Oficina General de Estadística y Tecnologías de la Información y Comunicación

Sistema de Gestión de Convocatorias MINC-CAS

Versión 1.0

HISTORIAL DE REVISIONES

Fecha	Versión	Descripción	Autor
12/04/2019	1.0	Primera Versión del Manual de Usuario	César Salinas



CONTENIDO

Ofic	na General de Estadística y Tecnologías de la Información y Comunicación	1
Sist	ma de Gestión de Convocatorias	1
MIN	C-CAS	1
Ver	ión 1.0	1
HIS	ORIAL DE REVISIONES	2
I.	INTRODUCCION	5
II.	GENERALIDADES	5
2.1.	Ingreso al Sistema	5
2.2.	Perfiles del Sistema.	6
III.	PERFIL ADMINISTRADO	6
3.1.	Creación y recuperación de cuenta	6
3.2.	Datos Personales	7
3.3.	Proceso de postulación	8
3	3.1. Inscripción al CAS	
3	3.2. Registro de la postulación	
3	3.2.1. Primera pestaña, registro de formación académica	
3	3.2.2. Segunda pestaña, registro de cursos y/o programas de especialización	
3	3.2.3. Tercera pestaña, registro de conocimientos relacionados al servicio	
	3.2.4. Cuarta y quinta pestaña, registro de conocimientos informáticos e idioma	
	3.2.5. Sexta pestaña, registro de experiencia laboral	
	3.2.6. Séptima pestaña, registro de datos adicionales	
	3.3. Enviar postulación	
	PERFIL COORDINADOR	
4.1.	Registrar convocatoria	
4.2.	Registrar Procesos CAS	
4.3.	Asignación de evaluadores	
	Exportación de Actas y Resultados	
	4.1. Exportar Resultados De Evaluación Curricular	
	4.2. Exportar Formato De Entrevista Personal	
	4.3. Generación de actas de Resultados	
	Consulta General	
+. 0.	LUIDUIG UCITEI (II	э/



V.	PERFIL EVALUADOR	38
5.1.	Registrar Evaluación curricular	. 38
5.2.	Registrar puntaje de entrevista personal	45
5.3.	Procesar Ganadores	46

I. INTRODUCCION

El Sistema de Gestión de Convocatorias es una aplicación web con base de datos centralizada, que permite al Administrado realizar su postulación en línea, y al área de selección poder visualizar y evaluar todas las postulaciones realizadas.

El sistema genera una plataforma donde se ejecuta en línea todos los pasos del proceso de una convocatoria, optimizando los tiempos de atención a través de todas las etapas del proceso.

Los usuarios del sistema que participen del proceso de convocatoria podrán acceder a la información histórica de sus procesos evaluados, logrando una comunicación más flexible y permitiendo el acceso a recursos digitales que agilicen la toma de decisiones.

II. GENERALIDADES

2.1. Ingreso al Sistema

Para acceder al Sistema Gestión de Convocatorias hay que ingresar a la siguiente URL: http://plataformamincu.cultura.gob.pe/POST_CAST/User/Login

A continuación se muestra la pantalla de ingreso al sistema, la cual solicita el ingreso de un usuario y contraseña para validar el acceso.





2.2. Perfiles del Sistema.

De acuerdo a las actividades que realizan, los usuarios del Sistema Gestión de CIRA se encuentran divididos en los siguientes perfiles:

Administrado



Es el perfil que tiene acceso para el registro de sus datos personales, inscribirse a un proceso por convocatoria y registrar la información mínima necesaria para poder postular.

Coordinador



Es el perfil que tiene acceso a la configuración de convocatorias, creación de procesos, asignación de evaluadores, procesar ganadores y exportar los formatos de resultados.

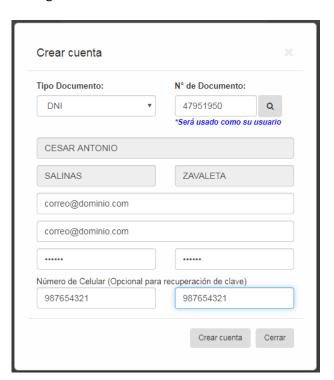
Evaluador

Es el perfil que tiene acceso a la evaluación curricular de las postulaciones

III. PERFIL ADMINISTRADO

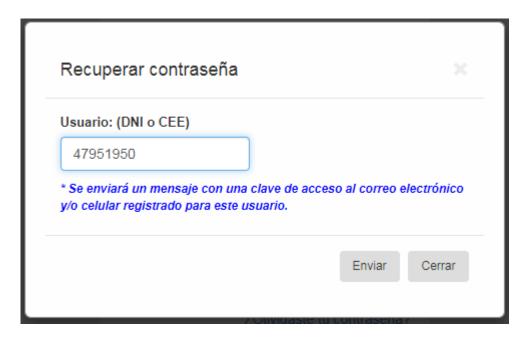
3.1. Creación y recuperación de cuenta.

La creación de cuenta se realiza haciendo clic en la opción "¿No estas registrado?", llenando los campos requeridos y haciendo clic en "Crear cuenta", luego podrá acceder con su número de documento y la clave ingresada en el formulario.



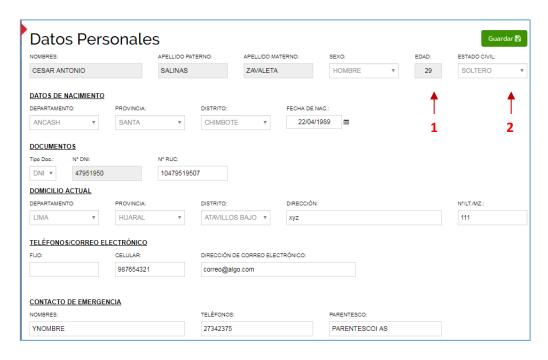


La recuperación de cuenta se realiza haciendo clic en la opción "¿Olvidaste tu contraseña?", ingresando el número de documento y haciendo clic en "Enviar", automáticamente se le enviará un mensaje de texto a su celular y/o un mensaje a su correo electrónico ingresando en la creación de cuenta.



3.2. Datos Personales

En esta sección se registran los datos del formulario y hacer clic en "Guardar", no podrá postular si no registra estos datos.



3.3. Proceso de postulación

3.3.1.Inscripción al CAS

En esta sección se debe seleccionar el proceso al que desee postular de la lista que se desplegará en el control "PROCESO" y hacer clic en "Agregar", el proceso aparecerá automáticamente en el listado inferior donde visualizará todos los procesos en donde ha postulado.



3.3.2. Registro de la postulación

Para comenzar con el registro de la postulación hacer clic en el icono de la columna "Editar"



En esta sección se registran toda la información requerida en cada pestaña según lo solicitado en las bases.

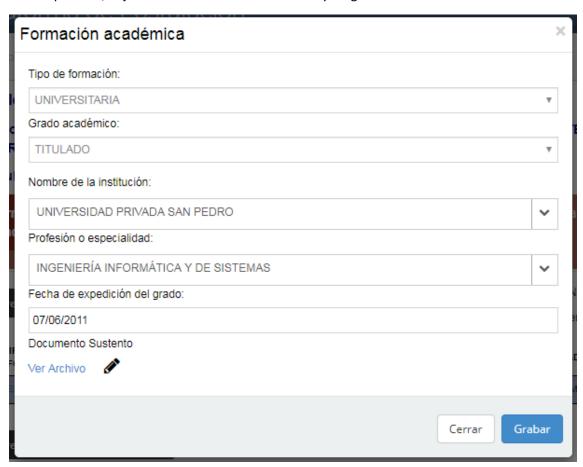


3.3.2.1. Primera pestaña, registro de formación académica

En esta sección se mostrará la formación académica requerida según las bases.



