

# Empleo Público

– de la Exaltación a la Resistencia –

☞ 23 de abril de 2015

# PROBIDAD

---

El empleado público será íntegro e inflexible.

# PRUDENCIA

---

El empleado público será cauto y previsor.

# JUSTICIA



El empleado público se regirá por el deber.

# TEMPLANZA

---

El empleado público será inconmovible

# IDONEIDAD

---

El empleado público será capaz de responder ante cualquier situación vinculada con su labor

# RESPONSABILIDAD

---

El empleado público se hará cargo de sus obras

# VERACIDAD

---

El empleado público se guiará por la verdad, o por la  
búsqueda de la verdad



# DISCRECIÓN

---

El empleado público preservará la distancia respecto de la vida privada de los otros

# TRANSPARENCIA

---

El empleado público no ocultará nada

# OBEDIENCIA

---

El empleado público aceptará y cumplirá las instrucciones dentro del ámbito de su competencia

# INDEPENDENCIA

---

El empleado público conservará sus convicciones, y se  
manejará con criterio propio

# COLABORACIÓN

---

El empleado público se prestará para las tareas que le  
soliciten

# DIGNIDAD

---

El empleado público conservará su buen nombre y honor

# DECORO

---

El empleado público será pulcro, limpio y correcto en sus modales y forma de vestir

# TOLERANCIA

---

El empleado público no se irritará



# EQUILIBRIO

---

El empleado público se mantendrá en su centro emocional, psíquico y físico, frente a cualquier inconveniente.

# EMPLEADOS PÚBLICOS



- Si eres argentino, tienes más de 16 años y aún no has alcanzado la edad jubilatoria, eres idóneo y estás preparado física y psíquicamente para ello, y...

- No hace más de 3 años que has estado vinculado a entidades controladas, fiscalizadas o regulada por el organismo en el que pretendes ingresar,
- No has sido cesanteado ni exonerado,
- No has renunciado pendiente un sumario administrativo, del que hubiera resultado tu sanción,
- No eres deudor moroso del Estado,
- No estás en infracción a la ley electoral o la del servicio militar obligatorio,
- No estás inhabilitado para desempeñarte en la Administración Pública,
- No has sido condenado ni procesado por delitos dolosos,
- No has sido condenado ni procesado por delitos contra la Administración Pública,
- No atentaste contra el orden institucional o el sistema democrático, y...



- Y tienes mucho tiempo para encarar un proceso de concursos que puede llevarte tres años...

Enlístate.

# Tendrás acceso a estos derechos

## Ley 25.164

---

- Estabilidad
- Retribución justa por sus servicios, con más los adicionales que correspondan
- Igualdad de oportunidades en la carrera
- Capacitación Permanente
- Libre afiliación sindical y negociación colectiva
- Licencias, justificaciones y franquicias
- Compensaciones, indemnizaciones y subsidios
- Asistencia social para sí y su familia
- Interposición de recursos
- Jubilación o retiro
- Renuncia
- Higiene y seguridad en el trabajo
- Participación sindical en los procesos de calificación y disciplinarios

## Decreto 214/06

---

- Estabilidad en el empleo y en el nivel y grado alcanzados
- Retribución por sus servicios, con más los adicionales, suplementos y bonificaciones
- Igualdad de oportunidades en la carrera
- Capacitación Permanente
- Libre agremiación y negociación colectiva
- Licencias, justificaciones y franquicias
- Compensaciones, indemnizaciones y subsidios
- Asistencia familiar para sí y su núcleo familiar
- Interposición de recursos
- Renuncia
- Jubilación o retiro
- Condiciones y medio ambiente de trabajo dignos, libres de violencia
- Participación sindical en los procesos de calificación y disciplinarios
- Derecho a la información (Rec. OIT 163)
- No discriminación

# Vidalita del contratado

Soy un contratado  
Vidalita  
Solo y arrumbado.  
No tengo carrera  
Ni estabilidad  
Mi sueldo es un saldo.

Sólo era un reflejo.  
Sin identidad,  
Era “equiparado”.  
El nivel y grado  
Tan sólo y nada más,  
Era mi salario.

