

FACULTAD DE INGENIERÍA

Carrera de Ingeniería Industrial

**"IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO PARA REDUCIR RIESGOS LABORALES EN
LA EMPRESA TEXTIL INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C.,
LIMA 2022"**

Trabajo de suficiencia profesional para optar el título profesional
de:

INGENIERÍA INDUSTRIAL

Autor:

RENATO JAIR LUZA ESPINEL

Asesor:

Ing. Mag. Eduardo Martin Reyes Rodríguez
Código ORCID 0000-0003-2050-9616

Lima - Perú

TSP - RENATO JAIR LUZA ESPINEL

INFORME DE ORIGINALIDAD

18%	0%	13%	14%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Tecnologica del Peru Trabajo del estudiante	6%
2	HIDROSUELOS S.A.S., SUCURSAL DEL PERU. "Instrumento de Gestión Ambiental Complementario al SEIA, del Proyecto Recuperación de Áreas Degradadas por Residuos Sólidos en el Sector Rosa Roja, Distrito de Pariñas, Provincia de Talara, Departamento de Piura-IGA0020976", R.S. N° 001-2022-SGAS-GSP-MPT, 2022 Publicación	2%

DEDICATORIA

El presente trabajo va dedicado principalmente a mi abuela Ana Tovar quien fue que me apoyo incondicional en todo este proceso, a mis padres por su apoyo constante, a mi hermano menor, a mi novia por siempre estar constantemente motivándome en mi desarrollo profesional y a mis abuelos que en paz descansen. Adicional a mi jefe de Industria de Cintas Peruanas por apostar y depositar mi confianza en mí y a mi asesor por guiarme en el camino del desarrollo del trabajo de suficiencia profesional.

AGRADECIMIENTO

En primer lugar, a mi abuela Ana Tovar Albertoletti, quien fue la persona que apostó por mí y me dio la fortaleza necesaria en los momentos más complicados de mi vida.

A mis padres Mónica Espinel, Vicente Luza y a mi hermano Paolo Luza, por ser mi soporte e inspiración para salir adelante, por formarme y brindarme educación y valores.

A mi novia Jhoan Bernabé por cruzarse en mi camino y brindarme su apoyo incondicional en una de las etapas más complicadas de mi vida.

ÍNDICE GENERAL

DEDICATORIA	3
AGRADECIMIENTO	4
ÍNDICE DE TABLAS	10
ÍNDICE DE ECUACIONES	14
RESUMEN EJECUTIVO	15
CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN	16
1.1. Descripción de la empresa	16
1.2. Datos principales de la empresa.....	17
1.3. Localización de la Empresa	18
1.4. Cultura Organizacional	19
1.4.1. Visión	19
1.4.2. Misión.....	20
1.4.3. Valores	20
1.4. Diagrama de estructura organizacional.....	20
1.5. Clientes	21
1.6. Competidores	22
1.7. Artículos elaborados	22
1.8. Diagrama de flujo de procesos.....	23
1.9. Diagrama de flujo de actividades de elaboración de artículos.....	24

1.10.	Ficha técnica de Artículos	25
CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO		26
2.1.	Antecedentes de la Investigación.....	26
2.1.1.	Antecedentes Nacionales.....	26
2.1.2.	Antecedentes Internacionales	28
2.2.	Marco Teórico.....	29
2.2.1.	Metodología PHVA.....	29
2.2.1.1.	Planificar.....	29
2.2.1.2.	Hacer.....	29
2.2.1.3.	Verificar.....	30
2.2.1.4.	Actuar.	30
2.2.2.	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.....	31
2.2.2.1.	Política.....	31
2.2.2.2.	Organización.....	31
2.2.2.3.	Planificación y Aplicación.....	32
2.2.2.4.	Evaluación.	32
2.2.2.5.	Acción de Mejora Continua.....	32
2.2.3.	Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos y Controles.....	33
2.2.4.	Entidades Regulatorias	34
2.2.4.1.	SUNAFIL.	34
2.2.5.	Normativas Nacionales e Internacionales	36
2.2.5.1.	Ley N° 29783: Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.	36
2.2.5.2.	Decreto Supremo 005-2012-TR.	36
2.2.5.3.	Resolución Ministerial 050-2013-TR.....	36
2.2.5.4.	Norma ISO 45001:2018.....	37
2.3.	Marco Conceptual.....	39

2.3.1.	Riesgo.....	39
2.3.1.1.	Riesgos Físicos.	40
2.3.1.2.	Riesgos Biológicos.	40
2.3.1.3.	Riesgos Químicos.	40
2.3.1.4.	Riesgos Ergonómicos.	40
2.3.1.5.	Riesgos Psicosociales.	40
2.3.1.6.	Riesgos Mecánicos.	40
2.3.1.7.	Riesgos Ambientales.	41
2.3.2.	Peligro	41
2.3.3.	Mapa de Riesgos	41
2.3.4.	Incidente	41
2.3.5.	Auditoría de Seguridad y Salud en el Trabajo	41
2.3.6.	Plan Anual de Seguridad y Salud de Trabajo.....	41
2.4.	Limitaciones.....	42
CAPÍTULO III. DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA.....		43
3.1.	Descripción general de la experiencia profesional	43
3.1.1.	Actividad profesional desempeñada.....	44
3.1.1.1.	Puesto laboral.	44
3.1.1.2.	Definición del Cargo.	44
3.1.1.3.	Funciones del Puesto Laboral.....	45
3.1.1.4.	Participación en Proyectos.....	46
3.1.1.5.	Logros Alcanzados en el Puesto.....	46
3.2.	Objetivos.....	47
3.2.1.	Objetivo general	47
3.2.2.	Objetivos específicos.....	47
3.3.	Diagnóstico Situacional	47

3.3.1	Análisis de causalidad de accidentes.....	47
3.3.1.1.	Medición.....	48
3.3.1.2.	Máquina.....	48
3.3.1.3.	Mano de Obra.....	48
3.3.1.4.	Material.....	48
3.3.1.5.	Medio Ambiente.....	48
3.3.1.6.	Método.....	48
3.3.3.	Estadística de incidentes, accidente de trabajo y enfermedad ocupacional	51
3.3.4.	Identificación de peligros y evaluación de riesgos.....	55
3.3.5.	Multas aproximadas por Fiscalización.....	58
3.4.	Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.....	61
3.4.1.	Política.....	63
3.4.1.1.	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.....	63
3.4.2.	Organización	65
3.4.2.1.	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST).	65
3.4.2.2.	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.	66
3.4.2.3.	Registro de comunicación, participación y consultas.....	68
3.4.2.4.	Recomendaciones básicas de Seguridad y Salud en el Trabajo.	69
3.4.2.5.	Registro de Seguridad y Salud en el Trabajo.	70
3.4.3.	Planificación y aplicación	83
3.4.3.2.	Mapa de riesgos.....	88
3.4.3.3.	Requisitos legales.....	91
3.4.3.4.	Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST).	92
3.4.4.	Evaluación.....	96
3.4.4.1.	Registros de auditorías internas y externas.....	96
3.4.5.	Acción de mejora continua.....	97
3.4.5.1.	Plan de Vigilancia.....	97

CAPÍTULO IV. RESULTADOS.....	98
4.1. Análisis de resultados	98
4.1.1. Comparativo de Implementación del SGSST.....	98
4.1.2. Comparativo de riesgos laborales por área.....	100
4.1.3. Costo de inversión de implementación del SGSST.....	101
CAPÍTULO V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	104
5.1. Conclusiones.....	104
5.2. Recomendaciones	106
REFERENCIAS.....	107
ANEXOS	112

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	Cuadro comparativo ISO 45001 y LEY 29783.....	38
Tabla 2	Resultados de la lista de verificación de lineamientos del SGSST.....	50
Tabla 3	Indicadores de accidentabilidad 2021	51
Tabla 4	Cuadro de causas de accidentes comunes detectados	53
Tabla 5	Metodología para Elaborar matriz IPERC	55
Tabla 6	Tabla de estimación de riesgos	56
Tabla 7	Interpretación de la tabla de estimación de riesgos	57
Tabla 8	Niveles de riesgos por área	58
Tabla 9	Escala de multas SUNAFIL (Expresado en UIT).....	59
Tabla 10	Escala de multas SUNAFIL 2022 (EXPRESADA EN SOLES)	60
Tabla 11	Diagrama de Gantt de Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa Industria de Cintas Peruanas S.A.C.....	62
Tabla 12	Recomendaciones de Seguridad y Salud en el Trabajo	69
Tabla 13	Formato de registro de accidentes de Trabajo	71
Tabla 14	Formato de registro de enfermedades ocupacionale	73
Tabla 15	Formato de registro de incidentes peligrosos.....	74
Tabla 16	Formato de registro de exámenes médicos ocupacionales	75
Tabla 17	Formato de monitoreo de agentes físicos, químicos, biológicos, psicosociales y factores de riesgo	76
Tabla 18	Formato de inspecciones planificadas	77
Tabla 19	Formato de indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo.....	79

Tabla 20 Formato de entrega de equipos de protección personal	80
Tabla 21 Formato de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacro de emergencia (ICESE)	81
Tabla 22 Formato de registro de auditorías	82
Tabla 23 Matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control (IPERC).....	84
Tabla 24 Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo	93
Tabla 25 Costo total de implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	102

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Reporte de Ficha RUC.....	17
Figura 2. Mapa relieve de localización de la compañía.....	18
Figura 3. Mapa satelital de localización de la compañía.	19
Figura 4. Diagrama de estructura organizacional.	21
Figura 5. Artículos Elaborados.	22
Figura 6. Diagrama de Flujo de Procesos.	23
Figura 7. Diagrama de flujo de actividades de elaboración de artículos.	24
Figura 8. Ficha técnica de artículos.	25
Figura 9. Ciclo PHVA.....	30
Figura 10. Etapas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	33
Figura 11. Procedimiento de elaboración de una Matriz IPERC.....	34
Figura 12. Documentación del SGSST	35
Figura 13. Jerarquía del puesto laboral	44
Figura 14. Análisis de causa – SGSST	49
Figura 15. Diagrama de Pareto – análisis de accidente reportados durante el 2021	54
Figura 16. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.....	64
Figura 17. Estructura establecida por el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST). .	66
Figura 18. Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST)	67
Figura 19. Procedimiento de comunicación, participación y consultas.....	68
Figura 20. Mapa de Riesgos Primer Nivel.....	89
Figura 21. Mapa de Riesgos Segundo Nivel.....	90

Figura 22. Procedimiento de identificación, evaluación y cumplimiento de requisitos legales. .	91
Figura 23. File de registros de auditorías internas y externas	96
Figura 24. Plan de Vigilancia.....	97
Figura 25. Resultados post implementación de la lista de verificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	99
Figura 26. Resultados post análisis de riesgos laborales de la empresa Textil Industria de Cintas Peruanas S.A.C.	100

ÍNDICE DE ECUACIONES

Ecuación (1)	52
Ecuación (2)	52
Ecuación (3)	52

RESUMEN EJECUTIVO

El presente trabajo tiene como finalidad implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo en la empresa textil INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C. para reducir los riesgos laborales a la que actualmente se encuentran expuestos los trabajadores y organización. Para su aplicación en el presente trabajo nos basamos en la metodología PHVA en el cual nos permitirá planificar, verificar, hacer y actuar la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo; además, se realizará la política, organización, planificación, evaluación y mejora continua. INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C. siendo una empresa joven en el mercado de cintas, se encuentra muy comprometido con sus trabajadores, proveedores, clientes y el área de trabajo, por tal motivo se valora mucho la importancia de actividades ejecutadas a través de los procedimientos y estándares, viéndose reflejado en la disminución de riesgos de la vida humana y riesgos de pérdida de existencias. El desarrollo del tema mencionado contará con 5 capítulos:

Capítulo I: Generalidades de la empresa.

Capítulo II: Se especifica detalles del Marco Teórico.

Capítulo III: Descripción general de la Empresa y metodologías desarrolladas.

Capítulo IV: Demostración de los Resultados obtenidos.

Capítulo V: Conclusiones y Recomendaciones del trabajo.


CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN

1.1. Descripción de la empresa

La empresa textil con razón social y con nombre comercial Industria de Cintas Peruanas S.A.C. con numero de RUC 20602476015, se especializa específicamente en acabados de productos textiles. Inicia sus operaciones en enero del 2018 por una sociedad anónima cerrada de 3 socios. La empresa tiene como objetivos principales brindar sus productos con los óptimos estándares de calidad y fidelizar a sus trabajadores, proveedores y clientes. La planta cuenta con área total de 600m² (1er piso + 2do piso). Su línea de productos es muy amplia e incluye cintas y pasadores de diferentes acabados y anchos como: borlones, sargas, satinados, labradas, elásticos, reatas, cuerdas, cordones y variedad de cintas de acuerdo al requerimiento del cliente. El modelo de ventas de la empresa es trabajar mediante B2B (Business To Business). La empresa es debidamente monitoreada por las entidades públicas presentes y una de ellas es La Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL) en la cual sus funciones son promover, supervisar y fiscalizar el cumplimiento del ordenamiento jurídico sociolaboral, de Seguridad y Salud en el Trabajo. Teniendo pocos días en la empresa recibimos una visita por dicha entidad quien realizó una inspección técnica encargada por un inspector y durante su pasantía presencié varias irregularidades con respecto a documentación y falta de implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo e infraestructura en condiciones no aptas. En lo detectado por parte del Inspector nos brindó un plazo de 25 días hábiles para realizar el levantamiento de observaciones indicadas.

1.2. Datos principales de la empresa

Según el registro de la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (SUNAT) los datos de Industria de Cintas Peruanas S.A.C. son los siguientes:



Reporte de Ficha RUC
 INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C.
 20602476015

Lima, 08/08/2023

Información General del Contribuyente	
Código y descripción de Tipo de Contribuyente	39 SOCIEDAD ANONIMA CERRADA
Fecha de Inscripción	21/09/2017
Fecha de Inicio de Actividades	01/01/2018
Estado del Contribuyente	ACTIVO
Dependencia SUNAT	0023 - INTENDENCIA LIMA
Condición del Domicilio Fiscal	HABIDO
Emisor electrónico desde	10/05/2018
Comprobantes electrónicos	FACTURA (desde 10/05/2018)

Datos del Contribuyente	
Nombre Comercial	-
Tipo de Representación	-
Actividad Económica Principal	1313 - ACABADO DE PRODUCTOS TEXTILES
Actividad Económica Secundaria 1	- - -
Actividad Económica Secundaria 2	- - -
Sistema Emisión Comprobantes de Pago	MANUAL/COMPUTARIZADO
Sistema de Contabilidad	MANUAL/COMPUTARIZADO
Código de Profesión / Oficio	-
Actividad de Comercio Exterior	SIN ACTIVIDAD
Número Fax	-
Teléfono Fijo 1	-
Teléfono Fijo 2	-
Teléfono Móvil 1	1 - 942613490
Teléfono Móvil 2	-
Correo Electrónico 1	vaninna01@gmail.com
Correo Electrónico 2	-

Domicilio Fiscal	
Actividad Económica Principal	1313 - ACABADO DE PRODUCTOS TEXTILES
Departamento	LIMA
Provincia	LIMA
Distrito	SAN MARTIN DE PORRES
Tipo y Nombre Zona	APV. OJHUA
Tipo y Nombre Vía	AV. CANTA CALLAO
Nro	-
Km	-
Mz	B
Lote	SA
Dpto	-
Interior	-
Otras Referencias	-
Condición del inmueble declarado como Domicilio Fiscal	ALQUILADO

Figura 1. *Reporte de Ficha RUC.*

Fuente: SUNAT

1.3. Localización de la Empresa

Nuestra planta se localiza en la Av. Canta Callao Mz. B Lt. 5A – Apv. Ojihua, en el distrito de San Martín de Porres, en la provincia Metropolitana de Lima, Lima, Perú. De Referencia tenemos la Av. Canta Callao con intersección en la Av. Los Alisos.

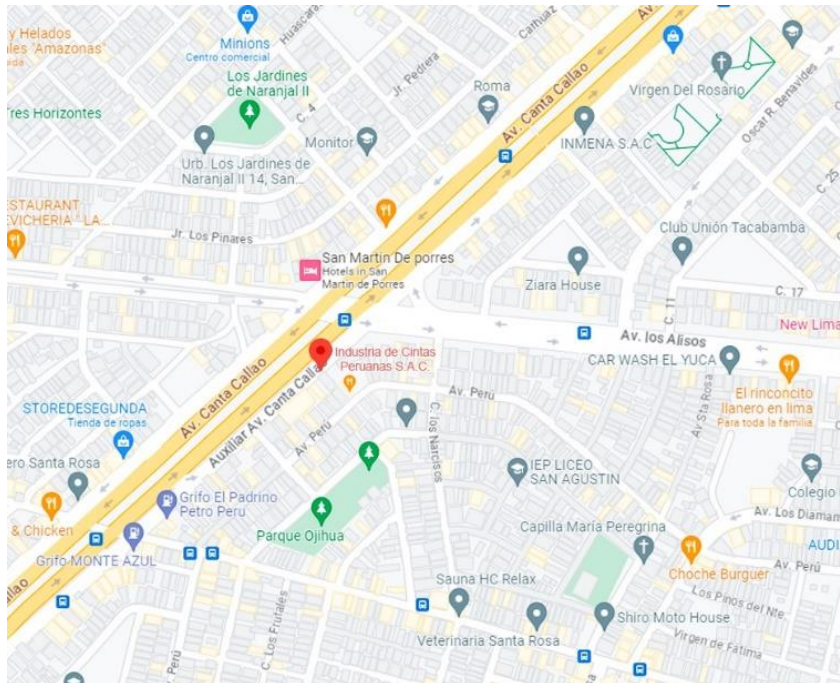


Figura 2. Mapa relieve de localización de la compañía.

Fuente: Google Maps 2023.

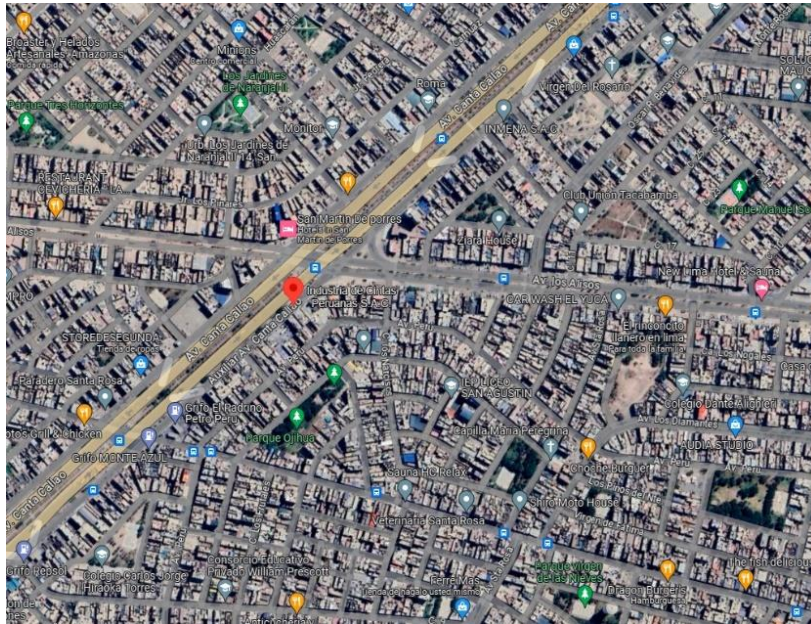


Figura 3. *Mapa satelital de localización de la compañía.*

Fuente: Google Maps 2023.

1.4. Cultura Organizacional

Industria de Cintas Peruanas es una empresa dedicada a la elaboración, fabricación y producción de cintas y pasadores textiles con los mejores estándares de calidad y se encuentra en constante crecimiento. También podemos conocer su misión, pasión y valores con el fin de estar preparados para un presente y futuro sostenible.

1.4.1. Visión

Mantener un buen abastecimiento de materia prima, mantener los productos con los mejores estándares de calidad y cumplir las entregas en el tiempo optimo a nuestros clientes. Nos encontramos muy comprometidos con las empresas públicas y privadas.

1.4.2. Misión

Ser la empresa líder brindando seguridad, flexibilidad y cumplimientos a nuestros trabajadores, proveedores y clientes. Crecer en el mercado nacional e internacional con estrategias de valor agregado en nuestros productos. Promover la innovación permitirá aprender, trabajar, crear y producir nuevos modelos alternativos de productos que permitirá generar valor a la empresa y a la comunidad.

1.4.3. Valores

- Integridad: Realizar todas nuestras acciones con transparencia y respeto.
- Disciplina: Trabajamos en base a normas y procedimiento de manera estándar.
- Criterio: Tomar las decisiones más óptimas identificando la causa raíz ante cada escenario.

1.4. Diagrama de estructura organizacional

La empresa cuenta con una estructura organizacional, donde el departamento de Procesos y Producción, maquinistas y los operarios se encuentra en la sede Canta, Callao. El departamento administrativo se encuentra ubicado en otra sede.



Figura 4. *Diagrama de estructura organizacional.*

Fuente: Industria de Cintas Peruanas S.A.C.

1.5. Clientes

- Productos Paraíso del Perú S.A.C.
- INDEXI del Perú S.A.C.
- Núcleo ejecutor de compras (ESTADO)

1.6. Competidores

- Manufactura de Pasadores y Cintas S.A.C.
- Fábrica de Cintas Arbona S.A.
- Corporación Rey S.A.
- Cincotex S.A.C.

1.7. Artículos elaborados

La empresa Industria de Cintas Peruanas S.A.C. produce variedad de artículos, en el siguiente cuadro se adjuntará algunas muestras que se realizaron por requerimiento de clientes.



Figura 5. *Artículos Elaborados.*

Fuente: Industria de Cintas Peruanas S.A.C.

1.8. Diagrama de flujo de procesos

En la presente imagen se detalla un diagrama de flujo de procesos de manera general desde el requerimiento del cliente hasta obtener el producto terminado.

