

<https://nl.outofservice.com/bigfive/>

innovatie - Google zoeken x C Wie is klaar voor deze tech-tren... x mica ai - Google zoeken x Uw Grote Vijf Resultaten x +

Not secure | nl.outofservice.com/bigfive/results/?o=35.8&c=25.8&e=31.8&a=50.8&n=76.8&o-row=3.608&c-row=2.898&e-row=2.888&a-row=3.678&n-row=3.678

Over welk aspect van persoonlijkheid vertelt dit mij iets?

Er is veel onderzoek gedaan naar hoe mensen anderen beschrijven, en er zijn vijf belangrijke dimensies van de menselijke persoonlijkheid gevonden. Vaak worden zij het OCEAN model van persoonlijkheid genoemd, een samenvoeging van de eerste letters van de engelse benamingen van de vijf dimensies.

**Openheid voor ervaringen/Intellect**  
Hoge scoorders zijn doorgaans origineel, creatief, nieuwsgierig, complex; Lage scoorders zijn doorgaans conventioneel, nuchter, in weinig geïnteresseerd, oncreatief.  
U bent enigszins conventioneel. (Uw percentiel: 35)

**Consciëntieusheid/Ordelijkheid**  
Hoge scoorders zijn doorgaans betrouwbaar, goed georganiseerd, gedisciplineerd, voorzichtig; Lage scoorders zijn doorgaans ongeorganiseerd, onbetrouwbaar, achteloos.  
U hebt de neiging dingen enigszins willekeurig te doen. (Uw percentiel: 25)

**Extraversie**  
Hoge scoorders zijn doorgaans aangenaam in de omgang, vriendelijk, in voor een lolletje, spraakzaam; Lage scoorders zijn doorgaans introvert, gereserveerd, geremd, rustig.  
U hebt de neiging zich afzijdig te houden van sociale situaties. (Uw percentiel: 31)

**Vriendelijkheid**  
Hoge scoorders zijn doorgaans aardig, sympathiek, vergevingsgezind, hoffelijk; Lage scoorders zijn doorgaans kritisch, onbeleefd, ruw, onsympathiek.  
U bent niet extreem vergevingsgezind noch snel geïrriteerd. (Uw percentiel: 50)

**Neuroticisme**  
Hoge scoorders zijn doorgaans nerveus, gespannen, onzeker, zorgelijk; Lage scoorders zijn doorgaans kalm, ontspannen, zeker, sterk.  
U hebt de neiging angstig of nerveus te worden. (Uw percentiel: 76)

Wat vertellen de scores mij?

innovatie - Google zoeken x C Wie is klaar voor deze tech-tren... x mica ai - Google zoeken x Uw Grote Vijf Resultaten x Atlas loopbaantraining - Kerni x +

Not secure | atlasloopbaan.nl/kernkwaliteitenspel.html

**Online Kernkwaliteitenspel**

Laat ook iemand anders puzzelen met zijn of haar kwaliteiten... [Mail een tip!](#)

1. Spelregels --> 2. Eigenschappen kiezen --> 3. Kernkwadrant maken --> 4. Resultaat afdrukken

**Stap 3. Kernkwadrant maken**

**kernkwadrant in elkaar puzzelen**  
Puzzel hier de valkuilen, allergieën, kwaliteiten en uitdagingen tot een kernkwadrant dat klopt. Klik rechts op de valkuilen, kwaliteiten enz. Puzzel net zolang tot je een sluitend kwadrant hebt. De controlezinnen kunnen je hier bij helpen.

Als je nog niet ervaren bent met kernkwaliteiten, kun je het beste beginnen met je valkuil. Je zoekt dan vervolgens het 'positief tegenovergestelde'; je uitdaging. Bij 'passiviteit' hoort dan bijvoorbeeld de uitdaging 'daadkracht'. Vervolgens zoek je het teveel van de uitdaging erbij: voor daadkracht is dat bijvoorbeeld 'drammerig'. Je hebt nu 3 ingangen om je kwaliteit te vinden:

- Wat is de kwaliteit die in overmaat de valkuil oplevert?
- Wat is het schijnbaar tegenovergestelde van de uitdaging?
- Wat is het positief tegenovergestelde van de allergie?

In bovenstaand voorbeeld past 'geduld' heel goed.  
Mis je een valkuil, uitdaging, allergie of kwaliteit, dan ga dan terug naar 'Eigenschappen kiezen' om een passende uit de lijst te selecteren. Staat de eigenschap niet in de lijst, maar heb je wel een duidelijk woord in gedachten dat goed een kwadrant beschrijft, schrijf dit woord dan op in de afgedrukte versie.

<<ga naar: Hoe puzzelen verder naar: Resultaat>>

Kwaliteiten	Valkuilen
[behulpzaam] [collegaal] [empathisch] [gedisciplineerd] [nuchter] [zorgzaam]	[afstandelijk] [afwachtend] [onderdanig] [slordig]

Kwaliteit: - Teveel van het goede: - Schijnbare tegenpolen: - Teveel van het goede: - Allergie: - Uitdaging: -

Allergieën	Uitdagingen
[arrogant] [betuttelend] [bureaucratisch] [dominant] [forcerend] [hokjesgeest] [wispelturig]	[assertief] [avontuurlijk] [efficiënt] [flexibel] [geduldig] [zelfverzekerd]

Atlas Loopbaantraining, Graaf de Lambertstraat 16, 1945 RA Beverwijk  
t: 06-2458 2797, e: [info@atlasloopbaan.nl](mailto:info@atlasloopbaan.nl), f: [www.atlasloopbaan.nl](http://www.atlasloopbaan.nl)  
KVK 34198321, ABN 57.64.20.158

123test.nl/leerstijl/id=YIAPPNI2GT88&version=

**123test** Tests (70) Online trainingen Artikelen Beroepsgids

De Beroepskeuzetest, Competentietest, Werkwaardentest en de Kiemtypingtest koop je nu samen met flinke korting. Voor € 39,95 maak je deze vier professionele tests. Lees meer.

