

CODER HOUSE

Proyecto Final del Curso de Data Analytics

Comisión #39905

A cargo del docente:
Martin Ercolessi

Tutores:
Tomás Ignacio Latorre
Erica D.



NIVELES SALARIALES EN EL ÁREA DEL IT (INFORMATION TECHNOLOGY)

M. Tomás Martínez

ÍNDICE

• Temática.....	Pag 4
• Hipótesis	Pag 5
• Objetivos	Pag 6
• Alcance.....	Pag 7
• Nivel de aplicación.....	Pag 8
• Herramientas Utilizadas.....	Pag 9
• Fuente.....	Pag 10
• Descripción del Dataset.....	Pag 11
• Modelo de Relación.....	Pag 12
• Lista de Tablas y Columnas.....	Pag 14
• Medidas y Columnas Calculadas.....	Pag 19
• Transformación de Datos.....	Pag 25
• Información de Solapas.....	Pag 27
• Futuras Líneas.....	Pag 38
• Conclusión.....	Pag 39

TEMÁTICA

Para el trabajo del proyecto final se analizará los datos obtenidos sobre los distintos salarios que se produjeron en el ambiente laboral del IT (Information Technology).

En lo que refiere a la base de datos la misma contiene datos de los años 2017 al 2021 en donde se puede observar, los puestos de trabajos que existen a lo que refiere al análisis de la IT en todas sus dimensiones, los salarios de los mismos, de que empresa son los puestos laborales, en qué nivel se encuentran dentro de la profesión, así como también su nivel de educación y de que parte del mundo son los puestos.



HIPÓTESIS



Quienes tienen los mayores sueldos en el ambiente laboral del IT son los software engineer frente a los demás puestos de trabajos.

OBJETIVOS

01 Empresas

Comprender que empresas otorgan los mejores sueldos.

02 Puesto

Comprender que puesto tiene mayor y menor ingreso dentro del area.

03 Evolución

Evaluar aumento de sueldos del primero al ultimo años de análisis.

04 Sueldos

Analizar cuál es la media de sueldos en IT

ALCANCE

Este trabajo tiene como periodo de investigación los años desde el 2017 al año 2021 donde se analizan los salarios de los empleados en el área del IT. Se estudian los resultados mediante cargo, salarió, experiencia, nivel, etc.

PUBLICO

Las IT (Information Technology) se orienta a todos aquellos que tiene un interés próximo o lejano en saber cuáles son los rangos de salarios que se otorgan en estos ámbitos de trabajos. Lo pueden utilizar las empresas para plantear una oferta a un futuro empleado (por ejemplo según el nivel o los años de experiencia), o mismo un profesional en esa área para saber si su sueldo se adecua correctamente a su trabajo, como así también cualquier persona por simple interés.

A group of people are gathered around a table in a modern office with a white brick wall. A man with grey hair and glasses, wearing a grey sweater, is pointing at a laptop screen. Two women, one in a purple top and one in a teal top, are looking at the screen. Another person's hands are visible on the left, holding a pen. The scene is brightly lit, suggesting a large window or open space.

NIVEL DE APLICACIÓN

El nivel de aplicación de esta base de datos es el Nivel Táctico, ya que esta base realiza un seguimiento eficaz de todos los factores que influyen a la hora de determinar el salario de cierto puesto de trabajo, y a lo que se le puede dar uso en un futuro de forma analítica para nuevos cargos o empleados dentro de la empresa. Cuenta con el objetivo de guiar a los usuarios a través del proceso de decisión.

HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS UTILIZADAS

- Kaggle. Herramienta donde se encuentran múltiples Dataset de diferentes temáticas de manera gratuitas
- Excel. Donde se realizaron las primeras limpiezas y transformaciones de datos, para hacer la correcta importación del Dataset a PowerBi
- PowerBi (PowerQuery). Herramienta de Visualización y en la cual también se realizó limpieza y ordenamientos de datos
- PowerPoint. Se utilizó para hacer el informe(PDF)
- Word. Aquí se presentaban las ideas que surgían a lo largo del proyecto, como así también la hipótesis, conclusiones, etc.
- Google Drive. Plataforma para compartir y almacenar los distintos proyectos
- Diagrams.net. Herramienta que ayuda a armar el diagrama de Entidad Relación

FUENTE

Kaggle

Nivel Salariales en Data



DESCRIPCIÓN DE LA BASE DE DATOS USADAS

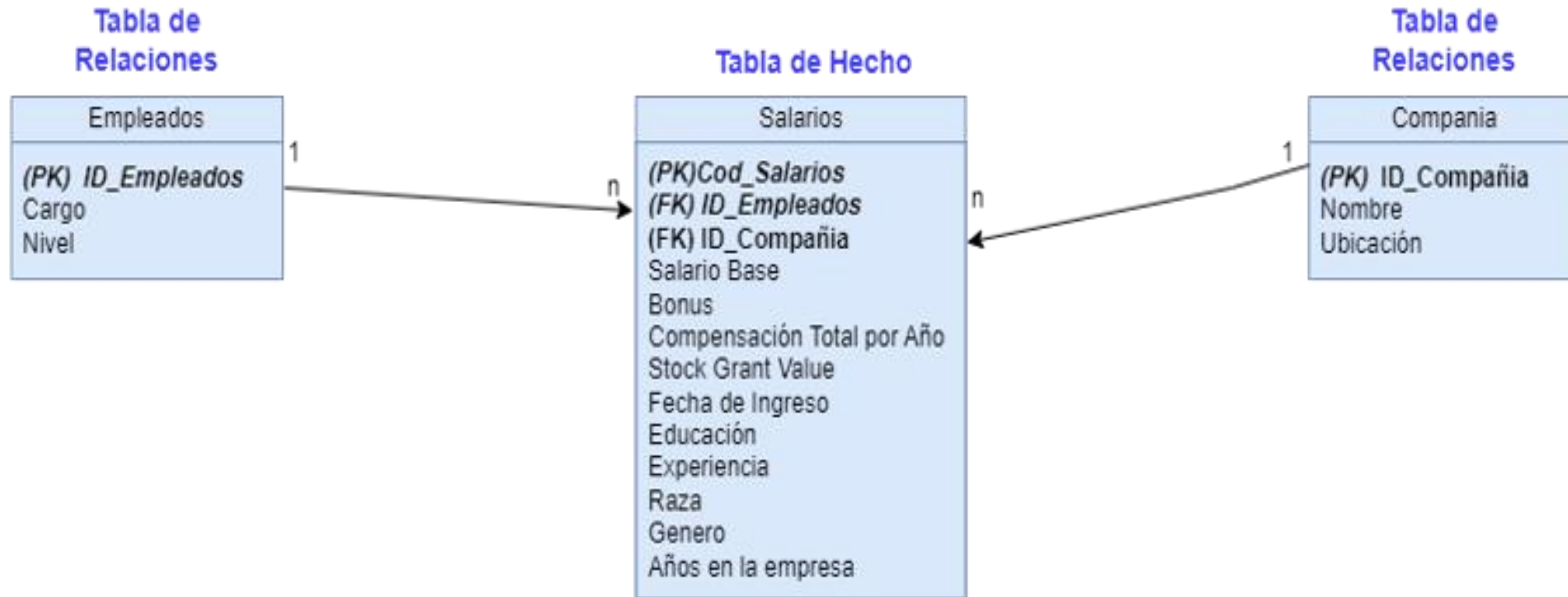
Esta Base de Datos tiene como temática los niveles salariales en el área del IT, la cual se presenta con más de 62.000 registros que refirieren a asuntos salariales de las distintas empresas, las cuales se encuentran como las pioneras en este ámbito.

