

CAIendar

AI Calendar X Life Designer。

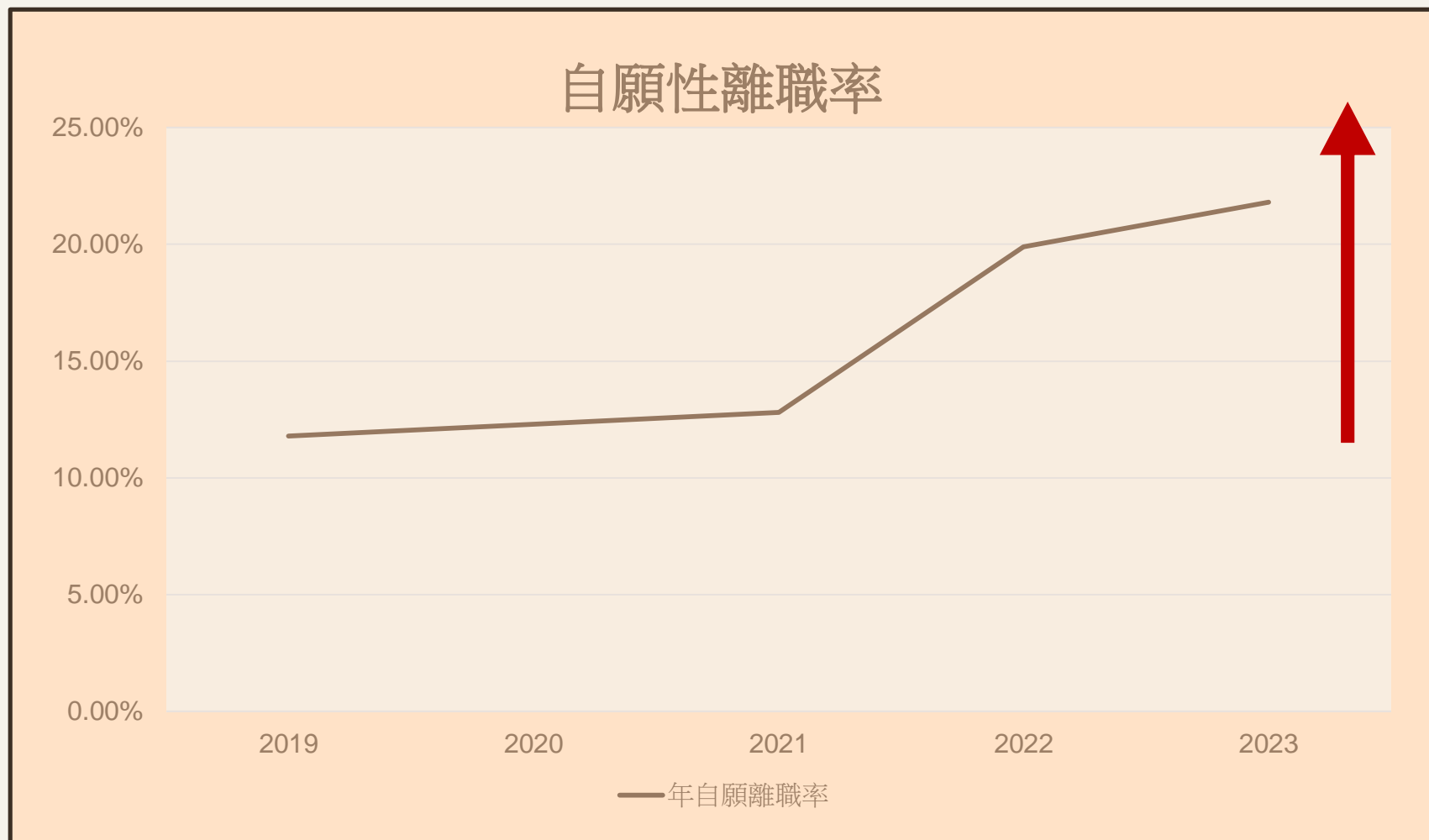
第七組：howtodo

成員：曾楚翔、林健豪、鄒東祐、廖修誼、葉修安

如果你在一家公司，你會用什麼
條件來決定要不要繼續留
下？

分析問題

如果你在一家公司，你會用什麼條件
來決定要不要**繼續留下**？



為什麼 自願離職率 逐年提高？

為什麼員工都想跑？揭示人才流失原因

▲留才不利的「外在拉力」

- 產業前景的改變，例如科技業熱度高於文組。
- 競業的薪資福利相對更好，或者被高薪挖角。

▲留才不利的「內在推力」

- 覺得任務缺乏挑戰性，工作沒有成就感。
- 能力已達天花板，沒有舞台與進步空間。
- 得不到足夠的認可、獎勵或績效回饋。
- 無法認同企業文化、公司理念及價值觀。
- 不滿意當前的薪酬福利，或感到不公平。
- 公司動盪太大、發展不佳，沒有安全感。
- 不適應主管的管理風格或組織氛圍。
- 工作環境與人際關係不佳，影響身心健康。
- 沒有內外部訓練及持續學習的機會。
- 工作量超過負荷範圍，影響生活平衡。
- 工作地點改變，通勤成本高。

▲其他個人因素

- 另有職涯規劃，例如想繼續深造、轉換跑道等。
- 人生目標改變，例如結婚、離婚、懷孕生子等。
- 自行創業或繼承家族事業。
- 中大獎或資產增加，沒有工作的必要性。