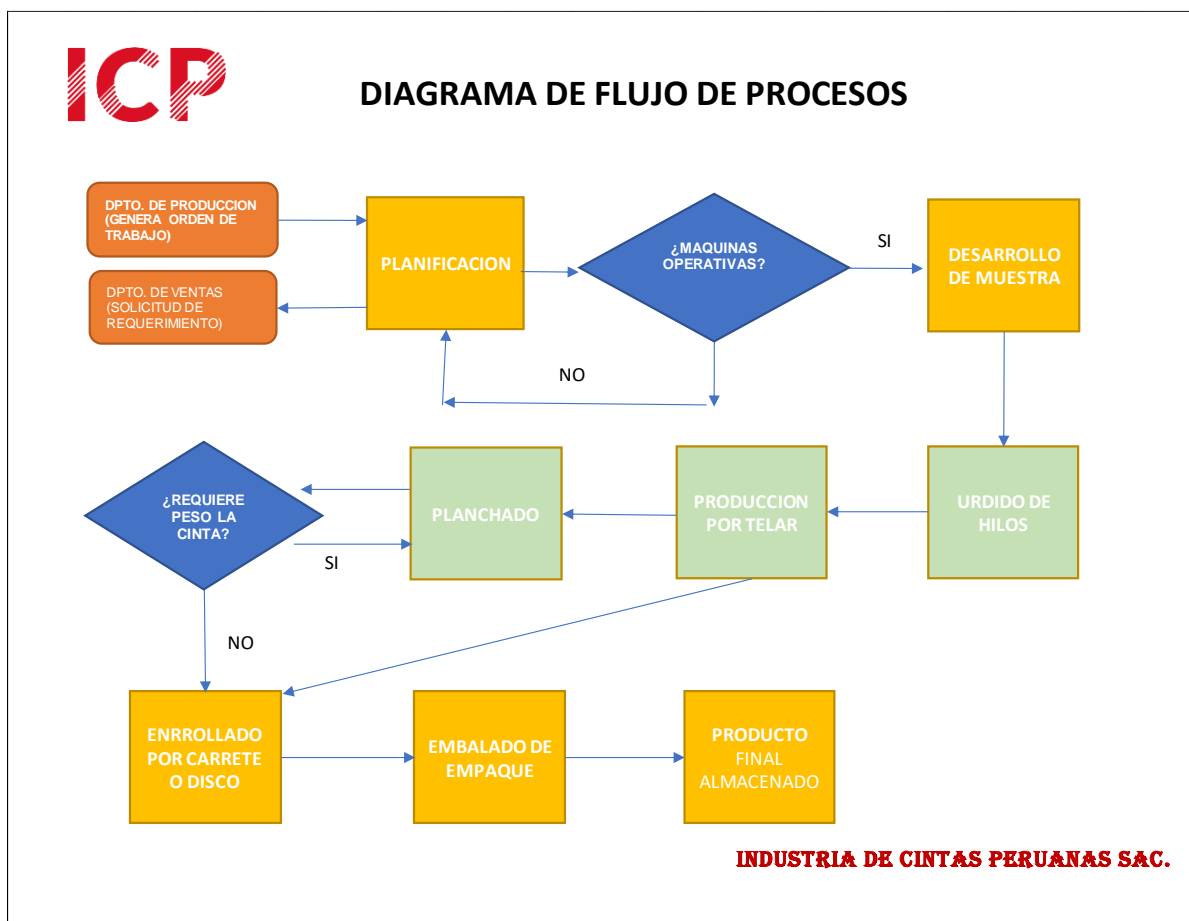


Figura 6. Diagrama de Flujo de Procesos.

Fuente: Industria de Cintas Peruanas S.A.C.

1.9. Diagrama de flujo de actividades de elaboración de artículos

Se detalla un diagrama de actividad de procesos en base a la elaboración o planificación de muestra de cinta textil.

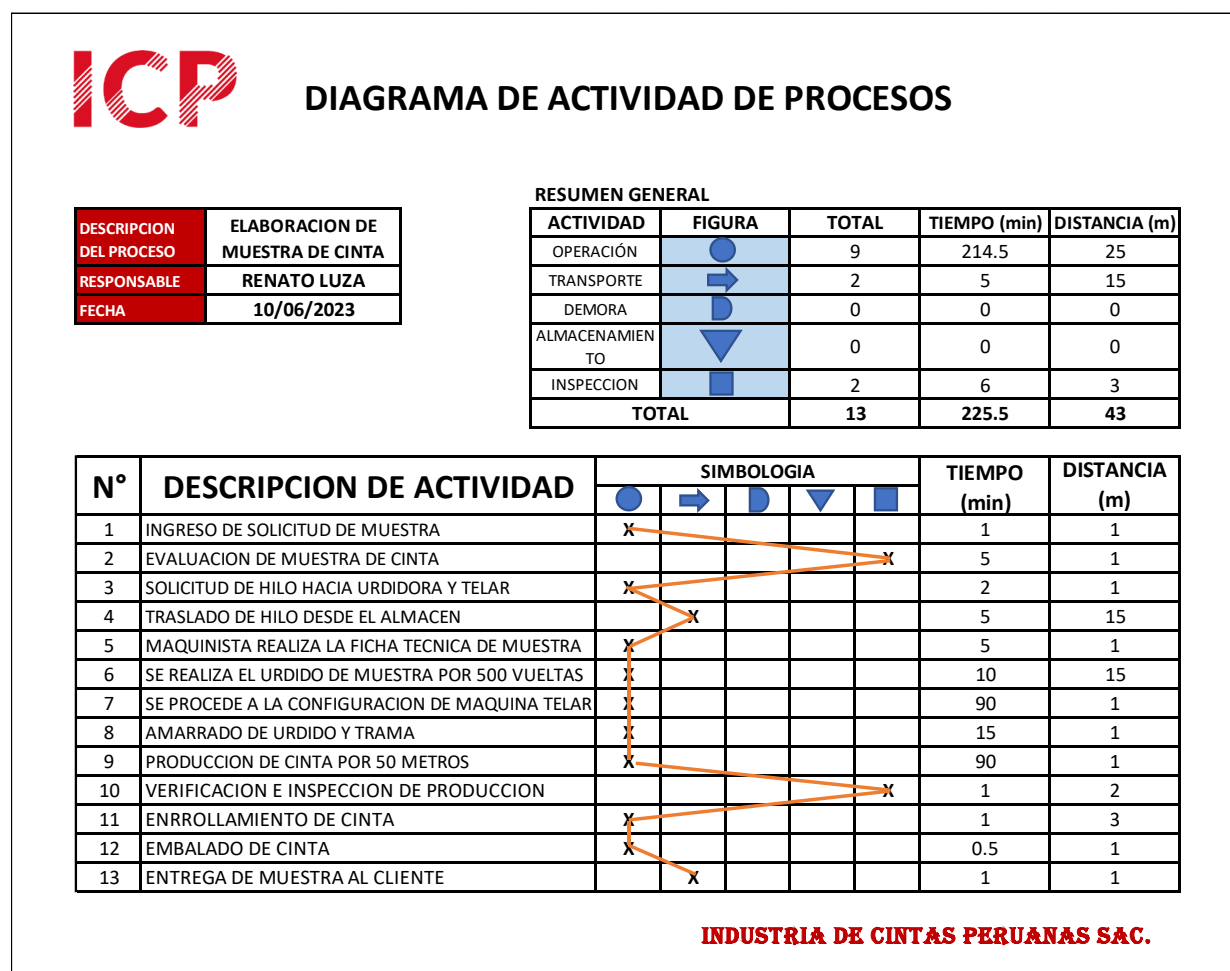


Figura 7. Diagrama de flujo de actividades de elaboración de artículos.

Fuente: Industria de Cintas Peruanas S.A.C.

1.10. Ficha técnica de Artículos

Se adjunta un formato de ficha técnica elaborada por la empresa con el propósito de colocar las especificaciones del artículo elaborado.

 INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS SAC. FICHA TÉCNICA DE CINTA			
CLIENTE: ORDEN: ARTÍCULO: TIPO DE TEJIDO: TIPO DE CINTA: COMPOSICIÓN: LIGAMENTO: COLOR: ANCHO (mm): GRAMAJE (g/m ²): GRAMAJE (g/m): ELONGACION (%): LONGITUD POR DISCO: EMBOBINADO: EMBALAJE: ALMACENAMIENTO: PROPIEDADES FÍSICAS: PROPIEDADES QUÍMICAS: PUNTO DE FUSIÓN:	<table border="1"> <tr> <th>MUESTRA</th> </tr> <tr> <td style="height: 200px;"></td> </tr> </table>	MUESTRA	
MUESTRA			

Figura 8. *Ficha técnica de artículos.*

Fuente: Industria de Cintas Peruanas S.A.C.

CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO

Este trabajo de suficiencia tiene como objetivo demostrar cómo se implementó un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y cómo se redujo los riesgos laborales en la empresa textil Industria de Cintas Peruanas. Asimismo, se mencionará las bases teóricas necesarias que fueron fundamentales para su implementación.

2.1. Antecedentes de la Investigación

2.1.1. Antecedentes Nacionales

López (2022) en su trabajo de suficiencia profesión “Implementación de un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir riesgos laborales en la empresa Terranova S.A.C., Lima 2022” con mira de obtener el grado de ingeniero industrial en la Universidad Privada Del Norte, su objetivo fue implementar un SSST bajo los lineamientos de la ley 29783 y la metodología PHVA (Planificación, Hacer, Verificar y Actual). Mediante su implementación de un programa de protección y bienestar de la empresa, logró obtener un puntaje de 88.72% de cumplimiento, cuyo nivel de implementación es aceptable. Adicional a ello, realizó la apreciación de daños y valoración de riesgos identificando 37 riesgos (4 riesgos inminentes, 2 riesgos altos, 24 riesgos notables y 7 riesgos moderados) y con la aplicación de controles administrativos y uso de equipos de protección personal lograron obtener como resultado 2 riesgos moderados y 35 riesgos aceptables.

Lucho (2021) en su tesis “Diseño de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional centrado en la Norma ISO 45001:2018 en la empresa Marsar S.R.L.” con mira de obtener el grado de ingeniero químico en la universidad José Faustino Sánchez Carrión, su objetivo fue implementar un SGSST con la finalidad de acatar los lineamientos de la Norma ISO

45001. Este procedimiento se realizó con una recolección de datos de acuerdo a los incidentes y accidentes ocurridos en el año 2019 y mediante una comparativa de una auditoria lograron revertir de un 11.40% a un 82.53% de cumplimiento. Esto se debe al compromiso de la organización con el desarrollo de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, minimizando los riesgos de su actividad con el fin de reducir impacto y consecuencias y, permitir la motivación y bienestar de los empleados.

Marín (2018) en su tesis “Implementación de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud, basada en el comportamiento para la reducción de lesiones en trabajadores de la industria de calzado” con mira de obtener el grado de ingeniero industrial y comercial en la Universidad San Ignacio de Loyola, su objetivo fue implementar un SGSST y determinar el impacto de reducción de accidentes por incapacidad, accidentes leves, descansos médicos e índice de accidentabilidad en el el año 2014, 2015 y 2016. Se pudo obtener como resultado una reducción de accidentes por incapacidad laboral de 27 a 16 por año, accidentes leves de 10 a 2, descansos médicos de incapacidad laboral reducidos de 396 días a 86 días y el índice de accidentabilidad reducido de 20.45 a 2.89. Simplemente no solamente se trata de realizar un SGSST para tener toda la documentación al día, sino también inculca los valores a los trabajadores y permite tener mayor disciplina en el ámbito laboral, evitando los peligros y riesgos que conlleven a los accidentes laborales.

Anhuaman *et al.* (2022) en su tesis “Mejora de la Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo para la reducción de accidentes laborales en el área de distribución en la empresa E&M S.R.L.” con mira de obtener el grado de ingeniero industrial en la Universidad Privada del Norte, nos comenta sobre los objetivos de elaboración de un diagnóstico de la empresa con respecto a la

GSST en su área de Distribución. Uno de sus mayores logros fue el compromiso de los trabajadores en lograr una mejor captación en las capacitaciones laborales con un crecimiento de 57% a 83% y solamente es cuestión de organización para flexibilizar los horarios de capacitación.

2.1.2. Antecedentes Internacionales

Cañón *et al.* (2021) en su tesis “Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en marco de la Resolución 0312 de 2019 y el Decreto Único Reglamentario 1072 de 2015 para la empresa Fantasía Compañía Creativa SAS” ubicada en Bogotá D.C, con el fin de realizar un estudio y diagnóstico sobre el nivel de cumplimiento de requisitos técnicos y legales aplicables bajo un régimen legal e identificar prioridades y necesidades de salud y seguridad para todos los trabajadores. Ellos mencionan la comparativa entre el Decreto Único Reglamentario del Sector de Trabajo 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, procediendo así a una actualización o mejoramiento de versión.

Forigua (2017) en su tesis titulada “Propuesta de Capacitación para implementar el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo Ingeniería de Gas RS S.A.S.” para obtener el título de Ingeniería Industrial en la Universidad Católica de Colombia, nos comenta sobre el objetivo de evaluar la trazabilidad del proceso de implementación de SGSST, diseñar estrategias de implementación para generar disciplina y buenas prácticas y estructurar el plan de trabajo para las capacitaciones. Uno de sus metodologías fue el ciclo PVHA ya que para realizar la implementación depende de un proceso de organización por un tiempo determinado con la finalidad de tener estructurado el SGSST.

2.2. Marco Teórico

En la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir los riesgos laborales en la empresa textil Industria de Cintas Peruanas S.A.C., se tomó en cuenta las siguientes metodologías:

2.2.1. Metodología PHVA

Es una herramienta indispensable que sirve para abordar y resolver problemas de gestión de procesos y adoptan eficazmente la mejora continua, ya que no solamente permite garantizar el tipo de mejora, sino también implementación de nuevos procesos.

De acuerdo a Montañó (como se citó en López, 2022) el ciclo PHVA cuenta con 4 fases para realizar su implementación y de esa manera el ciclo continuo con su desarrollo:

2.2.1.1. Planificar.

Vista como el comienzo del ciclo fundamental para el trabajo y describe el problema, a su vez valora los datos encontrados para identificar las características. Empleando un estudio óptimo se estructurará un plan de desarrollo con actividades adecuadas para manifestar una resolución al dilema planteado.

2.2.1.2. Hacer.

Es la acción de manifestar el manejo de lo planteado. Dentro de este punto se realizan las actividades que sustentadas en el diagnóstico anterior, nos permitirá solucionar los dilemas y diversidades. En pocas palabras se realizará el plan para las modificaciones que se busca alcanzar.

2.2.1.3. Verificar.

Dentro de esta fase de análisis sobre los resultados de actividad efectuada en el trabajo. Buscamos examinar los resultados alcanzados que traerán alteraciones o sucesos para verificar de qué manera se acertó o no en la búsqueda del desarrollo y resoluciones planteadas.

2.2.1.4. Actuar.

Es la última parte del ciclo muestra las variaciones aparecidas dentro de la etapa de valoración. Se comienza tomando en cuenta lo aprendido durante este proceso. Su aplicación de este proceso generará en la compañía un incremento de su competitividad esto traerá un aumento de la calidad de sus recursos como sus prestaciones. también busca aminorar el valor monetario, perfeccionar su productividad, aumentar su contribución dentro del mercado, cooperar con su rentabilidad de la compañía y demás.



Figura 9. Ciclo PHVA

Fuente: Researchgate – Elaborado por Mónica Hernández

2.2.2. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Es un conjunto de normativas, procedimientos, prácticas y disciplina que tiene como objetivo principal velar por la integridad física, mental y social de los colaboradores de la empresa (Asiprex, 2022).

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, debe ser implementado por todos los empleadores en forma gradual y progresiva para obtener un resultado por lo menos de grado aceptable del cumplimiento de estándares mínimos (Cifuentes et al.,2020).

Según la Ley de Seguridad y Salud en el trabajo N° 29783 las etapas claves para la implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo son los siguientes:

2.2.2.1. Política.

La alta dirección de la organización debe establecer de manera concisa una política de SST que refleje su compromiso y vele por la salud y bienestar de los trabajadores. Esta política tiene que ser difundida por todos sus trabajadores.

2.2.2.2. Organización.

Puede manejarse con la implementación de un comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, siempre y cuando en el centro de trabajo se encuentren con más de 20 trabajadores (mínimo 4 miembros) y a su vez un Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, caso contrario se denomina a un trabajador como Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo. Se elige a los miembros mediante un proceso electoral por un período de 1 a 2 años como máximo. Si en el caso son menos de 20 trabajadores, requiere solamente un Supervisor de Seguridad y no es necesario el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.

2.2.2.3. Planificación y Aplicación.

De acuerdo a la empresa, se procede a realizar identificación de peligros y evaluación de riesgos en todas las posiciones y áreas de trabajo siempre en consulta constante sobre los trabajadores. Además, a ello, se implementa el mapa de riesgos que consiste principalmente en la elaboración en un plano del área total del centro laboral en lo cual se identifica y localiza los riesgos que se puedan presentar. Adicional a ellos también se puede implementar algunos programas o planificaciones por periodos con respecto a la Seguridad y Salud en el Trabajo.

2.2.2.4. Evaluación.

Realizar monitoreos y auditorías regulares para evaluar la efectividad del SST de la empresa y para identificar las áreas que requieran de mejoras. Adicional a ello se requiere que se sigan los protocolos de seguridad y se haga un seguimiento de incidentes.

2.2.2.5. Acción de Mejora Continua.

Como en todo proceso, siempre debe haber actualizaciones y mejoras continuas. En el caso de SST debe ser un proceso en constante evolución. Los cambios pueden ser ya sea interno del trabajo o por alguna actualización de leyes gubernamentales.

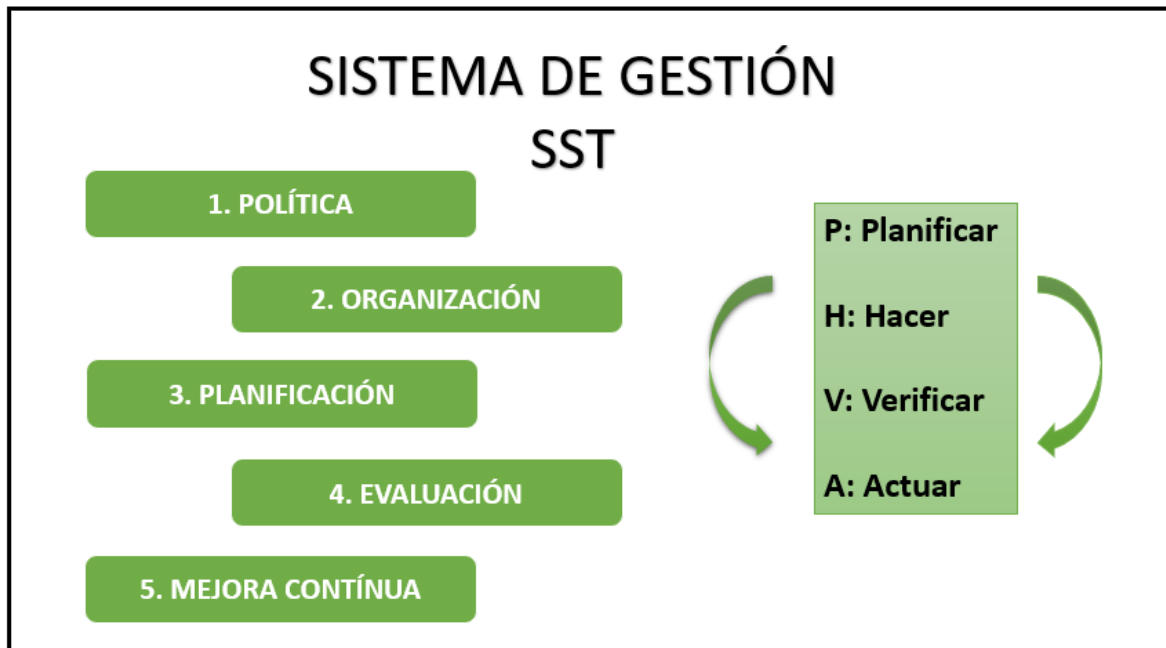


Figura 10. *Etapas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo*

Fuente: Elaboración propia

2.2.3. Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos y Controles

Es un medio que sirve para evaluar y controlar los peligros y riesgos durante la ejecución de operaciones en una organización, con la finalidad de prevenir lesiones o enfermedades ocupacionales.

Según García (2020) nos indica los siguientes conceptos:

- La identificación de peligros es un procedimiento en el cual se identifica los peligros y se detalla sus características.
- Evaluación de riesgos es una acción a consecuencia de la identificación de peligro y permite realizar la calificación de los riesgos laborales que persisten y el objetivo es que el empleador informe al trabajador en tomar acciones preventivas.

- Control de riesgos, es el procedimiento de elección basado en los datos obtenidos en la evaluación de riesgos con la finalidad de reducir los riesgos mediante toma de decisiones en las acciones correctivas.

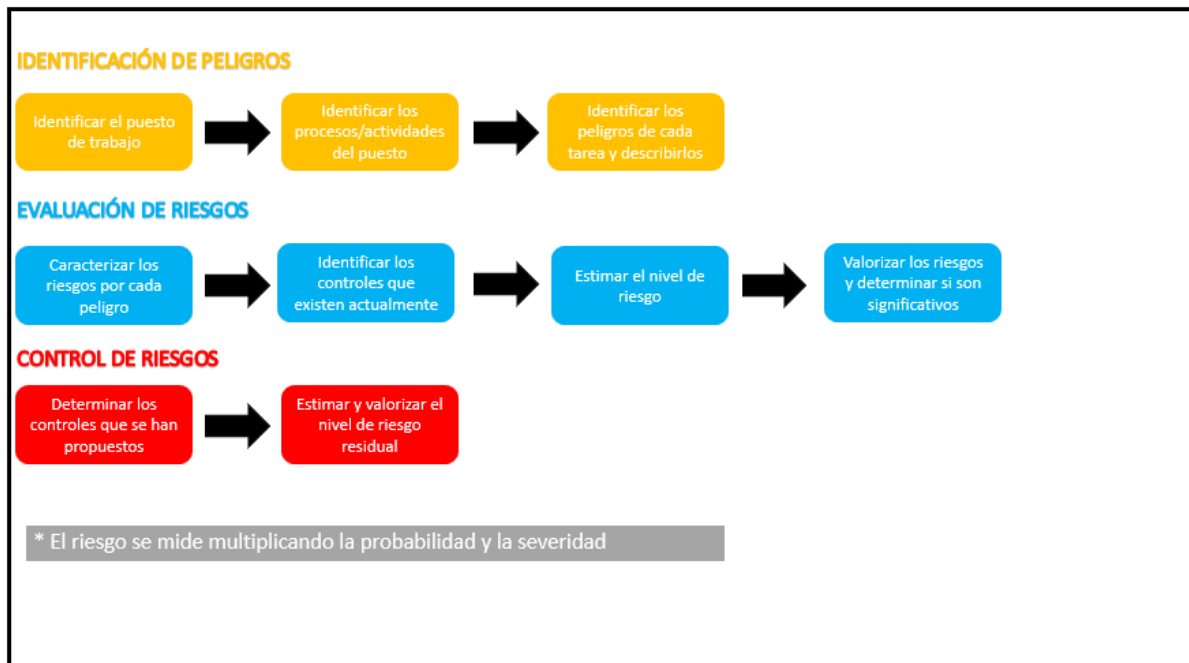


Figura 11. *Procedimiento de elaboración de una Matriz IPERC*

Fuente: Elaboración propia

2.2.4. Entidades Regulatorias

Las entidades regulatorias del Perú son creadas para inspeccionar a las empresas e industrias que genera empleo a la ciudadanía, y su objetivo es controlar y fiscalizar el cumplimiento de normativas y leyes laborales impuestas por el gobierno peruano.

