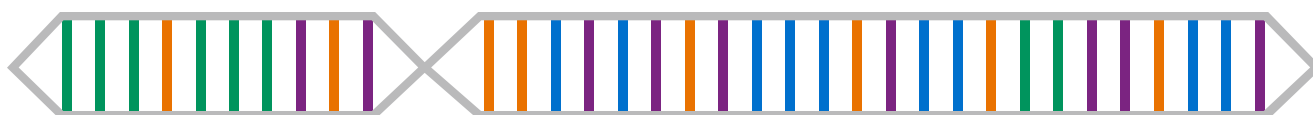


Resultados de seu relatório CliftonStrengths 34

Você é excepcionalmente poderoso. Seu perfil CliftonStrengths exclusivo o diferencia de todas as outras pessoas. Este é o seu DNA de talento, mostrado em ordem de classificação com base nas suas respostas à avaliação.

Use este relatório para aproveitar ao máximo seus temas de pontos mais fortes, navegue pelo restante e maximize seu potencial infinito:

- **Leia e reflita sobre seus resultados** para entender o que você naturalmente faz melhor.
- **Saiba como aplicar** seus pontos mais fortes diariamente.
- **Compartilhe seus resultados com outras pessoas** para criar relacionamentos mais fortes e melhorar o trabalho em equipe.



FORTALECER

1. Estratégico
2. Intelecção
3. Estudioso
4. Competição
5. Ideativo
6. Input
7. Futurista
8. Realização
9. Carisma
10. Responsabilidade

NAVEGAR

11. Autoafirmação
12. Excelência
13. Relacionamento
14. Organização
15. Positivo
16. Foco
17. Ativação
18. Restauração
19. Empatia
20. Individualização
21. Inclusão
22. Comunicação
23. Crença
24. Adaptabilidade
25. Desenvolvimento
26. Significância
27. Analítico
28. Contexto
29. Prudência
30. Disciplina
31. Comando
32. Conexão
33. Harmonia
34. Imparcialidade

Você lidera com temas de **Pensamento Estratégico** apontados no relatório CliftonStrengths.

■ Temas de **EXECUÇÃO** ajudam você a fazer as coisas acontecerem.

■ Temas de **INFLUÊNCIA** ajudam você a assumir responsabilidades, falar e ter certeza de que os outros sejam ouvidos.

■ Temas de **RELACIONAMENTO** ajudam você a construir relacionamentos fortes que mantêm uma equipe unida.

■ Temas de **PENSAMENTO ESTRATÉGICO** ajudam a absorver e analisar informações que proporcionam melhores decisões.

LEIA A SEÇÃO "IDENTIFIQUE SUA CONTRIBUIÇÃO EXCLUSIVA: OS DOMÍNIOS DOS PONTOS FORTES" EM [SAIBA MAIS >](#)

Libere Seu Potencial Infinito: Seus Pontos Mais Fortes



- 1. **Estratégico**
- 2. **Intelecção**
- 3. **Estudioso**
- 4. **Competição**
- 5. **Ideativo**
- 6. **Input**
- 7. **Futurista**
- 8. **Realização**
- 9. **Carisma**
- 10. **Responsabilidade**

Os pontos fortes no topo do seu perfil são os mais poderosos.

Esses temas representam como você é excepcionalmente talentoso. Eles são o ponto de partida para que você viva a sua vida do modo mais intenso possível.

Desenvolva estes pontos fortes para maximizar seu potencial

Sua maior chance de ter sucesso - no trabalho ou em qualquer outro lugar - é fortalecer o que você naturalmente faz melhor e fazer mais disso.

Comece com seus cinco pontos principais.

Eles são seus talentos naturais mais poderosos.

1. **Leia tudo sobre o seus principais pontos fortes.** Para aproveitar ao máximo seus talentos, primeiro você precisa entendê-los e saber como descrevê-los aos outros.
2. **Refleta sobre quem você é.** Pense sobre suas experiências, suas motivações e como você se vê. Então, considere como seus pontos fortes moldam você: o que você faz, como você faz e por quê.
3. **Utilize esses pontos fortes diariamente.** Comece com as sugestões neste relatório para aplicar seus pontos fortes mais poderosos.
4. **Cuidado com os pontos cegos.** Às vezes, o modo como você exibe seus pontos mais fortes pode causar erros de percepção negativos não intencionais. Leia a seção "O que é um ponto fraco?" para aprender mais sobre como impedir que os seus pontos mais fortes entrem no seu caminho.

Em seguida, foque em seus Pontos Fortes 6-10.

Aplique as mesmas estratégias para aproveitar ao máximo seus próximos cinco pontos fortes. Você se destacará e se tornará a melhor versão absoluta de si mesmo quando adotar uma abordagem baseada em pontos fortes em sua vida. Faça mais do que você faz de melhor e você se sentirá mais envolvido, capacitado e energizado.

**PENSAMENTO ESTRATÉGICO**

1. Estratégico

COMO PROGREDIR

Você cria formas alternativas para prosseguir. Diante de qualquer cenário que se apresente, você consegue rapidamente detectar os padrões e as questões importantes.

POR QUE O SEU PONTO ESTRATÉGICO É EXCLUSIVO

Esses pontos fortes personalizados são específicos para os resultados do CliftonStrengths.

Instintivamente, você seleciona a combinação certa de palavras para transmitir suas ideias ou sentimentos. No meio das discussões, o seu vocabulário fornece a você frases e terminologia precisa. Você provavelmente se expressa com facilidade e graça.

Há boas chances de que você sente-se muito bem quando as pessoas valorizam suas ideias inovadoras e originais. Você provavelmente gosta de visualizar o que pode fazer nos próximos meses, anos ou décadas.