## Je uitslag op de leerstijltest

**Je heet een creatieve leerstijl.**

Dat wil zeggen, je leert het liefst door te observeren en je fantasie te gebruiken. Door goed naar de leerstof, andere mensen, of een probleem te kijken, kun je strachier hoe iets in elkaar steekt en in zijn werk gaat. Je gaat daarbij vooral op je gevoel of een greep je fantasie de vrije loop. Je houdt ervan om te brainstormen over leerstof en oplossingen en bent heel creatief. Wel heb je een duidelijkheid, om iets te leren moet de leerstof voor jou concreet en helder zijn. Je leerstijl heeft grote voordelen. Omdat je zo goed observeert zie je veel verschillende aspecten van de leerstof of een probleem. Bovendien kom je vaak met hele originele ideeën waar anderen nooit aan hadden gedacht.

**Jouw motto is:**  
Geef je fantasie de vrije loop!  
Tip: Vertrouw je in alle situaties op de creatieve leerstijl dan kun je tegen jezelf aanlopen. Bijvoorbeeld in situaties waarin je met je handen moet werken of anderszins actief iets moet doen. Probeer in dat geval even goed te ontpannen. Wees niet te bang om fouten te maken en te improviseren. Je zult ontdekken dat 'lezen' leuker is dan je denkt.

**Beroep of studie:**  
Bij deze leerstijl past elke studie en/of beroep waarin je creatief bezig kunt zijn met ideeën en oplossingen. Denk bijvoorbeeld aan beroepen zoals schilder of schrijver, het ontwerpen van kleding of huizen, of het werken op reclamebureau.

**En verder:**  
Dat je een creatieve leerstijl hebt, wil niet zeggen dat je niet op een andere manier kunt leren of geen andere studies of beroepen kunt doen. Zoals gezegd, beschikken mensen over meerdere leerstijlen. Uit de test kwam dat je minst favoriete stijl de oplossingsgerichte leerstijl is.

Mensen met een oplossingsgerichte leerstijl leren het liefst door de theorie in de praktijk te brengen. Met abstracte of theoretische leerstof hebben ze dan ook geen enkel probleem, zolang ze er maar iets praktisch mee kunnen doen.

**Tests**  
Alle tests (70)  
IQ tests (15)  
Carrière tests (25)  
Persoonlijkheid tests (16)  
Studietoetsen (11)  
Professionele tests (12)  
IQ test training  
Beroepskeuzetest  
Klassieke IQ test  
Culturele IQ test  
Persoonlijkheidstest  
Persoonlijke SWOT  
Werkwijze assessmenttest  
DISC test  
Competentietest  
Studiekeuzetest  
Managementtest  
Werkwaardentest

123test is een onafhankelijke organisatie, daarom is mijn privacy gegarandeerd. Deze tests zijn precies wat ik zoek!

**Artikelen**  
► Beroepskeuze  
► IQ en intelligentie  
► Persoonlijkheid  
► Assessment

123test.nl/leary/id=WLLAWXTGRHH4&version=

**123test** Tests (70) Online trainingen Artikelen Beroepsgids

Volgens je antwoorden ben je het beste te typeren als enigszins **Aanpassend**.

## Aanpassend

Een aanpassend persoon is over het algemeen volgzzaam en vriendelijk. Ze vermijden ruzie, zijn geïntereerd op het belang van de ander en laten het initiatief vaak over aan de ander. Aanpassende personen zijn vaak zachtaardig, bescheiden en inwendig. Andere typeringen die vaak van toepassing zijn; warm, trouw, coöperatief. In hun volgzzaamheid kunnen ze zich wel eens wegcijferen of zijn ze soms naïef.

## Uitlokken van gedrag

Als iemand zich aanpassend opstelt, zal dat bij de ander leidendnemd gedrag oproepen. Indien ongewenst, kan aanpassend gedrag het beste worden weerstaan met defensief gedrag. Hierdoor wordt een aanpassend persoon gedwongen het heft in handen te nemen.

## Roos van Leary en de Big Five

Deze Roos van Leary test is vrij kort en niet genormeerd. De uitslag is dus slechts indicatief. Bovendien is de Roos van Leary geen model om iemands karakter vast te stellen; het gaat bij de Roos van Leary om gedragingen en gedragspatronen. Hoe je met je eigen gedrag bij de ander een bepaald gedrag oproept en omgekeerd. Een test die wel je persoonlijkheid meet en daarmee laat zien hoe je doorgaans, van nature, ten opzichte van anderen zult gedragen is de Big Five. De Big Five persoonlijkheidstest is een van de meest gebruikte persoonlijkheidstests.

**Werkwaardentest**

123test is een onafhankelijke organisatie, daarom is mijn privacy gegarandeerd. Deze tests zijn precies wat ik zoek!

**Artikelen**  
► Beroepskeuze  
► IQ en intelligentie  
► Persoonlijkheid  
► Assessment  
► Competenties en vaardigheden  
► Loopbaan  
► Geschiedenis van de psychologische test  
► DISC  
► Jung Typologie