**Servicios de Promoción del Empleo**

http://www.trabajo.gob.ar/ximages/1px_azul.gif

Su objetivo principal es contribuir a la generación, sostenimiento y mejora del empleo mediante la articulación de distintas políticas públicas instrumentadas por el ministerio y otros órganos del estado nacional, provincial y municipal con la participación de los sectores productivos involucrados.   
  
Es prioridad del ministerio y de los municipios promover la inserción laboral de los trabajadores desocupados, en especial de los participantes del [Jóvenes con Más y Mejor Trabajo](http://www.trabajo.gob.ar/jovenes/) y del [Seguro de Capacitación y Empleo](http://www.trabajo.gob.ar/segurocapacitacion/) en empleos decentes, fortalecer su empleabilidad a través de la educación general, la capacitación y la promoción de experiencias calificantes en actividades demandas en el mercado de trabajo local.

**Línea de desarrollo de entramados productivos locales**

http://www.trabajo.gob.ar/ximages/1px_azul.gif

**Los entramados productivos locales son una red asociativa de pequeños productores, emprendedores y trabajadores independientes que, vinculada con proveedores, clientes y organizaciones públicas y privadas mejora la sustentabilidad de los emprendimientos y la estabilidad y calidad del empleo.**

http://www.trabajo.gob.ar/ximages/1px_azul.gif

**Los objetivos de esta línea de trabajo son:**

* Fortalecer entramados productivos locales que generen nuevos empleos y mejoren la calidad de los existentes.
* Contribuir al desarrollo de unidades productivas asociativas de pequeños productores, emprendedores y/o trabajadores independientes asociados financiando bienes de capital, capital de trabajo, asistencia técnica y capacitación.
* Contribuir al desarrollo de la producción local apoyando la instalación y funcionamiento de centros de servicios orientados a pequeños productores, emprendedores y/o trabajadores independientes.

**Financiamiento**  
Se financian hasta $ 500.000 guardando relación con la cantidad puestos de trabajo generados y/o aquellos en los que se mejore su calidad.

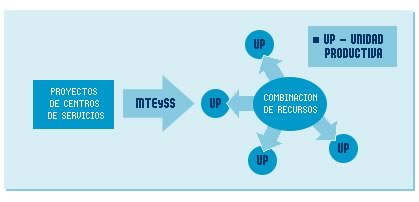
**Inversiones financiables**

* Bienes no corrientes o bienes de capital
* Capital de trabajo
* Insumos
* Asistencia Técnica
* Capacitación
* Acondicionamiento de infraestructura complementaria

# **Ante cualquier duda podrá obtener mayor información en la Gerencia de Empleo y Capacitación. SeCentros de Servicios**

http://www.trabajo.gob.ar/ximages/1px_azul.gif

Son espacios orientados a brindar asistencia técnica, capacitación y/o equipamiento de uso colectivo para los pequeños productores, emprendedores y trabajadores independientes locales, durante los procesos de producción. Podrán estar orientados a un sector de actividad económica o ser multisectoriales.



**A quién está dirigido**  
Organismos públicos municipales o provinciales

**Participantes**

* Pequeños productores
* Emprendedores
* Trabajadores independientes y/o desocupados

**Condiciones para ser elegidos**

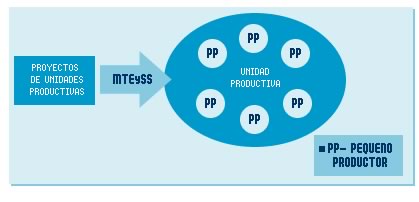
* Enmarcarse en un plan estratégico local, regional o provincial, en un Acuerdo Territorial celebrado con el MTEySS o contar con el aval de actores socio productivos locales.
* Prever el fortalecimiento directo de cadenas productivas existentes en el territorio que impacten en la generación, mantenimiento o mejora de la calidad del empleo.
* Incorporar mejoras tecnológicas de impacto beneficioso para los usuarios del centro de servicios.
* Explicitar los criterios de distribución de utilidades entre los integrantes. (en el caso de ser Unidades Productivas).
* Identificar con nombre, apellido, N° de documento, N° de CUIT o CUIL y domicilio de los participantes que se incorporan o mejoran la calidad de su empleo a partir de la ejecución del proyecto.
* Utilizar los formularios establecidos por la Secretaría de Empleo de este Ministerio donde se asentarán los compromisos asumidos y obligaciones a cargo de la entidad responsable.

