**UNIVERSIDAD SENTIMIENTOS DE LA NACIÓN**

# **Mapa Conceptual de Organización Social**

**Promoción Social y Trabajo Social**

**Presenta:**

**Juan Carlos Esparza Ochoa**

**Facilitadora:**

**Cristina Martínez Ventolero**

# 

# 

# 

# **Waco TX, 10 de octubre de 2021**

**Contexto Social**

interactúa

interactúa

Grupo de personas que con diversas funciones  
colaboran entre sí y actúan en su contexto para  
crear/reforzar resultados materiales o simbólicos

es

es

**Prueba**

**Orgaización social**

Definición

Características

Objetivos

Elementos

Tipos

Proceso de intervención

Definición

Las organizaciones sociales son campos de desarrollo laboral y profesional de los trabajadores sociales.

Las organizaciones son actores colectivos que asumen la responsabilidad del funcionamiento de sus competencias, son actores de derecho propio, corporaciones que emprenden acciones, utilizan recursos, contratan, generan cambio y poseen bienes.

A grandes rasgos una organización es un sistema integrado por individuos y se constituye en una red de interdependencia entre sus componentes que cumplen funciones diferentes, lo que se denomina patrón sinérgico.

una organización social o institución social es un grupo de personas que interactúan entre si cumplen funciones diferentes

, en virtud de que mantienen determinadas relaciones sociales con el fin de obtener ciertos objetivos. También puede definirse en un sentido más estrecho como cualquier institución en una sociedad que trabaja para socializar a los grupos o gente que pertenece a ellos.

se caracteriza por ser un sistema abierto, es decir, que sus integrantes se organizan e interactúan de forma libre, para fortalecer ideas y estrategias de manera conjunta.

Características según definen autores

Guillermo michel señala que un sistema es un conjunto de unidades interrelacionadas de manera más o menos compleja y que actúan en función del todo, utiliza las características de una organización recomendadas por edgar schein:

Como un sistema abierto, que tiene múltiples relaciones con el ambiente.

Como un sistema con múltiples propósitos o funciones necesarias para integrar y coordinar.

Conlleva muchos subsistemas en interacción dinámica.

Los subsistemas son mutuamente dependientes, sus cambios afectarán el comportamiento de los demás.

Existe en un ambiente dinámico.

Las múltiples relaciones entre la organización y su ambiente dificultan especificar claramente las fronteras de una entidad dada.

James gibson:

Mediante tres características: el comportamiento, la estructura y los procesos.

La gente tiene cierta conducta cuando se convierte en parte de la estructura de una organización, y dentro de esta estructura participa en los procesos de comunicación, toma de decisiones, recompensas y evaluación.

Caracteristicas

totalidades articuladas

de unidades racionalmente interrelacionadas e interdependientes

con roles y funciones

orientadas a fines y objetivos previstos

.

Objetivos

Cualquier organización tiene como objetivo fundamental cumplir con la función social que le fue asignada desde su creación.

Así como dotarla de valores y principios, lo que le permitirá convertirse en una organización con identidad propia.

Elementos

Los elementos de una organización según scott (1987)

La estructura social determinada por:

La estructura normativa

La estructura de comportamiento

Es necesario disponer de ambas estructuras. De esa manera, se hace posible que sus miembros logren la misión.

Los participantes o actores

Las metas

La tecnología

El entorno

Las organizaciones sociales tienen cinco elementos que la definen:

Económico

Físico

Cultural

Político

Social

Elementos de una organización social

La organización implica el establecimiento del marco fundamental en el que habrá de operar el grupo social, Ya que establece la disposición y la correlación de funciones, jerarquías y actividades necesarias para lograr los objetivos.

Estructura

Esto se refiere a que todas las actividades y recursos de la empresa deben de coordinarse relacionalmente a fin de facilitar el trabajo y la eficiencia.

