



# Memorandum

2025-2030

*Vereniging van Gentse Moskeeën*



@vzwVGM



@vzwVGM



vzwvgm@gmail.com

# De “VGM”



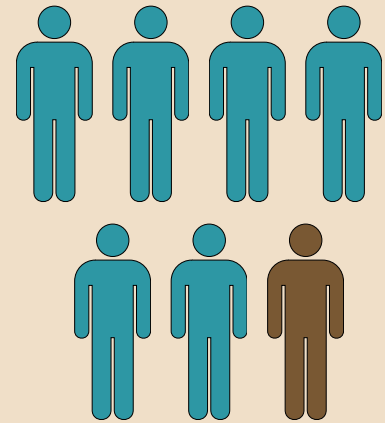
**De Vereniging van Gentse Moskeeën (VGM) is de koepelvereniging van de Gentse moskeeën (21).**

**Opgericht in 2016 heeft de vereniging tot doel:**

- 1** De belangen van de moslims en moskeeën te behartigen, in het bijzonder diegenen die zich in Gent bevinden
- 2** De onderlinge samenwerking tussen de moskeeën te bevorderen, in het bijzonder diegenen die zich in Gent bevinden
- 3** Informeren over het Islamitisch geloof, zonder zich uit te spreken over mogelijke verschillen tussen rechtsscholen

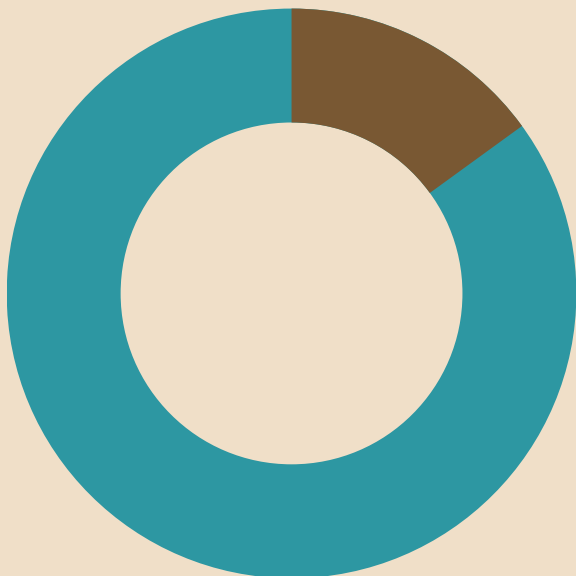
# Inleiding

In 2017 kopte Het Nieuwsblad dat ongeveer 1 op de 7 inwoners van Gent moslim zou zijn, wat neerkomt op zo'n 36.000 mensen. Sindsdien is dit aantal verder gestegen. De laatste schattingen brengt het totaal op zo'n 39.000 Gentse Moslims. Aangezien er geen officiële statistieken worden bijgehouden over religie en deze cijfers enkel gebaseerd zijn op afkomst, zijn ze mogelijk niet volledig nauwkeurig.



**1 OP 7  
GENTENAARS**

**39.000**



Deze cijfers illustreren dat de aanwezigheid van moslims in Gent allesbehalve nieuw of vreemd is. Moslims maken al lange tijd deel uit van het stadsweefsel en dragen op diverse manieren bij aan de Gentse gemeenschap. Het spreekt dan ook voor zich dat ook vanuit de moslingemeenschap verwachtingen en aanbevelingen geformuleerd worden aan de politiek. Hieronder kan u deze alvast terugvinden.



**1 Accommodeer de religieuze identiteit**

**2 Mekka-gerichte begraafplaatsen**

**1**

## **Accommodeer de religieuze identiteit**

**In het huidige klimaat wordt de religieuze identiteit steeds vaker met argwaan bekeken, vooral wanneer het moslims betreft.**

**Ondanks dat Gent op dat gebied een ander traject heeft gevolgd dan andere steden, is verdere accommodatie van deze religieuze identiteit essentieel om samenleven en participatie te bevorderen.**



**Aanvaard uiterlijke kenmerken en beschouw ze niet langer als symbolische twistpunten. Dit betreft met name de hoofddoek.**

