

\	तकनीकी नेतृत्व समुदाय तकनीकी सेवक समुदाय सदस्यता मॉडल पर आधारित, स्कोरिंग पैमाने और आवेदनकर्ता मार्गदर्शन शामलित है। अपडेट किया गया: 9 जनवरी, 2024
आंतरिक उपयोग -- गोपनीय	

## उपयोगकर्ता गाइड: रेटर्स के लिए

टीएलसी आवेदक मूल्यांकनकर्ता के रूप में तकनीकी नेतृत्व समुदाय का समर्थन करने के लिए धन्यवाद!  
यह गाइड वभिन्न संगठनों में रेटिंग प्रक्रिया को मानकीकृत करने और काम को सरल बनाने के लिए है  
आप प्रत्येक आवेदन की समीक्षा करेंगे।

न्यूनतम स्कोरिंग आवश्यकताएँ:

पृष्ठ 3 पर चार्ट में न्यूनतम स्कोरिंग आवश्यकताओं का विवरण है जिन्हें एक आवेदक को पूरा करना चाहिए ताकि वह प्रत्येक अंतर के लिए विचार किया गया।

यदि एक आवेदक को 1 या अधिक कौशल के लिए न्यूनतम आवश्यकता से कम प्राप्त होता है (देखना विशेष रूप से उस भविष्य के लिए आवश्यकताओं पर जिसके लिए आवेदक ने आवेदन किया), वह आवेदक होना चाहिए चयन प्रक्रिया से अयोग्य के रूप में हटाया गया।

न्यूनतम आवश्यकताओं को पूरा करना यह गारंटी नहीं देता कि किसी आवेदक का चयन किया जाएगा कविह शामिल हो जाए तकनीकी नेतृत्व समुदाय (टीएलसी)। चयन निर्णय वभिन्न कारकों के संयोजन पर आधारित है उम्मीदवार की योग्यताओं और व्यवसाय की आवश्यकताओं सहित।

### कौशल परभाषा

यह उच्च-स्तरीय परभाषा प्रत्येक कौशल को निर्धारित करती है लेकिन इसे स्कोरिंग के लिए रेटर्स द्वारा उपयोग करने के लिए नहीं बनाया गया है। उसकी बजाय, रेटर्स को आवेदनों का मूल्यांकन करने के लिए स्कोरिंग मार्गदर्शन अनुभाग का उपयोग करना चाहिए, जैसे कि यह कौशल प्रदर्शन के स्तरों द्वारा इसे तोड़ते हुए परभाषा का विस्तार करता है।

स्कोर दिशा-निर्देश (1-5 अंक स्केल):

प्रत्येक कौशल 5-बिंदु स्केल पर बनाया गया है। उम्मीदवार केवल पूर्णांक प्राप्त कर सकते हैं 1-5 के बीच के अंक (कोई दशमलव अंक नहीं)।

उम्मीदवारों को उन्हीं स्कोर दिए जाने चाहिए जो उनके आवेदन के उत्तर के साथ सबसे अच्छा मेल खाते हैं। यह है समझा गया कि एक आवेदक हर बुलेट पॉइंट के अंतर्गत प्रत्येक उम्मीदों पर खरा नहीं उतर सकता स्कोर स्तर। स्कोर परभाषाओं और आवेदकों के बीच सही मेल खोजने के बजाय प्रत्येक कौशल स्कोर के लिए प्रस्तुतियों के लिए, रेटर्स उन स्कोरों का चयन करना चाहिए जो "सर्वश्रेष्ठ फिट" करते हैं। आवेदक की प्रस्तुति

कृपया ध्यान दें: आवेदकों को "आवेदक" में सुझाए गए सभी जानकारी प्रदान करने की आवश्यकता नहीं है "मार्गदर्शन" अनुभाग के लिए योग्य होने के लिए। यह अनुभाग उम्मीदवारों को समझने में मदद करने के लिए है कि अपनी प्रस्तुतियों में शामिल करने के लिए सबसे प्रासंगिक जानकारी।

\

आपकी तकनीकी नेतृत्व समुदाय में शामिल होने में रुचि के लिए धन्यवाद! यह गाइड इस उद्देश्य के लिए है कि सहायता नामांकनों को यह समझने में कि उन्हें अपने आवेदन में कौन सी जानकारी शामिल करनी है और वे कैसे होंगे कुंजी कौशल के खिलाफ मूल्यांकन।

न्यूनतम स्कोरिंग आवश्यकताएँ:

पृष्ठ 3 पर चार्ट न्यूनतम स्कोरिंग आवश्यकताओं को रेखांकित करता है जिन्हें एक आवेदक को होना आवश्यक है ताकि वह प्रत्येक विभाजन के लिए विचारित।