Motivado por seus talentos, você é conhecido pela facilidade de falar. Essa capacidade é bastante adequada quando você precisa falar com recém-chegados ou pessoas de fora. Seu vocabulário provavelmente permite que você histórias ou expresse suas ideias com grande clareza.

Por natureza, você examina o passado. Você descobre o motivo de as coisas acontecerem. Isso permite que você preveja o futuro. Você estuda a história da humanidade para identificar nuances sutis, sequências recorrentes de eventos e comportamentos humanos previsíveis. Gerando alternativas inteligentes, engenhosas, inventivas e originais, você pode oferecer soluções para problemas antigos.

Por causa de seus pontos fortes, você gera ideias inovadoras. Você oferece perspectivas únicas em relação a eventos, pessoas e propostas. Provavelmente você vai inspirar as pessoas a começar os projetos e lançar iniciativas. Você tende a identificar um objetivo, definir várias maneiras de alcançá-lo e depois escolher a melhor alternativa. Isso explica por que você enxerga oportunidades, tendências e soluções antes dos seus colegas de equipe, de turma ou de seus pares.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR ESTRATÉGICO

Você pesa rapidamente caminhos alternativos e determina o melhor deles. Sua capacidade natural de antecipar, reproduzir diferentes cenários e planejar com antecedência faz de você um ágil tomador de decisões.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Tenha sempre pelo menos três opções em mente para que você possa se adaptar se as circunstâncias mudarem.

- Fortaleça os grupos aos quais você pertence usando seu talento para descobrir o melhor caminho para o sucesso. Como você pode fazer isso rapidamente, pode parecer que você está "voando", então explique-se ao longo do caminho para ajudar os outros a entender o que você vê.
- Programe o tempo todos os dias para pensar em seus objetivos e estratégias. O próprio tempo pode ser a melhor maneira de avaliar todas as suas opções e encontrar o curso de ação correto para cada meta.
- Confie nas suas ideias. Como você analisa as opções de forma tão natural e fácil, você pode não perceber como apresentou uma estratégia. Mas, devido a seus excepcionais talentos, é provável que seja bem-sucedido.
- Encontre um grupo que faça um trabalho importante e colabore para o seu pensamento estratégico. Suas ideias e planejamento especializado podem torná-lo um líder forte em qualquer grupo.
- Esteja preparado para explicar seu processo de pensamento; às vezes as pessoas podem interpretar mal seus talentos estratégicos e entender como críticas às ideias delas. Ajude-as a entender que, em vez disso, você está considerando o que já está funcionando bem e o que os outros já fizeram.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Ao trabalhar com outras pessoas, às vezes elas podem interpretar mal seus fortes talentos Estratégicos como críticas. Tenha cuidado com o que já está funcionando bem e o que os outros concluíram.
- Como você avalia padrões e caminhos com muita rapidez, outros podem achar difícil seguir ou entender seu processo de pensamento. Esteja ciente de que, às vezes, você pode ter que recuar para explicar como você chegou onde você está.

**PENSAMENTO ESTRATÉGICO**

2. Intelecção

COMO PROGREDIR

Você é caracterizado por sua atividade intelectual. Você é introspectivo e aprecia discussões intelectuais.

POR QUE O SEU PONTO INTELECÇÃO É EXCLUSIVO

Esses pontos fortes personalizados são específicos para os resultados do CliftonStrengths.

É muito provável que você às vezes usa palavras, termos ou frases que obrigam as pessoas a parar e pensar em novas maneiras.

Há boas chances de que você adquira conhecimentos mais facilmente quando pode falar com os outros sobre ideias, conceitos ou teorias. Os seus pensamentos ganham vida quando perguntas são feitas e respostas propostas. Você se diverte pensando em voz alta e escutando pessoas inteligentes se expressarem. Você naturalmente documenta ou armazena em sua mente pequenas partes das discussões. Você quer consultar essas informações ou fatos sempre que a oportunidade se apresenta.

Por natureza, você geralmente se sente animado com sua vida quando participa de conversas mentalmente estimulantes com pessoas curiosas ou inteligentes.

Instintivamente, você entra e sai com graça de conversas estimulantes. Você se aprofunda bastante nos tópicos e explora as fronteiras das ideias. A troca animada que você mais gosta ocorre na companhia de pensadores. Você tende a ficar mais feliz quando conhece pessoas que compartilham de sua necessidade de falar sobre teorias e conceitos. Você tende a se envolver menos com pessoas que se preocupam demais com focos ou questões puramente práticas.

Motivado por seus talentos, você gosta muito de ler sobre eventos passados e as principais pessoas envolvidas. Acumulando muitos conhecimentos sobre dias passados, você costuma antecipar as oportunidades e desafios que pode encarar nos próximos meses, anos ou décadas.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR INTELECÇÃO

Você gosta de pensar, musa e refletir. Seu processamento mental e atividade intelectual poderosos permitem que você esclareça e explique, independentemente do tópico ou situação.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Pense profundamente. Pense frequentemente.

- Reserve alguns minutos todos os dias para coletar seus pensamentos. Este tempo de reflexão irá energizá-lo, e seu pensamento se tornará mais aguçado e mais eficaz.
- Envolver-se em grandes projetos ou iniciativas nas etapas iniciais, antes do início da ação. Você tem a capacidade de seguir uma trilha para ver aonde ela leva, e suas percepções permitem que os projetos avancem de maneira inteligente e sem retroceder.
- Dedique tempo a escrever. Escrever talvez seja a melhor maneira de cristalizar e integrar seus pensamentos. Faça uma lista das suas melhores ideias e consulte-as frequentemente. Revisitar seus pensamentos pode fornecer informações valiosas.
- Dê às pessoas tempo para pensar sobre os pensamentos e ideias que você apresenta. Lembre-se de que elas não passam tanto tempo pensando quanto você, então podem não entender sua mensagem imediatamente.
- Construa relacionamentos de forma deliberada com pessoas que você considera "grandes pensadores". O exemplo dessas pessoas irá inspirá-lo a concentrar-se em seu próprio pensamento.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Como você se sente confortável com silêncio e solidão, as outras pessoas podem achar que você esteja isolado, desinteressado ou não esteja engajado. Esteja preparado para dizer-lhes que o pensamento solitário é apenas o seu processo natural e não necessariamente um reflexo de quanto você se importa.
- Algumas pessoas podem pensar que você cria uma complexidade desnecessária durante as discussões e pode querer que você tome decisões mais rapidamente do que você normalmente o faz. Considere adaptar sua abordagem; às vezes é melhor mantê-la simples e aprofundar-se mais tarde.

