

拥抱变化 提升自我

豌豆派2022PTA (Part-time Assistant) 白皮书

前言

写作背景

- 2020年，豌豆派推出了《如何成为咨询Star PTA》的文章，为大家介绍了**PTA工作的方法论以及职责与技巧**，受到了很多小伙伴们的关注
- 此后很长一段时间，豆豆收到了同学们关于PTA的大量问题，涵盖**招聘与申请、考核要求**，及如何**通过PTA提升自我**等多个方面
- 豌豆派研究院结合大家的问题，收集了大量信息并访谈了**超过20位咨询顾问和PTA**，为大家带来了这本PTA2.0白皮书，希望通过此书，帮助大家了解PTA的方方面面，做好相关求职准备

内容概览

- 本书将围绕着大家关心的和PTA有关的申请、实践和发挥价值的问题，就以下几个议题进行深入探讨：
 - 最近为什么出现了各个公司成规模的in-pool PTA，为什么PTA貌似有越来越火爆的趋势？
 - 面试PTA的时候面试官看中什么，我们应该展现什么特质？
 - 可以从PTA工作中收获什么？
- 本文将分为“**主报告**”和“**附报告**”两部分，**主报告**将对以上三个问题进行**展开探讨**，**附报告**将基于我们对于咨询顾问和PTA的采访，给大家带来**会议纪要式的学习笔记**，以便大家了解**不同公司PTA的机制和体验**

延伸阅读

- 在阅读本文前，建议读者扫描下方二维码阅读豌豆派公众号的文章《如何成为咨询Star PTA》，了解PTA相关基础信息



主报告 如何成为STAR PTA Version 2.0

豌豆派2022PTA白皮书



/01 主报告：如何成为STAR PTA v2.0

PTA的起源与发展现状

PTA机制起源于管理咨询公司，近年来在中国有长足发展

- PTA的全称是**Part-time Assistant**，起源于管理咨询公司，主要针对在校学生，在课余时间完成咨询顾问布置的工作，一般按小时计时计薪
- 大家可能不知道的是，当代PTA基本是**中国咨询行业的特殊产物**，各大咨询公司在海外基本不会招聘Out-pool的实习生或者各类PTA。这两年PTA市场愈发火爆，豌豆派分析主要有着以下三个方面的原因：



PTA的实际需求在增加：

- 近年来中国的咨询项目越来越多，客户的要求逐渐提高并时常出现摇摆，同时项目会对交付时间有着严格的要求；此外最近几年咨询公司市场竞争较为激烈，咨询公司**全职员工的人天越来越像熊猫一样金贵**。在项目全职顾问数量确定的情况下，仍然时常出现项目期内交付压力较大的情况，故**需要外部实习生与PTA进行补充**



PTA的质量要求在提升：

- 由于纯战略类的咨询项目逐渐减少，客户更加注重**咨询项目对实际工作的指导作用和落地性**，故咨询公司对于拥有特定能力和技术的PTA的需求也在增加。例如，某咨询公司为客户进行新科技白皮书撰写项目，点名要求PTA拥有理工科技术背景，且文字功底深厚。PTA细分市场的不断切割也释放了更多需求



疫情下求职市场的紧俏：

- 疫情状况下，互联网公司和其他商科相关行业的实习机会收紧，而咨询由于其**前瞻性和战略设计职能**在疫情期间可以孵化新需求（如疫情后战略和成本优化类项目），催生了更多PTA需求。由于学生供给不变甚至上升，其他行业需求萎缩，大量优秀同学涌入了咨询PTA的赛道，也使得咨询公司筛选PTA的要求有水涨船高的趋势

目前国内至少有5家咨询公司进行正式in-pool PTA招聘

- 综合近一年秋招/春招季信息来看，有5家咨询公司进行官方的PTA pool招聘，具体的时间线和筛选流程请见右侧
- 与前几年相比，以OW为代表的更多咨询公司选择系统性招募PTA，主要为**中心化PTA的招聘流程**，降低每个项目组在项目初期单独招人花费的大量时间，同时可以更好保证PTA水平基本相同，并为In-pool PTA提供更多的项目机会

