



有关平时怎么学习：

面试准备：

技术：（重点加粗）

前端基础

工程化：

性能优化：

框架（建议主打一个自己最拿手的）：

浏览器：

服务端：

HTTP 与安全相关：

架构及设计：

个人方向准备：

简历：

面试过程：

首先给大家一个通用的忠告：在面试之前，对自己有一个明确认知，对自己有一定的信心同时不要盲目自信。这将决定你对自己的正确定位和目标。我们跳槽的目的，一般是为了追求一个无论是从公司氛围，薪资水平，技术能力符合预期的公司。达到这个结果是要通过不断积累沉淀去打磨自己，自己的大概水平会通过市场的行情和面试过程去得到一个认证。

经历：我是 18 年毕业，然后没有理清自己的职业规划，投身于一家外包呆了两年，期间一直系统学习完善个人的知识体系。最终在今年 12 月中旬入职字节跳动。

有关平时怎么学习：

主要就是两点：

- 你会什么，不会什么，相对于别人的优势是什么，为什么想在前端这个职业方向上持续发展，是什么促成了你的动力。不要说你不知道。如果你一片茫然，那就好好反思一下，认真考虑我说的话。
- 关于学习方面：没有什么投机取巧的方法，就是积累+沉淀。你的技术体系，是通过日积月累一点一点构造出来的，整个前端的知识体系无非就是那些。

跟着课程大纲和我下面提到的技术大体有个轮廓，通过课程学习，还有课下的复习以及基础的补充，慢慢去填充，去完善。如果有擅长的方向比如像图形学类的，也可以多花时间去深入了解，想办法把它变成你的长处，让你脱颖而出。平时该做笔记的不要偷懒，该去自己尝试的技术点就去落地实现，把学到的看怎么去转化成自己的。

面试准备：

技术：（重点加粗）

有关于技术方面。

无论科班与非科班出身，都要有一定的计算机网络和数据结构知识，大厂必考。

数据结构的话一般就是从树，链表，队列，栈，图，堆考察。

计算机网络方面就是基于 OSI 模型的应用层 http，各版本之间的特性优缺点。TCP/UDP 协议(部分厂如阿里可能会深挖一点，比如握手挥手过程的状态码，滑动窗口和慢启动快重传等)，以及 HTTPS 加密过程。

前端基础

JS，CSS，HTML 重中之重。至于划的重点只能做出题频度高的参考。能多刷还是多刷。把面试星球的题看一遍。

- JS：**作用域链，闭包，原型/链，GC，继承，esModule 还有各种原生 polyfill 的实现方式。硬绑定方法，防抖节流，instanceof，new，promise(all,以及各种拓展)，async/await。**最好把小红书和小黄书上册看一遍。
- CSS：**BFC 容器、居中方式、flex 布局，移动端兼容性，1px 问题。**
- HTML:**h5 新增标签，跨域方案，标签语义化，async/defer，preload/prefetch，dns-prefetch。浏览器资源加载顺序，尤其是 css 和 js 的加载顺序，是否会阻塞**

工程化：

模块化方案，CMD,UMD,esModule 等原理差异搞明白

Webpack: 构成模块。plugin 和 loader 的区别和工作原理。webpack 的生命周期以及 tabable 事件流的机制。如何实现异步加载，TreeSaking 和 scope Hoisting。

打包和编译优化（体积和速度分析）

CI/CD: 了解项目自动化流程(持续集成，上线部署，自动化测试),没有的话自己想办法实现一下。（jenkins+gitlab-webhooks）

TypeScript：要了解常见的类型和范式。包括范型高级类型，官方提供的 API，去结合自己的项目做的一些方案。有的厂会很注重,比如快手。

性能优化：

- 网络/渲染优化
- 浏览器服务器的缓存机制
- dns 解析过程
- cdn 工作原理
- http2.0 的改动相对于 1.0 版本的优化。
- 根据网络/渲染过程原理系统回答性能优化的手段
- 性能优化的的指标

框架（建议主打一个自己最拿手的）：

虚拟 DOM，dom-diff

- Vue**：双向绑定原理，数组绑定处理方案。Set，nextTick，Computed，keep-alive 等常见 API 原理。3.0 新特性。lifeCircle。通讯方式
- React**：Fiber，Hooks 原理。v16 以后新的生命周期。事件合成机制，边界处理，HOC。
- Angular：我不熟，略。

浏览器：

eventloop 机制，渲染原理(回流重绘合成)，从输入 url 到页面展示的整个过程

服务端：

node，php，根据自己实际经验准备。

HTTP 与安全相关：

- http1.x，2.0 3.0
- http 方法，请求头，请求体格式
- http 状态码
- cookie，session
- http 长链接
- 请求响应的过程
- xss 和 csrf，原理及预防**
- 中间人攻击**
- SQL 注入**
- HTTPS 加密原理过程**

架构及设计：

- 自定义脚手架，工具。
- 线上监控（性能、错误）
- 安全性，维护性，规范化
- SPA,MPA 或者混合
- SSR,CSR。
- 微前端，serverless
- 设计模式