El Dataset utilizado originalmente contaba con 29 columnas, donde las principales se caracterizaban por tener los siguientes datos:

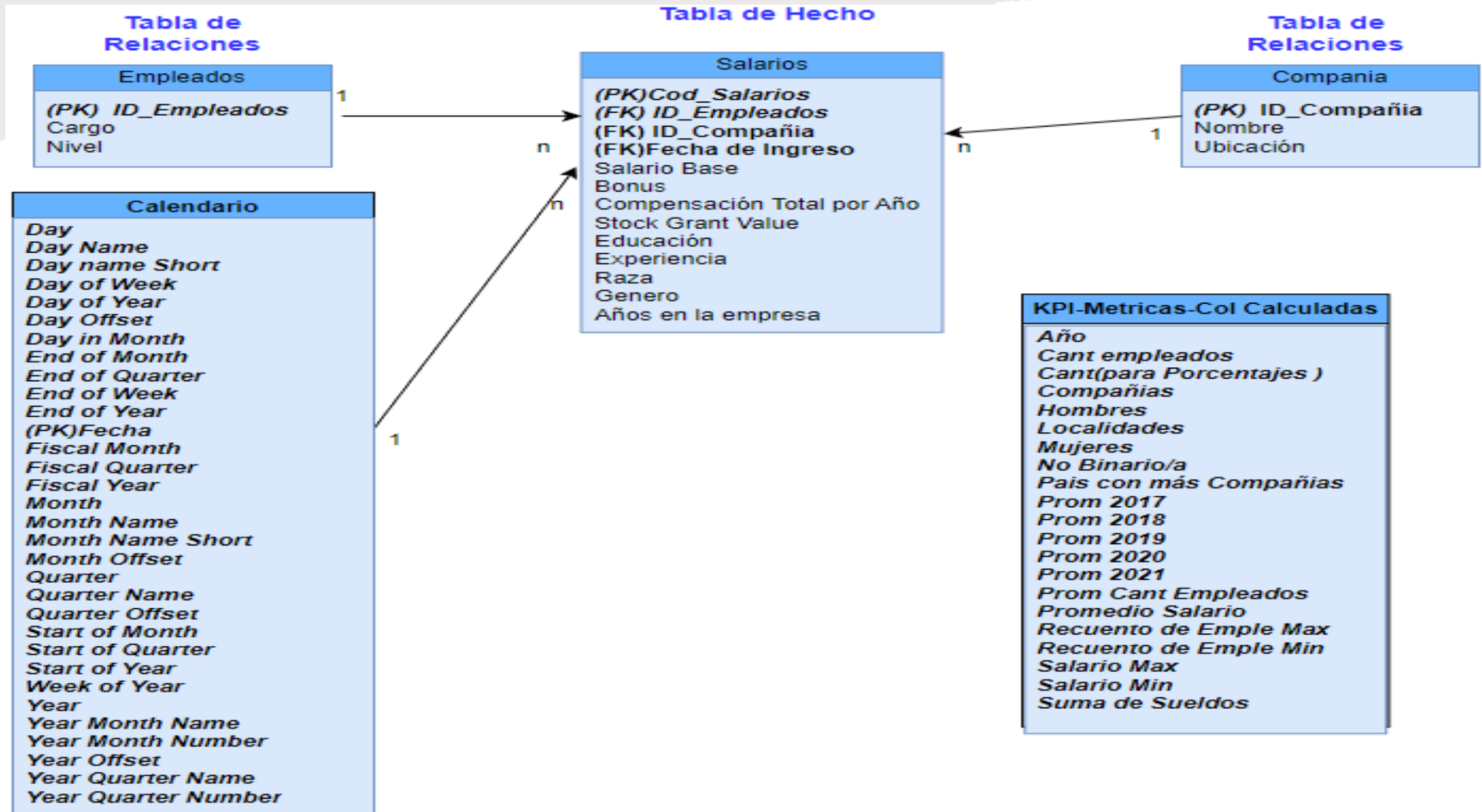
- Periodo de Tiempo
- Nombre de compañías
- Cargos
- Salario Base
- Nivel Educativo
- Sexo
- Raza
- Ubicación
- Años de Experiencia

MODELO DE RELACIÓN ORIGINAL

Modelado de datos Estrella



MODELO DE RELACIÓN FINAL



LISTA DE TABLAS Y COLUMNAS

TABLA SALARIOS

Contienen la información salarial de los contratos planteados por las distintas empresas.

Columna	Tipo de Datos	Clave
Cod_Salarios	Int (Not null)	PK
Compania_ID	Int (Not null)	FK
Empleados_ID	Int (Not null)	FK
Salario_Base	Decimal(12,2)	
Bonus	Decimal (12,2)	
Compensacion_Total_por_anios	Decimal(12,2)	
Stock_Grant_Value	Decimal(12,2)	
Fecha_de_Ingreso	Date	
Educacion	Varchar(100)	
Experiencia	Decimal(2,2)	
Raza	Varchar(20)	
Anios_en_la_Empresa	Decimal(12,2)	
Nivel	Varchar(50)	

Tabla de Hecho

TABLA EMPLEADOS

Contiene la información
Personal de los empleados que
trabajan en las distintas
Empresas.

Columna	Tipo de Dato	Clave
Empleados_ID	Int (Not null)	<i>PK</i>
Cargo	Varchar(40)	
Nivel	Varchar(40)	

Tabla de Relación

TABLA COMPAÑÍA

Contiene los nombres de las distintas empresas, además de información de los contratos que se ejercen por ellas.

Columna	Tipo de Datos	Clave
Compania_ID	Int (Not null)	<i>PK</i>
Nombre	Varchar(60)	
Ubicacion	Varchar(40)	