2.2.4.1. SUNAFIL.

La Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral es la entidad encargada de impulsar, supervisar y fiscalizar el cumplimiento del ordenamiento jurídico socio laboral y de seguridad y salud en el trabajo. Si en el caso la entidad encuentra en sus

"Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir riesgos laborales en la empresa textil INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C., Lima 2022"

inspecciones incumplimientos en las empresas, brindan un plazo máximo de 25 días para subsanar las observaciones, de no ser posible el cumplimiento, la empresa infractora recibirá sanciones económicas.

SUNAFIL es la entidad que promueve, supervisa y fiscaliza el cumplimiento del ordenamiento jurídico sociolaboral y de seguridad y salud en el trabajo. Además, brinda asesoría para el cumplimiento de las normas laborales (Sunafil, s.f.).



Figura 12. Documentación del SGSST

Fuente: SUNAFIL

2.2.5. Normativas Nacionales e Internacionales

2.2.5.1. Ley N° 29783: Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.

La ley fue publicada el 20 de agosto del 2011 y es de carácter obligatorio el cumplimiento de lineamientos para todas las empresas.

Su objetivo principal es difundir la cultura de prevención y riesgos laborales del país y velar por la promoción, difusión y cumplimiento de la normativa.

Tiene la participación de los empleadores, rol de fiscalización y control del Estado y los trabajadores.

2.2.5.2. Decreto Supremo 005-2012-TR.

Tiene por objeto promover una cultura de prevención de riesgos laborales en el país, sobre la base de la observancia del deber de prevención de los empleadores, el rol de fiscalización y control del Estado y la participación de los trabajadores y sus organizaciones sindicales (Organización Internacional del Trabajo, 2012).

2.2.5.3. Resolución Ministerial 050-2013-TR.

En la Resolución se aprueban formatos referenciales que deben contener para la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Según el Artículo 33° de la RM 050-2012-TR, los registros obligatorios del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo son los siguientes:

- Registro de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales, incidentes
- peligrosos y otros incidentes.
- Registro de exámenes médicos ocupacionales.

"Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir riesgos laborales en la empresa textil INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C., Lima 2022"

- Registro del monitoreo de agentes físicos, químicos, biológicos, psicosociales y factores de riesgo disergonómico.
- Registro de inspecciones internas de seguridad y salud en el trabajo.
- Registro de estadísticas de seguridad y salud.
- Registro de equipos de seguridad o emergencia.
- Registro de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacros de emergencia.
- Registro de auditorías.

2.2.5.4. Norma ISO 45001:2018.

“La ISO 45001 es la norma internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, destinada a proteger a los trabajadores y visitantes de accidentes y enfermedades laborales” (Organismo de Certificación Global, s.f.). Esta norma reemplazó a la norma OHSAS 18001.

Tabla 1

Cuadro comparativo ISO 45001 y LEY 29783

CUADRO COMPARATIVO ISO 45001 Y LEY 29783	
ISO 45001	LEY N° 29783
1. Objeto y campo de la aplicación	Art 1. Objeto de la Ley Art 2. Ambito de aplicación
2. Referencias y normativas	Art 3. Normas mínimas
3. Terminos y definiciones	
4. Contexto de la Organización	
4.1 Comprension de la organización y su contexto	
4.2 Necesidades y expectativas de los trabajadores interesados	
4.3. Determinación del alcance del SGSST	
4.4. SGSST	
5. Liderazgo y participacion de los trabajadores	
5.1. Liderazgo y compromiso	Art. 26 Liderazgo del SGSST
5.2. Política de SST	Art. 22 Politica del SGSST
5.3. Roles, responsabilidades y autoridades de la organización	Art. 34 Reglamento Interno de SST Art. 35 Responsabilidades del empleador dentro de la gestión de SST Art. 48 Rol del empleador Art.49 Obligaciones del empleador
5.4. Consulta y Participación de los trabajadores	
6. Planificación	
6.1. Acciones para abordar riesgos y oportunidades	Art. 21 Las medidas de prevención y protección del SGSST
6.2. Objetivos de la SST y planificación para lograrlos	Art. 39 Objetivos de planificación del SGSST
7. Apoyo	
7.1. Recursos	Art. 60 Equipos para la protección Art. 36 Servicios de SST
7.2. Competencia	Art. 27 Disposición del trabajador en la organización del trabajo Art. 51 Asignación de labores y competencias
7.3. Toma de conciencia	Art. 19 Participación de los trabajadores en el SGSST Art. 24 La participación en el SGSST
7.4. Comunicación	Art. 52 Información sobre el puesto de trabajo Art. 72 Comunicación con los inspectores de trabajo
7.5. Información documentada	Art. 28 Registro del SGSST Art. 88 Exhibición y archivo de registro

8. Operación	
8.1. Planificación y control operacional	Art. 38 Planificación del SGSST
8.2. Preparación y respuesta ante emergencias	Art. 53 Indemnización por daños de la salud en el trabajo Art. 54 Sobre el deber de prevención Art. 55 Control de zonas de riesgo Art. 56 Exposición de zonas de riesgo Art. 63 Interrupción de actividades en caso inminente de peligro Art. 69 Prevención de riesgos en su origen
9. Elaboración de desempeño	
9.1. Seguimiento, medición, análisis y evaluación	Art. 57 Evaluación de riesgos Art. 65 Evaluación de factores de riesgos para la procreación
9.2. Auditorías internas	Art. 43 Auditorías del SGSST Art. 44 Efectos de las auditorías e investigaciones
9.3. Revisión por la dirección	Art. 47 Revisión de los procedimientos del empleador Art. 61 Revisión de indumentaria y equipos de trabajo
10. Mejora	
10.1. Generalidades	
10.2. Incidentes, no conformidades y acciones correctivas	Art. 78 Derecho de examen de los factores de Riesgos
10.3. Mejora continua	Art. 20 Mejoramiento del SGSST Art. 46 Disposición del mejoramiento continuo Art. 74 Participación en los programas de capacitación

Fuente: SCRIBD: EVER RAUL VILCA ROMERO 2020

2.3. Marco Conceptual

2.3.1. Riesgo

Es la combinación de la posibilidad de que ocurra un suceso o exposición peligrosa y severidad del daño o deterioro de la salud que puede causar un suceso o exposición.

Los riesgos pueden ser de diferente tipo como, por ejemplo:

2.3.1.1. Riesgos Físicos.

Pueden ser ocasionados por condiciones peligrosas en el trabajo, ruidos excesivos, iluminación, temperatura, humedad (Safety Culture, 2023).

2.3.1.2. Riesgos Biológicos.

Puede ser ocasionado por hongos, bacterias, virus, picaduras de insectos, excremento de animales y aves. Se recomienda control de vacunas (Safety Culture, 2023).

2.3.1.3. Riesgos Químicos.

Puede ser causados por exposición de químicos o medio ambiente como gases o vapores (Safety Culture, 2023).

2.3.1.4. Riesgos Ergonómicos.

Puede ser causados por la posición del trabajador, normalmente por mala postura, puestos de trabajo y sillas mal ajustadas, movimientos incómodos, tener que usar frecuentemente demasiada fuerza. Son los más complicados de detectar, ya que no se percibe de manera inmediata (Safety Culture, 2023).

2.3.1.5. Riesgos Psicosociales.

Puede ser causado por la fatiga, estrés y la monotonía. Los efectos negativos sobre la salud de los trabajadores pueden ser ansiedad, irritabilidad, depresión, dificultades de concentración (CTAIMA, 2023).

2.3.1.6. Riesgos Mecánicos.

Puede ser por trabajos en altura, uso de herramientas o equipos que estén defectuosos (CTAIMA, 2023).

2.3.1.7. Riesgos Ambientales.

Aquellos riesgos ocasionados por la naturaleza como lluvias, tormentas, terremotos, etc. (CTAIMA, 2023).

2.3.2. Peligro

Es la fuente, situación o acto con potencial para causar daño en términos de daño humano, deterioro de la salud o una combinación de estos (Universidad Pontificia Bolivariana, s.f.).

2.3.3. Mapa de Riesgos

“Es un instrumento informativo dinámico para la identificación rápida de las zonas de riesgo en un lugar determinado. Es utilizado para la toma de medidas de prevención antes del ingreso a las zonas de riesgo” (Quispe, 2021, p. 4).

2.3.4. Incidente

“Eventos relacionados con el trabajo que dan lugar o tienen el potencial de conducir a lesión, enfermedad (sin importar la severidad) o fatalidad” (Quispe, 2021, p. 4).

2.3.5. Auditoría de Seguridad y Salud en el Trabajo

Según el Artículo 43 de la Ley N°29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo el empleador realiza auditorias de manera periódica a fin de verificar que se halla implementado el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y que sea eficaz para la prevención de riesgos laborales. Para el análisis de los resultados de la auditoria se requiere la participación del empleador en conjunto a sus trabajadores.

2.3.6. Plan Anual de Seguridad y Salud de Trabajo

El Plan Anual de Seguridad y Salud se define:

Es un documento de gestión mediante el cual el empleador desarrolla la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, con la participación de los trabajadores y sus representantes para: (i) cumplir las disposiciones normativas en materia de seguridad y salud; (ii) mantener los riesgos inherentes a nuestras operaciones bajo control; (iii) promover en toda la organización una cultura de prevención de los riesgos del trabajo; y, (iv) disminuir progresivamente la ocurrencia de accidentes de trabajo así como la incidencia de enfermedades ocupacionales (Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental, 2020, p.2).

2.4. Limitaciones

Al no haberse implementado nunca antes el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la planta textil Industria de Cintas Peruanas S.A.C., se partió desde un punto cero con el fin de establecer detalladamente política, controles, matrices, etc. que permitió estructurar y ayudar a reducir los riesgos laborales de la empresa y estandarizar la disciplina y valores inculcados con respecto a SGSST.

CAPÍTULO III. DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA

3.1. Descripción general de la experiencia profesional

En febrero del año 2022 se presentó la oportunidad de pertenecer a la familia de Industria de Cintas de Peruanas S.A.C. con el puesto laboral de Ingeniero de Procesos. Mis primeros días tuve una pasantía por todas las áreas de la planta revisando paso a paso los procesos para la elaboración de cintas textiles. Se pudo evidenciar que no contaban con un control de tiempos en los procesos en lo cual me enfoque primero en realizar un diagrama de actividades de proceso con el fin de conocer la producción de 2 tipos de artículos y preparación de muestra de producción. Posteriormente se conversó con el personal de planta para establecer un procedimiento de procesos, orden y limpieza. Otras de mis funciones era elaborar un Kardex de las fichas técnicas anteriores de la empresa, calcular la producción de los artículos de la empresa, gestionar inventarios, realizar los despachos y relevar funciones al personal. Al tercer día de trabajo tuve una visita inesperada por parte de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral encargado de un inspector cuya finalidad fue verificar asuntos laborales de manera minuciosa, sin embargo, evidenciaron la falta de implementación con respecto de Seguridad y Salud en el Trabajo e infraestructura en estado no óptimo. Al quedar las evidencias del caso, SUNAFIL nos brindó un plazo de 25 días para el levantamiento de observaciones e inmediatamente se gestionó un plan de acción para realizar estas medidas correctivas.

SUNAFIL volvió a visitar a inicios de marzo del 2022 con el objetivo de evidenciar las observaciones subsanadas, en lo cual se implementó un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y a la par se corrigió la infraestructura que no se encontraba en optimo estado.

Los resultados por parte de la implementación fue de manera exitosa ya que nos permitió mantener una disciplina por parte de todos los trabajadores de la empresa.

3.1.1. Actividad profesional desempeñada

3.1.1.1. Puesto laboral.

Comencé desde el mes de febrero del año 2022 con la posición de Ingeniero de Procesos en la empresa Industria de Cintas Peruanas S.A.C. en la sede principal de Santa Callao, ubicada en el distrito de San Martín de Porres.



Figura 13. Jerarquía del puesto laboral

Fuente: Elaboración propia.

3.1.1.2. Definición del Cargo.

El Ingeniero de Procesos es el encargado de definir, controlar y optimizar los procesos industriales de la empresa. El trabajo principal permite que se ejecute el proceso desde la conversión de la materia prima a producto terminado y brindar información alineada a diversos procedimientos.

3.1.1.3. Funciones del Puesto Laboral.

- Participar en el desarrollo y revisión de ingeniería desde estudios conceptuales hasta ingeniería de detalle, de terreno y operación con respecto a la planta textil.
- Cumplir y velar por el cumplimiento y aseguramiento de seguridad y calidad en el diseño de la disciplina de procesos.
- Realizar y supervisar la elaboración de fichas técnicas de trabajo de acuerdo a la especificación del cliente, con el fin de brindarle una muestra.
- Brindar charlas a los trabajadores indicando los procedimientos adecuados de producción y despacho con la finalidad de optimizar los tiempos y maximizar la producción.
- Realizar un cálculo de producción de los artículos con el objetivo de optimizar los despachos para la entrega de producto terminado.
- Realizar un cronograma semanal de producción.
- Velar por el aseguramiento y cumplimiento por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.
- Coordinar con el resto de las disciplinas, clientes, proveedores y terceros de manera profesional y colaborativa, buscando el éxito del rubro.
- Velar por el aseguramiento y cumplimiento de los lineamientos de la calidad de la materia prima, artículos y productos terminados.
- Realizar una gestión de inventarios en la planta de manera mensual teniendo en cuenta activos, materia prima, producto terminado e insumos de la empresa.

3.1.1.4. Participación en Proyectos.

- Participé en el proyecto de licitación del NEC MINSA para la elaboración de cintas elásticas tipo trencilla de 6 ligas, insumo principal para la elaboración de mascarillas en la cual tuvimos una producción de 3.7 millones de metros.
- Participé en el proyecto de licitación del NEC MININTER para la elaboración de cintas de nylon como ribete, faena, de refuerzo, insumos secundarios para la elaboración de zapatos y botas para la Policía Nacional del Perú con una producción de 120 mil metros aprox.
- Participé en el proyecto de licitación del NEC MININTER para la elaboración de cinta reata de polipropileno, insumo principal para la elaboración de correas para la Policía Nacional del Perú con una producción de 80 mil metros aprox.

3.1.1.5. Logros Alcanzados en el Puesto.

- Implementación de procedimientos de producción para optimizar los tiempos.
- Realizar un cuadro de cantidad de hilos para el urdido de artículos y un cuadro de pesos totales para los productos terminados más comunes.
- Elaboración de un Kardex de artículos elaborados, despachos, inventarios e insumos.
- Implementación un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Implementación de un Reporte sobre las vacaciones del Personal.

3.2. Objetivos

3.2.1. *Objetivo general*

- Determinar de qué manera la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo reduce los riesgos laborales en la empresa textil Industria de Cintas Peruanas S.A.C.

3.2.2. *Objetivos específicos*

- Determinar la situación actual del Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa textil Industria de Cintas Peruanas S.A.C.
- Determinar la evaluación de la eficacia de los grados de reducción y control de riesgos laborales de todas las áreas de trabajo tras realizar la implementación del Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa textil Industria de Cintas Peruanas S.A.C.
- Determinar cuánto fue el costo de inversión por la implementación del Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa textil Industria de Cintas Peruanas S.A.C.

3.3. Diagnóstico Situacional

3.3.1 *Análisis de causalidad de accidentes*

En esta primera etapa de implementación, se procedió inicialmente un diagnóstico situacional de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo a través de un análisis de causa raíz, detectando lo siguiente:

3.3.1.1. Medición.

La empresa no contó con indicadores de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo e indicadores de accidentabilidad.

3.3.1.2. Máquina.

Se visualizó que no había una señalización establecida cerca de las máquinas y carecían de algunos equipos para su verificación.

3.3.1.3. Mano de Obra.

Se pudo visualizar que la empresa no contaba con capacitaciones archivadas y el personal no contaba con una cultura de seguridad.

3.3.1.4. Material.

Al visualizar los peligros en las áreas laborales, se mostró que los colaboradores realizan sus operaciones sin sus respectivos equipos de protección personal y en algunos puntos de la planta no contaban con suficientes extintores.

3.3.1.5. Medio Ambiente.

Se evidenció algunos puntos de la planta cables expuestos sin canaletas y falta de señalización en el área de trabajo.

3.3.1.6. Método.

Se detectó que la empresa no contaba con matriz IPERC y algunos procedimientos inadecuados en planta.

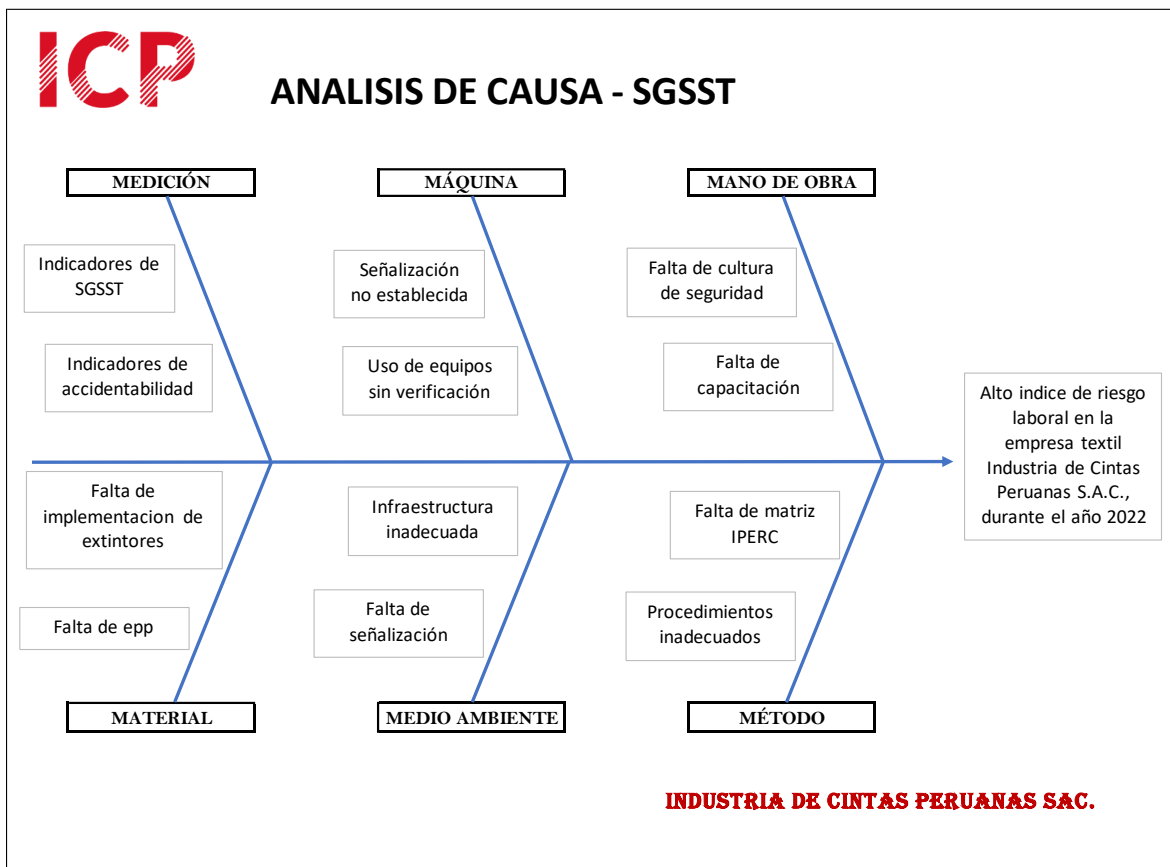


Figura 14. Análisis de causa – SGSST

Fuente: Elaboración propia

3.3.2. Lista de verificación de cumplimiento según la Ley N° 29783 y su Reglamento

Decreto Supremo 005-2012-TR

Después de la visita de inspección por parte del inspector de SUNAFIL, se procedió a realizar una lista de verificación de la empresa según los requisitos que exige según la Ley N° 29783 y su Reglamento del Decreto Supremo 005-2012.

Al realizar el check list de la lista de verificación de lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se realizó un cuadro de cumplimiento con la finalidad de conocer su estado actual en la empresa textil Industria de Cintas Peruanas S.A.C.

Tabla 2

Resultados de la lista de verificación de lineamientos del SGSST

 RESULTADOS DE LA LISTA DE VERIFICACIÓN DEL SGSST					
ITEM	DESCRIPCION DEL REQUISITOS SST	HALLAZGO			
		CU	NO	NA	CUMPLIMIENTO %
1	Compromiso e involucramiento	1	8	1	11%
2	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	0	12	1	0%
3	Planeamiento y aplicación	0	17	0	0%
4	Implementación y operación	7	16	3	30%
5	Evaluación normativa	3	5	2	38%
6	Verificación	6	18	0	25%
7	Control de información de documentos	1	12	0	8%
8	Revisión por la dirección	0	7	0	0%
DESEMPEÑO TOTAL DEL SGSST		18	95	7	16%

DESEMPEÑO TOTAL DEL SGSST	LEYENDA	
CRITERIO DE DESEMPEÑO	NO IMPLEMENTADO	0% - 50%
	EN IMPLEMENTACION	>50% - 70%
	IMPLEMENTADO	>70% - 80%
	IMPL. POR MEJORAR	>80% - 90%
	EN MANTENIMIENTO	>90% - 100%

LEYENDA	
CU	CUMPLE
NO	NO CUMPLE
NA	NO APLICA

Fuente: Elaboración Propia

"Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir riesgos laborales en la empresa textil INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C., Lima 2022"

Luego de realizar la lista de verificación, se pudo observar que antes de su implementación se obtuvo un porcentaje del 16% y se evidencio falta de documentos, matriz IPERC, Plan anual, Mapa de riesgos, capacitaciones con sustento de firmas, entre otras documentaciones.