**Accommodeer religieuze praktijken, zoals het faciliteren van gebedsruimten of op zijn minst stille ruimtes in de infrastructuur van de gebouwen onder de bevoegdheid van de stad Gent zoals administratieve centra, buurtcentra, scholen en culturele instellingen.**

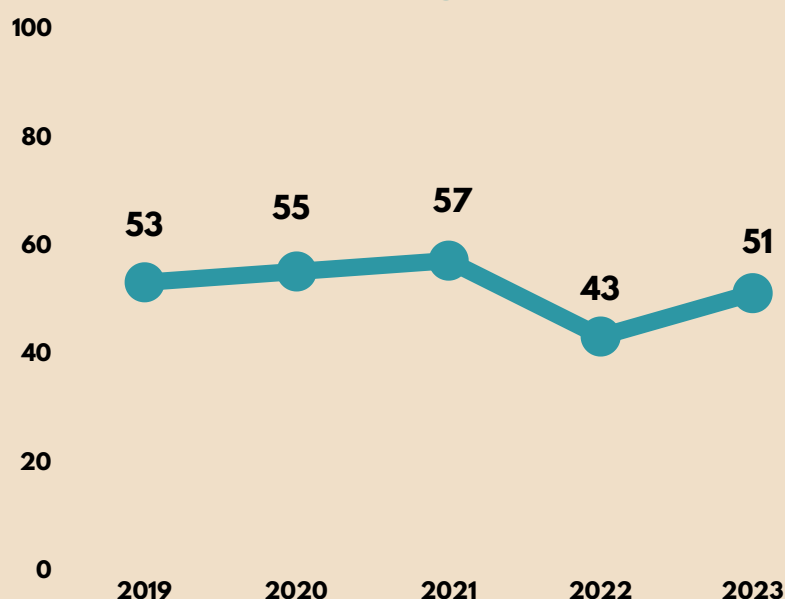
## 2

## Mekka-gerichte begraafplaatsen

Met een gemiddeld aantal van 52 islamitische begrafenis per jaar in Gent tussen 2019-2023, is het aanbevolen om de beschikbare Mekka-gerichte begraafplaatsen steeds bij te houden met het oog op het vinden van bijkomende Mekka-gerichte begraafplaatsen in de toekomst.



### Moslimbegrafenissen



# **nderwijs**

**1**

**Zet in op gelijke onderwijskansen**

**2**

**Zet in op het functioneel gebruik van de moedertaal**

**3**

**Bestrijd en sanctioneer racisme en xenofobie op scholen**

**4**

**Houd rekening met de religieuze beleving binnen het pedagogische project van de school**

**5**

**Richt stille ruimtes in**

# 1

## Zet in op gelijke onderwijskansen

Niet elk kind krijgt dezelfde kansen in het onderwijs. Leerlingen met een migratieachtergrond worden bijvoorbeeld nog steeds te snel doorverwezen van het ASO naar het TSO en BSO of krijgen niet de juiste schoolbegeleiding.

Vroegtijdig en onnodig leerlingen naar een andere studierichting verwijzen of onvoldoende en (vaak) te laat schoolbegeleiding voorzien beperkt aanzienlijk hun toekomstperspectieven. Velen onder hen hebben slechts extra ondersteuning of (na)schoolse begeleiding nodig. Het is van essentieel belang om het aanbod (na)schoolse begeleiding toegankelijker te maken en verder uit te breiden.





## **2 Zet in op het functioneel gebruik van de moedertaal**

**Nog steeds worden kinderen vaak gestraft wanneer ze op school hun moedertaal spreken. Het spreken van een andere taal dan het Nederlands wordt nochtans niet als problematisch beschouwd, maar eerder geprezen wanneer het bijvoorbeeld Engels of Frans betreft.**

**Dit geldt echter niet voor andere talen, vooral niet West-Europese, die vaak negatief worden beoordeeld en waarvoor tot op heden nog steeds strafmaatregelen worden opgelegd. Deze houding staat haaks op het principe dat kinderen zich veilig en gelijkwaardig behandeld moeten voelen om het beste leerproces te garanderen.**