个人方向准备：

图形学 webgl,canvas ,three 。跨端：小程序，appH5，Hybird。

简历：

简单罗列一下写简历需要注意的事项：

- 信息一定要真实，尤其教育经历和工作经历(**不要合并工作经历**)要真实，大厂会做背景调查。
- 最好不要频繁跳槽，除非个人能力非常优秀不然会被刷掉。比如京东很重视这点。(三年<=2 跳，5 年<=3 跳)
- 简历中的个人技能方面一定要拿手熟悉的，写上去一定能 hold 住，不然就别写，否则直接问到你劈叉。
- 项目经验突出亮点，遇到什么难题，如何解决，有什么独特贡献对项目有什么帮助，比如性能或体验优化，或者提升整个团队开发效率等。以怎样的手段解决什么棘手的问题，最好能以数据说话。面试官想知道你在项目中遇到了什么问题，如何解决，最终结果。根据技术难点和解决过程考察你个人的水平和解决问题能力。
- 有开源项目和博客可以挂上去。前提是能拿得出手的
- 简历要简洁明了(控制在两张内)，不要写没用的废话、错别字，术语要专业一点。
- 技术能力突出 3-5 个最拿手的体现原理和实现，项目写 2-3 个最优秀的，其余项目写下项目名称就可。

面试过程：

我从 20 年 10 月下旬开始，历时 1 个半月，由 B 轮公司向上逐级递进，至最后阶段面试了爱奇艺，美团，百度，阿里，快手，字节等热门厂。整体来说，当前的市场会根据你的实际经验结合你的简历的项目经历。去做一个综合的考察，包括基础，知识的深度，广度，可延展性；也要看你的个人潜力和可培养性。当然这是涵盖比较全面的衡量标准，小公司和大厂的面试难度和技术深入及业务复杂度也是不一样的。这个需要逐渐的去摸索。

首先分析一下我觉得大多数人在面试过程中会遇到的一些心态方面产生的问题。有很多同学会迟迟不肯进行面试，表示我没有复习好、没有准备好不敢尝试怎么怎么的，其实市场不会说你准备好了才给你面试机会，很多机会是稍纵即逝的，比如年底跳槽和年后跳槽，难度和竞争压力就不同。所以不要太犹豫，至少要有底气。

没有人能把全部知识学完之后再面试，因为是学不完的。当然也不是听了我的分析之后，啥也没有准备就去裸面了。除非自身实力过硬，不然肯定会怀疑人生。面试也是一个积累的过程，在这个过程中，你要把自己的擅长和专精(这个在改简历的时候，阿班会很细致的帮大家分析构建)，面试中高频的考题，面试官喜欢挖的点都梳理成一个清晰的知识脉络体系。只有当你有一个完整的知识体系之后，才可以逐渐去拓展去积累慢慢完善。而不是很多知识碎片无法串联导致面试东一榔头西一棒槌，问着问着就没有自己的节奏了。同时给面试官的印象也是会觉得没有一个系统性的回答，对你的技术沉淀和实际能力产生怀疑。同时也考察实际操作能力和算法，这是必考项，在大厂面试中是逃不开的。尽早开始刷 leetCode 和面试星球的编程题。算法是按照每个分类每种难度都刷几下。然后学会刷题思路，举一反三。最好是对基础的数据结构有所了解，不了解的建议先去学一下。可能大家会说。刷了好多题回头就忘了怎么办，这个问题我也有，但是我会隔三差五把之前刷过的题再回头巩固一下，做到记忆强化。没有其他办法，这东西是需要通过积累去强化的。没有速成的方法。勤奋是唯一的办法。

整个面试的过程是逐步深入的，刚开始的 B 轮等等小公司，很多人在面过之后也觉得不过如此。是的，确实不过如此，但是循序渐进的过程的目的，首先是让你通过小公司去积累基础，一些常见的简单的业务场景及考点。也可以理解成，增加你的自信和底气。让你以更好的心态去应对后边的大厂。当你觉得在这个阶梯的公司面试过程中已经游刃有余了。那就赶紧提高难度了，这个过程老班也会教你怎么去 argue 到合适的薪资，积累筹码为后面的买卖作准备。我在面试期间也联系很多一起面试的小伙伴，讨论之后发现一个通病。就是面着面着就会进入情绪的低谷期，往往是面到中期有一定的积累后会产生的。因为可能你谈到了某些理想的公司，你不知道要不要继续，或者说持续的面试让自己身心疲惫，有点崩溃。也要学会及时调节自己的心情。最好就是定一个目标公司，放在最后面。然后朝着那个目标去努力面试积累，期间累的话可以适当放松，但是整个状态不要松懈。最多就两个月，努力拼搏一下。只要野心不是太大，想要的基本就有了。

每一次面试都是一次积累，不管结果如何，都要做好回顾和复盘,如果有余力的话，甚至后续可以重新精修你的简历和项目，渐渐完善。通过面试去不断强化自己。然后就是顺着自己的知识体系慢慢捋全面了，打磨成一套属于自己的东西。无法保证每家公司的都按照同一个套路去出题，但是基本会按照你的履历去给你对应的考察，不会太出格的。但是每家公司的侧重点也不同，比如有看重经验和项目深度的，比如快手和阿里。也有考察综合方面以及员工可培养性的，美团，百度。字节的话，除了考察综合外，看重的是个人实际操作能力，(大量的在线 coding 很出名)。所以在面之前有个心理准备，想好对应的方案，有条理有规划的一步一步积累。

最后想告诉大家，其实面试没有那么可怕。都是一步一步过来的，主要是你的心态要好，然后只要能顶着压力不断的积累打磨。最后肯定会有一个比较理想的结果的，相信自己，老班和佳哥永远是大家面试的时候有力的后盾。

希望大家通过努力都能找到合适的工作。