

Уважаемые коллеги!
Прошу Вас ответить на вопросы анкеты
для выявления Вашего мнения по вопросам «Что меня привлекает в
профессии?» и «Что усложняет профессиональную деятельность?».

1. Укажите стаж работы в должности методиста или заведующего (руководителя).

- до 1 года
- от 1 года до 3 лет
- от 3 лет до 5 лет
- от 5 до 7 лет
- от 7 до 10 лет
- от 10 до 15 лет
- от 15 до 20 лет
- от 20 до 25 лет
- от 25 лет до 30 лет
- от 30 лет до 35 лет
- свыше 35 лет

2. В методической работе меня привлекает более всего (указать только 5 наиболее привлекаемых Вас позиций):

- необходимость непрерывного собственного развития;
- возможность передать коллегам накопленный в учреждении образования опыт;
- возможность улучшить эффективность научно-методического сопровождения педагогических работников и учреждений образования;
- возможность быстрее самореализоваться в профессиональной деятельности;
- возможность смены видов деятельности (от педагогической к методической);
- получить основы профессиональных знаний и в перспективе стать хорошим учителем;
- получить основы профессиональных знаний и в перспективе стать хорошим заместителем директора (директором) учреждения образования;
- возможность влиять на профессиональное развитие коллег;
- возможность интегрировать цифровые технологии в научно-методическое сопровождение педагогов и учреждений образования;
- возможность с чего-то начать профессиональную деятельность;
- коллектив методической районной (областной) службы;
- личность руководителя методической службы;
- оказанное доверие, меня пригласили работать в методический кабинет (институт);
- возможность остаться в системе образования;
- возможность выступать перед аудиторией взрослых;
- стабильность кадрового состава;
- система морального и материального стимулирования;

- система наставничества (профессиональная поддержка коллег);
- созданные для работы условия (кабинет, отдельный стол, компьютер с выходом в интернет);
- ничего не привлекает

3. Более всего усложняет работу (указать только 5 наиболее актуальных для Вас позиций):

- необходимость непрерывного собственного развития, чтобы быть всегда актуальным;
- выполнение работы за пределами функциональных обязанностей;
- курирование разных направлений деятельности учреждения образования;
- курирование разных категорий педагогических работников;
- отсутствие необходимых знаний;
- необходимость выступать перед аудиторией взрослых;
- необходимость знаний, умений, навыков и опыта в различных направлениях образования;
- значительный документооборот;
- необходимость много работать за компьютером;
- тенденция от творческой работы с педагогическими работниками к бумаготворчеству;
- частая сменяемость кадров;
- нехватка времени;
- стиль руководства методической службы;
- отсутствие профессиональной поддержки внутри методического кабинета (института);
- отсутствие условий работы (в кабинете тесно);
- отсутствие условий работы (отдельный стол, компьютер с выходом в интернет);
- недостаточно обучающих мероприятий для методистов и заведующих РУМК;
- необходимость писать статьи и тексты выступлений;
- психологический микроклимат в коллективе методического кабинета (института);
- ничего не усложняет.

Спасибо за участие в опросе! Желаем творческих успехов и профессионального роста!