

Formación Continua

Herramienta para el acceso y la permanencia en el trabajo decente



Ministerio de
Trabajo, Empleo
y Seguridad Social



Formación
Continua

El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social impulsa el acceso y la permanencia en empleos de calidad a través de su política de formación permanente para los trabajadores desocupados y ocupados.

De esta manera, la cartera laboral asume un rol estratégico vinculado al desarrollo de una institucionalidad que promueve y acompaña las condiciones de formación, evaluación y reconocimiento de las competencias laborales que exigen los sectores productivos de bienes y servicios de nuestro país.

Cambio y diálogo social

Un contexto caracterizado por la velocidad del cambio económico y tecnológico impacta en la vida social de todos los países. Por ello, es necesario adecuar políticas e instituciones en función de favorecer la inclusión social ascendente de trabajadores y trabajadoras, al mismo tiempo que mejorar la competitividad de nuestra economía.

Es imperativo construir sistemas de formación continua como estructuras dinámicas que ponen el eje en el Diálogo Social entre el Estado y los actores representativos de la producción y el trabajo, articulando políticas y estrategias para abordar realidades complejas.

La sociedad del conocimiento reconoce el trabajo como ámbito formativo. Este reconocimiento exige nuevas y más integradas modalidades de intervención tanto del Estado cuanto de los actores. Garantizar la identificación, el desarrollo, la evaluación y el reconocimiento de las competencias complejiza los ámbitos del diálogo social y nos impulsa a desarrollar nuevas estrategias de intervención.

Es el diálogo social el motor que impulsa el conjunto de acciones promovidas por el Estado y diseñadas desde los sectores de actividad, hacia el conjunto de la población activa, ampliando de esta forma el concepto de participación democrática y de ciudadanía.

Enunciamos a continuación el conjunto de acciones que se integran en un Sistema Nacional de Formación Continua como respuesta del Ministerio de Trabajo a los desafíos actuales y potenciales de la sociedad del conocimiento.



Formación Continua

Herramienta para el acceso y la permanencia en el trabajo decente

- **Cursos de formación profesional:**
capacitación permanente, de alto nivel técnico, adecuada a los requerimientos actuales del mundo del trabajo.
- **Certificación de competencias laborales:**
reconocimiento de la experiencia laboral de trabajadoras y trabajadores.
- **Certificación de estudios formales:**
promoción de la finalización de la escolaridad primaria y secundaria.
- **Fortalecimiento institucional:**
mejora de la calidad de la Red de Instituciones de Formación Continua.
- **Crédito Fiscal:**
incentivo a las empresas que generen proyectos de formación para los trabajadores.

Estas acciones integradas nos permitirán alcanzar en el año 2012 los siguientes resultados:

325.000	Trabajadores formados en cursos de alto nivel técnico.
130.000	Trabajadores certificados de acuerdo a normas de competencia.
390	Oficios normalizados sectorialmente.
390	Diseños curriculares basados en normas de competencia laboral con sus respectivos materiales didácticos.
100.000	Trabajadores que finalizan sus estudios primarios y secundarios en el marco de estas políticas.
550	Instituciones de formación profesional fortalecidas e incorporadas a la Red de Formación Continua.
195	Instituciones de formación profesional que certifiquen su calidad de gestión de acuerdo a normas IRAM - MTEySS.
2000	Empresas que accedan al régimen de Crédito Fiscal para la formación y certificación de sus trabajadores.

Contacto:

formacioncontinua@trabajo.gov.ar

www.trabajo.gob.ar

0800-222-2220