3.3.3. Estadística de incidentes, accidente de trabajo y enfermedad ocupacional

A continuación, se mostrará las estadísticas de incidentes, accidentes y enfermedades ocupacionales del año 2021

Tabla 3

Indicadores de accidentabilidad 2021

 REGISTRO DE INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2021												F-005 V1
1. Razón Social: Industria de Cintas Peruanas S.A.C.						2. RUC: 20602476015						
3. Dirección: Av. Santa Callao MZ. B LT. 5A Asoc. Ojhua - SMP						4. Fecha: 5/02/2022						
5. Mes	6. Horas Hombre Trabajadas	7. Accidente Mortal	8. Accidente Leve	9. Accidente de Trabajo Incapacitante	10. N° de días perdidos	11. N° de incidentes peligrosos	12. N° de incidentes	13. N° de enfermedades ocupacionales	14. Índice de frecuencia	15. Índice de gravedad	16. Índice de accidentabilidad	
Enero	2,072	0	1	1	3	0	0	0	482.63	1447.88	698.78	
Febrero	2,088	0	0	1	1	0	0	0	478.93	478.93	229.37	
Marzo	2,040	0	1	1	7	0	0	0	490.20	3431.37	1682.05	
Abril	2,072	0	0	1	3	0	0	0	482.63	1447.88	698.78	
Mayo	2,056	0	2	1	5	0	0	0	486.38	2431.91	1182.83	
Junio	1,984	0	1	2	14	0	1	0	1008.06	7056.45	7113.36	
Julio	2,256	0	0	1	4	0	0	0	443.26	1773.05	785.93	
Agosto	2,056	0	0	1	5	0	0	0	486.38	2431.91	1182.83	
Septiembre	2,088	0	2	0	1	0	0	0	0.00	478.93	0.00	
Octubre	2,096	0	1	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	
Noviembre	2,096	0	0	1	6	0	0	0	477.10	2862.60	1365.74	
Diciembre	2,000	0	1	1	7	0	1	0	500.00	3500.00	1750.00	

Fuente: Elaboración Propia

Durante el año 2021 ocurrieron 12 accidentes laborales de incapacidad laboral, con descanso medico (días perdidos) de hasta 56 días perdidos y se reportaron 2 incidentes. El índice de accidentabilidad fue de 1750 al finalizar el año.

Según la facultad de Ing. industrial de la UNMSM:

Para calcular el Índice de Frecuencia, se utilizará la Ecuación (1) para ello se requiere saber el número de accidentes incapacitantes por cada millón de horas trabajadas Sobre la cantidad de horas laboradas.

$$IF = \frac{N^{\circ} \text{ Accidentes} \times 1\,000\,000}{\text{Horas Trabajadas}} \quad \text{Ecuación (1)}$$

Para calcular el Índice de Gravedad, se utilizará la Ecuación (2) para ello se requiere saber el número de días perdidos generados a través de las incapacidades laborales por cada millón de horas trabajadas Sobre la cantidad de horas laboradas.

$$IS = \frac{N^{\circ} \text{ Días Perdidos} \times 1\,000\,000}{\text{Horas Trabajadas}} \quad \text{Ecuación (2)}$$

Para calcular el Índice de accidentabilidad, se utilizará la Ecuación (3) para ello se requiere saber el índice de frecuencia multiplicado por el índice de gravedad, dividido entre 1000

$$IA = \frac{IF \times IS}{1000} \quad \text{Ecuación (3)}$$

A continuación, se describirá las causas de accidentes comunes que pueden ser ocasionados a través de un cuadro. Se describió las causas de accidentes o siniestros comunes que sucedió en el año 2021 y también los que podría pasar.

Tabla 4

Cuadro de causas de accidentes comunes detectados

ICP	REPORTE DE CUADRO DE ACCIDENTES
	DESCRIPCION
C1	Falta de conocimiento de uso de maquinas
C2	Uso de equipos defectuosos
C3	Lesiones por uso de herramientas
C4	Cortes por uso mal de tijeras
C5	Desorden en los pasillos
C6	Exposición de oler goma
C7	Tocamiento de planchadora
C8	Falta de orden y limpieza
C9	Mala manipulacion de carga de mercancia
C10	Falta de señalización en la empresa
C11	Cableados expuestos
C12	Manipulación rapida de mercancia
C13	Instrucciones o entrenamientos inadecuados
C14	Correr por los pasillos
C15	Uso de herramientas sin contar con epps
C16	Mantenimiento de maquinas inadecuadas
C17	Falta de conocimiento de carga de mercancia
C18	Mal uso de la maquina de coser
C19	Exposición en planta sin tapones de oido
C20	Desarrollo inadecuado de procedimientos
C21	Brindar información inadecuada
C22	Manipulacion de productos químicos inadecuada

Fuente: Elaboración propia

Se realizó un diagrama de Pareto con la finalidad de conocer un análisis de los accidentes reportados en el año 2021

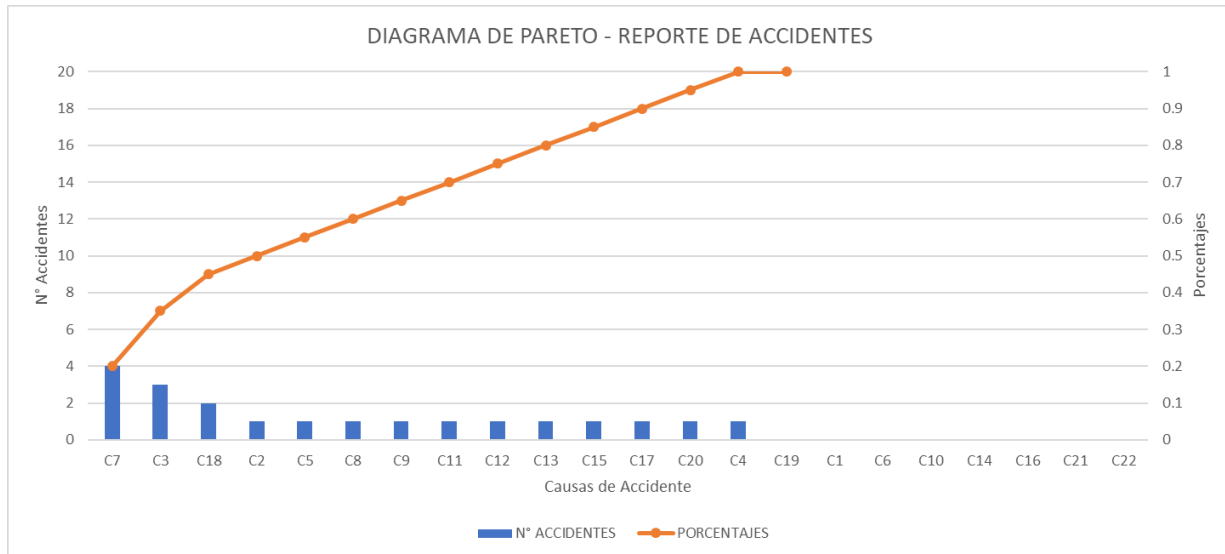


Figura 15. Diagrama de Pareto – análisis de accidente reportados durante el 2021

Fuente: Elaboración propia

Como se puede visualizar en el diagrama de Pareto, las causas que más ocasionaron accidente en el año 2021 son: Tocamiento o manipulación de la planchadora y lesiones por uso de herramientas, precisamente estos accidentes fueron ocasionados en el área de planchado y en el área de telares (ambos representan el 35% del total de accidentes en el año 2021).

3.3.4. Identificación de peligros y evaluación de riesgos

De acuerdo a lo observado por el inspector de SUNAFIL, evidenció que la empresa no contaba con matriz IPERC. Según los trabajadores conocían ciertos riesgos laborales sin embargo no estaban publicados ni detallados en una matriz IPERC

Antes de que se proceda implementar primero se realizó en conocer su metodología y posteriormente clasificar los niveles de riesgos por área laboral.

Tabla 5
Metodología para Elaborar matriz IPERC

METODOLOGÍA PARA LA IDENTIFICACION DE PELIGROS Y EVALUACION DE RIESGOS								
INDICE	PROBABILIDAD				SEVERIDAD (consecuencias)	ESTIMACION DEL NIVEL DE RIESGO		GRADO DE SIGNIFICANCIA
	PERSONAS EXPUESTAS	PROCEDIMIENTOS EXISTENTES	CAPACITACIÓN	EXPOSICIÓN AL RIESGO		GRADO DE RIESGO	PUNTAJE	
1	De 1 a 3	Existen, son satisfactorios y suficientes	Personal entrenado. Conoce el peligro y lo que previene	Al menos una vez al año (S)	Lesión sin incapacidad (S)	Trivial (TR)	4	NO SIGNIFICATIVO
				Esporadicamente (SO)	Discomfort/Incomodidad (SO)	Tolerable (TO)	5 a 8	
2	De 4 a 12	Existentes parcialmente y no son satisfactorios o suficientes	Personal parcialmente entrenado, conoce el peligro pero no toma acciones de control	Al menos una vez al mes (S)	Lesión con incapacidad temporal(S)	Moderado (MO)	9 a 16	PROMEDIO
				Eventualmente (SO)	Daño a la salud reversible	Importante (M)	17 a 24	
3	Más de 12	No existen	Personal no entrenado, que no conoce el peligro o no toma acciones de control	Al menos una vez al día (S)	Lesión con incapacidad permanente (S)	Intolerable (IT)	25 a 36	SIGNIFICATIVO
				Permanente (SO)	Daño a la salud irreversible			

Fuente: Resolución Ministerial RM-050-2013

Tabla 6

Tabla de estimación de riesgos

		CONSECUENCIA		
		LIGERAMENTE DAÑINO	DAÑINO	EXTREMADAMENTE DAÑINO
PROBABILIDAD	BAJA	TRIVIAL (4)	TOLERABLE (5-8)	MODERADO (9-16)
	MEDIA	TOLERABLE (5-8)	MODERADO (9-16)	IMPORTANTE (17-24)
	ALTA	MODERADO (9-16)	IMPORTANTE (17-24)	INTOLERABLE (25-36)

Fuente: Resolución Ministerial RM-050-2013

Tabla 7

Interpretación de la tabla de estimación de riesgos

NIVEL DE RIESGO	INTERPRETACIÓN /SIGNIFICADO
TRIVIAL (4)	No se necesita adoptar ninguna acción.
TOLERABLE (5-8)	No se necesita mejorar la acción preventiva. Sin embargo se deben considerar soluciones más rentables o mejoras que no supongan una carga económica importante. Se requieren comprobaciones periódicas para asegurar que se mantiene la eficacia de las medidas de control.
MODERADO (9-16)	Se deben hacer esfuerzos para reducir el riesgo, determinando las inversiones precisas. Las medidas para reducir el riesgo deben implantarse en un período determinado. Cuando el riesgo moderado está asociado con consecuencias extremadamente dañinas (mortal o muy graves), se precisará una acción posterior para establecer, con más precisión, la probabilidad de daño como base para determinar la necesidad de mejora de las medidas de control.
IMPORTANTE (17-24)	No debe comenzarse el trabajo hasta que se haya reducido el riesgo. Puede que se precisen recursos considerables para controlar el riesgo. Cuando el riesgo corresponda a un trabajo que se está realizando, debe remediarse el problema en un tiempo inferior al de los riesgos moderados.
INTOLERABLE (25-36)	No se debe comenzar ni continuar el trabajo hasta que se reduzca el riesgo. Si no es posible reducir el riesgo, incluso con recursos ilimitados, debe prohibirse el trabajo.

Fuente: Resolución Ministerial RM-050-2013

De acuerdo a lo mencionado en la TABLA 6, TABLA 7 y TABLA 8 se calificó los niveles de riesgo en la empresa textil Industria de Cintas Peruanas S.A.C.

Tabla 8

Niveles de riesgos por área

ITEM	ÁREA	CANTIDAD DE RIESGOS INICIALES	NIVEL DE RIESGOS	GRADO DE SIGNIFICANCIA
1	TELARES	32	INTOLERABLE	SIGNIFICATIVO
2	PLANCHADO	25	INTOLERABLE	SIGNIFICATIVO
3	ENCARRETADO	24	IMPORTANTE	SIGNIFICATIVO
4	ALMACEN	15	MODERADO	NO SIGNIFICATIVO
5	ADMINISTRACIÓN	12	MODERADO	NO SIGNIFICATIVO

Fuente: Elaboración propia

En la TABLA 9, el nivel de riesgo con los grados más significativos es en el área de telares y de planchado, el cual representa un 29% y 23% respectivamente. Precisamente son las áreas donde más riesgos se encontraron y, respecto al 2021, fueron las áreas donde más accidentes se produjeron con un total de 14 entre ambas áreas.

3.3.5. Multas aproximadas por Fiscalización

La SUNAFIL brinda la información que los temas con respecto a Seguridad y Salud en el Trabajo son regulados a partir de la Ley N.º 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N.º 005-2012-TR, y sus respectivas modificaciones. La Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo tiene como objetivo promover una cultura de prevención y riesgos laborales en el país.

Los encargados de realizar dicha inspección por parte de SUNAFIL son los supervisores inspectores, los Inspectores del Trabajo y los Inspectores Auxiliares. Ellos tienen como fin ejercer sus funciones que tienen atribuidos con sujeción a los principios de legalidad, primacía de

la realidad, lealtad, imparcialidad y objetividad, equidad, jerarquía, eficacia, probidad, sigilo profesional, confidencialidad y honestidad que se presenta en la presente Ley.

De acuerdo a los criterios de SUNAFIL, nos informó que, si no se subsanaba las observaciones en el tiempo establecido, procedía la empresa a una sanción de multa.

A continuación, se detallará los costos de infracción de multas subsistentes si en el caso no cumplíamos el plazo establecido:

Tabla 9
Escala de multas SUNAFIL (Expresado en UIT)

MICROEMPRESAS										
GRAVEDAD DE LA INFRACCIÓN	NUMERO DE TRABAJADORES AFECTADOS									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 y más
LEVES	0.10	0.12	0.15	0.17	0.20	0.25	0.30	0.35	0.40	0.50
GRAVES	0.25	0.30	0.35	0.40	0.45	0.55	0.65	0.75	0.85	1.00
MUY GRAVES	0.50	0.55	0.65	0.70	0.80	0.90	1.05	1.20	1.35	1.50
PEQUEÑA EMPRESA										
GRAVEDAD DE LA INFRACCIÓN	NUMERO DE TRABAJADORES AFECTADOS									
	1 a 5	6 a 10	11 a 20	21 a 30	31 a 40	41 a 50	51 a 60	61 a 70	71 a 99	100 y más
LEVES	0.20	0.30	0.40	0.50	0.70	1.00	1.35	1.85	2.25	5.00
GRAVES	1.00	1.30	1.70	2.15	2.80	3.60	4.65	5.40	6.25	10.00
MUY GRAVES	1.70	2.20	2.85	3.65	4.75	6.10	7.90	9.60	11.00	17.00
NO MYPE										
GRAVEDAD DE LA INFRACCIÓN	NUMERO DE TRABAJADORES AFECTADOS									
	1 a 10	11 a 25	26 a 50	51 a 100	101 a 200	201 a 300	301 a 400	401 a 500	501 a 999	1000 y más
LEVES	0.50	1.70	2.45	4.50	6.00	7.20	10.25	14.70	21.00	30.00
GRAVES	3.00	7.50	10.00	12.50	15.00	20.00	25.00	35.00	40.00	50.00
MUY GRAVES	5.00	10.00	15.00	22.00	27.00	35.00	45.00	60.00	80.00	100.00

Fuente: SUNAFIL

Tabla 10

Escala de multas SUNAFIL 2022 (EXPRESADA EN SOLES)

MICROEMPRESAS										
GRAVEDAD DE LA INFRACCIÓN	NUMERO DE TRABAJADORES AFECTADOS									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 y más
LEVES	S/ 460.00	S/ 552.00	S/ 690.00	S/ 782.00	S/ 920.00	S/ 1,150.00	S/ 1,380.00	S/ 1,610.00	S/ 1,840.00	S/ 2,300.00
GRAVES	S/ 1,150.00	S/ 1,380.00	S/ 1,610.00	S/ 1,840.00	S/ 2,070.00	S/ 2,530.00	S/ 2,990.00	S/ 3,450.00	S/ 3,910.00	S/ 4,600.00
MUY GRAVES	S/ 2,300.00	S/ 2,530.00	S/ 2,990.00	S/ 3,220.00	S/ 3,680.00	S/ 4,140.00	S/ 4,830.00	S/ 5,520.00	S/ 6,210.00	S/ 6,900.00
PEQUEÑA EMPRESA										
GRAVEDAD DE LA INFRACCIÓN	NUMERO DE TRABAJADORES AFECTADOS									
	1 a 5	6 a 10	11 a 20	21 a 30	31 a 40	41 a 50	51 a 60	61 a 70	71 a 99	100 y más
LEVES	S/ 920.00	S/ 1,380.00	S/ 1,840.00	S/ 2,300.00	S/ 3,220.00	S/ 4,600.00	S/ 6,210.00	S/ 8,510.00	S/ 10,350.00	S/ 23,000.00
GRAVES	S/ 4,600.00	S/ 5,980.00	S/ 7,820.00	S/ 9,890.00	S/ 12,880.00	S/ 16,560.00	S/ 21,390.00	S/ 24,840.00	S/ 28,750.00	S/ 46,000.00
MUY GRAVES	S/ 7,820.00	S/ 10,120.00	S/ 13,110.00	S/ 16,790.00	S/ 21,850.00	S/ 28,060.00	S/ 36,340.00	S/ 44,160.00	S/ 50,600.00	S/ 78,200.00
NO MYPE										
GRAVEDAD DE LA INFRACCIÓN	NUMERO DE TRABAJADORES AFECTADOS									
	1 a 10	11 a 25	26 a 50	51 a 100	101 a 200	201 a 300	301 a 400	401 a 500	501 a 999	1000 y más
LEVES	S/ 2,300.00	S/ 7,820.00	S/ 11,270.00	S/ 20,700.00	S/ 27,600.00	S/ 33,120.00	S/ 47,150.00	S/ 67,620.00	S/ 96,600.00	S/ 138,000.00
GRAVES	S/ 13,800.00	S/ 34,500.00	S/ 46,000.00	S/ 57,500.00	S/ 69,000.00	S/ 92,000.00	S/ 115,000.00	S/ 161,000.00	S/ 184,000.00	S/ 230,000.00
MUY GRAVES	S/ 23,000.00	S/ 46,000.00	S/ 69,000.00	S/ 101,200.00	S/ 124,200.00	S/ 161,000.00	S/ 207,000.00	S/ 276,000.00	S/ 368,000.00	S/ 460,000.00
VALOR DE UNIDAD IMPOSITIVA TRIBUTARIA 2022										S/ 4,600.00

Fuente: Elaboración Propia

Industria de Cintas Peruanas se considera Pequeña Empresa y de acuerdo a los criterios mencionados en la escala de multas de SUNAFIL detallada en la TABLA 11, la posible multa correspondería a S/1,840.00 si es infracción leve, S/7,820.00 si es infracción grave y S/13,110.00 si es infracción muy grave. Cabe mencionar que el valor de cada unidad impositiva Tributaria (UIT) corresponda a S/4,600 en el año 2022.

Los incumplimientos de las disposiciones legales que impone SUNAFIL están basados mediante un criterio de evaluación de grado de infracciones que pueden ser leves, graves o muy graves.

3.4. Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que se implementó en la empresa, se basó en la Ley N° 29783, su reglamento Decreto Supremo N° 005-2012-TR y Resolución Ministerial N° 050-2013-TR y dentro de los lineamientos que califica la entidad SUNAFIL.

Los documentos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que exige la SUNAFIL son los siguientes:

- Política y objetivos en materia de SST
- Libro de Actas del Comité de SST
- Libro de Actas elecciones de representantes de trabajadores ante el Comité de SST
- Reglamento Interno de SST (RISST)
- Registros (8R)
- Identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control. (IPERC)
- Mapa de riesgos
- Programa anual de SST (PASST)
- Planificación de actividades preventivas

Para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se implementó un Diagrama de Gannt, en el cual se detalló las actividades que se realizó por día.

Tabla 11

Diagrama de Gannt de Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa Industria de Cintas Peruanas S.A.C.

ETAPAS DE IMPLEMENTACIÓN	N° DE ACTIVIDAD	INICIO	FIN	Febrero del 2022																												M
				V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M			
				4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	1			
INICIAL	VISITA DE INSPECCIÓN SUNAFIL	4/02/2022	4/02/2022																													
	PLANIFICACIÓN DE IMPLEMENTACIÓN DEL SGSST	4/02/2022	5/02/2022																													
POLITICA	POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (*)	7/02/2022	7/02/2022																													
ORGANIZACIÓN	ACTA DE COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (*)	8/02/2022	8/02/2022																													
	ACTA DE ELECCIONES DE COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (*)	8/02/2022	8/02/2022																													
	REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (*)	8/02/2022	9/02/2022																													
	REGISTRO DE COMUNICACIÓN, PARTICIPACIONES Y CONSULTAS	9/02/2022	9/02/2022																													
	RECOMENDACIONES BÁSICAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	9/02/2022	10/02/2022																													
	REGISTROS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (8R) (*)	10/02/2022	12/02/2022																													
PLANIFICACIÓN Y APLICACIÓN	MATRIZ IPERC (*)	14/02/2022	18/02/2022																													
	MAPA DE RIESGOS (*)	18/02/2022	22/02/2022																													
	REQUISITOS LEGALES	23/02/2022	23/02/2022																													
	PROGRAMA ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (*)	23/02/2022	25/02/2022																													
EVALUACIÓN	REGISTROS DE AUDITORIAS INTERNAS Y EXTERNAS	25/02/2022	26/02/2022																													
ACCIÓN DE MEJORA CONTINUA	PLAN DE VIGILANCIA (*)	26/02/2022	28/02/2022																													
RESULTADOS	VISITA DE SUNAFIL (LEVANTAMIENTO DE OBSERVACIONES)	1/03/2022	1/03/2022																													

(*) Documentación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que debe estar implementada de carácter indispensable

Fuente: Elaboración propia

Luego de realizar el diagrama de Gannt, se conoció los tiempos estimados de desarrollo para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa textil Industria de Cintas Peruanas S.A.C. Para ello se procedió a elaborar de acuerdo a las siguientes etapas:

- Política
- Organización
- Planificación y Aplicación
- Evaluación
- Acción de mejora continua

3.4.1. Política

3.4.1.1. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.

El compromiso principal que tiene la alta dirección de la empresa con todo el personal es implementar una política de seguridad y salud en el trabajo.