**PENSAMENTO ESTRATÉGICO**

3. Estudioso

COMO PROGREDIR

Você tem um grande desejo de aprender e quer melhorar continuamente. Você é motivado muito mais pelo processo de aprendizagem do que pelos resultados.

POR QUE O SEU PONTO ESTUDIOSO É EXCLUSIVO

Esses pontos fortes personalizados são específicos para os resultados do CliftonStrengths.

Há boas chances de que você pode passar um tempo considerável examinando os detalhes que prejudicam uma ideia. Em vez de apressar a sua pesquisa, talvez você a mantenha até se convencer de que tudo faz sentido.

Por causa de seus pontos fortes, você enche a sua mente com novas ideias fazendo perguntas, lendo, estudando, observando ou escutando. Normalmente, você acumula fatos, dados, histórias, exemplos ou informações de fundo das pessoas que encontra. Determinar o que elas querem realizar nas próximas semanas, meses ou anos normalmente satisfaz a sua curiosidade. Esses conhecimentos também lhe permitem entender por que as pessoas se comportam de tal maneira em diferentes situações.

Por natureza, você pode preferir se inscrever em classes exigentes. Talvez você prospere em situações nas quais pode testar seus talentos ou sua resistência para descobrir o quanto pode conquistar. De vez em quando, talvez seja necessário que você "se prove para si mesmo".

Instintivamente, você se certifica de que compreende mais do que qualquer um de seus oponentes sobre o que é necessário para ganhar algo. Sempre que seus resultados serão comparados com os de outros, você fica determinado a ser o único vitorioso. Consequentemente, você aceita oportunidades para colocar seus talentos, conhecimentos e habilidades ao teste. Você está especialmente interessado quando avaliações significativas e objetivas são usadas para identificar o melhor.

Motivado por seus talentos, você pode achar que a vida é maravilhosa quando consegue canalizar sua energia mental ou física em assuntos que o intrigam. Talvez interesse seja enfraquecido por determinadas atividades, ideias, problemas, oportunidades ou pessoas.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR ESTUDIOSO

Você adora aprender e sabe intuitivamente como aprende melhor. Sua capacidade natural de captar e absorver informações rapidamente e de se desafiar continuamente para aprender mais mantém você na vanguarda.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Use sua paixão por aprender para agregar valor à sua vida e à vida de outras pessoas.

- Seja um dos primeiros a adotar novas tecnologias e mantenha seus colegas de trabalho, amigos e familiares informados. Você aprende rapidamente e outras pessoas apreciarão quando você compartilhar e explicar desenvolvimentos de ponta para elas.
- Respeite seu desejo de aprender. Aproveite as oportunidades educacionais em sua comunidade ou no trabalho. Mantenha a disciplina de inscrever-se em pelo menos um novo curso ou aula a cada ano.
- Encontre oportunidades para expandir seu conhecimento. Enfrente tópicos, cursos ou projetos cada vez mais difíceis. Você ama o desafio de uma curva de aprendizagem rigorosa, por isso, tenha cuidado ao aprender em etapas.
- Seja um catalisador para a mudança. Novas regras, habilidades ou circunstâncias podem intimidar outras pessoas. Sua disposição para absorver fatores novos e diferentes pode acalmar seus medos.
- Acompanhe seu progresso de aprendizado. Se uma habilidade ou tópico tiver níveis ou estágios distintos de aprendizado, comemore sua progressão de um nível para o próximo. Caso contrário, crie os níveis para você. Por exemplo, defina uma meta de ler cinco livros sobre um novo assunto.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Você valoriza muito o aprendizado e o estudo, e você pode tentar impor esse valor aos outros. Certifique-se de respeitar as motivações dos outros e resista a empurrá-los para o aprendizado pelo bem do aprendizado.
- Você gosta tanto do processo de aprendizagem que talvez os resultados não sejam tão importantes para você. Tenha cuidado para não deixar o processo de aquisição de conhecimento atrapalhar seus resultados e produtividade.

**INFLUÊNCIA**

4. Competição

COMO PROGREDIR

Você mede seu progresso em relação ao desempenho de outras pessoas. Você se esforça para conquistar sempre o primeiro lugar e adora participar de competições.

POR QUE O SEU PONTO COMPETIÇÃO É EXCLUSIVO

Esses pontos fortes personalizados são específicos para os resultados do CliftonStrengths.

É muito provável que você às vezes pode sentir uma necessidade específica de alcançar metas, ganhar dinheiro, ter poder ou ficar famoso. Para alcançar esses feitos, você talvez declare facilmente o que quer, espera, exige ou precisa. De vez em quando, você usa palavras sofisticadas ou terminologia complicada para capturar e manter a atenção de certas pessoas. Talvez o seu vocabulário o diferencie dos outros. O que e como você diz as coisas pode ameaçar ou intimidar certos ouvintes, se essa for a sua intenção.

Há boas chances de que você caracteristicamente fica muito entusiasmado com concursos e torneios. É provável que queira terminar primeiro e ser declarado o melhor.

Motivado por seus talentos, você deseja ser o líder de uma grande organização. Você deseja ser a pessoa que faz decisões importantes. Você gosta da ideia de ser o "número um".

