'elle été perçue t-elle à percevoir	est-elle en cours sont versées après le du régie ement ou de lique ?	emnités transaction s?	nelles (transaction): in non te attestation, vous deve. irantie des , une avance de l'Aconces: inces:	s les déclarer à Pôle emplo salaires	į ĮEUR]
Montant corresponde transaction of the distribution of the case of	est-elle en cours sont versées après de du régie ement ou de lique ?	emnités transaction s ?	nelles (transaction): in non te attestation, vous deve. irantie des , une avance de l'Aconces: inces:	s les déclarer à Pôle emplo salaires GS :	į ĮEUR]
Montant corresponde transaction of the distribution of the content	est-elle en cours sont versées après le du régi ement ou de liqu ?	emnités transaction s ?	nelles (transaction): in non te attestation, vous dever irantie des , une avance de l'Adances: inces: imployeur (prénor	s les déclarer à Pôle emplo salaires GS : m) : Anne	į [EUR]
Montant corresponde transaction To avance	est-elle en cours sont versées après de du régie ement ou de lique ?	emnités transaction s ?	inelles (transaction): in non te attestation, vous deve. irantie des , une avance de l'Adances: inces: imployeur (prénoi	s les déclarer à Pôle emplo salaires GS : m) : Anne	mandataire liquidateur
Montant corresponde transaction of the same of the sam	est-elle en cours sont versées après de la régie ement ou de lique ?	emnités transaction s?	mployeur comptable administrat cente attestation so it in de contrat à dur	salaires Salaires SS: m): Anne eur judiciaire int exacts et, notamm ée déterminée ou fin d'acceptable de la complete d'acceptable de la complete de la	mandataire liquidateur autre: (précisez) ent, le motif de la rupture ccueil occasionnel
Montant corresponde transaction of a de redresse de redresse de relle été perçue de st-elle à percevoir de soussigné(e), (regissant en qualité de contrat de travances de rupture	est-elle en cours sont versées après de du régionement ou de lique	emnités transaction s?	inelles (transaction): Image: Imag	salaires Salaires SS: m): Anne eur judiciaire int exacts et, notamm ée déterminée ou fin d'acceptable de la complete d'acceptable de la complete de la	mandataire liquidateur autre: (précisez) ent, le motif de la rupture
Montant corresponde transaction and a cas de redresse telle été perçue estelle à percevoir estelle à perce	est-elle en cours sont versées après le du régiement ou de lique ?	emnités transaction s?	nnelles (transaction): Image: Imag	m): Anne eur judiciaire nt exacts et, notammée déterminée ou fin d'action de la commologation de la commol	mandataire liquidateur autre: (précisez) ent, le motif de la rupture coueil occasionnel ponvention de la part de la
Montant corresponde transaction of the distribution of the case of	est-elle en cours sont versées après le du régiement ou de lique ?	emnités transaction s?	inelles (transaction): Image: Imag	m): Anne eur judiciaire nt exacts et, notammée déterminée ou fin d'action de la commologation de la commol	mandataire liquidateur autre: (précisez) ent, le motif de la rupture ccueil occasionnel
Une transaction *Si d'autres sommes 7. avance n cas de redresse -t-elle été perçue st-elle à percevoir 8. auther e soussigné(e), (r gissant en qualité chef d'entrepris gérant ertifie que les rer u contrat de trava n cas de rupture pireccte ou, le cas	est-elle en cours sont versées après le du régiement ou de lique ?	emnités transaction s?	nnelles (transaction): Image: Imag	eur judiciaire nt exacts et, notammée déterminée ou fin d'action de la contact de la	mandataire liquidateur autre: (précisez) ent, le motif de la rupture coueil occasionnel ponvention de la part de la

A remplir par l'employeur et à délivrer au salarié avec son dernier bulletin de paie (Art. R. 1234-9 du C. du T.).



ATTENTION, cette attestation doit être transmise par le salarié à Pôle emploi :

- s'il s'inscrit comme demandeur d'emploi, en la joignant à la demande d'allocations d'assurance chômage ;
- s'il est déjà inscrit, dans les 72 h de sa délivrance.