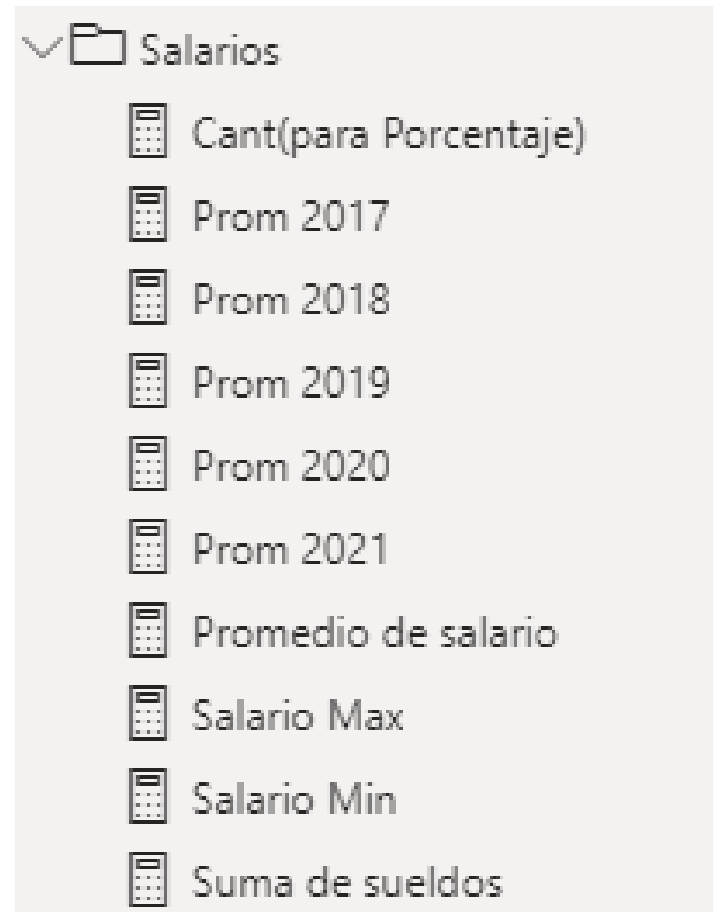
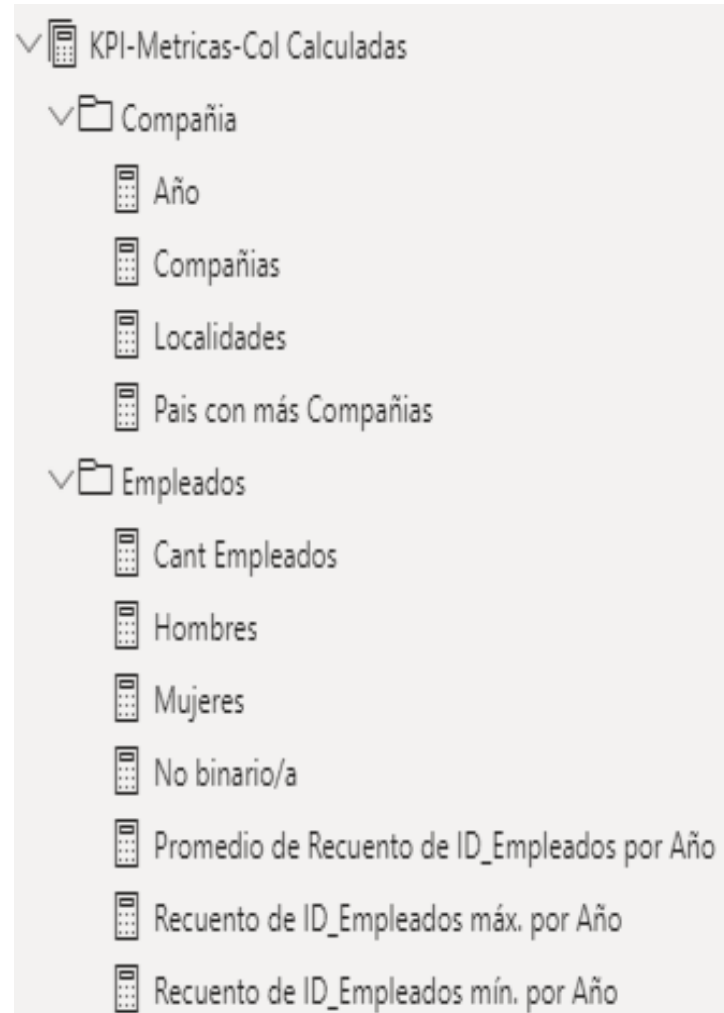
Tabla de Relación

TABLA CALENDARIO

Presenta los tipos de datos
“Date” los cuales son de vital
importancia a la hora de
realizar los distintos análisis
de tiempo en el Dashboard

Columna	Tipo de datos	Clave
Fecha	Date	PK
Year	Date	
Start of Year	Date	
End of Year	Date	
Month	Date	
Start of Month	Date	
End of Month	Date	
Days in Month	Date	
Year Month	Date	
Year Month Number	Date	
Year Month Name	Date	
Day	Date	
Day Name	Date	
Day Name Short	Date	
Day of Week	Date	
Day of Year	Date	
Month Name	Date	
Month Name Short	Date	
Quarter	Date	
Quarter Name	Date	
Year Quarter Number	Date	
Year Quarter Name	Date	
Star of Quarter	Date	
End of Quarter	Date	
Week of Year	Date	
Star of Week	Date	
End of Week	Date	
Fiscal Year	Date	
Fiscal Quarter	Date	
Fiscal Month	Date	
Day Offset	Date	
Month Offset	Date	
Quarter Offset	Date	
Year Offset	Date	

MEDIDAS Y COLUMNAS CALCULADAS



COMPAÑIAS

✓  Compañia

 Año

 Compañías

 Localidades

 País con más Compañías

Año = `DISTINCTCOUNT(Calendario[Year])`

Compañías = `DISTINCTCOUNT(Compania[company])`

Localidades = `DISTINCTCOUNT(Compania[location])`

País con más Compañías = `MAX(Compania[location])`

EMPLEADOS

✓ Empleados

☰ Cant Empleados

☰ Hombres

☰ Mujeres

☰ No binario/a

☰ Promedio de Recuento de ID_Empleados por Año

☰ Recuento de ID_Empleados máx. por Año

☰ Recuento de ID_Empleados mín. por Año

Cant Empleados = `DISTINCTCOUNT(Salario[ID_Empleados])`

Hombres = `CALCULATE(COUNT(Salario[gender]), Salario[gender]= "Male")`

Mujeres = `CALCULATE(COUNT(Salario[gender]), Salario[gender]= "Female")`

No binario/a = `CALCULATE(COUNT(Salario[gender]), Salario[gender]= "Other")`

Promedio de Recuento de ID_Empleados por Año = `AVERAGEX(KEEPFILTERS(VALUE('Calendario'[Fecha].[Año])),CALCULATE(COUNTA('Salario'[ID_Empleados])))`

Recuento de ID_Empleados máx. por Año = `MAXX(KEEPFILTERS(VALUE('Calendario'[Fecha].[Año])),CALCULATE(COUNTA('Salario'[ID_Empleados])))`

Recuento de ID_Empleados mín. por Año = `MINX(KEEPFILTERS(VALUE('Calendario'[Fecha].[Año])),CALCULATE(COUNTA('Salario'[ID_Empleados])))`

SALARIOS

- ✓ Salarios
 - Cant(para Porcentaje)
 - Prom 2017
 - Prom 2018
 - Prom 2019
 - Prom 2020
 - Prom 2021
 - Promedio de salario
 - Salario Max
 - Salario Min
 - Suma de sueldos

Cant(para Porcentaje) = `COUNT(Salario[totalyearlycompensation])`

Salario Max = `MAX(Salario[totalyearlycompensation])`

Salario Min = `MIN(Salario[totalyearlycompensation])`

Promedio de salario = `AVERAGE(Salario[totalyearlycompensation])`

Suma de sueldos = `SUM(Salario[totalyearlycompensation])`

SALARIOS

Salarios

- ☰ Cant(para Porcentaje)
- ☰ Max Sal por Cargo
- ☰ Minimo Salario por cargo
- ☰ Prom 2017
- ☰ Prom 2018
- ☰ Prom 2019
- ☰ Prom 2020
- ☰ Prom 2021
- ☰ Promedio de salario
- ☰ Suma de sueldos

