



10000小时后，我从外包走进了字节跳动(上)

10000 小时练习

我做对的事情

努力工作，及时复盘

补习 JS 基础

参与一个简单的 JS 开源项目

接了一些私活

坚持听前端公开课

持续学习，写技术博客

做了一次外部的技术分享

付费参加业界前辈的成长咨询计划

机会摆在面前时，请走出舒适圈

本文由作者：[大史不说话](#) 授权发布

10000小时后，我从外包走进了字节跳动(上)

你配得上所有美好的事物，但你必须自己去拿。

10000 小时练习

你可能在鸡汤文中都看到到过 10000 小时定律，大致意思是说人们眼中所谓的天才都是付出了持续不断努力的，10000 小时的练习是一个人从平凡成为领域专家的必要条件（我感觉到有杠精已经在摩拳擦掌了）。

我在 2017 年 7 月底找到了自己第一份前端工程师的工作，那时候的我除了自学的一点点 `angular.js` 技能外，没有任何正规的技术从业经历，找同学帮忙内推菊厂，投了 5 个部门，4 个杳无音讯 1 个被婉拒，之后就没有再坚持。我依然记得那是 2017 年夏天最热的时候，每天顶着大太阳，拿着简历奔走于各家小公司去面试，最终大概花了一周的时间，经历了 3 轮面试才进入了西安的一家外包公司。

2020 年 8 月，我有幸成为字节跳动的一名前端工程师。算起来入行 3 年零 1 个月，如果每周按 6 个工作日算，平均每个工作日 11 个小时，那么这段时间大约就是 $(52周*3年+4周)*6工作日/周*11小时/天=10164$ ，也就算是刚刚熬过了 10000 小时，作为年近三十才转行的野生码农来说，这样的结果来之不易，从外包进大厂有多难，圈内的人都明白，运气之余，也有自己脚踏实地的努力。这篇文章写于入职后的一周，希望跟过去告个别，然后自信地抬起头，在新的生活里 **Inspire Creativity, Enrich Life!**

我做对的事情

努力工作，及时复盘

在职场中，这永远是第一原则，过去我的平均绩效在 B+ 的水平，至少自己不会因为工作内容枯燥简单就草率对待。及时复盘，把经验沉淀下来，但一定要强迫自己反思，无论是学会了什么新技术，还是自己在面对一些事情时所采取的策略，或者对产品和业务的想法等等，写什么都可以，但一定要做。

补习 JS 基础

从 2017 年入行开始，我做的第一件事情就是补 JS 基础，毫不夸张地说，虽说我当时能够用 `angular.js+php+mysql` 写出可以交付的完整产品，却连 JS 里的数组方法和字符串方法都分不清楚，基础特别差。那时候我几乎每天早晨都 5 点就起床，然后看书看博客记笔记，犀牛书，红宝书，蝴蝶书，忍者书等等，市面上能找到的一本一本看，就这样在近 2 个月的时间里终于把基础知识水平大幅提高了，当然最终你会意识到 JS 基础和减肥一样，都是近乎永恒的话题。

参与一个简单的 JS 开源项目

2017 年 8 月中旬，我在 github 上偶然看到一个讲原生 JS 编程的小项目——[【JavaScript30】](#)，这是一个为期 30 天的编程练习，希望帮助开发者了解 JavaScript 原生语法。当时每天跟着项目做练习，每道题目都要求自己用 ES5 和 ES6 的语法写两个版本，然后再去看其他人的分析和编码，2 个礼拜后，发现自己一直跟的那个作者断更了，后续的部分都没再提供源码和注解，于是自己开始贡献代码，编写解题指南，提供扩展题目和自己的答案，用了近 2 个月的时间，完成了后半部分的题解，这个项目已经 1400 多 Star 了，如果你也是 JS 新手，不妨跟着练习一下[【JavaScript30 解题指南】](#)。尽管这不是什么知名的轮子，但是参与开源项目本身是一种不错的经历，它的门槛并没有想象中的那么高，却能够刷新你对自己的认知。

