分类号 密级

学 号 2012540101013

学 位 论 文

**辽宁省竞技篮球人才外流的影响因素及对策研究**

作 者 姓 名 ：郭思男

指 导 教 师 ：李成梁（教授）

申请学位级别 ：硕 士 学 科 类 别 ：体育硕士（教育学）

申请学位类别 ：

□全日制学术型硕士学位 ■全日制应用型硕士学位

□在职专业硕士学位 □同等学力

学科专业、方向 ：体育教学专业、篮球方向

论文提交日期 ：2015 年 3 月 论文答辩日期 ：2015 年 5 月答辩委员会主席 ： 王玉清

评 阅 人 ：甘荔桔 曹亚东

沈阳体育学院

2015 年 6 月

|  |
| --- |
| A Dissertation in Physical Education |
| **The Anaylysis of factors and countermeasures for external flow of athletic basketball talents in LiaoNing Province** |
| guosinan |
| Supervisor by |
| Professor lichengliang |
| **Shenyang Sport University** |
| June **2015** |

|  |  |
| --- | --- |
| **独创性声明** | |
| 本人声明，所呈交的学位论文是在导师的指导下独立完成的。论文中取得的研究成果除加以标注和致谢的地方外，不包含其他人已经发表或撰写过的研究成果，也不包括本人为获得其他学位而使用过的材料。与我一同工作的同志对本研究所做的任何贡献均已在论文中作了明确的说明并表  示谢意。 | |
|  | 学位论文作者签名： |
|  | 日 期： |
| 学位论文版权使用授权书 | |
| 本学位论文作者和指导教师完全了解沈阳体育学院有关保留、使用学位论文的规定：即学校有权保留并向国家有关部门或机构送交论文的复印件和磁盘，允许论文被查阅和借阅。本人同意沈阳体育学院可以将学位论  文的全部或部分内容编入有关数据库进行检索、交流。 | |
| 作者和导师同意网上交流的时间为作者获得学位后： | |
| 半年 □ 一年 □ 两年 □ | |
| 学位论文作者签名： | 导师签名： |
| 签字日期： | 签字日期： |

摘 要

辽宁是我国竞技体育大省，为国家培养了众多优秀体育人才。悉心培养的篮球人才外流到他省影响着辽宁竞技篮球的发展。对竞技篮球人才外流的影响因素进行分析，有利于提出完善竞技篮球人才培养和球员合理流动的措施，留住悉心培养的优秀篮球人才，即能促进辽宁体育事业的健康发展，又能促进优秀篮球人才的合理流动，进而带动我国竞技篮球的整体实力稳步提升。

本文运用文献资料法和专家访谈法搜集相关资料，了解到辽宁许多优秀球员外流到他省，无缘为辽宁球队效力的现象。为从根源上解决人才外流问题，留住辽宁悉心培养的人才，运用特尔菲法设计调查问卷对篮球运动员发放调查问卷。

运用因子分析利用降维方法将影响人才外流的多个指标转化为五个互不相关的因子，得到影响辽宁省竞技篮球人才外流的五个影响因素：经济因素，教育因素，工作因素，保障因素，自然环境因素。通过差异性分析可知，男性篮球运动员认为“经济因素”更重要，女性篮球运动员认为“教育因素、工作因素、保障因素、自然环境因素”更重要，来自于

“城镇”的篮球运动员认为这五个因素都重要。通过多元线性回归分析可知，辽宁省竞技篮球人才外流影响因素大小为：保障因素、自然环境因素、教育因素、工作因素、经济因素。其中经济因素、工作因素、自然环境因素呈负相关；教育因素、保障因素呈正相关。减少辽宁省竞技篮球人才外流的对策有：第一，完善社会保障机制，稳定竞技篮球人

才，进一步加强辽宁省运动员保障政策实施，加强对运动员的人文关怀。第二，净化和保护体育生态环境，保证竞技篮球可持续发展。第三，加强运动员的文化素质教育，遵循竞技体育和文化教育相结合的原则。第四，深化体制改革，营造优良的工作环境，营造公平、公正、公开的比赛环境，提高教练员个人的执教能力和综合素养。第五，创造有利经济条件，吸引竞技篮球人才，深化薪酬制度改革，建立合理的薪酬制度。

**关键词：辽宁省；竞技篮球人才；人才外流；对策**

I

Abstract

Liaoning province is not only stronger at sports, but also is called" NO 1 Liao" in Chinese sports circle. Athletics basketball talents have outstanding performance not only in the Asian Games, but also in the national games and the Olympics. However, in recent years, mutual fierce competition among provinces has caused a large external flow of athletic basketball talents, who prefer to work for the favor of other provinces. Therefore, how to effectively retain our own excellent basketball talents and keep the flow of excellent basketball talents fluent at the same time in order to keep sports career develop healthily, and then to promote athletic basketball upgrade overall in China. These are not only our duty but also urgently to solute.

This paper is to analyze the factors that influence the external flow of excellent athletic basketball talents in Liaoning province. The paper mainly through literature method, questionnaire method, interview method and mathematical statistics method to discuss the question. The key factors are economy, education, jobs, security and environment. Further, 23 indicators are chosen from these five factors. The paper makes an analysis on economy, job, education, protection, and environment by means of regression analysis. And the research results show that the economy, work, security, and natural environment are the main factors that influence basketball athletes play for the Liaoning team or not. Among these factors, economy, work, and natural environment demonstrate a negative correlation, while education and protection demonstrate a positive correlation. If the payment, working environment, and natural environment were poorer, the players would better choose to work for other provinces.

According to the above five factors, there are corresponding countermeasures putting forward to avoid the external flow of basketball talents: 1, to attract competitive basketball talents by creating favorable economic conditions; 2, to create an excellent working environment by deepening system reform; 3, to strengthen the cultural quality education of athletes; 4, to improve the social security mechanism and stabilize competitive basketball talents; 5, to ensure the sustainable development of competitive basketball by cleaning and protecting the ecological environment.

II

By making an analysis on the current situation of the external flow of athletic basketball talents in Liaoning province and the status of questionnaires survey, this paper provides the following dominant strategies including creating favorable economic conditions to attract talents, creating a good working environment, strengthening the cultural quality education of athletes, improving the social security mechanism and enhancing the sports ecological environment. These strategies will provide theoretical basis for optimizing the external flow of athletic basketball talents in Liaoning province in order to achieve that goal of maintaining the advantages of sports in Liaoning province.

