

تعديلات وملاحظات دكتورة المادة على المحاضرات

ملاحظة: أكثر من 5 نقاط تعداد حفظ فقط 5 وكل شرح كثير يكون الحفظ الى اول نقطة أو حسب المعنى (،)

LEC 2		
slid 6	FIGURE 1–4 Trends Shaping Human Resource Management	للإطلاع فقط
Slid 11	TABLE 1–,2 Some Technological Applications to Support HR	تعداد وشرح 3 بشكل عشوائي

LEC 3		
slid 3	Role of HRM in an organization	ينتهي التعريف الى اول نقطة
Slid 4	The role of HRM	سؤال امتحاني مهم
Slid 8	Job analysis	للإطلاع فقط
Slid 9	What are the information to need analysis job	سؤال
Slid 11	Method of job analysis	تعداد فقط بدون شرح
Slid 13,14	Job analysis	التعريف الاول وليس الثاني
Slid 15	Job description contains	فقط 5 نقاط

LEC 4		
Slid 2	Performance appraisal	تعريف مهم جداً
Slid 3	Performance	تعريف مهم جداً
Slid 5	Characteristics of performance	3 نقاط مهمة جداً
Slid 8	Uses of performance appraisal	فقط تعداد ولا 5 فقط
Slid 10	Essentials of an effective performance appraisal system	تعداد وشرح الى اول نقطة
Slid 12	Methods of techniques of performance appraisal	سؤال امتحاني مهم جداً \ الرسم ضروري والشكل يُطبق نصاً
Slid 13	Limitations of performance appraisal	تعداد فقط بدون شرح

LEC 5		
Slid 6	What it is job evaluation	شرح وتعريف الى اول نقطة
Slid 7	Definition	العلماء للإطلاع فقط
Slid 11	Job evaluation process	سؤال امتحاني حول رسم
Slid 12	What are the role of job evaluation	الجواب يكون الى اول نقطة ويمكن تغير صيغة السؤال ولكن الجواب يبقى ثابتاً