Para agregar hacer clic en "Agregar información académica", ingresar los campos requeridos, adjuntar el documento de sustento y luego hacer clic en GRABAR.



Automáticamnete aparecerá un listado con los datos registrados, donde encontrará las siguientes opciones : editar y eliminar.





3.3.2.2. Segunda pestaña, registro de cursos y/o programas de especialización

La plataforma le mostrará los cursos necesarios según las bases.



Para agregar hacer clic en "Agregar", ingresar los campos requeridos, adjuntar el documento de sustento y luego hacer clic en **GRABAR.**

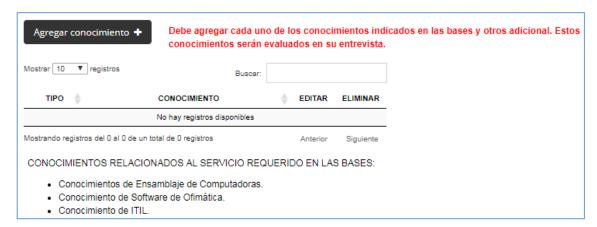


Automáticamente aparecerá un listado con los datos registrados, donde encontrará las opciones de editar y eliminar.



3.3.2.3. Tercera pestaña, registro de conocimientos relacionados al servicio

La plataforma le mostrará los cursos necesarios según las bases.



Para agregar hacer clic en "Agregar", ingresar los campos requeridos, adjuntar el documento de sustento y luego hacer clic en GRABAR



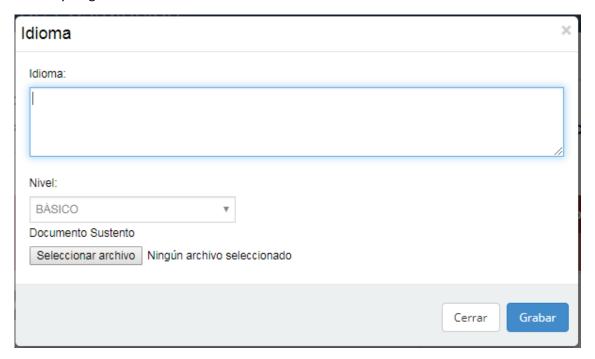
Automáticamente aparecerá un listado con los datos registrados, donde encontrará las opciones de editar y eliminar.



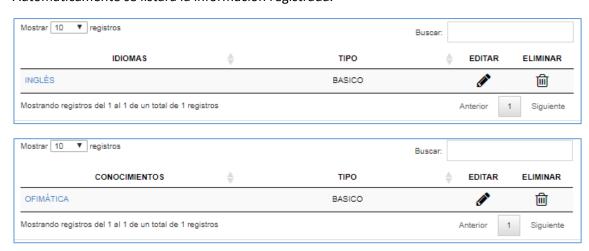
3.3.2.4. Cuarta y quinta pestaña, registro de conocimientos informáticos e idioma

En estas secciones se registra información sobre conocimientos no solicitados en las bases, no es información obligatoria, pero si forma parte de su legado.

Para agregar hacer clic en "Agregar", luego registrar el idioma o conocimeinto informático, el nivel y luego clic en GRABAR.



Automáticamente se listará la información registrada.

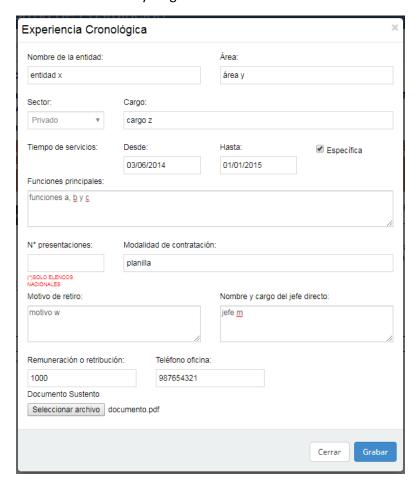


3.3.2.5. Sexta pestaña, registro de experiencia laboral

La plataforma le mostrará la experiencia mínima necesaria según las bases y de acuerdo a lo que vaya registrando se irá actualizando la experiencia acumulada.



Para agregar hacer clic en "Agregar", ingresar los campos requeridos, adjuntar el documento de sustento y luego hacer clic en GRABAR



Automáticamente se listará la información registrada.



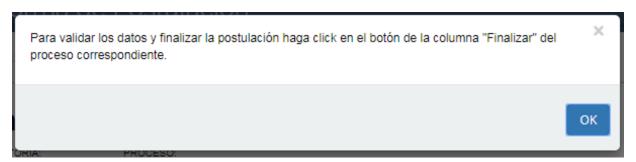


3.3.2.6. Séptima pestaña, registro de datos adicionales

En esta sección debe responder las preguntas y adjuntar los documentos solicitados y luego clic en GUARDAR.

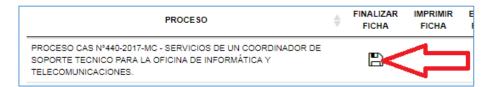


Si ha completado todos los campos necesarios de esta sección, el sistema lo derivará a la primera ventana para que finalice la postulación.

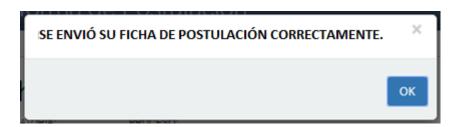


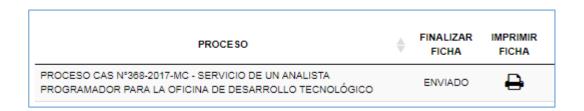
3.3.3. Enviar postulación

Para culminar la postulación debe hacer clic en el ícono de la columna "FINALIZAR FICHA"

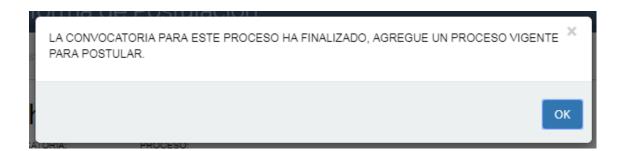


El sistema validará que haya ingresado la información obligatoria mínima necesaria y le mostrará un mensaje indicándole que le falta o si todo está bien un mensaje indicándole que ya se encuentra postulando y se habilitará la opción de imprimir la ficha.





También se validará que las postulaciones no se envíen después de la fecha y hora configurada por el personal del área de selección, el sistema le mostrará el siguiente mensaje.





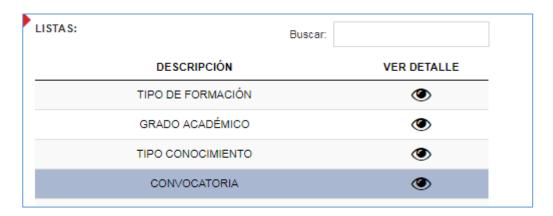
IV. PERFIL COORDINADOR

4.1. Registrar convocatoria

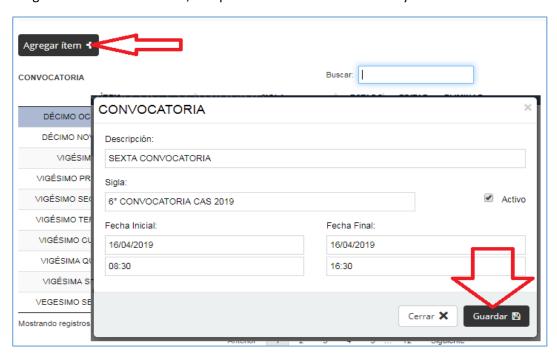
Ingresar a la opción MANTENIMIENTOS,



Seleccionar el ítem CONVOCATORIA



Luego hacer clic en AGREGAR, completar los datos del formulario y hacer clic en GUARDAR



4.2. Registrar Procesos CAS

Ingresar a la opción COMITÉ



Luego hacer clic en AGREGAR, este registro está divido en dos secciones,



Configuración del proceso, es la información general del proceso, con estos datos se validarán las postulaciones.