**Key words: Liaoning province; Athletic basketball talents; Reasons for external flow; Countermeasures**

III

目 录

[摘 要](#_Toc686712792) 3

[Abstract](#_Toc686712793) 3

[目录](#_Toc686712794) 4

[1 前言](#_Toc686712795) 6

[1.1 研究的目的和意义](#_Toc686712796) 6

[1.2 国内研究现状](#_Toc686712797) 6

**[1.2.1](#_Toc686712798)** [人才外流方面的相关研究](#_Toc686712798) 6

**[1.2.2](#_Toc686712799)** [竞技篮球发展方面的相关研究](#_Toc686712799) 6

**[1.2.3](#_Toc686712800)** [竞技篮球人才资源与培养方面的相关研究](#_Toc686712800) 7

**[1.2.4](#_Toc686712801)** [运动员退役社会保障政策的研究](#_Toc686712801) 7

[2 研究对象与方法](#_Toc686712802) 7

[2.1 研究对象](#_Toc686712803) 7

[2.2 研究方法](#_Toc686712804) 7

**[2.2.1](#_Toc686712805)** [文献资料法](#_Toc686712805) 7

**[2.2.3](#_Toc686712806)** [问卷调查法](#_Toc686712806) 7

**[2.2.3](#_Toc686712807)** [数理统计法](#_Toc686712807) 8

[3 结果与分析](#_Toc686712808) 9

[3.1 相关概念的界定](#_Toc686712809) 9

**[3.1.1](#_Toc686712810)** [人才的概念](#_Toc686712810) 9

**[3.1.2](#_Toc686712811)** [篮球人才外流的界定](#_Toc686712811) 10

[3.2 辽宁省竞技篮球人才外流的现状](#_Toc686712812) 10

[3.3 辽宁省竞技篮球人才外流的影响因素分析](#_Toc686712813) 10

**[3.3.1](#_Toc686712814)** [辽宁省竞技篮球人才基本情况分析](#_Toc686712814) 10

**[3.3.2](#_Toc686712815)** [辽宁省竞技篮球人才的学习与训练环境的分析](#_Toc686712815) 11

**[3.3.3](#_Toc686712816)** [辽宁省竞技篮球人才外流影响因素的因子分析](#_Toc686712816) 15

**[3.3.3.1](#_Toc686712817)** [信效度检验](#_Toc686712817) 15

**[3.3.3.2](#_Toc686712818)** [因子分析结果](#_Toc686712818) 16

**[3.3.4](#_Toc686712819)** [不同统计变量对于篮球人才外流影响因素的差异分析](#_Toc686712819) 21

**[3.3.5](#_Toc686712820)** [辽宁省篮球运动员效力于本省内篮球俱乐部的意愿影响因素分析](#_Toc686712820) 25

**[3.3.5.1](#_Toc686712821)** [多元线性回归模型的建立](#_Toc686712821) 26

**[3.3.5.2](#_Toc686712822)** [多元线性回归结果的分析](#_Toc686712822) 26

[3.4 减少辽宁省竞技篮球人才外流的对策](#_Toc686712823) 29

**[3.4.1](#_Toc686712824)** [完善社会保障机制，稳定竞技篮球人才](#_Toc686712824) 29

**[3.4.2](#_Toc686712825)** [净化和保护体育生态环境，保证竞技篮球可持续发展](#_Toc686712825) 29

**[3.4.3](#_Toc686712826)** [加强运动员的文化素质教育](#_Toc686712826) 29

**[3.4.4](#_Toc686712827)** [深化体制改革，营造优良的工作环境](#_Toc686712827) 29

**[3.4.5](#_Toc686712828)** [创造有利经济条件，吸引竞技篮球人才](#_Toc686712828) 30

[4 结论](#_Toc686712829) 30

[参考文献](#_Toc686712830) 31

[作者简介](#_Toc686712831) 33

[攻读学位期间的学术活动情况](#_Toc686712832) 34

[附 录](#_Toc686712833) 35

V

# 1 前言

## 1.1 研究的目的和意义

随着经济全球化进程的不断发展，竞技篮球运动也进入全球化轨道并迅速普及和发展。在1936 年第11 届奥运会将男子篮球列为正式比赛项目，篮球运动从此登上国际竞

技舞台，成为世界性的运动项目。在1951年和1953年分别举行了第一届世界男、女篮

球锦标赛，在1976年第21届奥运会上有把女子篮球列为正式比赛项目。一百多年以来篮球运动取得了迅猛的发展，已成为在世界范围广泛开展的球类运动项目①。

竞技篮球运动正迅速发展，它作为社会文化的重要组成部分，对促进人们陶冶情操，强身健体丰富业余生活有着特别的地位和作用，人们在竞技篮球体育活动中要有顽强拼搏、敢于挑战、积极进取的品质同时在团队中要互相合作，互相帮助，这样人们意志品质也是得到了极大的提高。作为国际体育运动必不可少的一个项目，竞技篮球的成绩优劣也被视作衡量一个国家或地区综合实力的重要指标。国家竞技篮球水平的核心标志就是人才，一个国家只有拥有优秀的篮球人才，才能在篮球运动的激烈竞争中立于不败之地，才能实现一个国家篮球的可持续发展②。纵观世界各个篮球强国，他们之所以长盛不衰，一个重要因素即在于有一个雄厚的群众基础和一个科学并行之有效的人才培养体系③。

由于我国每四年要举办一次全运会，使得各省之间相互竞争激烈，导致人才外流现象严重，在此情况下，辽宁作为我国的传统体育大省，其竞技体育有近30年的辉煌历史，为国家培养了众多项目的优秀体育人才其中包括许多优秀的竞技篮球人才。针对竞技篮球体育项目来说优秀的人才外流现象将直接影响辽宁竞技篮球的发展。为了在辽宁竞技篮球人才外流问题的理论和实践上有一个真正意义的探索。本文选择省内的阜新篮球学校、丹东市体校、辽宁青年队的学生、运动员还有老师进行调研并且对当前辽宁省竞技篮球运动的人才外流现状进行深入的分析，提出如何留住辽宁省竞技篮球人才外流的对策，对未来辽宁省竞技篮球的发展具有重要意义，而且对于其他运动项目控制人才外流的可持续发展起到借鉴作用。同时，为今后其他学者更加深入和广泛的研究提供一定的理论基础，具有重要的理论意义。

①焦宏亮.世界男子竞技篮球运动发展趋势研究[D].首都：首都体育学院,2009.5.

②侯德红，武振盛.篮球俱乐部发展模式的研究[J].湘南学院学报.2009，（2）：110-114.

③龙粹.我国竞技篮球人力资源优化配置研究[D].武汉：武汉体育学院,2009。

1

## 1.2 国内研究现状

### **1.2.1** 人才外流方面的相关研究

徐延辉（2006年）从经济发展水平和体育训练体制角度探讨辽宁省运动员外流的原因。分析运动员的流动意识与途径，人才流动对运动员自身、流出地、流入地等的影响。合理的人才流动机制应是既能满足运动员“经济人”需求，同时又能实现其“社会人”的愿望。提出建立有偿转让机制、实现体育人才市场化的建议①。

刘岩（2007年）对辽宁省竞技体育人才外流的原因进行了分析，结果显示经济原因、运动员自身生存需要的原因、体育训练体制原因、管理体制等原因是造成人才外流的主要原因，同时建议变人才外流为人才输出，完善管理体制，完善奖励制度，体育市场化，大力发展竞技体育和体育产业②。

黄平波（2008年）对国内、区域性的体育人才流动的现状以及特点进行了分析，结果表明，运动员的薪金与福利保障方面、体育经纪人市场发展等方面存在问题，同时体育事业单位对体育人才需求的竞争日趋激烈，并提出要加速形成高水平体育人才优胜劣汰机制，制定合理的人才流动政策法规，加强对体育人才的物质和情感投入，建立统一的竞技体育后备人才市场，完善交流制度、构建新型体育模式③。

这方面研究主要集中在对竞技体育人才外流现状、原因及解决对策的分析，通过梳理发现，大部分的研究结果表明影响竞技人才外流的主要原因有经济原因，体育训练体制及管理体制等，诸多学者也在不同角度论述了留住竞技人才的相关对策与建议。

### **1.2.2** 竞技篮球发展方面的相关研究

张磊（2011年）通过对河南的部分篮球俱乐部、篮球运动队、后备人才培养单位与相关行政机关进行了调查分析，对影响湖南省竞技篮球发展的因素进行了梳理，结果显示财力因素、政策因素、训练因素、场地设施因素、赛程赛制因素、教练员因素等是影响篮球运动发展的主要因素，建议加强政府部门职能，制定扶持政策，加大对竞技篮球的经费投入，多方位筹集资金，加强教练员队伍建设，科学化训练，合理培养运动员，广开培养渠道④。

齐波(2003年)对我国篮球训练体制的改革进行了研究，研究结果表明：目前我国的篮球体制在经济体制存在着一些缺陷：一，俱乐部产权不清晰、法规不够健全，无法完全适

①徐延辉，秦海霞.辽宁省运动员流动现象的经济社会学分析[J].上海体育学院学报. 2006, 30（6）:20-24.

②刘岩，王秀香.辽宁省竞技体育人才外流的原因及对策研究[J].体育科技文献通报. 2007, 15（9）:97-99.

③黄平波，王郓.构建我国竞技体育人才合理流动策略的研究[J].体育科技文献通报. 2008, 16（6）:109-110,120.

④张磊.河南省竞技篮球运动发展现状与影响因素分析[D].河南：河南大学,2011。

2

应社会主义市场经济，国家干预过多导致社会办篮球的积极性、创造性不能很好的发挥。二，企业、体委、篮管中心之间矛盾突出。三，后备人才培养体制单一，学校体育与竞技体育脱节。四，教练员选拔与培养未能形成科学体系。五，职业联赛比赛场次少，强度不大，并提出我国篮球训练体制改革的对策：一，转变观念，理顺篮球协会与俱乐部的关系。二，以学校为主，俱乐部为辅，多种方式培养后备运动员，改革运动员的选拔渠道。三，加强教练员培训与考核，建立教练员培训制度。四，增加甲级队数量，增加比赛场次①。

刘尊明（2013年）在通过分析河南省青少年经济篮球运动的发展现状和影响因素，提出以下建议：一，根据河南省青少年竞技篮球发展趋势制定长期发展规划；二，构建一个以公平为前提的青少年竞技篮球人才培养模式；三，丰富运动员培养途径和拓宽运动员流动渠道；四，加强与社会力量的交流②。

关于竞技篮球发展方面的研究，学者们主要对当前的篮球发展的现状、篮球运动发展影响因素和篮球训练与比赛的体制进行研究。通过总结研究发现，目前我国篮球发展体制不够完善，矛盾突出，问题较多，影响我国篮球发展的主要因素有：经济因素，体制因素，篮球设施及赛程赛制，教练员因素等等。相关研究也提出了一些对策以促进篮球运动的健康可持续发展。

### **1.2.3** 竞技篮球人才资源与培养方面的相关研究

白绍闯（2011年）《辽宁省体校篮球后备人才培养现状与对策研究》一文中提到：辽宁作为体育大省，篮球运动基础雄厚，曾多次夺得优异的成绩，但近些年成绩并不理想。产生这一问题的原因很多，其中后备人才培养存在着不容忽视的问题。青少年篮球后备人才培养质量是衡量篮球水平的重要标志之一，是篮球事业发展的未来，是篮球运动长期、稳定发展的重要因素。要想使辽宁省篮球事业得到健康、持续的发展，就必须高度重视篮球后备人才培养③。

张中孝（2012）在黑龙江省竞技篮球人才资源的可持续发展提出了以下对策：1、坚持以以人为本，科学发展为指导思想。2、在坚持举国体制的前提下，谋求更多的发展形势来培养黑龙江省竞技篮球人才。3、因人而异，因地制宜，加强竞技篮球后备人才资源学习文化知识的力度。4、必须加强黑龙江省竞技篮球教练员队伍的整体建设，逐步提高教练员科学训练、科研水平等综合素质。5、我省相关竞技篮球的管理部门要逐步完善竞赛管理制度，引进与运动训练相关的可循人才，同时建立及优化运动选材和评价系统，进

①齐波.对我国篮球训练体制改革的研究[D].湖南：湖南大学,2003。

②刘尊明.河南省青少年竞技篮球运动可持续发展研究[D].长江：长江大学,2013。

[③白绍闯](http://www.cnki.net/kcms/detail/search.aspx?dbcode=CMFD&amp;sfield=au&amp;skey=%e7%99%bd%e7%bb%8d%e9%97%af&amp;code=24311349%3B).辽宁省体校篮球后备人才培养现状与对策研究[D].沈阳：沈阳体育学院,2011。

3

行促进科学选材和完善、优化、科学训练工作①。

这方面的研究众多学者论述了篮球后备人才培养的重要性，表明篮球后备人才的培养是竞技体育可持续发展性的重要基石，是衡量竞技水平的一个重要指标。学者们对影响后备人才培养的因素进行了分析并提出了较多具有很强适用性的对策，为我国篮球后备人才培养的方式和方向提供了参考。

### **1.2.4** 运动员退役社会保障政策的研究

张华（2008年）在对我国优秀运动员伤残、医疗保险制度，退役安置的现状及对策，社会福利制度，文化教育现状及对策四方面进行探讨，认为运动员的社会保障体系应有伤残医疗保险、就业安置、社会福利三个子系统构成②。

李艳（2010年）在我国运动员社会保障体系的探析中得出：我国运动员退役转型衔接制度不健全，政策法规建设滞后，运动员文化教育缺乏，体育行政部门服务意识还需加强，监管工作不到位③。

邹德新（2009年）通过对运动员养老保险需求意愿的影响因素进行研究，表明运动员对养老保险需求意愿显著，并提出要提高风险意识，完善制度设计，将运动员群体纳入养老保险体系覆盖范围，实现运动员养老保险与社会保障体系的顺畅衔接④。

综上所述，目前关于竞技篮球方面的研究，大部分体现在篮球运动发展、后备人才培养方面，对于篮球运动员外流方面的研究较少，虽然有关于体育人才外流方面的研究，但是通过分析也可发现，大部分的文献研究涉及的领域较为宽泛，缺乏对一项运动深入的研究，不够细致。运动员保障方面的研究集中体现在运动员社会保障制度的缺陷、产生的原因以及如何完善的问题。本文以辽宁省篮球运动员和教练员为调查对象，通过深入研究篮球运动的发展情况、运动特点、训练及竞赛环境等，分析运动员和教练员外流的原因，并总结解决问题的对策。

①张中孝.黑龙江省竞技篮球人才资源的可持续发展[D].哈尔滨：哈尔滨体育学院,2012。

②张华.我国水上奥运项目退役运动员就业现状及对策研究[D].武汉：武汉体育学院,2008。

③李艳.我国运动员社会保障体系的探析[D].湖南：湖南大学,2010。

④邹德新，肖晓，刘颖.运动员社会养老保险需求意愿研究[J].沈阳体育学院学报. 2009, 28（1）:10-13,34.