**pa cual es la Gerencia más cercana haciendo** [**clic aquí**](http://www.trabajo.gob.ar/gerencias/)

**Unidades Productivas**

http://www.trabajo.gob.ar/ximages/1px_azul.gif

Son **emprendimientos** que reúnen a **pequeños productores**, trabajadores independientes o desocupados asociados o que **se asocian para producir bienes o servicios**.



**A quién está dirigido**  
Cooperativas o asociaciones de pequeños productores, emprendedores y/o trabajadores independientes, inscriptos en el Registro de Instituciones de Capacitación y Empleo (REGICE)

**Participantes:**

* Pequeños productores
* Emprendedores
* Trabajadores independientes y/o desocupados

**Condiciones para ser elegidos**

* + Enmarcarse en un plan estratégico local, regional o provincial, en un Acuerdo Territorial celebrado con el MTEySS o contar con el aval de actores socio productivos locales.
  + Prever el fortalecimiento directo de cadenas productivas existentes en el territorio que impacten en la generación, mantenimiento o mejora de la calidad del empleo.
  + Incorporar mejoras tecnológicas de impacto beneficioso para beneficiarios y participantes.
  + Explicitar los criterios de distribución de utilidades entre los integrantes.””Identificar con nombre, apellido, N° de documento, N° de CUIT o CUIL y domicilio de los participantes que se incorporan o mejoran la calidad de su empleo a partir de la ejecución del proyecto.
  + Utilizar los formularios establecidos por la Secretaría de Empleo del MTEySS donde se asentarán los compromisos asumidos y obligaciones a cargo de la entidad responsable

# Acciones de Entrenamiento para el Trabajo en Empresas

http://www.trabajo.gob.ar/ximages/1px_azul.gif

**Son prácticas en ambientes de trabajo que incluyen procesos de formación y tutoría para enriquecer las destrezas y habilidades de trabajadoras y trabajadores desocupados.   
  
El objetivo es mejorar sus condiciones de empleabilidad y contribuir al fortalecimiento de la productividad y competitividad de las empresas a partir de la posibilidad de incorporar trabadoras y trabajadores capacitados de acuerdo a sus necesidades.   
  
Las Acciones de Entrenamiento para el Trabajo en el Sector Privado están destinadas a empresas y trabajadoras y trabajadores desocupados del Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo, del Seguro de Capacitación y Empleo, del PROGRESAR, Egresados de los curso de Formación Profesional, Participantes del Programa Prestaciones por Desempleo y de otras acciones y/o programas del Ministerio.**

http://www.trabajo.gob.ar/ximages/1px_azul.gif

Las prácticas se realizan durante 20 horas semanales, de 4 a 6 horas diarias entre el rango de 5.00 a 22.00, de lunes a viernes. Podrán desarrollarse durante un período mínimo de 1 mes y máximo de 6 meses.

Los trabajadores y trabajadoras desocupados reciben una ayuda económica mensual a cargo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social o en forma conjunta con la empresa de $2.000.

**Entre la empresa y la persona a entrenar no se establece una relación laboral durante el desarrollo del proyecto. Para participar, las empresas interesadas deben comunicarse con la Oficina de Empleo y/o con la Gerencia de Empleo y Capacitación Laboral de su zona para recibir asesoramiento.**  
[Listado de Oficinas de Empleo](http://www.trabajo.gob.ar/redempleo/directorio.asp)

Las empresas tendrán bajo su responsabilidad:

* La designación de un tutor cada 10 trabajadores o trabajadoras desocupados y brindar capacitación.
* Garantizar una cobertura de seguro de accidentes personales y de Plan Médico Obligatorio para los trabajadores y trabajadoras desocupados.
* Abonar parte de la ayuda económica que reciben los trabajadores y trabajadoras desocupados entrenados.