哪些因素影響了留職意願？

國外留學

自我提升

認同感不足

超出負荷

團隊合作

轉換跑道

自行創業

動盪不安

公司環境不熟悉

團隊默契

企業前景

入職體驗

不認同企業文化

產業變動

人際關係

兼顧家庭

透過 生活小幫手 提升入職體驗！

入職體驗

透過 生活小幫手 提升入職體驗！



公共設施

游泳池

員工餐廳

醫療場所

健身房

幼兒園

咖啡廳



社交活動

運動會

家庭日

志工活動

野餐日

入職體驗

透過 生活小幫手 提升入職體驗！



生活環境

交通

街道小吃

百貨公司



心理壓力

任務做不完

需要隨時待命

溝通守規矩協議

透過 生活小幫手 提升入職體驗！



公共設施

游泳池

員工餐廳

醫療場所

健身房

幼兒園

咖啡廳



社交活動

運動會

家庭日

志工活動

野餐日

透過 生活小幫手 提升入職體驗！



生活環境

交通

街道小吃

百貨公司



心理壓力

任務做不完

需要隨時待命

須遵守保密協議

透過 生活小幫手 提升入職體驗！

當前解決方法：

> 單一入口

≡ 交通路線系統

≡ 工作支援系統

≡ 日常生活與支援

≡ 出勤管理系統



透過 CAIendar 提升入職體驗！



入職體驗

透過 Calendar 提升入職體驗！



AI



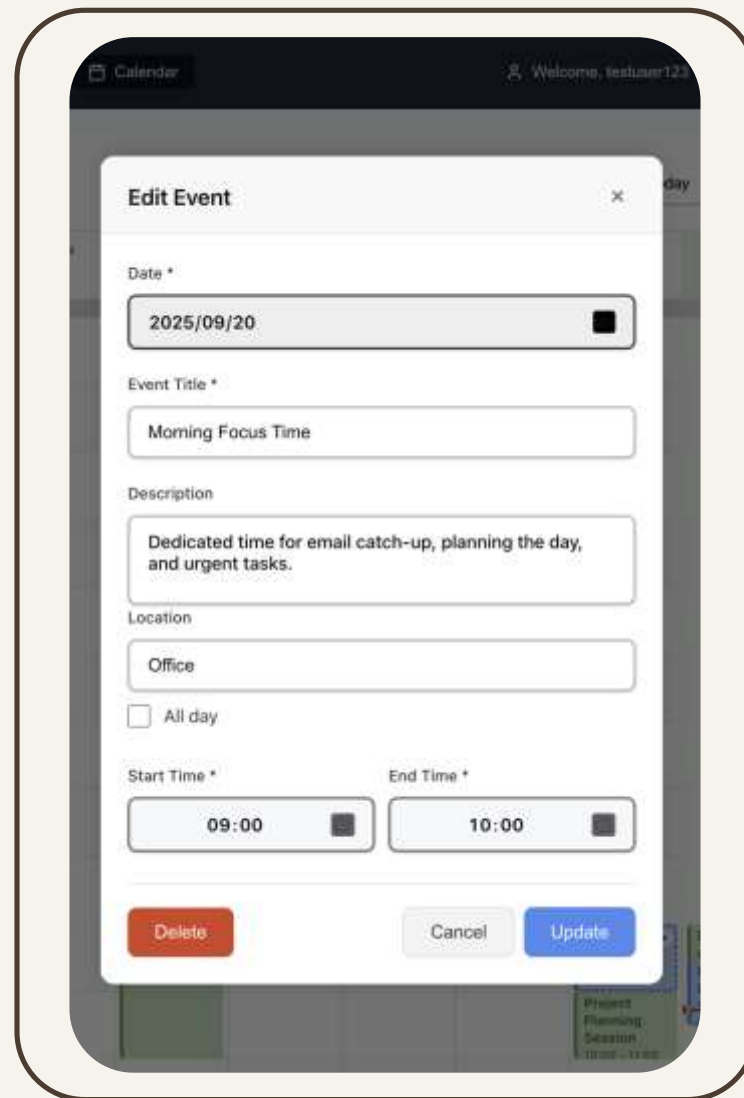
Calendar

1.



透過 AI 排好整週的行程

2.



進入查看更多活動細節

Calendar

加入公司福利活動

量身打造行事曆

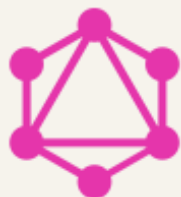
針對活動給出建議

根據環境推薦活動

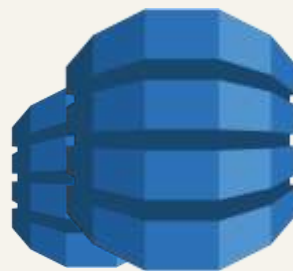
專案架構



React



GraphQL



DynamoDB

LLM



競品差異



Google Calendar



Notion Calendar



TimeTree

競品差異

Google
Calendar

Notion
Calendar

TimeTree

- 傳統數位行事曆
- 對事件管理、共享與提醒有較好的支援

CAIendar

- 透過 AI 排程時間
- 透過 AI 提醒與給出詳細事項

與 Google OAuth 整合

- 取得使用者更詳細的資料
- 減少帳號註冊的麻煩

推薦的不同種主題帶入 n8n

- 根據不同主題客製化自動流程

整合 Email 與通訊軟體

- 系統可群發公司活動
- AI 可排程發送建議活動

Thank you