

# 明道OKR促动服务

帮助团队全员理解、接纳和成功实施OKR

明道OKR促动服务是明道推出的成长型企业顾问服务。

通过我们积累的OKR实施经验和对众多客户企业的观察,设计出友善和高效的实施促动服务,一对一地

帮助有意愿实施OKR的企业达成理念一致和快速行动。



来自3000家企业的管理和协作支持经验；



上百场管理公开课的反馈优化；



最清晰和可理解的实施原则和流程；



通过协作软件落实和固化实施效果；



帮助团队识别Priority, 真正聚焦；



去KPI的情况下, 怎样保证核心事务的执行力。

# 服务形式

Service form

## 标准模式

- ✓ 培训与准备会议
- ✓ OKR设定评价与建议
- ✓ 明道任务跟踪落地
- ✓ 期末复盘会议

## 深度模式

- ✓ 培训与准备会议
- ✓ 季度OKR会议促动
- ✓ OKR设定评价与建议
- ✓ 明道任务跟踪落地
- ✓ 期中反馈评价与建议
- ✓ 期末复盘会议

# 服务内容

service content

步骤	形式	参与人	内容
1 培训与准备会议	半日讲座和 半日工作坊	核心管理层	OKR原理和原则讲座 OKR案例说明 沟通机制约定 识别Priority KR Manager盘点 确定实施范围
2 季度OKR会议促动	全日工作坊 (与第1步间隔 不超过一周)	中层及以上	通过一个设计的工作坊流程来 确认第一个周期的OKR： <ul style="list-style-type: none"><li>• 战略和使命的重述</li><li>• 从愿景型目标到近期目标的拆解</li><li>• 识别驱动力、机遇点和制约项</li><li>• KR候选项列举和审视</li><li>• 确定KRs</li><li>• 确定KR负责人</li><li>• 小结</li></ul>

步骤	形式	参与人	内容
3 OKR设定评价与建议	线上		针对第一次季度OKR设置的结果提供书面的意见和修订建议，不涉及企业策略和OKR制定的正确性，只评价在目标设定方面的科学性（SMART原则）。
4 明道任务跟踪落地	线上	KR负责人	通过明道任务协作工具，将第一周期的OKR建立为一个可以跟踪的项目任务组合，并辅导对应的KR负责人使用
5 期中反馈评价与建议	线上	KR负责人	开始实施45天后，KR负责人提供OKR执行汇报，明道提供书面反馈和改善行动建议。





## 任向晖 CEO

连续创业者, 互联网知名人士

毕业于上海对外贸易学院、中欧国际工商学院

湖畔大学一期学员



1997年 创办中国最早的邮件列表服务—索易

2000年 创办国内最早的网络广告专业网站《网络广告先锋》, 后经杨伟庆先生发展为中国市场知名的互联网经济研究机构-艾瑞咨询

2002年 创办梅花网, 为国内的市场营销专业人士提供了丰富和实用的资讯和知识库内容, 并于2016年5月挂牌新三板

2013年 创办明道(mingdao.com), 成为协作软件中的领导品牌, 不仅为广大中小企业提供了价廉物美的基本协作工具, 还通过开放、扁平和去中心化的管理理念, 帮助大量的成长性企业激发团队潜能, 获得高绩效增长

2014年 开始探索OKR, 成为国内最早研究OKR的创业者之一, 同时将OKR的管理方式应用于明道团队, 使公司的整体经营能力大幅提升

2015年 将OKR其融入独创的课程《高绩效团队的三个秘密》, 累计举办10个季度, 学员超过2000人

## 王俊平

明道全国销售总监



2008年 加入Asus 担任Global RMA部门二级管理师, 负责主板、PC、EEP、Mobile等多条产品线售后数据的BI搭建

2010年 两年国外SaaS行业经验, 主要负责TRW天和汽车集团亚太市场的IT建设

2012年 作为明道首席顾问完成北、上、广、深、杭等分支机构的筹建及扩张, 管理百人销售团队, 参与服务客户上百家, 涉及传统制造行业、电商、政府机构、律师事务所等行业。

2014年 成立“明道黄埔学院”, 被学员誉为中国SaaS行业的黄埔军校, 培训学员500余人, 学员目前活跃在国内众多SaaS企业。

2016年 获得管理咨询师证书, 并参与明道与英国伦敦大学国王学院及河海大学的校企合作研究项目“企业2.0的持续采纳研究”及“企业2.0的采纳预测研究”, 推进项目对接并协助调查研究和数据搜集和处理, 研究案例已入选顶尖的哈佛案例库。

## 延伸阅读

三分钟理解OKR

[点击查看](#)

OKR深度解析

[点击查看](#)

从理论到实践, 让你全面看懂OKR!

[点击查看](#)

高绩效团队的三个秘密

[点击查看](#)

OKR的两种实施和管理工具

[点击查看](#)

最被曲解的KPI

[点击查看](#)