In-pool PTA 各公司招聘信息

公司	招聘时间线	筛选流程
BCG	一年两次 夏秋季4-5月招募，要求工作时间是6月1日—12月31日；春季11-12月招募，要求工作时间是1月1日—6月30日 累计工作满350h提供背调	网申+面试
Bain	一年两次 春季每年4月招募，工作时间4月28日-10月28日；秋季每年10月招募，工作时间11月1日-次年4月29日 工作满300h会提供实习证明，优秀PTA有机会获得STAR PTA的称号，在秋招时获得快速通道	网申+笔试+面试
OW	今年开始改为一年招一次，工作周期为1年，每年4月进行招募	网申+面试
ZS	每年8-9月招募 Duration: 6 months in pool	网申+面试
RB	统招改为spring intern（每年12月招募，工作时间为次年3-6月），经常散招PTA	网申+面试

其他咨询公司的项目PTA机会也很有价值

- **其他咨询公司**如麦肯锡、思略特、德勤、科尔尼、埃森哲等公司会**根据项目组实际情况按需发布项目PTA的需求**，上述五大招聘In-pool PTA的公司也会在项目旺季按需招聘Out-of-pool PTA
- 大家可以多通过各公司公众号和豌豆派社群中的豆豆JD栏目的更新跟踪相关信息，机会一直留给有准备的人

- 不少咨询公司会为满足要求的PTA **“开绿灯”**，最常见的是**提供秋招的提前批机会**。比如，贝恩直接说明STAR PTA可以直接进入后续求职面试第一轮次，而以BCG为代表的其他家咨询公司也会针对表现优异的PTA给出求职快速通道。
- 即使去咨询行业其他家求职，官方PTA身份也会为你加分不少。在以PTA身份进行工作时，同学们不仅能亲身体验咨询氛围，迅速精进相关技能，而且能和咨询顾问朝夕相处建立良好关系，争取之后实习和全职申请时的推荐。

/02 主报告：如何成为STAR PTA v2.0 面试典籍&对PTA的要求和期待

通过JD词云分析发现，积极主动和责任心是对PTA的核心要求

PTA招聘JD词云分析结果

- 一般来讲，咨询公司PTA的基本工作包括了搜集整理数据、做研究、打cold call、实地店访、做访谈，有时也会参与模型的搭建、框架的构思和ppt的制作。所以各咨询公司在筛选PTA时会紧紧围绕以上工作所需的能力和特质进行评判。比如，在简历筛选的过程中，除了院校、实习经历和成绩等评判维度，由于PTA工作需要细心，不少顾问会从命名格式是否符合要求来判断申请者是否靠谱
- 我们对市面上所有主流咨询公司招聘PTA的JD进行了词云分析发现，咨询公司对PTA的主要特质要求是积极主动、有责任心和职业道德、有解决问题的能力等：



PTA招聘常通过行为面试和Mini Case验证面试者相关素质

- 通过对10位就职于不同咨询公司的全职顾问的访谈，我们帮助大家梳理了各个公司的从顾问视角理解PTA面试的**考察因素**
- 相较走正式笔面试流程的Summer Intern, PTA的**招聘流程往往会简单很多**，是通往咨询行业门槛最低的一类实习，尤其可以满足低年级同学的实习需求
- 常见的PTA面试一般包括以下两部分：

行为面试：

- 基于简历问问题，主要是为了考察过往经历是否充实，以及申请者是否具备基本的咨询工作素养
- “宝洁八大问”类型的问题，主要考察个人特质、表述逻辑和结构化思维
- 经典3Why: Why consulting? Why firm? Why you?

Mini Case：

- 高频题型：market sizing, market entry, 市场看法等
- 标准流程：在面试官问完问题后首先阐明定义，即clarification；之后向面试官申请~30s-1min的时间来思考框架，再把思路和计算过程清晰地表达出来

*Tip: 如果是线上面试的话可以展示自己的草稿纸，要记得写得清楚一些，作为逻辑清晰的证据

海外或低年级同学在准备PTA面试时也无需紧张

- 针对PTA的选拔和面试相关信息我们也收到过不少同学的询问，我们针对**最常见的两个问题**咨询了各位全职顾问，具体回答请见右方：

Q1:请问豆豆：PTA有什么申请的限制吗？海外的同学可以申请吗？

“

- 有时差在某些情况下是一个**蛮好的优势**，这样顾问早上起来就能看到工作成果。就比如做逐字稿或者做一些研究，哥哥姐姐们可能会晚上交给一些在北美的同学，大家在面试时**突出自己的能力即可**
- 有些研究工作也需要同学们沉下心来去做，全职哥哥姐姐对证明过自己能力的同学们的自主工作能力一般都是很放心的