यदि एक आवेदक 1 या अधिक कौशल के लिए न्यूनतम आवश्यकता से कम प्राप्त करता है (देखना विशेष रूप से उस भेद के लिए आवश्यकताओं पर जिसके लिए आवेदनकर्ता ने आवेदन किया है), वह आवेदनकर्ता होना चाहिए चयन प्रक्रिया से अयोग्य होने के नाते हटा दिया गया।

न्यूनतम आवश्यकताओं को पूरा करना यह नहीं देता कि एक आवेदक को शामिल होने के लिए चुना जाएगा। तकनीकी नेतृत्व समुदाय ()। चयन निर्णय कारकों के संयोजन पर आधारित होते हैं उम्मीदवार की योग्यताओं और व्यावसायिक आवश्यकता सहित।

कौशल परभाषा

यह उच्च-स्तरीय परभाषा प्रत्येक मूल कौशल की रूपरेखा प्रस्तुत करती है। इसका उपयोग रेटर्स द्वारा नहीं किया जाना है स्कोरिंग। इसके बजाय, रेटर्स एप्लिकेशनों का मूल्यांकन करने के लिए स्कोरिंग गाइड्स अनुभाग का उपयोग करेंगे, क्योंकि यह कौशल प्रदर्शन के स्तरों द्वारा इसे तोड़ते हुए परभाषा का विस्तार करता है।

स्कोर मार्गदर्शन (1-5 अंक पैमाना):

प्रत्येक कौशल 5-पॉइंट स्केल पर बनाया गया है। उम्मीदवार केवल पूर्णांक स्कोर प्राप्त कर सकते हैं 1-5 के बीच (कोई दशमलव बंद नहीं)।

उम्मीदवारों को अपनी आवेदक प्रतिक्रिया के लिए प्रत्येक कौशल का स्कोर स्वयं निर्धारित करना चाहिए जो सबसे अच्छा है सामंजस्य स्थापित करता है। यह समझा जाता है कि एक आवेदक प्रत्येक बुलेट प्वाइंट के अंतर्गत अपेक्षाओं को पूरा नहीं कर सकता प्रत्येक स्कोर स्तर पर। स्कोर परभाषाओं और आवेदक के बीच सही मिलाव खोजने के बजाय प्रत्येक कौशल स्कोर के लिए प्रस्तुतियाँ, आवेदकों को अपने प्रस्तुतीकरण के लिए "सबसे उपयुक्त" स्कोर चुनने चाहिए।

नोट: आवेदकों द्वारा स्वयं को दिए गए अंक पहले उनके निर्धारित सलाहकारों द्वारा समीक्षा किए जाएंगे, और फिर बाद में उनके संगठन की रेटिंग टीम द्वारा। यह प्रक्रिया आत्म-स्कोर सुनिश्चित करने के लिए अभिप्रेत है आवेदन सामग्री के खिलाफ मान्य और यथार्थवादी है।

भवषिय-उन्मुख तकनीकी नेता बनने के लिए,

आपको प्रदर्शन करना चाहिए:



डोमेन लीडरशिप: एक विशेष तकनीकी में तकनीकी विशेषज्ञता रखता है  
डोमेन; वषिय वस्तु विशेषज्ञ () के रूप में एक प्रतिष्ठा बनाए रखता है; दर्शाता है  
तकनीकी क्षेत्र के प्रति जागरूकता और कैसे वे एक-दूसरे को जोड़ते हैं; आसन्न के बारे में सीखता है  
डोमेन्स और उपडोमेन्स

स  
मैं  
क

एस बौद्धिक संपत्ति निर्माण: उत्पादन करता है और/या उत्पादन का समर्थन करता है  
अर्थपूर्ण और नवोन्मेषी बौद्धिक संपदा; स्पष्ट रूप से इसके मूल्य को व्यक्त करता है  
एक  
स  
न  
ह  
नवोन्मेषी और फुरतीली प्रौद्योगिकी/हल/योजनाएँ; रणनीति को समझता है,  
इ  
टी  
हतिधारक, और प्रक्रियाएँ जो नवोन्मेषी परिवर्तन और प्रभावी  
परिणाम; वर्तमान और संभवित भवषिय की नीतियों, प्रथाओं में जानकार है,  
प्रवृत्तियाँ, और जानकारी जो व्यवसाय और संगठन को प्रभावित करती है; जानता है द  
प्रतस्पर्धा; रणनीतिक मान के परिवर्तन-संबंधित परियोजनाओं में लीड कार्य

दूसरों को प्रभावित करना: वचारों, प्रस्तावों, परियोजनाओं और समाधानों के लिए समर्थन प्राप्त करना  
संगठन के मूल्यों के अनुरूप तरीकों से संवाद करते हुए शर्तों में  
जो सरल, जीवंत, और अन्य लोगों के साथ गुंजने के लिए आकर्षक है; योजनाएँ और प्रदान करता है  
शब्दों और लिखित संवाद जो प्रभाव डालते हैं और इच्छित को प्रेरित करते हैं  
स  
मैं  
क  
प्रेरक; रचित बनाने का अभ्यास