**Hoe kunnen we verwachten dat kinderen zich thuis voelen op school en goed presteren als ze voortdurend het gevoel hebben dat hun moedertaal als minderwaardig en negatief (lees slecht) wordt beschouwd, en er bovendien voor worden gestraft? Dit heeft ongetwijfeld invloed op hun zelfbeeld en kan bijgevolg hun schoolprestaties beïnvloeden.**

**Kennis en gebruik van andere talen is niet negatief. Leerlingen die hun moedertaal beter beheersen dan het Nederlands kunnen gebruikmaken van hun moedertaal om het Nederlands nog beter te leren. Een voorbeeld hiervan is om uitleg te (laten) geven in de moedertaal en deze te vertalen. Na verloop van tijd zal dit niet langer nodig zijn. Dit wordt door onderzoek ook bevestigd.**



# 3

## Bestrijd en sanctioneer racisme en xenofobie op scholen

Helaas is racisme en xenofobie, zowel verborgen als openlijk, nog steeds aanwezig in onze samenleving en komt dit ook tot uiting op scholen. We ontvangen talloze verhalen waarin leerlingen gekwetst worden door opmerkingen of acties van leerkrachten, leden van het directiepersoneel of medeleerlingen.



Een typisch voorbeeld (zowel op de lagere school als in het middelbaar) is wanneer er ergens ter wereld iets gebeurt (zoals een aanval of aanslag), moslimleerlingen worden aangesproken of aangevallen door een leerkracht met opmerkingen als "het was weer één van jullie" of "jullie vrienden hebben ...", waarbij ze van jongs af aan gecriminaliseerd worden en verantwoordelijk worden gehouden voor daden van anderen.

Zelfs na een klacht bij de directie wordt hier vaak weinig opvolging aan gegeven. Dit heeft ernstige gevolgen voor het welzijn en de prestaties van de leerlingen. Dergelijk gedrag mag niet getolereerd worden en moet, indien het zich voordoet, krachtig worden aangepakt. Sensibilisering en een passende aanpak en opvolging zijn noodzakelijk.

**4****Houd rekening met de religieuze beleving binnen het pedagogische project van de school**

**Een groot aantal jongeren hecht groot belang aan religieuze rituelen en waarden zoals het vasten, de dagelijkse gebeden, het dragen van een hoofddoek, het vieren van het Offerfeest,...**

**Leerlingen horen zich niet gehinderd te voelen om hun religieuze identiteit uit te dragen of hun geloof te beleven, zoals hun deelname aan de vastenmaand Ramadan of het verrichten van hun gebeden. Het tegemoetkomen aan deze behoeften kan niet alleen het welzijn van leerlingen bevorderen, maar ook de tolerantie binnen de schoolgemeenschap vergroten.**



Het is van belang dat scholen streven naar religieuze diversiteit in hun personeelsbestand. Vandaag kampen we met een steeds groter wordend lerarentekort.

Moslima's die de lerarenopleiding volgen of eraan denken besluiten ofwel de opleiding te beëindigen of er niet mee te starten omdat ze gehinderd worden. Ze vinden vaak moeilijk of geen stageplaats of worden verboden een hoofddoek te dragen. Hoewel de inhoud van het hoofd dat eronder zit van onschatbare waarde is, staart men zich vandaag nog te vaak en te lang blind op wat zich op dat hoofd bevindt.

Laten we ernaar streven dat gemotiveerde leerkrachten niet worden geweerd vanwege hun hoofddoek. Dit zal niet alleen bijdragen aan de versterking van de schoolgemeenschap, maar zal ongetwijfeld ook helpen om het lerarentekort aan te pakken. Belangrijker is dat deze rolmodellen de leerlingen op school zullen motiveren en inspireren, wat kan leiden tot een verschillende studieloopbaan en het doorstromen naar het hoger onderwijs.



## 5

## Richt stille ruimtes in

Er zijn moslimleerlingen die hun gebeden willen verrichten. Dit kan probleemloos plaatsvinden tijdens de pauzes. Om hieraan tegemoet te komen, kan een gebedsruimte of stille ruimte worden ingericht waarin leerlingen hun gebeden in alle rust en sereniteit kunnen verrichten.