4

# 2 研究对象与方法

## 2.1 研究对象

以辽宁省阜新市体校、丹东市体校、辽宁青年队的篮球运动员作为调查对象。研究辽宁省竞技篮球人才外流的影响因素。

## 2.2 研究方法

### **2.2.1** 文献资料法

通过中国期刊网、中国知网全文搜索系统检索，沈阳体育学院图书馆查阅有关人才外流，竞技篮球发展方面、竞技篮球人才资源与培养方面、后备人才、竞技篮球退役运动员保障体制等方面的优秀硕博士论文及期刊文献几十余篇；通过网络搜集相关文件、相关统计数据，为本文的研究提供了一定的理论依据。

### **2.2.3** 问卷调查法

运用特尔菲法设计辽宁省竞技篮球人才外流的调查问卷，对沈阳体育学院篮球硕士生导师、辽宁青年队教练员、市体校教练员等19名专家进行两轮问卷指标的确立，而后对调查问卷内容、结构作定性评价。结果见表1。

表 1 问卷效度检验表（N=19单位：人）

| 分 类 | 非常合适 | 比较合适 | 一般 | 较不合适 | 不合适 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 关于辽宁省竞技篮球人才外流的影响因素调查 | 12 | 7 | 0 | 0 | 0 |

调查问卷的发放对象主要对辽宁青年队运动员、阜新篮校篮球运动员、丹东市体校篮球运动员，问卷发放200份，回收有效问卷187份，有效率达到93.5%，具体见表2。

表 2 辽宁省竞技篮球人才外流影响因素分析队员问卷调查样本情况(N=187单位：人)

|  | 发放问卷（份） | 有效问卷（份） | 有效率（%） |
| --- | --- | --- | --- |
| 辽宁青年队 | 60 | 55 | 91.7 |
| 阜新篮校 | 90 | 85 | 94.4 |
| 丹东市体校 | 50 | 47 | 94 |
| 总 计 | 200 | 187 | 93.5 |

5

### **2.2.3** 数理统计法

对回收的有效问卷进行整理统计、运用spss17.0统计软件对数据进行分析。通过因子分析对影响辽宁省篮球运动员外流的诸多因素提取公因子，归纳出辽宁竞技篮球人才外流的影响因素。运用多元线性回归分析影响篮球运动员外流的因素，得出各影响因素对运动员外流的影响大小。

6

# 3 结果与分析

## 3.1 相关概念的界定

### **3.1.1** 人才的概念

人才的涵义现在有很多种说法。新编《辞海》对“人才”的解释是：有才识学问的人，德才兼备的人。长期以来，学术界对“人才”这个词的解释众说不一。雷補孝在《应当建立一门“人才学”》一文中提出：“人才，是指那些用自己的创造性劳动成果，对认识自然、改造自然，认识社会、改造社会，对人类进步做出了某种较大贡献的人”①。

### **3.1.2** 篮球人才外流的界定

篮球人才外流是指篮球运动员依据自身需求和不同地区球队的供需情况，由资本回报低，激励低，风险高的球队流向资本回报高，激励高、风险低的球队的一种现象②。本文的篮球人才外流是指篮球运动员由辽宁队流向外省球队的现象。

## 3.2 辽宁省竞技篮球人才外流的现状

表 3 2010年至2014年注册辽宁籍篮球运动员外流人数一览表（N=141）

|  | 2010 年 | 2011 年 | 2012 年 | 2013 年 | 2014 年 | 总计 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 外流人数 | 18 人 | 23 人 | 30 人 | 32 人 | 38 人 | 141 人 |

由表3可知：通过对辽宁省篮球管理中心相关负责人了解，得知近五年辽宁籍篮球运

动员外流总人达到141人，可见辽宁籍篮球运动员在联赛中占据了很大一部分比例，由于各省之间相互竞争，外流人数也在逐渐递增。例如：2010年外流18人，浙江队的王博、张伟、赵大鹏、苏若禹，ft西队的段江鹏等；2011年外流23人，新疆队的孟铎、于长春，吉林队的卢伟等；2012年外流32人，八一队张博、刘书楠、刘航初，佛ft队曾令旭等；

2013年外流32人，广东队王仕鹏、周鹏，新疆队张庆鹏、刘书楠、于长春等；2014年外

流38人，浙江队的10名内援中，有4名球员是辽宁籍，他们分别是苏若禹、赵大鹏、李京龙、张伟。王大勇目前在江苏队表现很好，来自辽宁抚顺，在CBA是辽宁队的一员，但鲜有上场机会。而到了江苏队后则迅速成为了队中重要角色。东莞的孟铎，青岛队的卢伟，佛ft队的曾令旭、史鸿飞、郭凯伦。ft西队的段江鹏、方振，新疆队的于长春、刘书

①高雪峰.我国体育系统人才资源开发战略研究.北京：北京体育大学,2007。

②王建华.中国出国留学教育与留学人才外流回归现象研究[D]浙江：浙江工业大学,2004。

7

楠，八一队的刘航初、张博。而这类球员中，最有名的还要数目前广东队的王仕鹏和周鹏。王仕鹏和周鹏原本也有机会成为辽宁男篮的选手。1997年，辽宁省体校的篮球教练很看好王仕鹏，那时的王仕鹏篮球素质非常好，但因种种原因，王仕鹏没能进入省体校。周鹏则是在沈阳只训练了一周。最终他们都在广东队扬名立万，并成为国手。再比如2015年CBA总决赛，对手北京队阵中，同样有3名来自辽宁的球员。他们中名气最大的当数从辽宁队出走，转会新疆后又辗转到北京队的张庆鹏。此外陈磊出自辽宁阜新，吉喆来自辽宁沈阳。如此一来，参加CBA总决赛的辽宁籍球员多达12人，正好可以组建一支球队。可见他们都是辽宁人却已经不再为辽宁篮球效力。同样，WCBA辽宁籍篮球运动员外流情况也是比较严重的。ft西烈焰竹叶青女篮队的刘加妍、张瑜、张伟、王琳、王禛，北京首钢长城女篮队的杨半伴、齐思特，上海宝ft大华女篮队的史秀峰，浙江稠州银行女篮队的申彬彬，广东东莞松ft湖女篮队的刘格婷、朱琳，四川金强蓝鲸女篮队的杨佳、吴思旸、马增玉、李新一、王弘春，八一广博文具女篮队的米丰盈，他们都无缘为辽篮效力。

辽宁省竞技篮球人才外流有利于篮球运动员依据自身需求和不同地区球队的供需情况，由资本回报低，激励低，风险高的球队流向资本回报高，激励高、风险低的球队，运动员所获得的资本回报更高，有利于提高运动员的生活水平和训练积极性，提高竞技水平。

由于篮球属于同场对抗型较强的运动项目，对球员间配合有较高的要求，运动员的外流对于队友之间的密切配合和融洽相处有不利影响。近几年随着竞技篮球外流的人数逐渐上升造成辽宁体育后备人才培养与输送的抽条与断档，流入地如果一味的用优厚的待遇引进外省优秀体育人才，那将极大挫伤本地训练单位和人才培养单位的积极性，我们应当积极促进人才外流有利的方面，把外流的弊端控制到最小化。

## 3.3 辽宁省竞技篮球人才外流的影响因素分析

### **3.3.1** 辽宁省竞技篮球人才基本情况分析

辽宁省悉心培养的篮球人才外流到其他省份，造成众多的优秀篮球人才不能为辽宁篮球队效力，不利于辽宁省篮球事业的发展。由于条件限制对已经外流到其他省份的优秀篮球人才调查较少，为更好的了解篮球人才外流的原因，非常有必要对辽宁省目前的篮球人才和后备人才进行调查，“亡羊补牢，为时未晚”，通过调查分析影响篮球人才外流的影响因素，对提出留住篮球人才的对策以应对将来人才外流有积极意义。对辽宁青年队篮球运动员、阜新篮校篮球运动员、丹东市体校篮球运动员发放调查问卷。

对篮球运动员的性别调查显示，男性篮球运动员的人数较多，共有146人，占调查人数的78.1%；女性篮球运动员有41人，占21.9%，两者相差56.2个百分点。

对篮球运动员的年龄调查显示，年龄为“16-20岁”的篮球运动员有121人，占调查

8

人数的64.7%；、“15岁及以下”的篮球运动员有56人，占30.0%；“21-25岁”、“26岁及以上”的篮球运动员分别有7人和3人，分别占3.7%和1.6%。由调查结果可知，94.7%的篮球运动员的年龄不大，一般在20岁以下，这符合竞技篮球人才培养的规律，篮球运动员的培养要从小抓起。

对运动员来自于城镇或农村的调查显示，来自于“城镇”的篮球运动员人数较多，共有131人，占70.1%；来自“农村”的篮球运动员有56人，占29.9%。由调查结果可知，

