

Amine EL MOUSSAOUI

Alternant en Ressources Humaines – Disponible janvier 2026

Paris | +33 973-038150 | maelmoussaoui1@gmail.com

PROFIL & OBJECTIF D'ALTERNANCE

Ingénieur de formation en transition vers les Ressources Humaines, avec 1 an et demi d'expérience comme Gestionnaire RH en PME et plusieurs expériences en analyse de données. Je souhaite mettre mes compétences en pilotage d'indicateurs, gestion de projet et communication au service d'un service RH (généraliste ou spécialisé : développement RH, recrutement, GPEC, formation, QVT, people analytics).

À partir de janvier 2026, je recherche une alternance en RH (rythme 4 jours en entreprise / 1 jour à l'école), avec mobilité France entière et Outre-Mer.

FORMATION

2026 – 2027 (rentrée janvier 2026) – Mastère Manager des Ressources Humaines (RNCP niveau 7) – Collège de Paris Développement, France – Alternance (développement RH, relations sociales, gestion du personnel, accompagnement du changement).

2024 – 2025 – Master 2 Machine Learning for Data Science – Université Paris Cité (IA et analyse avancée de données, applicables aux indicateurs et analyses RH).

2019 – 2024 – Diplôme d'État d'Ingénieur en Data Science – INSEA, Rabat (statistique, data, gestion de projets, travail avec des équipes métiers).

2017 – 2019 – Classes Préparatoires – Physique & Sciences de l'Ingénieur – Lycée Mohamed VI, Kénitra

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Gestionnaire des Ressources Humaines – COMORE Studio – 1 an et demi

- Gestion administrative du personnel (dossiers salariés, contrats, absences, entrées/sorties).
- Participation au recrutement (offres, tri de CV, préqualifications, participation aux entretiens).
- Suivi des temps de travail et des besoins en renfort en lien avec les managers, contribution à l'amélioration des processus RH.

Consultant Data (Stage) – OCTO Technology (Groupe Accenture), Paris

- Suivi et amélioration d'indicateurs de performance pour un système de recommandation temps réel.
- Construction de tableaux de bord pour aider les équipes produit à comprendre le comportement des utilisateurs.
- Collaboration avec les Product Owners pour prioriser les actions à forte valeur ; expérience transférable au pilotage d'indicateurs RH (absentéisme, mobilité, recrutement, formation).

Ingénieur IA (Stage) – FY Computing (Ziwig), Rabat

- Analyse de grands jeux de données cliniques pour améliorer la qualité de l'information.
- Mise en place de processus de contrôle qualité et de traçabilité des données.
- Publication d'indicateurs de qualité et de performance pour les équipes métier, dans un environnement fortement réglementé.

Stagiaire Data Scientist & Risque – SOFAC Crédit & Leasing, Casablanca

- Construction de tableaux de bord interactifs risque/fraude, réduisant le temps de décision d'environ 40 %.
- Amélioration des indicateurs de détection de fraude en lien avec les équipes métier.
- Rédaction et mise à jour d'un glossaire de KPI pour harmoniser les définitions utilisées.

COMPÉTENCES CLÉS

- Suivi et analyse d'indicateurs RH et opérationnels (KPI)
- Support de proximité aux managers et aux équipes métiers
- Gestion de projet : planification, coordination et reporting
- Exploitation de données (statistiques, SQL, tableaux de bord décisionnels)
- Communication claire auprès de publics non techniques et respect strict de la confidentialité des données.

Langues : Français C1 | Anglais C1 | Espagnol B1

Outils RH : ATS, SIRH, outils de gestion du temps, tableaux de bord RH