Convocatoria:	RNA	Coleg.Hab.	Brevete
SÉPTIMA CONVOCATORIA 🔻		Colegiatura	Activo
Proceso:	_ 001	Exp.Meses	Elenco
PROCESO CAS N°047-2019-MC		υ .	

CONVOCATORIA: seleccionar la convocatoria a la que pertenece el proceso a registrar.

PROCESO: código del proceso aprobado por el ministerio del trabajo.

RNA: En el caso de los procesos que soliciten arqueólogos, se activa esta casilla para que se valide su registro en la ficha de postulación.

DJ: Esta casilla se activa cuando se requiere que los conocimientos relacionados al servicio soliciten una declaración jurada y no permita el envío de fichas sin estos documentos adjuntos.

OCI: Esta casilla se activa para los procesos solicitados por OCI para que valide el ingreso de unas declaraciones juradas adicionales que se activarán para estos procesos.

Colegiatura y Coleg. Hab.: estas casillas se habilitan cuando el proceso requiere colegiatura y si se requiere que esté habilitado.

Exp. Meses: esta casilla se activa para que la experiencia laboral se exprese en meses y no en años.

Brevete: esta casilla se activa si el proceso requiere que el postulante ingrese información sobre su brevete.

Activo: indica si el proceso está activo o inactivo.

Elenco: esta casilla indica si el proceso pertenece a la dirección de elencos y activa la evaluación técnica.

Servicio:			
SERVICIO DE UN/A ASISTENTE/A ADMINISTR	ATIVO PARA EL DESPACHO MINISTERIAL		
Área usuaria:		Fte.Fto:	Meta:
DESPACHO MINISTERIAL	¥	Seleccione	Seleccione
Puesto:	Lugar de Prestación:		AIRHSP:
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	SEDE CENTRAL DEL MINISTERIO	DE CULTURA - DES	F

Servicio: descripción del servicio a solicitar, se mostrará en las bases.

Área usuario: área solicitante del CAS, se mostrará en las bases.

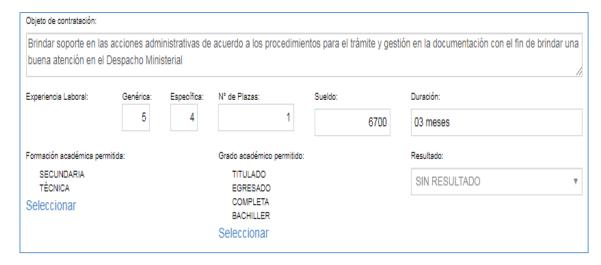
Fte. Fto.: fuente de financiamiento.

Meta: meta presupuestal.

Puesto: puesto del personal a solicitar, se mostrará en las bases.

Lugar de Prestación: lugar donde va a desempeñar sus funciones, se mostrará en las bases.

AIRHSP: Código que asigna el MEF al proceso.



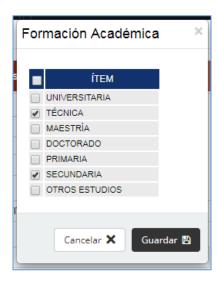
Objeto de contratación: descripción del objeto de contratación, se mostrará en las bases

Experiencia laboral: aquí se indica la experiencia mínima necesaria para postular, esto se validará y no se permitirá postulaciones que no cuenten con la experiencia genérica y específica requerida.

Sueldo: remuneración del puesto, se mostrará en las bases.

Duración: duración del contrato, se mostrará en las bases.

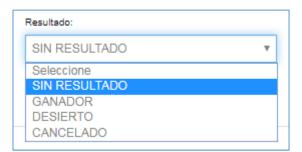
Formación académica: el sistema mostrará la lista que se seleccione en este campo.



Grado académico: el sistema mostrará la lista que se seleccione en este campo.

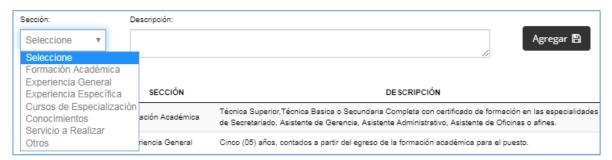


Resultado: este campo indica en qué concluyó el proceso CAS.

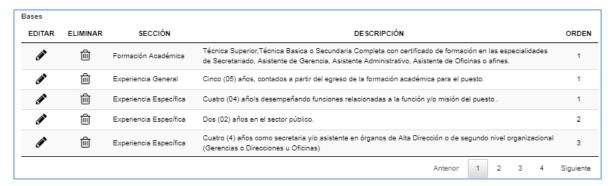


Bases del proceso, aquí se registrará toda la información necesaria para generar automáticamente el PDF con las bases, esta sección está dividida en 2 partes, las bases y el cronograma.

Para agregar un ítem de las bases, seleccionar la sección de las bases en donde irá el ítem, ingresar el texto y hacer clic en AGREGAR.



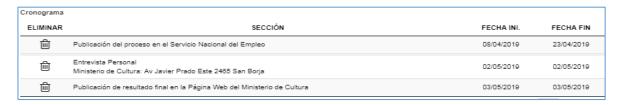
Automáticamente se listará permitiendo su edición y eliminación del registro.



Para agregar un ítem del cronograma, seleccionar el evento, las fechas y luego clic en AGREGAR, esto solo se realiza para el primer proceso de la convocatoria, para los siguientes utilizar la opción CARGAR y automáticamente copiará el cronograma del primer proceso registrado.



Automáticamente se listará permitiendo eliminar el registro y volver a ingresarlo.

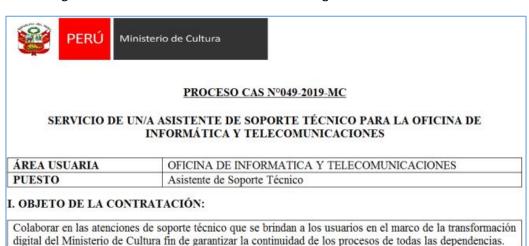




Para ver las bases, hacer clic en el enlace de la columna **PROCESO**, también puede editar el proceso haciendo clic en el ícono de columna **EDITAR**

CONVOCATORIA 🔻	PROCESO	\$	SERVICIO	EDITAR
7° CONVOCATORIA CAS 2019	PROCESO CAS N°049-2019-MC		SERVICIO DE UNIA ASISTENTE DE SOPORTE TÉCNICO PARA LA OFICINA DE INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES	A
7° CONVOCATORIA CAS 2019	PROCESO CAS N°048-2019-MC	_	SERVICIO DE UNIA ASISTENTE ADMINISTRATIVO PARA LA SECRETARÍA GENERAL	A
7° CONVOCATORIA CAS 2019	PROCESO CAS N°047-2019-MC		SERVICIO 25 LINIA ASISTENTE/A ADMINISTRATIVO PARA EL DESPACHO MINISTERIAL	A
7° CONVOCATORIA CAS 2019	PROCESO CAS N°046-2019-MC		SERVICIO DE UNIA CADISTA PARA LA DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA DE TACNA	S

El PDF se generará automáticamente con los datos registrados.