Se consulto con el gerente general de la empresa, se realizó la implementación de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo a los requisitos indispensables que exige la Ley. Asimismo, fue firmada por él mismo, publicada en diversos ambientes laborales y se procedió a difundir a todo el personal de la empresa.



POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C. (ICPSAC), empresa que se dedica al diseño, fabricación y comercialización de cintas textiles a base de hilo polyester, caucho, nylon y polipropileno; define esta política de Seguridad y Salud en el Trabajo para asegurar la alineación de todos los niveles de la organización con la cultura de la prevención de riesgos y para lograr un desarrollo sustentable de Seguridad y Salud en todas sus operaciones promoviendo sus valores a través de su difusión, comprensión y cumplimiento en todos los niveles de la organización.

Para ello, fundamenta su Política de Seguridad y Salud en el Trabajo estableciendo los siguientes compromisos:

- **Promover la seguridad y salud** de nuestros trabajadores, terceros, proveedores, clientes y visitas.
- **Cumplir con la normativa legal vigente** en materia de Seguridad y Salud en el trabajo, y otros requisitos aplicables a sus actividades.
- **Motivar y fomentar valores a los trabajadores** a través de la comunicación efectiva, participación activa y dinámicas sobre la prevención de riesgos laborales.
- **Evaluar los impactos y los riesgos para la Seguridad y Salud en el Trabajo** en los nuevos proyectos o cambios que se emprendan en la compañía para eliminar y minimizar sus efectos.
- **Propiciar la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo**, involucrando a todos los trabajadores en la identificación de peligros y evaluación de riesgos, permitiendo tomar las medidas de seguridad de manera oportuna.
- **Garantizar que el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de I.C.P.S.A.C. sea compatible** con el sistema de Gestión de la Empresa, o en su defecto pueda estar integrado en los mismos.

Este compromiso estará documentado, implantado y difundido dentro de la Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Firma Digital

Lima, 07 de Febrero del 2022

Néstor Benno Palomino Tito

Gerente General

Figura 16. *Política de Seguridad y Salud en el Trabajo*

Fuente: Elaboración Propia

3.4.2. Organización

3.4.2.1. Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST).

Al ser una empresa que cuenta con menos de 20 trabajadores, se define por las bases de ley que no requiere un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo; sin embargo, se tiene que designar a un Supervisor de Seguridad encargado de orientar a la empresa. Los maquinistas y operarios no contaban con suficientes conocimientos, se designó por decisión unánime de gerencia a mi persona como el encargado de supervisar y velar por la seguridad y salud de los trabajadores de la empresa Textil Industria de Cintas Peruanas S.A.C.



Figura 17. Estructura establecida por el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST).

Fuente: Elaboración Propia

3.4.2.2. Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Se considera que el Reglamento Interno de Trabajo debe ser implementado siempre y cuando la empresa tenga más de 20 trabajadores, sin embargo al implementarlo es de mucha utilidad ya que se puede detallar paso a paso como los objetivos, el liderazgo y compromiso, política de Seguridad y Salud en el Trabajo, principios, implementaciones y operaciones de la empresa, estandarizaciones, preparación y respuestas de emergencias,

tipos de accidentes de trabajo, ambiente de trabajo, salud ocupacional, equipos de protección personal, herramientas y la directiva administrativa de la empresa. Fue elaborado y posteriormente entregado, revisado y aprobado por el gerente general y difundido a todos los trabajadores de la empresa.

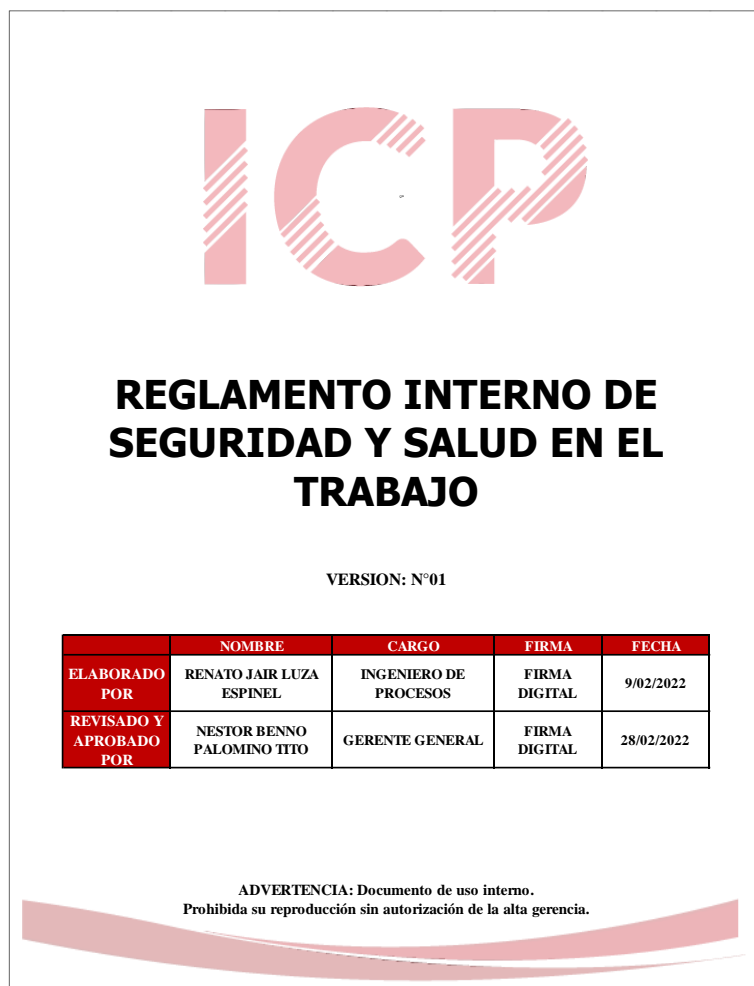


Figura 18. Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST)

Fuente: Elaboración propia

3.4.2.3. Registro de comunicación, participación y consultas.

Se implementó un registro de comunicación participación y consultas con la finalidad de interactuar con el colaborador ante cualquier duda. Recordemos que es vital para su planificación e implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Este registro se realizará en unos formatos simples y adjuntados en un file junto a los registros.

ICP

**REGISTRO DE COMUNICACIÓN,
PARTICIPACIÓN Y CONSULTAS**

VERSION: N°01

	NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
ELABORADO POR	RENATO JAIR LUZA ESPINEL	INGENIERO DE PROCESOS	FIRMA DIGITAL	9/02/2022
REVISADO Y APROBADO POR	NESTOR BENNO PALOMINO TITO	GERENTE GENERAL	FIRMA DIGITAL	28/02/2022

ADVERTENCIA: Documento de uso interno.
Prohibida su reproducción sin autorización de la alta gerencia.

Figura 19. *Procedimiento de comunicación, participación y consultas.*





Fuente: Elaboración propia

3.4.2.4. Recomendaciones básicas de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En cada puesto de trabajo se implementó un formato de recomendaciones básicas con la finalidad de que los trabajadores conozcan principales peligros y riesgos que se puedan presentar y puedan tomar acciones de manera correctiva. Adicional a ello se estipula también los equipos de protección personal que deben utilizar.

Tabla 12

Recomendaciones de Seguridad y Salud en el Trabajo

ICP RECOMENDACIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Según el lineamiento del Artículo 35°, inciso c) de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Artículo 30° del DS 005-2012 TR, INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C., hace el otorgamiento de las Recomendaciones de Seguridad y Salud en el Trabajo donde se especifica los principales peligros y riesgos de los puestos de trabajo y las medidas de control recomendadas que se deben tener en cuenta durante la ejecución de sus actividades operativas para evitar accidentes y enfermedades ocupacionales.			
ADMINISTRATIVA			
PELIGRO	RIESGO	CONSECUENCIA	RECOMENDACIONES DE SEGURIDAD
Ergonómico	Riesgo ergonómico	Lumbalgias, torticollis	Realizar pausas y descansos en la jornada laboral con el fin de permitir la recuperación física.
ALMACEN			
PELIGRO	RIESGO	CONSECUENCIA	RECOMENDACIONES DE SEGURIDAD
Derrumbamiento de materia prima	Contacto con la materia prima empacada	Contusión, golpes.	Realizar un orden y planificación en el momento de seleccionar la materia prima.
TELARES			
PELIGRO	RIESGO	CONSECUENCIA	RECOMENDACIONES DE SEGURIDAD
Energía eléctrica	Descarga eléctrica	Quemaduras, muerte	Prohibido reparar o ajustar las máquinas mientras se encuentra encendida.
PLANCHADO			
PELIGRO	RIESGO	CONSECUENCIA	RECOMENDACIONES DE SEGURIDAD
Sustancia químicas	Contacto con sustancias química	Mareos, vómitos, dolor de cabeza.	Se debe utilizar mascarilla en el momento de preparación de apresto para la cinta. Se debe leer las recomendaciones básicas de manipulación de sustancias químicas.
ENCARRETADO			
PELIGRO	RIESGO	CONSECUENCIA	RECOMENDACIONES DE SEGURIDAD
Uso inadecuado de máquina	Contacto con la maquinaria	Contusión, golpes, cortadura	Personal debe estar capacitado para el uso de la maquinaria.
<p>Nota:</p> <p>1. En caso que se presente un accidente leve en las áreas mencionadas debemos acudir al botiquín de emergencia para aplicar los primeros auxilios.</p> <p>2. En caso que se presente un accidente mediano o grave, se debe evacuar al accidentado a través de una ambulancia. El encargado de turno tendrá a la mano el directorio telefónico para realizar la llamada correspondiente.</p>			
<p>MEDIDAS DE PROTECCIÓN GENERALES</p> <p>Al ingresar a la planta, se debe de hacer uso obligatorio de los Equipos de Protección Básico (Botas de seguridad, audífonos de seguridad y casco,).</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">     </div> <p>Solo los trabajadores capacitados y autorizados podrán realizar trabajos de alto riesgo (Manipulación de maquinarias). Si es visitante, proveedor o cliente debe ir acompañado con el encargado de turno y solicitar autorización al Gerente General.</p> <p>LOS RIESGO SEÑALADOS EN ESTE DOCUMENTO, ASI COMO LAS MEDIDAS DE PROTECCIÓN SON GENERALES.</p> <p>SI USTED REQUIERE MAYOR INFORMACIÓN DEBE CONSULTAR EL REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD, IPER Y LOS ESTANDARES EXISTENTES.</p>			
NOMBRE DEL EMPLEADO			
DNI			
FECHA			
FIRMA DEL EMPLEADO		FIRMA DIGITAL	

Fuente: Elaboración propia

3.4.2.5. Registro de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Se implementaron los 8 Registros fundamentales que se basó en la Ley N° 29783, su reglamento Decreto Supremo N° 005-2012-TR y Resolución Ministerial N° 050-2013-TR y dentro de los lineamientos que califica la entidad SUNAFIL.

Dentro de los 8 Registros tenemos a:

- Registro de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos y otros incidentes: Es un registro donde el trabajador por cuenta propia o las instituciones aseguradoras y otras directamente involucradas presentan información relativa a los accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos.

Tabla 13

Formato de registro de accidentes de Trabajo

ICP		REGISTRO DE ACCIDENTES DE TRABAJO										F-001	
												V1	
REGISTRO DE ACCIDENTES DE TRABAJO										Nº REGISTRO:			
DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL:													
1 RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL		2 RUC		3 DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)			4 TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA		5 Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL				
INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C.		20602476015		Av. Canta Callao MZ. B LT. 5A Asoc. Ojhua - SMP			1313		11				
6 COMPLETAR SÓLO EN CASO QUE LAS ACTIVIDADES DEL EMPLEADOR SEAN CONSIDERADAS DE ALTO RIESGO													
Nº TRABAJADORES AFILIADOS AL SCT		Nº TRABAJADORES NO AFILIADOS AL SCT		NOMBRE DE LA ASEGURADORA									
COMPLETAR SÓLO SI CONTRATA SERVICIOS DE INTERMEDIACIÓN O TERCERIZACIÓN													
DATOS DEL EMPLEADOR DE INTERMEDIACIÓN, TERCERIZACIÓN, CONTRATISTA, SUBCONTRATISTA, OTROS:													
7 RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL		8 RUC		9 DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)			10 TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA		11 Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL				
12 COMPLETAR SÓLO EN CASO QUE LAS ACTIVIDADES DEL EMPLEADOR SEAN CONSIDERADAS DE ALTO RIESGO													
Nº TRABAJADORES AFILIADOS AL SCT		Nº TRABAJADORES NO AFILIADOS AL SCT		NOMBRE DE LA ASEGURADORA									
DATOS DEL TRABAJADOR :													
13 APELLIDOS Y NOMBRES DEL TRABAJADOR ACCIDENTADO:							14 Nº DNI/CE		15 EDAD				
16 ÁREA	17 PUESTO DE TRABAJO	18 ANTIGÜEDAD EN EL EMPLEO	19 SEXO F/M	20 TUR NO D/T/N	21 TIPO DE CONTRATO	22 TIEMPO DE EXPERIENCIA EN EL PUESTO DE TRABAJO	23 Nº HORAS TRABAJADAS EN LA JORNADA LABORAL (Antes del accidente)						
INVESTIGACIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO													
24 FECHA Y HORA DE OCURRENCIA DEL ACCIDENTE				25 FECHA DE INICIO DE LA INVESTIGACIÓN			26 LUGAR EXACTO DONDE OCURRIÓ EL ACCIDENTE						
DÍA	MES	AÑO	HORA	DÍA	MES	AÑO							
27 MARCAR CON (X) GRAVEDAD DEL ACCIDENTE DE TRABAJO				28 MARCAR CON (X) GRADO DEL ACCIDENTE INCAPACITANTE (DE SER EL CASO)				29 Nº DÍAS DE DESCANSO MÉDICO		30 TRAB. AFECTADOS			
ACCIDENTE LEVE		ACCIDENTE INCAPACITANTE		MORTAL		TOTAL TEMPORAL	PARCIAL TEMPORAL	PARCIAL PERMANENTE	TOTAL PERMANENTE				

"Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir riesgos laborales en la empresa textil INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C., Lima 2022"

31 DESCRIBIR PARTE DEL CUERPO LESIONADO (De ser el caso):							
32 DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO							
<p>Describa sólo los hechos, no escriba información subjetiva que no pueda ser comprobada.</p> <p>Adjuntar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Declaración del afectado sobre el accidente de trabajo. - Declaración de testigos (de ser el caso). - Procedimientos, planos, registros, entre otros que ayuden a la investigación de ser el caso. 							
33 DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QUE ORIGINARON EL ACCIDENTE DE TRABAJO							
34 MEDIDAS CORRECTIVAS							
DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA CORRECTIVA	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCIÓN			Completar en la fecha de ejecución propuesta, el ESTADO de la implementación de la medida correctiva (realizada, pendiente, en ejecución)		
		DÍA	MES	AÑO			
1.-							
2.-							
3.-							
4.-							
5.-							
6.-							
7.-							
35 RESPONSABLES DEL REGISTRO Y DE LA INVESTIGACIÓN							
Nombre:		Cargo:		Fecha:		Firma:	
Nombre:		Cargo:		Fecha:		Firma:	

Fuente: Elaboración propia

"Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir riesgos laborales en la empresa textil INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C., Lima 2022"

Tabla 15

Formato de registro de incidentes peligrosos

ICP										REGISTRO DE INCIDENTES PELIGROSOS E INCIDENTES										F-0001	
																				V1	
REGISTRO DE ENFERMEDADES OCUPACIONALES										Nº REGISTRO:											
DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL:																					
1. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL		2. RUC		3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)				4. TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA				5. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL									
INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C.		20602476015		Av. Santa Callao MZ. B LT. 5A Asoc. Ojhua - SMP				1313				11									
Completar sólo si contrata servicios de intermediación o tercerización:																					
DATOS DEL EMPLEADOR DE INTERMEDIACIÓN, TERCERIZACIÓN, CONTRATISTA, SUBCONTRATISTA, OTROS:																					
6. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL		7. RUC		8. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)				9. TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA				10. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL									
DATOS DEL TRABAJADOR (A): Completar sólo en caso que el incidente afecte a trabajador (es).																					
11. APELLIDOS Y NOMBRES DEL TRABAJADOR ACCIDENTADO										12. N° DNI / CE				13. EDAD							
14. ÁREA	15. PUESTO DE TRABAJO	16. ANTIGÜEDAD EN EL EMPLEO	17. SEXO F / M	18. TURNO D/T/N	19. TIPO DE CONTRATO	20. TIEMPO DE EXPERIENCIA EN EL PUESTO DE TRABAJO	21. N° HORAS TRABAJADAS EN LA JORNADA LABORAL (Antes del Suceso)														
INVESTIGACIÓN DEL INCIDENTE PELIGROSO O INCIDENTE																					
22. MARCAR CON (X) SI ES INCIDENTE PELIGROSO O INCIDENTE																					
23. INCIDENTE PELIGROSO										24. INCIDENTE											
N° TRABAJADORES POTENCIALMENTE AFECTADOS										DETALLAR TIPO DE ATENCIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS (DE SER EL CASO)											
N° POBLADORES POTENCIALMENTE AFECTADOS																					
25. FECHA Y HORA EN QUE OCURRIÓ EL INCIDENTE PELIGROSO O INCIDENTE						26. FECHA DE INICIO DE LA INVESTIGACIÓN				27. LUGAR EXACTO DONDE OCURRIÓ EL HECHO											
DÍA	MES	AÑO	HORA	DÍA	MES	AÑO															
28. DESCRIPCIÓN DEL INCIDENTE PELIGROSO O INCIDENTE																					
29. DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QUE ORIGINARON EL INCIDENTE PELIGROSO O INCIDENTE																					
30. MEDIDAS CORRECTIVAS																					
DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA CORRECTIVA A IMPLEMENTARSE PARA ELIMINAR LA CAUSA Y PREVENIR LA RECURRENCIA						RESPONSABLE		FECHA DE EJECUCIÓN			ESTADO (Realizada, Pendiente, En Ejecución).										
								DÍA MES AÑO													
1.																					
2.																					
3.																					
4.																					
5.																					
31. RESPONSABLES DEL REGISTRO Y DE LA INVESTIGACIÓN																					
Nombre:				Cargo:				Fecha:				Firma:									


Fuente: Elaboración propia

"Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir riesgos laborales en la empresa textil INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C., Lima 2022"

- Registros de exámenes médicos ocupacionales: Es un registro de evaluación médica que se realiza al trabajador antes y durante del puesto laboral.

Tabla 16

Formato de registro de exámenes médicos ocupacionales

		REGISTRO DE EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES				F-0002	
						V1	
REGISTRO DE ENFERMEDADES OCUPACIONALES				Nº REGISTRO:			
DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL:							
1. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	2. RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)		4. TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	5. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL		
INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C.	20602476015	Av. Santa Callao MZ. B LT. 5A Asoc. Ojhua - SMP		1313	11		
DATOS DEL TRABAJADOR (A):							
11. APELLIDOS Y NOMBRES DEL TRABAJADOR		12. N° DNI / CE		13. EDAD	14. PUESTO	15. FECHA DE INGRESO	
DATOS DE EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES							
16. EXÁMEN MÉDICO		17. FECHA		18. FIRMA		19. APTO	
EXÁMEN PRE-OCUPACIONAL						SI	NO
EXÁMEN DURANTE						SI	NO
EXÁMEN DURANTE						SI	NO
EXÁMEN DURANTE						SI	NO
EXÁMEN DURANTE						SI	NO
EXÁMEN DURANTE						SI	NO
EXÁMEN DE RETIRO						SI	NO
31. RESPONSABLES DEL REGISTRO							
Nombre:		Cargo:		Fecha:		Firma:	
Nombre:		Cargo:		Fecha:		Firma:	

Fuente: Elaboración propia

"Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir riesgos laborales en la empresa textil INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C., Lima 2022"

- Registros de monitoreo de agentes físicos, químicos, biológicos, psicosociales y factores de riesgo: Es un registro de monitoreos que sirve para identificar la exposición ocupacional ante factores de riesgos físicos, químicos, biológicos, psicosociales, entre otros.

Tabla 17

Formato de monitoreo de agentes físicos, químicos, biológicos, psicosociales y factores de riesgo

ICP		REGISTRO DE MONITOREOS			F-0003 V1
REGISTRO DE MONITOREOS				N° REGISTRO	
DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL					
1. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	2. RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	5. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS SAC	20602476015	Av. Santa Callao MZ. B LT. 5A Asoc. Ojihuá -SMP	1313	11	
DATOS DEL MONITOREO					
6. ÁREA MONITOREADA		7. FECHA DEL MONITOREO	8. INDICAR TIPO DE RIESGO A SER MONITOREADO (AGENTES FÍSICOS, QUÍMICOS, BIOLÓGICOS, PSICOSOCIALES Y FACTORES DE RIESGO DISERGONÓMICOS)		
9. CUENTA CON PROGRAMA DE MONITOREO (SÍ/NO)		10. FRECUENCIA DE MONITOREO10.	11. N° TRABAJADORES EXPUESTOS EN EL CENTRO LABORAL		
12. NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN QUE REALIZA EL MONITOREO (De ser el caso)					
13. RESULTADOS DEL MONITOREO					
14. DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS ANTE DESVIACIONES PRESENTADAS					
15. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE LOS RESULTADOS DEL MONITOREO					
Incluir las medidas que se adoptarán para corregir las desviaciones presentadas en el monitoreo ADJUNTAR: - Programa anual de monitoreo - Informe con resultados de las mediciones de monitoreo, relación de agentes o factores que son objetos de la muestra, límite permisible del agente monitoreado, metodología empleada, tamaño de muestra, relación de instrumentos utilizados, entre otros. - Copia del certificado de calibración de los instrumentos de monitoreo, de ser el caso.					
16. RESPONSABLE DEL REGISTRO					
NOMBRE:	CARGO:	FECHA:	FIRMA:		

Fuente: Elaboración propia

"Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir riesgos laborales en la empresa textil INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C., Lima 2022"

- Registros de inspecciones planificadas: Es un registro que se realiza de acuerdo a un plan estructurado previamente, siendo realizadas por el personal designado. Este registro es recomendable que su llenado sea de manera mensual.