Een dergelijke ruimte hoeft niet groot of zeer specifiek ingericht te zijn. Een klein lokaal met eventueel een lavabo en een zachte en propere ondergrond is voldoende. De UGent beschikt over enkele stille ruimtes waar men zeker inspiratie kan opdoen.





# armoede

**1**

**Werk samen met lokale organisaties**

**2**

**Blijf investeren in buurtwerkingen**

## 1

## Werk samen met lokale organisaties

Lokale organisaties en verenigingen komen vaak gemakkelijker in contact met mensen die in armoede leven dan publieke instellingen. Dit geldt niet alleen voor recreatieve verenigingen zoals sportclubs en jeugdcentra, maar ook voor organisaties die culturele, maatschappelijke en religieuze activiteiten organiseren.

Armoede discrimineert niet en daarom is het belangrijk om in te zetten op participatie en co-creatie van beleid samen met het brede middenveld. Deze gezamenlijke inspanning verlaagt op haar beurt de drempels voor doorverwijzing naar passende hulp, ondersteuning en instanties.



## 2

## Blijf investeren in buurtwerkingen

Armoede is een complex probleem dat een veelzijdige aanpak vereist. Buurtwerkingen vormen hierbij een essentieel onderdeel, en Gent kent talrijke voorbeelden hiervan. Deze buurtwerkingen moeten versterkt en uitgebreid worden.

Organisaties of plaatsen die veel publiek aantrekken op weekdagen kunnen hierbij betrokken of ondersteund worden. Het is belangrijk om iedere persoon, ongeacht leeftijd, te proberen bereiken.



Vooral tieners en kinderen moeten toegang hebben tot buurtwerkingen waar ze zich veilig voelen en vooral ondersteund kunnen worden. We stellen vast dat de stad Gent buurtsecretariaten inricht in een aantal wijken. Als deze uitgerold kunnen worden in alle Gentse wijken, dan kunnen veel Gentenaars toegeleid worden naar deze laagdrempelige buurtwerkingen.



# huisvesting

**1**

**Blijf discriminatie opsporen en bestrijden**

**2**

**Integreer mystery calls in de praktijktesten**

**3**

**Sensibiliseren als belangrijke eye-opener**

**4**

**Schrik niet voor de harde aanpak waar de zachte aanpak geen resultaat oplevert**

**5**

**Breid betaalbaar en kwalitatief woonaanbod verder uit**

**6**

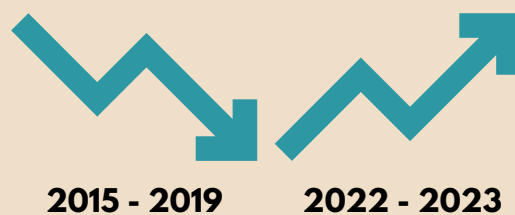
**Religieuze identiteit als discriminatiegrond**

## 1

## Blijf discriminatie opsporen en bestrijden

Onderzoek wijst uit dat het Gentse antidiscriminatiebeleid tussen 2015 en 2019 discriminatie van mensen met een migratieachtergrond op de woningmarkt duurzaam heeft doen dalen. Dat beleid bestond onder meer uit sensibiliserende en juridische praktijktesten.

Samen brachten ze discriminatie bij de vastgoedmakelaars tot de helft van wat het was voor de invoering van de testen en een lichte daling bij



particuliere verhuurders. Inmiddels heeft de discriminatie op de woningmarkt hetzelfde niveau bereikt als voor de introductie van de praktijktesten. Bij ethnische minderheden is de discriminatie zelfs licht toegenomen.

De aanhouder wint. Het is bij deze van belang om blijvend in te zetten op controlemechanismen om discriminatie op de woningmarkt op te sporen en te bestrijden.