Pero por Convenio  
Y por solidaridad  
Obtuvimos algo  
Tres compensaciones  
Vidalitá,  
Para contratados

Las tres transitorias  
Vidalita  
Pero algo es algo  
Eran transitorias  
Pero hay que hacer notar  
Que ya se quedaron:

Por zona geográfica,  
Por la Universidad  
O por ser terciario.  
Y por el concepto  
De operatividad  
Apenas largamos.



# Milonga de la Remuneración

Cobramos montones de cosas

Menos dinero contante

Cobramos asignaciones,

Suplementos y adicionales.

También bonificaciones

Y quizás los incentivos

Además de compensaciones

Por los servicios cumplidos.

La asignación básica luego  
se compone de esta manera:  
Cuarenta por ciento de sueldo  
Dedicación funcional, sesenta.

Adicionales hay dos:

El de grado y el de tramo

Por el de grado avanzás vos

cada dos o por tres años,

según tu calificación

menor o mayor a bueno,

pero el tramo no lo cobrás

hasta llegar al intermedio.

# Milonga de la Remuneración (cont.)

Tenés cinco suplementos  
Que te paso a enumerar:  
Primero los agrupamientos,  
Que desde luego son cuatro  
General, Profesional  
el científico – técnico, claro  
Sin dejar de mencionar  
Hasta el especializado

Por función son tres las vías  
Que un suplemento aseguran:  
Específica, ejecutiva  
O por función de jefatura

Y aún queda un suplemento más  
De vigencia necesaria  
Es aquel que a vos te dan  
Por capacitación terciaria.

Dos bonificaciones tenemos  
Que también las voy sumando  
Por desempeño destacado  
Y por servicio a terceros.

Luego hay dos incentivos  
Que no están reglamentados  
Y no podemos cobrar  
Hasta su implementación  
El de productividad  
Y de mejoras e innovación.

Finalmente hay compensación  
Por los servicios cumplidos  
Cinco sueldos van servidos  
Cuando ya te jubilés  
Si veinte años tenés  
En esta Administración.

# Licencias

- Licencia anual ordinaria: Va de 5 en 5. Desde 5 en antigüedad; y desde 20 en días corridos. Los radiólogos tienen siempre 35 días.
- Afecciones de corto tratamiento: hasta 45 días
- Afecciones de largo tratamiento o accidentes de trabajo: 2 años con goce de haberes, 1 a medio sueldo y 1 más sin goce.
- Parto o adopción: 100 días. Se suman 10 días por cada alumbramiento posterior o por cada nueva criatura después de la segunda. (En caso de parto al padre sólo le corresponden 5 días)

Excedencia: A elección de la madre:

- Rescindir percibiendo el 25 % del sueldo.
- Quedar en excedencia por el plazo de 3 a 6 meses sin percepción de sueldo.
- Tenencia de hijos menores: 30 días por fallecimiento del otro padre o madre.

# Licencias (cont.)

- Matrimonio propio: 10 días
- Matrimonio de hijo/a: 3 días.
- Para funciones gremiales : hasta 20 días.
- Exámenes universitarios: 28 días en total, 6 por examen.
- Exámenes secundarios: 12 días en total, 3 por examen.
- Para realizar investigaciones atinentes al organismo: hasta 2 años.
- Actividades deportivas no rentadas
- Servicio militar, reservistas, Escuela de Defensa Nacional.

# Licencias sin goce de sueldo

- Ejercicio transitorio de otros cargos superiores.
- Razones particulares, hasta 6 meses cada 10 años.
- Razones de estudio: hasta 1 año cada 10.
- Para acompañar al/ a la cónyuge.
- Cargo de mayor jerarquía.