REQUISITOS	
Formación Académica	 Egresado de la Carrera Técnica Superior de Computación e Informática o Egresado Universitario en la carrera profesional de Ingeniería de Sistemas, Informática, Software y/o Computación.
Experiencia General *Para aquellos casos donde se requiere formación técnica o universitaria, el tiempo de experiencia se contará desde el momento de egreso de la formación correspondiente, lo que incluye también las prácticas profesionales. 1 *Para aquellos casos donde no se requiere formación técnica y/o profesional (sólo primaria o secundaria, se contará cualquier experiencia laboral) 1	 Un (01) año contados a partir del egreso de la formación académica para el puesto.
Experiencia Específica para el puesto convocado	 Un año (01) desempeñando funciones relacionadas a la función y/o misión del puesto (*)
Cursos y/o Programa de Especialización o Diplomados Los cursos, talleres, seminarios o conferencias, se deben acreditar mediante un certificado, constancia u otro medio probatorio. Los Programas de Especialización y/o Diplomados son minimos de 90 horas. Deben acreditarse mediante un certificado, diploma u otro medio probatorio que dé cuenta de la aprobación del mismo. Los Programas de Especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizadas por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas. 1	Curso en Ensamblaje de Computadoras y/o Redes de Computadoras.
Conocimientos Relacionados al servicio	 Conocimientos de ensamblaje de computadoras y mantenimiento de computadoras Conocimiento de Ofimática Intermedio.

III. DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO A REALIZAR:

Principales funciones a desarrollar: (Describir las funciones y actividades a realizar en el puesto y/o cargo a convocar)

- Colaborar en la administración del equipamiento informáticos de cómputo, a fin de garantizar su integridad física y funcional.
- Brindar soporte técnico y operativo en la reparación y configuración del equipamiento informático, a fin de que haya disponibilidad de equipos de cómputo.
- Recopilar información que sirva para la documentación de los servicios de soporte técnico, a fin de gestionar el conocimiento de la oficina.
- Apoyar en la verificación del inventario de equipamiento informático, a fin de reportar el patrimonio institucional.
- Examinar la información del inventario de software de cómputo, a fin de apoyar en su mantenimiento.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN	SEDE CENTRAL DEL MINISTERIO DE CULTURA		
DURACIÓN	03 meses		
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/ 1,500 (Mil Quinientos y 00/100 Soles)		

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	FECHA DE DESARROLLO DEL PROCESO		
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	08/04/2019 al 23/04/2019		
CONVOC	CATORIA		
Publicación de la convocatoria en la Página Web del Ministerio de Cultura	08/04/2019 al 23/04/2019		
Registro de datos en la Ficha de Postulación documentada	24/04/2019 al 24/04/2019 (Desde las 8:30 a.m. hasta las 16:30 p.m.)		
SELEC	CCIÓN		
Evaluación Curricular	25/04/2019 al 26/04/2019		
Publicación de Resultados para Entrevista Personal en la página web del Ministerio de Cultura	29/04/2019 al 29/04/2019		
Entrevista Personal Ministerio de Cultura: Av Javier Prado Este 2465 San Borja	02/05/2019 al 02/05/2019		
Publicación de resultado final en la Página Web del Ministerio de Cultura	03/05/2019 al 03/05/2019		

4.3. Asignación de evaluadores.

En esta sección se asignará a los responsables de la evaluación de las fichas de postulación.

Para adicionar, hacer clic en el ícono de la columna **VER MIEMBROS**, luego clic en **AGREGAR.**



A continuación buscar al personal administrativo del ministerio de cultura, solo aparecerá el personal con contrato vigente, luego seleccionar el perfil del evaluador, clic en GUARDAR



Tipo de evaluador: es el perfil del evaluador dependiendo al área a la que pertenece.



RRHH: ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

OGA: OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

ÁREA USUARIO: ÁREA QUE SOLICITA EL PROCESO CAS.

VEEDOR: PERFIL QUE SOLO PERMITE VER PERO NO EVALUAR.

Todos los procesos de esta convocatoria: activar esta casilla para indicar que este personal será evaluador de todos los proceso de la convocatoria en la que se está asignando.

Principal: indica que el personal asignado será el que aparecerá en las actas y dará conformidad de la evaluación.

Reemplazo: activar esta casilla cuando se designe un reemplazo al tipo de evaluador.

Personal: aquí se listará al personal con contrato activo de la sede central y adicional a solicitud de las unidades ejecutoras.

Luego de aguardar se mostrará un listado con todos los evaluadores registrados en donde podrá visualizar el tipo de evaluador , la oficina a la cual pertenece y contará con las opciones de eliminar , ver los procesos a los que está asociado y habilitar evaluación en caso se haya cerrado antes de que la emita .

PERSONAL A	OFICINA DEL PERSONAL	TIPO EVALUADOR	ELIMINAR	VER PROCESOS	HABILITAR
CHANAME CASTILLO LILIANA MARGOT	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	VEEDOR	ш	©	ø
LLACTAS ABANTO RUDY EDUARDO	OFICINA DE ESTADISTICA	ÁREA USUARIA	ŵ	•	ø
MOLLEAPAZA CALDERON RICARDO	OFICINA DE CONTABILIDAD	OGA	ŵ	•	Ø
PIZARRO RUIZ LUIS EDUARDO	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	RRHH	ŵ	•	ø
SOTO PERALTA CARLOS OMAR	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	RRHH	圃	•	ø
Mostrando registros d	lel 1 al 5 de un total de		Anterior 1	Siguiente	

4.4. Exportación de Actas y Resultados

En esta opción le permite visualizar la lista de convocatorias por cada convocatoria, los procesos de los cuales se pueden exportar las distintas actas y resultados.

Y por cada proceso se puede ver las postulaciones y los resultados de sus evaluaciones

Ingresar la opción de RESULTADOS.



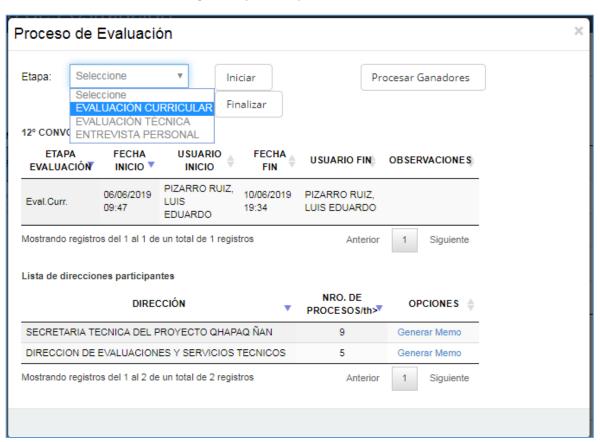


4.4.1. Exportar Resultados De Evaluación Curricular.

Ingresamos en buscar la convocatoria y hacemos clic en el enlace de la columna estado.

