

**DIGITAL CAMPUS**  
**Mastère Expert Stratégie Digitale**  
**UE06 MANAGEMENT DE PROJET DIGITAL**

**CAHIER DES CHARGES EPREUVES CERTIFIANTES MANAGEMENT**  
**B5 Manager une équipe projet, d'une direction technique**  
**et/ou d'une équipe transverse**

Nathalie Camus

2022 / 2023

**Dossier écrit dans lequel les compétences suivantes sont à valider :**

1. **C5.2** Evaluer l'adéquation entre les profils des collaborateurs de l'équipe projet et le besoin en compétences nécessaire à la réalisation d'un projet d'innovation et/ou technique en analysant les profils, les réalisations et performances de chacun de manière à assurer la réussite du projet
2. **C5.3** Diriger une équipe projet composée d'intervenants internes et externes, en communiquant sur les choix techniques et technologiques, en définissant des objectifs SMART, les méthodes et les modalités de mise en œuvre, dans le respect des règles d'inclusion, ainsi que les indicateurs de performance afin de renforcer l'efficacité collective.

**Compétence à évaluer à l'oral :**

1. **C5.1** Sélectionner les membres de l'équipe projet (internes et externes) en fonction des projets d'innovation et/ou techniques à réaliser, en collaboration avec la direction des ressources humaines, en veillant à la non- discrimination des candidats, afin de renforcer l'équipe projet.

**ATTENDU DANS LE DOSSIER ECRIT**

Dans le contexte de votre projet DC START, la création de votre start up nécessite de constituer une équipe et de définir vos valeurs, votre approche managériale accompagnée de techniques managériales appropriées et de critères et d'indicateurs pour évaluer les performances de votre équipe.

**Il est donc nécessaire d'établir votre dossier sur les éléments suivants :**

- I. **Rappel du contexte (activité, spécificités du marché à conquérir – cible visé, état de la concurrence, vos atouts sur ce marché)**
- II. **Constitution de l'équipe :**
  - a. **quels postes (au moins 2 fiches de postes à réaliser) ?**
  - b. **quels profils correspondants ? 2 grilles de profils de poste à réaliser**
  - c. **comment recruter ? Avec quelles valeurs ? prendre en compte la non-discrimination dans la sélection des profils des candidats**
  - d. **inclure le budget du recrutement**
- III. **Quelles valeurs insuffler au sein de l'équipe en s'inspirant de l'agilité managériale ?**
- IV. **Quels styles de management et techniques et outils mettre en place pour conduire l'équipe à atteindre les résultats**
  - a. **Fixation d'objectifs smart**
  - b. **Délégation et suivi des missions**
  - c. **Comment obtenir motivation et engagement de l'équipe ?**

**DIGITAL CAMPUS**  
**Mastère Expert Stratégie Digitale**  
**UE06 MANAGEMENT DE PROJET DIGITAL**

**CAHIER DES CHARGES EPREUVES CERTIFIANTES MANAGEMENT**  
**B5 Manager une équipe projet, d'une direction technique**  
**et/ou d'une équipe transverse**

- V. Quelle technique d'évaluation des performances ?
- a. Mettre en place une grille d'entretien annuelle avec les objectifs, compétences et critères d'évaluation

**ATTENDU POUR LA SOUTENANCE ORALE**

**Modalités** : 45 minutes par étudiant : 20 min de présentation, 15min d'échange, 10min de délibération (soit 45 minutes par étudiant)

Seule la compétence c5.1 est évaluée mais il va de soit que vous devrez vous appuyer sur votre dossier écrit car la soutenance est de 20 minutes

**Compétence concernée :**

**C5.1** Sélectionner les membres de l'équipe projet (internes et externes) en fonction des projets d'innovation et/ou techniques à réaliser, en collaboration avec la direction des ressources humaines, en veillant à la non- discrimination des candidats, afin de renforcer l'équipe projet.

**Conseils méthodologiques :**

- Préparer un diaporama contenant les informations suivantes
  - I. Contexte du projet : raison d'être de la start up, swot, valeurs et tout élément que vous jugerez utile de communiquer aux membres du jury
  - II. Les postes et profils à recruter / justification
  - III. Techniques de recrutement en veillant à la non-discrimination / justification
  - IV. Techniques managériale dans les valeurs de l'agilité pour renforcer l'engagement de l'équipe / justification