Prom 2017 =

```
CALCULATE(AVERAGE('Salario'[totalyearlycompensation]),FILTER('Calendario',YEAR('Calendario'[Fecha])=2017))
```

Prom 2018 =

```
CALCULATE(AVERAGE('Salario'[totalyearlycompensation]),FILTER('Calendario',YEAR('Calendario'[Fecha])=2018))
```

Prom 2019 =

```
CALCULATE(AVERAGE('Salario'[totalyearlycompensation]),FILTER('Calendario',YEAR('Calendario'[Fecha])=2019))
```

Prom 2020 =

```
CALCULATE(AVERAGE('Salario'[totalyearlycompensation]),FILTER('Calendario',YEAR('Calendario'[Fecha])=2020))
```

Prom 2021 =

```
CALCULATE(AVERAGE('Salario'[totalyearlycompensation]),FILTER('Calendario',YEAR('Calendario'[Fecha])=2021))
```

TABLA CALENDARIO (CREADA CON DAX)

Calendario =

```
//***** set the variables below for your custom  
date table setting
```

```
var _fromYear=2017 // set the start year of the date  
dimension. dates start from 1st of January of this year
```

```
var _toYear=2021 // set the end year of the date  
dimension. dates end at 31st of December of this year
```

```
var _startOfFiscalYear=7 // set the month number that is  
start of the financial year. example; if fiscal year  
start is July, value is 7
```

```
//*****
```

```
var _today=TODAY()
```

```
return
```

```
ADDCOLUMNS(
```

```
    CALENDAR(
```

```
        DATE(_fromYear,1,1),
```

```
        DATE(_toYear,12,31)),
```

```
"Year",YEAR([Date]),
```

```
"Start of Year",DATE( YEAR([Date]),1,1),
```

```
"End of Year",DATE( YEAR([Date]),12,31),
```

```
"Month",MONTH([Date]),
```

```
"Start of Month",DATE( YEAR([Date]), MONTH([Date]), 1),
```

```
"End of Month",EOMONTH([Date],0),
```

```
"Days in Month",DATEDIFF(DATE( YEAR([Date]),  
MONTH([Date]), 1),EOMONTH([Date],0),DAY)+1,
```

```
"Year Month Number",INT(FORMAT([Date],"YYYYMM")),
```

```
"Year Month Name",FORMAT([Date],"YYYY-MMM"),
```

```
"Day",DAY([Date]),
```

```
"Day Name",FORMAT([Date],"DDDD"),
```

```
"Day Name Short",FORMAT([Date],"DDD"),
```

```
"Day of Week",WEEKDAY([Date]),
```

```
"Day of Year",DATEDIFF(DATE( YEAR([Date]), 1, 1),[Date],DAY)+1,
```

```
"Month Name",FORMAT([Date],"MMMM"),
```

```
"Month Name Short",FORMAT([Date],"MMM"),
```

```
"Quarter",QUARTER([Date]),
```

```
"Quarter Name","Q"&FORMAT([Date],"Q"),
```

```
"Year Quarter Number",INT(FORMAT([Date],"YYYYQ")),
```

```
"Year Quarter Name",FORMAT([Date],"YYYY")&" Q"&FORMAT([Date],"Q"),
```

```
"Start of Quarter",DATE( YEAR([Date]), (QUARTER([Date])*3)-2, 1),
```

```
"End of Quarter",EOMONTH(DATE( YEAR([Date]), QUARTER([Date])*3, 1),0),
```

```
"Week of Year",WEEKNUM([Date]),
```

```
"Start of Week", [Date]-WEEKDAY([Date])+1,
```

```
"End of Week",[Date]+7-WEEKDAY([Date]),
```

```
"Fiscal Year",if(_startOfFiscalYear=1,YEAR([Date]),YEAR([Date])+ QUOTIENT(MONTH([Date])+ (13-  
_startOfFiscalYear),13)),
```

```
"Fiscal Quarter",QUARTER( DATE( YEAR([Date]),MOD( MONTH([Date])+ (13-_startOfFiscalYear) -1 ,12)  
+1,1) ),
```

```
"Fiscal Month",MOD( MONTH([Date])+ (13-_startOfFiscalYear) -1 ,12) +1,
```

```
"Day Offset",DATEDIFF(_today,[Date],DAY),
```

```
"Month Offset",DATEDIFF(_today,[Date],MONTH),
```

```
"Quarter Offset",DATEDIFF(_today,[Date],QUARTER),
```

```
"Year Offset",DATEDIFF(_today,[Date],YEAR))
```


TRANSFORMACIÓN DE DATOS

Tabla Compañías:

- Se ordenaron los datos, ya que el ID de empleados no coincidía.
- Se elimino la tabla ID que tenia los lugares("LocationID") pues, ya tenia errores desde el DataSet Original.
- Se arreglaron los nombres de las compañías, dado que muchos registros tenían en el mismo nombre pero de diferente manera, es decir se encontraba la misma compañía sin mayúsculas, pero en otro registro la misma compañía se encontraba toda en mayúsculas o con diferentes errores de tipeo.
- Se creo la columna "ID_Compañía" la cual organiza de manera eficiente la tabla y genera una correcta relación frente a la tabla de hecho y su correcta correlación con las demás tablas

Tabla Empleados:

- Se corrigen errores de tipeo de la base de datos
- Se traduce al español gran parte de la base de datos, ya que este se encontraba en el idioma Ingles en el archivo original(columna raza, genero, educación)
- Se soluciona espacios en blanco
- Se crea la tabla ID_Empleados, la cual se tuvo que corregir más de una vez, para realiza su correcto uso posteriormente en PowerBi
- Se genera una correcta relación con la tabla de hecho

Tablas Salario:

- Se corrigen errores de tipos de datos(en los campos que sean necesarios se pasan al tipo de dato de “Moneda”, así como también su respectivas unidades)
- Se corrige la columna “Timestamp” la cual es la encargada de que la tabla tenga tipo de dato “Date”
- Se eliminan múltiples columnas ya que la misma información estaba agrupada en una misma columna(como lo es la columna de “Education” entre otras.
- Se añadieron los distintos ID de las demás tablas las cuales son las encargadas de generar la relación con esa misma, y la cual genera la interacción de manera eficaz en PowerBi

Tablas Calendario:

- Se crea a partir de la necesidad de generar una tabla calendario la cual este ligada a la tabla de hecho de tipo de dato “Date” en ella colocado, en este caso se encuentra en la tabla “Salarios” y la columna tiene el nombre de “Timestamp”

INFORMACIÓN ACERCA DE LAS SOLAPAS

PORTADA



Contiene:

- Titulo
- Ultima Actualización
- Breve Introducción acerca del Dashboard
- Boton de iniciación (“Bienvenido”)

