Gruppe02

Szenario Taverne



Auftraggeber vergeben Abenteuer



Ein Auftraggeber vergibt jeweils ein **Abenteuer**

Abenteuer benötigen 3 Skills:





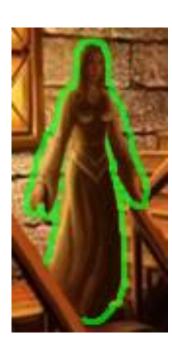


- zufällige Verteilung
- mehr Skillpower (insg.) benötigt als vorhanden
- erweiterbar

Belohnung in Gold:



- x_1 * Power(Skill(1)) + ... + x_n * Power(Skill(2)) + Randomoffset
- Auszahlung erst bei Beendigung (alle Skillslots besetzt)



Abenteurer suchen Aufträge



Abenteurer (Agenten) bieten Skills für Abenteuer

besitzt 2 Skills:







erweiterbar

kennt alle Auftraggeber

- benötigte Skills
- Belohnung

ein Abenteuer auf Selbstkosten ist besser als kein Abenteur



Skillübersicht

Art (Kämpfen, Schleichen, Überzeugen)







▶ Power $\in \mathbb{N}$

Ein Unterangebot sorgt für interessantere Koalitionsbildungen

Abenteuergenerierung erfolgt zufällig

- einige kleine Aufträge
- wenige große
- ein epischer Auftrag

2-Phasenbewerbungspiel für die Zuweisung der Agenten

1. Phase

- ieder Agent bewirbt sich für max. 4 Abenteuer
 - Agenten mit mehr Power als angefordert werden priorisiert (sonst Zufall)
 - Restverteilung mit Bestätigung verteilen
 - eine Zusage ist unverbindlich bis Auftrag erfüllt werden kann

2. Phase

- Restanforderungen werden Bekannt gegeben
- jeder Agent kann neue Bewerbungen stellen oder alte Fallen lassen
- Wiederholung von Phase 2 bis zu einer Obergrenze (initial 100)

Verhandlungsphase

- ▶ In das Bewerbungsspiel wird die Verhandlung eingewoben
- Die Agenten verhandeln und entscheiden ob sie mit der Koalition zufrieden sind welche die Baustelle schließt
- Als Druckmittel dient die Power die eingebracht wurde

Evaluation

- Core
- Shapley-Value
- Nucleolus
- Utilitaristische soziale Wohlfahrt
- Nash-Produkt
- Egalitäre soziale Wohlfahrt