Cumplimentadas las Acciones de Entrenamiento para el Trabajo, las empresas podrán incorporar como trabajadores a las personas entrenadas a través del Programa de Inserción Laboral, Línea Promoción del Empleo Asalariado en el Sector Privado.

**Programa de Inserción Laboral, Línea Promoción del Empleo Asalariado en el Sector Privado**

http://www.trabajo.gob.ar/ximages/1px_azul.gif

El Programa de Inserción Laboral promueve la inserción de trabajadores y trabajadoras desocupados en empleos de calidad, mediante la implementación de incentivos económicos a las empresas que decidan incrementar su dotación de personal.

Los empleadores pueden descontar el incentivo económico aportado por el Ministerio del salario del trabajador y abonar la diferencia que corresponda de acuerdo a la normativa aplicable.

Esta acción está dirigida a trabajadoras y trabajadores desocupados del Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo, del Seguro de Capacitación y Empleo, del PROGRESAR, Egresados de los curso de Formación Profesional, Participantes del Programa Prestaciones por Desempleo y de otras acciones y/o programas del Ministerio, y a empresas del sector privado y personas jurídicas sin fines de lucro.

http://www.trabajo.gob.ar/ximages/1px_azul.gif

La empresas interesadas deberán adherir al programa para poder incorporar a los trabajadores y las trabajadoras desocupados por un plazo mínimo de **1 mes** y máximo de **6 meses**. El plazo máximo podrá extenderse a **9 meses** cuando se incorporen trabajadores desocupados mayores de 40 o mujeres.

**Incentivo mensual del MTEySS según tamaño de empresa**

|  |  |
| --- | --- |
| TAMAÑO DE EMPRESA | APORTE DEL MTEYSS |
| **Microemprendimientos** | $2.500 |
| **Pequeñas empresas** | $2.000 |
| **Medianas empresas** | $1.800 |
| **Grandes empresas** | $1.500 |

Se estableció, además, que los micro y pequeños empresarios vinculados con alguna de las cadenas de valor incluidas en el Plan Industrial 2020 (excepto el eslabón ligado al suministro al consumidor) y micro y pequeñas empresas radicadas en parques industriales en el Registro Nacional de Parques Industriales (RENPI) podrán incorporar trabajadores con un incentivo de $2.700.- aportado por el MTEySS por un período de hasta **12 meses**. Estos trabajadores cuentan con los siguientes beneficios para incorporarse en las empresas:

$2.700

0 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 12  
meses

**Cadenas productivas del Plan Estratégico Industrial 2020:** Cuero, calzado y marroquinería, Foresto maderera, Textil e indumentaria, Avícola, porcina y láctea, Materiales para la construcción, Automotriz y autopartistas, Maquinaria agrícola, Medicamentos de uso humano, Bienes de capital, Software y Química y petroquímica.

**Para participar, las empresas interesadas deben comunicarse con la Oficina de Empleo y/o con la Gerencia de Empleo y Capacitación Laboral de su zona para recibir asesoramiento.**  
[Listado de Oficinas de Empleo](http://www.trabajo.gob.ar/redempleo/directorio.asp)

Las empresas tendrán bajo su responsabilidad:

* Cumplir con todos los requisitos y obligaciones en la legislación laboral vigente.
* Cumplir con las obligaciones a la seguridad social, abonándolas sobre la remuneración total de acuerdo al salario pautado.