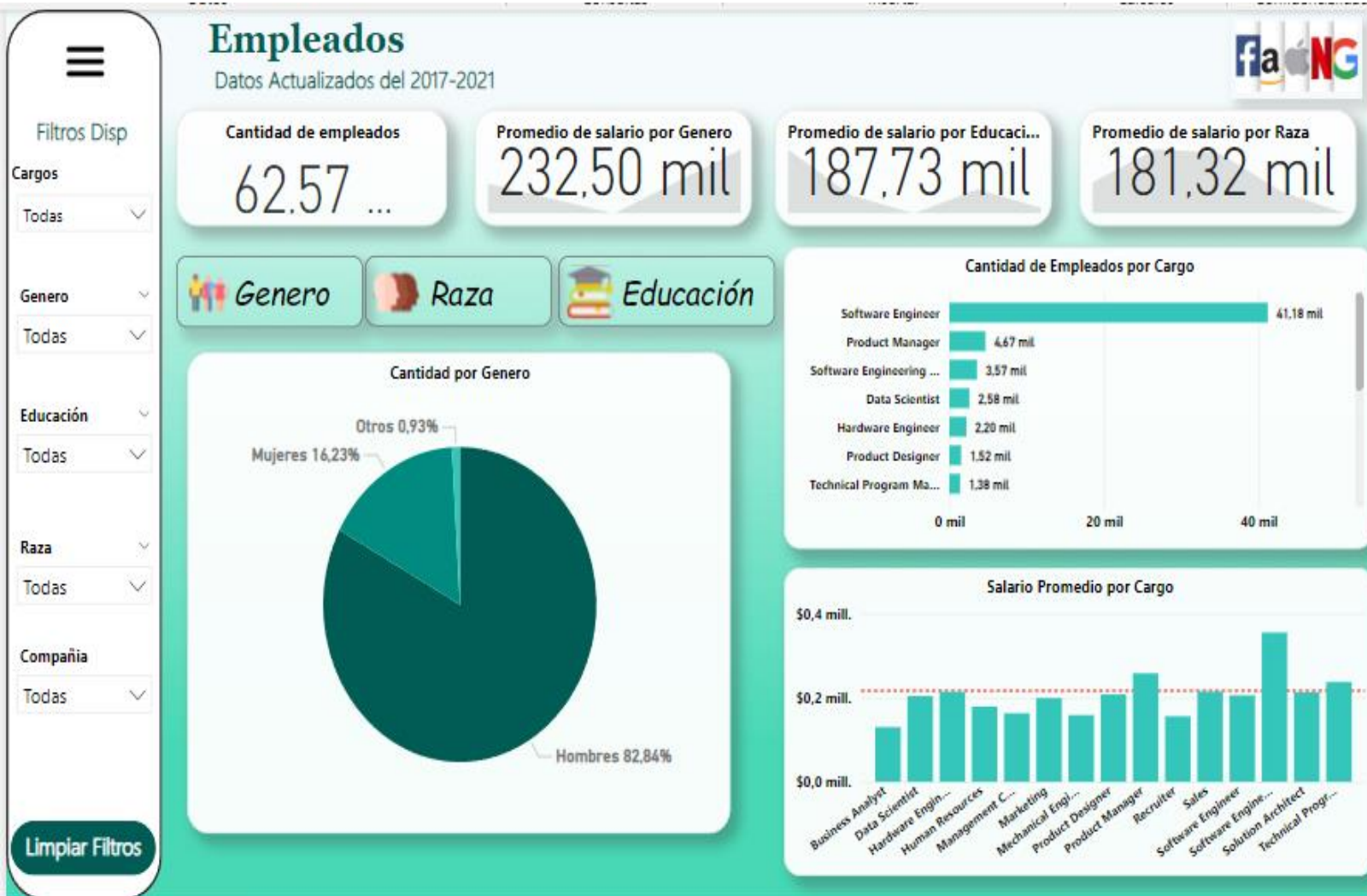
MENU DE INICIO



Contiene:

- Titulo
- Ultima Actualización
- Boton referido a cada una de las solapas
- Icono de DataSet. El cual te lleva a la Portada Inicial
- Mensaje de acerca de la Navegación
- Icono de pregunta que lleva hacia el glosario
- Icono de “Home” que lleva a la Portada
- Iconos referidos a cada temática

EMPLEADOS



Contiene:

- Titulo
- Ultima Actualización
- Icono de DataSet. El cual te lleva a la Portada Inicial
- Botón para limpiar filtros
- Icono de “Hamburguesa” el cual despliega un menú emergente en el cual se encuentra el menú de navegación
- Distintos Filtros disponibles
- Gráficos: 1) Cantidad por Genero
2) Cantidad por raza
3) Cantidad por Educación
4) Cant de Empleados por Cargo
5)Salario promedio por Cargo
- Kpi: 1)Cantidad total de Empleados
2)Promedio salario por Genero
3)Promedio de salario por Educación
4) Promedio de Salario por Raza

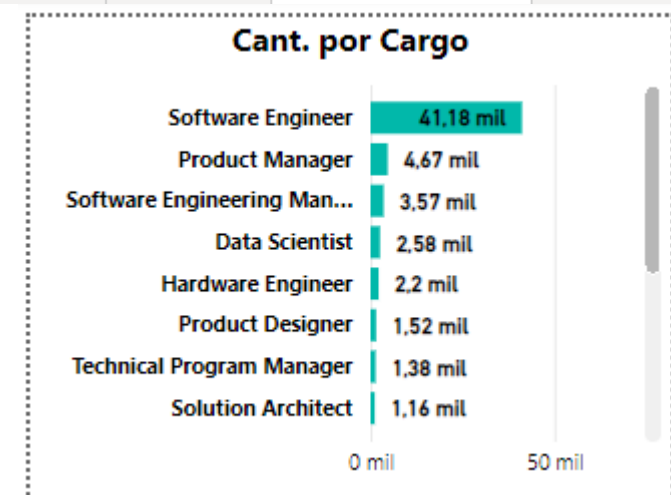
MENÚ EMERGENTE



Contiene:

- Titulo
- Botón para volver a la Solapa
- Menú de navegación para cada una de las solapas
- Iconos para identificar las diferentes Categorías