70.1%的运动员来自于城镇，见表4。

表4 辽宁省篮球运动员基本信息的描述性统计（N=187）

| 基本信息 | 类别 | 人数（n） | 百分比（%） |
| --- | --- | --- | --- |
| 性别 | 男 | 146 | 78.1 |
|  | 女 | 41 | 21.9 |
| 年龄 | 15 岁及以下 | 56 | 30.0 |
|  | 16-20 岁 | 121 | 64.7 |
|  | 21-25 岁 | 7 | 3.7 |
|  | 26 岁及以上 | 3 | 1.6 |
| 来自哪里 | 农村 | 56 | 29.9 |
|  | 城镇 | 131 | 70.1 |

### **3.3.2** 辽宁省竞技篮球人才的学习与训练环境的分析

对篮球运动员上学期间的经费来源的调查显示，经费来源为“自己家长投入”的篮球运动员有155人，占82.9%；经费来源为“企业赞助”、“体育局拨款”的篮球运动员分别有13人、12人，分别占7.0%、6.4%；经费来源为“学校专项拨款”的篮球运动员有7人，占3.7%。由调查结果可得知，82.9%的篮球运动员在学习和训练期间的经费主要为自行投入。在篮球人才培养方面，学校、企业还有体育局等部门还要增加培养经费的投入，加大扶持力度，在具体实施上做到以人为本，对家庭经济状况不好的篮球运动员加大支持力度，适当的免除一些费用。

对篮球运动员文化学习状态进行调查显示，学习状态为“边训练边在校系统学习”的篮球运动员有116人，占62.0%；“只训练未曾学习”、“训练之余自学”的篮球运动员分别有33人、25人，分别占17.6%、13.4%；学习状态为“全日制学校求学”的运动员有

13人，占7.0%。由调查结果可知，69.0%的篮球运动员目前文化知识的学习状态为边训练边在学校系统学习，篮球运动员在训练和比赛的同时能够兼顾文化知识的学习。但是我们还要看到仍有31%的篮球运动员的学习状态为训练之余自学，甚至不学习，文化学习不理想不利于篮球运动员的个人发展和成长，相关训练部门要重视篮球运动员的文化学习，加强对运动员文化学习的保障和监管，见表5。

9

表 5 篮球运动员训练经费来源与学习状态（N=187）

| 经费和文化学习 | 各项分类情况 | 人数 | 百分比（%） |
| --- | --- | --- | --- |
| 经费来源 | 学校专项拨款 | 7 | 3.7 |
|  | 企业赞助 | 13 | 7.0 |
|  | 体育局拨款 | 12 | 6.4 |
|  | 自己家长投入 | 155 | 82.9 |
| 文化知识 | 只训练未曾学习 | 33 | 17.6 |
|  | 训练之余自学 | 25 | 13.4 |
|  | 边训练边在校系统学习 | 116 | 62.0 |
|  | 全日制学校求学 | 13 | 7.0 |

对篮球运动员训练年限的调查显示，训练年限为“3年以内”的篮球运动员有89人，占47.6%；训练年限为“3-6年”的篮球运动员有72人，占38.5%；训练年限为“6-9年”、

“9年以上”的篮球运动员分别有19人、7人，分别占10.2%、3.7%。由调查结果可知，

86.1%的篮球运动员的训练年限较短，一般为6年或6年以内。

对篮球运动员平均每天进行篮球训练时间的调查显示，每天进行篮球训练的时间为“1-3小时”的运动员有84人，占44.9%；每天训练时间为“3-5小时”的运动员有64人，占34.2%；每天训练时间为“5小时以上”的运动员有36人，占19.3%；每天训练时间为

“1小时以内”的运动员有3人，占1.6%。由调查结果可知，53.5%的篮球运动员平均每

天进行篮球训练的时间较长，一般为3小时或3小时以上。

表 6 篮球运动员的训练情况（N=187）

| 训练情况 | 训练时间及完成情况 | 人数 | 百分比（%） |
| --- | --- | --- | --- |
| 训练年限 | 3 年以内 | 89 | 47.6 |
|  | 3-6 年 | 72 | 38.5 |
|  | 6-9 年 | 19 | 10.2 |
|  | 9 年以上 | 7 | 3.7 |
| 每天训练时间 | 1 小时以内 | 3 | 1.6 |
|  | 1-3 小时 | 84 | 44.9 |
|  | 3-5 小时 | 64 | 34.2 |
|  | 5 小时以上 | 36 | 19.3 |
| 完成情况 | 很难或完成不了 | 10 | 5.3 |
|  | 有一定的难度，但能完成 | 141 | 75.4 |

10

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 全部能完成 | 36 | 19.3 |

对篮球运动员训练课程的完成情况调查显示，选择“有一定的难度，但能完成”的运动员有141人，占75.4%；选择“全部能完成”的运动员人数有36人，占19.3%；选择“很难完成或完成不了”的运动员有10人，占5.3%。从上述的调查结果可得，虽然75.4%的球员在完成的过程中会感到有些难度，但94.7%的篮球运动员能够完成篮球训练的课程。这表示在篮球人才培养过程中，运动员能够接受并且完成训练课程的内容设置，见上表6。

对目前场地设施能够满足训练需求的调查显示，选择“非常满足”、“比较满足”的篮球运动员分别有22人、104人，分别占11.8%、55.6%；选择“一般”的运动员有43人，占23.0%；选择“较不满足”、“非常不满足”的运动员有13人、5人。

对目前场地器材质量的评价调查显示，对训练环境评价“非常好”、“比较好”的运动员分别有23人、78人，分别占13.9%、41.7%；评价为“一般”的运动员有63人，占33.7%；评价为“比较差”“非常差”的运动员分别有12人、8人，分别占6.4%、4.3%。由调查结果可知，55.6%的篮球运动员对目前场地器材质量的总体评价较高，但有44.4%的运动员对自己的训练环境评价一般或较差，见表7。

通过对对训练场地设施能否满足训练需求和运动员对训练器材质量的评价分析可知，

32.6%的运动员认为训练场地和训练器材无法满足训练需求，44.4%的运动员对自己的训练环境评价一般或较差。这应该引起我们的重视，如果不能为运动员提供优质的训练场地和训练器材，将不利于提高竞技篮球水平和运动员的训练积极性，在今后的培养训练中如果不加以完善提高，就有可能会导致运动员的外流。

表 7 篮球运动员对训练场地设施及器材质量的总体评价（N=187）

| 训练场地及器材质量评价 | 满意度 | 人数 | 百分比（%） |
| --- | --- | --- | --- |
| 需求满足 | 非常不满足 | 5 | 2.7 |
|  | 较不满足 | 13 | 6.9 |
|  | 一般 | 43 | 23.0 |
|  | 比较满足 | 104 | 55.6 |
|  | 非常满足 | 22 | 11.8 |
| 总体评价 | 非常差 | 8 | 4.3 |
|  | 比较差 | 12 | 6.4 |
|  | 一般 | 63 | 33.7 |
|  | 比较好 | 78 | 41.7 |
|  | 非常好 | 26 | 13.9 |

11

### **3.3.3** 辽宁省竞技篮球人才外流影响因素的因子分析

对辽宁青年队、阜新篮校、丹东市体校的篮球运动员发放200份调查问卷，对回收的

187份有效问卷进行整理统计，运用因子分析能够简化数据，将多个变量综合为少数具有实际意义、能够反映原来数据大部分意义的几个因子，得到辽宁竞技篮球人才外流的影响因素，继而对影响因素进行回归分析。

#### **3.3.3.1** 信效度检验

对辽宁省竞技篮球人才外流影响因素的调查问卷进行信度分析，结果显示Alpha信度系数分别为0.759，可信度可以接受，即调查问卷中的“辽宁省竞技篮球人才外流的影响因素”量表通过了信度检验。这是依据Nunnally(1978年)、DeVellis(1991年)等提出的观点确定的，见表8。

表 8 辽宁省竞技篮球人才外流的影响因素量表的信度分析结果

| 调查问卷 | Cronbach's Alpha | 项数 |
| --- | --- | --- |
| 关于辽宁省竞技篮球人才外流影响因素的调查问卷 | 0.759 | 23 |

对调查问卷进行效度检验，采用KMO检验和Bartlett球形检验作为依据。KMO数值的范围为0~1，结果显示KMO=0.836，说明问卷效度非常好，能够满足分析需要适合进行因子分析。通过Bartlett球形检验可得，检验的近似卡方值为1748.762，检验的概率值为

0.000，在百分之五的水平上显著，即我们可认为问卷调查数据的相关系数矩阵与单位矩阵之间存在显著性差异，表明所得调查数据之间具有相关性，表明适合进行分析，问卷效度检验见表9。综上所述，“辽宁省竞技篮球人才外流的影响因素”量表同时通过了信度检验和效度检验。

表 9 KMO值和Bartlett球体检验

| 取样足够度的 Kaiser-Meyer-Olkin 度量 |  | 0.836 |
| --- | --- | --- |
| Bartlett 的球形度检验 | 近似卡方 | 1748.762 |
|  | df | 253 |
|  | Sig. | 0.000 |

#### **3.3.3.2** 因子分析结果

通过因子分析得到的转轴后的因子成分矩阵图，见表10，“辽宁省竞技篮球人才外流的影响因素”量表被综合成了5个主因子，各指标变量的因子负荷均在0.5以上，这符合

因子分析的相关原则和要求，通过观察因子分分析的特征值和总方差可知，所提取的5 个

12

公因子能够解释总方差的80.1%，表明这5个主因子能够概括原始调查数据的大部分信息。另外，经过最大方差正交旋转后，“辽宁省竞技篮球人才外流的影响因素”量表的测度题目的因子载荷均大于0.5。也就是说，“辽宁省竞技篮球人才外流的影响因素”量表具有较高的结构效度。