Por causa de seus pontos fortes, você sente-se muito mais positivo sobre si mesmo e a vida em geral quando está funcionando em um nível ideal. Ser o "número um" ou apontado como o melhor geralmente o motiva a fazer mais trabalho e um trabalho melhor nas próximas horas, dias, semanas ou meses.

Por natureza, você normalmente lê livros, diários, memorandos ou sites da Internet porque gosta de coletar novas informações e ideias. Você frequentemente usa o que leu há semanas, meses ou até anos para superar indivíduos cujo desempenho provavelmente é equivalente ao seu.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR COMPETIÇÃO

Você motiva a si mesmo e a outros a um padrão mais elevado de desempenho. Você pode elevar o nível de realização de um grupo ao criar uma cultura de vitória e aspiração de ser o melhor.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Almeje o primeiro lugar para que você sempre termine forte.

- Crie medidas diárias de sucesso para você e para as equipes das quais você faz parte. Aprenda o que é preciso para ganhar consistentemente.
- Liste as pontuações de desempenho que vão ajudá-lo a saber em que pé você está a cada dia. Decida em quais você deve prestar atenção.
- Ache tempo para comemorar suas vitórias. No seu mundo, não existe vitória sem comemoração.
- Selecione tarefas, funções e ambientes de trabalho onde você pode medir suas conquistas. Talvez você nunca seja capaz de descobrir o quão bom você pode ser se não avaliar seu conhecimento.
- Explique a seus colegas de trabalho, amigos e família que você gosta de lutar com competidores bons e fortes e vencer sem menosprezar as outras pessoas.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Tenha cuidado para não deixar seu espírito competitivo atrapalhar seus relacionamentos. Nem todo mundo tem a sua vontade de vencer, e constantemente comparar seu desempenho com o deles pode ofendê-los ou ferir seus sentimentos.
- Ganhar a todo custo não é ganhar, é derrotar a si mesmo. Certifique-se de manter seus princípios quando você se esforça para a vitória final.

**PENSAMENTO ESTRATÉGICO**

5. Ideativo

COMO PROGREDIR

Você é fascinado por ideias. Você consegue descobrir conexões entre fenômenos aparentemente não relacionados.

POR QUE O SEU PONTO IDEATIVO É EXCLUSIVO

Esses pontos fortes personalizados são específicos para os resultados do CliftonStrengths.

Por causa de seus pontos fortes, você pode prestar atenção especificamente no que certas pessoas pensam de você. Talvez você intencionalmente use palavras complicadas ou terminologia especializada para se posicionar como um especialista ou profissional nas mentes de outros. Às vezes, você usa a linguagem para sua vantagem quando espera influenciar, confrontar, fazer exigências ou dar ordens a certas pessoas. Talvez o seu vocabulário permita que você fale com um pouco mais de autoridade do que o comum.

É muito provável que você encara a vida com gosto. Esbanjando criatividade, você aborda tarefas, projetos, oportunidades ou problemas. Você gosta de seguir o caminho inovador, em vez da maneira tradicional e conhecida de fazer as coisas.

Por natureza, você pode escolher palavras incomuns para descrever suas ideias ou sentimentos. Talvez o seu vocabulário extenso permita que você capture o interesse das pessoas.

Instintivamente, você pensa automaticamente em maneiras novas e diferentes de fazer as coisas. A sua mente está fervilhando com ideias. Você provavelmente está ansioso em compartilhá-las com quem quiser ouvir.

Há boas chances de que você normalmente imagina várias maneiras de fazer algo quando sabe que seus resultados, pontuações ou desempenhos estão sendo comparados aos de todos. Seu desejo de ser o vencedor provavelmente estimula seu pensamento criativo.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR IDEATIVO

Você é fascinado por ideias. Como você gosta de olhar o mundo de diferentes perspectivas e está sempre em busca de conexões, você é um parceiro poderoso e criativo nas discussões de ideias.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Refine sua criatividade para inspirar e energizar a si mesmo e aos outros.

- Faça pequenas alterações no seu trabalho ou rotinas domésticas. Experimente. Pratique jogos mentais com você mesmo. Você provavelmente fica entediado rapidamente, então esses ajustes podem mantê-lo envolvido.
- Tire um tempo para ler, explorar e pensar. Outras ideias e experiências podem energizá-lo e ajudá-lo a formar novas ideias.
- Entenda o incentivo para seus talentos de concepção. Quando você tem suas melhores ideias? Ao falar com as pessoas? Quando está lendo? Quando está simplesmente escutando ou observando? Identifique as circunstâncias em que você tem suas melhores ideias para recriá-las.
- Pense em suas ideias antes de comunicá-las. Nem todo mundo será capaz de "conectar os pontos" de uma ideia interessante, mas incompleta e podem descartá-la.
- Discuta suas ideias com outras pessoas. Como você tem muitas pessoas para compartilhar, você torna as sessões de discussão excitantes e produtivas. O feedback deles ajudará você a refinar seus pensamentos.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Seus pensamentos e ideias ilimitados às vezes podem sobrecarregar e confundir as pessoas. Considere refinar suas ideias e compartilhar apenas o melhor para que os outros não as rejeitem, simplesmente porque eles não conseguem seguir seu pensamento abstrato.
- Você pode lutar para seguir as ideias que cria. Pense em colaborar com alguém que possa ajudá-lo a transformar suas melhores ideias em resultados reais.

**PENSAMENTO ESTRATÉGICO**

6. Input

COMO PROGREDIR

Você tem necessidade de coletar e arquivar informações. Elas podem acumular informações, ideias, artefatos ou até mesmo relacionamentos.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR INPUT

Você procura e armazena informações. Sua busca de domínio e acesso ao conhecimento permite que você tome decisões confiáveis e bem informadas.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Continue explorando; sempre seja curioso.