Attestation éditée automatiquement par Pôle emploi le 02/10/2020 16:48. N° d'ordre 3801

Logiciel utilisé : Sage Paie - Norme - version V01X13

1. l'employeur	
LE TERRAIN PARIS 6 BIS ALLEE VERTE	
PARIS 75011 PARIS	
Téléphone : Statut juridique : N° SIRET : <mark> 48955562300011</mark>	Code APE/NAF: 7320Z
N° d'affiliation et nom de l'organisme ayant recouvré les co N° No	otisations d'assurance chômage (URSSAF, CMSA, CCVRP,) :
Nombre total de salariés dans l'entreprise au 31.12 écoulé Nombre total de salariés dans l'établissement au 31.12 éco	
	Adhésion au régime particulier pour les apprentis du secteur public ployeur ayant adhéré à titre irrévocable ut du salarié : stagiaire titulaire non titulaire
Ressortissant français* Ressortissant UE* Ressortissa	anissance: SAINT MAURICE ant EEE* Ressortissant Suisse* Ressortissant hors UE et EEE*
Niveau de qualification*: employé administratif d'entreprise, de commerce, age voir notice	nt de service. Statut cadre ou assimilé : oui 🗷 non
3. régimes de retraite compléi	mentaire du salarié
Cochez la ou les cases concernées	
	Autres (précisez) :
CRPN	
CNBF (Pour les cadres ou assimilés affiliés à l'AG	IRC et à l'ARRCO, les deux institutions doivent être renseignées).

Les données à caractère personnel collectées dans ce formulaire sont destinées à l'étude des droits des salariés à l'allocation d'aide au retour à l'emploi. Elles sont mises à disposition dans le dossier dématérialisé concernant le salarié, dénommé DUDE. Elles sont communiquées à d'autres organismes de protection sociale ou concourant à son reclassement.

Conformément à la loi du 6 janvier 1978 modifiée relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification des informations qui vous concernent auprès de Pôle Emploi. Le droit d'opposition ne s'applique pas à la collecte de ces données.

Unédic - DAJ 1240 -03/18 - men art work rous droits rêse

4. empioi)———————————————————————————————————	
Durée d'emploi salarié :	du [2 3] [0 3] [2 0 1 9] au 3 0 [0 3] [2 0 1 9]
Date de fin initiale du CDD : Dernier emploi tenu : Enquêteur Vacataire	Lill Lill Dept. 75
Ancienneté dans l'entreprise :	
• Date d'engagement de la procédure de licenciement ou de no	
ou de signature de la convention de rupture conventionnelle :	
Préavis : effectué :	
non effectué }	du au au au
• En cas d'affiliation à un régime spécial de sécurité sociale, indi	
 Le salarié relève-t-il du régime local d'Alsace Moselle ? Catégorie d'emploi particulier :intérimaire intermittent employé de maison assistante maternelle salarié en portage salarial autre :	-
Horaire de travail: (en heures) - salarié au forfait oui non - dans l'entreprise suite à un accord, une convention collective - du salarié: - motif en cas de différence: travail à temps partiel autre motif: (précisez)	hebdomadaire mensuel annuel e: ou ou
• Nature du contrat : ☐ contrat à durée indéterminée 🔀 contr	rat à durée déterminée
Contrat de type particulier : apprentissage professionnalisation	
	écisez)
Périodes de suspension du contrat de travail :	
Congé sabbatique	du au
Congé sans solde et assimilé	du au
Période de disponibilité des trois fonctions publiques	du au
 Statut particulier : gérant administrateur/PDG/DG M Mbre du Cons. de surveillance Pdt d'une association autre : (précisez) 	Mbre d'un GIE Associé/actionnaire
5. motif de la rupture du contrat	de travail
	4 🔲 fin de période d'essai à l'initiative
ou liquidation judiciaire 12 licenciement suite à fermeture définitive	de l'employeur 5
de l'établissement	du salarié
	6 rupture anticipée d'un contrat à durée déterminée ou d'un contrat d'apprentissage
15 I licenciement pour fin de chantier ou d'opération 20 I licenciement pour autre motif,	à l'initiative de l'employeur
_ :	7 🔲 rupture anticipée d'un contrat à durée
25 autre rupture pour raison économique	déterminée ou d'un contrat d'apprentissage à l'initiative du salarié
(Art. L. 1233-3 demier alinéa du C. du T.) 31 in de contrat à durée déterminée	
32 I fin de mission d'intérim	9 🔲 départ à la retraite à l'initiative du salarié
81 fin de contrat d'apprentissage	9 démission (motif):
50 I rupture anticipée du CDD pour inaptitude constatée par le médecin du travail	rupture conventionnelle collective
95 Tupture anticipée du CDD pour faute grave	rupture amiable dans le cadre d'un congé de mobilité
82 résiliation judiciaire du contrat	rupture dans le cadre d'un accord de performance collective licenciement du collaborateur parlementaire
83 rupture pour force majeure ou fait du prince 84 rupture d'un commun accord d'un contrat	(Art. 18 et 19 de la loi n° 2017-1339 du 15 septembre 2017)
à durée déterminée ou d'un contrat d'apprentissage	0 autre motif : (précisez) :