表 10 因子选择载荷矩阵及方差贡献率

|  |  |  | 因子 |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 年工资收入 | 0.011 | 0.044 | 0.150 | 0.885 | -0.074 |
| 激励、奖惩情况 | -0.025 | 0.196 | 0.398 | 0.500 | 0.169 |
| 福利、补贴 | -0.082 | 0.202 | 0.195 | 0.558 | 0.126 |
| 商业、广告等其他收入 | 0.101 | 0.027 | 0.174 | 0.824 | 0.100 |
| 运动员学历水平 | -0.060 | 0.101 | -0.131 | 0.100 | 0.768 |
| 队友间学习交流 | 0.131 | 0.255 | 0.202 | 0.012 | 0.644 |
| 个人技术培训 | 0.262 | 0.188 | 0.352 | -0.054 | 0.703 |
| 外聘专家指导 | 0.060 | 0.018 | 0.019 | 0.175 | 0.714 |
| 球队外出学习机会 | -0.023 | 0.112 | 0.146 | 0.244 | 0.576 |
| 训练环境（设施、场地） | 0.606 | 0.165 | -0.041 | 0.004 | -0.160 |
| 球队运营管理水平 | 0.676 | 0.215 | 0.069 | 0.104 | -0.172 |
| 教练执教水平 | 0.694 | 0.066 | 0.334 | -0.197 | 0.045 |
| 球员关系 | 0.538 | 0.159 | 0.288 | -0.048 | 0.136 |
| 比赛出场时间 | 0.688 | 0.133 | 0.012 | 0.036 | 0.093 |
| 中华全国体育基金会伤残保险 | 0.234 | -0.010 | 0.755 | 0.295 | 0.056 |
| 意外伤害保险 | 0.197 | 0.010 | 0.820 | 0.220 | 0.001 |
| 退役后再就业 | -0.064 | -0.004 | 0.578 | 0.188 | -0.342 |
| 医疗（设施、水平）条件 | 0.525 | -0.050 | 0.536 | 0.195 | 0.057 |
| 地理与气候 | 0.292 | 0.700 | -0.015 | 0.088 | 0.072 |
| 空气质量 | 0.348 | 0.720 | -0.030 | 0.031 | 0.017 |
| 噪声 | 0.051 | 0.748 | 0.175 | -0.058 | 0.007 |
| 城市绿化 | 0.114 | 0.847 | -0.075 | 0.110 | -0.001 |
| 交通出行 | 0.098 | 0.790 | 0.088 | -0.089 | -0.016 |
| 特征值 | 6.603 | 5.524 | 3.062 | 1.868 | 1.350 |
| 方差贡献率 | 28.710 | 24.017 | 13.313 | 8.122 | 5.871 |
| 累计方差贡献率 | 28.710 | 52.727 | 66.040 | 74.162 | 80.033 |

综合考虑因子分析提取的5个公因子所包含的影响指标，将他们进行重新命名：

13

主因子1包括：训练环境（设施、场地）、球队运营管理水平、教练执教水平、球员关系、比赛出场时间，将其命名为：工作因素。

主因子2包括：地理与气候、空气质量、噪声、城市绿化、交通出行，将其命名为：自然环境因素。

主因子3包括：中华全国体育基金会伤残保险、意外伤害保险、退役后再就业、医疗

（设施、水平）条件，将其命名为：保障因素。

主因子4包括：年工资收入、激励、奖惩情况、福利、补贴、商业、广告等其他收入，将其命名为：经济因素。

主因子5包括：运动员学历水平、队友间学习交流、个人技术培训、外聘专家指导、球队外出学习机会，将其命名为：教育因素。

对因子分析提取的5个公因子进行信度分析，结果显示：“经济因素”维度的Cronbach

a系数为0.802；“教育因素”维度的Cronbach a系数为0.731；“工作因素”维度的Cronbach

a系数为0.759；“保障因素”维度的Cronbach a系数为0.758；“自然环境因素”维度的Cronbach a系数为0.849。根据前文所述信度分析判别标准可知，5个公因子的信度较好，结果见表11。

表 11 辽宁省竞技篮球人才外流的影响因素量表的信度分析结果

| 因子 | Cronbach's Alpha | 项数 |
| --- | --- | --- |
| 经济因素 | 0.802 | 4 |
| 教育因素 | 0.731 | 5 |
| 工作因素 | 0.759 | 5 |
| 保障因素 | 0.758 | 4 |
| 自然环境因素 | 0.849 | 5 |

### **3.3.4** 不同统计变量对于篮球人才外流影响因素的差异分析

表 12 性别不同的篮球运动员对各个影响因素的看重程度的差异分析

|  | 男 | 女 | t 值 | P 值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 经济因素 | 3.015±0.969 | 2.915±0.774 | 0.613 | 0.541 |
| 教育因素 | 3.360±0.616 | 3.668±0.472 | -3.434 | 0.001 |
| 工作因素 | 3.949±0.762 | 4.380±0.581 | -3.902 | 0.000 |
| 保障因素 | 3.649±0.707 | 3.793±0.564 | -1.198 | 0.232 |
| 自然环境因素 | 3.632±0.766 | 3.956±1.091 | -1.785 | 0.080 |

14

由表12可知，通过独立样本t检验可得，性别不同的篮球运动员仅在“教育因素、工作因素”上的得分均值存在显著性差异，因为其检验对应的概率P<0.05(具有显著性)。

从各项得分均值计算结果的角度来看，男性篮球运动员相比于女性篮球运动员认为，

“经济因素”更重要；而女性篮球运动员相比于男性篮球运动员认为“教育因素、工作因素、保障因素、自然环境因素”更重要。

表 13 年龄不同的篮球运动员对各个影响因素的看重程度的差异分析

|  | 15 岁及以下 | 16-20 岁 | 21-25 岁 | 26 岁及以上 | F 值 | P 值 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 经济因素 | 3.063±0.996 | 2.946±0.911 | 3.179±0.800 | 3.167±0.946 | 0.331 | 0.803 |
| 教育因素 | 3.404±0.613 | 3.417±0.582 | 3.629±0.836 | 3.867±0.577 | 0.838 | 0.475 |
| 工作因素 | 4.114±0.667 | 4.040±0.736 | 3.514±1.311 | 4.133±0.902 | 1.365 | 0.255 |
| 保障因素 | 3.808±0.654 | 3.612±0.696 | 3.714±0.585 | 4.000±0.433 | 1.306 | 0.274 |
| 自然环境因素 | 3.800±0.873 | 3.645±0.838 | 3.514±0.986 | 4.667±0.306 | 1.834 | 0.143 |

由表13可知，由于多个变量原因需要通过方差分析可得，年龄不同的篮球运动员在各个影响因素上的得分均值均无显著性差异，因为其检验对应的概率P> 0.05(不具显著性)。

从各项得分均值计算结果的角度来看，年龄较高的篮球运动员相比于年龄较低的篮球运动员认为“经济因素、教育因素、工作因素、保障因素、自然环境因素”重要。

表 14 学历水平不同的篮球运动员对各个影响因素的看重程度的差异分析

|  | 初中及以下 | 高中 | 大、中专 | 本科及以上 | F 值 | P 值 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 经济因素 | 3.006±0.964 | 3.101±0.831 | 2.679±1.092 | 2.972±0.988 | 1.810 | 0.147 |
| 教育因素 | 3.232±0.626 | 3.509±0.581 | 3.394±0.609 | 3.622±0.474 | 2.583 | 0.055 |
| 工作因素 | 3.968±0.664 | 4.160±0.761 | 3.903±0.803 | 3.689±0.558 | 2.075 | 0.105 |
| 保障因素 | 3.813±0.693 | 3.697±0.661 | 3.507±0.674 | 3.528±0.785 | 1.496 | 0.217 |
| 自然环境因素 | 3.700±0.804 | 3.693±0.892 | 3.651±0.855 | 4.022±0.758 | 0.461 | 0.710 |

由表14可知，由于多个变量原因需要通过方差分析可得，学历水平不同的篮球运动员在各个影响因素上的得分均值均无显著性差异，因为其检验对应的概率P〉0.05（不具显著性）。

从各项得分均值计算结果的角度来看，学历水平较低的篮球运动员相比于学历水平较高的篮球运动员认为“经济因素、工作因素、保障因素”更重要；而学历水平较高的篮球

15

运动员相比于学历水平较低的篮球运动员认为“教育因素、自然环境因素”更重要。

表 15 来自Th长地不同的篮球运动员对各个影响因素的看重程度的差异分析

|  | 农村 | 城镇 | t 值 | P 值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 经济因素 | 2.549±0.991 | 3.183±0.835 | -4.489 | 0.000 |
| 教育因素 | 3.282±0.610 | 3.490±0.588 | -2.191 | 0.030 |
| 工作因素 | 3.725±0.790 | 4.180±0.686 | -3.968 | 0.000 |
| 保障因素 | 3.518±0.659 | 3.750±0.679 | -2.161 | 0.032 |
| 自然环境因素 | 3.482±0.821 | 3.797±0.856 | -2.332 | 0.021 |

由表15可知，通过独立样本t检验可得，来自生长地不同的篮球运动员在“经济因素、教育因素、工作因素、保障因素、自然环境因素”上的得分均值均存在显著性差异，因为其检验对应的概率P<0.05(具有显著性)。

从各项得分均值计算结果的角度来看，来自于“城镇”的篮球运动员相比于来自于“农村”的篮球运动员认为“经济因素、教育因素、工作因素、保障因素、自然环境因素”重要。

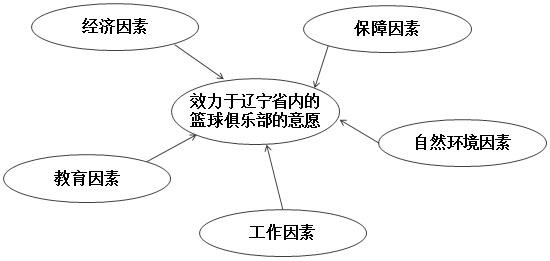


图 1 篮球运动员效力于辽宁省内的篮球俱乐部的意愿的关系模型

### **3.3.5** 辽宁省篮球运动员效力于本省内篮球俱乐部的意愿影响因素分析

表 16 篮球运动员是否效力于辽宁省内的篮球俱乐部的意愿的影响因素

|  | 最小值 | 最大值 | 均值 | 标准差 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 经济因素 | 1.250 | 5.000 | 2.993 | 0.929 |
| 教育因素 | 1.600 | 4.600 | 3.428 | 0.600 |
| 工作因素 | 1.000 | 5.000 | 4.044 | 0.746 |
| 保障因素 | 1.750 | 5.000 | 3.680 | 0.679 |
| 自然环境因素 | 1.400 | 5.000 | 3.703 | 0.856 |