Sistematización

Asignación de actividades y responsabilidades, organizar implica la necesidad de agrupar, dividir y asignar funciones a fin de promover la especialización

Agrupacion

Uno de los objetivos básicos de la organización es establecer los métodos más sencillos para realizar el trabajo de la mejor manera posible.

para que una organización sea considerada como tal, debe contar con los siguientes elementos

grupos humanos

recursos

fines y objetivos por alcanzar

Simplificación de funciones

Se requiere de lo social para construirse a partir de la participación, ya que sus miembros tienen objetivos y necesidades específicas en común, que se ven influidos por la parte cultural y física.

La parte política y económica son de gran importancia, ya que una organización social requiere de estas para crecer, fortalecerse y generar cambios a largo plazo.

La organización social posee una entidad social cuyo pilar son las personas, tiene un fin a lograr, una estructura que la ayuda a mantenerse en el tiempo a través de jerarquías y la fuerza de trabajo de sus miembros para lograr el fin planteado y tiene límites bien establecidos para que dicha organización no se desvíe de los objetivos y metras planteadas.

Elementos para fortalecer la organización social

Valores comunes

Servicios comunitarios

Confianza mutua

Altruismo

Contactos

Organización

Unidad

Intervención

Contexto político y administrativo

Confianza

Aptitudes

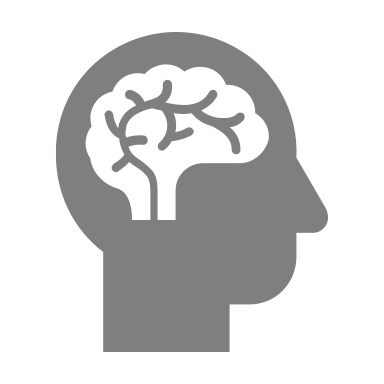
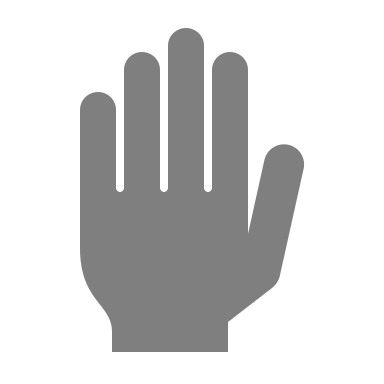
Bienestar

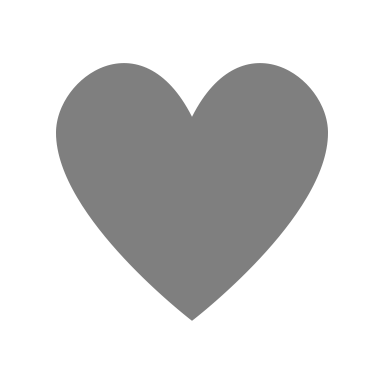
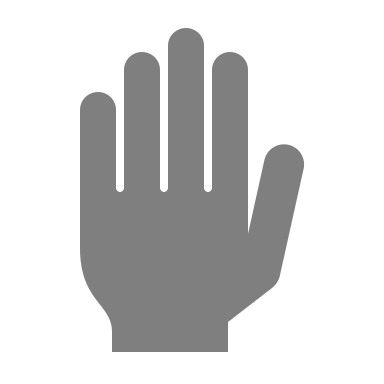
Información