## **2** Integreer mystery calls in de praktijktesten

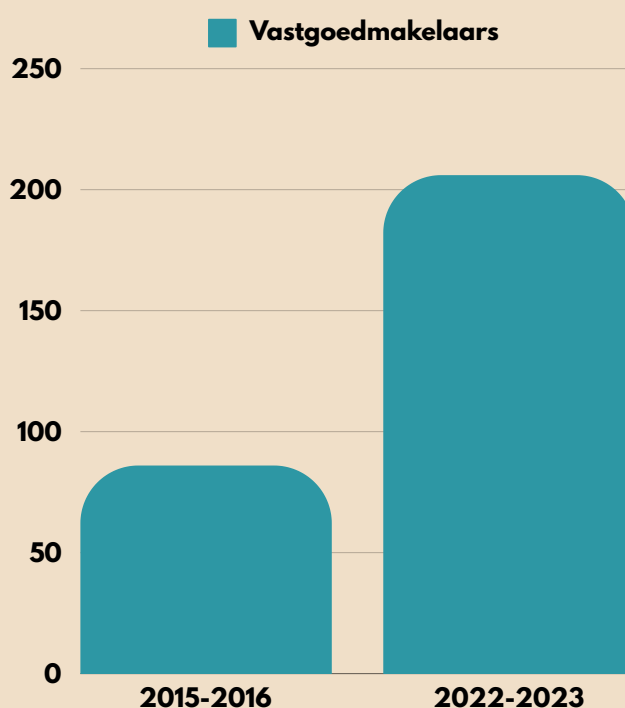
Het invoeren van mystery calls brengt vaak meer aan het licht dan uit correspondentietesten mogelijk is. Uit onderzoek waar gebruik werd gemaakt van mystery calls blijkt dat de expliciete vraag tot discriminatie van de eigenaar-klant in nog te veel gevallen geacommodeerd wordt door vastgoedmakelaars. Sommige makelaars informeren de eigenaar-klant dat ze strenger zullen selecteren op andere criteria en/of enkel een lijst met kandidaten zullen opstellen waaruit de eigenaar-klant finaal kiest. Daarmee faciliteren de vastgoedmakelaars discriminatie in de praktijk. Andere makelaars vragen de eigenaar-klant om hiervoor fysiek bij het kantoor langs te komen. Dit doet vermoeden dat makelaars zich stilaan op mystery calls voorbereiden en geen expliciete of impliciete instemming telefonisch wensen te geven. Hogergenoemde gevallen zijn niet alleen onaanvaardbaar omwille van de bereidheid tot discrimineren, ze leiden ook tot een institutionele vorm van discriminatie op basis van sociale klasse.



# 3

## Sensibiliseren als belangrijke eye-opener

Tussen het in opdracht van de Stad Gent uitgevoerde onderzoek (2015 - 2016) en het door LEVL vzw uitgevoerde onderzoek (2022 - 2023) is het aantal vastgoedmakelaars dat op de Gentse huurwoningmarkt actief is, toegenomen van 86 makelaars naar 209 makelaars. Daarmee wordt het belang van sensibilisering op regelmatige basis onderstreept. Ook private eigenaars mag men hierbij niet uit het oog verliezen. Daar liggen de discriminatiecijfers immers hoger dan bij vastgoedmakelaars.



Daarnaast is er behoefte aan een breder anti-discriminatiebeleid, met speciale aandacht voor het aanpakken van de impliciete en expliciete negatieve associaties die vaak worden gelegd met etnische minderheden. Dit laatste vereist een strategische aanpak waarbij vooral het middenveld niet vergeten mag worden.

# 4

## Schrik niet voor de harde aanpak waar de zachte aanpak geen resultaat oplevert

De mystery calls uit hogervernoemde studie bracht voort dat één makelaar expliciet op de vraag tot discriminatie inging. De correspondentietesten uit hetzelfde onderzoek toonden aan dat 17 makelaars voornamelijk op basis van etnische afkomst discrimineerden. De indruk mag niet bestaan dat discriminatie in zijn meest expliciete vorm zonder gevolgen blijft. Waar nodig dienen alle wegen te worden bewandeld om de antidiscriminatiewetten via gerechtelijke weg te handhaven.



## 5

## Breid betaalbaar en kwalitatief woonaanbod verder uit

Hoewel een holistisch antidiscriminatiebeleid een antwoord moet leveren op de problematiek rond discriminatie op de huurmarkt, is een uitbreiding van het (sociale) woonaanbod in de goedkopere segmenten van de huurmarkt een belangrijke factor om elke Gentenaar van een degelijke huisvesting te voorzien.