由表16可知，在关于篮球运动员是否效力于辽宁省内的篮球俱乐部的意愿的影响因

16

素的分析中，其中篮球运动员最看重的是“工作因素”，得分均值为4.044分，表明大部分篮球运动员更看重篮球俱乐部的训练环境（设施、场地）、球队运营管理水平、教练执教水平等方面；而篮球运动员较不看重的是“经济因素”，得分均值为2.993分。

根据前文的理论分析及调查问卷的设计结构，笔者建立了篮球运动员效力于辽宁省内的篮球俱乐部的意愿的关系模型，以更好地探究各因素之间的影响程度和影响方向。

#### **3.3.5.1** 多元线性回归模型的建立

由于因子分析所提取的5个公因子之间是相互独立的，做相关性分析没有意义，故在

此不进行相关分析。在进行因子分析时，选择保存因子得分，将5个公因子的得分进行保存。

设有n组观察数据，设随机变量y与一般变量Xi1，Xi2，Xi3……Xik (k=1, 2, 3……187)，假设这n组数据满足一下关系：

*Yi=*β*0*+β*1 X11+*β*2 X22+.* 。。。。。β*k Xik+*ε*i* ( i=1,2,3……187)

*Y1=β0+β1 X11+β2 X22+. 。。。。。βk Xik+ε1 Y2=β0+β1 X21+β2 X22+. 。。。。。βk X2k+ε2*





*Yn=*β*0*+β*1 Xn1+*β*2 Xn2+.* 。。。。。β*k Xnk+*ε*n*

其中，β*0*，β*1* ，β*2* 。。。。。。β*k* 是k+1个未知参数，β*0* 成为回归常数，β*1* ，β*2*。。。。。。

βk成为回归系数；y为被解释变量，即因变量。*X1*，*X2*。。。。。。*Xk* 是k个一般变量，即解释变量，也称因变量。

将篮球运动员是否愿意效力于辽宁篮球队设为因变量。

将经济因素、教育因素、工作因素、保障因素、自然环境因素设为自变量。

根据前文的理论分析及调查问卷的设计结构，建立了篮球运动员效力于辽宁省内的篮球俱乐部的意愿的关系模型，以更好地探究各因素之间的影响程度和影响方向。运用统计学的相关知识，笔者将篮球运动员效力于辽宁省内的篮球俱乐部的意愿的关系模型转化为统计学模型，即多元线性回归模型1为：

效力于辽宁省内的篮球俱乐部的意愿=a0+a1\*经济因素+a2\*教育因素+a3\*工作因素

+a4\*保障因素+a5\*自然环境因素

#### **3.3.5.2** 多元线性回归结果的分析

17

表 17 回归分析模型总结表

| 模型 | R | R 方 | 调整 R 方 | Durbin-Watson |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 0.694 | 0.482 | 0.456 | 1.902 |

由表17可知，依据该表可进行拟合优度检验，模型1的相关系数R=0.694，判定系数R2=0.482，调整后的判定系数R2=0.456，即我们可认为该模型的拟合优度较大。另外，残差独立性检验值Durbin-Watson值为1.902，表明模型1的残差序列不存在自相关。

表 18 回归分析方差分析表

| 模型 |  | 平方和 | df | 均方 | F | Sig. |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 回归 | 114.036 | 5 | 22.807 | 33.658 | 0.000 |
|  | 残差 | 122.648 | 181 | 0.678 |  |  |
|  | 总计 | 236.684 | 186 |  |  |  |

由表18可知，模型1显著性检验的F统计量的观测值为33.658，相伴概率值*p*为0.000

＜0.001，应拒绝回归方程显著性检验的零假设，说明多个自变量与因变量之间存在线性回归关系，自变量对解释变量的影响关系是是显著的、具有统计学意义。另外，回归平方和114.036，残差平方和为122.648，总平方和为236.684。

表 19 回归分析回归系数表

非标准化系数

模型

t Sig.

共线性统计量

B标准误差容差VIF

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | （常量） | 2.077 | 0.560 | 3.709 | 0.000 |  | |
|  | 经济因素 | -0.013 | 0.100 | -4.130 | 0.000 | 0.744 | 1.344 |
|  | 教育因素 | 0.054 | 0.191 | 0.284 | 0.777 | 0.489 | 2.047 |
|  | 工作因素 | -0.030 | 0.152 | -3.197 | 0.008 | 0.505 | 1.982 |
|  | 保障因素 | 0.493 | 0.141 | 3.494 | 0.001 | 0.702 | 1.424 |
|  | 自然环境因素 | -0.118 | 0.105 | -4.124 | 0.000 | 0.799 | 1.252 |

由表19可知，根据该表可进行自变量共线性诊断，VIF表示方差膨胀因子，上表中各个变量的VIF值均小于10，表明多元回归模型1不存在多重共线性的问题，因此模型1的回归分析结果是可信的。

由此方程可知，经济因素、教育因素、工作因素、保障因素、自然环境因素对“效力于辽宁省内的篮球俱乐部的意愿”的回归系数分别为：-0.013、0.054、-0.030、0.493、-0.118，

18

即经济因素、工作因素、自然环境因素对“效力于辽宁省内的篮球俱乐部的意愿”具有负向的影响作用；而教育因素、保障因素对“效力于辽宁省内的篮球俱乐部的意愿”具有正向的影响作用。

通过回归系数显著性检验可得，只有经济因素、工作因素、保障因素、自然环境因素的回归系数具有显著性，因为其检验对应的概率P<0.05(具有显著性)。由模型1的多元回归结果，可的效力于辽宁省内的篮球俱乐部的意愿的回归方程为：

效力于辽宁省内的篮球俱乐部的意愿=2.077-0.013\*经济因素+0.054教育因素-0.030\*

工作因素+0.493\*保障因素-0.118\*自然环境因素

综上所述，通过回归分析验证可得，辽宁省竞技篮球人才外流的影响程度由大到小依次为保障因素、自然环境因素、教育因素、工作因素、经济因素，如果篮球运动员认为经济因素、工作因素、自然环境因素重要，那么他们更愿意效力于辽宁省外的篮球俱乐部，表明辽宁省内的篮球俱乐部在“经济因素、工作因素、自然环境因素”方面的表现较差，对篮球运动员的吸引力较弱；而如果篮球运动员认为教育因素、保障因素重要，那么他们可能会选择效力于辽宁省内的篮球俱乐部，辽宁省内的篮球俱乐部在“教育因素、保障因素”方面的表现较好，继续保持。

## 3.4 减少辽宁省竞技篮球人才外流的对策

### **3.4.1** 完善社会保障机制，稳定竞技篮球人才

随着辽宁省竞技篮球的不断发展和健全社会保障体系的不断完善，为竞技篮球人才建立健全的社会保障体系已成为当前体育改革的重点。健全的社会保障制度是全面推进篮球事业改革，实现竞技篮球可持续发展的重要保证。随着辽宁省体育事业的不断发展，篮球运动员、教练员的保障问题也备受关注。

要改善社会保障相对较差的情况，就要加强领导班子对竞技篮球的重视，加大领导机构对篮球运动员社会保障制度工作执行的力度；就应当加强对运动员、教练员等竞技篮球人才的人文关怀，帮助他们解决生活、就业、家庭等各方面的困难；配合本省卫生部门和医疗单位，切实解决运动员、教练员的医疗难的问题；制定优秀运动员退役后就业安置的优惠政策，不仅从经济上给与一定的补偿，重要的是拓宽运动员再就业渠道，时时处处体现“以人为本”的现代观念①。与此同时，为了进一步加强辽宁省运动员保障政策实施，我省各相关部门应加大监管力度，提供充足的运动员和教练员后备保障队伍，从而全面提升竞技篮球人才培养质量。

①李成梁，刘斌.辽宁省竞技体育人才环境现状及优化策略[J].沈阳体育学院学报.2012年.（6）:137—138.

19

### **3.4.2** 净化和保护体育生态环境，保证竞技篮球可持续发展

体育生态环境是竞技体育赖以生存和健康可持续发展的活动场所。它不仅给运动员以充分发挥技术、战术水平的机会，同时它也给人们提供了体育休闲、竞技欣赏的感受。丰富了人们的体育文化生活。使它备受广大体育爱好者的喜爱，更受到现代青年人的青睐。成为人们生活中的一个重要组成部分①。比如，通过发展经济，提高生活条件，确保人才待遇有一个坚实的经济基础；发挥和利用辽宁资源优势，强化特色优势项目；加强教练员和运动员的培训和学习交流，提高其文化素质与专业素质；治理污染，绿化和美化城市，建设舒适美好的城市环境；建立完备的竞技篮球人才选拔、培训、流动、竞争机制，营造健康、合理的训练环境等等。这样竞技篮球人才环境就会得到进一步的改善，需要的人才也就会应邀而至。

### **3.4.3** 加强运动员的文化素质教育

我国运动员文化教育体系创建于建国初期，对于优秀运动员文化教育起到了相当重要的作用。但是，由于当前社会和竞技体育领域的“以金牌论英雄”观念，导致了在很多运动队出现运动训练在和文化教育抢时间的不良现象。

在优秀的竞技篮球人才的文化教育培养方面，我们应该借鉴一些发达国家的成功经验。西方发达国家相当一部分优秀竞技篮球人才在不断出成绩的同时仍能把大学读完。如美国国家队的主要生源是大学，更不可思议的是，人们会发现大批的美国NBA职业的球星竟然是出自世界顶尖级名校，如斯坦福大学、耶鲁大学等。

从这些成功的范例中，我们不难看出，优秀篮球运动员的体育成绩与其文化教育并不是矛盾体，而是相辅相成的。面对调查中竞技篮球人才文化素质的现状，应当在加强人才资源开发和培养的同时，使我省篮球运动员文化教育最终纳入教育系统。但是，由于优秀运动队流动性强、运动员年龄与文化水平参差不齐、学习时间不固定等特殊情况，这就决定了运动员的文化教育必然是一种特殊教育，必须遵循竞技体育和文化教育相结合的原则，并且要结合我省的具体情况来办教育②。例如：加强普通高校中体育专业学生的专业能力的培养，使其成为优秀运动员的主要来源；运动员统一时间集中面授与分散自学相结合；允许运动员分阶段完成学业，甚至可以通过外出去学习，队友之间互相学习等。采取这些灵活多样的组织形式和教学机制，将有助于运动员在训练的同时也能补充文化知识，提高自身的总体素质。当然，这也是一项复杂的系统工程，它需要体育系统、教育系统乃至全社会的努力和支持方能得以实现。

①张廷妍，樊新生.体育生态环境对竞技体育可持续发展影响的分析研究[J].2009年，（7）:122—123.