EVOLUCIÓN EMPLEADOS

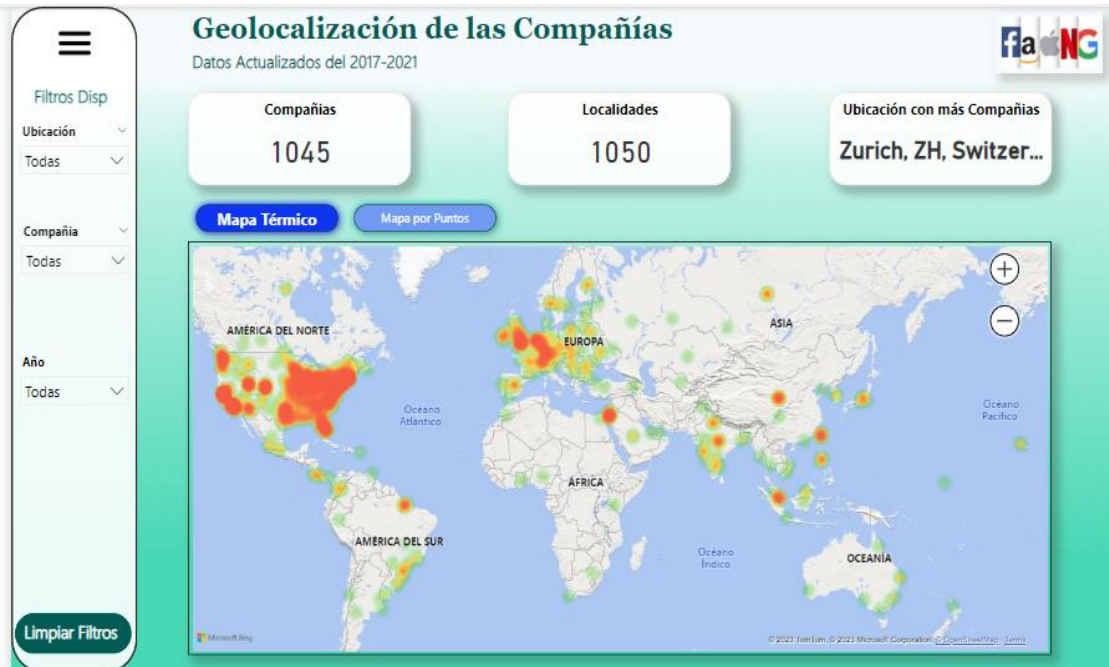


Tooltip en la línea de tiempo:
-Cantidad por cargo

Contiene:

- Titulo
- Ultima Actualización
- Icono de DataSet. El cual te lleva a la Portada Inicial
- Botón para limpiar filtros
- Icono de “Hamburguesa” el cual despliega un menú emergente en el cual se encuentra el menú de navegación
- Boton General y por Generos
- Distintos Filtros disponibles
- Gráficos:
 - 1)línea de tiempo con la cantidad de empleados por mes y año
 - 2)Tabla con el recuento de Empleados por años y mes
- Segmentación de fecha Con línea temporal KPI:
 - 1)Año con mayor cantidad
 - 2) Año con menor cantidad
 - 3)Promedio por año

COMPAÑÍAS



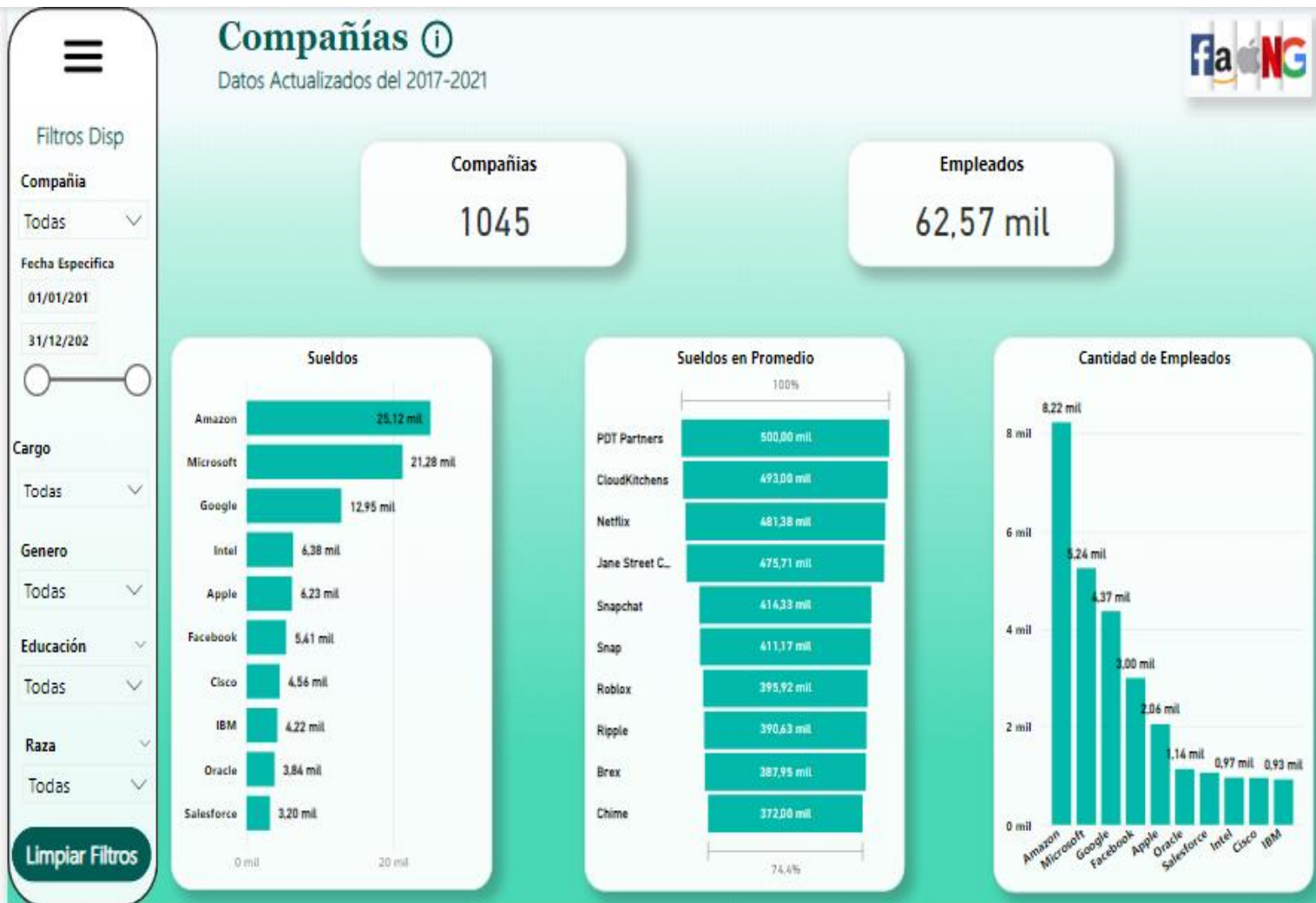
Contiene:

- Titulo
- Ultima Actualización
- Icono de DataSet. El cual te lleva a la Portada Inicial
- Botón para limpiar filtros
- Icono de “Hamburguesa” el cual despliega un menú emergente en el cual se encuentra el menú de navegación
- Distintos Filtros disponibles
- KPI: 1)Cantidad de compañías
2)Cantidad de Localidades
3) Ubicación con más compañías
- Mapa térmico con botón para intercambiar por Mapa por puntos

