

RECIBO INDIVIDUAL JUSTIFICATIVO DEL PAGO DE SALARIOS

Empresa:

Domicilio:

CIF:

CCC:

NIF:

Núm. Afil. Seguridad Social:

Grupo profesional:

Grupo de Cotización: 1

Periodo de liquidación: del 1 de Marzo al 31 de Marzo de 2025

Total días 31

I.- DEVENGOS

1.- Percepciones salariales

Salario base.....

Complementos salariales

Antigüedad.....

Plus de asistencia y puntualidad.....

Plus de nocturnidad.....

Plus de transporte.....

Horas extraordinarias.....

Horas complementarias (contratos a tiempo parcial).....

Gratificaciones extraordinarias.....

Salario en especie.....

Total percepciones salariales

2.- Percepciones no salariales

Indemnizaciones o suplidos.....

Diets.....

Gastos de locomoción.....

Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.....

Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos.....

Otras percepciones no salariales.....

Total percepciones no salariales

A.- TOTAL DEVENGADO

II.- DEDUCCIONES

1.- Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta

%

Contingencias comunes (BCC x 4,7%)

Desempleo (BCP)

Formación profesional (BCP x0,10%)

Horas extraordinarias BCHE Voluntarias (4,7%)

Horas extraordinarias fuerza mayor BCHE FM (2%)

Mecanismo de Equidad Intergeneracional BCP (0,13%)

Total aportaciones (cuota obrera)

2.- Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.....

3.- Anticipos.....

4.- Valor de los productos recibidos en especie.....

5.- Otras deducciones.....

B.- TOTAL A DEDUCIR

LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B)

Firma y sello de la empresa

Firma y sello de la empresa

Trabajador Grupo II con contrato INDEFINIDO. Antigüedad 10 años.

- Salario Base 3800€
- Antigüedad 5% Salario Base por Trienio
- 2 pagas extra al año iguales al salario base que cobra en junio y diciembre más antigüedad prorrateada [(3800*2)/12=633,33]
- Retención de IRPF = 30%

Calcula el recibo de salarios de Marzo

- 1.- BASE DE CONTINGENCIAS COMUNES (B.C.C.)
Todas las percepciones salariales (excepto horas extra) + Percepciones no salariales (excepto dietas y gastos de locomoción que sólo tenemos que incorporar el exceso de lo permitido) + Prorrata de las pagas extra
- 2.- BASE DE CONTINGENCIAS PROFESIONALES (B.C.P)
Base de contingencias comunes (BCC) + Horas extra
- 3.- BASE DE COTIZACIÓN ADICIONAL POR HORAS EXTRA
- Anotar horas extra voluntarias (4,7%)
- Anotar horas extra fuerza mayor (2%)
- 4.- BASE DE RETENCIÓN POR IRPF
TODO lo que cobramos en el mes excepto DIETAS y GASTOS de locomoción que sólo tenemos que incorporar el exceso de lo permitido