6.1 salaires des 12 mois civils complets précédant

le dernier jour travaillé et payé

Portez dans ces cadres les salaires correspondant aux 12 mois civils précédant le demier jour travaillé et payé. (Ex : demier jour travaillé et payé : le 25/11/2017, indiquez les salaires du 01/11/2016 au 31/10/2017).

Demier	jour travail.	lé	na	vé	·

[3 | 0 | [0 | 3 | [2 | 0 | 1 | 9 |

Période de paie du au 1	Date de paie	Temps de travail payé (précisez en heures ou en jours) 3	Nb de jours ou d'heures (préci- sez) n'ayant pas été intégralement payés 4	Salaire mensuel brut soumis à contributions d'assurance chômage 5	Montant du précompte Assurance chômage (part salariale) 6	Observations En cas de variation significative des salaires, indiquez-en le motif

6.2 primes et indemnités de périodicité différente

des salaires, non mentionnées dans le cadre 6.1

ATTENTION : les indemnités de départ ou compensatrices de congés payés doivent figurer dans la rubrique 6.3.

Primes ou indemnités à périodicité liées à l'activité du salarié

Nature des primes ou indemnités (13º mois, prime de vacances).	Période couverte par l'indemnité ou la prime du au		Date de paiement	Montant soumis aux contributions d'assurance chômage

Primes ou indemnités exceptionnelles liées à l'activité du salarié

Nature des primes ou indemnités (prime de transfert, prime de bilan).	Date de paiement	Montant soumis aux contributions d'assurance chômage