Empleados
62,64 mil

Tooltip dentro de
Mapa por Puntos

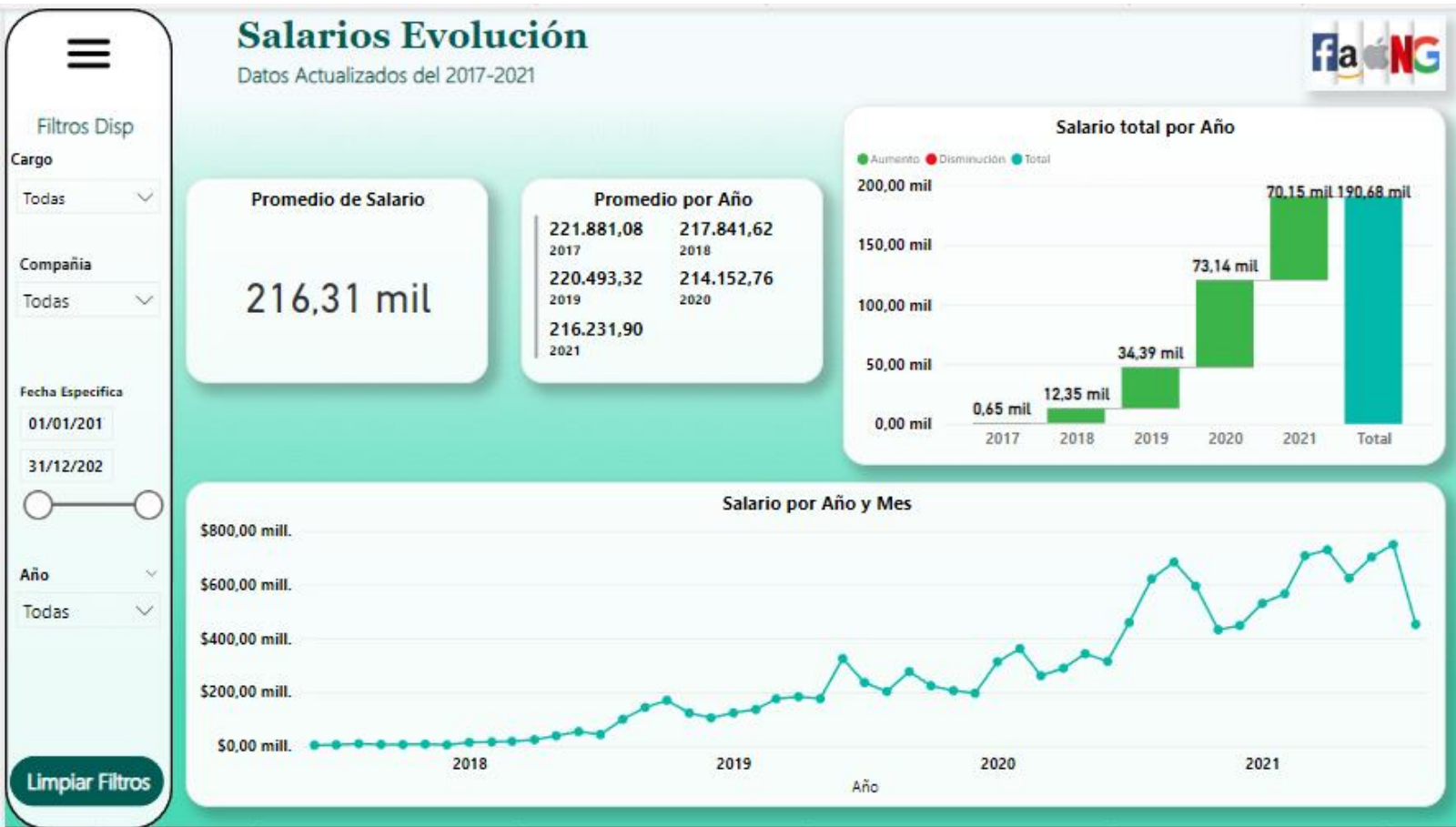
TOP 10 COMPAÑÍAS



Contiene:

- Titulo
- Ultima Actualización
- Icono de DataSet. El cual te lleva a la Portada Inicial
- Botón para limpiar filtros
- Icono de “Hamburguesa” el cual despliega un menú emergente en el cual se encuentra el menú de navegación
- Distintos Filtros disponibles
- Gráficos:
 - 1) Top 10 compañías con mayores Sueldos
 - 2) Top 10 compañías con mayores Sueldos en Promedio
 - 3) Top 10 Cantidad de Empleados
- Icono “I” que redirecciona hacia pagina web que amplia la información

SALARIOS EVOLUCIÓN



Contiene:

- Titulo
- Ultima Actualización
- Icono de DataSet. El cual te lleva a la Portada Inicial
- Botón para limpiar filtros
- Icono de “Hamburguesa” el cual despliega un menú emergente en el cual se encuentra el menú de navegación
- Distintos Filtros disponibles
- Línea de Tiempo, donde se observan los salarios por Año y Mes
- Grafico de Salario Total por Año

KPI:

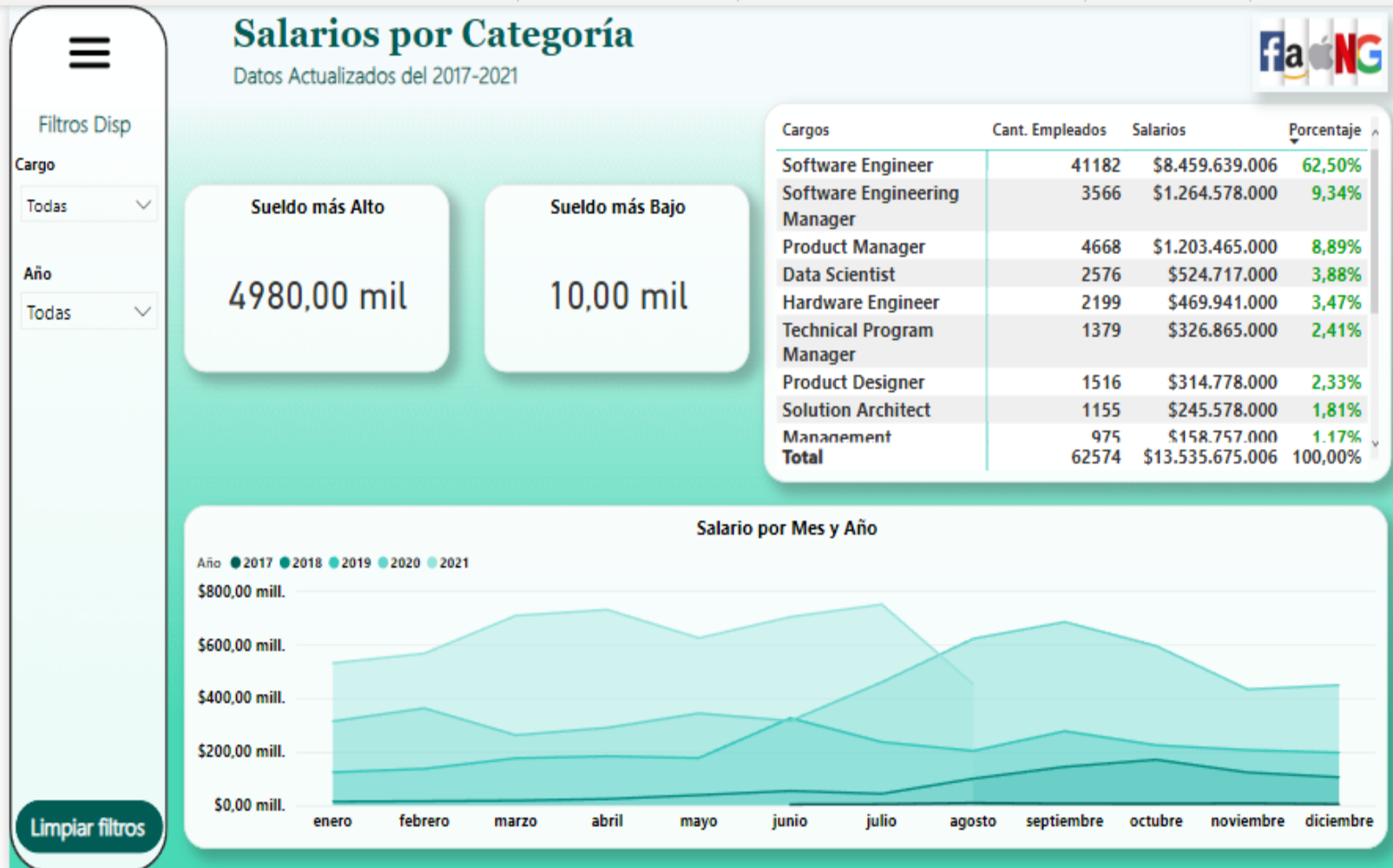
- 1) Promedio de salario
- 2) Promedio de Salario por año