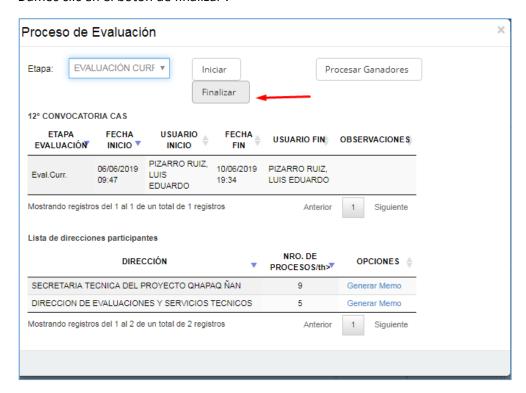


En este caso nos va mostrar la siguiente pantalla y seleccionamos evaluación curricular

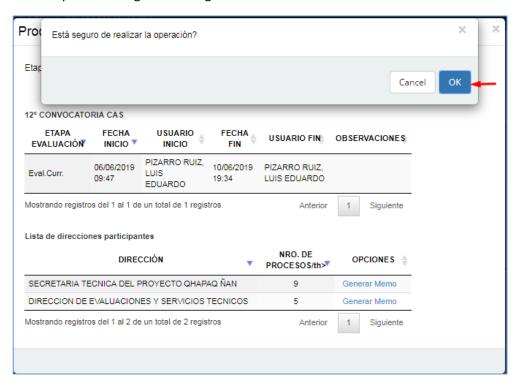




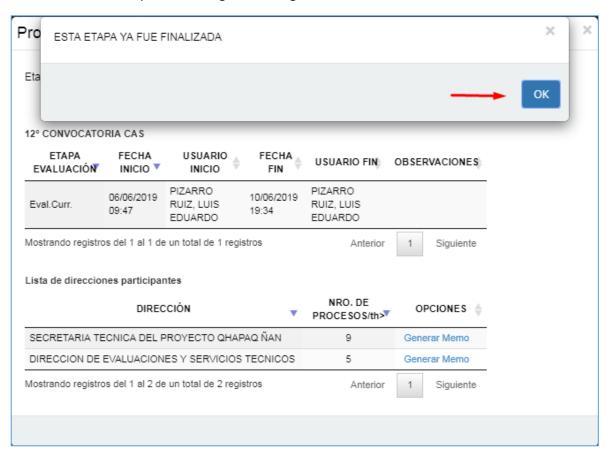
Damos clic en el botón de finalizar.



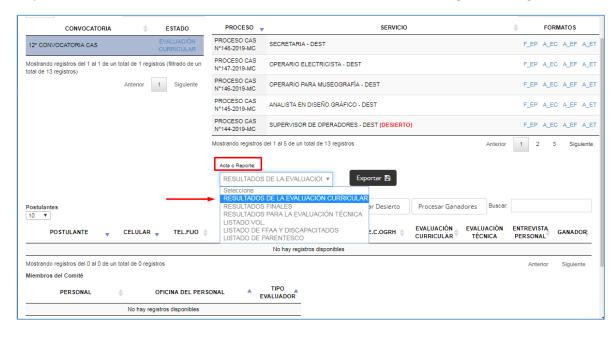
Nos va aparecer la siguiente imagen de confirmación.



Al dar clic en Ok nos aparecerá la siguiente imagen.

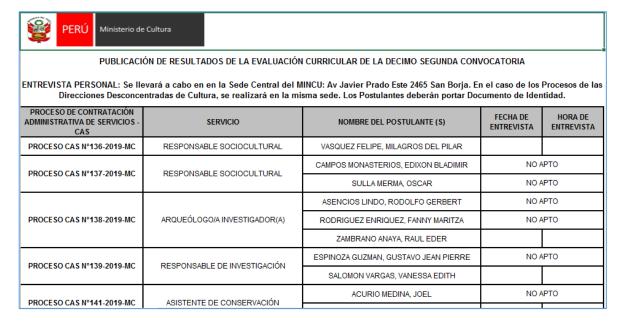


Para poder visualizar el reporte, nos dirigimos **Actas o reporte** y seleccionamos la opción de Resultados de evaluación curricular, donde nos mostrará la siguiente imagen.



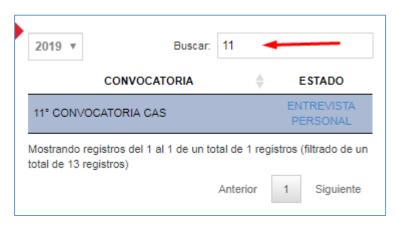


Damos clic en exportar y nos abrirá el siguiente Excel mostrando los resultados:



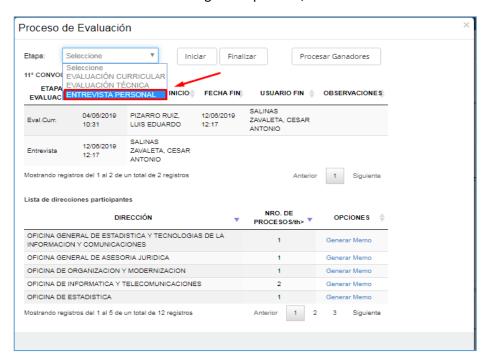
4.4.2. Exportar Formato De Entrevista Personal

Ingresamos en buscar la convocatoria y hacemos clic en el enlace de la columna estado.

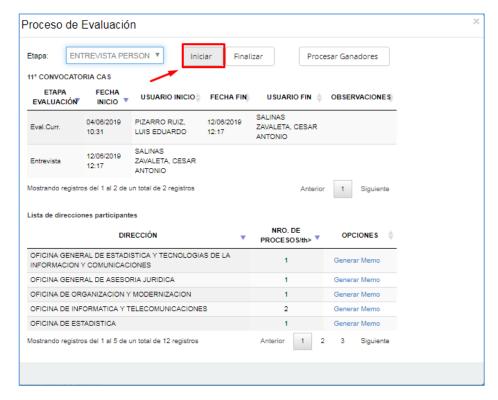


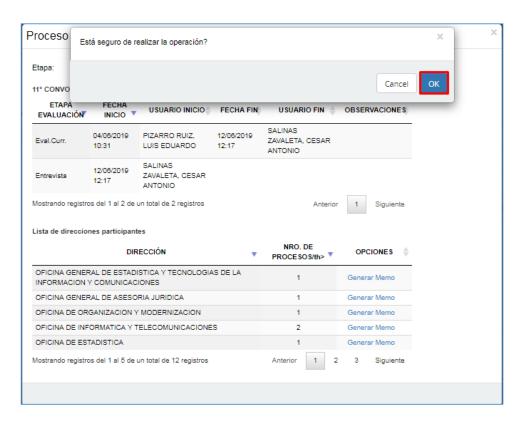


En este caso nos va mostrar la siguiente pantalla, seleccionamos ENTREVISTA PERSONAL

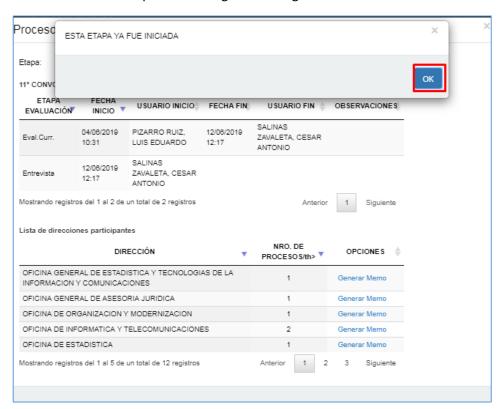


Damos clic en el botón de **INICIAR** y nos va aparecer la siguiente imagen de confirmación.