Base de cotisation = 236,37

uran Opicise apres	le dernier mois civil	mentionné au cadre 6	5.1)		
	ode au	Date de paiement	Temps de travail payé (précisez en heures ou en jours)	Salaire mensuel brut soumis à contributions d'assurance chômage	Montant du précompte Assurance chômage (part salariale)
23/03/2019	30/03/2019	12/04/2019	20.60 Heure(s)	206.62	
demnité comp e préavis	ensatrice		indemnité com de congés payo	pensatrice	
lontant :		EUR			21.49 EUI
					professionnelle ? 🔲 oui 🕱 no
					bles
otal des somme	es ou indemnit	és légales, conv	entionnelles	•	
					8.26 EUR 8.26 EUR
nt indemnités :	ondant aux inde	mnites legales (voi	•		
légale de licen	ciement		spéc	ciale de licenciement	nt
(Art. L. 1234-9 de	ı C. du T.)			L. 1235-15 du C. du T.,	
minimale de ru	pture conventio	onnelle _ L	due	aux journalistes	
(Art. L. 1237-13 Montant corresp	au C. du T.) ondant à celui de l'	indemnité légale de l	licenciement) 🔲 léga	le de clientèle	
		ninée L	lega	ie due au personnei	ile
		minee [ée à l'apprenti en ap	
			l'arti	cle L. 6225-5 al.2 du	ı C. du T
αυ ασμαιτα ια	onunte		ddc		re
			_		S
					EUR
Montant corresp	ondant aux inde	mnités transaction	nelles (transaction) :		EUR
Une transaction			non	les déclarer à Pôle emplo	i
o, a add es sommes	Joint voisces apies i	otabiioociiiciit üe cett	o attostation, vous uevez	ioo acciarer a r ole emplo	
7 avance	e du réai	me de ga	rantie des	salaires	
1. availe	o aa rogi				
		uidation judiciaire,	, une avance de l'AG	iS:	
n cas de redresso	ement ou de liqu	_	, une avance de l'AG nces :	iS :	
n cas de redresso t-elle été perçue	ement ou de liqu ?	Pour quelles créa Motif :	nces:		
n cas de redresso t-elle été perçue	ement ou de liqu ?	Pour quelles créa Motif : Pour quelles créa	nces :		
n cas de redresso t-elle été perçue	ement ou de liqu ?	Pour quelles créa Motif : Pour quelles créa	nces :		
n cas de redresso t-elle été perçue st-elle à percevoi	ement ou de liqu ?	Pour quelles créa Motif : Pour quelles créa Motif :	nces :		
n cas de redresson t-elle été perçue st-elle à percevoi	ement ou de lique? oui non r? oui non non	Pour quelles créa Motif : Pour quelles créa Motif :	nces :		
n cas de redresson t-elle été perçue st-elle à percevoi 8. authe e soussigné(e), (r	ement ou de lique ?	Pour quelles créa Motif : Pour quelles créa Motif :	nces: nces: mployeur		
a cas de redresson t-elle été perçue st-elle à percevoi 8. authe e soussigné(e), (r gissant en qualite chef d'entrepris	ement ou de lique? oui non r? oui non non matification (mom): Marle de :	Pour quelles créa Motif : Pour quelles créa Motif : On par l'ei	nces : nces : nployeur (prénon comptable	n): Anne	
n cas de redresson t-elle été perçue st-elle à percevoi 8. authe e soussigné(e), (r gissant en qualite	ement ou de lique? oui non r? oui non non matification (mom): Marle de :	Pour quelles créa Motif : Pour quelles créa Motif : On par l'ei	nces : nces : nployeur (prénon comptable	n): Anne	
a cas de redresson cas	ement ou de lique? oui non r? oui non non mtification on marle de : de de : de che noseignements in	Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: On par l'ei ecteur ef du personnel diqués sur la prés	nces : mployeur (prénon comptable administrate sente attestation sor	eur judiciaire	mandataire liquidateur autre : (precisez) ent, le motif de la rupture
a cas de redresson cas	ement ou de lique? oui non r? oui non non matification om): Marle de : se de : se direction direction de de : se direction direction direction de	Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: On par l'ei ecteur ef du personnel idiqués sur la prés rappelle, le suivan	nces : nces : nployeur (prénon comptable administrate sente attestation sor t : fin de contrat à duré	eur judiciaire	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture ccueil occasionnel