Poder político

Liderazgo

Tipos





**analizar**

**actuar**



**ser  
sensible**

**PROMOTOR  
SOCIAL**

su

en

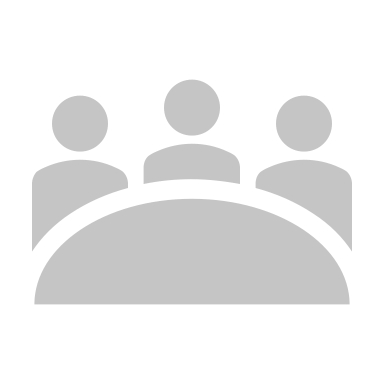
capacidad

base

de

con

Organizaciones  
civiles, políticas  
o religiosas



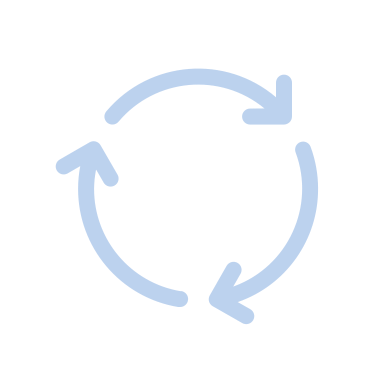
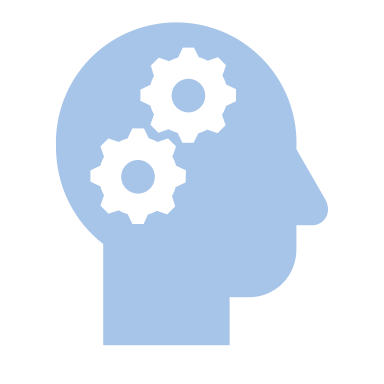
Instituciones  
especializadas

el  
Estado

**F u n c i o n e s**



**Puede realizarlas formando  
parte de:**



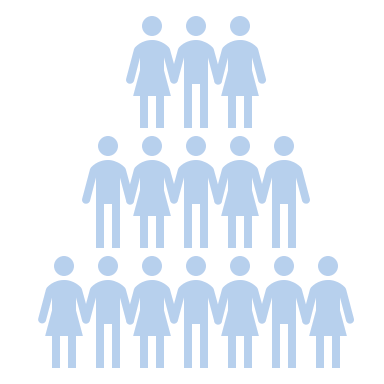
**toma  
conciencia**

**de los**

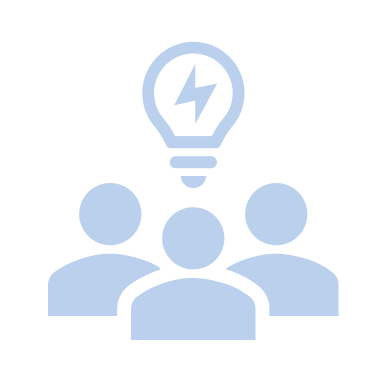
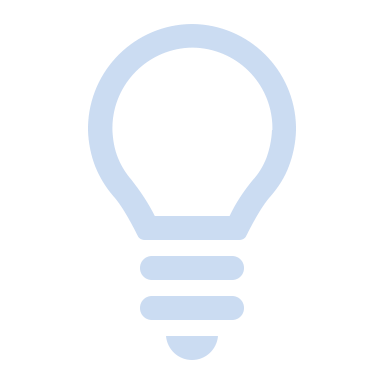
**problemas**

**promueve**

**los  
cambios  
deseados**



**diseña  
estrategias  
apropiadas**



**se apoya en la  
participación  
y  
organización  
social**

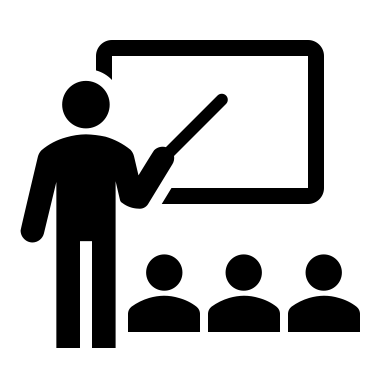
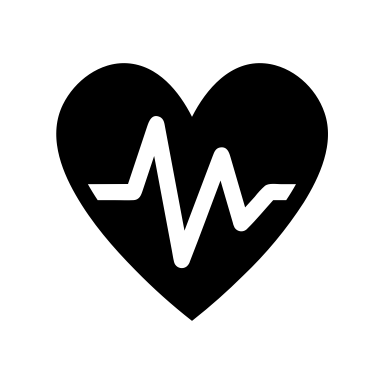
**interviene en  
la dinámica   
del grupo o  
comunidad**