ग्राहक-केंद्रित: एक ऐसा समाधान बनाने के लिए खुद को समर्पित करता है जो पूरा करता है या  
आंतरिक और बाह्य ग्राहकों की उम्मीदों और आवश्यकताओं से अधिक होना;  
पी  
मैं पहले हाथ की ग्राहक जानकारी प्राप्त करता हूँ और इसका उपयोग उत्पादों में सुधार के लिए करता हूँ  
ह  
और सेवाएँ; ग्राहकों को ध्यान में रखते हुए कार्य करता है; प्रभावी ढंग से स्थापित और बनाए रखता है  
ग्राहकों के साथ संबंध और उनके विश्वास और सम्मान को प्राप्त करता है; अधिवक्ता और  
इ  
डी  
डेल उत्पादों को ग्राहक की आवश्यकताओं को पूरा करने और व्यापार उत्पन्न करने में सक्षम बनाता है

एक राजस्व  
ई  
एल

टीमवर्क को बढ़ावा देना: सहयोग में रुचि दिखाता है और सफलतापूर्वक  
समूहों को एक साथ काम करने के लिए प्रेरित करना ताकि प्रभावशाली परिणाम मिलें; सौपने का सीखता है और  
अन्य लोगों के साथ कुशलता से काम करने को अपनाएँ ताकि चुनौतियों को हल किया जा सके;  
डेल टीम के सदस्यों, भागीदारों और बाहरी सहयोगियों के साथ साझेदारी करना ताकि साझा करें  
ज्ञान, समझाएँ हल करना, और तकनीकी परिवर्तन को प्रेरित करना; प्रोत्साहित करता है द  
संघों का गठन; सलाहकार सहकर्मी और जूनियर तकनीकी प्रतिभा

भेद के लिए वचिार कएि जाने के लिए, सभी

उम्मीदवारों को नमिन्लखिति न्यूनतम मानदंडों को पूरा करना चाहएि

स्कोरगि आवश्यकताएँ:

	डोमेन नेतृत्व	बौद्धकि संपत्ति उत्पादन	बदले इराइवर	प्रभावति करना अन्य लोगों को	ग्राहक- केंद्रति	फोस्टरगि टीमवर्क
गौरवमयी	2	2	2	2	2	2
सदस्य प्रतिष्ठति						
तकनीकी सहायक इंजीनियर (डीई)						
वर्षिष्ठ						
प्रभुसति वशिष्टि अभियंता ( )	3	2	3	3	3	3
इंजीनियर ( ) वर्षिष्ठ						
वशिष्टि इंजीनियर ( )	4	3	4	4	3	4
साथी	5	4	5	5	4	5

एक बार कार्यक्रम में शामिल होने के बाद, सदस्यों से अपेक्षा की जाती है कि वे  
न्यूनतम आवश्यकताओं को उनकी वशिष्टिता के लिए पूरा करना जारी रखें और  
अपने कौशल में और प्रगतिकरते हुए।

अस्वीकृति: आवेदकों के लिए आवश्यक है कि वे जिस भनिन्ता के लिए आवेदन करते हैं, उसके लिए न्यूनतम स्कोर पूरा करें,  
हालाँकि इन न्यूनतम आवश्यकताओं को पूरा करना यह सुनिश्चति नहीं करता कि एक आवेदक को चुना जाएगा।  
तकनीकी नेतृत्व समुदाय ( ) में शामिल हों। चयन नरिणय एक संयोजन पर आधारति है  
उम्मीदवार की योग्यताओं और व्यावसायकि आवश्यकता सहति कारक।

## डोमेन लीडरशिप

### कौशल परभाषा

वशिष्ट तकनीकी क्षेत्र में तकनीकी वशिष्टज्ञता रखता है; एक प्रतिष्ठा बनाए रखता है एक वशिष्ट वशिष्टज्ञता (); तकनीकी क्षेत्रों के प्रति जागरूकता प्रदर्शित करता है और वे कैसे छेदन; आस-पास के क्षेत्रों और उप-क्षेत्रों के बारे में सीखता है

### आवेदक मार्गदर्शन

- . उन तकनीकी क्षेत्र(ओं) और उपक्षेत्र(ों) की सूची बनाएं जिनमें आप एक वशिष्ट वस्तु वशिष्टज्ञ हैं।
- बी। आपकी वशिष्टज्ञता के दावे का समर्थन करने के लिए, हम अनुशंसा करते हैं कि आप नमिन्लखित सूचीबद्ध करें:
  - सबसे हाल के और महत्वपूर्ण परियोजनाओं में जिनमें आपने अपने क्षेत्र की वशिष्टज्ञता का उपयोग किया है,
  - किसी भी तकनीकी जुड़ावों में आपने अपने तकनीकी क्षेत्र का प्रतिनिधित्व किया है,
  - आप और कोई भी आंतरिक/बाहरी ग्राहक जो आपकी डोमेन वशिष्टज्ञता पर निर्भर करते हैं
- . यदि आप अपने कौशल को एक नए डोमेन या उपडोमेन में वसितार देने के लिए काम कर रहे हैं, तो एक संक्षिप्त प्रदान करें आपके उस तकनीकी क्षेत्र का अध्ययन करने के प्रयासों का विवरण।
  - बताएं कि आपने अध्ययन के लिए उस वशिष्ट उपडोमेन का चयन क्यों किया, जिसमें ज्ञान की रणनीतिक मूल्य जो आपके काम में डेल पर जोड़ेगा।