- Descubra mais sobre as áreas nas quais deseja se especializar. Considere trabalhos ou oportunidades de voluntariado nas quais possa adquirir e compartilhar informações todos os dias, como ensino, jornalismo ou trabalho de pesquisa.
- Leia regularmente livros e artigos que motivam você. Aumente seu vocabulário coletando novas palavras e aprendendo seu significado.
- Elabore um sistema para armazenar e localizar facilmente as informações adquiridas para que você possa acessá-las rapidamente. Use qualquer abordagem que funcione melhor para você: um arquivo de artigos que você salvou, um banco ou planilha de dados ou uma lista de seus sites favoritos.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Entrada irrestrita pode levar a desordem intelectual ou física. Considere, ocasionalmente, fazer um inventário e remover o que você não precisa para que o ambiente ao seu redor - e sua mente - não fique sobrecarregado.
- Você pode ter uma tendência a dar às pessoas tantas informações ou tantos recursos que você pode sobrecarregá-las. Antes de compartilhar suas descobertas com outras pessoas, considere classificar o que é mais significativo para que elas não percam o interesse.

**PENSAMENTO ESTRATÉGICO**

7. Futurista

COMO PROGREDIR

Você é inspirado pelo futuro e pelo que pode acontecer. Você energiza outras pessoas com suas visões do futuro.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR FUTURISTA

Você é um visionário. Sua poderosa antecipação e visualização detalhada de um futuro melhor podem transformar aspirações em realidade. Sua visão de amanhã pode inspirar e levar os outros a novos patamares.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Compartilhe suas visões de um futuro melhor.

- Use o máximo de detalhes possível ao descrever o que você vê no horizonte. Nem todo mundo pode preencher naturalmente as lacunas entre o presente e o futuro como você pode.
- Escolha funções que lhe permitam contribuir com suas ideias sobre o futuro. Por exemplo, você poderia destacar-se em situações de empreendedorismo ou início de atividades.
- Ajude aqueles que estão lutando a imaginar o que será o futuro deles. Você naturalmente prevê um amanhã melhor, e isso motiva você a ignorar a dor e os problemas de hoje.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Se você vive no futuro, pode achar difícil aproveitar o momento presente. Embora sempre será importante para você aguardar os acontecimentos com expectativa, não negligencie as oportunidades de experimentar e apreciar onde está agora.
- Algumas pessoas podem dispensar suas ambições porque elas não podem ver o futuro como você. Aceite que você deve abordar problemas reais hoje para chegar a um amanhã melhor.

**EXECUÇÃO**

8. Realização

COMO PROGREDIR

Você trabalha duro e possui uma grande dose de resistência. Você tem grande satisfação em estar ocupado e ser produtivo.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR REALIZAÇÃO

Você adora concluir tarefas e suas realizações te satisfazem. Você tem um forte impulso interno - uma fonte inata de intensidade, energia e poder que o motiva a trabalhar duro para fazer as coisas.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Traga intensidade e esforço para as áreas mais importantes da sua vida.

- Defina metas desafiadoras. Tire proveito de sua automotivação com um objetivo mais ambicioso toda vez que você terminar um projeto.
- Reserve um tempo para celebrar cada sucesso antes de passar para seu próximo item ou tarefa, mesmo que só por alguns minutos.
- Limite seus compromissos com projetos ou tarefas que se alinhem com suas maiores prioridades o máximo possível.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Você pode ficar frustrado quando os outros não trabalham tanto quanto você e ainda acham que você é muito exigente. Lembre-se de que nem todos têm as mesmas expectativas para si mesmos ou são impulsionados a trabalhar tão duro quanto você.
- Sua necessidade urgente de realizar tarefas pode fazer com que você assuma projetos ou concorde com os prazos antes de saber tudo o que está envolvido. Antes de se comprometer com algo, verifique se você tem o tempo e os recursos necessários para fazer isso corretamente.

**INFLUÊNCIA**

9. Carisma

COMO PROGREDIR

Você adora o desafio de conhecer novas pessoas e conquistá-las. Você sente satisfação em quebrar o gelo e estabelecer contato com alguém.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR CARISMA

Você tem uma habilidade excepcional de persuadir. Como você energiza situações sociais e, naturalmente, deixa estranhos à vontade, você ajuda a construir redes estabelecendo conexões entre as pessoas.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Passe tempo todos os dias interagindo com as pessoas.

- Construa e mantenha sua rede de conhecidos verificando as informações com cada pessoa pelo menos uma vez por mês.
- Mantenha contato com seus colegas em organizações profissionais para ampliar sua rede e aumentar o número de recursos que você pode contatar para obter ajuda.
- Use o seu encanto natural para ajudar a colocar pessoas reservadas à vontade em situações sociais.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Outros podem ver você como superficial e hipócrita porque você se conecta com as pessoas rapidamente e depois segue em frente. Em situações sociais, quando você está conversando com alguém e tem vontade de encontrar alguém, lembre-se de que algumas pessoas se sentem confortáveis.
- Você pode ter uma tendência a se revelar e confiar nos outros rapidamente. Isso pode fazer com que pessoas mais reservadas evitem manter um relacionamento. Esteja ciente de que as zonas de conforto pessoal das pessoas são diferentes e você precisará ajustar sua abordagem se quiser conquistar pessoas.

**EXECUÇÃO**

10. Responsabilidade

COMO PROGREDIR

Você toma posse mental do que diz que vai fazer. Você está comprometido com valores estáveis, como honestidade e lealdade.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR RESPONSABILIDADE

Você tem um profundo senso de dedicação e sente-se responsável pelos seus compromissos. Você é uma pessoa de palavra e os outros sabem que podem confiar em você.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Tome posse das coisas que mais importam para você.

