

FACTS ABOUT NEW YORK CITY'S LIVING WAGE LAW

Workers employed by NYC government services providers in certain jobs are entitled to a Living Wage and Health Benefits. For example:*

Building Porters/Office Cleaners:

\$21 hourly wages
\$7.96 hourly benefits



Cerebral Palsy Workers:

\$10 hourly wages
\$1.50 hourly benefits



Day Care Workers:

\$10 hourly wages
\$1.50 hourly benefits



Head Start Employees:

\$10 hourly wages
\$1.50 hourly benefits



Home Attendants:

\$10 hourly wages
\$1.50 hourly benefits



Security Guards (unarmed):

\$11.25 hourly wages
\$4.36 hourly benefits



Temporary Office Clerk:

This rate effective October 1, 2009.

\$14.82 hourly wages
\$0 hourly benefits



DATOS SOBRE LA LEY DEL SALARIO VITAL DE LA CIUDAD DE NUEVA YORK

Los empleados de proveedores municipales de servicios de la Ciudad de Nueva York en ciertos oficios tienen derecho a recibir el salario vital y beneficios de salud. Por ejemplo:*

Porteros de edificios/personal de limpieza de oficina:

\$21 de salario por hora
\$7.96 de beneficios por hora

Trabajadores que prestan servicios a personas con parálisis cerebral:

\$10 de salario por hora
\$1.50 de beneficios por hora

Trabajadores de guarderías infantiles:

\$10 de salario por hora
\$1.50 de beneficios por hora

Empleados de Head Start:

\$10 de salario por hora
\$1.50 de beneficios por hora

Empleados de cuidados de salud en el hogar:

\$10 de salario por hora
\$1.50 de beneficios por hora

Guardias de seguridad (desarmados):

\$11.25 de salario por hora
\$4.36 de beneficios por hora

Empleados temporales de oficina:

Este precio eficaz el 1 de octubre de 2009.

\$14.82 de salario por hora
\$0 de beneficios por hora

* These rates apply as of July 1, 2009; most are valid through June 30, 2010.

If you work in one of these jobs for a government contractor and believe your employer is not complying with the law, contact:

**New York City Comptroller John C. Liu's
Bureau of Labor Law at (212) 669-4443**

All calls are confidential.

Or go to **www.comptroller.nyc.gov** and click on **Labor Law** for other job titles, complaint forms and more information.

**We can help get the back wages owed to you.
Contact us today!**

* Estas tarifas son válidas desde el 1 de julio de 2009; la mayoría serán válidas hasta el 30 de junio de 2010.

Si usted trabaja en uno de estos empleos para un contratista municipal y cree que su empleador no está cumpliendo la ley, comuníquese con:

**La Agencia de Leyes Laborales
del Contralor de la Ciudad de Nueva York,
John C. Liu al (212) 669-4443**

Todas las llamadas serán anónimas.

O visite **www.comptroller.nyc.gov** y haga clic en **"Labor Law"** para información sobre otros títulos de empleo, o para conseguir formularios para presentar una queja y obtener más información.

**Le podemos ayudar a recuperar sus sueldos adeudados.
¡Comuníquese hoy mismo con nosotros!**