Tabla 18
Formato de inspecciones planificadas

ICP		REGISTRO DE INSPECCIONES PLANIFICADAS				F- 0004 V 01	
CHECK LIST DE INSPECCIONES PLANIFICADAS							
Detalle de INSPECCIÓN / FECHA		LUNES	LUNES	LUNES	LUNES	Responsable de	Firma
100	SEGURIDAD EN LA INFRAESTRUCTURA						
	101. LUCES DE EMERGENCIA	Revisado					
	Inspección de operatividad (encendido de las luces).						
	Estado físico (conservación de todo sus componentes).						
	Comprobación de área despejada, sin obstáculos que impidan el buen funcionamiento.						
	Mantenimiento (Sólo limpieza exterior).						
	102. EXTINTORES	Revisado					
	Inspección ocular del estado físico.						
	Comprobación de área despejada, sin obstáculos.						
	Actualización de cartilla de Control.						
	Mantenimiento (Sólo limpieza exterior).						
	103. DETECTORES DE HUMO	Revisado					
	Verificar la existencia de los detectores de humo en el interior de tienda según plano de seguridad y evacuación.						
	104. SEÑALÉTICAS	Revisado					
	Inspección de la existencia física y estado de conservación de la señalética fotoluminiscente (color, visualización, contraste, altura según su plano de seguridad y evacuación).						
	Comprobación de área despejada, sin obstáculos.						
	Mantenimiento (Sólo limpieza exterior).						
200	SEGURIDAD ELECTRONICA						
	201. CAMARAS DE SEGURIDAD		Revisado				
	Verificar la existencia y condiciones de las cámaras.						
	Comprobación de área despejada, sin obstáculos.						
	202. PORTATILES U ORDENADOR		Revisado				
	Verificar el estado y operatividad del ordenador.						
	Comprobación de área despejada, sin obstáculos.						
	203. MAQUINARIAS		Revisado				
	Verificar que las máquinas se encuentren operativas.						
	Comprobación de área despejada, sin obstáculos.						
300	EQUIPOS DE SEGURIDAD						
	301. ILUMINACION DE PLANTA		Revisado				
	Verificar que las luminarias se encuentren operativas.						
	Verificar que las luminarias cuenten con sus cintillos o canastillas de seguridad.						
	302. OFICINA ADMINISTRATIVA		Revisado				
	Verificar que el área se encuentre despejada y sin obstáculos.						
	Verificar que las luminarias de oficina se encuentren operativas.						
	Verificar que el anaquel se encuentre en buen estado y ordenado.						
	Verificar que el botiquín cuente con todos sus implementos.						
	303. EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL		Revisado				
	Verificar que los Equipos de protección Personal se encuentren en óptimas condiciones.						
	Verificar si contamos con stock de repuesto de equipos de protección Personal.						
400	OTROS EQUIPOS / SERVICIOS						
	401. PUESTA A TIERRA				Revisado		
	Comprobación de área despejada, sin obstáculos.						
	402. TABLERO ELECTRICO				Revisado		
	Comprobación de área despejada, sin obstáculos.						
	Verificar que el tablero se encuentre con chapa operativa y cerrada.						
	Verificar que cuente con su señalética correspondiente.						
	403. REVISION DE PRODUCTOS DE SERVICIO				Revisado		
	Verificar que el medidor se encuentre con su rejilla y candado correspondiente.						
	Verificar que no se presente fugas de tuberías de agua.						
	Verificar que las tuberías de gas se encuentren en buen estado y sin fugas.						
SEGURIDAD INTEGRAL INDUSTRIAS DE CINTAS PERUANAS S.A.C. - 2022							
<hr/> Nestor Benno Palomino Tito Gerente General							

Fuente: Elaboración propia

"Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir riesgos laborales en la empresa textil INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C., Lima 2022"

- Registros estadísticos de Seguridad y Salud en el Trabajo: Es un registro estadístico donde se obtiene la cantidad total de tipo de accidentes laborales de manera mensual con el fin de conocer sus índices de frecuencia, índices de gravedad e índices de accidentabilidad.

Tabla 19

Formato de indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo

ICP		REGISTRO DE INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO										F-005	
												V1	
1. Razón Social:		Industria de Cintas Peruanas S.A.C.						2. RUC:		20602476015			
3. Dirección:		Av. Canta Callao MZ. B LT. 5A Asoc. Ojihua - SMP						4. Fecha:		5/02/2022			
5. Mes	6. Horas Hombre Trabajadas	7. Accidente Mortal	8. Accidente Leve	9. Accidente de Trabajo Incapacitante	10. N° de días perdidos	11. N° de incidentes peligrosos	12. N° de incidentes	13. N° de enfermedades ocupacionales	14. Índice de frecuencia	15. Índice de gravedad	16. Índice de accidentabilidad		
Enero													
Febrero													
Marzo													
Abril													
Mayo													
Junio													
Julio													
Agosto													
Septiembre													
Octubre													
Noviembre													
Diciembre													
		INDICE DE FRECUENCIA				INDICE DE GRAVEDAD				INDICE DE ACCIDENTABILIDAD			
GRAFICAS SST		ADJUNTAR GRAFICO				ADJUNTAR GRAFICO				ADJUNTAR GRAFICO			
17. RESPONSABLE DEL REGISTRO													
Nombre:					Cargo:				Fecha:				
Nombre:					Cargo:				Fecha:				

Fuente: Elaboración propia

- Registros de entregas de equipos de protección personal: Es un formato donde se registra la entrega de los implementos equipos de protección personal a los trabajadores en su fecha indicada y determina su periodo de duración.

Tabla 20

Formato de entrega de equipos de protección personal

ICP		CARGO DE ENTREGA DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL				CÓDIGO	F - 006				
						VERSIÓN	01				
DATOS DEL EMPLEADOR											
PLANTA	RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO			CIRU	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL				
CANTA CALLAO	INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C.	20602476015	AV CANTA CALLAO MZ. B LT. 5A ASOC. QJHUA - SMP			1313	11				
Declaro bajo juramento haber recibido el equipo de seguridad o emergencia señalado. Doy conformidad de lo mencionado avalando con mi firma en el casillero correspondiente.											
Nº	APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS	DNI	PUESTO	Marcar con (X) implemento entregado.						FECHA DE ENTREGA	FIRMA
				MASCARILLA (renovación diaria)	GUANTES DE CUERO (renovación bimestral)	TAPONES / OREJERAS (renovación bimestral)	LENTES TRANSPARENTES / CARETA (renovación bimestral)	CASCO DE SEGURIDAD (renovación anual)	BOTAS DE PUNTA DE ACERO (renovación anual)		
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											
11											
12											
RESPONSABLE DEL REGISTRO											
NOMBRE:						FECHA:					
CARGO:						FIRMA:					

Fuente: Elaboración propia

"Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir riesgos laborales en la empresa textil INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C., Lima 2022"

- Registros de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacros de emergencia (ICESE): Es un formato de registros con la finalidad de proporcionar y registrar los eventos que ocurren en la empresa como las inducciones, capacitación, entrenamientos y simulacros de emergencia.

Tabla 21

Formato de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacro de emergencia (ICESE)

ICP		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA					F- 0007	
N° REGISTRO							VERSIÓN: 01	
DATOS DEL EMPLEADOR:								
1. INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C.		2. 20602476015	3. AV, CANTA CALLAO MZ. 8 LT. SA ASOC. OJHUA - SAN MARTIN DE PORRES		4. ACABADO DE PRODUCTOS TEXTILES		5. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
							11	
MARCAR REGISTRO (X)								
6. INDUCCIÓN			7. ENTRENAMIENTO			8. CAPACITACIÓN		
9. SIMULACRO DE EMERGENCIA								
10. CURSO Y/O TEMA:								
11. NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR:								
12. FECHA:								
		13. HORARIO:		14. TOTAL DE HORAS:			15. LUGAR:	
LISTA DE DATOS DE(LOS) TRABAJADOR(ES)								
16. N°	17. APELLIDOS Y NOMBRES	18. DNI	19. CARGO	20. AREA Y/O SECCIÓN	22. FIRMA	23. HORA INICIO / FIN	24. OBSERVACIONES	
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
11								
25. RESPONSABLE DEL REGISTRO								
NOMBRE:					CARGO:			
FECHA:		N° DE EVENTO		-	AULA:		-	FIRMA

Fuente: Elaboración propia

"Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir riesgos laborales en la empresa textil INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C., Lima 2022"

- Registros de auditorías: Es un formato donde se registra inspecciones internas de la empresa en un área de terminada con el fin de calificar su inspección.

Tabla 22

Formato de registro de auditorias

ICP		REGISTRO DE INSPECCIONES INTERNAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				F-008	
						V1	
REGISTRO DE INSPECCIONES INTERNAS					N°REGISTRO		
DATOS DEL EMPLEADOR :							
1. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	2. RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)		4. ACTIVIDAD ECONÓMICA	5. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL		
Industria de Cintas Peruanas S.A.C.	20602476015	Av. Santa Callao MZ. B LT. 5A Asoc. Ojhua - SMP		1313	11		
6. ÁREA INSPECCIONADA	7. FECHA DE LA INSPECCIÓN	8. RESPONSABLE DEL ÁREA INSPECCIONADA		9. RESPONSABLE DE LA INSPECCIÓN			
10. HORA DE LA INSPECCIÓN	11. TIPO DE INSPECCIÓN (MARCAR CON X)						
	PLANEADA		NO PLANEADA		OTRO, DETALLAR		
12. OBJETIVO DE LA INSPECCIÓN INTERNA							
13. RESULTADO DE LA INSPECCIÓN							
14. DESCRIPCIÓN DE LA CAUSA ANTE RESULTADOS DESFAVORABLES DE LA INSPECCIÓN							
15. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES							
16. RESPONSABLE DEL REGISTRO							
Nombre:		Cargo:		Fecha:		Firma:	
Nombre:		Cargo:		Fecha:		Firma:	

Fuente: Elaboración propia

3.4.3. Planificación y aplicación

3.4.3.1. Matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control (IPERC).


Tenemos conocimiento que la identificación de peligros y evaluación de riesgos es un procedimiento que tiene como objetivo detallar toda la información y calificación de gravedad de los peligros y riesgos que se presentan en toda la empresa. Para ello la empresa no contaba con dicha matriz y mediante una reunión con la gerencia se planificó el desarrollo de dicha matriz y posteriormente ser revisada y aprobada por la gerencia general y proceder a difundir a todos los trabajadores de Industria de Cintas Peruanas.

Para ello se tuvo en consideración los siguientes procedimientos:

- Mapeo de procesos
- Identificación de peligros
- Evaluación de riesgo y control
- Establecimiento de medidas de control
- Clases de medidas de control

Tabla 23

Matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control (IPERC)

		MATRIZ IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS OCUPACIONALES (IPERC)										FECHA						
												18/02/2022						
												VERSION N°1						
I. DATOS GENERALES DE LA EMPRESA																		
SECTOR	TEXTIL			PUBLICO	PRIVADO			X	VISITA	1	FEC HA	DD	MM	AA				
RAZON SOCIAL O DENOMINACION SOCIAL O NOMBRES Y APELLIDOS		INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C.																
RESPONSABLE DE LA EMPRESA O ENTIDAD PUBLICA O PRIVADA												DNI / CE						
DIRECCIÓN									TELF.									
DISTRITO	SAN MARTIN DE PORRES					PROVINCIA	LIMA					LIMA						
ACTIVIDAD ECONÓMICA		ACABADO DE PRODUCTOS TEXTILES					CIU	1313				20602476015						
GESTION DE SST																		
SERVICIO DE SST	SI	NO	COMITÉ DE SST Y/O SUPERVISOR			SI	NO	PROGRAMA ANUAL DE SST		SI	NO	N° DE ACCIDENTES DE TRABAJO OCURRIDOS EN AT. MORTALES						
	X					X				X								
II. PROCESO DE IDENTIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS OCUPACIONALES																		
PUESTOS: Gerente General, Ingeniero de Procesos, Maquinista, Operarios.																		
AREA / SECCIÓN	OPERACIÓN / PROCESO	GÉNERO		TIEMPO ESTIMADO POR JORNADA DIARIA	ST	PELIGRO	RIESGO	GESTIÓN EXISTENTE (MEDIDAS DE CONTROL)	REQUERIMIENTOS LEGALES APLICABLES	EVALUACIÓN RIESGO			VALOR DEL RIESGO	GESTIÓN NECESARIA (MEDIDAS DE CONTROL (2))		EVALUACION DE RIESGO(2)		VALOR DEL RIESGO (2)
		M	F							PROB	GRAV	CR		PROB	CON8	CR(2)		
ADMINISTRACIÓN	Ingreso/Salida de área	2	0	<4 hora	R	Piso humedo y/o con obstaculos	Caidas, contusiones	1. Inducción general de SST 2. Entrega de RIGST. 3. Lineamientos de SST: - Mantener los pisos limpios, secos y sin obstáculos. - Reportar inmediatamente.		B	LP	V - Trivial	Tolerable					
	Actividades administrativas, uso de herramientas de información (PC, Impresoras), archivo de Files, gestión documentaria	2	0	<4 hora	R	Presencia de cables, conexiones eléctricas y/o equipos energizados. (pc, impresoras, cargadores, balanza)	Corto circuito - incendio contacto electrico	1. Inducción general de SST 2. Entrega de RIGST 3. Entrega de Recomendaciones 4. Lineamientos de SST - Todos los cables asegurar por canalistas, evitando que exista cables que puedan obstaculizar el libre tránsito. - No dejar recipientes con contenido líquido cerca a los equipos eléctricos, en el caso de presencia de agua, secar inmediatamente.		B	LP	V - Trivial	Tolerable					
		2	0	<4 hora	R	Falta de orden en el área de trabajo: Presencia de folders, files	Golpes, obstaculización de ruta de evacuación	1. Inducción general de SST 2. Entrega de RIGST 3. Entrega de Recomendaciones -Reportar en el caso de obstaculización de las vías de evacuación. -No dejar ningún tipo de cajas y otro tipo de productos en el piso. -Mantener orden y limpieza		B	LP	V - Trivial	Tolerable					
		2	0	<4 hora	R	Uso del ordenador frecuentemente	Cansancio Visual	1. Inducción general de SST 2. Entrega de RIGST 3. Entrega de Recomendaciones. 4. Pausas Activas.		B	LP	V - Trivial	Tolerable					
		2	0	<4 hora	R	Permanecer sentado en la oficina	Ergonómico	1. Inducción general de SST 2. Entrega de RIGST 3. Entrega de Recomendaciones. 4. Pausas Activas.		B	P	IV - Admisible	Tolerable					

"Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir riesgos laborales en la empresa textil INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C., Lima 2022"

A L M A C E N	Inventario de Productos	1	0	8 horas	NR	Uso de cuchillas y tijeras	Cortes	1.- Charla de inducción SST. 2.- Reglamento Interno de SST.		B	LP	V - Trivial	Tolerable					
		1	0	8 horas	NR	Uso de escaleras.	Caidas a desnivel; Golpes; Fracturas	1.- Charla de inducción SST. 2.- Reglamento Interno de SST.		M	LP	IV - Admisible	Tolerable					
	Limpieza de Área	1	0	< 2 horas	NR	Mezcla y uso de químicos (implementos de limpieza)	Contacto con ojos, piel e inhalación de sustancias químicas	1. Inducción general de SST 2. Entrega de RISST 3. Todo envase contenedor de productos químicos debe encontrarse debidamente rotulado.		B	LP	V - Trivial	Tolerable					
		1	0	< 2 horas	NR	Pisos Húmedos/con obstáculos/desnivelados	Caidas al mismo nivel	1. Inducción general de SST 2. Entrega de RISST 3. Lineamientos de SST: - Mantener los pisos limpios, secos y sin obstáculos. - Reportar inmediatamente		B	LP	V - Trivial	Tolerable					
	Apilamiento de Mercancia (Materia Prima y Producto Terminado)	1	0	< 4 horas	R	Carga y Apilamiento de Mercancia	Golpes, lesiones, cortes, atrapamientos por caída de mercancía	1. Inducción general de SST 2. Recomendaciones de SST		M	P	II - Substancial	No Tolerable	1. Procedimiento de Medidas de Seguridad de apilamiento	M	LP	IV - Admisible	Tolerable
		1	0	< 4 horas	R	Posturas Antiergonómicas	Lesiones musculoesqueléticas.	1.- Charla de inducción SST. 2.- Reglamento Interno de SST.		B	LP	V - Trivial	Tolerable					
E N C A R R E T A D O	Enrollamiento de cinta en disco o carrete	3	0	8 horas	R	Presencia de conexiones eléctricas	Corto circuito - incendio contacto eléctrico	1. Inducción general de SST 2. Entrega de RISST 3. Entrega de Recomendaciones 4. Lineamientos de SST - Todos los cables asegurar por canaletas, evitando que exista cables que puedan obstaculizar el libre tránsito. - No dejar recipientes con contenido líquido cerca a los equipos eléctricos, en el caso de presencia de agua, secar inmediatamente.		B	LP	V - Trivial	Tolerable					
		3	0	8 horas	R	Posturas Antiergonómicas	Lesiones musculoesqueléticas	1.- Charla de inducción SST. 2.- Reglamento Interno de SST.		B	LP	V - Trivial	Tolerable					
		3	0	8 horas	R	Manipulación de cuchillas, tijeras, picketeras	Cortes	1.- Charla de inducción SST. 2.- Reglamento Interno de SST.		B	LP	V - Trivial	Tolerable					
		3	0	8 horas	R	Mezcla y uso de químicos (removedor de manchas)	Contacto con ojos, piel e inhalación de sustancias químicas	1. Inducción general de SST 2. Entrega de RISST 3. Todo envase contenedor de productos químicos debe encontrarse debidamente rotulado. 4. Uso obligatorio de Epps.		B	P	IV - Admisible	Tolerable					
		3	0	8 horas	R	Presencia de cables, conexiones eléctricas	Corto circuito - incendio contacto eléctrico.	1.- Limpieza continua con las recomendaciones de seguridad. 2.- Recomendaciones de Riesgo Eléctrico	□ Ley N° 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.	B	EP	III - Moderado	Tolerable	1. Protocolo para la limpieza de máquinas electromecánicas.	B	P	IV - Admisible	Tolerable

"Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir riesgos laborales en la empresa textil INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C., Lima 2022"

T E X T I L	Limpieza de Maquina	3	0	8 horas	NR	Limpieza de máquinas mientras se encuentra encendido	Corto circuito, traumatismo eléctrico	1.- Limpieza continua con las recomendaciones de seguridad'. 2.- Recomendaciones de Riesgo Eléctrico	□ Ley N° 00000 Ley que modifica la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. □ D.S. N° 005-2012-TR. Reglamento de la ley N° 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. □ R.M. 050-2013-TR. Formatos referenciales con la información mínima que deben contener los registros obligatorios del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	B	EP	III - Moderado	Tolerable	1. Protocolo para la limpieza de maquinas electromecanicas.	B	LP	V - Trivial	Tolerable
		3	0	8 horas	NR	Movimientos repetitivos.	Lesiones musculoesqueléticas	1.- Charla de inducción SST. 2.- Reglamento Interno de SST.		B	LP	V - Trivial	Tolerable					
	Colocamiento de Urdimbres	3	0	8 horas	R	Posturas Antiergonómicas	Lesiones musculoesqueléticas	1.- Charla de inducción SST. 2.- Reglamento Interno de SST.		B	LP	V - Trivial	Tolerable					
		3	0	< 4 horas	R	Carga y Apilamiento de Urdimbres de hilo	Golpes, lesiones	1. Inducción general de SST 2. Recomendaciones de SST		M	P	II - Substantial	No Tolerable	1. Procedimineto de Medidas de Seguridad al apilamiento	M	LP	IV - Admisible	Tolerable
		3	0	8 horas	R	Pisos Húmedos/con obstáculos/desnivelados	Caidas al mismo nivel	1. Inducción general de SST 2. Entrega de RISST. 3. Lineamientos de SST: - Mantener los pisos limpios, secos y sin obstáculos. - Reportar inmediatamente		B	LP	V - Trivial	Tolerable					
	Traslado de Hilos a Máquina Telar	3	0	8 horas	R	Posturas Antiergonómicas	Lesiones musculoesqueléticas	1.- Charla de inducción SST. 2.- Reglamento Interno de SST.		B	LP	V - Trivial	Tolerable					
		3	0	8 horas	R	Pisos Húmedos/con obstáculos/desnivelados	Caidas al mismo nivel	1. Inducción general de SST 2. Entrega de RISST. 3. Lineamientos de SST: - Mantener los pisos limpios, secos y sin obstáculos. - Reportar inmediatamente		B	LP	V - Trivial	Tolerable					
	Uso de Máquina telar	3	0	8 horas	R	Pisos Húmedos/con obstáculos/desnivelados	Caidas al mismo nivel	1. Inducción general de SST 2. Entrega de RISST. 3. Lineamientos de SST: - Mantener los pisos limpios, secos y sin obstáculos. - Reportar inmediatamente		B	LP	V - Trivial	Tolerable					
		3	0	8 horas	R	Falta de orden en el área de trabajo	Golpes, obstaculización de ruta de evacuación	1. Induccion general de SST 2. Entrega de RISST 3. Entrega de Recomendaciones -Reportar en el caso de obstaculización de las vías de evacuación. -No dejar ningún tipo de cajas y otro tipo de productos en el piso. -Mantener orden y limpieza		B	LP	V - Trivial	Tolerable					
		3	0	8 horas	R	Operar Máquinas Telares	Corte, amputación	1. Inducción general de SST 2. Recomendaciones de SST 3. Uso obligatorio de Epp's		M	P	II - Substantial	No Tolerable	Manual de manipulación de maquina.	M	LP	IV - Admisible	Tolerable
		3	0	8 horas	R	Exposición a Ruido	Hipoacusia inducida por ruido, estrés	1. Inducción general de SST 2. Recomendaciones de SST 3. Uso obligatorio de Epp's		M	LP	IV - Admisible	Tolerable					
		3	0	2 horas	NR	Limpieza de máquinas	Corto circuito, traumatismo eléctrico, Contacto de liquido con la piel	1.- Limpieza continua con las recomendaciones de seguridad'. 2.- Recomendaciones de Riesgo Eléctrico		B	EP	III - Moderado	Tolerable	1. Protocolo para la limpieza de maquinas electromecanicas.	B	LP	V - Trivial	Tolerable

"Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir riesgos laborales en la empresa textil INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C., Lima 2022"

P L A N C H A D O Y U R D I D O	Preparación de apresto	3	0	4 horas	R	Inhalación de químicos	Nauseas, mareos, vómitos	1. Inducción general de SST 2. Recomendaciones de SST 3. Uso obligatorio de Epp's	M	LP	IV - Admisible	Tolerable				
		3	0	4 horas	R	Posturas Antiergonómicas	Lesiones musculoesqueléticas	1.- Charla de inducción SST. 2.- Reglamento interno de SST.	B	LP	V - Trivial	Tolerable				
	Manipulación de maquina de planchado	3	0	1 horas	R	Limpieza de rodillos	Golpes, contusiones	1. Inducción general de SST 2. Recomendaciones de SST 3. Uso obligatorio de Epp's	M	LP	IV - Admisible	Tolerable				
		3	0	8 horas	R	Posturas Antiergonómicas	Lesiones musculoesqueléticas	1.- Charla de inducción SST. 2.- Reglamento interno de SST.	B	LP	V - Trivial	Tolerable				
		3	0	8 horas	R	Contacto con los tambores o rodillos calientes	Golpes, quemaduras	1. Inducción general de SST 2. Recomendaciones de SST 3. Uso obligatorio de Epp's	M	P	II - Substancial	No Tolerable	Manual de manipulación de maquina.	M	LP	IV - Admisible Tolerable
	Apilamiento de cono de hilos en la piletta	3	0	8 horas	R	Posturas Antiergonómicas	Lesiones musculoesqueléticas	1.- Charla de inducción SST. 2.- Reglamento interno de SST.	B	LP	V - Trivial	Tolerable				
		3	0	8 horas	R	Pisos Húmedos/con obstáculos/desnivelados	Caidas al mismo nivel	1. Inducción general de SST 2. Entrega de RISST. 3. Lineamientos de SST: - Mantener los pisos limpios, secos y sin obstáculos. - Reportar inmediatamente	B	LP	V - Trivial	Tolerable				
		3	0	3 horas	R	Carga y Apilamiento de Mercancia	Golpes, lesiones, cortes, atrapamientos por caída de mercadería	1. Inducción general de SST 2. Recomendaciones de SST	M	P	II - Substancial	No Tolerable	1. Procedimiento de Medidas de Seguridad de apilamiento	M	LP	IV - Admisible Tolerable
	REVISADO Y APROBADO POR: GERENTE GENERAL								DESARROLLADO POR: INGENIERO DE PROCESOS - SUPERVISOR DE SEGURIDAD				FECHA DE VIGENCIA			
	RESPONSABLE: NOMBRE Y APELLIDO								RESPONSABLE: NOMBRE Y APELLIDO				AÑO 2022			

LEYENDA:

ST - Situación: (R) Rutinaria, (NR) No Rutinaria y (E) de Emergencia

GRAV - Gravedad: (LP) Levemente Perjudicial, (P) Perjudicial y (EP) Extremadamente Perjudicial

PROB - Probabilidad: (B) Baja, (M) Media y (A) Alta

CR - Categoría del Riesgo: (V) Trivial, (IV) Admisible, (III) Moderado, (II) Sustancial e (I) Intolerable

CR(2) - Reclasificación de la Categoría de Riesgo - Indicar por extenso

M: Masculino

DOCUMENTO PARA USO INTERNO - PROHIBIDA SU REPRODUCCION SIN AUTORIZACION DE LA EMPRESA

Fuente: Elaboración propia

3.4.3.2. Mapa de riesgos.

Es una herramienta indispensable que nos permite identificar de manera gráfica señalizaciones de peligros y riesgos de un área determinada.

