|  |  |
| --- | --- |
| **В суд** | |
| **Истец:** | *{{ surname }} {{ name }}*  *{{ patronymic }}* |
| Адрес: | *{{ address }}* |
| Идентификатор: | Дата рождения:  *{{ birth\_date\_place }}* |

)

Исковое заявление

об обжаловании дисциплинарного взыскания

Истец, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

*(Ф.И.О.)*

работает в (у) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в должности

*(полное наименование или Ф.И.О. работодателя)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по трудовому договору от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.

Приказом от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. N \_\_\_\_\_ Истец был привлечен к

дисциплинарной ответственности в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(замечание, выговор, увольнение)*

за совершение следующего дисциплинарного проступка: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Истец считает, что дисциплинарное взыскание было применено неправомерно

по следующим основаниям: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(привести доводы и доказательства, подтверждающие доводы истца:

объяснения свидетелей, письменные и иные доказательства)

На основании изложенного, руководствуясь [ч. 1 ст. 391](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&date=10.11.2022&dst=1335&field=134) [(ч. 1 ст. 390)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&date=10.11.2022&dst=1334&field=134), [ст. ст. 392](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&date=10.11.2022&dst=102157&field=134), [393](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&date=10.11.2022&dst=102161&field=134) Трудового кодекса Российской Федерации, [ст. ст. 131](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428391&date=10.11.2022&dst=100628&field=134), [132](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428391&date=10.11.2022&dst=100643&field=134) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, прошу:

признать незаконным применение к Истцу дисциплинарного взыскания в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Приложение:

1. Копия трудового договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_.

2. Копия приказа о приеме на работу Истца от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_.

3. Копия приказа о наложении на Истца дисциплинарного взыскания от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. N \_\_\_.

4. Доказательства неправомерности применения к Истцу дисциплинарного взыскания.

5. Доказательства, подтверждающие нарушение установленного законом порядка применения дисциплинарного взыскания.

6. Копия жалобы Истца в комиссию по трудовым спорам.

7. Копия решения комиссии по трудовым спорам от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ (либо: доказательства, подтверждающие, что жалоба Истца не была рассмотрена комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок).

8. Уведомление о вручении или иные документы, подтверждающие направление Ответчику копий искового заявления и приложенных к нему документов, которые у него отсутствуют.

9. Доверенность представителя (или иные документы, подтверждающие полномочия представителя) от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ (если исковое заявление подписывается представителем истца).

10. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых Истец основывает свои требования.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Истец (представитель):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)