

Уважаемые коллеги-методисты!

Прошу Вас ответить на вопросы анкеты о степени влияния перечисленных условий на ВАШЕ профессиональное развитие.

(разработана анкета в рамках реализации инновационного проекта по аналогии с существующими диагностиками)

Отразите Ваше мнение относительно влияния на Ваше профессиональное развитие, отметив в каждом предложенном ниже условии одну из пяти позиций.

- необходимость быть актуальными для коллег:

в наибольшей степени;
скорее в большей степени, чем в меньшей;
скорее в меньшей степени, чем в большей;
в наименьшей степени;
не влияет;

- стиль управления руководителя методического кабинета (отдела института):

в наибольшей степени;
скорее в большей степени, чем в меньшей;
скорее в меньшей степени, чем в большей;
в наименьшей степени;
не влияет;

- профессиональная и системная поддержка коллег внутри методического кабинета (отдела института):

в наибольшей степени;
скорее в большей степени, чем в меньшей;
скорее в меньшей степени, чем в большей;
в наименьшей степени;
не влияет;

- получение профессиональных знаний самостоятельно:

в наибольшей степени;
скорее в большей степени, чем в меньшей;
скорее в меньшей степени, чем в большей;
в наименьшей степени;
не влияет;

- управление профессиональным развитием опытными коллегами (например, руководителем методкабинета, отдела института):

в наибольшей степени;
скорее в большей степени, чем в меньшей;
скорее в меньшей степени, чем в большей;
в наименьшей степени;
не влияет;

- положительный психологический микроклимат в коллективе методического кабинета (отдела института):

в наибольшей степени;
скорее в большей степени, чем в меньшей;
скорее в меньшей степени, чем в большей;
в наименьшей степени;
не влияет;

- личность руководителя методического кабинета (отдела института), его пример:

в наибольшей степени;
скорее в большей степени, чем в меньшей;
скорее в меньшей степени, чем в большей;
в наименьшей степени;
не влияет;

- оказываемое доверие коллег:

в наибольшей степени;
скорее в большей степени, чем в меньшей;
скорее в меньшей степени, чем в большей;
в наименьшей степени;
не влияет;

- необходимость формировать положительный имидж методической службы:

в наибольшей степени;
скорее в большей степени, чем в меньшей;
скорее в меньшей степени, чем в большей;
в наименьшей степени;
не влияет;

- система морального и материального стимулирования в коллективе методического кабинета (института):

в наибольшей степени;
скорее в большей степени, чем в меньшей;
скорее в меньшей степени, чем в большей;
в наименьшей степени;
не влияет;

- система наставничества в коллективе методического кабинета (института):

в наибольшей степени;
скорее в большей степени, чем в меньшей;
скорее в меньшей степени, чем в большей;
в наименьшей степени;
не влияет;

- оборудованное рабочее место (кабинет, отдельный стол, компьютер, телефон, локальная вычислительная сеть):

в наибольшей степени;
скорее в большей степени, чем в меньшей;
скорее в меньшей степени, чем в большей;

в наименьшей степени;

не влияет;

- необходимость работы за компьютером и осуществления методической поддержки в сети Интернет:

в наибольшей степени;

скорее в большей степени, чем в меньшей;

скорее в меньшей степени, чем в большей;

в наименьшей степени;

не влияет;

- сменяемость кадров в структуре методического кабинета (отдела института):

в наибольшей степени;

скорее в большей степени, чем в меньшей;

скорее в меньшей степени, чем в большей;

в наименьшей степени;

не влияет;

- нехватка времени:

в наибольшей степени;

скорее в большей степени, чем в меньшей;

скорее в меньшей степени, чем в большей;

в наименьшей степени;

не влияет;

- обеспеченность компьютером (ноутбуком) с выходом в сеть Интернет:

- в наибольшей степени;

скорее в большей степени, чем в меньшей;

скорее в меньшей степени, чем в большей;

в наименьшей степени;

не влияет;

- система повышения квалификации для методистов (курсы, стажировка, другие обучающие мероприятия):

в наибольшей степени;

скорее в большей степени, чем в меньшей;

скорее в меньшей степени, чем в большей;

в наименьшей степени;

не влияет;

- оперативное сопровождение в сети Интернет (электронные методические ресурсы):

в наибольшей степени;

скорее в большей степени, чем в меньшей;

скорее в меньшей степени, чем в большей;

в наименьшей степени;

не влияет;

- необходимость писать статьи и тексты выступлений:

в наибольшей степени;

скорее в большей степени, чем в меньшей;
скорее в меньшей степени, чем в большей;
в наименьшей степени;
не влияет;

- участие в конкурсах (фестивалях) профессионального мастерства:

в наибольшей степени;
скорее в большей степени, чем в меньшей;
скорее в меньшей степени, чем в большей;
в наименьшей степени;
не влияет;

- коллегиальное рассмотрение актуальных вопросов на еженедельных заседаниях методического часа, организованного в методкабинете (отделе института):

в наибольшей степени;
скорее в большей степени, чем в меньшей;
скорее в меньшей степени, чем в большей;
в наименьшей степени;
не влияет;

- заинтересованная позиция руководителя методического кабинета (отдела института):

в наибольшей степени;
скорее в большей степени, чем в меньшей;
скорее в меньшей степени, чем в большей;
в наименьшей степени;
не влияет;

- ответственность перед коллегами:

в наибольшей степени;
скорее в большей степени, чем в меньшей;
скорее в меньшей степени, чем в большей;
в наименьшей степени;
не влияет;

- собственный имидж:

в наибольшей степени;
скорее в большей степени, чем в меньшей;
скорее в меньшей степени, чем в большей;
в наименьшей степени;
не влияет.

Спасибо за участие в опросе! Желаем творческих успехов и профессионального роста!