a cas de redresson cas de redresson telle été perçue est-elle à percevoi che d'entrepris gérant ertifie que les reru contrat de travan cas de rupture	ement ou de lique? oui non r? oui non mtification Marle de : se dire che nseignements in ail qui est, je le r conventionnelle	Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: Pon par l'el ecteur ef du personnel diqués sur la prés rappelle, le suivan e, atteste n'avoir p	mployeur (prénon comptable administrate sente attestation sor t: fin de contrat à duré as reçu de refus d'h	eur judiciaire	mandataire liquidateur autre : (precisez) ent, le motif de la rupture
st-elle été perçue st-elle été perçue st-elle à percevoi soussigné(e), (rugissant en qualité pressant en qualité pressant en qualité pressant en que les reru contrat de travances de rupture ireccte ou, le cas	ement ou de lique? oui non r? oui non mtificatio mom): Marle de : se dire che nseignements in ail qui est, je le r conventionnelle s'échéant, de ref	Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: On par l'ei ecteur ef du personnel diqués sur la prés rappelle, le suivan e, atteste n'avoir p fus de l'inspection	nces: nces: nployeur (prénon comptable administrate ente attestation sor t: fin de contrat à duré as reçu de refus d'h du travail.	eur judiciaire ut exacts et, notamme déterminée ou fin d'acomologation de la co	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture ccueil occasionnel
st-elle été perçue st-elle été perçue st-elle à percevoi 8. authei e soussigné(e), (r gissant en qualité chef d'entrepris gérant ertifie que les rer u contrat de trave n cas de rupture ireccte ou, le cas	ement ou de lique? oui non r? oui non mtificatio mom): Marle de : se dire che nseignements in ail qui est, je le r conventionnelle s'échéant, de ref	Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: On par l'ei ecteur ef du personnel diqués sur la prés rappelle, le suivan e, atteste n'avoir p fus de l'inspection	mployeur (prénon comptable administrate sente attestation sor t: fin de contrat à duré as reçu de refus d'h	eur judiciaire ut exacts et, notamme déterminée ou fin d'acomologation de la co	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture cueil occasionnel onvention de la part de la
acas de redresson cas de redresson t-elle été perçue est-elle à percevoir et d'entrepris et contrat de traven cas de rupture ireccte ou, le cas paris	ement ou de lique? oui non r? oui non mtificatio mom): Marle de : se dire che nseignements in ail qui est, je le r conventionnelle s'échéant, de ref	Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: Pon par l'en ecteur ef du personnel ediqués sur la prés rappelle, le suivan e, atteste n'avoir p fus de l'inspection le Personne à joindre ce	nces: nces: nployeur (prénon comptable administrate ente attestation sor t: fin de contrat à duré as reçu de refus d'h du travail.	eur judiciaire ut exacts et, notamme déterminée ou fin d'acomologation de la co	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture cueil occasionnel onvention de la part de la
an cas de redresson cas de redresson cas de redresson castelle à percevoir est-elle à percevoir est-elle à percevoir est-elle à percevoir est-elle à percevoir et d'entrepris gérant ertifie que les reru contrat de travan cas de rupture ireccte ou, le castelle et elle est el	ement ou de lique? oui non r? oui non mtificatio mom): Marle de : se dire che nseignements in ail qui est, je le r conventionnelle s'échéant, de ref	Pour quelles créa Motif: Pour quelles créa Motif: Pon par l'el ecteur ef du personnel ediqués sur la prés rappelle, le suivan e, atteste n'avoir p fus de l'inspection	nces: nces: nces: (prénon comptable administrate ente attestation sor t: fin de contrat à duré as reçu de refus d'h du travail.	eur judiciaire ut exacts et, notamme déterminée ou fin d'acomologation de la co	mandataire liquidateur autre : (précisez) ent, le motif de la rupture cueil occasionnel onvention de la part de la

