

CARACTERÍSTICAS DEL LIDERAZGO DE JESÚS

<i>Tema</i>	<i>Nombre</i>	<i>Objetivo</i>	<i>Contenidos</i>	<i>Ejercicios</i>
4	El animador, líder como Jesús. PPV	Tomará conciencia de que su liderazgo se funda en el modo de ser y de actuar de Jesús, quien solo busca el Reino.	Tipos de liderazgo Características del liderazgo en Jesús Impacto en la comunidad	Elabora su PPV teniendo en cuenta las características, actitudes, habilidades de Jesús como líder.

Tipos de liderazgo

Los tipos de liderazgo son los distintos conjuntos de actitudes, habilidades y formas de dirigir procesos con grupos de personas y que favorecen los resultados de una organización. Existen diversos autores que nos hablan del modo de ejercer un liderazgo y de los efectos en las personas.

Con este contenido podemos confrontarnos e identificar qué aspectos personalmente puedes trabajar.

En caso de que no tengas donde visualizar los videos, puedes centrarte en esta clasificación, aunque pretende solo señalar algunas características.

Opciones para los alumnos:

<https://www.youtube.com/watch?v=67INELXohbU>

<https://www.youtube.com/watch?v=QCUN-tmpuJY>

<https://www.youtube.com/watch?v=Mmcpt1XiaX8>

Si ya eres animador:

<https://www.youtube.com/watch?v=xkxWTeAvfIU> tipos de liderazgo

https://www.youtube.com/watch?v=tFvq_VX8BEA 7 estilos de liderazgo

<https://www.youtube.com/watch?v=Mmcpt1XiaX8> Jesús el líder

<https://www.youtube.com/watch?v=mqzXhj-gK3k> Jesús como lider

1. Liderazgo laissez-faire: El tipo de liderazgo laissez-faire, también conocido como liderazgo delegativo. Se relaciona con el “dejar pasar” o “dejarlo ser”.

El líder laissez-faire interviene solo cuando es necesario y con la menor cantidad de control posible. Es un estilo no autoritario que se basa en la teoría de que los empleados con mucha experiencia, entrenamiento y motivación, necesitan menos supervisión para ser productivos.

Ventajas: Para algunos la autonomía es liberadora, mejora la creatividad y ayuda a sentirse más satisfecho. Puede ser usado en situaciones donde los chicos son apasionados y responsables.

Desventajas: pasivo, depende de tener instrucciones muy específicas. Y las tareas pueden no cumplirse. Este laissez-faire puede llevar a una falta de control, a una productividad pobre, sacrificándolo todo por la posibilidad de tener un buen ambiente de trabajo a corto plazo.

2. Liderazgo autocrático

El liderazgo autocrático permite que los supervisores tomen decisiones y fijen las directrices sin la participación del grupo. El líder concentra todo el poder y nadie desafía sus decisiones. Es un ejercicio de liderazgo unidireccional, lo único que tienen que hacer los subordinados es obedecer las directrices que marca el líder.

Ventajas: Decisiones rápidas. Sirve para personas que requieren una vigilancia estrecha sobre las actividades,

Desventajas. No tiene en cuenta la opinión de los participantes, son simplemente personas que deben acatar órdenes. Pueden sentirse infravalorados y suelen mostrar poco compromiso afectivo

3. Liderazgo democrático: Habitualmente llamado liderazgo participativo, este tipo de liderazgo se caracteriza por crear entusiasmo entre los trabajadores al priorizar la participación de todo el grupo. El líder promueve el diálogo entre sus seguidores para tener en cuenta las opiniones del grupo, pero la decisión final la toma el superior.

Ventajas: Este tipo de líder se gana al equipo porque ellos contribuyen en el proceso de decisión. Suelen sentirse como parte de la compañía y de los cambios que puedan producirse en la organización.

Desventajas: dificultad para ponerse de acuerdo. Requiere que el líder posea gran habilidad para mantener la motivación y la colaboración de quienes le siguen, así como plena confianza en sí mismo. De lo contrario, el equilibrio de un conjunto de individuos se podría quebrar. .

4. Liderazgo transaccional: El liderazgo transaccional se basa en transacciones, es decir, en procesos de intercambio entre los líderes y sus seguidores. Los seguidores reciben premios por su desempeño laboral y el líder se beneficia porque ellos cumplen con las tareas.

Ventajas: es orientado a los objetivos y, por tanto, los seguidores son motivados con recompensas por los resultados conseguidos. Se centra en aspectos objetivos y en unidades de análisis fácilmente reconocibles, con las que es relativamente sencillo operar.

