



Certificación de Competencias Laborales

Una política activa por más y mejor trabajo

La Unidad Técnica de Certificación de Competencias (UTeCC) brinda las herramientas técnicas para el reconocimiento público de la experiencia laboral en base a un estándar de calidad exigido por un oficio u ocupación.

La certificación en un contexto de transformaciones

La continua innovación tecnológica renueva de forma cotidiana las exigencias del mercado de trabajo. En este contexto, las competencias laborales se consolidan como un factor fundamental donde se generan y materializan esos procesos dinámicos de transformación.

En un marco de diálogo social, la certificación de competencias transparenta los saberes profesionales demandados en el ejercicio de un oficio y los procedimientos institucionales para su reconocimiento público y sectorial. De este modo, propicia la concertación social de actores sobre temas vinculados a las competencias laborales y sus condiciones de validación.

De forma creciente, los actores del mundo del trabajo deben dar respuestas creativas y eficaces a las nuevas exigencias de competitividad y calidad en materia de producción y empleo. En este desafiante escenario la

certificación de competencias laborales se transforma en un soporte vital para la gestión de los recursos humanos de las empresas. Resulta un factor fundamental en el impulso y desarrollo de los procesos de formación profesional continua, incide positivamente en la organización del trabajo, favorece una experiencia laboral rica en contenidos y mejora la productividad y la calidad del empleo.

Por su parte, a través de la certificación de competencias, los trabajadores y las trabajadoras obtienen un reconocimiento público a su experiencia laboral y capacidades, un aval a sus buenas prácticas laborales y un estímulo para la capacitación y formación continuas. En tanto al Estado le permite contar con información actualizada sobre las competencias existentes y requeridas en los distintos sectores de actividad, para orientar con mayor precisión las políticas de empleo y formación profesional.

Datos del contacto

Unidad Técnica de Certificación de Competencias (UTeCC)
Dirección Nacional de Orientación y Formación Profesional
Secretaría de Empleo

Correo electrónico: certificacion@trabajo.gov.ar
Sitio web: www.trabajo.gov.ar/calidad/certificacion
Teléfonos: 4310-5620 / 5628



Ministerio de
**Trabajo, Empleo
y Seguridad Social**

■ Acciones de certificación de competencia distribuidas por provincia

Buenos Aires

Alimentación
Calzado
Ceramista
Construcción
Energía eléctrica
Estaciones de servicio
Frigorífico
Mecánica del automotor
Gráfico
Industria automotriz
Industria maderera
Indumentaria
Pastelería artesanal
Teletrabajo
Turismo, hotelería
y gastronomía
Naval

Catamarca

Huerta

Córdoba

Calzado
Contact Center
Frigorífico
Gráfico

Corrientes

Forestal
Industria maderera
Manejo del fuego

Chaco

Frigorífico

Chubut

Lanero textil
Petróleo

Entre Ríos

Metalúrgico
Metalmecánica
Forestal

Gráfico

Huerta

Industria maderera

Manejo del fuego

La Rioja

Gráfico

Mendoza

Frutícola/Hortícola/Olivícola

Metalúrgico

Metalmecánico

Vitivinícola

Misiones

Forestal

Gráfico

Huerta

Industria maderera

Manejo del fuego

Salta

Huerta

San Luis

Gráfico

Huerta

Santa Cruz

Huerta

Santa Fe

Calzado

Frigorífico

Gráfico

Metalúrgico

Metalmecánico

Mecánica del Automotor

Santiago del Estero

Huerta

Tucumán

Huerta



Resultados auspiciosos

La Unidad Técnica de Certificación de Competencias (UTeCC), dependiente de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, inició sus actividades en el año 2004. Desde esos momentos iniciales se ha logrado un sostenido crecimiento del alcance de las acciones de certificación, lo que permite llegar cada vez a más actores del mundo del trabajo.

Como fruto de esa labor, las acciones de certificación de competencias que impulsa el MTEySS involucran en la actualidad a **30** sectores de actividad en **16** provincias de nuestro país. Estos sectores, en conjunto con el MTEySS, elaboraron más de **140** normas de competencia laboral y constituyeron **18** organismos de certificación sectorial (OCS), que consolidan la institucionalidad y legitimidad de los procedimientos.

En este marco de acciones, **12.000** trabajadores y trabajadoras fueron evaluados y **10.000** de ellos obtuvieron la certificación de sus competencias, en un proceso en el que participaron aproximadamente **1.300** empresas, entre grandes, medianas y pequeñas.

Primeros y significativos logros de una política activa que tiene como objetivo fundamental aportar a la creación de más y mejor trabajo.