# Justificaciones

- Fallecimiento cónyuge o consanguíneo 1º grado: 5 días.
- Fallecimiento consanguíneo 2º grado o afines hasta el 2º grado: 3 días.
- Razones especiales: Fuerza mayor comprobada
- Donación de sangre
- Razones particulares: 2 por mes, 6 por año
- Para constituir mesa examinadora: 12 días por año.
- Revisación médica para el servicio militar

# Franquicias

- Estudiantes: Para cursar en horario de trabajo, hasta dos horas diarias
- Madres de lactantes: hasta dos horas diarias
- Asistencia a congresos

# Comisiones paritarias

En el Convenio General:

- Comisión Permanente de Aplicación y Relaciones Laborales (CoPAR)
  - 3 representantes de cada parte-
- Comisión de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (CyMAT)
  - 3 representantes de cada parte -
- Comisión de Igualdad de Oportunidades y de Trato
  - 3 representantes de cada parte -
- Comisión Permanente de Administración del Fondo Permanente de Capacitación y Recalificación Laboral
  - 5 representantes de cada parte -

En el Convenio SINEP:

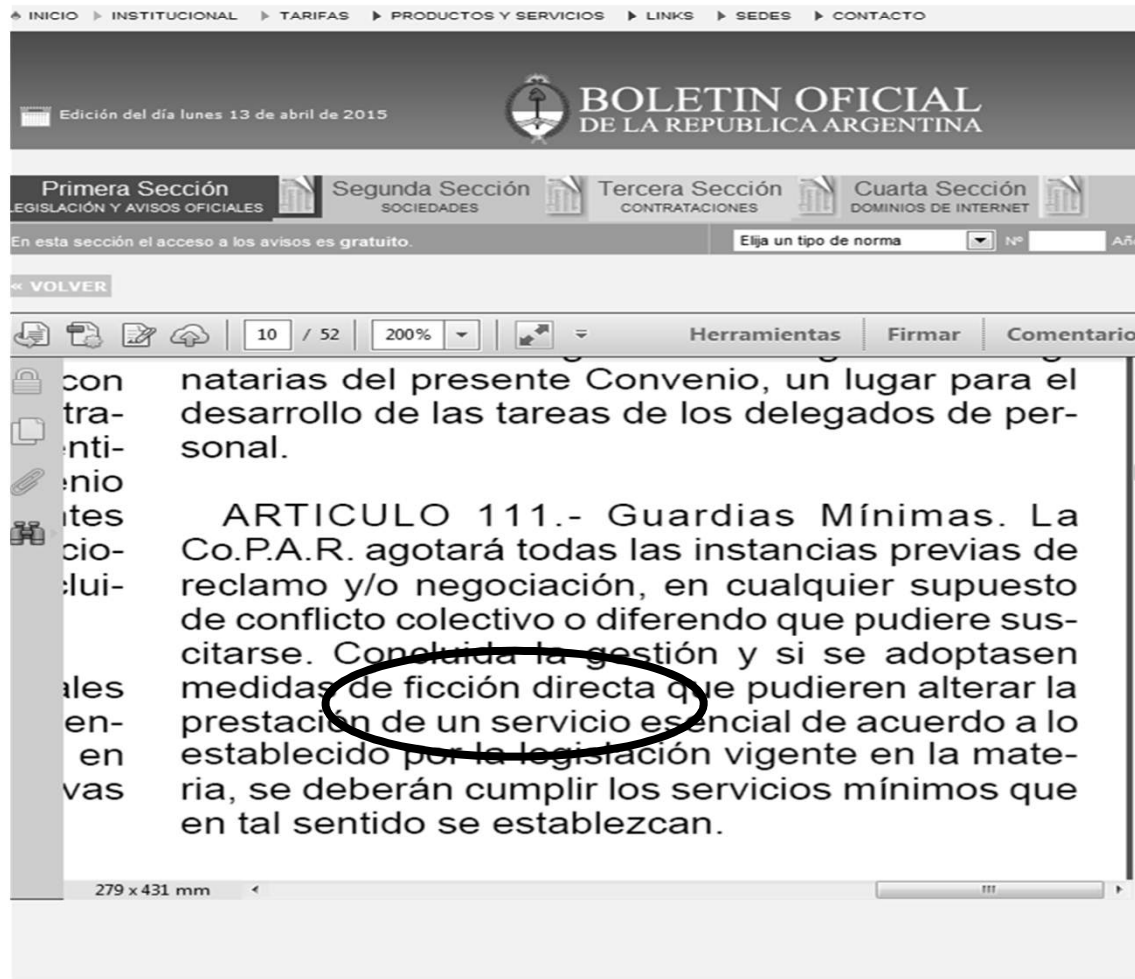
- \* Comisión Permanente de Interpretación y Carrera – CoPIC)
  - 3 representantes de cada parte -