**concibe  
una  
situación  
ideal**

**analiza**

**la**

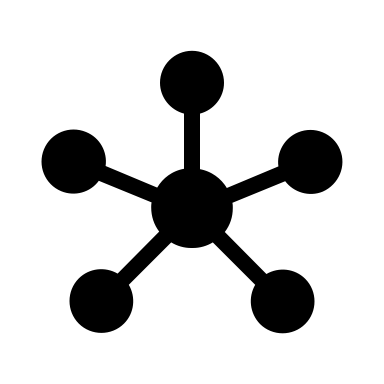
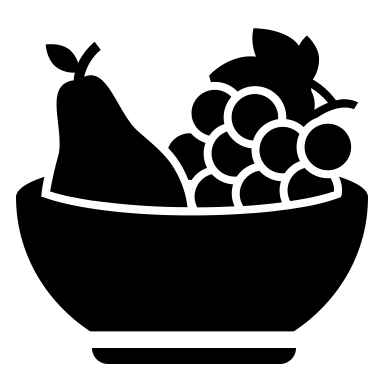
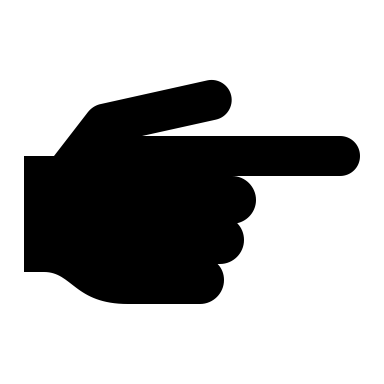
**realidad**



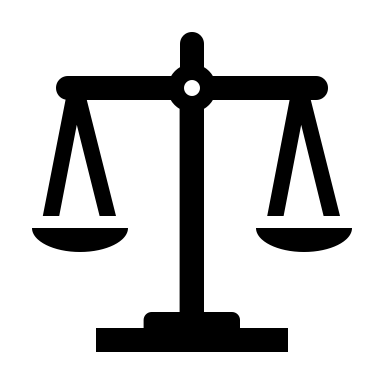
para mejorar en términos de…

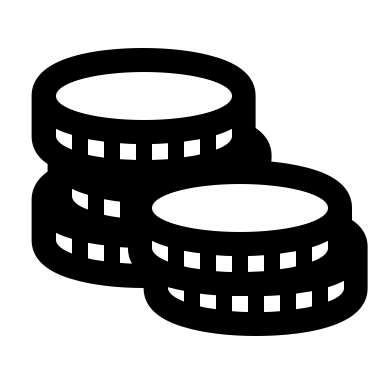
*de educación  
o  
culturales*

*de salud  
o  
nutrición*



de  
integración  
comunitaria





*de productividad  
o estabilidad económica*

*de defensa  
de los  
derechos*

**Referencias:**

Basurto, M., León, L., López, V., & Pérez, M. (2021). Organización Social [Prezi]. UNAM-ENTS Universidad Nacional Autónoma de México / Escuela Nacional de Trabajo Social, México. Recuperado de: <https://prezi.com/p/-9wsyw5yzjm6/organizacion-social/>

Fajardo, K., Mancipe, L., Foronda, N., Fuentes, S., & Caballero, D. (2021). Los Objetivos en las Organizaciones Sociales [Emaze]. Recuperado de: <https://app.emaze.com/user/mildretcaballero2709>

Galeana, S. (1999). Promoción Social (1a ed.). UNAM-ENTS Universidad Nacional Autónoma de México / Escuela Nacional de Trabajo Social. Recuperado de: <https://pdfslide.net/documents/promocion-social-silvia-galeana-de-la-opdf.html>

**Referencias:**

Basurto González, M. D., León Ortega, L. I., López Vargas, V., & Pérez Ángeles, M. F. (2021, julio 20). Organización Social [Prezi slideshow presentation]. UNAM-ENTS Universidad Nacional Autónoma de México / Escuela Nacional de Trabajo Social, México. <https://prezi.com/p/-9wsyw5yzjm6/organizacion-social/>

Fajardo Gereda, K. S., Mancipe Umaña, L. N., Foronda Pabón, N., Fuentes Escobar, S. A., & Caballero Florez, D. M. (2021, marzo 31). Los Objetivos en las Organizaciones Sociales [Emaze presentation]. <https://app.emaze.com/user/mildretcaballero2709>

Galeana de la O., S. (1999). Promoción Social (1a ed.). UNAM-ENTS Universidad Nacional Autónoma de México / Escuela Nacional de Trabajo Social. <https://pdfslide.net/documents/promocion-social-silvia-galeana-de-la-opdf.html>