### स्कोरिंग मार्गदर्शन

1	तकनीकी क्षेत्र में वशिष्टज्ञता का ज्ञान नहीं रखता अपने टीम या संगठन के भीतर परियोजनाओं पर ज्ञान लागू नहीं करता
2	एक तकनीकी उपडोमेन में वशिष्टज्ञ स्तर का ज्ञान मान्यता प्राप्त* अपने टीम या संगठन के भीतर परियोजनाओं पर ज्ञान लागू करता है *संभवतः जो वशिष्टज्ञ के रूप में पहचाने जाते हैं: नदिशक, वरिष्ठ नदिशक, , डेल में
3	मौजूदा उपक्षेत्रों में वशिष्टज्ञ स्तर का ज्ञान वसितारित करना जारी रखता है और अन्य उपक्षेत्रों में वसितारित उन परियोजनाओं की जटिलता और संख्या को बढ़ाना जारी रखता है जिन पर वे अपना ज्ञान लागू करते हैं समझता है कि उनका तकनीकी डोमेन अन्य तकनीकी डोमेन के साथ कैसे जुड़ता है
4	कम से कम 2 उपखंडों में मान्यता प्राप्त तकनीकी वशिष्टज्ञ* वशिष्टज्ञता के लिए आंतरिक और बाह्य ग्राहकों द्वारा भरोसा किया जाता है आंतरिक या बाह्य तकनीकी सगाई में उपखंडों का प्रतिनिधित्व करता है *संभावित रूप से मान्यता प्राप्त वशिष्टज्ञ द्वारा: वीपी, एसवीपी, एसडीई, फैलो, सीटीओ और कुछ बाहरी संपर्क
5	कई तकनीकी क्षेत्रों (व्यापक और गहरा) का वशिष्टज्ञ-स्तरीय ज्ञान समझता है कि डेल में तकनीकी क्षेत्र कैसे एक दूसरे के साथ जुड़े हैं, उत्पाद, समाधान प्रदान करने या रणनीतिक मूल्य प्रदान करने के लिए एक तकनीकी क्षेत्र के भीतर कार्य का नेतृत्व करता है, यह सुनिश्चित करता है कि यह डेल की रणनीति के साथ संरेखित रहे; परियोजना कार्य और शोध करने के लिए और को निर्देशित करता है अपने क्षेत्र के फोकस में उद्योग द्वारा मान्यता प्राप्त वशिष्टज्ञ व्यापार की मांग और उद्योग के विकास के आधार पर तकनीकी फोकस को लचीला बनाता है, आवश्यकतानुसार नए क्षेत्रों को सीखता है डेल की रणनीति के साथ उद्योग के रुझानों के अनुरूप क्षेत्रों और उप-क्षेत्रों को परिभाषित करता है अपने वशिष्टज्ञता के क्षेत्रों के लिए संरेखित पारिस्थितिकी तंत्र के लिए मुख्य डेल प्रतिनिधि के रूप में कार्य करता है

## बौद्धिक संपदा उत्पादन

### कौशल परभाषा

अर्थपूर्ण और नवोन्मेषी बौद्धिक संपत्तिके उत्पादन का उत्पादन करता है और/या समर्थन करता है; स्पष्ट रूप से उनके बौद्धिक संपदा के मूल्य को व्यक्त करता है और इसके उपयोग की पुष्टि करता है। कंपनी

बौद्धिक संपत्तिके उदाहरणों में शामिल हैं: प्रकाशित और/या समकक्ष-सम्पादित तकनीकी श्वेत कागनाम, पात्र, शैक्षणिक जर्नल, सहकर्मी-समीक्षित जर्नल, ओपन-सोर्स योगदान, प्रभावशाली तकनीकी मानकों और नीतित प्रभाव श्वेत पत्रों को लिखा है जो सकारात्मक रूप से एक विभाग, कार्यात्मक समूह, ग्राहक, या भागीदार को प्रभावित किया (जैसे, इसे उत्पाद में बदल दिया, प्रक्रिया, प्रणाली आर्कटेक्चर, उपकरण, और/या राजस्व प्रभाव/जनरेशन)