”

Q2:请问豆豆：PTA面试一般以什么形式展开？低年级小白要如何准备呢？

“

- 大部分面试会用**英文**，**电话面试**，时间在**20分钟左右**。希望申请者可以预留好约定的时间
- 对于case面，准备时应注重质而不是量，把不同类型case的逻辑理清楚，面试case难度也不会特别大
- 初学者入门材料可以找红豆 (wx: xiaolatiao5735) 索取**豌豆派大礼包**或参考豌豆派公众号“**豆豆技术流**”栏目

”

成为PTA后，同学们应努力培养以下四个特质

- 在我们对在职的哥哥姐姐的采访中，谈及**对怎样的PTA最满意时**，大家主要提到了以下**四个重要特质**

完成任务及时

- **事事有回应**，主动澄清自己负责部分的背景信息、交付时间和形式
- 对于PTA的工作来说，很多情况下**及时交付完成比完美重要**

提高交付质量

- 例如在能够保证交付速度的前提下，做案头研究时**清晰地标注重点**，补充细节，标注完整出处，主动反馈遇到的问题避免浪费时间

展现ownership和独立思考能力

- 如**主动要提纲了解内容**，访谈时边听边用模版记，尽量节省后期调整时间
- 在找论据时发现不好找时**主动思考换论点的可能性**，并补充论据

主动承担责任

- 当一个项目上有多位PTA时，在对自己承担的工作负责的同时，**主动帮助顾问承担协调和沟通的任务**会非常加分

/03

主报告：如何成为STAR PTA v2.0
PTA对未来的帮助&如何做好一段PTA

PTA经历对大家外在和内在都可以带来可观的帮助

➞ 外在帮助

- 咨询PTA是**泛商科领域适用范围最广的实习**，其对**咨询**、金融行业的**研究类/分析类**、**快消中台**（例如用户分析、市场分析）、**互联网中台**（例如商业分析、战略投资）等方向求职都是非常大的加分项
- 作为招人较多、门槛偏低的big name实习，咨询公司PTA**时间灵活**，**性价比较高**，不仅可以锻炼基础的求职技能，还可作为**日后实习的跳板**。同时，PTA经历对理解咨询方法论、精进案例面试至关重要。按经验，超过80%获得咨询校招全职offer的求职者有过PTA经历

⬇ 内在提升

- 除了对求职的帮助外，各方面能力的提升将会是同学们最“货真价实”的收获。谈及做PTA带来的收获，受访者表示最直观的感受表现在**结构化思考能力**和**沟通能力的提升**，此外还包括**行业认知提升**和**相关软件的熟练掌握**等：
 - **结构化思考能力**：在咨询框架的训练下，做过PTA后会习惯用更全面、更系统的框架去分析问题，遇到新问题能够迅速上手并找到破题点
 - **抓主要矛盾的能力**：在最短的时间内完成最优质的工作，就必须能够抓住主要矛盾，在工作的耳濡目染下也逐步形成了锚定重点优先解决的习惯
 - **高效沟通能力**：客户的负责人和自己在项目上的supervisor都是性格鲜明的个体，站在工作的角度做好高效良好的沟通，使得项目顺利交付，也是能力的体现

制定计划和高效沟通是做好PTA工作的不二正途

- 谈及如何做好一段PTA工作，大家大多表示在“**上学+PTA+其他工作**”多线作战时，应通过**提前制定计划+及时高效沟通**的方式高效管理时间



事前合理评估：

- 决定做PTA之前，对本阶段手头上**可能需要跟进的任务进行询问和评估**，大致**拆解各项工作**，估计需要花费的时间，确定能预留出足够的时间再行参与项目



事中及时沟通：

- 及时与不同工作的负责人**沟通进度**，**提高同样时间的运用效率**，对于无法在既定时间内完成的工作及早沟通，做出相应时间、人员、计划的调整；在任务遇到瓶颈时也要及时同步给负责人，看看有没有更高效的解决方式



用好to-do-list：

- 以周为单位列出**待办事项**，再分解到每日需完成事项，**划分任务完成优先级**，减少所有事情纠缠一团的烦闷感，有条理有规划地逐一开展手头的各项任务

保持主动学习和及时复盘是加速自身提升的“灵丹妙药”