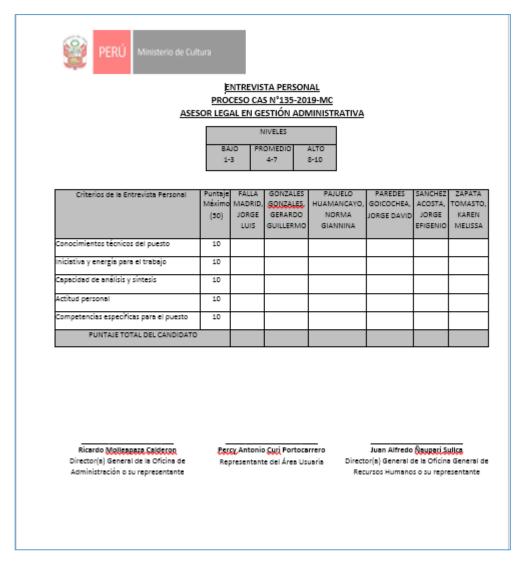
Al dar clic en Ok nos aparecerá la siguiente imagen.



Para poder visualizar la ficha de entrevista personal nos dirigimos al proceso que deseamos y le damos clic en **F_EP**, donde nos mostrará la siguiente imagen.



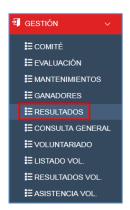
Damos clic en **F_EP** y nos abrirá un documento en Word con el formato de la entrevista personal del postulante como nos muestra la imagen.



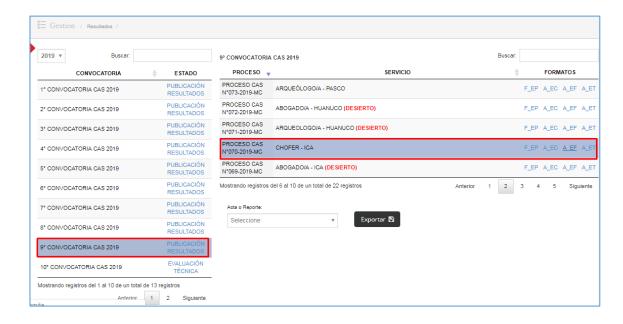


4.4.3. Generación de actas de Resultados.

Ingresamos en la opción de RESULTADOS.



Luego seleccionamos la convocatoria y el proceso que deseamos visualizar.





Para poder visualizar el acta de evaluación curricular del proceso damos clic en A_EC



Al dar clic en **A_EC**, el sistema le permite descargar el acta con la evaluación curricular del proceso.





El sistema tambien le permite descargar el acta de evluación final del proceso al dar clic en A_EF



"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

ACTA DE EVALUACIÓN FINAL - CAS PROCESO CAS №070-2019-MC NOVENA CONVOCATORIA CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE CHOFER

De acuerdo a lo revisado en los formatos de Verificación de Evaluación Curricular, y Entrevista Personal se obtiene el siguiente resultado:

PUNTAJE TOTAL:

Orden de Mérito	Postulante		Bonificación Por discapacidad (15%)	Bonificación por ser Licenciado de las Fuerzas armadas (10%)	Puntaje de Entrevista Personal	Evaluación Técnica	Puntaje Total
1	CASTAÑEDA CORREA, NESTOR MARCELO	50			45		95
2	CHIPANA VASQUEZ, WILLY JOEL	50		8.6	36		94.6
3	ESPINO GARCIA, JULIO ALFREDO	50			40		90
	ALFARO HUAYANCA, HOMERO GIANFRANCO	50			34		84
	UNZUETA QUISPE, JORGE LUIS	50			34		84
	OLIVEROS MACHADO, JOSE LUIS	50			33		83
	VELAZCO SANCHEZ, CHRISTIAN GUSTAVO	50			31		81
	RETAMOZO BELLIDO, MILVER ALEX	50			NSP		50
	URIBE BRAVO, JUAN JOSE	50			NSP		50

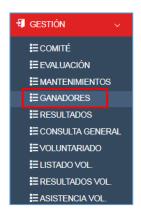
El Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Selección Nº 070-2019-MC, en aplicación del Artículo 3º del Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios, procede a declarar GANADOR al Sr. CASTAÑEDA CORREA, NESTOR MARCELO para el CHOFER.

Siendo las 16:00 horas del día 24-MAY-19, se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

Demetrio Martin Egusquiza Chacon Director(a) General de la Oficina de Administración o su representante Jorge Carlos Ramos Huaman Representante del Área Usuaria Carlos Hernan Haro Morales Director(a) General de la Oficina General de Recursos Humanos o su representante

4.5. Ganadores

Ingresamos en la opción de GANADORES.

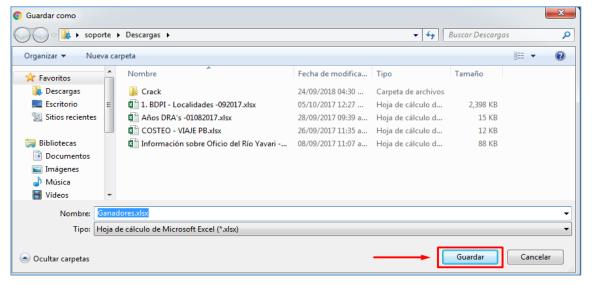


Nos mostrará la siguiente imagen donde podemos visualizar un listado de todas las convocatorias y procesos de los postulantes ganadores.

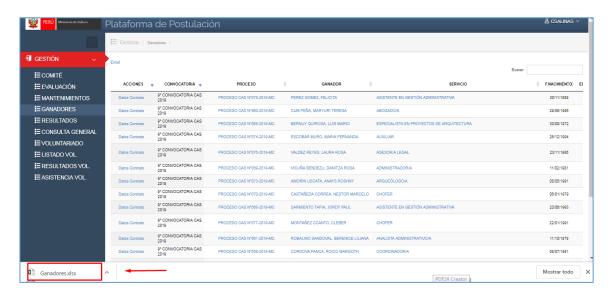


El sistema nos facilita el poder visualizar el listado en formato Excel de la siguiente manera, Damos clic en Excel para poder visualizarlo.

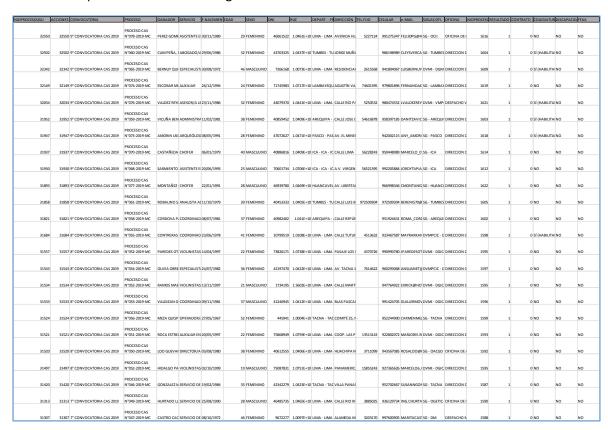








Los vamos a poder visualizar de la siguiente manera:



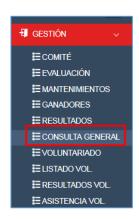
El sistema nos permite realizar una búsqueda general ya sea por nombre, área, etc. Ingresamos por ejemplo un nombre en la casilla Buscar y pulsamos enter, nos aparecerá el resultado con el nombre que ingresamos.