# Programa Buena Cosecha

* http://www.trabajo.gob.ar/ximages/1px_azul.gif
* Este programa que se lleva adelante en la provincia de Mendoza tiene por objetivo luchar contra el trabajo infantil en el ámbito rural y dar una solución a los padres y madres que se desplazan en el período de cosecha y llevan a sus hijos al trabajo.
* Para ello crea y sostiene los Centros Socio Educativo Rurales (CSER), donde los niños y niñas son cuidados y atendidos mientras sus padres y/o madres trabajan. El programa incluye el equipamiento de los CSER y el transporte de los niños y niñas desde y hacia estos centros.
* Desde 2010 este programa, que cuenta con el apoyo de sindicatos y empresas, creó y puso en funcionamiento 88 centros para 4.500 niños y niñas.
* El Programa Buena Cosecha es llevado adelante por el Ministerio, a través de su Coordinación de Empleo Rural de la Secretaría de Empleo, junto a la Comisión Nacional para la Erradicación del Trabajo Infantil (CONAETI), en colaboración con la provincia de Mendoza y los municipios de General Alvear, Guaymallén, Lavalle, Maipú, San Carlos, San Martín, San Rafael, Santa Rosa, Tupungato y Tunuyán.
* Se inscribe en la política de reconocimiento y ampliación de derechos, cuyo marco es el nuevo Régimen de Trabajo Agrario aprobado por la Ley N° 26.727.

**Empleo independiente**

**Microemprendimientos para trabajadores desocupados**

http://www.trabajo.gob.ar/ximages/1px_azul.gif

**El programa promueve que trabajadores desocupados generen sus propios emprendimientos para producir bienes y servicios o mejoren los que poseen con el objetivo de que tengan trabajo. Financia el capital inicial (hasta $15.000 por participante) y la asistencia técnica para poner en marcha el emprendimiento.   
  
Desde 2004 el Ministerio apoya la inserción laboral sin relación de dependencia en emprendimientos autónomos, familiares o asociativos. En algunas regiones esta modalidad alcanza al 30% del mercado laboral y constituye, después del empleo público, la principal fuente de trabajo.**

http://www.trabajo.gob.ar/ximages/1px_azul.gif

**Quiénes pueden participar**

* Desocupados que quieran armar un emprendimiento y aprueben un curso de formación profesional ofrecido por el MTEySS. El emprendimiento productivo debe ser acorde con la formación recibida. Información sobre esos cursos en: <http://www.trabajo.gob.ar/formacionprofesional/?cat=6>
* También pueden solicitar el subsidio quienes participen en alguno de los programas del Ministerio que cuente con la “opción del autoempleo”, estos programas son:
  + Seguro Por Desempleo (modalidad de pago único).
  + Seguro de Capacitación y Empleo (que no se encuentren dentro de los 9 meses finales de permanencia en el programa).
  + Jóvenes con Más y Mejor Trabajo (que no se encuentren dentro de los 9 meses finales de permanencia en el programa).
  + Trabajadores estacionales incluidos en acciones del MTEySS durante el periodo de receso.
  + Trabajadores con discapacidad adheridos al Programa Promover la Igualdad de Oportunidades de Empleo.
  + Trabajadores con discapacidad adjudicatarios de la concesión de un comercio pequeño.

**El Programa brinda:**

**Un capital inicial de hasta $15.000 por participante, no reembolsable.**   
Este capital puede financiar:

* Herramientas y maquinarias.
* Insumos.
* Acondicionamiento del local de trabajo.
* Habilitaciones.
* Instalaciones de electricidad o gas.
* Elementos de seguridad para el trabajo.
* Movilidad, en el caso de personas con discapacidad.

Este capital NO puede financiar:

* Compra de terrenos, inmuebles, o fondos de comercio.
* Pago de arriendos, seguros e impuestos (excepto habilitaciones).
* Construcción de locales de trabajo nuevos (salvo el caso de emprendedores concesionarios).

**Asistencia técnica**  
La asistencia técnica a los emprendedores tiene como objetivo preparar a los trabajadores para conducir su propio negocio. Para ello se desarrollan tres instancias que brindan los conocimientos y el acompañamiento adecuados:

* Curso de gestión empresarial.
* Tutoría personalizada para la formulación y presentación del proyecto.
* Tutorías de seguimiento periódicas durante el primer año de funcionamiento del emprendimiento.

**Ayuda económica mensual**  
Durante el curso de gestión empresarial el proceso de formulación y los primeros nueve meses desde el inicio del emprendimiento cada emprendedor recibirá una ayuda mensual de $450.