- Sempre verifique sua agenda e sua lista de tarefas antes de aceitar uma nova solicitação. Isso ajudará você a atender realisticamente todos os seus compromissos sem sobrecarregar a si mesmo e demonstrar aos outros que está falando sério sobre suas responsabilidades.
- Alinhe-se com os outros que compartilham seu senso de comprometimento. Você vai prosperar quando estiver cercado por outros que levam suas responsabilidades tão a sério quanto você.
- Seja um guardião da ética para sua escola, organização ou comunidade, tomando medidas para eliminar e evitar qualquer comportamento antiético que você possa presenciar.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Como você acha difícil recusar as solicitações de outras pessoas, às vezes você se compromete em excesso. Tente gerenciar seus talentos de Responsabilidade, desistindo de algo antes de assumir uma nova tarefa.
- O excesso de obrigações pode impedi-lo de passar tempo com as pessoas mais importantes da sua vida. Lembre-se que, às vezes, "não" é a melhor resposta para a saúde de seus relacionamentos.

Navegue por Seus Pontos Fortes restantes



- 11. Autoafirmação
- 12. Excelência
- 13. Relacionamento
- 14. Organização
- 15. Positivo
- 16. Foco
- 17. Ativação
- 18. Restauração
- 19. Empatia
- 20. Individualização
- 21. Inclusão
- 22. Comunicação
- 23. Crença
- 24. Adaptabilidade
- 25. Desenvolvimento
- 26. Significância
- 27. Analítico
- 28. Contexto
- 29. Prudência
- 30. Disciplina
- 31. Comando
- 32. Conexão
- 33. Harmonia
- 34. Imparcialidade

Sua maior oportunidade de atingir todo o seu potencial é desenvolver e usar os seus pontos mais fortes. Mas, também é importante entender todos os 34 temas do seu relatório CliftonStrengths.

Seu perfil CliftonStrengths 34 exclusivo

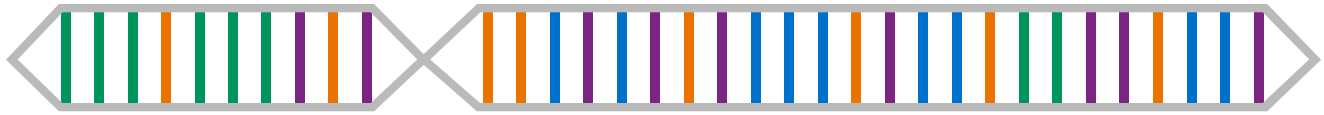
Os temas superiores do seu perfil CliftonStrengths 34 podem aparecer regularmente em sua vida e os mais profundos podem não aparecer nunca.

Para entender completamente o seu DNA de talento, considere como todos os seus temas dos pontos mais fortes, separadamente ou em combinação, influenciam o seu trabalho e vida pessoal. Além de se concentrar nos seus 10 temas principais:

- **Navegue pelo meio.** Você pode notar esses temas CliftonStrengths em seus comportamentos periodicamente. E talvez você tenha que confiar neles em determinadas situações. Pense nesses temas como um sistema de suporte que você pode usar quando precisar.
- **Gerenciar os pontos inferiores.** Assim como seus principais pontos fortes mostram quem você é, aqueles pontos que menos se destacam podem lhe dizer quem você não é. Eles não são necessariamente pontos fracos, mas são seus temas menos poderosos. Se você não gerencia-los corretamente, eles podem impedir que você maximize seu potencial.
- **Identifique pontos fracos.** Para determinar se algum tema está atrapalhando seu caminho, analise a seção "O que é um ponto fraco?" na próxima página e descubra como superar possíveis obstáculos ao seu sucesso.

Para saber mais sobre todo o seu perfil CliftonStrengths, consulte a seção "Sua Sequência de Temas do CliftonStrengths 34" no final do relatório.

O Que É um Ponto Fraco?



1. Estratégico
2. Intelecção
3. Estudioso
4. Competição
5. Ideativo
6. Input
7. Futurista
8. Realização
9. Carisma
10. Responsabilidade
11. Autoafirmação
12. Excelência
13. Relacionamento
14. Organização
15. Positivo
16. Foco
17. Ativação
18. Restauração
19. Empatia
20. Individualização
21. Inclusão
22. Comunicação
23. Crença
24. Adaptabilidade
25. Desenvolvimento
26. Significância
27. Analítico
28. Contexto
29. Prudência
30. Disciplina
31. Comando
32. Conexão
33. Harmonia
34. Imparcialidade

Focar em seus pontos fortes não significa que você pode ignorar seus pontos fracos.

A Gallup define um ponto fraco como qualquer coisa que atrapalhe seu sucesso.

Embora a avaliação CliftonStrengths não quantifique matematicamente os pontos fracos, você pode usar o seu perfil para entender como *qualquer* um dos seus temas de pontos fortes pode impedir que você maximize seu potencial.

Seus pontos mais fortes são sua melhor oportunidade para o sucesso. Mas, em algumas situações e com algumas pessoas, esses mesmos temas podem atrapalhar sua eficiência e tornarem-se pontos cegos.

Os temas na parte inferior do seu perfil também podem atrapalhar seu sucesso. Eles não são necessariamente pontos fracos, mas provavelmente não são naturais para você.

Para identificar pontos fracos em potencial, pergunte-se:

- Esse tema prejudica meu sucesso?
- Eu já recebi feedback negativo relacionado a esse tema?
- A minha função exige que eu use esse tema, mas me sinto esgotado quando faço isso?

Se você respondeu sim a alguma dessas perguntas, talvez esteja descobrindo áreas de fraqueza. Não ignore seus pontos fracos. Em vez disso, concentre-se em seus pontos fortes e trabalhe para gerenciar as áreas que ficam no seu caminho.

Como gerenciar meus pontos fracos?