②李成梁，刘斌.辽宁省竞技体育人才环境现状及优化策略[J].沈阳体育学院学报.2012年.（6）:137—138.

20

### **3.4.4** 深化体制改革，营造优良的工作环境

创新需要人才，人才管理体制要不断创新，只有这样才能为体育人才的成长提供良好的环境。对竞技篮球人才而言，深化体制改革是营造良好工作环境的重要保证，那就要创建和谐的比赛和训练环境、提高教练员的执教水平等。

创建和谐的比赛和训练环境是竞技篮球人才得以健康成长和发展的重要条件。“公平、公正、公开”的精神是奥林匹克精神的精髓，它要求人们在竞争中必须遵守规则、遵守制度、公平竞赛。同时“公平、公正”也是竞技篮球可持续发展的必然要求。当人们认为所处训练环境不好，受到不公正待遇时，大部分人将会以消极的态度去行动，例如：去更舒适、待遇更好的环境去工作。然而在当代竞技篮球中也存在着一些不公平的因素，这些因素也将影响着当代竞技篮球的公正性和严肃性，因此这一现象也备受人们的关注。荣誉与成就感使竞技篮球从业人员更多地关心自己的得失，关心自己的荣誉和利益，进而导致他们形成与社会生活规范、道德观念相背离的错误价值观。例如：语言粗鲁、肢体冲突等等都是比赛中不和谐的因素。为此，就必须加强对竞技篮球人才的管理和教育，不仅仅用制度来约束他们的行为，更重要的是要通过教育使他们真正领会到奥林匹克精神，遵守最基本的职业道德，树立正确的价值观。

教练员是球场上的核心人物，每个战术和想法必须做到以运动员为中心，明确自身的执教理念，教练员应该清楚你的一言一行都会直接影响到运动员，所以教练员一定要提高个人的执教能力和综合素养。此外，培养运动员不仅仅局限于为了金牌、冠军而培养，更应该培养他们的道德品格和体育精神，最好与技术的传授同步进行。截止至今辽宁省尚未建立篮球教练员长效培训制度。走访中发现多数篮球训练课训练方法单一、陈旧，不能很好地调动受训学生的积极性。这说明多数教练员的理论知识需要补充。因而辽宁省体育主管部门应把建立基层教练员的培训提上工作日程，制定长效教练员培养机制，集中培训和轮训相结合，使教练员培训工作制度化、常规化。相应增加培训教练员的覆盖面（民办机构教练员也能参与），提升辽宁省基层篮球教练员的整体指教水平。同时还应尽快实现教练员队伍专职化提高工作待遇，使教练员能够集中精力，全身心投入到训练工作中①。

### **3.4.5** 创造有利经济条件，吸引竞技篮球人才

随着社会主义市场经济的发展，现代体育逐步走向社会化、职业化、商业化，竞技篮球人才的竞争也日益激烈。竞争必然引起人才流动，竞技篮球是竞争性很强的行业之一，而且竞技篮球人才流动可能比其他行业更快更猛。因此，国内各地区纷纷实施各自的人才

①程子轩.辽宁省青少年篮球后备人才培养现状调查与研究[D].郑州：郑州大学,2013。

21

战略，来鼓励和吸引优秀的竞技篮球人才，为其竞技篮球的发展提供必要的人力资源保证。例如：2004年北京市对这部分人才在购房、购车、职称评定等八个方面给予优惠。

建立合理的薪酬制度。继续深化薪酬制度改革，以核心人才为重点，以成绩和贡献为主要依据，拉大与普通体育从业人员的待遇标准，使优秀人才得到优厚物质条件保障，激发竞技体育人才的积极性和创造性，防止人才外流。这就要求政府拿出专项资金来改善和提高竞技篮球人才特别是突出人才的待遇，逐步实现薪酬分配与激励机制相结合，岗位工资与绩效工资相结合，体现多劳多得的原则。

面对目前辽宁省竞技篮球人才外流严重的局面，必须要去考虑人才最基本的需要，从而创造一定的有利条件来吸引人才。虽然辽宁省的经济状况没有位列全国前三，但是可以通过提供有利经济条件来增强吸引力，如优越的居住条件和良好的创业环境、高薪高职等等。而政府与相关的管理者都应在这个问题上解放思想，不惜代价招揽人才，应该打破传统的人才管理机制，建立有利于人才流动的制度，例如在人才的户口管理、子女入学、家属就业等方面制定相应的优惠政策，这样会更有利于人才的引进①。

在当下正在进行的2014—2015赛季中国男子篮球职业联赛上，我们会看到不少熟悉的球星的面孔，而辽宁本溪药都同样请到了常规赛MVP外援哈德森，他的神勇表现与本土球员的配合将辽宁本溪药都带进了决赛。这就充分说明只要有梧桐树，凤凰总会飞来的。

①李成梁，刘斌.辽宁省竞技体育人才环境现状及优化策略[J].沈阳体育学院学报.2012年.（6）:137—138.

22

# 4 结论

4.1通过对辽宁省篮球管理中心相关负责人了解，得知近五年辽宁籍篮球运动员外流总人达到141人，可见辽宁籍篮球运动员在联赛中占据了很大一部分比例，由于各省之间相互竞争，外流人数也在逐渐递增。

4.2篮球运动员在训练和比赛的同时能够兼顾文化知识的学习。但是我们还要看到仍有31%的篮球运动员的学习状态不理想，不利于篮球运动员的个人发展和成长，44.4%的运动员对自己的训练环境评价一般或较差。这应该引起我们的重视，如果不能为运动员提供优质的训练场地和训练器材，将不利于提高竞技篮球水平和运动员的训练积极性，在今后的培养训练中如果不加以完善提高，就有可能会导致运动员的外流。

4.3通过因子分析得出辽宁省竞技篮球运动员外流的影响因素有：经济因素，教育因素，工作因素，保障因素，自然环境因素。通过差异性分析可知，男性篮球运动员认为“经济因素”更重要，女性篮球运动员认为“教育因素、工作因素、保障因素、自然环境因素”更重要，来自于“城镇”的篮球运动员认为这五个因素都重要。通过多元线性回归分析可知，辽宁省竞技篮球人才外流影响因素大小依次为：保障因素、自然环境因素、教育因素、工作因素、经济因素。其中经济因素、工作因素、自然环境因素呈负相关；教育因素、保障因素呈正相关。

4.4减少辽宁省竞技篮球人才外流的对策有：第一，完善社会保障机制，稳定竞技篮球人才，进一步加强辽宁省运动员保障政策实施，加强对运动员的人文关怀。第二，净化和保护体育生态环境，保证竞技篮球可持续发展。第三，加强运动员的文化素质教育，遵循竞技体育和文化教育相结合的原则。第四，深化体制改革，营造优良的工作环境，营造公平、公正、公开的比赛环境，提高教练员个人的执教能力和综合素养。第五，创造有利经济条件，吸引竞技篮球人才，深化薪酬制度改革，建立合理的薪酬制度。

23

参考文献

[1] 焦宏亮. 世界男子竞技篮球运动发展趋势研究[D]. 首都: 首都体育学院, 2009.5.

[2] 张丹. 我国竞技篮球后备人才培养体系的研究[D]. 武汉: 武汉体育学院, 2008.6.

[3] 徐延辉, 秦海霞. 辽宁省运动员流动现象的经济社会学分析[J]. 上海体育学院学报. 2006, 30(6）: 20-24.

[4] 刘岩, 王秀香. 辽宁省竞技体育人才外流的原因及对策研究[J]. 体育科技文献通报. 2007, 15(9）: 97-99.

[5] 邵萍. 市场经济下对湖北篮球经济人才流失归因与发展对策研究[D]. 武汉: 武汉体育学院, 2008.

[6] 黄平波, 王郓. 构建我国竞技体育人才合理流动策略的研究[J]. 体育科技文献通报. 2008, 16(6): 109-110, 120.

[7] 张磊. 河南省竞技篮球运动发展现状与影响因素分析[D]. 河南: 河南大学, 2011.

[8] 齐波对我国篮球训练体制改革的研究[D]. 湖南: 湖南大学, 2003.

[9] 刘尊明河南省青少年竞技篮球运动可持续发展研究[D]. 长江: 长江大学, 2013.

[[10] 白绍闯](http://www.cnki.net/kcms/detail/search.aspx?dbcode=CMFD&amp;sfield=au&amp;skey=%e7%99%bd%e7%bb%8d%e9%97%af&amp;code=24311349%3B). 辽宁省体校篮球后备人才培养现状与对策研究[D]. 沈阳: 沈阳体育学院, 2011.

[11] 刘来昊. 论学校培养竞技篮球后备人才的历史使命[D]. 北京: 北京体育大学, 2007.

[12] 张中孝. 黑龙江省的竞技篮球人才资源的可持续发展[D]. 哈尔滨: 哈尔滨体育学院, 2012.

[13] 张华. 我国水上奥运项目退役运动员就业现状及对策研究[D]. 武汉: 武汉体育学院, 2008.

[14] 罗林, 刘春来. 我国竞技运动员保障体系现状分析与构建思考. [J]. 成都体育学院学报. 2003, 6: 7-11.