**Apoyo a la comercialización**  
Los emprendimientos financiados pueden participar en las principales ferias provinciales y nacionales. También se facilita el acceso a capacitaciones en marketing, actitud de venta, diseño de stands y rondas de negocios. Todo ello totalmente gratis para el emprendedor.

**Refinanciamiento a emprendedores**  
Los trabajadores que tengan un emprendimiento en marcha financiado por el Ministerio y que necesiten un nuevo aporte de capital para fortalecerlo o consolidarlo, pueden acceder a un **refinanciamiento de hasta $8.000 por integrante**.   
  
Como condición se exige que el emprendimiento este funcionando y que haya transcurrido por lo menos un año desde el último financiamiento.

**Consultas o inscripción: en la Oficina de Empleo del Municipio:** [**[»] ver aquí**](http://www.trabajo.gob.ar/redempleo/directorio.asp) **Si en el Municipio no hay Oficina de Empleo, las consultas se realizan en la Gerencia de Empleo y Capacitación Laboral más cercana:** [**[»] ver aquí**](http://www.trabajo.gob.ar/gerencias/)

**Programa Trabajo Autogestionado**

http://www.trabajo.gob.ar/ximages/1px_azul.gif

El programa tiene por objetivos mantener y generar puestos de trabajo, promocionando y fortaleciendo unidades productivas autogestionadas por los trabajadores y mejorar su competitividad y sustentabilidad, así como las condiciones de higiene y seguridad de los trabajadores, promoviendo la mejora de las condiciones y el medio ambiente de trabajo.

Está dirigido a unidades productivas autogestionadas por sus trabajadores que provienen de procesos de recuperación de empresas (empresas y fábricas recuperadas), o las generadas directamente por iniciativa de trabajadores.

Las acciones del Programa se realizan en todo el país con un esquema de trabajo integral y flexible que incluye las siguientes prestaciones:

* [**PRINCIPAL**](http://www.trabajo.gob.ar/promoempleo/autogestionadas.asp?categoria=4)
* [**Ayuda económica individual**](http://www.trabajo.gob.ar/promoempleo/autogestionadas2.asp?categoria=4)
* [**Apoyo técnico y económico para la mejora de la capacidad productiva**](http://www.trabajo.gob.ar/promoempleo/autogestionadas3.asp?categoria=4)
* [**Apoyo técnico y económico para la mejora de la competitividad**](http://www.trabajo.gob.ar/promoempleo/autogestionadas4.asp?categoria=4)
* [**Asistencia técnica y capacitación para la mejora de la capacidad de gestión de las unidades productivas**](http://www.trabajo.gob.ar/promoempleo/autogestionadas5.asp?categoria=4)
* [**Asistencia para la Higiene y la Seguridad del trabajo**](http://www.trabajo.gob.ar/promoempleo/autogestionadas6.asp?categoria=4)

http://www.trabajo.gob.ar/ximages/1px_azul.gif

* [**Principal**](http://www.trabajo.gob.ar/promoempleo/)
* [**Entramados productivos locales**](http://www.trabajo.gob.ar/promoempleo/entramados.asp?subcategoria=1)
* [**Acciones de entrenamiento para el Trabajo en Empresas**](http://www.trabajo.gob.ar/promoempleo/entrenamiento_sprivado.asp)
* [**Programa de Inserción Laboral**](http://www.trabajo.gob.ar/promoempleo/insercion_sprivado.asp)
* [**Programa Buena Cosecha**](http://www.trabajo.gob.ar/promoempleo/buenacosecha.asp)
* [**Empleo independiente**](http://www.trabajo.gob.ar/promoempleo/independiente.asp?categoria=5)
* [**Autogestionadas**](http://www.trabajo.gob.ar/promoempleo/autogestionadas.asp?categoria=4&subcategoria=2)
  + [**Cómo participar en el Programa**](http://www.trabajo.gob.ar/promoempleo/autogestionadas7.asp?categoria=4&subcategoria=2)
* [**Obra Pública Local**](http://www.trabajo.gob.ar/promoempleo/obrapublica.asp)
* [**Contratación de trabajadores agrarios**](http://www.trabajo.gob.ar/promoempleo/agrarios.asp)

