

## DOSSIER IA ET RH

Vous rédigez une analyse sur le lien entre les politiques de ressources humaines et l'intelligence artificielle.

1. Choisissez une politique de ressources humaines en particulier (ex. recrutement, évaluation de la performance, gestion des carrières, formation, rémunération, etc.).
2. Analysez comment l'usage d'une intelligence artificielle influence ou transforme cette politique.
3. Mettez en évidence les avantages possibles et les limites ou risques.
4. Concluez par une réflexion critique : l'IA doit-elle être un outil central des politiques RH, ou doit-elle rester un simple appui à la décision humaine ?

Votre analyse devra être organisée en introduction – développement – conclusion, et illustrée par au moins un exemple concret.