### आवेदक मार्गदर्शन

- पछिले 2 वर्षों में आपने जो प्रमुख आईपी भाग उत्पन्न किए हैं, उनकी सूची बनाएं।
    - एन आईपी के प्रत्येक टुकड़े के लिए, इसके प्रभाव का संक्षिप्त विवरण साझा करें।
      - कंपनी/उद्योग, जिसमें अनुमानित व्यापार मूल्य उत्पन्न हुआ है।
  - यदि आपके गूगल स्कॉलर खाते में जानकारी उपलब्ध है, तो संख्या सूचीबद्ध करें प्रत्येक सूचीबद्ध आईपी के द्वारा उत्पन्न उद्धरण
  - यहां क्लिक करें यदि आवश्यक हो तो मुफ्त गूगल स्कॉलर खाता बनाने के लिए निर्देश प्राप्त करने के लिए
- बी। यदि आप एक पेटेंट समिति में शामिल रहे हैं (जैसे समिति के सदस्य या नेता) के भीतर
- पछिले 2 वर्षों में, समिति का नाम और आपकी भूमिका सूचीबद्ध करें।
- सी. यदि आपने दूसरों के आईपी निर्माण में मार्गदर्शन किया है, तो आपके अपने का संक्षिप्त विवरण प्रदान करें प्रयास।

### स्कोरिंग मार्गदर्शन

1	नवोन्मेषी बौद्धिक संपदा के उत्पादन का उत्पादन नहीं करता है या उसका समर्थन नहीं करता है
2	आवधिकारात्मक बौद्धिक संपत्तिके उत्पादन का उत्पादन या समर्थन करता है उनकी बौद्धिक संपत्तिकी व्यवसाय मूल्य स्पष्ट रूप से व्यक्त करता है
3	नियमित रूप से प्रभावशाली बौद्धिक संपत्तिकी उत्पादन करता है
4	नियमित रूप से महत्वपूर्ण बौद्धिक संपदा का उत्पादन करता है जो किसी उत्पाद की लाभप्रदता को अलग करता है, बचाता है या बेहतर बनाता है सक्रिय रूप से दूसरों के आईपी निर्माण का मार्गदर्शन करता है अपने संगठन की वर्तमान आईपी निर्माण रणनीति को स्पष्ट करता है
5	डेल के भविष्य की आईपी जनरेशन रणनीति पर विचार व्यक्त करता है, जसि अन्य डेल टीम के सदस्य फिर इसे साकार करने के लिए काम करते हैं

## चेज ड्राइवर

### कौशल परभाषा

अधिविक्ताओं के लिए अपनाने और नवोन्मेषी और चंचल के नरिमाण का समर्थन करें  
प्रौद्योगिकी/हल/योजनाएँ; रणनीति, हतिधारकों और समझता है  
नवोन्मेषी परिवर्तन और प्रभावी परिणामों को उत्प्रेरित करने के लिए आवश्यक प्रक्रियाएँ; जानकार है  
वर्तमान और संभावित भविष्य की नीतियाँ, प्रथाएँ, प्रवृत्तियाँ, और जानकारी जो उनके को प्रभावित करती है  
व्यापार और संगठन; प्रतस्पर्धा को जानता है; परिवर्तन से संबंधित परियोजनाओं में कार्य का नेतृत्व करता है  
मूल्य

### आवेदक मार्गदर्शन

- . पछिले कुछ समय में आपने जिन सबसे प्रभावशाली परियोजनाओं का समर्थन किया है या नेतृत्व किया है, उनका संक्षिप्त वर्णन साझा करें 2 साल। समझाइए कि आपके काम ने व्यवसायिक मूल्य कैसे उत्पन्न किया और प्रौद्योगिकी प्रवृत्तियों के साथ कैसे संरेखित किया।
- बी. बताएं कि आपने नई तकनीक, सेवाओं, समाधान, दृष्टिकोण, या को अपनाने के लिए कैसे प्रेरित किया, या डिजाइन (यह नई अवधारणाएँ हो सकती हैं जो पहले से डेल के भीतर या डेल के लिए नई हैं)।  
आप स्वीकृत प्राप्त करने या पहलों को आगे बढ़ाने के लिए कौन से तरीके का उपयोग करते हैं प्रगति?
- सी. यदि आपने परिचालन बढ़ाने के लिए किसी प्रक्रिया सुधार कार्यक्रम का प्रस्ताव दिया है या समन्वय किया है कुशलताओं, कृपया उस प्रयास का संक्षिप्त विवरण साझा करें।