- Reivindique-os: Conheça seus pontos fracos e como eles se colocam em seu caminho
- Colaboração: Peça suporte a seus parceiros
- Aplique um ponto forte: Use um tema diferente para alcançar um resultado melhor
- Apenas faça: Confie e faça o seu melhor

Identifique Sua Contribuição Exclusiva: Os Domínios dos Pontos Fortes

Enquanto o seu perfil CliftonStrengths 34 ajuda você a entender *quem* você é, há também o poder de saber *como* fazer as coisas acontecerem, influenciar outras pessoas, construir relacionamentos e processar informações. A estrutura dos quatro domínios CliftonStrengths - Executar, Influenciar, Construção de Relacionamento e Pensamento Estratégico - é outra maneira de pensar sobre seus pontos fortes e como você contribui quando se junta, cria ou lidera uma equipe.

As melhores equipes são formadas por pessoas que entendem suas próprias contribuições exclusivas, assim como as de outras pessoas, para a equipe. Essa conscientização e valorização capacitam a equipe a ser mais coesa, versátil, produtiva e engajada.

No entanto, tenha cuidado para não deixar que os quatro domínios limitem o seu pensamento. Se você não tiver nenhum tema principal em um domínio específico, não se preocupe. Isso não significa que você não consiga pensar estrategicamente ou construir relacionamentos, por exemplo. Todo mundo realiza tarefas, influencia outros, constrói relacionamentos e processa informações. Você apenas usa seus temas mais fortes em diferentes domínios para chegar ao mesmo resultado.

A próxima página mostra como seu perfil exclusivo de pontos fortes é classificado nos quatro domínios. Saber qual domínio você lidera pode ajudá-lo a entender sua contribuição mais poderosa.

Os Domínios dos Pontos Fortes

EXECUÇÃO

Pessoas com temas de execução dominantes fazem as coisas acontecerem.

INFLUÊNCIA

Pessoas com temas influenciadores dominantes assumem responsabilidades, falam e garantem que os outros sejam ouvidos.

RELACIONAMENTO

Pessoas com temas dominantes na Construção de Relacionamento criam relacionamentos fortes que podem unir uma equipe e torná-la maior do que a soma de suas partes.

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

Pessoas com temas dominantes de Pensamento Estratégico absorvem e analisam informações que proporcionam melhores decisões.

Você lidera com temas de **Pensamento Estratégico** apontados no relatório CliftonStrengths.

Você aprende a ajudar os indivíduos a absorver e analisar informações que podem proporcionar melhores decisões.



Este gráfico mostra a distribuição relativa de seus resultados exclusivos do CliftonStrengths 34 nos quatro domínios. Essas categorias são um bom ponto de partida para você examinar onde tem mais potencial para desempenhar com excelência e como você pode contribuir melhor em uma equipe.

Consulte o gráfico abaixo para obter mais detalhes sobre seus pontos fortes por domínio.

Seus pontos fortes por Domínio

EXECUÇÃO		INFLUÊNCIA		RELACIONAMENTO		PENSAMENTO ESTRATÉGICO	
23 Crença	29 Prudência	17 Ativação	4 Competição	24 Adaptabilidade	21 Inclusão	27 Analítico	7 Futurista
30 Disciplina	8 Realização	11 Autoafirmação	22 Comunicação	32 Conexão	20 Individualização	28 Contexto	5 Ideativo
16 Foco	10 Responsabilidade	9 Carisma	12 Excelência	25 Desenvolvimento	15 Positivo	1 Estratégico	6 Input
34 Imparcialidade	18 Restauração	31 Comando	26 Significância	19 Empatia	13 Relacionamento	3 Estudioso	2 Intelecção
14 Organização				33 Harmonia			

Tomada de ação

Descobrir seus pontos fortes é apenas o começo. Alcançar a excelência depende de sua capacidade de desenvolver e aplicar seus pontos fortes e maximizar seu potencial.

Agora, dê os próximos passos:

- **Compartilhe os seus pontos fortes com outras pessoas.** As conversas com as pessoas mais próximas a você podem acelerar o desenvolvimento de seus pontos fortes.
- **Encontre um Coach de Pontos Fortes Certificado pela Gallup.** Um coach pode ajudá-lo a aprender a aplicar seus pontos fortes de maneira produtiva, independente da situação.
- **Aplique seus pontos mais fortes diariamente.** Leia as sugestões em seu relatório e use as seguintes declarações para orientá-lo.

COMO VOCÊ PODE PROGREDIR COM SEUS PRINCIPAIS PONTOS FORTES

Estratégico

Tenha sempre pelo menos três opções em mente para que você possa se adaptar se as circunstâncias mudarem.

Intelecção

Pense profundamente. Pense frequentemente.

Estudioso

Use sua paixão por aprender para agregar valor à sua vida e à vida de outras pessoas.

Competição

Almeje o primeiro lugar para que você sempre termine forte.

Ideativo

Refine sua criatividade para inspirar e energizar a si mesmo e aos outros.

Input

Continue explorando; sempre seja curioso.

Futurista

Compartilhe suas visões de um futuro melhor.

Realização

Traga intensidade e esforço para as áreas mais importantes da sua vida.

Carisma

Passe tempo todos os dias interagindo com as pessoas.

Responsabilidade

Tome posse das coisas que mais importam para você.

Sua Sequência de Temas do CliftonStrengths 34

1. Estratégico

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Estratégico criam formas alternativas para prosseguir. Diante de qualquer cenário que se apresente, elas sabem rapidamente detectar os padrões e as questões importantes.

2. Intelecção

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Intelecção caracterizam-se por sua atividade intelectual. Elas são pessoas introspectivas e que apreciam discussões intelectuais.

3. Estudioso

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Estudioso têm um grande desejo de aprender e desejam aprimorar-se continuamente. Elas são motivadas muito mais pelo processo de aprendizagem do que pelos resultados.