接了一些私活

这是个稍微有些敏感的话题，不过已经很久不做了（因为时间投入到其他事情上可能长期收益更大，总有一天你也会走到这一步），感觉这些经历对自己还是很有意义的。

对于技术还不错且有余力的同学，我还是非常推荐你至少完整地做一次私活，你可以自己去网上找或者通过熟人介绍，在这个过程中，你可能会面临和其他人竞标的情况，也可能会把最终能落入自己口袋的收益想得过高，甚至可能还要自己拟协议，过程中除了搞定自己的开发之外，还要督促着其他协作者，甚至最后有可能会被队友拖累，或者为了拿到尾款而不得不装孙子、送礼、请吃饭，程序员的那点傲娇和面子在真实的世界分分钟被轰的一地鸡毛，到那时你才明白，成年人的世界就没有“容易”二字，世界上也没有那么多“应该”。

我接私活有个原则，那就是只接自己不会的，如果一个私活对我来说没有任何锻炼，自己会引荐其他人。当签了协议之后就没有退路了，你会发现其实学点新技术也没那么难，我就是用这样的方式学会了使用 RN，ionic，Python，Three.js 等等很多技术的，也在一些规模稍大的项目中锻炼了虚线带组的能力，而这些东西，在一般的小公司和工作中几乎是没有什么机会遇到的。

坚持听前端公开课

在这里算是个硬广告吧，我从入行时起，在网上看到了京程一灯的介绍，那时候公开课才做到第 3 期，只记得当时老袁（就是京程一灯的创始人）仅对着 10 行代码就讲了 1 个小时，自己下去查资料搞了 5 个多小时才完全整明白。他勾画的前端知识体系蓝图真的是让人充满了期待，不过由于个人时间关系，我直到今年才报名了精英班的课程，但是在 3 年中光是老袁的免费公开课也蹭了一百多节，也就是这样的机缘，才使自己在重度依赖 `angular.js` 的外包工作环境中，保持对前端前沿技术的关注和了解。

另外像是慕课网的基础课程（自己前两年几乎把前端大类的免费课程全看了，App 统计的学习时间约 1000 小时），极客时间的专题（别舍不得那点投入，少撸一顿串不就有了，尤其是每年 GMTC 大会的视频），阿里 D2 的视频（优酷上有），今年掘金上大火的《前端早早聊》大会，都是很不错的，可以挑感兴趣的听听看，比如定个计划每周看一个视频，其实很快就看完了。掘金我刷的并不算频繁，不夸张地说，在自己 2 年前端经验的时候，上面的文章我几乎是看不懂的，因为工作里用不到，我并不知道别人在讨论什么在分享什么，现在周末会抽时间上去看看。

持续学习，写技术博客

2018 年 5 月，大约 1 年工作经验时我开始尝试写技术博客——《大史住在大前端》，在博客中整理出来的文章看起来都是规范认真的，但实际上我写的第一篇文章，仅仅是描述在一个 `vue` 工程中，组件里引用图片时路径的写法和 `webpack` 的配置，它浪费了我一整天时间，一共不到 300 字，我真的尽力了.....我的方法是每月初找一个自己不熟悉的前端技术，然后这个月的学习和博客都围绕这个主题展开（所以自己的博客大都是系列专题性质的），经过 1 年半的时间，大约写下了 110 多篇不掺水的博文，大多都是基础知识的学习笔记（因为工作环境的关系，实在没有机会输出有什么有价值的实践经验，只能不断去夯实基础），刚开始并没有什么目的，写东西只是自己的学习方式，它可以帮助我检验自己是否真的弄懂了某个知识点，后来的收获都是意料之外的，在[【仰望星空的人，不应该被嘲笑】](#)这篇文章中描述了很多，不再展开，希望你也能保持学习和输出，只要开始，总不算晚。