### स्कोरिंग मार्गदर्शन

1	उच्च प्रभाव वाले परियोजनाओं का समर्थन नहीं करता है जो रणनीतिक उत्पादों, समाधानों या सेवाओं के विकास से संबंधित हैं उनकी टीम के भीतर डेल की नई प्रौद्योगिकियों, सेवाओं, समाधानों, दृष्टिकोणों, या डिजाइन को अपनाने को प्रोत्साहित नहीं करता
2	रणनीतिक उत्पादों, समाधानों या सेवाओं के विकास से संबंधित उच्च-प्रभाव परियोजनाओं का समर्थन करता है अपनी टीम के भीतर, डेल की नई प्रौद्योगिकियों, सेवाओं, समाधानों, दृष्टिकोणों या डिजाइनों को सफलतापूर्वक अपनाने को प्रोत्साहित करता है
3	उच्च प्रभाव वाले परियोजनाओं में रणनीतिक उत्पादों, समाधानों या सेवाओं के विकास के लिए महत्वपूर्ण योगदान देता है अपने संगठन के भीतर, डेल के नए प्रौद्योगिकियों, सेवाओं, समाधान, दृष्टिकोण, या डिजाइनों को अपनाने के लिए प्रोत्साहित करता है परिवर्तन पहलों में प्रगति को आगे बढ़ाने के लिए उपयुक्त अनुमोदन प्रक्रिया और वृद्धि विधियों को समझता है प्राथमिकताओं और बाधाओं में बदलाव के आधार पर काम को तेजी से मोड़ता है वर्तमान प्रक्रियाओं का अध्ययन करता है ताकि अधिक परिचालन दक्षता प्राप्त करने के लिए अवसरों की पहचान की जा सके काम का वर्णन करते समय या सफाई बनाते समय व्यापार प्रभाव और मूल्य को स्पष्ट करता है
4	उच्च प्रभाव वाले प्रोजेक्ट्स का नेतृत्व करता है जो रणनीतिक उत्पादों, समाधानों या सेवाओं के विकास से संबंधित होते हैं अधिक संचालनात्मक दक्षता प्राप्त करने के लिए प्रक्रिया सुधार प्रयासों का समन्वय करता है काम का वर्णन करते समय या सफाई बनाते समय उद्योग के प्रभाव और मूल्य को स्पष्ट करता है
5	उच्च-प्रभाव परियोजनाओं को रणनीतिक उत्पादों, समाधानों या सेवाओं के विकास के लिए समर्थन करता है चैपयिन परभाषा: कार्यकारी स्तर पर संसाधनों, फंडिंग और दशा के लिए समर्थक, प्राथमिकताओं पर संवाद करता है संगठन-व्यापी नवाचार या परिवर्तनकारी पहलों का नेतृत्व करता है। बाजार में बदलाव, नई प्रौद्योगिकियों और प्रतस्पर्धियों के घोषणाओं के उत्तर में आगे का रास्ता प्रशस्त करता है।



## दूसरो को प्रभावति करना

### कौशल परभाषा

वचिारो, प्रस्तावो, परयोजनाओ और समाधानो के लिए समर्थन प्राप्त करता है जो मूल्यों के साथ अनुरूप तरीके से हैं संस्थान के द्वारा सरल, जीवंत और आकर्षक शब्दों में संप्रेषण करके अन्य लोगों के साथ प्रतिध्वनि; योजनाएँ बनाता है और मौखिक और लिखित संवादों को प्रदान करता है जो एक प्रभावति और राजी करे लक्ष्यति दर्शको; प्रथाओ संबंध निर्माण

### आवेदक दशानरिदेश

- ए. उन डेल नेताओं की सूची बनाएं जिनसे आप नियमिति रूप से परामर्श करते हैं। उनके नौकरी के शीर्षक और वषियों को शामिल करें जिन पर आप सामान्यतः उनसे परामर्श करें।
- बी. पछिले वर्ष में आपने जो आकर्षक सफिरशि की उसका संक्षेप में वर्णन करें। क्या वशिष इस सफिरशि का समर्थन करने और इसके लिए प्रोत्साहन देने के लिए आपने कौन सी जानकारी या अपीलें इस्तेमाल की अनोदन? इस सफिरशि का परिणाम क्या था (क्या आपको आगे बढ़ने के लिए अनुमोदन मिला आगे)?
- उत्तरों में वशिषिट डेटा बढि, तार्ककि तर्क, अनुमानति व्यवसाय शामिल हो सकते हैं मूल्य, संबंधों का लाभ उठाना