- 回顾过往的PTA经历，对于初入行的新PTA小朋友们，大家给出的建议主要集中在**右边的三大方面**
- 如果在PTA的工作中有任何困惑和问题，也非常建议**大家和咨询公司的哥哥姐姐们讨论**，如果因为不好意思、遗忘等各种原因错失这样近距离学习的机会太过可惜

主动学习：

- 多看咨询大类的《金字塔原理》、《Case interview secret》等专业书籍、多学项目相关的行业知识，**至少要保证跟得上项目组节奏**；实践和咨询的方法论结合起来，可能会成长得更快

掌握方法：

- 画PPT和做案头研究的时候都要注重抓重点问题，避免“煮大海”，**用最短的时间产出最高效的成果**

及时复盘：

- 尽量不要堆在一起复盘，每天拿出点时间去做，效果会好很多；可以把做过的纪要和看过的报告，整理成一个文档，说不定就可以进行复用
- **有计划地要feedback也很重要**，及时主动向顾问征询工作的反馈不仅能够帮助自己更好复盘，以还能近距离学习成熟咨询顾问思考问题的方式

结语

- 也许大家在做PTA的时候有很多感到疲劳、无助和迷茫的时候，想着做不完的工作，想着不确定的未来，不知道如何是好。作为一位曾经经历过PTA工作，现在走上全职工作岗位的咨询顾问，我与大家感同身受
- 我可以告诉大家的是，大家在这个过程中克服的一个又一个困难，都会使自己变得更加强大，看到变得更加出色的PTA们，全职的哥哥姐姐由衷地为你们感到高兴
- 在充满不确定性的时代，拥抱变化，最重要的是提升自我，希望大家都能通过PTA的经历有所收获，也希望这份承载着我们半年的研究成果和美好祝愿的白皮书，可以真正帮助到大家。莫愁前路无知己，天下谁人不识君

小w学长，豌豆派研究院院长
2022.11

了解更多

联系小豌豆



关注微信公众号



关注知乎账号 在知乎搜索“豌豆派”



豌豆派 小豌豆豆本豆！连接你和三千万优秀学子的求职经验分享平台

居住地 魔都上海

所在行业 咨询分析

个人简介 我们来自最顶尖的创业者，也是顶级咨询公司Officer，在这里期待帮助每一个学弟学妹，期待你成为那个闪闪的“WonderPeer”

附报告： 部分访谈实录总结

豌豆派2022PTA白皮书



咨询顾问访谈实录01：麦肯锡顾问“小麦”

Q1:贵公司在招聘和选拔PTA做项目时，筛选流程和评价维度是怎样的？

“

- 麦肯锡China knowledge center会招募RA，要求6个月起，bar比较高
- **60%~70%的项目是没有小黑工的**，如果有招募需要，一般会从**师弟师妹中选或是以在群里发小广告的形式进行选拔**

”

Q2:你对PTA的要求是怎样的？在过去与PTA合作的经历中是哪些印象深刻的典型例子？

“

- 过往项目中令人满意的PTA的性格各异，背景也不同，但普遍有比较**扎实的硬技能**（如Sliding, Excel等），另外这些同学都很**靠谱**，执行力强
- 另外，相对而言，表现比较好的同学可以付出更加**稳定的时间**在项目上，所以在筛选PTA的时候也会期望有较长的空余时间

”

Q3:在工作中如何分配工作给PTA（例如工作量、工作内容、时长，会不会和他们过往表现相关）？

“

- 麦肯锡的工作方式比较“高举高打”，节奏较快，对PTA的要求也比较高，初期可能就会给与比较有**挑战性的工作**，优胜劣汰
- 对于表现比较好的PTA，麦肯锡内部**允许内推**，但只是增加简历曝光；是否提供背调因人而异，比较好的PTA会**以个人名义写推荐信**

”

*仅代表访谈者个人观点，请以各公司官方信息为准

咨询顾问访谈实录02：OW顾问 “小奥”

Q1:贵公司在招聘和选拔PTA做项目时，筛选流程和评价维度是怎样的？

“

- 简历会关注学校（最好是**985或211**）。如果过往成果能够**量化**会是非常大的加分项
- 一般采用电话面试的方法，时间不会很长，有**行为面试**和**Case**两类问题，会首先测试英文水平。对于某些行业的项目，个人会测试**过往经历**是否 solid
- PTA人数：一批**80~100人**