做了一次外部的技术分享

在工作中也做过不少公开的技术分享，还有被邀请去其他组做分享的，并不是说你必须技术非常牛逼才可以分享，毕竟分享不是装 B，你要做的是让别人知道自己**有认真思考过一些东西，而且愿意分享**，这才是非常重要的，当然这也能在一定程度上帮助你克服自卑心理。2019 年 11 月，大约 2.5 年工作经验时，有幸在谷歌西安开发者社群的年会上做一些关于浏览器方面的知识分享，很认真地准备了 PPT（我可喜欢做 ppt 了），也认识了很多新朋友。这样的机会不多，如果你能够遇到，一定要尽量抓住，否则在你还一脸羞涩的给自己加内心戏的时候，机会可能就被别人拿走了。觉得自己行和觉得自己不行的人，往往都是对的。

付费参加业界前辈的成长咨询计划

2020 年过年时，大约 2.5 年工作经验，我报名参加了 Scott 的前端早早聊咨询营（就是掘金上经常霸屏的那个前端早早聊）。这是一个为期 2 年的 1 对 1 技术咨询计划，任何你遇到的职场问题或者技术问题都可以找 Scott 约谈，他的经验和资源足够覆盖你遇到的大部分实际场景，我更倾向整理好提纲和自己的一些思考，提高沟通质量。有人带路是非常重要的，但咨询并不是保姆，只有你自己先搞明白面对的问题是什么，别人才可能更好地帮助你。很多时候别人不是不愿意帮助你，而只是不知道怎么帮。当然这种咨询模式是见仁见智的，我想对于 Scott 自己来说也是一种模式的探索，如果你是那种等着别人找上门来给你指导的，那可能并不适合这种形式。

机会摆在面前时，请走出舒适圈

当你发现自己处在一个困局时，是否还有勇气走出舒适圈呢？2019 年底，大约入行 2.5 年时，我面试了很多西安和杭州的大厂，尽管几乎全都到了 HR 面的环节，但最终只拿到了 2 个很一般的 Offer，摆在我面前的有两条路，接受少量涨幅的薪资然后留在西安，或者选择大幅度涨幅的薪资去杭州，如果这时候的你已经 30 岁了，有车有房还单身，你能接受去另一个城市吗？我能，相比于孤独，平庸更难以忍受，也因为自己知道，如果留下，4~5 年后的自己很可能因为眼界和能力而被职场淘汰。

在杭州的工作仍然是外包，虽然枯燥但也不是特别忙，氛围也不错，但是当我在工作中看到正式员工承担的任务和能够调动的资源后，很快就意识到虽然大家在一起办公，但其实并不在一个赛道上，他们受到的锻炼和成长的速度远远超过外包员工，而作我们只是在别人参加完一场场战斗后过来帮别人打扫战场的，当我想要主动去学习更多时，桌面上通常只会跳出那刺眼的提示**“外包同学没有权限”**。这种环境最可怕的地方在于，处处存在的差异化待遇会让人养成“受害者心态”，觉得面临的一切都是客观环境造成的，最终忘了自己还有选择的权力和能力。

原本的计划是参加完京程一灯半年的课程后，等到 2021 年春季再挑战大厂，base 杭州，但是在在一灯班主任的严厉督促和全程盯梢下，意外且幸运地拿到了字节的 offer，只是 base 在北京且薪资涨幅也没有达到自己的期望。刚刚习惯杭州生活的我再次面临选择，是再次走出舒适区抓住进大厂的机会（北京租房是真贵，其他消费其实并不夸张），还是按照自己的规划稳扎稳打半年后再挑战杭州的大厂，短暂的咨询和考虑后，我选择了北京。想起了那个上帝解救信徒的故事，机会到来的时候，它并不一定是你期望的样子。

在字节跳动开始工作后，我很庆幸自己没有错过这次机会，对于一个只在外包公司工作过的技术从业者而言，它真的意味着另一个世界。