

# işe Alım *Manifestomuz*



**AKSigorta**



# İşe Alım Manifestomuz

**Şeffaflık →** Şirket değerlerimizi ve kültürümüzü özümseyerek doğru yetenekleri uygun pozisyonlarla buluşturma amacıyla uzun vadeli bir iş birliği hedefleriz. İşe alım süreçlerimizde uçtan uca şeffaflık ilkesini benimser ve bu doğrultuda sürece dahil olan tüm adaylarımızla açık iletişim ve bilgi paylaşımında bulunuruz.

**Objektif Değerlendirme →** Tüm süreçlerimizde adaylarımızın yetkinlik, yeterlilik ve uzmanlıklarını dikkate alarak aday potansiyeline odaklanıp geleceğe yatırım yaparız. Objektif değerlendirme ilkesi doğrultusunda, dil, ırk, mezhep, kültür, inanç, din, etnik köken, milliyet, siyasi görüş, yaş, engellilik hali, hamilelik veya potansiyel hamilelik durumu, cinsiyet ve cinsiyet ifadesi ile yasal olarak korunan her türlü karakterist farklılıklar gibi bireysel özellikleri dikkate almadan tüm adaylarımızı eşit standartlar ve fırsatlarla değerlendiririz.

**Çeşitlilik ve Kapsayıcılık →** Çeşitlilik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliği bizim için esas olduğundan işe alım sürecimize dahil olan tüm adaylarımıza görüşmelerde bireysel özellikler, eğilimler veya iş dışı özel hayatı ilgilendiren hamilelik, medeni hal, köken / inanış gibi özel soruları sormayız.

## Örneğin;

- Evli misin? / Ne zaman evlenmeyi planlıyorsun?
- Yakın bir zaman içerisinde çocuk sahibi olmayı düşünüyor musun?
- Eşin ve çocuğunla birlikte iş – özel yaşam dengeni nasıl sağlamayı planlıyorsun?
- Ekibimizin yaş ortalaması yüksek ve oldukça kıdemliler. Siz bu ekibe uyum sağlayabileceğinizi düşünüyor musunuz?
- İsminizi daha önce hiç duymadım anlamı nedir, Türkçe mi bu isim?

**Empati ve Zaman Yönetimi →** İşe alım süreçlerimizde karşılıklı samimiyetin önemine inanarak ‘**Sen**’ dilini kullanmaya özen gösteririz ve tüm adaylarımıza empati ile yaklaşır, iş görüşmesi için planlanan gün ve saate uyarız.



**AKSigorta**