### स्कोरगि दशानरिदेश

1	मजबूत लिखित और मौखिक संचार का प्रदर्शन नहीं करता सफिरशि और उसे प्राप्त करने के लिए आवश्यक कार्रवाई या निर्णय स्पष्ट रूप से व्यक्त नहीं करता तार्ककि तर्क द्वारा संचालित तर्क प्रस्तुत नहीं करता एक तकनीकी नेता के रूप में दृश्यता की कमी; अपने संगठन के भीतर नेताओं के साथ मजबूत संबंध बनाए रखने में कठिनाई होती है
2	मजबूत लिखित और मौखिक संचार का प्रदर्शन करता है सफिरशि और उसे प्राप्त करने के लिए आवश्यक कार्यो या निर्णयों को स्पष्ट रूप से प्रस्तुत करता है तार्ककि तर्क द्वारा प्रेरित सम्मोहक तर्क प्रस्तुत करता है अपनी संगठन के भीतर नेताओं के साथ मजबूत संबंध बनाए रखता है संभवतः परामर्श: नदिशको, वरषिठ नदिशको, डीई, पीडीएम
3	संक्षिप्त मांगे प्रस्तुत करता है, स्पष्ट अगले कदमों के साथ सफिरशि के व्यापार मूल्य को व्यक्त करता है डेटा-चालित तथ्यों का उपयोग करता है और सफिरशियों का समर्थन करने के लिए विभिन्न तर्कात्मक अपीलें (भावनात्मक, तार्ककि, नैतिक) का लाभ उठाता है अपने तत्काल संगठन के बाहर नेताओं के साथ संबंध बनाना शुरू करता है : उपाध्यक्षा, सीनियर उपाध्यक्षा, एसडीई, फेलो, वरषिठ नदिशक अपने संगठन के बाहर
4	प्रमुख निर्णयकर्ताओं के साथ नियमिति रूप से जुड़ता है प्रासंगिक टीमों के साथ नियमिति रूप से जुड़ता है ताकि उनकी विश्वास और समर्थन प्राप्त कर सके; भविष्य की माँगों के लिए इसका लाभ उठाता है बताता है कि सफिरशि कैसे प्रासंगिक रणनीतियों में फिट होती है या जोड़ी जानी चाहिए सफिरशि को वर्तमान/उभरती उद्योग प्रवृत्तियों से जोड़ता है संभावित रूप से परामर्श कर सकता है: उपाध्यक्ष, वरषिठ उपाध्यक्ष, एसडीई, फेलो, सीटीओ
5	भविष्य की स्थिति का आकर्षक दृष्टिकोण बनाता है, इसके अंतर्गत राज्य को प्राप्त न करने के लाभों और परिणामों को स्पष्ट करता है; प्रमुख निर्णय-निर्माताओं से इस भविष्य के संभवतः परामर्श करेगा; राष्ट्रपति, सीटीओ, राष्ट्रपति, एसवीपी से परामर्श कर सके:

## ग्राहक केंद्रति

### कौशल परभाषा

खुद को ऐसे समाधान बनाने में समर्पति करना जो अपेक्षाओं को पूरा करें या उनसे आगे बढ़ें और आवश्यकताएँ आंतरिक और बाहरी ग्राहकों की; पहले हाथ की ग्राहक जानकारी प्राप्त करता है और उत्पादों और सेवाओं में सुधार के लिए इसका उपयोग करता है; ग्राहकों के ध्यान में काम करता है; स्थापति करता है और ग्राहकों के साथ प्रभावी संबंध बनाए रखता है और उनका विश्वास और सम्मान प्राप्त करता है; डेवलपर्स और सक्षम करता है डेल उत्पादों को ग्राहक की आवश्यकताओं को संबोधित करने और व्यवसाय उत्पन्न करने के लिए वजिजापन।

### आवेदनकर्ता दशानरिदेश

. यदि आप आंतरिक या बाहरी ग्राहकों के साथ सीधे संवाद करते हैं: लोगो/समूहों के नाम सूचीबद्ध करें आप किससे मिलते/संभाषण करते हैं और आप उनसे कतिनी बार बातचीत करते हैं। उद्देश्य को संक्षेप में समझाएं और आपके इन संपर्कों के साथ बातचीत का मूल्य। यदि आप डेल के एक ग्राहक के साथ संबंध रखते हैं, यह इंगति करें।

उदाहरण उद्देश्यों के लिए इंटरैक्शन: फीडबैक इकट्ठा करना, प्रश्नों या चिंताओं का समाधान करना, चिंताओं को रोकें, रणनीतिक सफिरशि करने के लिए जानकारी इकट्ठा करें

### स्कोरगि दशानरिदेश

1	आंतरिक या बाहरी ग्राहकों के साथ आवश्यकताओं और प्रतिक्रिया इकट्ठा करने के लिए नहीं मिलते हैं ग्राहक संतोष को ध्यान में रखकर समाधान नहीं बनाते हैं
2	आवश्यकतानुसार ग्राहकों के साथ मिलकर आवश्यकताएँ और फीडबैक एकत्र करता है ग्राहक संतोष को ध्यान में रखते हुए समाधान तैयार करता है
3	नयिमति रूप से ग्राहकों के साथ संपर्क करता है ताकि वर्तमान उत्पादों/समाधानों में सुधार के लिए फीडबैक एकत्र किया जा सके सभी ग्राहक प्रश्नों का स्पष्ट, ईमानदार उत्तर देकर समाधान करता है जैसे-जैसे ग्राहक की चिंताएँ उठती हैं, उनके समाधान खोजता है
4	वर्तमान उत्पादों/हलकों में परिवर्तन करता है या नए उत्पादों/हलकों के डिजाइन करता है ताकि ग्राहक की आवश्यकताओं का समर्थन किया जा सके ग्राहक की चिंताओं को रोकने के लिए सक्रिय रूप से प्रयास करता है
5	रणनीतिक सफिरशि करने के लिए ग्राहक संपर्कों के एक नेटवर्क का लाभ उठाता है