A remplir par l'employeur et à délivrer au salarié avec son dernier bulletin de paie (Art. R. 1234-9 du C. du T.).



ATTENTION, cette attestation doit être transmise par le salarié à Pôle emploi :

- s'il s'inscrit comme demandeur d'emploi, en la joignant à la demande d'allocations d'assurance chômage ;
- s'il est déjà inscrit, dans les 72 h de sa délivrance.

Attestation éditée automatiquement par Pôle emploi le 02/10/2020 16:48. N° d'ordre 3694

Logiciel utilisé : Sage Paie - Norme - version V01X13

6 BIS ALLEE VERTE	
PARIS 75011 PARIS	
Téléphone : Statut juridique : N° SIRET : 48955562300011	Code APE/NAF : \[\frac{7320Z}{}
N° d'affiliation et nom de l'organisme ayant r N° [recouvré les cotisations d'assurance chômage (URSSAF, CMSA, CCVRP,) : Nom
Nombre total de salariés dans l'entreprise au Nombre total de salariés dans l'établissemen	
■ Employeur ayant conclu une convention d N° de la convention de gestion □ □ □ □ □ □ Code d'affectation □ □ □ □ □ □ □ □ N° interne employeur public □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □	Adhésion au régime particulier pour les apprenti du secteur public Employeur ayant adhéré à titre irrévocable Statut du salarié : stagiaire titulaire non titulaire
Li io dalaiio	
Mme X M	
M ^{me}	NCHOUBANE
	NCHOUBANE
Nom de famille (nom de naissance) : BECN	NCHOUBANE
Nom de famille (nom de naissance) : BECN Nom d'usage (nom d'épouse, etc.) : Prénom (s) : LYES Adresse : 5 ALLEE GEORGES SAND	
Nom de famille (nom de naissance) : BECN Nom d'usage (nom d'épouse, etc.) : Prénom (s) : LYES Adresse : 5 ALLEE GEORGES SAND	al: [9 4 3 7 0] Commune: SUCY EN BRIE
Nom de famille (nom de naissance) : BECN Nom d'usage (nom d'épouse, etc.) : Prénom (s) : LYES Adresse : 5 ALLEE GEORGES SAND Code posta NIR (n° de Sécurité sociale) : \[\begin{array}{ c c c c c c c c c c c c c c c c c c c	al: [9 4 3 7 0] Commune: SUCY EN BRIE
Nom de famille (nom de naissance) : BECN Nom d'usage (nom d'épouse, etc.) : Prénom (s) : LYES Adresse : 5 ALLEE GEORGES SAND Code posta NIR (n° de Sécurité sociale) : \[\begin{array}{c c c c c c c c c c c c c c c c c c c	al: [9 4 3 7 0] Commune: SUCY EN BRIE 9 4 0 6 9 0 8 9 Lieu de naissance: SAINT MAURICE Ressortissant EEE* Ressortissant Suisse* Ressortissant hors UE et EEE*
Nom de famille (nom de naissance): BECN Nom d'usage (nom d'épouse, etc.): Prénom (s): LYES Adresse: 5 ALLEE GEORGES SAND Code posta NIR (n° de Sécurité sociale): \[\left[1 \right] 0 \right] 1 \right[2 \right] 0 \right] 0 \] All Ressortissant français* \[\begin{array}{c} \begin{array}{c} \text{Ressortissant UE*} \\ \text{Niveau de qualification*} : \[\text{employé administratif d'entreputation} \]	al: 9 4 3 7 0 Commune: SUCY EN BRIE 4 0 6 9 0 8 9
Nom de famille (nom de naissance): BECN Nom d'usage (nom d'épouse, etc.): Prénom (s): LYES Adresse: 5 ALLEE GEORGES SAND Code posta NIR (n° de Sécurité sociale): 1 0 0 1 2 9 Date de naissance: 1 8 1 2 2 0 0 0 Ressortissant français* Ressortissant UE* Niveau de qualification*: employé administratif d'entreputation en controlle.	al: [9 4 3 7 0] Commune: SUCY EN BRIE 9 4 0 6 9 0 8 9 Lieu de naissance: SAINT MAURICE Ressortissant EEE* Ressortissant Suisse* Ressortissant hors UE et EEE*
Nom de famille (nom de naissance): BECN Nom d'usage (nom d'épouse, etc.): Prénom (s): LYES Adresse: 5 ALLEE GEORGES SAND Code posta NIR (n° de Sécurité sociale): 1 0 0 1 2 9 Date de naissance: 1 8 1 2 2 0 0 0 Ressortissant français* Ressortissant UE* Niveau de qualification*: employé administratif d'entreputation de la companyation d	al: [9 4 3 7 0] Commune: SUCY EN BRIE 9 4 0 6 9 0 8 9
Nom de famille (nom de naissance): BECN Nom d'usage (nom d'épouse, etc.): Prénom (s): LYES Adresse: 5 ALLEE GEORGES SAND Code posta NIR (n° de Sécurité sociale): 11001129 Date de naissance: 1811212000 Ressortissant français* Ressortissant UE* Niveau de qualification*: employé administratif d'entreputation de la companyation de la co	al: 9 4 3 7 0 Commune: SUCY EN BRIE 4 0 6 9 0 8 9
Nom de famille (nom de naissance): BECN Nom d'usage (nom d'épouse, etc.): Prénom (s): LYES Adresse: 5 ALLEE GEORGES SAND Code posta NIR (n° de Sécurité sociale): 1001129 Date de naissance: 1811212000 Ressortissant français* Ressortissant UE* Niveau de qualification*: employé administratif d'entreputation de la companyation de la com	al: [9 4 3 7 0] Commune: SUCY EN BRIE 9 4 0 6 9 0 8 9

Les données à caractère personnel collectées dans ce formulaire sont destinées à l'étude des droits des salariés à l'allocation d'aide au retour à l'emploi. Elles sont mises à disposition dans le dossier dématérialisé concernant le salarié, dénommé DUDE. Elles sont communiquées à d'autres organismes de protection sociale ou concourant à son reclassement.