**Contacto**

# Obra Pública Local

* http://www.trabajo.gob.ar/ximages/1px_azul.gif
* **Su objetivo es mejorar las posibilidades de inserción laboral de trabajadores con problemas de empleo, mediante la realización de prácticas laborales y adquisición de saberes en la industria de la construcción, fomentando a su vez el desarrollo de proyectos productivos y locales que requieran infraestructura.**
* http://www.trabajo.gob.ar/ximages/1px_azul.gif

## Características

* El Programa se desarrolla a partir de la presentación, aprobación y subsidio de proyectos que componen un "Plan de Obra" de construcción, ampliación o refacción de infraestructura de utilidad comunitaria que incluya la incorporación de trabajadores desocupados, fomentando la práctica laboral y la capacitación de los mismos.   
    
  El organismo interesado en realizar proyectos de obra con esta modalidad, realiza aportes para completar un ingreso mínimo a los beneficiarios que trabajarán en el Plan de Obra y contribuir con el 30% del costo de los materiales.   
    
  **El subsidio contempla**  
  - Hasta $ 120.000.- (que representa el 70% del costo de los materiales) para la ejecución del Plan de Obra.   
  - La compra de herramientas, ropa de trabajo y elementos de seguridad para los trabajadores participantes y la contratación de un tutor encargado de brindarles capacitación en obra.   
    
  Con asistencia del tutor, los trabajadores participantes reciben formación integral en aspectos técnicos relacionados con los rubros de albañilería en general, construcciones sencillas y formación en seguridad e higiene laboral.   
    
  Además, se les facilita la obtención de la Libreta de Cese Laboral.   
    
  **Población destinataria**  
  Pueden participar en el Plan de Obra beneficiarios del Programa Jefes de Hogar, trabajadores incorporados al Seguro de Capacitación y Empleo, beneficiarios de otros programas de empleo y capacitación del MTEySS y trabajadores desocupados.   
    
  Los mismos pueden participar en un Plan de Obra siempre y cuando se los incorpore en el marco del Programa Inserción Laboral en el Sector Público, línea Promoción del Empleo Asalariado o en el marco de la prestación Entrenamiento para el Trabajo en el Sector Público.   
    
  **Organismos Ejecutores**  
  En calidad de ejecutores, pueden participar organismos públicos nacionales, provinciales, municipales, descentralizados o entes autárquicos interesados en realizar obras de infraestructura de utilidad comunitaria.   
    
  Los mismos pueden asociarse con otras instituciones públicas o privadas que participen en carácter de organismos cofinanciadores.

## Aportes

* **A la institución interesada en construcción:**  
  Apoyo económico para desarrollar un Plan de Obra   
    
  **A los trabajadores y trabajadoras:**  
  - Inserción laboral con entrenamiento laboral e ingreso mínimo, sin perder los beneficios del Programa de origen.  
  - Capacitación, con apoyo de un tutor a cargo de la misma.   
    
  Para presentar el Plan de Obra , los organismos interesados deben ponerse en contacto con la Gerencia de Empleo y Capacitación Laboral de su Jurisdicción, donde recibirán asesoramiento técnico y los instrumentos normativos correspondientes para la presentación de propuestas para su localidad.

# Trabajo agrario, contratación de trabajadores

* http://www.trabajo.gob.ar/ximages/1px_azul.gif
* La Ley N° 26.727 rige el trabajo agrario y los derechos y obligaciones de las partes. En su artículo 66 establece que será de utilización obligatoria el Servicio Público de Empleo para Trabajadores Temporarios de la Actividad Agraria. El artículo 81 dispone que los empleadores que contraten trabajadores temporarios y permanentes discontinuos podrán gozar, por el término de 24 meses, de una reducción del 50% de sus contribuciones con destino al sistema de seguridad social.