4. Competição

INFLUÊNCIA

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Competição medem seu progresso em relação ao desempenho dos outros. Elas se esforçam para conquistar sempre o primeiro lugar e adoram participar de competições.

5. Ideativo

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Ideativo são fascinadas por ideias. Elas conseguem descobrir conexões entre fenômenos aparentemente não relacionados.

6. Input

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

Pessoas excepcionalmente talentosas no quesito Input têm uma necessidade de coletar e arquivar. Elas podem acumular informações, idéias, artefatos ou até mesmo relacionamentos.

7. Futurista

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Futurista são inspiradas pelo futuro e pelo que pode acontecer. Elas energizam outras pessoas com suas visões do futuro.

8. Realização

EXECUÇÃO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Realização trabalham duro e apresentam muita perseverança. Elas têm grande satisfação em estarem ocupadas e serem produtivas.

9. Carisma

INFLUÊNCIA

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Carisma adoram o desafio de conhecer novas pessoas e conquistá-las. Elas sentem satisfação em quebrar o gelo e estabelecer contato com alguém.

10. Responsabilidade

EXECUÇÃO

Pessoas excepcionalmente talentosas no quesito Responsabilidade assumem um compromisso psicológico de cumprir o que prometem. Elas são comprometidas com valores estáveis, tais como a honestidade e a lealdade.

11. Autoafirmação

INFLUÊNCIA

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Autoafirmação sentem-se confiantes em sua capacidade de assumir riscos e administrar suas próprias vidas. Elas têm uma bússola interna que proporciona certeza em suas decisões.

12. Excelência

INFLUÊNCIA

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Excelência concentram-se nos pontos fortes como um modo de incentivar a excelência individual e do grupo. Elas procuram transformar algo muito bom em algo fantástico.

13. Relacionamento

RELACIONAMENTO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Relacionamento preferem relacionamentos muito próximos com os outros. Elas sentem enorme satisfação em ajudar seus amigos a conquistar um objetivo.

14. Organização

EXECUÇÃO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Organização são capazes de organizar, mas também têm uma flexibilidade que complementa essa capacidade. Elas gostam de determinar a maneira como todos os recursos e partes podem ser organizadas para uma máxima produtividade.

15. Positivo

RELACIONAMENTO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Positivo têm um entusiasmo contagiante. São pessoas alegres e que estimulam os outros com seus planos.

16. Foco

EXECUÇÃO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Foco escolhem uma direção e a seguem, fazendo as correções necessárias para manter o curso escolhido. Elas definem prioridades, e então agem.

17. Ativação

INFLUÊNCIA

Pessoas com forte tema de talento Ativação podem fazer com que as coisas aconteçam, tornando pensamentos em ação. Elas querem fazer as coisas agora em vez de simplesmente falar sobre elas.

18. Restauração

EXECUÇÃO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Restauração são especialistas em lidar com problemas. Elas são boas em descobrir o que está errado e resolver o problema.

19. Empatia

RELACIONAMENTO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Empatia conseguem sentir as emoções de outras pessoas se colocando na "pele" e na situação delas.

20. Individualização

RELACIONAMENTO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Individualização ficam intrigadas com as qualidades únicas de cada pessoa. Elas têm o dom de descobrir como diferentes pessoas podem trabalhar juntas de forma produtiva.

21. Inclusão

RELACIONAMENTO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Inclusão aceitam os outros. Elas se importam com as pessoas que se sentem excluídas e se esforçam para incluí-las.

22. Comunicação

INFLUÊNCIA

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Comunicação geralmente têm facilidade de traduzir seus pensamentos em palavras. Elas têm boas conversas e são boas apresentadoras.

23. Crença

EXECUÇÃO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Crença têm determinados valores essenciais que são imutáveis. Desses valores, emerge um propósito definido para suas vidas.

24. Adaptabilidade

RELACIONAMENTO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Adaptabilidade preferem "aceitar as coisas conforme acontecem". Elas tendem a serem pessoas centradas no "agora", que aceitam as coisas como as recebem e descobrem o futuro um dia de cada vez.

25. Desenvolvimento

RELACIONAMENTO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Desenvolvimento reconhecem e cultivam o potencial em outros. Elas identificam os sinais de cada pequena melhoria e obtêm satisfação a partir da evidência do progresso.

26. Significância

INFLUÊNCIA

Pessoas excepcionalmente talentosas no quesito Significância querem exercer um grande impacto. Elas são independentes e priorizam objetos com base em quanta influência elas exercerão sobre sua organização ou as pessoas próximas.

27. Analítico

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Analítico procuram por motivos e causas. Elas têm a capacidade de analisar todos os fatores que podem afetar uma situação.

28. Contexto

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Contexto gostam de pensar no passado. Elas entendem o presente estudando sua história.

29. Prudência

EXECUÇÃO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Prudência são melhores descritas pelo grande cuidado ao tomarem decisões ou fazerem escolhas. Elas antecipam os obstáculos.

30. Disciplina

EXECUÇÃO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Disciplina gostam de rotina e estrutura. Seu mundo é mais bem descrito em termos da ordem que elas criam.

31. Comando

INFLUÊNCIA

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Comando têm presença. Elas podem assumir o controle de uma situação e tomar decisões.

32. Conexão

RELACIONAMENTO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Conexão acreditam nas ligações entre todas as coisas. Elas acreditam que há poucas coincidências e que quase todo evento tem significado.

33. Harmonia

RELACIONAMENTO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Harmonia buscam o consenso. Elas não gostam de conflitos; em vez disso, procuram pontos de concordância.

34. Imparcialidade

EXECUÇÃO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Imparcialidade são conscientes da necessidade de tratar as pessoas com igualdade. Elas desejam rotinas estáveis e regras e procedimentos claros que todos possam seguir.