

В моём понимании структура IT-сектора построена следующим образом: чем больше у тебя сертификатов - тем больше у тебя возможности устроиться на работу и от количества сертификатов напрямую зависит твоя зарплата (если вопрос напрямую касается начинающего junior developer). Проходя онлайн-курсы и читая дополнительную литературу, я увеличиваю свою востребованность на рынке труда. Но не хватает важного фактора - реального опыта. Работа над командным проектом подразумевает обмен знаниями (имею в виду не те знания, которые без особого труда можно получить из документации, а именно "набитые шишки" и "подводные камни" опытных программистов), спонтанные брэйн-штормы, концентрацию над отдельной задачей, в отличие от тех же фриланс-заказов, где, как правило, вся работа лежит на одних плечах, так что, очевидно, какой код будет масштабируем и легко поддерживаемым. Вакансию парт-таймера по удаленки можно совместить с напряженной жизнью на Физтехе, что для меня немалый плюс. Основным ожиданием для меня от работы есть реализация имеющихся теоретических и практических навыков, а также получение новых, ведь языки с их фреймворками это лишь инструменты, овладеть которыми можно только на практике. Отношение к реальному заданию куда щепетильнее, чем к коду написанному для закрепления знаний после туториала, т.к. он не есть частью системы и от его качества многое что не зависит.