”

Q2:你对PTA的要求是怎样的？在过去与PTA合作的经历中是哪些印象深刻的典型例子？

“

- 某位PTA在项目开始前用模板帮忙收集了所有PTA每周可工作的时间，节省了管理的成本
- 提前和顾问澄清自己研究的背景信息和目标
- 在做案头研究时，非常清晰地标明每个case的重点，补充细节，来源完整，案例研究的**质量和速度**都非常满意

”

Q3:在工作中如何分配工作给PTA（例如工作量、工作内容、时长，会不会和他们过往表现相关）？

“

- 合作是建立信任的过程。初期给不紧急的工作（逐字稿整理、不紧急的案头研究等），之后根据**靠谱程度**增加其参与环节

”

*仅代表访谈者个人观点，请以各公司官方信息为准

咨询顾问访谈实录03：BCG顾问“小波”

Q1:贵公司在招聘和选拔PTA做项目时，筛选流程和评价维度是怎样的？

“

- 简历会关注学校和实习经历
- 曾经都是线下面试，现在电话面试以**自我介绍、行为面试和sizing**为主。行为面试一般会问为什么要进入咨询行业
- PTA人数：2018年**一批150人左右**

”

Q2:你对PTA的要求是怎样的？在过去与PTA合作的经历中是哪些印象深刻的典型例子？

“

- 第一点是有没有**能力**完成，第二点能不能**高效低错**地完成
- 非常不满意的情况会是PTA的工作需要**返工**。而错误率极高是因为在完成过程中，PTA没有**及时和顾问沟通问题**

”

Q3:在工作中如何分配工作给PTA（例如工作量、工作内容、时长，会不会和他们过往表现相关）？

“

- 主要看**工作内容、难度和PTA专业背景**的匹配，工作量和PTA可工作的时间进行匹配
- 如果PTA表现**不靠谱或者经常联系不到人**，就不太会再多分配工作
- 实习时长超过350h后可以获得**提前批面试机会**，而在实习过程中不会进行详细评估

”

*仅代表访谈者个人观点，请以各公司官方信息为准

咨询顾问访谈实录04: Bain顾问 “小贝”

Q1:贵公司在招聘和选拔PTA做项目时，筛选流程和评价维度是怎样的？

“

- 面试时长10~15分钟，问题形势比较灵活，可能有**行为面试、mini case、sizing**。可能会询问**实习经历**，主要是为了测试PPT、Excel能力，能否**快速上手干活**
- 每年有两批（春天、秋天）的in-pool PTA，**一批100~150人**。现在的趋势是招的**人数越来越少**，但是要求每个同学每周的**hours越来越多**

”

Q2:你对PTA的要求是怎样的？在过去与PTA合作的经历中是哪些印象深刻的典型例子？

“

- 一个靠谱的PTA一般能**更快的上手并很快给出顾问想要的东西**，语言好和对时间有保证也是加分项
- 曾有某位PTA**主动管理其他PTA**，节省了顾问对接时间，并把数据整理成可以直接放入PPT生成图表的格式
- 扣分的例子是不会做某个工作但不及时说明，**浪费双方时间**

”

Q3:在工作中如何分配工作给PTA（例如工作量、工作内容、时长，会不会和他们过往表现相关）？

“

- PTA**活跃、易沟通**的话会多也会主动给与指导和更重要的工作。不活跃或经常没有空的，就不会很喜欢且最后评价也**不会打高分**
- 有PTA评价机制，满分是五分，一般是三分，五分（非常Star PTA）可以**直接跳过简历关**
- 如果每周工作的时间不够，或者是顾问反映经常找不到人，最后可能会**不开实习证明**

”

*仅代表访谈者个人观点，请以各公司官方信息为准

咨询顾问访谈实录05：Strategy&顾问 “小思”

Q1:贵公司在招聘和选拔PTA做项目时，筛选流程和评价维度是怎样的？

“

- 简历非常看重**命名是否规范**，其次是整体靠谱程度（院校、过往经历和咨询的匹配程度、有没有刷实习的可能性）
- 电话面试考察**简历问题**（**过往经历**是否靠谱、**表述**是否逻辑和结构化）和**case**（sizing/entry/市场看法）
- **没有PTA pool**，看项目情况分别散招，一般情况**2个左右**