De uitbreiding zal noodzakelijkerwijs een antwoord bieden op de steeds langer wordende wachtlijst voor sociale huurwoningen en de problematiek van huisjesmelkerij, die met even grote aandacht repressief moet worden aangepakt. De druk op Gent valt niet te negeren.



Met naar schatting een extra 20.000 gezinnen tegen 2040 is een snelle uitbreiding van het woonaanbod een grote prioriteit. Dit zonder de problematiek van discriminatie en misbruik uit het oog te verliezen.

Het is hier nuttig om te herinneren aan het referendum van zondag 8 oktober 2023 in Gent. Sociaal wonen werd hier sterk beklemtoond. Gent is sociaal, en moet sociaal blijven. Oog voor iedereen, de kwetsbaren in het bijzonder.

## 6

## Religieuze identiteit als discriminatiegrond

Discriminatie op basis van etniciteit is inmiddels bewezen en verdient daarom de nodige aandacht. Echter wordt het opnemen van de religieuze identiteit nog steeds over het hoofd gezien in onderzoeken. Het wordt aanbevolen dit aspect mee te nemen in toekomstige onderzoeken om de problematiek van discriminatie op basis van religieuze identiteit nauwlettend te volgen.





**1**

**Stad Gent als voorbeeld**

**2**

**Politie uw vriend en uw spiegelbeeld**



# 1

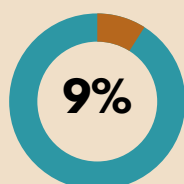
## Stad Gent als voorbeeld

**Als voorbeeld voor inclusie op de werkvloer heeft de Stad Gent een positieve koers gevaren. Echter, deze inclusie strekt zich nog onvoldoende uit tot hogere posities, waar ook de diversiteit van de Gentenaars moet worden weerspiegeld.**

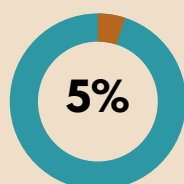
**Het voorbeeld van de Stad Gent dient niet alleen te worden gevolgd in het aannemen van personeel om een juiste afspiegeling van de Gentse bevolking te creëren, maar ook door te investeren in het welzijn van medewerkers op de werkvloer.**



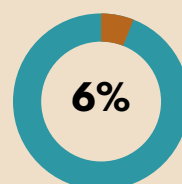
Onderzoek toont aan dat er een gebrek aan aandacht is voor het welzijn van medewerkers. De Stad Gent heeft hierin een voorbeeldrol en kan het voortouw nemen.



voelt zich vrij om levensbeschouwelijke tekens te dragen op de werkvloer



heeft op de werkvloer een ruimte om te bezinnen of te bidden



heeft een divers aanbod in het bedrijfsrestaurant.

Bovendien hebben moslimmedewerkers slechts twee islamitische feestdagen. Het verdient aanbeveling dat zij zich niet ongemakkelijk hoeven te voelen om hiervoor verlof te vragen. Door proactief deze feestdagen te communiceren en indien mogelijk als recht toe te kennen, kan het welzijn op de werkvloer aanzienlijk worden verhoogd. Dit goede voorbeeld kan ook navolging vinden in de privésector.

# 2

## Politie uw vriend en uw spiegelbeeld

Dezelfde aanbevelingen voor de Stad Gent zijn evenzeer, zo niet nog meer van toepassing op de politie. Toevertrouwd met het monopolie op geweld is het van cruciaal belang dat zij het vertrouwen genieten van alle burgers, of minstens een meerderheid onder hen. Dit vereist een actieve inspanning om een getrouwe afspiegeling van de samenleving te vormen.

### DIVERSITEIT

De politie waakt over non-discriminatie vanaf de aanwerving tot het einde van de loopbaan. Ze ijvert voor een inclusief personeelsbeleid en wil een afspiegeling zijn van de maatschappij die ze dient. De nieuwe selectietesten hebben een diversiteitstoets doorstaan. Er zal ook verder gewerkt worden aan de ontwikkeling van een diversiteitsmonitor, die de diversiteit kan maken binnen de organisatie. De politie draagt bij aan het Nationaal actieplan tegen racisme.