Para elaborar un mapa de riesgos se tiene que tomar en cuenta el dibujo de un plano del área total de la empresa, ubicar los puestos de trabajos, maquinarias, almacén, fuente de poder, pozo a tierra, etc. y colocar su respectiva señalización con el fin de identificar el peligro y riesgo.

La empresa no contaba con un mapa de riesgo, para eso se procedió a tomar las medidas y proceder con el dibujo correspondiente y posteriormente proceder con la revisión y aprobación de la gerencia general.

"Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir riesgos laborales en la empresa textil INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C., Lima 2022"

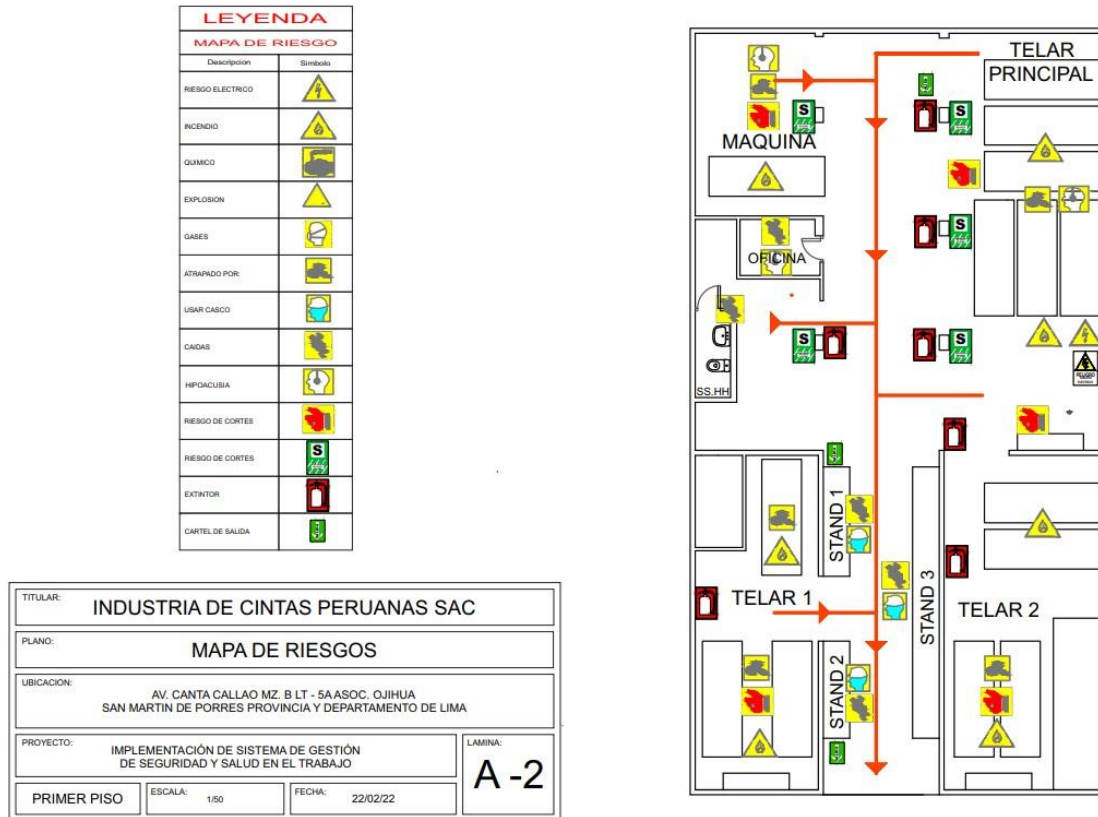


Figura 20. *Mapa de Riesgos Primer Nivel*

Fuente: Industria de Cintas Peruanas S.A.C.

"Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir riesgos laborales en la empresa textil INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C., Lima 2022"

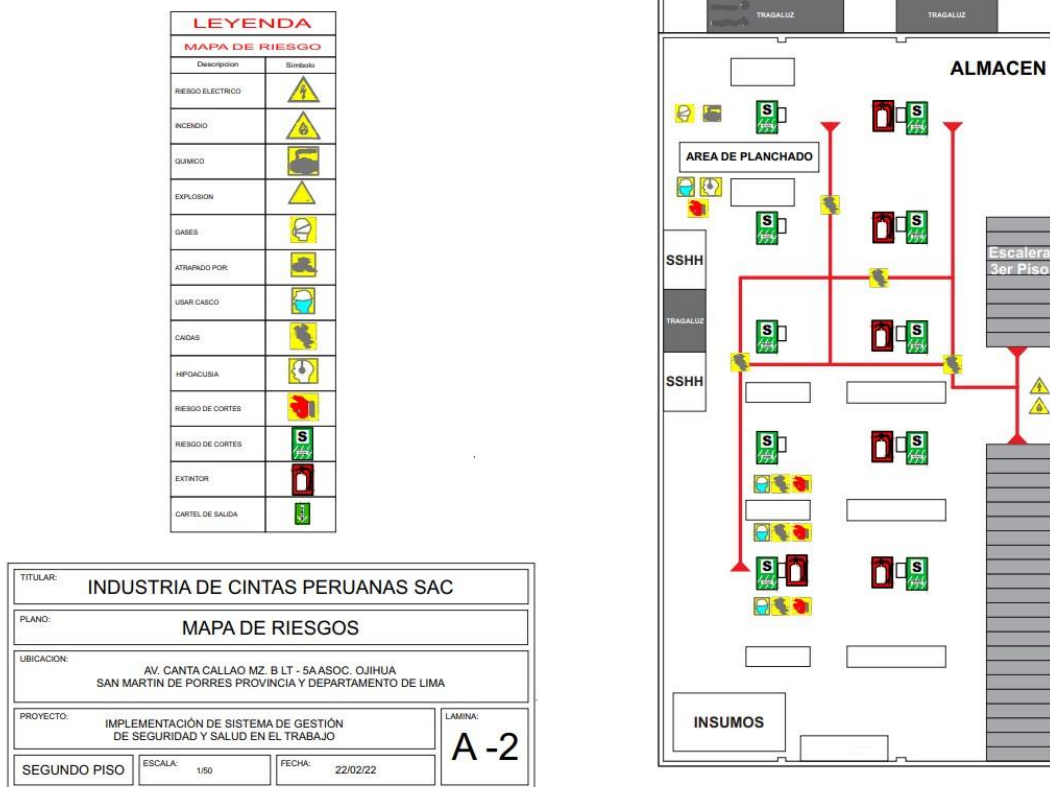


Figura 21. Mapa de Riesgos Segundo Nivel

Fuente: Industrias de Cintas Peruanas S.A.C.

3.4.3.3. Requisitos legales.

Se elaboró un manual de identificación, evaluación y cumplimiento de requisitos legales con la finalidad de identificar, registrar, actualizar, evaluar y difundir cualquier requisito que requiera actualización y eso dependerá mucho a los decretos supremos, normativas, leyes que emita el estado u inspectores de SUNAFIL que realicen fiscalización e informen. Como mínimo, debemos cumplir los lineamientos que exige las leyes y reglamentos nacionales, acuerdos convencionales y las que se encuentran aplicadas al sector.

ICP

**PROCEDIMIENTO DE
IDENTIFICACIÓN,
EVALUACIÓN Y
CUMPLIMIENTO DE
REQUISITOS LEGALES**

VERSION: N°01

	NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
ELABORADO POR	RENATO JAIR LUZA ESPINEL	INGENIERO DE PROCESOS	FIRMA DIGITAL	23/02/2022
REVISADO Y APROBADO POR	NESTOR BENNO PALOMINO TITO	GERENTE GENERAL	FIRMA DIGITAL	28/02/2022

ADVERTENCIA: Documento de uso interno.
Prohibida su reproducción sin autorización de la alta gerencia.

Figura 22. *Procedimiento de identificación, evaluación y cumplimiento de requisitos legales.*

Fuente: Industria de Cintas Peruanas S.A.C.

3.4.3.4. Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST).

Es un conjunto de actividades programadas que conlleva la empresa en materias de prevención de riesgos y peligros laborales durante todo el año. Este programa anual se puede planificar por día, semana, mes según la organización y contiene actividades, detalles, recursos y plazo establecidos de ejecución con la finalidad de prevenir accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales y velar por la integridad física de los trabajadores. Se revisa de manera anual y se procedió con la elaboración del programa, revisada y aprobada por el gerente general de la empresa.

Tabla 24[illegible]

"Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir riesgos laborales en la empresa textil INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C., Lima 2022"

Objetivo General 2				FOMENTAR UNA CULTURA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN NUESTROS COLABORADORES														
Objetivo Especificos				Realizar sensibilización continua en tema de seguridad y salud para hacer de la seguridad un valor y cambio de comportamiento.														
Meta				Obtener 0 accidentes este año.														
Nº	Descripción de la actividad	Responsable de la Ejecución	Área a difundir	Estado	2022												Observaciones / Alcance	
					E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
1	Propuesta de cultura de seguridad	SUPERVISOR DE SST	TODA LA EMPRESA	Planificado													Implementación durante el 2022, a partir de abril	
				Ejecutado														
2	Semana de la Seguridad	GERENTE GENERAL - SUPERVISOR DE SST	TODA LA EMPRESA	Planificado													Semana de la Seguridad	
				Ejecutado														
3	Típs mensuales de Seguridad y Salud en el Trabajo	GERENTE GENERAL - SUPERVISOR DE SST	TODA LA EMPRESA	Planificado													Implementación durante el 2022	
				Ejecutado														
4	Premiación de Buenas Practicas en SST	GERENTE GENERAL - SUPERVISOR DE SST	TODA LA EMPRESA	Planificado													Implementación durante el 2022, se maneja de manera trimestral	
				Ejecutado														
Meta					0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		

Objetivo General 3				REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES EN LA GESTION DE SST													
Objetivo Especificos				Levantar información de la primera línea de trabajo para la implemnetación de controles.													
Meta				95% de cierre de reportes generados en STOP.													
Nº	Descripción de la actividad	Responsable de la Ejecución	Área a difundir	Estado	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Observaciones / Alcance
1	Elecciones de Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022 - 2024	GERENTE GENERAL - SUPERVISOR DE SST	TODA LA EMPRESA	Planificado													Implementación durante el 2022, se realizará cada 2 años
				Ejecutado													
2	Reuniones mensuales del Comité de SST	GERENTE GENERAL - SUPERVISOR DE SST	TODA LA EMPRESA	Planificado													Implementación durante el 2022
				Ejecutado													
3	Seguimiento de Reportes de Actos, condiciones y buenas Practicas	SUPERVISOR DE SST	TODA LA EMPRESA	Planificado													Implementación durante el 2022
				Ejecutado													
4	Desarrollo de Simulacros ante Emergencias	GERENTE GENERAL - SUPERVISOR DE SST	TODA LA EMPRESA	Planificado													Implementación durante el 2022, se manejará de manera semestral
				Ejecutado													
Meta					0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Objetivo General 4				DIFUSION DE LA SALUD Y BIENESTAR DE NUESTROS TRABAJADORES													
Objetivo Especificos				Seguimiento de la vigilancia de la salud de nuestros trabajadores para la toma de acciones.													
Meta				Cumplimiento del 100% de exámenes médicos ocupacionales.													
Nº	Descripción de la actividad	Responsable de la Ejecución	Área a difundir	Estado	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Observaciones / Alcance
1	Desarrollo de Exámenes Médicos Ocupacionales	GERENTE GENERAL - SUPERVISOR DE SST	TODA LA EMPRESA	Planificado													Implementación durante el 2022, se manejará de manera anual a cada trabajador
				Ejecutado													
2	Programa de Ergonomia	SUPERVISOR DE SST	TODA LA EMPRESA	Planificado													Implementación durante el 2022, se implementará a partir de setiembre
				Ejecutado													
3	Programa de Salud Mental	SUPERVISOR DE SST	TODA LA EMPRESA	Planificado													Implementación durante el 2022, se realizará de manera mensual
				Ejecutado													
4	Plan de Vigilancia	SUPERVISOR DE SST	TODA LA EMPRESA	Planificado													Implementación durante el 2022, se realizará de manera mensual
				Ejecutado													
Meta					0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

"Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir riesgos laborales en la empresa textil INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C., Lima 2022"

Objetivo General 5			GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN PROVEEDORES														
Objetivo Especificos			Aseguramos sobre el cumplimiento del SGSST de los proveedores y/o empresas externas.														
Meta			Cumplir al 80% con las reuniones de seguimiento con proveedores.														
Nº	Descripción de la actividad	Responsable de la Ejecución	Área a difundir	Estado	2022												Observaciones / Alcance
					E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
1	Seguimiento de trabajo con Proveedores Homologados.	GERENTE GENERAL - SUPERVISOR DE SST	TODA LA EMPRESA	Planificado Ejecutado													Implementación durante el 2022, se realizará de manera mensual
2	Reuniones con Proveedores	GERENTE GENERAL - SUPERVISOR DE SST	TODA LA EMPRESA	Planificado Ejecutado													Implementación durante el 2022, se realizará de manera bimestral
3	Auditoria de SST a Proveedores	GERENTE GENERAL - SUPERVISOR DE SST	TODA LA EMPRESA	Planificado Ejecutado													Implementación durante el 2022, se realizará de manera bimestral
CUMPLIMIENTO DE PAASST																	
RESPONSABLES																	
Nombre:			Renato Jair Luza Espinel														
Cargo:			Ingeniero de Procesos - Supervisor de Seguridad (CSST)														
Fecha Planificación			25/02/2022														
Fecha de Actualización:			7/03/2022														
Firma:			FIRMA DIGITAL														

Fuente: Elaboración propia

3.4.4. Evaluación

3.4.4.1. Registros de auditorías internas y externas.

Las auditorías internas de manera periódica permiten identificar un check list de todos los documentos e informes de seguridad con el fin de conocer los avances y ver maneras de efectuar implementaciones y establecer mejoras continuas en la empresa

Por ello se estableció archivar dicha documentación en un file con el fin de obtener los check list realizados en la empresa de manera periódica. Se coordinó que el check list se realizará de manera trimestral.

ICP

**REGISTRO DE AUDITORIAS
INTERNAS Y EXTERNAS**

VERSION: N°01

	NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
ELABORADO POR	RENATO JAIR LUZA ESPINEL	INGENIERO DE PROCESOS	FIRMA DIGITAL	23/02/2022
REVISADO Y APROBADO POR	NESTOR BENNO PALOMINO TITO	GERENTE GENERAL	FIRMA DIGITAL	28/02/2022

ADVERTENCIA: Documento de uso interno.
Prohibida su reproducción sin autorización de la alta gerencia.

Figura 23. *File de registros de auditorías internas y externas*

Fuente: Elaboración propia.

3.4.5. Acción de mejora continua

3.4.5.1. Plan de Vigilancia

La revisión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo es recomendada realizar una revisión general por lo menos una vez al año y su alcance debe definirse según las necesidades y riesgos presentes.

Sin embargo, es necesario realizar un plan de vigilancia que nos permitirá verificar el estado actual de los peligros, riesgos y controles que fueron establecidas en el trabajo para evitar incidentes y accidentes y poder realizar acciones correctivas. Esto nos permitió tener una mejora continua para la empresa textil Industria de Cintas Peruanas S.A.C.

ICP

**PLAN DE VIGILANCIA DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO**

VERSION: N°01

	NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
ELABORADO POR	RENATO JAIR LUZA ESPINEL	INGENIERO DE PROCESOS	FIRMA DIGITAL	26/02/2022
REVISADO Y APROBADO POR	NESTOR BENNO PALOMINO TITO	GERENTE GENERAL	FIRMA DIGITAL	28/02/2022

ADVERTENCIA: Documento de uso interno.
Prohibida su reproducción sin autorización de la alta gerencia.

Figura 24. *Plan de Vigilancia.*

Fuente: Elaboración propia

CAPÍTULO IV. RESULTADOS

4.1. Análisis de resultados

Después de la implementación del Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa textil Industria de Cintas Peruanas S.A.C. bajo la metodología PVHA, conocer los lineamientos de implementación del Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo e identificación de peligros y evaluación de riesgos y medidas de control, se procedió a efectuar la evaluación del estado post resultados:

4.1.1. Comparativo de Implementación del SGSST

De acuerdo al objetivo 1, a través de la lista de verificación según la Ley N° 29783 y el diagrama de causalidad, se determinó que la empresa textil cumple en un 16% de cumplimiento antes de su implementación. Esto representaba un riesgo potencial para los trabajadores y se requería planes de acción inmediata.


 COMPARACIÓN DE RESULTADOS DE LA LISTA DE VERIFICACIÓN DEL SGSST			
ITEM	DESCRIPCION DEL REQUISITOS SST	CUMPLIMIENTOS	
		ANTES DE LA IMPLEMENTACION	DESPUES DE LA IMPLEMENTACION
1	Compromiso e involucramiento	11%	100%
2	Politica de Seguridad y Salud en el Trabajo	0%	100%
3	Planeamiento y aplicación	0%	94%
4	Implementación y operación	30%	92%
5	Evaluación normativa	38%	88%
6	Verificación	25%	92%
7	Control de información de documentos	8%	100%
8	Revision por la dirección	0%	100%
DESEMPEÑO TOTAL DEL SGSST		16%	95%

Figura 25. Resultados post implementación de la lista de verificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Fuente: Elaboración propia

Luego de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se obtuvo un puntaje de cumplimiento del 95%, cuyo nivel de implementación es aceptable y debe seguir manteniéndose o superarse.

Este puntaje se debió a que la empresa elaboró el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo cumpliendo los lineamientos que requería.

4.1.2. Comparativo de riesgos laborales por área

De acuerdo al objetivo 2, en conjunto con el gerente y los trabajadores de la empresa, se realizó la apreciación de los daños, riesgos y controles y se identificó en un inicio 108 riesgos laborales de los cuales el área de telares y de planchado representaban más del 50%. Luego con la implementación del IPERC, se pudo obtener una reducción de riesgos laborales en la empresa.

ITEM	ÁREA	CANTIDAD DE RIESGOS ANTES DE IMPLEMENTACION	CANTIDAD DE RIESGOS DESPUES DE IMPLEMENTACION	NIVEL DE RIESGOS	GRADO DE SIGNIFICANCIA
1	TELARES	32	10	MODERADO	NO SIGNIFICATIVO
2	PLANCHADO	25	8	TOLERABLE	NO SIGNIFICATIVO
3	ENCARRETADO	24	7	TOLERABLE	NO SIGNIFICATIVO
4	ALMACEN	15	6	TOLERABLE	NO SIGNIFICATIVO
5	ADMINISTRACIÓN	12	5	TOLERABLE	NO SIGNIFICATIVO

Figura 26. Resultados post análisis de riesgos laborales de la empresa Textil Industria de Cintas Peruanas S.A.C.

Fuente: Elaboración propia

Según el cuadro detallado, se pudo conocer que se redujo a un 33% los riesgos laborales de todas las áreas de la empresa textil Industria de Cintas Peruanas S.A.C.