Desventajas: El líder es un individuo racional, motivado, por los objetivos es predecible. Se centran en el presente.

5. Liderazgo transformacional: Los líderes transformadores emplean niveles altos de comunicación para conseguir los objetivos y aportan una visión de cambio que consiguen transmitir a los empleados. Apuestan por generar una visión compartida

Ventajas: Mayor flexibilidad al funcionamiento en los equipos. Trabajan a partir de esta filosofía motivan y aumentan la productividad y la eficiencia del grupo. **Desventajas:** Se concentra más en cualidades, buenas intenciones como la visión, los valores compartidos y las ideas y le falta analizar y controlar o corregir desde las reglas, instrucciones e incentivos.

Liderazgo de Jesús

Creyentes o no, reconocen en Jesús al Líder capaz de impactar en la historia hasta nuestros días. Jesús centra y funda su liderazgo en la oración, ahí descubre para qué está en la tierra, sabe dejarse tocar por la realidad de las persona más vulnerables, es cercano, rompe los esquemas de su tiempo.

Se sabe persona, es capaz de convivir, sabe tomar parte en la fiesta, es un hombre recto que lo que predica ya lo vive,

1) Su liderazgo se basó en la humildad, no en la presunción que el reconocimiento o seguridad (Mateo 11:29; Filipenses 2:5-8). (Mateo 4: 1- 11)

Una persona **humilde** generalmente ha de ser modesta y vivir sin mayores pretensiones: alguien que no piensa que él o ella es mejor o más importante que otros.

Juan el Bautista dijo: *“Es necesario que él crezca y que yo mengüe”*. Sin embargo, Jesús no quiso exaltarse a sí mismo.

- 2) **Nunca promovió su imagen**, a pesar de que esta sea una estrategia del marketing. (Mateo 8:4, Mateo 9:30, Marcos 7:35-36, Marcos 9:25-26).
Hizo una infinidad de milagros y prodigios y en cada uno de ellos prefirió el anonimato, se lo ordenó hasta rigurosamente a muchas personas beneficiarias de su poder que no lo dijeran a nadie.
- 3) Su mayor satisfacción era **estar con la gente, especialmente con los marginados de la sociedad**. (Mateo 11:19, Lucas 7:34). Defendió a la viuda (Juan 8: 1-11) Levantó la autoestima de la mujer samaritana (Juan 4). Fue el único que tuvo la valentía de abrazar a leprosos. (Marcos 8: 1-4); comió con publicanos y pecadores (Mateo 9: 9-13), valoró a los niños y niñas aun en contra de la voluntad de sus discípulos (Lucas 18:15-17)
- 4) Su mensaje estaba en total coherencia con su estilo de vida. A diferencia de los escribas y fariseos que imponían cargas que ni ellos podían llevar. (Lucas 23: 4, 47, Hebreos 4:15) (Mateo 23).

Como bien dice el dicho popular: “Las palabras convencen pero el ejemplo arrastra”. Las multitudes tenían motivos de sobra para seguir a Jesús, siendo uno de los motivos que más pesaba el hecho de que Jesús, practicaba lo que enseñaba. Por eso la gente se admiraba que Jesús enseñaba con autoridad. (Lucas 4:32)

- 5) Su liderazgo se caracterizó por el **servicio** desinteresado al prójimo sin hacer acepción de personas. (Juan 13:1-20). (Mateo 20:28).

Ser siervo es una decisión

- Nos lleva a considerar a la persona valiosa por el hecho de ser persona
- Estar dispuestos a aprender de los otros. Tiene que ver con un cambio de actitud

“Sino que se despojó así mismo, tomando forma de siervo hecho semejante a los hombres; y estando en la condición de hombre, se humilló así mismo, hasta lo sumo, haciéndose obediente hasta la muerte, y muerte de cruz”. (Filipenses 2:7-8)

Conclusión

Sólo Jesús es el modelo por excelencia de quien tenemos que seguir aprendiendo cada día y procurando imitar en nuestro andar diario.

Ejercicio:

Elabora su PPV teniendo en cuenta las características, actitudes, habilidades de Jesús como líder.

- Qué tipo de líder es Jesús
- Define 5 características y 5 habilidades que admiras más y deseas trabajar en tu persona.

Oración de Teresa de Calcuta: “Líbranos, Jesús mío, del deseo de ser alabados del deseo de ser venerados, del deseo de ser preferidos, del deseo de ser consultados, del temor de ser humillados, del temor de ser despreciados, del temor de ser ofendidos, del temor de ser ridiculizados.”