## टीमवर्क को बढ़ावा देना

### कौशल परभाषा

सहयोग में रुचि प्रदर्शित करता है और समूहों को एक साथ काम करने के लिए सफलतापूर्वक प्रेरित करता है ताकि प्रभावशाली परिणाम प्राप्त करे; दूसरों के साथ प्रभावी ढंग से काम करने के लिए काम सौंपने और अपनाने के लिए सीखे चुनौतियों का समाधान करना; डेल टीम के सदस्यों, भागीदारों, और बाहरी के साथ भागीदार साझेदारी ज्ञान साझा करने, समस्याओं का समाधान करने, और तकनीकी परिवर्तन को प्रेरित करने के लिए; मेटर्स साथी और जूनियर तकनीकी प्रतभा

### आवेदक मार्गदर्शन

- क. पछिले 2 वर्षों में आपने जनि किसी मेट्रियों का समर्थन किया, उनके नामों की सूची बनाएं, साथ ही कोई भी आप अतिरिक्त मेट्रिशपि गतिविधियों में संलग्न थे।  
अतिरिक्त मेट्रिशपि गतिविधिका उदाहरण: पीयर मेन्टर सर्कल
- . हाल की किसी भी बाहरी समूहों की सूची बनाएं जनिसे आप हाल ही में जुड़े हैं या जनिका आपने रखरखाव किया है एक संबद्धता के साथ।  
बाहरी समूहों के उदाहरण: अकादमी, उद्योग संगठन, सरकारी एजेंसियाँ  
इस संबंध की अनुमानित प्रारंभ तिथि और एक संक्षिप्त व्याख्या शामिल करें  
इस संबद्धता में क्या शामिल है। इस के साथ आपकी भूमिका का व्यावसायिक मूल्य स्पष्ट करें संबंध।  
यदि आप बाहरी समूह के लिए प्राथमिक डेल संपर्क के रूप में सेवा कर चुके हैं  
कृपया अपनी गतिविधियों का एक संक्षिप्त विवरण प्रदान करें।

यदि आप ज्ञान साझा करने और कार्य साझा करने में सहायता करते हैं और संलग्न होते हैं, तो कृपया एक प्रदान करें।  
आपके प्रयासों का संक्षिप्त विवरण।  
. यदि आपने नवाचारी कार्य को बढ़ाने के लिए साझेदारियों के गठन को प्रेरित किया है तो पछिले 2 वर्षों में, अपने प्रयासों और उत्पन्न व्यापार मूल्य का संक्षेप में वर्णन करें।

### स्कोरिंग गाइडेंस

1	हतिधारक के रूप में सहयोग सत्रों में भाग नहीं लेता, जब संभव हो तो खुले तौर पर फीडबैक और संसाधनों को साझा करता है प्रासंगिक बाहरी समूहों के साथ संबंध विकसित नहीं करता
2	हतिधारक के रूप में सहयोग सत्रों में भाग लेता है, जब संभव हो तो फीडबैक और संसाधनों को खुलकर साझा करता है प्रासंगिक बाहरी समूहों के साथ संबंध विकसित करता है जूनियर तकनीकी नेताओं और साथियों को मेट्रि करता है
3	हतिधारकों के बीच सहयोग का समन्वय करता है ताकि फीडबैक और संसाधनों का साझा किया जा सके रणनीतिक परियोजना कार्य में प्रासंगिक बाहरी समूहों के साथ संबंधों की संख्या बढ़ाता है
4	तकनीकी टीमों और व्यावसायिक इकाइयों के बीच कार्य की जानकारी और दृश्यता को साझा करने और प्रोत्साहित करने के लिए, जहां ध्यान संरेखण मौजूद है कार्य और ज्ञान साझा करने के माध्यम से टीम के सदस्यों के विकास में योगदान देता है प्रासंगिक बाहरी समूहों के साथ मजबूत संबंधों को बनाए रखता है और जैसे-जैसे नए स्थान उभरते हैं, उनमें संबंध बनाता है
5	बाहरी साझेदार संबंधों को संचालित करता है और नवाचारी क्षेत्रों में काम के लिए उद्योग समर्थन का पक्षधर है उनके क्षेत्र से संबंधित उद्योग परिस्थितिकी तंत्रों में प्राथमिक तकनीकी संदेश का स्वामित्व करता है, डेल की टीमों के साथ-साथ बाहरी समूहों को आंतरिक रूप से मार्गदर्शन प्र प्रासंगिक बाहरी समूहों के साथ संबद्धताओं में कंपनी का चेहरा के रूप में कार्य करता है काम का विभाजन और चुनौतियों के माध्यम से कोचिंग के माध्यम से टीम के सदस्यों का विकास करता है