4.1.3. Costo de inversión de implementación del SGSST

De acuerdo al objetivo 3, para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo se siguió cada lineamiento que requería. A continuación, se detallará el costo de implementación

Tabla 25

Costo total de implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

INVERSIÓN EFECTUADA POR IMPLEMENTACIÓN DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD (UND)	COSTO UNITARIO (S/)	COSTO TOTAL (S/)
Casco	unidad	14	S/ 40.00	S/ 560.00
Botas de Seguridad	unidad	11	S/ 50.00	S/ 550.00
Tapones de Seguridad	unidad	28	S/ 25.00	S/ 700.00
Guantes de badana	pares	120	S/ 6.00	S/ 720.00
Lentes de seguridad	unidad	14	S/ 11.00	S/ 154.00
Chalecos	unidad	11	S/ 55.00	S/ 605.00
Polos	unidad	22	S/ 15.00	S/ 330.00
Pantalones	unidad	22	S/ 60.00	S/ 1,320.00
Mascarillas faciales desechables	caja	10	S/ 18.00	S/ 180.00
Archivadores	unidad	10	S/ 8.50	S/ 85.00
Micas	paquete	20	S/ 8.00	S/ 160.00
Hojas bonds	paquetes	8	S/ 19.00	S/ 152.00
Señaleticas	unidades	60	S/ 17.00	S/ 1,020.00
Extintores	unidades	8	S/ 120.00	S/ 960.00
Pintura de tráfico	unidad	2	S/ 80.00	S/ 160.00
Elaboración de Mapa de Riesgo	unidad	1	S/ 2,000.00	S/ 2,000.00
Capacitaciones de Seguridad	unidad	1	S/ 1,450.00	S/ 1,450.00
Mapa de riesgo, IPERC, documentos publicados	-	1	S/ 200.00	S/ 200.00
Subsanación de infraestructura (pinturas, canaletas, focos, cemento)	-	1	S/ 2,000.00	S/ 2,000.00
Otros gastos	-	1	S/ 2,000.00	S/ 2,000.00
TOTAL DE COSTO DE IMPLEMENTACION				S/ 15,306.00

Fuente: Elaboración propia

Para realizar la implementación se requirió de equipos de protección personal, uniformes de trabajo, chalecos reflectivos, señaléticas, extintores, pintura de tráfico, elaboración de mapa de riesgo, hojas, archivadores, materiales para subsanación de infraestructuras, entre otros gastos. A su vez, se detalla que el costo de implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa textil Industria de Cintas Peruanas fue de S/15,306.00.

CAPÍTULO V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

5.1. Conclusiones

- Después de la visita inesperada de la empresa SUNAFIL hacia la empresa textil Industria de Cintas Peruanas S.A.C., se realizó un diagnóstico general de manera interna y se pudo evidenciar que la empresa cumplía con el 16% de verificación de lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el Trabajo; así mismo, se evidenció que en el año 2021 ocurrieron 12 accidentes laborales de incapacidad laboral con 56 días perdidos (descansos médicos) y adicional a eso se identificó 108 riesgos laborales en todas las áreas de la empresa.
- Luego del diagnóstico realizado hacia la empresa, se conoció que la causa principal fue la falta de implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, falta de documentación como registros, falta de matriz IPERC, Mapa de riesgos, entre otros.
- Durante el desarrollo de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se demostró que se ha logrado reducir los riesgos laborales de la empresa y se obtuvo un cumplimiento del 95% de verificación de sus lineamientos, basado en la Ley N° 29783, el Decreto Supremo 005-2012-TR y la Resolución Ministerial 050-2013-TR.
- La implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo nos permitió seguir los lineamientos de las leyes, decretos supremos, resolución ministerial y, principalmente, los lineamientos que califica la SUNAFIL y nos ayudó a disminuir los niveles de riesgo que se identificó en cada área de la empresa, así también como ahorrar ante cualquier evento o suceso que se afecte a la integridad física del trabajador, del

proveedor y la infraestructura de la empresa. También nos permitió ahorrar la multa en caso no se realizaba esta gestión.

- La inversión para la empresa, producto de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, fue de aproximadamente S/15,306.00
- Previo a la implementación, los costos por accidentes de trabajo ascienden a un mínimo de S/1,840.00 de carácter leve, S/7,820.00 de carácter grave y S/13,110.00 de carácter muy grave. En el caso que no hallamos cumplido ningún lineamiento de fiscalización en base a Seguridad y Salud en el Trabajo por parte SUNAFIL, hubiésemos obtenido una multa de aproximadamente S/248,860.00.
- Al culminar con la inversión de implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, la empresa textil Industria de Cintas Peruanas S.A.C. generó un ahorro de por lo menos S/233,554.00.

5.2. Recomendaciones

- Incrementar el recurso humano en el área de Seguridad y Salud en el Trabajo con la finalidad de mantener actualizado el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y realizar mejoras continuas como estrategias, charlas, programas. Para eso es necesario el apoyo de un personal adicional.
- El involucramiento y compromiso de la alta gerencia y el supervisor de seguridad con toda la organización nos permite hacer partícipe a todos los trabajadores con el fin de tener una disciplina del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en cada uno de los procesos asignados.
- Realizar auditorías internas en base a los lineamientos de verificación por parte del supervisor de Seguridad y contratar de manera periódica a un auditor externo que se encuentre acreditado por el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo. Esta acción permitirá la verificación de cumplimiento de requisitos que indica la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y realizar mejoras continuas. Esto se incorpora en el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Destinar un presupuesto anual para el área de Seguridad con el fin de realizar las gestiones de compras de equipos de protección personales, capacitaciones para la empresa, subsanación de infraestructura, etc. con el fin de mantener las áreas de la empresa textil Industria de Cintas Peruanas S.A.C. y conllevar a una mejora continua.

REFERENCIAS

- Agustini, L, Rosales, P. y Yarin, A. (2021). *Ratios de Accidentabilidad*. Universidad Nacional Mayor de San Marcos. <https://industrial.unmsm.edu.pe/wp-content/uploads/2021/04/PSEG103-Ratios-de-Accidentabilidad.pdf>
- Anhuaman, S. y Sihui, M. (2022). *Mejora de la Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para la reducción de accidentes laborales en el área de Distribución en la empresa E&M S.R.L.* Tesis de licenciatura, Universidad Privada del Norte, Perú.
<https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/30231/Anhuaman%20Zavaleta%2c%20Sofia%20Angelica%20-Sihui%20Gutierrez%2c%20Michael%20Yervin.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Asiprex. S.A. (2021). *La importancia de la Seguridad y Salud en el Trabajo*. Asiprex: Servicio de Prevención Ajeno. <https://asiprex.com/la-importancia-de-la-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/#:~:text=La%20Seguridad%20en%20el%20Trabajo,fuera%20del%20ambiental%20de%20trabajo.>
- Cañón, N., Lara, N. y Montenegro, S. (2021). *Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en marco de la Resolución 0312 de 2019 y el Decreto Único Reglamentario 1072 de 2015 para la empresa Fantasía Compañía Creativa SAS ubicada en Bogotá D.C.* Tesis para especialización, Universidad ECCI, Colombia.
- Cifuentes, A., Ceballos, C. y Cifuentes, O. (2020). *Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo*. <https://es.scribd.com/read/493481972/Sistema-de-gestion-de-la-seguridad->

[y-salud-en-el-trabajo-Lineamientos-juridicos-y-tecnicos-para-el-diseno-e-
implementacion-del-SGSST-con-los-Estandar](#)

CTAIMA. (2023). *¿Cuáles son los 7 tipos de riesgos laborales (con ejemplos)?*. CTAIMA.

<https://www.ctaima.com/blog/cuales-son-los-7-tipos-de-riesgos-laborales-con-ejemplos/>

Forigua, J. (2017). Propuesta de capacitación para la implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – Ingeniería de GAS RS S.A.S. Tesis de licenciatura, Universidad Católica de Colombia, Colombia.

<https://repository.ucatolica.edu.co/server/api/core/bitstreams/94e2efab-da23-4d55-b8c0-7b6704cb3ff6/content>

García, J. (2020). *Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo basado en la Ley N° 29783 para reducir los riesgos laborales en la empresa Glucom S.A.C.* Trabajo de suficiencia profesional para Licenciatura, Universidad Privada del Norte, Perú.

<https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/24623/Garc%c3%ada%20Espinola%20Jos%c3%a9%20Miguel.pdf?sequence=2&isAllowed=y>

Google Maps. <https://www.google.com/maps/@-11.9822188,-77.0969108,19.96z?entry=ttu>

Hernández, M., Sánchez, M. y Ortiz, Q. (2022). *Metodología para la incorporación y evaluación de los atributos del TEC*. Tecnológico de Costa Rica.

DOI:[10.13140/RG.2.2.11394.56007](https://doi.org/10.13140/RG.2.2.11394.56007)

Ley N° 29783. (2011, 20 de agosto). Congreso de la Republica. Diario Oficial N° 448694.

<https://web.ins.gob.pe/sites/default/files/Archivos/Ley%2029783%20SEGURIDAD%20SALUD%20EN%20EL%20TRABAJO.pdf>

López, M. (2022). *Implementación de un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir riesgos laborales en la empresa Terranova SAC, Lima 2022*. Trabajo de Suficiencia Profesional para Licenciatura, Universidad Privada del Norte, Perú.

<https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/33097/Lopez%20Alvarado%2c%20Monica%20Paola.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Lucho, C. (2021). *Diseño de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional centrado en la Norma ISO 45001:2018 en la empresa Marsar S.R.L* Tesis de licenciatura, Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión, Perú.

<https://repositorio.unjfsc.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14067/6523/TESIS%20LUCHO%20CASTILLO%20CESAR%20JONATHAN.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Marín, W. (2018). *Implementación de Sistema de Gestión en Seguridad y Salud, basada en el comportamiento para la reducción de lesiones en trabajadores de la industria de calzado*. Tesis de licenciatura, Universidad San Ignacio de Loyola, Perú.

<https://repositorio.usil.edu.pe/server/api/core/bitstreams/d65cd05f-1968-4d04-a1b3-2f3956620850/content>

Mori, C. *Fiscalización y Seguridad en el Trabajo*. SUNAFIL.

https://www2.trabajo.gob.pe/archivos/presentaciones/Proceso_fiscalizacion.pdf

Plataforma digital del Estado Peruano. *SUNAFIL*. <https://www.gob.pe/sunafil>

OEFA. (2020). *Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo*. Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental.

<https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/1492704/PLAN%20ANUAL%20DE%20SEGURIDAD%20Y%20SALUD%20EN%20EL%20TRABAJO%202020.pdf>

OIT. (2012). *Decreto Supremo núm. 005-2012-TR que dicta el Reglamento de la Ley núm. 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo*.

https://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_lang=es&p_isn=89998#:~:text=Nombre%3A-,Decreto%20Supremo%20n%C3%BAm.,y%20Salud%20en%20el%20Trabajo

Organismo de Certificación Global, (s.f.). *ISO 45001: Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo*. Organismo de Certificación Global. <https://www.nqa.com/es-pe/certification/standards/iso-45001>

Quispe, C. (2021). *Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos*. Universidad Mayor Nacional de San Marcos. <https://industrial.unmsm.edu.pe/wp-content/uploads/2021/04/PSEG102-Identificacion-de-Peligros.pdf>

Resolución Ministerial N° 050-2013-TR. (2013, 14 de marzo). Republica del Perú. https://www.mimp.gob.pe/files/programas_nacionales/pncvfs/ccst/RM-050-2013-TR-Formatos-referenciales.pdf

Safety Culture. (2023). *Riesgos Laborales*. Safety Culture. <https://safetyculture.com/es/temas/riesgos-laborales/>

SUNAT. *Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria.*

<https://www.sunat.gob.pe/>

Universidad Pontificia Boliviana. (s.f.). *¿Qué es peligro en salud ocupacional?*. Universidad

Pontificia Boliviana. <https://www.upb.edu.co/es/seguridad-salud-trabajo/peligros-y-riesgos#:~:text=Cuando%20se%20dice%20que%20algo,manejamos%20e%20interactuamos%20con%20ellas>


Vilca, E. (2020). *Cuadro Comparativo Iso 45001 y Ley 29783.*

<https://es.scribd.com/document/482141733/CUADRO-COMPARATIVO-ISO-45001-Y-LEY-29783>

ANEXOS

ANEXO N° 1. Levantamiento de Observaciones.

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS DE LEVANTAMIENTO DE OBSERVACIONES	
	Maquina Crochet sin obstrucciones y áreas despejadas. Solo para uso de personal autorizado.
	Maquina Telar sin obstrucciones y áreas despejadas. Solo para uso de personal autorizado. Cajas para recibir el producto terminado en un área determinada sin obstrucción al paso. Área telar 1 cuenta con salida de emergencia y señalización de Atención de Riesgo de accidente laboral
	Área telar 2. Producto terminado de cintas textiles en caja sin encontrarse en mal estado. Cajas libres de obstaculización.
	Área telar 2. Producto terminado de cintas textiles en caja sin encontrarse en mal estado. Cajas libres de obstaculización. Segunda imagen Referencial.

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS DE LEVANTAMIENTO DE OBSERVACIONES	
	Encarretadora: Área despejada y para 1 solo uso. Se encuentra en un área determinada cerca a almacenamiento. Presencia de interruptores alejado de mesa metálica
	Mercancía de Materia Prima se encuentra con palets o paletas y sin contacto con el piso. Mercancía ya no genera con el suelo una contaminación cruzada.
	Se evidencia cables dentro de las canaletas y de manera organizada.
	Se evidencia cables dentro de las canaletas y de manera organizada. Canaletas se encuentra en el Área Telar Principal.

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS DE LEVANTAMIENTO DE OBSERVACIONES	
	Presencia de señalización como aforo total, uso de casco de seguridad y tapones. También cuenta con uso de mascarilla, distanciamiento social y el prohibido fumar bajo la ley.
	Cables sueltos se encuentran conectados a un interruptor y conectada a llave termomagnética para uso de maquina enrolladora. Ya no se encuentra instalada junto a la mesa.
	Se retiró material Inflamable del techo de baño. Área se encuentra libre y despejada.
	Mercancía ordenada y libre de obstaculización. Área despejada y señalizada. Presencia de señalización de salida.

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS DE LEVANTAMIENTO DE OBSERVACIONES

	<p>Área despejada y libre de mercancía y sin obstaculización. Zona principal de entrada se encuentra señalizada.</p>
	<p>Baños Limpios, ordenados, señalizados con lavado de manos y cuenta con dispensador de alcohol en gel para desinfección. También cuenta con jabón.</p>
	<p>Stand de manera organizada distribuidos con Epps, bolsas residuales, papel higiénico, productos de limpieza y herramientas principales para el uso.</p>
	<p>Puesta a Tierra señalizada y pintada para su uso. Área de puesta a tierra libre de mercancía y visible en el área. Identificación se encuentra pintado.</p>

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS DE LEVANTAMIENTO DE OBSERVACIONES



Casilleros de personal en buen estado y de uso personal por casillero para cada trabajador. Nombres de cada trabajador rotulado en el casillero.



Área de casilleros sin obstrucción al paso y cuenta con luminaria para tener mejor visualización.

ANEXO N°2. Registro ICESE: Uso y manejo de extintores.

ICP		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA					F- 0007	
DATOS DEL EMPLEADOR:		VERSION: 01						
1. INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C.	2. 20602476015	3. AV. CANTA CALLAO MZ. B LT. SA ASOC. OBRERA - SAN MARTIN DE PORRES	4. ACABADO DE PRODUCTOS TEXTILES	5. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	6. INDUCCIÓN	7. ENTRENAMIENTO	8. CAPACITACIÓN	9. SIMULACRO DE EMERGENCIA
10. CURSO Y/O TEMA:		USO Y MANEJO DE EXTINTORES						
11. NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR:		ING. NESTOR BENNO PALOMINO TITO						
12. FECHA: 15-02-2022		13. HORARIO: 5PM - 6PM		14. TOTAL DE HORAS: 1		15. LUGAR: AV. CANTA CALLAO		16. OBSERVACIONES:
17. APELLIDOS Y NOMBRES		18. DNI		19. CARGO		20. AREA Y/O SECCIÓN		21. FIRMA
1. Felipe				Tejedor		Telares		5PM - 6AM
2. Dany				Tejedor		Telares		5PM - 6AM
3. DANNY				Amuchanador		Telares		5PM - 6AM
4. Castaños				Enrollador		Telares		5:00 - 6:00
5. Leopoldo				Enrollador		Telares		5:00 - 6:00
6. Wilfredo				Mecánico de Repuestos		Telares		5:00 - 6:00
7. Miguel				Enrollador		Telares		5:00 - 6:00
8. Renato				Ingeniero de Procesos		Operaciones		5:00 - 6:00
9. Edilberto				Tejedor		Telares		5:00 - 6:00
10								
11								
25. RESPONSABLE DEL REGISTRO		NOMBRE: NESTOR		CARGO: GERENTE GENERAL		FIRMA:		
FECHA: 15-02-2022		N° DE EVENTO:		AULA:				

ANEXO N°3. Registro ICESE: Uso y manejo de máquina encarretadora.

ICP		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA					F- 0007	
N° REGISTRO		VERSION: 01						
DATOS DEL EMPLEADOR:		1. INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C.	2. 20602476015	3. AV. CANTA CALLAO 102, B.L.T. SA ASOC. OIHUA - SAN MARTIN DE PORRES	4. ACABADO DE PRODUCTOS TEXTILES	5. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	11.	
MARCAR REGISTRO (X)		6. INDUCCIÓN	7. ENTRENAMIENTO	8. CAPACITACIÓN	9. SIMULACRO DE EMERGENCIA			
10. CURSO Y/O TEMA:		USO Y MANEJO DE MAQUINA ENCARETADORA						
11. NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR:		ING. NESTOR BENNO PALOMINO TITO						
12. FECHA:		17-02-2022						
13. LISTA DE DATOS (NOMBRES) TRABAJADORES:		14. TOTAL DE HORAS:	15. LUGAR:	16. N°	17. APELLIDOS Y NOMBRES	18. DNI	19. CARGO	20. AREA Y/O SECCIÓN
1	Danny							5 PM - 6 AM
2	Villegas							5 PM - 6 AM
3	Felipe							5 PM - 6 AM
4	Denny							5 PM - 6 AM
5	Castro							5:00 - 6:00
6	Leopoldo							5 PM - 6:00
7	Miguel							5 PM - 6:00
8	Eduardo							5 PM - 6:00
9	Renato							5:00 - 6:00
10								
11								
15. RESPONSABLE DEL REGISTRO		NESTOR						
NOMBRE:		NESTOR BENNO PALOMINO TITO						
FECHA:		17-02-2022						
		CARGO:	AULA:		FIRMA			
				GERENTE GENERAL				

ANEXO N°4. Registro ICESE: Uso y manejo de maquina telar y crochetera.

ICP		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA				F- 0007	
N° REGISTRO		VERSION: 01					
DATOS DEL EMPLEADOR:		1. INDUSTRIA DE CINTAS PERUANAS S.A.C.		2. 2560276015		3. AV. CANTA CALLAO MZ. B LT. 5A ASOC. OIRIUA - SAN MARTIN DE PORRES	
DATOS DEL EMPLAADO:		4. ACABADO DE PRODUCTOS TEXTILES		5. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL		6. 11	
MARCAJE REGISTRO (X)		7. ENTRENAMIENTO		8. CAPACITACIÓN		9. SIMULACRO DE EMERGENCIA	
6. INDUCCIÓN		7. ENTRENAMIENTO		8. CAPACITACIÓN		9. SIMULACRO DE EMERGENCIA	
10. CURSO Y/O TEMA:		USO Y MANEJO DE MAQUINA TELAR Y CROCHETERA					
11. NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR:		ING. NESTOR BENNO PALOMINO TITO					
12. FECHA:		18-02-2022		13. HORARIO:		5PM - 6PM	
14. TOTAL DE HORAS:		1		15. LUGAR:		AV. CANTA CALLAO	
LISTA DE DATOS DE DATOS (NOMBRES)		16. N°		17. APELLIDOS Y NOMBRES		18. DNI	
19. N°		20. AREA Y/O SECCIÓN		21. FIRMA		22. OBSERVACIONES	
1	Castanos	ENROLLADOR	TELAR		5:00 - 6:00		
2	Leopoldo	ENROLLADOR	TELAR		5:00 - 6:00		
3	Danny	TEJEDOR	TEJEDOR		5PM - 6AM		
4	Danny	TEJEDOR	TEJEDOR		5PM - 6AM		
5	Felipe	TEJEDOR	TEJEDOR		5PM - 6AM		
6	Miguel	TEJEDOR	TEJEDOR		5PM - 6AM		
7	Villegas	TEJEDOR	TEJEDOR		5PM - 6AM		
8	Rosario	TEJEDOR	TEJEDOR		5PM - 6AM		
9	Ediberto	TEJEDOR	TEJEDOR		5PM - 6AM		
10							
11							
23. RESPONSABLE DEL REGISTRO		NOMBRE:		CARGO:		FIRMA:	
		NESTOR					
		18-02-2022		N° DE EVENTO		FIRMA	

ANEXO N°5. Registro ICESE: Uso y manejo de equipos de protección personal.

ICP		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA				F-0007	
IV REGISTRO		VERSIÓN 01					
DATOS DEL EMPLEADOR:							
1. INDUSTRIA DE CINTAS PERLAMAS S.A.C.		2. 20602475915		3. AV. CANTA CALLAO Nº 817, 5A. APOC. OIHUA - SAN MARTIN DE PORRES		4. ACABADO DE PRODUCTOS TEXTILES	
5. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL		11					
DATOS DEL EMPLEADO:							
6. INDUCCIÓN		7. ENTRENAMIENTO		8. CAPACITACIÓN		9. SIMULACRO DE EMERGENCIA	
X							
USO Y MANEJO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL							
ING. NESTOR BENNO PALOMINO TITO							
10. CURSO Y/O TITAN		11. NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR:		12. FECHA:		13. LUGAR:	
				09-02-2022		ALCANTO CALDO	
LISTA DE DATOS DE LOS TRABAJADORES:							
Nº	16. N°	17. APELLIDOS Y NOMBRES	18. DNI	19. CARGO	20. AREA Y/O SECCIÓN	21. FIRMA	22. LUGAR
1		Felipe		tejedor	telares		5 PM - 6 AM
2		Ornery		Aracundo	telares		5 PM - 6 AM
3		Orny		Tejedor	telares		5 PM - 6 AM
4		Wiless		recorrido personal	telares		5 PM - 6 AM
5		Castanos		ENROLLADOR	telares		5:00 - 6:00
6		Leopoldo		ENROLLADOR	telares		5:00 PM - 6:00
7		Miguel		"	"		5:00 PM - 6:00
8		Edilberto		Tejedor	telares		5:00 - 6:00
9		Ronato		Ingeniero de Proceso	Operaciones		5:00 - 6:00
10							
11							
25. RESPONSABLE DEL REGISTRO							
NOMBRE:		FECHA:		CARGO:		FIRMA:	
NESTOR		09-02-2022		INGENIERO		67827660 67827661	

ANEXO N°6. Registro de cargo de entrega de equipos de protección personal.

[illegible]