”

Q2:你对PTA的要求是怎样的？在过去与PTA合作的经历中是哪些印象深刻的典型例子？

“

- 喜欢**踏实靠谱认真**的实习生，事事有回应，主动澄清工作，及时交付
- 也会更倾向**时间多**的实习生，一周至少完整三天；时间充足的实习生，一周五天，完整跟项目对后期求职帮助非常大
- **主动思考**：不只是执行机器，而是能提供有价值的输入的实习生会很理想

”

Q3:在工作中如何分配工作给PTA（例如工作量、工作内容、时长，会不会和他们过往表现相关）？

“

- 一般都是以**先易后难的原则**，先把简单的案头研究或者访谈纪要交给新加入的PTA
- 等PTA慢慢掌握了所需的工作能力后，再分配更加重要的PPT或者Excel工作，也会着力培养、提升其能力

”

*仅代表访谈者个人观点，请以各公司官方信息为准

咨询顾问访谈实录06：LEK顾问 “小艾”

Q1:贵公司在招聘和选拔PTA做项目时，筛选流程和评价维度是怎样的？

“

- 电话面试主要考察：PTA的时间承诺；PTA的过往实习，是否有咨询实习，特别是**医疗项目**的工作经验；访谈纪要、案头研究等是否熟练；是否熟悉常用的数据库；可能会考察**market sizing**
- **没有PTA pool**，看项目范围散招，一般每个项目**1个PTA**，大项目可能会招**2个及以上**

”

Q2:你对PTA的要求是怎样的？在过去与PTA合作的经历中是哪些印象深刻的典型例子？

“

- 某位PTA进行案头研究时，非常**系统和认真**，数据**清晰明了**地整理在Excel中，找了多个数据源以备交叉检验，并标注了数据的时间、单位、出处；数据的原文均整理在文件夹中，并且按照文件的重要性进行了标注；对案头研究中gap较大的地方进行了标注，并且在研究过程中就**及时反馈**，避免卡住浪费太多时间

”

Q3:在工作中如何分配工作给PTA（例如工作量、工作内容、时长，会不会和他们过往表现相关）？

“

- 初期会先给PTA分配一些比较**简单零散**的工作，如案头研究、访谈纪要等。后续如果PTA表现很好，会适当提升工作的难度，如让PTA协助**清洗数据、绘制PPT**等

”

*仅代表访谈者个人观点，请以各公司官方信息为准

PTA访谈实录01：KPMG-GSG PTA

Q1:在做PTA的阶段大家一般都是多线作战（上学+PTA，包括同时多个任务），如何高效管理时间？

“

- 一是**及时沟通，向上管理**。自身的课表、课外活动时间基本固定，可以及时告知全职哥哥姐姐们，依据他们的时间来协调自身工作
- 二是**明确范围，减少重复**。收到任务时宁愿多花10分钟时间也要明确清楚全职哥哥姐姐们最核心的诉求，界定好交付范围，避免因返工浪费大量时间、降低效率

”

Q2:在做过PTA之后，是否觉得值得？哪些方面的能力有了提升？

“

- 值得，帮助我打开了咨询大门，加深了咨询行业了解，提升了绘制ppt、公文写作和案头研究能力
- 之后如果有机会再进行实习，会**主动争取机会**，深入做项目，避免做过多的重复事务

”

Q3:在与顾问合作的经历中有什么印象深刻的事情？

“

- 当时在国外，和顾问时差有点大，我们基本是**昼夜颠倒**的在合作，但在我们不断培养默契之后，**工作效率不断提升**，很多时候醒来后发现全职的哥哥姐姐给的很好的反馈会很开心

”

*仅代表访谈者个人观点，请以各公司官方信息为准

PTA访谈实录02: BCG PTA

Q1:在做PTA的阶段大家一般都是多线作战（上学+PTA，包括同时多个任务），如何高效管理时间？

“

- 一是**提前制定计划**。制定计划有助于帮助自己明白接下来一段时间的主要事项安排（如due、考试和工作），省去重复思考日程的问题
- 二是**及时高效沟通**。和各方（老板、同学、家人等）的高效沟通有助于快速明确自己需要完成的任务，省去重复确认的时间