[15] 李艳. 我国运动员社会保障体系的探析[D]. 湖南: 湖南大学, 2010.

[16] 邹德新, 肖晓, 刘颖. 运动员社会养老保险需求意愿研究[J]. 沈阳体育学院学报. 2009, 28（1）: 10-13, 34.

[17] 高雪峰. 我国体育系统人才资源开发战略研究[D]. 北京: 北京体育大学, 2007.

[18] 刘建瑛. 重庆高校学术性人才流失的归因及其解决对策[D]. 西南: 西南大学, 2006.

[19] 李雪倩. 我国民办高校教师人才流失问题及对策研究[D]. 中国: 中国海洋大学, 2010.

[20] 侯坤. 湖南省竞技体操优秀后备人才断层现象的实证研究[D]. 湖南: 湖南师范大学, 2011.

[[21] http: //www. zhiboba. com/article/show/YOgKcG8EdHj](http://www.zhiboba.com/article/show/YOgKcG8EdHj).无辽不成军, 总决赛出现12名辽宁籍球员-直播吧. 2015.3.

[22] 李成梁, 刘斌. 辽宁省竞技体育人才环境现状及优化策略[J]. 沈阳体育学院学报. 2012.（6）: 137

—138.

24

[23] 程子轩. 辽宁省青少年篮球后备人才培养现状调查与研究[D]. 郑州: 郑州大学, 2013.

[24] 孙丽, 庄茂花, 陶磊. 略论竞技体育人才交流[J]. 冰雪运动, 2002(3): 66-68.

[25] 申亚楠, 郭春明. ft西省人才流失状况分析[J]. ft西高等学校社会科学学报, 2002, 14(4): 42-43.

[26] 吴彪, 魏家俊. 我国竞技体育人才资源培养的现状分析及对策[J]. 贵州体育科技, 2009（1）: 11-13.

[27] 张贵敏, 曹继红. 论我国竞技体育后备人才培养体制的转型[J]. 沈阳体育学院学报, 2004(5): 1-3.

[28] 冯庆梅, 夏思永. 我国竞技体育后备人才培养的发展对策研究[J]. ft东体育学院学报, 2006, 22(6): 29-31．

[29] 封洁, 王惠忠. 对ft西省人才外流的思考[J]. 经济师, 2005(7): 131-133．

[30] 孙鲁芳, 孟军. 我国竞技体育人才培养中的有关问题分析[J]. 武汉体育学院学报, 2003, 37(3): 180-182.

[31] 苏新荣. 我国竞技体育人才流动中存在的问题及对策[J]. 南京体育学院学报, 2007, 6(1): 91-93．

[32] 丛冬梅, 刘宁. 辽宁竞技体育人才成长的地理与人文环境[J]. 体育文化导刊, 2007(10): 13-15．

[33] 韩新君, 李玉铮, 冯秀华. 建立运动员伤残保障体系的思考[J]. 体育文化导刊, 2002(2): 16-18.

[34] 张国初, 李文军. 中国科技人才外流的规模及其影响[J]. 数量经济技术经济研究, 2002(1): 5-9. [35] 周娜. 我国高科技人才流失问题研究[J]. 企业家天地, 2011(2): 12-13.

[36] 李怡明、李丞. 从赴欧留学的狂热谈中国人才的流失[J]. 中国外资, 2012(4): 275-276.

[37] 周巧玲. 高校学术人才流失: 从学术人员管理角度的思考[J]. 教师教育研究, 2004, (9): 44-49.

[38] 徐军. 新形势下高校人才流失现象探析[J]. 湘潭师范学院学报, 2004, (4): 124-126.

[39] 汪令江. 西部地区高校人才流失及其对策分析[J]. 成都大学学报, 2003, (1): 1-3.

[40] 张海晴. 论非重点高校人才流失的控制措施[J]. 科技与管理, 2002, (14): 96-98.

[41] 黄卫华. 中西部高校人才流失的原因及对策[J]. 皖西学院学报, 2005, (3): 118-120.

[42] 广少奎, 王学. 地方高校教师流失的原因分析及对策思考[J]. 教育决策与管理, 2005, (1): 42-44.

[43] 张廷妍, 樊新生. 体育生态环境对竞技体育可持续发展影响的分析研究[J]. 2009, （7）: 122—123.

[44] 侯德红, 武振盛. 篮球俱乐部发展模式的研究[J]. 湘南学院学报. 2009, (2): 110-114.

[45] 王建华. 中国出国留学教育与留学人才外流回归现象研究[D] 浙江: 浙江工业大学, 2004.

25

致 谢

本论文的顺利完成首先感谢的是导师李成梁（教授），对此学生将永远铭记于心。再次感谢沈阳体育学院的魏丕来教授、胡日查教授、崔鲁祥教授、甘荔桔副教授等老师，这些都是本次问卷所涉及的诸位专家，还有涉及到本论文的调查对象，许帅教练、王福林教练等等，谢谢他们对本人的支持，并提出宝贵的意见。感谢身边的朋友们给予对本论文的帮助及建议，还有家人的理解与支持。最后，向他们表示最衷心的感谢！

26

# 作者简介

郭思男，男，1987年10月20日出生，满族，辽宁省抚顺人，2012年毕业于沈阳体育学院，2012年9月考入沈阳体育学院研究生部体育教学专业。在校期间成绩优异，积极参加学校里的各类活动。

27

# 攻读学位期间的学术活动情况

沈阳体育学院研究生部学术论坛：

2013年11月参加沈阳体育学院研究生学术论坛，并做学术报告，报告题目：《清原县高级中学篮球现状的对策研究》。

28

附 录

**关于辽宁省竞技篮球人才外流的影响因素调查**

尊敬的篮球运动员：

您好！针对目前辽宁省竞技篮球环境，分析辽宁省篮球运动员人才外流的状况。在五个因素中进行三级指标筛选和确定，迫切希望得到各位运动员的宝贵意见和建议。请您在每个选项后的所选分值上打“√”，如供选择的选项不全，备注栏里请写下您需要增加的构成要素。真诚地感谢您对本研究的大力支持。

1、您的性别是：

A：男B：女

2、您的年龄是：

沈阳体育学院2012级研究生 ：

指导教师 ：

A: 15岁及以下B: 16-20岁C: 21-25岁D: 26岁及以上

3、您目前最高的受教育程度是：

A：初中及以下B：高中C：大、中专D：本科及以上

4、您来自于哪里？A：农村B：城镇

5、您目前文化知识的学习状态是： A：只训练未曾学习B：训练之余自学C：边训练边在校系统学习D：全日制学校求学

6、您的篮球训练年限：

A: 3年以内B: 3-6年C: 6-9年D: 9年以上

7、您对篮球训练课程的完成情况是：

A：根本完成不了B：很难C：有一定的难度，但能完成D：全部能完成

8、您平均每天进行篮球训练的时间是：

A：1小时以内B: 1-3小时C: 3-5小时D：5小时以上

9您在上学期间的经费来源是：

A：学校专项拨款B：企业赞助C：体育局拨款D：自己家长投入

10、您在平时的训练或比赛中，与队友交流学习的时间多吗？A：非常少B：比较少C：一般D：比较多E：非常多

11、如果今后您可能成为一名职业的篮球运动员，以自己的球技与能力可以获得的工

29

资收入是：（XXX万元/年）

A: 5万元及以下B: 5-10万C: 10-20万D: 20-50万E: 50万及以上

12、如果今后您可能成为一名职业的篮球运动员，以自己的球技与能力可以获得的广告代言收入是：（XXX万元/年）

A: 10万元及以下B: 10-20万C: 20-30万D: 30-40万E: 40万及以上

13、您认为下列两种保险对于一名篮球运动员而言，其重要程度分别是：

（1）“中华全国体育基金会伤残保险”的重要程度

A：非常不重要B：比较不重要C：一般D：比较重要E：非常重要

（2）“意外伤害保险”的重要程度

A：非常不重要B：比较不重要C：一般D：比较重要E：非常重要

14、假设您已是一名职业篮球运动员，那么您在选择效力的篮球俱乐部时，对下列各种因素的看重程度是多少，请您在每个选项后的分值上打“√”。

**“1”非常不看重、“2”比较不看重、“3”一般、“4”比较看重、“5”非常看重**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 非常不看重→非常看重 | | | | |
| （1）球队赢球/输球时的奖惩力度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| （2）球队在重大节日或比赛时是否给予额外的福利、补贴 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| （3）球队对个人技术培训的重视程度及培训水平 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| （4）球队是否会外聘专家对球员进行指导 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| （5）球队是否会给球员提供到更高水平俱乐部学习的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| （6）球队的训练环境（设施、场地等） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| （7）球队的管理与运营水平 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| （8）球队主教练的执教水平 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| （9）俱乐部内球员之间的关系融洽度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| （10）球队是否能够做到完全以球员的能力来安排比赛出场时间 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| （11）俱乐部所在城市的医疗（设施、水平）条件 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| （12）俱乐部所在城市的地理与气候环境 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| （13）俱乐部所在城市的绿化情况 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| （14）俱乐部所在城市的空气质量是否良好 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| （15）俱乐部所在城市的交通出行是否方便 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| （16）俱乐部所在城市的公共场合是否会受到噪声的污染 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

30

15、您认为现在的场地设施是否能够满足训练的需求： A：非常不满足B：不满足C：一般D：满足E：非常满足

16、您对目前场地器材质量的总体评价是：

A：非常差B：比较差C：一般D：比较好E：非常好

17、您认为篮球运动在我国体育中的地位是：

A：非常不重要B：比较不重要C：一般D：比较重要E：非常重要好

18、您是否有退役想法：A：有B：没有

19、根据您所了解的，您认为俱乐部或当地政府对职业篮球运动员退役后的再就业是否出台了相关的扶持政策？

A：非常少B：比较少C：一般D：比较多E：非常多

20、如果今后您可能成为一名职业的篮球运动员，您是否愿意效力于辽宁省内的篮球俱乐部？

A：非常不愿意B：比较不愿意C：一般D：比较愿意E：非常愿意

31