216,31 mil

Promedio

Tooltip Promedio sueldo
en Línea de tiempo


SALARIOS




Contiene:

- Titulo
- Ultima Actualización
- Icono de DataSet. El cual te lleva a la Portada Inicial
- Botón para limpiar filtros
- Icono de “Hamburguesa” el cual despliega un menú emergente en el cual se encuentra el menú de navegación
- Distintos Filtros disponibles
- Tabla donde se observan los distintos cargos, su cantidad de empleados, la suma de sus salarios, y el porcentaje que cada uno tiene en los salarios-
- Grafico de montañas donde se percibe la evolución de la suma de sueldos por mes y año
- KPI:
 - 1) Sueldo más Alto
 - 2) Sueldo más Bajo

GLOSARIO DE CARGOS



Glosario de Cargos



1. Data Scientist. Es un profesional que utiliza técnicas de análisis de datos y conocimientos en programación y estadística para extraer información significativa de grandes conjuntos de datos, con el objetivo de resolver problemas y tomar decisiones informadas.

2. Sales. Es la persona responsable de liderar el cambio hacia la transformación digital de una empresa, ayudar a pasar del mundo offline al online.

3. Digital Human Resources Manager. Es responsable de administrar el personal en la empresa y gobernar la transformación digital con el fin de apoyar a los empleados.

4. Recruiter. También conocido como reclutador o seleccionador de personal, es un profesional que trabaja en el área de Recursos Humanos y se encarga de encontrar, identificar y seleccionar a los candidatos más adecuados para cubrir las necesidades de una empresa.

5. Mechanical Engineering. Los ingenieros mecánicos utilizan principios de la física y las matemáticas para desarrollar soluciones innovadoras y eficientes a los problemas técnicos y desafíos de la industria.

6. Business Analyst. Es un profesional que trabaja en el área de negocios y se encarga de analizar, identificar y resolver problemas empresariales utilizando herramientas y técnicas de análisis de datos y procesos.

7. Marketing. Es el responsable de planificar, coordinar y supervisar todas las actividades de marketing de una empresa, con el objetivo de mejorar la imagen de la marca y aumentar las ventas.

8. Management Consultant. Es un profesional que brinda asesoramiento y soluciones a empresas y organizaciones para mejorar su desempeño y eficiencia en diversas áreas.

9. Solution Architect. Es un profesional de tecnología de la información que diseña soluciones tecnológicas para resolver problemas empresariales específicos. Su trabajo incluye la identificación de necesidades empresariales y técnicas, el diseño de la arquitectura de soluciones tecnológicas, la selección de las tecnologías.

10. Product Designer. Es un profesional que se encarga de diseñar productos digitales, físicos o servicios que sean funcionales, estéticos y que satisfagan las necesidades de los usuarios. Su trabajo incluye la investigación de mercado y de usuarios, el diseño de la experiencia del usuario, la creación de wireframes, prototipos y diseños finales.

11. Technical Program Manager. Es un profesional que lidera y coordina proyectos técnicos complejos en una organización, garantizando que se planifiquen y ejecuten eficazmente, y que se entreguen a tiempo, dentro del presupuesto y que cumplan con los requisitos técnicos y de calidad.

12. Hardware Engineer. Es un ingeniero especializado en el diseño, desarrollo y pruebas de componentes y sistemas electrónicos. Su trabajo incluye el diseño y desarrollo de hardware para aplicaciones, pruebas de calidad y fiabilidad, resolución de problemas técnicos y mejoras en el diseño del hardware.

13. Product Manager. Es un profesional que se encarga de gestionar el ciclo de vida de un producto, desde la concepción hasta su lanzamiento y posterior seguimiento.

14. Software Engineering Manager. Es un profesional que se encarga de liderar y coordinar un equipo de ingenieros de software en el desarrollo de software y aplicaciones.

15. Software Engineer. Es un profesional especializado en el diseño, desarrollo, implementación y mantenimiento de software y sistemas informáticos. Su trabajo implica analizar, diseñar y desarrollar soluciones de software para resolver problemas específicos y mantener el software existente asegurándose de que cumpla con los estándares.

Contiene:

- Titulo
- Botón para ir para atrás
- Icono de DataSet. El cual te lleva a la Portada Inicial
- Pequeñas definiciones de los diferentes cargos que se ven en el Dashboard

FUTURAS LÍNEAS:

Para futuros análisis sobre el Dataset considero que estudiar sobre los siguientes temas harán enriquecer los datos que se encuentran en él:

- 1-Analizar los años de experiencia de los empleados y como eso se relaciona con los salarios, así como también los años dentro de la compañía.
- 2-Realizar un análisis más específico sobre los cargos que se observan en el dataset y como se puede relacionar esto con los países, compañías, donde se observan los mejores salarios y condiciones.
- 3-Estudiar mejor la relación entre la diferencia de empleados hombres-Mujeres.
- 4-Desarrollar un estudio frente a los niveles de Educación y como ello influencia en la cantidad de empleados y en su mejora o no de sueldos.
- 5-Realizar un estudio exhaustivo sobre la raza y indicar los principales puntos sobre ellas para entender más sobre como se equiparan y como no lo hacen.

CONCLUSIÓN

En base a los análisis realizados en este proyecto, podemos concluir que los objetivos planteados y las hipótesis formuladas han sido confirmados. Los temas principales abordados, relacionados con los salarios, las compañías y los empleados, han revelado hallazgos significativos que contribuyen a nuestra comprensión del ámbito laboral del Big Data.

En este proyecto se trato de trabajar de los datos mas generales a los puntos más específicos donde se pueden encontrar numerosas conclusiones en base al Dataset crudo el cual es una tarea casi imposible determinar conclusiones acerca de lo que muestra.

Esos “Datos Crudos” que se obtuvieron en la búsqueda de una Base de Datos, se transformaron en información valiosa en las diferentes categorías en las que se intento llevar a cabo el proyecto, en donde en cada una de ellas se representaron Gráficos, Líneas de tiempo, Mapas, Indicadores y demás.

La información que se genero de los empleados, salarios y las compañías dan al lector del proyecto una idea general pero en la cual también puede sacar información especifica acerca de ello, con la correcta utilización de los filtros presentados en el Dashboard por lo que se intenta darle las herramientas al lector de que además de tomar las conclusiones a simple vistas de la presentación, tenga la posibilidad de navegar en el proyecto con las diferentes opciones que se le da, para despejar sus propias dudas y generar así nuevas conclusiones.

¡MUCHAS GRACIAS POR SU TIEMPO!