”

Q2:在做过PTA之后，是否觉得值得？哪些方面的能力有了提升？

“

- 值得。重要的是在项目中成长，提升自身逻辑思考能力，积累行业背景知识
- 学习高级顾问的思考方式并配合找到他们真正需要的资料，在**资料总结**和**大逻辑梳理**方面有很大提升
- 大量的研报和资料的信息输入也让我了解行业的最新观点和宏观趋势，**拓宽行业视野**

”

Q3:在与顾问合作的经历中有什么印象深刻的事情？

“

- 印象比较深的是**顾问对小朋友的照顾**，真的不会在你休息的时候突然来找你，如果有突发的临时任务他们会先自己扛，真的无法完成会先沟通之后再分给小朋友
- 其次，可能就是和顾问一起打游戏，顾问笑我王者打得菜（狗头

”

*仅代表访谈者个人观点，请以各公司官方信息为准

PTA访谈实录03: BCG PTA

Q1:在做PTA的阶段大家一般都是多线作战（上学+PTA，包括同时多个任务），如何高效管理时间？

“

- **尽力把每一件事情做好。**高强度的PTA很锻炼心态，我一般就是逼迫自己保持好心态，做PTA工作的时候就好好工作，一般没有特殊情况就好好上课，周末空闲时间查缺补漏赶作业
- 人忙起来的时候其实根本没时间停下来思考。最后一定是会交上去的，一定是会做完的。摆正心态尽力做好眼前的事情就好

”

Q2:在做过PTA之后，是否觉得值得？哪些方面的能力有了提升？

“

- 这是迄今为止对我来说价值最大的一段经历之一
- 一方面当然是因为公司的title，这一点确实不能免俗；另一方面，这段经历给了我**未来职业发展上更多的自信**
- 能力提升上主要是**形成了对于咨询整体的了解**，对工作节奏和交付质量有了参照的标杆；其次是**沟通能力的提高**

”

Q3:在与顾问合作的经历中有什么印象深刻的事情？

“

- 印象最深的应该就是我的一位主管**在项目结束之后主动和我约了一个phone call**，给我一些发展上的建议和帮助，还有对我整体工作的一个评价反馈，这一点我特别感动

”

*仅代表访谈者个人观点，请以各公司官方信息为准

PTA访谈实录04: EYP PTA

Q1:在做PTA的阶段大家一般都是多线作战（上学+PTA，包括同时多个任务），如何高效管理时间？

“

- 当时在上网课阶段做的PTA可能相对没有offline上课那么难。会去细化具体要完成的任务，然后根据当天课程和工作情况，**根据重要性和紧急性排出优先级**，见缝插针地完成

”

Q2:在做过PTA之后，是否觉得值得？哪些方面的能力有了提升？

“

- 值得，在低年级的时候做PTA帮我锻炼了很多在职场通用且重要的技能
- 首先是**逻辑思考能力**，做了非常多的访谈纪要，慢慢锻炼出了结构化整理和总结的能力
- 其次是**行业认知能力**，接触到了很多不同行业的项目，收获了很多行业的有趣insight
- 再者是**搜集信息能力**

”

Q3:在与顾问合作的经历中有什么印象深刻的事情？

“

- 印象最深的是和顾问的一次沟通。因为当时我很想做咨询，觉得咨询行业光芒万丈，也和顾问沟通了一下我对咨询的理解和热情，但是没有想到顾问会**和我分享他的迷茫**，让我更加客观地了解到了咨询行业更加真实的一面，调整自己的心理预期

”

*仅代表访谈者个人观点，请以各公司官方信息为准

PTA访谈实录05: BCG PTA

Q1:在做PTA的阶段大家一般都是多线作战（上学+PTA，包括同时多个任务），如何高效管理时间？

“

- 一般填写可工作时间的时候**错开上课的时间**，可以避免大部分的冲突
- 如果有突发情况，早点睡觉，不带手机上床，精力会比较好，干活的效率会比较高

”

Q2:在做过PTA之后，是否觉得值得？哪些方面的能力有了提升？

“

- 值得，首先可以丰富简历，了解咨询大致的工作内容，**帮助自己进行职业规划**
- 其次提升自我管理能力、时间管理能力。在**沟通能力**或者**时间管理能力**等方面有提升

”