Nationaal Veiligheidsplan Geïntegreerde Politie 2022-2025

Het is van belang dat de (lokale) politie blijft streven naar een (etnisch) diverser politiekorps en daarbij ook ruimte biedt voor religieuze uitingen. Diversiteit staat een integere uitoefening van de functies binnen de lokale politie niet in de weg.

Gelijk jij, jij bent een Marokkaan, ik ben een Marokkaan of gij zijt een buitenlander, ik ben een buitenlander. Op één of andere manier begrijpen wij elkaar zonder dat wij elkaar hebben gesproken.



Amir 'Salah Bad Boy' (16) "Framed"- ep.3

Ja, das juist das juist.



Agent Abdel (46) "Framed"- ep.3



**1** **Vergroot het vertrouwen**

**2** **Maak werk van buurtgesprekken  
en -bezoeken**

# 1

## Vergroot het vertrouwen

Het is van essentieel belang dat personen belast met het monopolie op geweld worden gehouden aan hogere standaarden dan degenen die niet over deze macht beschikken. Indien een politieagent zich schuldig maakt aan discriminatie, racisme, seksisme, xenofobie, of machtsmisbruik, dient deze persoon onmiddellijk te worden ontheven van zijn functie.

Daarnaast is het noodzakelijk dat er rechtvaardige en passende sancties worden opgelegd aan de betreffende persoon, en dat hierover indien nodig op gepaste wijze en mogelijk in anonieme vorm wordt gecommuniceerd. Alleen op deze manier kan het vertrouwen in de politie worden hersteld, waar deze persoon dat vertrouwen heeft geschaad.

Het monopolie op geweld is geen onvoorwaardelijk voorrecht en moet met de nodige strengheid worden gehandhaafd.

“  
(...) denk je dat  
andere collega's (...)   
dezelfde mening als  
jou hebben?  
”



Brooklyn (23) “Framed”- ep.3

“  
Al ze mij vragen:  
vind je dat politie  
racistisch is? Dan  
durf ik bijna niet ja te  
zeggen, maar ik  
ervaar van wel.  
”



Agent Erik (50) “Framed”- ep.3

# 2

## Maak werk van buurtgesprekken en -bezoeken

De politie reageert meestal op wangedrag, wat kan leiden tot negatieve ervaringen. Om te voorkomen dat deze ervaringen resulteren in negatieve associaties met bepaalde bevolkingsgroepen, is het van cruciaal belang om blijvend in te zetten op buurtgesprekken en buurtbezoeken. Deze inspanningen zijn noodzakelijk om het vertrouwen tussen de buurt, jongeren en de politie te versterken en te voorkomen dat de negatieve associaties uitmonden in algehele vooroordelen.

“  
Ge moet keer naar  
Nieuw Gent komen  
met de intentie (...) om  
met hen te socializen.  
”



Amir 'Salah Bad Boy' (16) "Framed"- ep.3

“  
Maar het is ook  
niet gemakkelijk  
om in Nieuw  
Gent te komen,  
vind ik.  
”



Agent Bart (36) "Framed"- ep.3



<https://www.cambridge.org/core/journals/applied-psycholinguistics/article/abs/linguistic-interdependence-of-receptive-vocabulary-skills-in-emergent-bilingual-preschool-children-exploring-a-factor-dependent-approach/0478F47BAFE481854400D9497F32D8F0>

<https://www.npdata.be/BuG/535-Moslims/>

<https://stad.gent/sites/default/files/media/documents/Verhaeghe%20P.P.%20Dincer%2C%20E.%2C%20Luis%20Vieira%20%282023%29.%20Sensibiliserende%20en%20juridische%20praktijktesten%20op%20de%20Gentse%20woningmarkt.pdf>

<https://www.vrt.be/vrtnws/nl/2023/05/12/gent-blijft-groeien-tot-20-000-extra-gezinnen-tegen-2040-nood/>

<https://www.vrt.be/vrtnws/nl/2023/10/08/volksraadpleging-gent-geldig/>

<https://levl.be/app/uploads/2023/02/Onderzoek-discriminatie-op-de-werkvloer.pdf>

[https://www.youtube.com/watch?v=JUWeMjm4J\\_g](https://www.youtube.com/watch?v=JUWeMjm4J_g)



**VGM**

VERENIGING VAN GENTSE MOSKEEËN