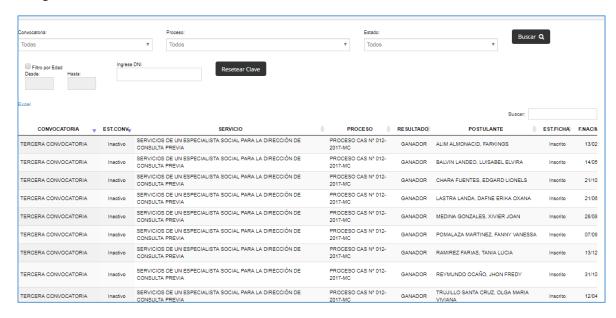


4.6. Consulta General

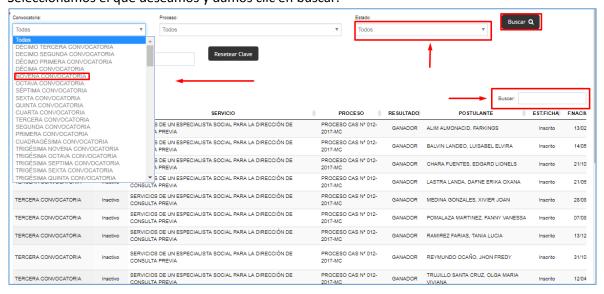
Ingresamos en CONSULTA GENERAL



Nos mostrará la siguiente imagen una lista de todas las convocatorias y procesos que se han generado.



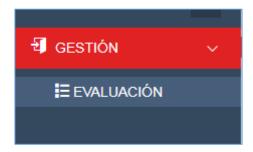
En la siguiente imagen podemos apreciar unas casillas en la parte superior donde vamos a poder seleccionar las convocatorias, procesos y estados que se encuentran. Seleccionamos el que deseamos y damos clic en buscar.



V. PERFIL EVALUADOR

5.1. Registrar Evaluación curricular.

Ingresar a la opción EVALUACIÓN.

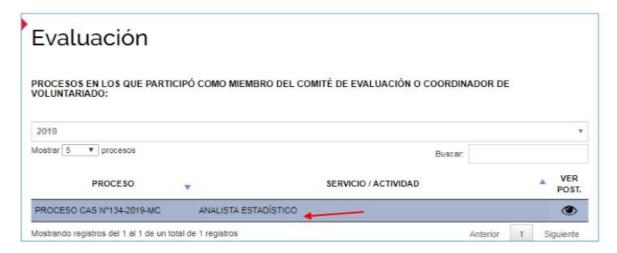


El evaluador va poder visualizar los procesos que tiene habilitado para evaluar.





Va seleccionar el proceso a evaluar haciendo clic en dicho proceso





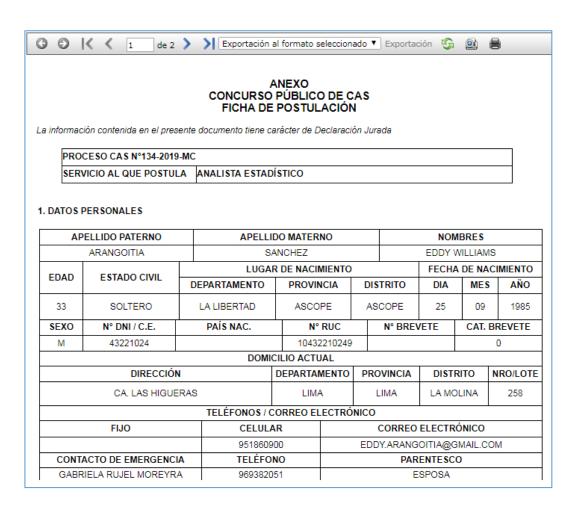
Esto le va permitir visualizar la cantidad de personas que han postulado.



En la pantalla le aparecerán las siguientes columnas:

POSTULANTE: le detalla el nombre completo del postulante. Al hacer clic en él puede visualizar la ficha de postulación que el postulante ha ingresado.





EVALUACIÓN CURRICULAR: en esta columna le va permitir al evaluador seleccionar si el postulante se encuentra **APTOP O NO APTO** para el puesto solicitado y guardar la selección.







Damos clic en **Ok** y nos aparecerá la imagen de la siguiente manera.



E.C RESULTADO: En esta columna le muestra el resultado de la evaluación curricular del postulante.



DOCUMENTOS: En esta columna le permite visualizar la ficha web del postulante, permitiendo al evaluador validar los datos ingresados con los sustentos necesarios.

Le da clic en ver ficha:





Le va aparecer la siguiente pantalla, el sistema le permite visualizar las bases que solicita el CAS por cada pestaña y contrarrestar con lo ingresado por el postulante y de acuerdo a eso realizar su evaluación.



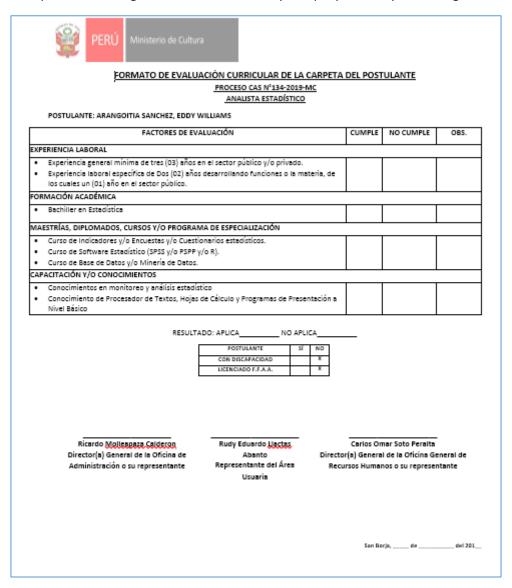
Al terminar el evaluador su evaluación, el sistema le permite descargar la ficha de evaluación curricular de la carpeta del postulante al hacer clic en **formato_EC.**



MINC-CAS Página 43 de 51 Manual de Usuario



El sistema le permite descargar el formato solicitado para que pueda imprimir e ingresar los datos

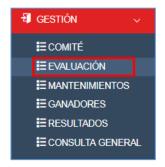


De igual forma este proceso lo va realizar el evaluador por cada postulante.

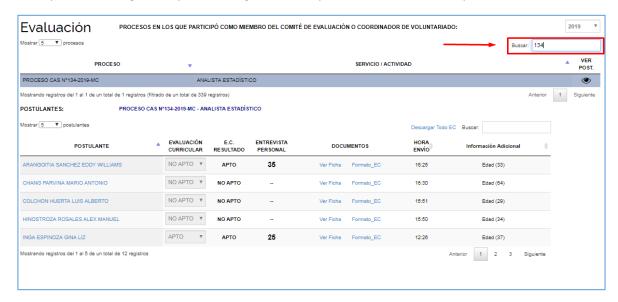
A su vez esto lo hace el evaluador de OGA y el evaluador de RRHH.

5.2. Registrar puntaje de entrevista personal

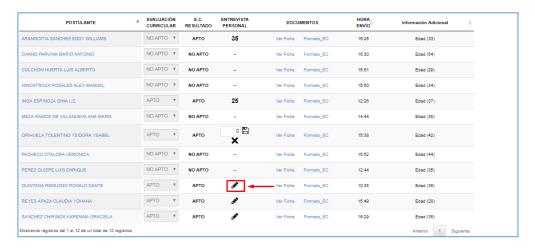
Ingresamos en la opción EVALUCIÓN.



Nos aparecerá la siguiente pantalla, ingresamos el proceso deseado en la opción BUSCAR.



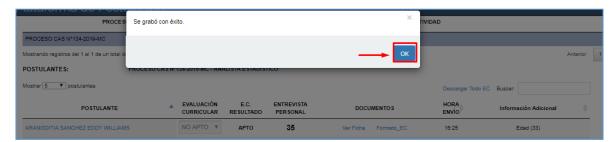
Nos situamos en la columna **ENTREVISTA PERSONAL** y visualizaremos un dibujo de un lápiz que nos permitirá ingresar el puntaje obtenido por el postulante.



Al ingresar el puntaje obtenido, seleccionamos la imagen guardar.