Q3:在与顾问合作的经历中有什么印象深刻的事情？

“

- 自己完成的工作被顾问认可非常开心
- 另外，自己的点滴成长也让我感受深刻，一开始不了解PTA的工作机制，后续可以**主动优化时间安排**，让整个实习期丰富起来

”

*仅代表访谈者个人观点，请以各公司官方信息为准

PTA访谈实录06: Bain PTA

Q1:在做PTA的阶段大家一般都是多线作战（上学+PTA，包括同时多个任务），如何高效管理时间？

“

- 我会**提前clarify大概工作需要的时间**是多少，只要接任务当天没有其他很紧急的学习/科研等任务，我基本都会接

”

Q2:在做过PTA之后，是否觉得值得？哪些方面的能力有了提升？

“

- 值得，我本人当时是第一次做消费品行业相关的项目。一方面是对这个行业有了更深的认知，另一方面在**ppt内容制作**和**有效信息检索**上的能力都有提升

”

Q3:在与顾问合作的经历中有什么印象深刻的事情？

“

- 经过一段时间的适应和学习后，我的主管慢慢对我的能力有了比较全面的认识
- 到了实习后期，主管多次放心让我**直接去做项目交付ppt**的时候还是很高兴的

”

*仅代表访谈者个人观点，请以各公司官方信息为准

PTA访谈实录07: OW PTA

Q1:在做PTA的阶段大家一般都是多线作战（上学+PTA，包括同时多个任务），如何高效管理时间？

“

- 对每天要做的事情有大致了解，明确不同种类任务大概需要多少时间。在顾问发布任务的时候，**对要做的事情先有预期**
- 遇到困难**及时去寻找顾问帮助**，如寻求替代方案等
- 如果很多任务需要去处理，可以先**明确任务的优先级**；提前和顾问同步当天的工作时长/时间段；**尽量先把任务中最麻烦的部分搞定**

”

Q2:在做过PTA之后，是否觉得值得？哪些方面的能力有了提升？

“

- 值得。除了一些技能上的提升，还了解了咨询的工作方式，判断自己是否适合咨询行业
- 硬技能方面，**信息搜集效率大幅提升**，囤了几个好用的网站；学了几个Excel的小技巧
- 软技能方面，学习在短时间内如何简单了解一个行业；通过顾问的提问，进一步了解咨询的问题拆解；也总结了一些提高工作效率的小技巧

”

Q3:在与顾问合作的经历中有什么印象深刻的事情？

“

- 其实我想说一个比较遗憾的事情，在实习结束后我**并没有很主动地问feedback**
- 项目结束后，老板说，可以约时间问他的，所以就非常后悔，值得改进

”

*仅代表访谈者个人观点，请以各公司官方信息为准

PTA访谈实录08: ACN PTA

Q1:在做PTA的阶段大家一般都是多线作战（上学+PTA，包括同时多个任务），如何高效管理时间？

“

- 决定做PTA之前对本阶段手头上**可能需要跟进的任务进行评估**，确定能预留出足够的时间再去参与项目
- 另外，在自己确实忙不过来的时候和主管直接交流，避免“开天窗”的风险

”

Q2:在做过PTA之后，是否觉得值得？哪些方面的能力有了提升？

“

- 非常值得！
- 咨询顾问的时间都有限，在工作的耳濡目染下逐步也形成了锚定重点优先解决的习惯
- 也逐步学习了**与客户打交道的方式**，保证项目顺利交付

”

Q3:在与顾问合作的经历中有什么印象深刻的事情？

“

- 顾问认可自己画的某张PPT或者某个idea的时候会觉得非常开心
- 顾问严肃认真地揪出自己问题并提出未来改进方向的时候让我印象深刻
- 听顾问头脑风暴，**通过观点碰撞与辩驳排除一个个错误可能性**，找到最具可行性方案的过程也让我印象深刻

”

*仅代表访谈者个人观点，请以各公司官方信息为准

关于豌豆派

豌豆派创立于2020年，定位是连接顶尖高校学子与优秀企业的共创成长平台。我们充分利用咨询顾问和Offeree的经验和资源，为有志于咨询行业的人才提供全方位服务。获取更多信息或转载本文请微信公众号搜索“WonderPeers豌豆派”

研究团队

研究指导：小w学长

研究团队：苏予桃 Momo

鸣谢：所有受访的咨询顾问及PTA同学