Conformément à la loi du 6 janvier 1978 modifiée relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification des informations qui vous concernent auprès de Pôle Emploi. Le droit d'opposition ne s'applique pas à la collecte de ces données.

Unédic - DAJ 1240 -03/18 - men art work rous droits rêse

4. empioi)———————————————————————————————————	
Durée d'emploi salarié :	du [0 8 0 3] [2 0 1 9] au [2 0 0 3] [2 0 1 9]
Date de fin initiale du CDD : Dernier emploi tenu : Enquêteur Vacataire	Denier lieu de travail : Dépt. 7 5
Ancienneté dans l'entreprise :	·
Date d'engagement de la procédure de licenciement ou de	
ou de signature de la convention de rupture conventionnelle):
Préavis : effectué :	
non effectué }	du au au du du au au (motif) :
• En cas d'affiliation à un régime spécial de sécurité sociale, i	
 Le salarié relève-t-il du régime local d'Alsace Moselle ? Catégorie d'emploi particulier : intérimaire intermitten employé de maison assistante maternelle salarié en portage salarial autre : 	
Horaire de travail : (en heures)	
 - salarié au forfait oui non - dans l'entreprise suite à un accord, une convention collected - du salarié : - motif en cas de différence : travail à temps partiel 	ou <u>53.50</u> ou
autre motif :	
(précisez) • Nature du contrat : contrat à durée indéterminée contrat durée indéterminée contrat durée indéterminée contrat durée contrat durée contrat durée contrat durée	ontrat à durée déterminée
	cation CUI-CIE CUI-CAE contrat d'engagement éducatif : (précisez)
Périodes de suspension du contrat de travail :	
Congé sabbatique	du au
Congé sans solde et assimilé	du au
Période de disponibilité des trois fonctions publiqu	ıes du au les
 Statut particulier : gérant administrateur/PDG/DG Mbre du Cons. de surveillance Pdt d'une association autre : (précisez) 	Mbre d'un GIE Associé/actionnaire
5. motif de la rupture du contra	t de travail
11 licenciement suite à redressement	34 🔲 fin de période d'essai à l'initiative
ou liquidation judiciaire 12 Licenciement suite à fermeture définitive	de l'employeur
12 La licenciement suite à fermeture définitive La de l'établissement	35 in de période d'essai à l'initiative du salarié
14 Licenciement pour motif économique	36 rupture anticipée d'un contrat à durée
15 licenciement pour fin de chantier ou d'opération	déterminée ou d'un contrat d'apprentissage à l'initiative de l'employeur
20 Licenciement pour autre motif, (précisez):	37 rupture anticipée d'un contrat à durée
25 autre rupture pour raison économique	déterminée ou d'un contrat d'apprentissage
(Art. L. 1233-3 dernier alinéa du C. du T.)	à l'initiative du salarié 38
31 in de contrat à durée déterminée 32 in de mission d'intérim	39 départ à la retraite à l'initiative du salarié
81 In de contrat d'apprentissage	59 démission (motif):
50 rupture anticipée du CDD pour inaptitude	88 rupture conventionnelle rupture conventionnelle collective
constatée par le médecin du travail 95 urpture anticipée du CDD pour faute grave	🔲 rupture amiable dans le cadre d'un congé de mobilité
82 🔲 résiliation judiciaire du contrat	☐ rupture dans le cadre d'un accord de performance collective☐ licenciement du collaborateur parlementaire
83 rupture pour force majeure ou fait du prince	(Art. 18 et 19 de la loi n° 2017-1339 du 15 septembre 2017)
84 rupture d'un commun accord d'un contrat à durée déterminée ou d'un contrat d'apprentissage	60 autre motif : (précisez) :

6.1 salaires des 12 mois civils complets précédant

le dernier jour travaillé et payé

Portez dans ces cadres les salaires correspondant aux 12 mois civils précédant le demier jour travaillé et payé. (Ex : demier jour travaillé et payé : le 25/11/2017, indiquez les salaires du 01/11/2016 au 31/10/2017).