# Resolución de conflictos

- Autocomposición del conflicto en el seno de la CoPAR
- Mediación
- Arbitraje

# Medidas de “ficción directa”



INICIO INSTITUCIONAL TARIFAS PRODUCTOS Y SERVICIOS LINKS SEDES CONTACTO

Edición del día lunes 13 de abril de 2015

**BOLETIN OFICIAL**  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA

Primera Sección LEGISLACIÓN Y AVISOS OFICIALES Segunda Sección SOCIEDADES Tercera Sección CONTRATACIONES Cuarta Sección DOMINIOS DE INTERNET

En esta sección el acceso a los avisos es gratuito. Elija un tipo de norma Nº Año

<< VOLVER

Herramientas Firmar Comentario

con natarias del presente Convenio, un lugar para el desarrollo de las tareas de los delegados de personal.

tra-  
enti-  
enio  
tes  
cio-  
lui-

ARTICULO 111.- Guardias Mínimas. La Co.P.A.R. agotará todas las instancias previas de reclamo y/o negociación, en cualquier supuesto de conflicto colectivo o diferendo que pudiere suscitarse. Concluida la gestión y si se adoptasen medidas de ficción directa que pudieren alterar la prestación de un servicio esencial de acuerdo a lo establecido por la legislación vigente en la materia, se deberán cumplir los servicios mínimos que en tal sentido se establezcan.

ales  
en-  
en  
vas

279 x 431 mm

# Milonga de las sanciones disciplinarias

Si un delito he cometido  
Contra la Administración  
con daño grave la herido  
Sin su justificación,  
La ciudadanía he perdido  
O violé una prohibición,  
Me corresponde el destino  
De la exoneración.

Si causara otro delito,  
O falté más de diez días,  
O abandoné el servicio  
Con 5 faltas continuas,  
Los deberes he incumplido,  
En quiebra o concurso entré,  
En los últimos diez periodos  
La evaluación no pasé  
Alternadas por cuatro años  
O por tres años continuas,  
O por otras faltas mías  
Me suspendieron por más de un  
mes  
Me corresponde padecer  
La sanción de cesantía.

# Milonga de las sanciones disciplinarias (cont.)

Y si en más leves incumplimientos  
Me hallare la jerarquía,  
O si en diez días alternos  
De treinta faltara yo,  
Corresponde apercibimiento  
O suspensión de hasta treinta días.

Pero hace falta que un sumario  
Concluya en sanción fundada,  
Para aplicar una suspensión  
De más de cinco jornadas

# Milonga de las sanciones disciplinarias (fin)

Pero no hay sanción más penosa  
Que te declaren prescindible.

Y la forma más enojosa  
Es no dejarte trabajar  
O no poder participar  
Acerca de lo posible

# Fin de la relación de empleo público

- La relación de empleo del agente con la Administración Pública Nacional concluye por las siguientes causas:
- Cancelación de la designación del personal sin estabilidad (periodo de prueba)
- Renuncia aceptada o vencimiento del plazo de 30 días, sin sumario pendiente.
- Conclusión o rescisión del contrato
- Vencimiento del plazo de disponibilidad
- Razones de salud que lo imposibiliten
- Cesantía o exoneración
- Jubilación, retiro o vencimiento de la intimación a ello.
- Fallecimiento.

# Pero además...

- Ley 21.274: permitió dar de baja al personal por razones de servicio. Indicaba que no tenían siquiera derecho a indemnización, entre otros, “Los designados sin información previa favorable por la Secretaría de Informaciones de Estado y la Policía Federal y/o que resultaran con antecedentes desfavorables al momento de dar cumplimiento a tales disposiciones”, y los que “constituyan un factor real o potencial de perturbación del normal funcionamiento del organismo al cual pertenecen.”
- Ley 23.696: llamada Ley de Reforma del Estado, prevé que los interventores de los entes estatales (no necesariamente empresas del Estado) pueden dar de baja al personal de conducción ejecutiva mediante una indemnización idéntica a la prevista en los arts. 232 y 245 de la ley de contrato de trabajo.

# ¿Para qué sirve entonces el empleo público?



- Entre otras, cosas, para desnaturalizar las violencias.