

# Paie & GTA - Projet SIRH

✉ mathilde.martine.paisley@gmail.com ☎ 06 85 90 08 87 📍 92110 CLICHY France

Vingt ans aux avant-postes des RH ont forgé mon expertise, d'abord en paie, puis en systèmes d'information. Ma signature ? Une maîtrise totale de la gestion des absences et de la maladie, de l'entrée au dossier complexe, en relation fluide avec tous les organismes (CPAM, prévoyance, etc.). Mon parcours, riche de multiples environnements, m'a dotée d'une adaptabilité redoutable et d'une soif constante de monter en compétences. Je suis désormais prête à transposer cette polyvalence et cette énergie en pilotage de projets SIRH (Paie, GTA) ou sur un poste de Responsable/Adjoint Paie, pour une entreprise qui valorise l'optimisation et une approche digitale des enjeux RH. Ma formation d'Experte en Stratégie Digitale est le dernier atout de mon approche résolument orientée solutions.

## COMPÉTENCES

### Pilotage RH & Management

- Coordination d'équipes RH multisites
- Création de référentiels et procédures internes
- Accompagnement des managers sur les sujets RH et absences
- Encadrement d'équipes et transfert de compétences

### SIRH & AMOA

- Analyse des besoins métiers et rédaction de spécifications
- Animation d'ateliers utilisateurs et accompagnement au changement
- Participation aux projets de déploiement de solutions SIRH

### Coordination & Pilotage de la Paie

- Supervision de la paie pour 250 à 1 200 salariés
- Gestion des éléments variables (primes, heures sup, avantages)
- Réalisation des DSN et déclarations sociales (URSSAF, retraite, prévoyance)
- Contrôle de conformité et gestion des anomalies
- Application des évolutions légales et conventions collectives
- Coordination avec les équipes RH, comptabilité et prestataires

### Administration & Gestion des Temps

- Gestion des absences (maladie, maternité, AT/MP, congés payés, RTT)
- Suivi des DPAE, contrats, avenants et soldes de tout compte
- Interface avec les organismes sociaux (URSSAF, CPAM, MSA, Retraite, Prévoyance)
- Coordination des congés et des absences selon les politiques RH
- Suivi des temps de travail (présence, heures supplémentaires, travail de nuit)

## EXPÉRIENCES

### Référente Fonctionnelle GTA

Nexpublica - Décembre 2024 à mai 2025

### Paie RH et Consultante SIRH

Multi sociétés - Avril 2002 à juin 2024

- **CGI – Consultante Fonctionnelle Paie / AMOA SIRH**  
Janvier 2023 – Juin 2024
- **Talent Solutions – Chargée RH – Coordination Paie & Admin. RH**  
Juillet 2022 – Décembre 2022
- **Epi-Use France – Consultante Paie SIRH**  
Novembre 2018 – Mars 2022
- **Nexans (92) – Chargée de Paie**  
Avril 2017 – Avril 2018
- **ADP GSI France (92) – Chargée de Paie**  
(Multi-conventions – 500 paies)  
Septembre 2015 – Mars 2017
- **Sanofi (45) – Gestionnaire de Paie**  
(Pharmacie – Intérim – 350 paies)  
Octobre 2014 – Juillet 2015
- **Alcoa Howmet (92) – Gestionnaire de Paie**  
(Métallurgie – Intérim – 2500 salariés)  
Janvier 2012 – Février 2012
- **Gérard Darel (75) – Gestionnaire de Paie**  
(Commerce – Intérim – 250salariés)  
Octobre 2011 – Décembre 2011
- **Beckman Coulter (95) – Gestionnaire de Paie**  
(Métallurgie –Intérim – 350 salariés)  
Août 2011 – Septembre 2011
- **Publicis (92) – Gestionnaire de Paie**  
(Publicité – Intérim – 400 paies)  
Mars 2011 – Juillet 2011

## Veille Sociale & Juridique

- Suivi des évolutions légales en RH
- Mise en conformité des pratiques RH avec la législation en vigueur

## COMPÉTENCES TECHNIQUES

### Logiciels et Méthodologies

- **Logiciels SIRH** : Squash, HR Access, Cegid, SAP HR, Workday, SuccessFactors, Chronotime.
- **Outils Bureautiques** : Suite Office 365 et systèmes bureautiques pour la gestion RH.
- **Gestion de Projet** : Trello, Monday.com, Jira, Diagramme de Gantt.
- **Méthodologies Agile** : Scrum, Kanban.

## LANGUES



Français  
*Courant*



Anglais  
*A2*

## CERTIFICATIONS



**Certification Manager Stratégique RH Mars 2024**  
Diplôme Studi\_ESG\_RH  
([Voir la certification](#))



**Certification Responsable Stratégie Digitale Mars 2025**  
ESG\_COMMERCE\_def  
([Voir la certification](#))

- **Sanofi-Aventis (60) – Gestionnaire de Paie**  
(Pharmacie – Intérim – 600salariés)  
Mai 2010 – Janvier 2011
- **Finodim (75) – Gestionnaire de Paie**  
(Multi-conventions – 250 salariés)  
Avril 2008 – Août 2009
- **Caisse d'épargne (78) –Gestionnaire de Paie**  
(Banque –Intérim – 700 salariés)  
Mars 2008 – Avril 2008
- **Pomme de Pain (Paris) – Assistante Administrative Paie**  
Septembre 2004 – Décembre 2005
- **KFC – Manager/Directrice**  
(70 salariés)  
Avril 2002 – Mars 2004

## FORMATIONS

De 2024 à 2025 **Expert en stratégie digitale**  
Digital Campus (en cours)

En relation avec les projets RH/SIRH

De 2021 à 2023 **Manager Stratégique RH**  
ESGRH - Bac+5

**Gestion des RH et Transformation Organisationnelle**

De 2013 à 2014 **Gestionnaire de Paie M2I**  
Paris 12 - Niveau Bac+2

**Formation spécialisée en Gestion de Paie et Réglementations du Droit Social**

### Portfolio de Mathilde Martine PAISLEY | Conseil RH & Gestion



Mon portfolio présente des solutions de conseil stratégique en Paie, SIRH et GTA, illustrées par des projets concrets.

Découvrez mes réalisations en optimisation des processus RH et SIRH, ainsi que mes méthodes d'accompagnement transformationnel.

Ce portfolio met en lumière mon expertise en conseil RH (Paie, GTA, SIRH) et les résultats concrets apportés aux entreprises.

#### Site web

<http://www.mmpaisley-paie-sirh.com/>

#### Date de création

03 juin 2025