Dernier	jourtravail	lé	na	vé	·
Derrie	jour auvun	,	ρu	y C	•

2 0 0 3 2 0 1 9

Période de paie du au 1	Date de paie	Temps de travail payé (précisez en heures ou en jours) 3	Nb de jours ou d'heures (préci- sez) n'ayant pas été intégralement payés 4	Salaire mensuel brut soumis à contributions d'assurance chômage 5	Montant du précompte Assurance chômage (part salariale) 6	Observations En cas de variation significative des salaires, indiquez-en le motif

6.2 primes et indemnités de périodicité différente

des salaires, non mentionnées dans le cadre 6.1

ATTENTION : les indemnités de départ ou compensatrices de congés payés doivent figurer dans la rubrique 6.3.

Primes ou indemnités à périodicité liées à l'activité du salarié

Nature des primes ou indemnités (13º mois, prime de vacances).	couverte té ou la prime au	Date de paiement	Montant soumis aux contributions d'assurance chômage

Primes ou indemnités exceptionnelles liées à l'activité du salarié

Nature des primes ou indemnités (prime de transfert, prime de bilan).	Date de paiement	Montant soumis aux contributions d'assurance chômage

Base de cotisation = 568.22

6.3 sommes versées à l'occasion de la rupture (solde de tout compte) salaire(versé après le dernier mois civil mentionné au cadre 6.1) Date Temps de travail Montant du précompte Assurance chômage Salaire mensuel du payé (précisez en de paiement brut soumis (part salariale) heures ou en jours) à contributions d'assurance chômage 08/03/2019 20/03/2019 12/04/2019 47.52 Heure(s) indemnité compensatrice indemnité compensatrice de préavis de congés payés Montant: L'indemnité est-elle due par une caisse professionnelle ? un oui 💌 non Si oui, précisez laquelle : ... et précisez le nombre de jours ouvrables total des sommes ou indemnités légales, conventionnelles ou transactionnelles inhérentes à la rupture Montant correspondant aux indemnités légales (voir notice) : dont indemnités : spéciale de licenciement _ légale de licenciement _ spécifique de licenciement ____ (Art. L. 1234-9 du C. du T.) (Art. L. 1235-15 du C. du T.) minimale de rupture conventionnelle ___ due aux journalistes _____ (Art. L. 1237-13 du C. du T.) Montant correspondant à celui de l'indemnité légale de licenciement) légale de clientèle légale due au personnel 🗶 de fin de contrat à durée déterminée ____ navigant de l'aviation civile __ versée à l'apprenti en application de de fin de mission ___ l'article L. 6225-5 al.2 du C. du T. ____ de départ à la retraite due en raison d'un sinistre _____ autres indemnités légales ____ | EUR | Montant correspondant aux indemnités conventionnelles (convention collective): |EUR| Une transaction est-elle en cours? oui* × non *Si d'autres sommes sont versées après l'établissement de cette attestation, vous devez les déclarer à Pôle emploi. 7. avance du régime de garantie des salaires En cas de redressement ou de liquidation judiciaire, une avance de l'AGS : a-t-elle été perçue? oui Pour quelles créances : non Motif: est-elle à percevoir ? Pour quelles créances : oui non Motif: 8. authentification par l'employeur (prénom): Anne Je soussigné(e), (nom): agissant en qualité de : comptable chef d'entreprise directeur mandataire liquidateur autre : (précisez) gérant chef du personnel administrateur judiciaire certifie que les renseignements indiqués sur la présente attestation sont exacts et, notamment, le motif de la rupture du contrat de travail qui est, je le rappelle, le suivant : fin de contrat à durée déterminée ou fin d'accueil occasionnel En cas de rupture conventionnelle, atteste n'avoir pas reçu de refus d'homologation de la convention de la part de la Direccte ou, le cas échéant, de refus de l'inspection du travail. Cachet de l'entreprise -À PARIS le |2 |8 | |0 |3 | |2 |0 |1 |9 | Signature -Personne à joindre concernant cette attestation : Marle Anne 0 1 5 3 3 6 6 0 9 7 Téléphone :