Al dar clic en guardar nos mostrará el siguiente mensaje de confirmación, le damos clic en Ok y el puntaje será registrado de manera exitosa.

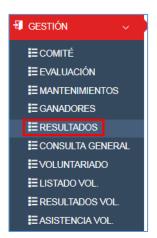


En caso deseamos editar el puntaje, nos ubicamos en la casilla que nos permitirá editar.



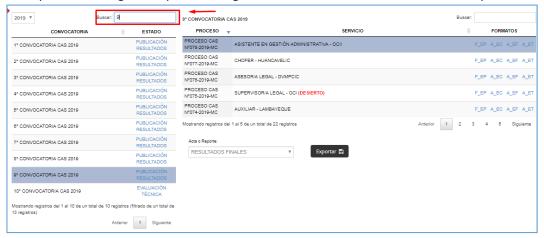
5.3. Procesar Ganadores.

Ingresamos en la opción RESULTADOS

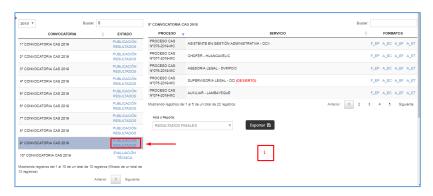




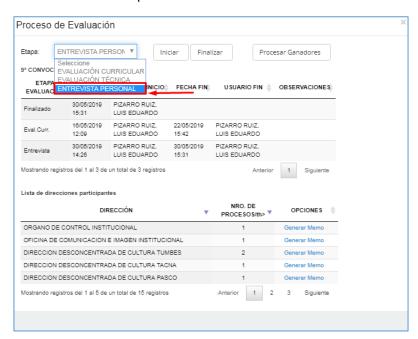
Nos aparecerá la siguiente pantalla, ingresamos la convocatoria deseada en la opción BUSCAR.



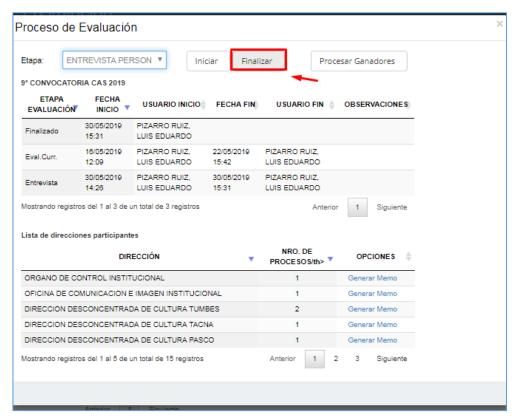
Seleccionamos en la columna Estado **publicación de resultados** y nos mostrará la siguiente pantalla.

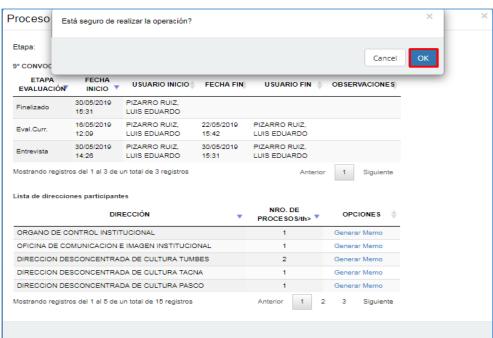


Seleccionamos la etapa ENTREVISTA PERSONAL

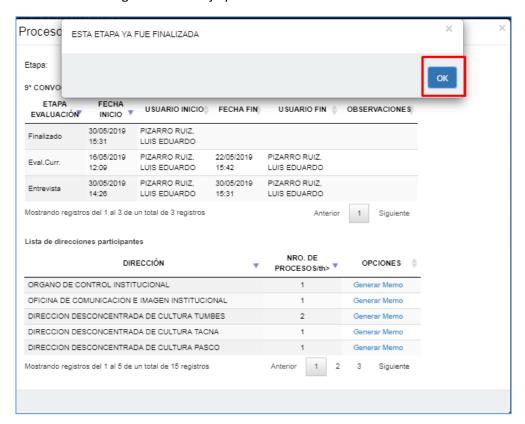


Damos clic en FINALIZAR y confirmamos la operación Ok.

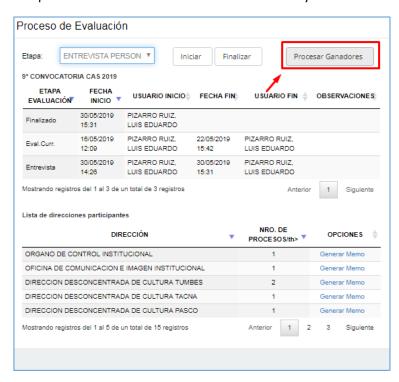




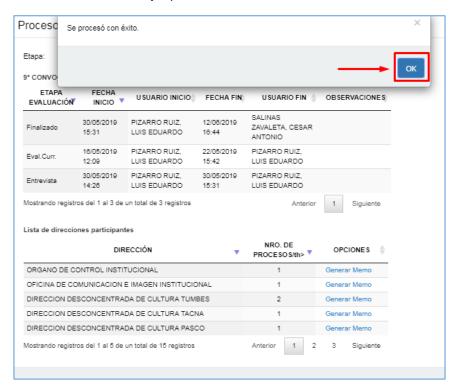
Nos mostrará el siguiente mensaje y damos clic en OK.



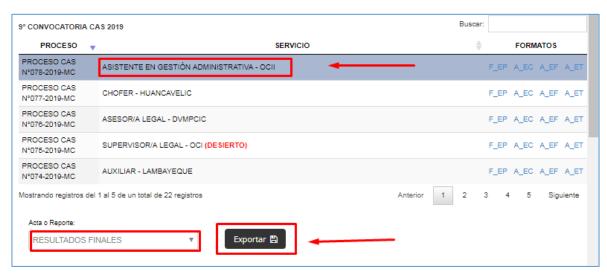
Después damos clic en PROCESAR GANADORES y nos mostrará un mensaje de confirmación



Damos clic en el mensaje que nos muestra haciendo clic en OK.



Luego hacemos clic en el **proceso** que deseamos visualizar la lista de ganadores y nos dirigimos en **Actas y reportes** seleccionamos la opción **resultados finales** y le damos clic en **exportar.**



Nos mostrará un archivo en Excel con los datos de la publicación de los resultados finales.

PERÚ Ministerio de Cultura									
PUBLICACIÓN DE RESULTADOS FINALES									
NOVENA CONVOCATORIA									
PROCESO DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS- CAS	SERVICIO	NOMBRE DEL POSTULANTE (S)	EVALUACIÓN CURRICULAR PUNTAJE TOTAL	ENTREVISTA PUNTAJE TOTAL	EVALUACION	BONFICACIO N POR DISCAPACIDA D (15%)	BONIFICACIO N POR SER LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS(10	PUNTAJE FINAL	ESTADO
PROCESO CAS Nº058-2019- MC	COORDINADOR/A	ACURIO MEDINA, JOEL	50	31	_		_	81	
		ALARCON ZEGARRA, PATRICIA ROXANA	50	33	_	_	_	83	_
		ANCALLE GUTIERREZ, JULIO DANTE	50	36	_	_		86	2do Puesto
		ASTOQUILCA LOPEZ, MARIA EDITH	50	33	_		_	83	_
		CORDOVA PANCA, ROCIO MARGOTH	50	41	_			91	GANADOR
		ORIHUELA PORTUGAL, NOELIA	50	31	_			81	
		PEÑA CASTRO CUBA, OMAR ANTONIO	50	35	_	_	_	85	3er Puesto