

AI Telegram рекрутер Мария

AI Telegram рекрутер Мария подберёт группы и каналы в телеграм под вашу вакансию, поможет сделать ваше объявление привлекательным для соискателей, а также соберёт контакты, соискателей, которые подходят под вашу вакансию.

Панель администратора

Соискатели

HR эксперты

Telegram каналы

История запросов

Telegram каналы

+ Добавить

Заголовок	Участники	Языки	Активен	Действия
https://t.me/+Ex0F0s8AH600N2Yy	1 300	ru	✓	<div><div></div><div></div></div>
@devops	53 001	—	✓	<div><div></div><div></div></div>
@devops_it	14 000	ru	✓	<div><div></div><div></div></div>

1



AI Telegram рекрутер Мария подобрала подходящие чаты и каналы

Продукт

AI Telegram рекрутер Мария помогает HR-специалистам подбирать группы и каналы для публикации вакансий и поиска соискателей через социальные сети, увеличивая скорость и качество подбора сотрудников.

Мария

- подберёт группы и каналы для публикации вакансии,
- сделает текст вакансии соответствующим¹ правилам группы и привлекательным для соискателей,
- соберёт контакты соискателей, которые активно ищут работу

и пришлет к вам только самых подходящих кандидатов!



Проблема VS Решение

Воронка подбора через социальные сети

Согласно 10 custdev-интервью

При поиске кандидатов
через телеграм 90%
времени

1

HR-менеджера уходит на
подбор и анализ групп и
каналов

Поиск групп и каналов

Публикация вакансии

Поиск кандидатов

Сохранение базы



Теперь все эти задачи
AI Telegram рекрутер
Мария

Принцип работы

Этап 0

HR-специалист присылает
требования к вакансии

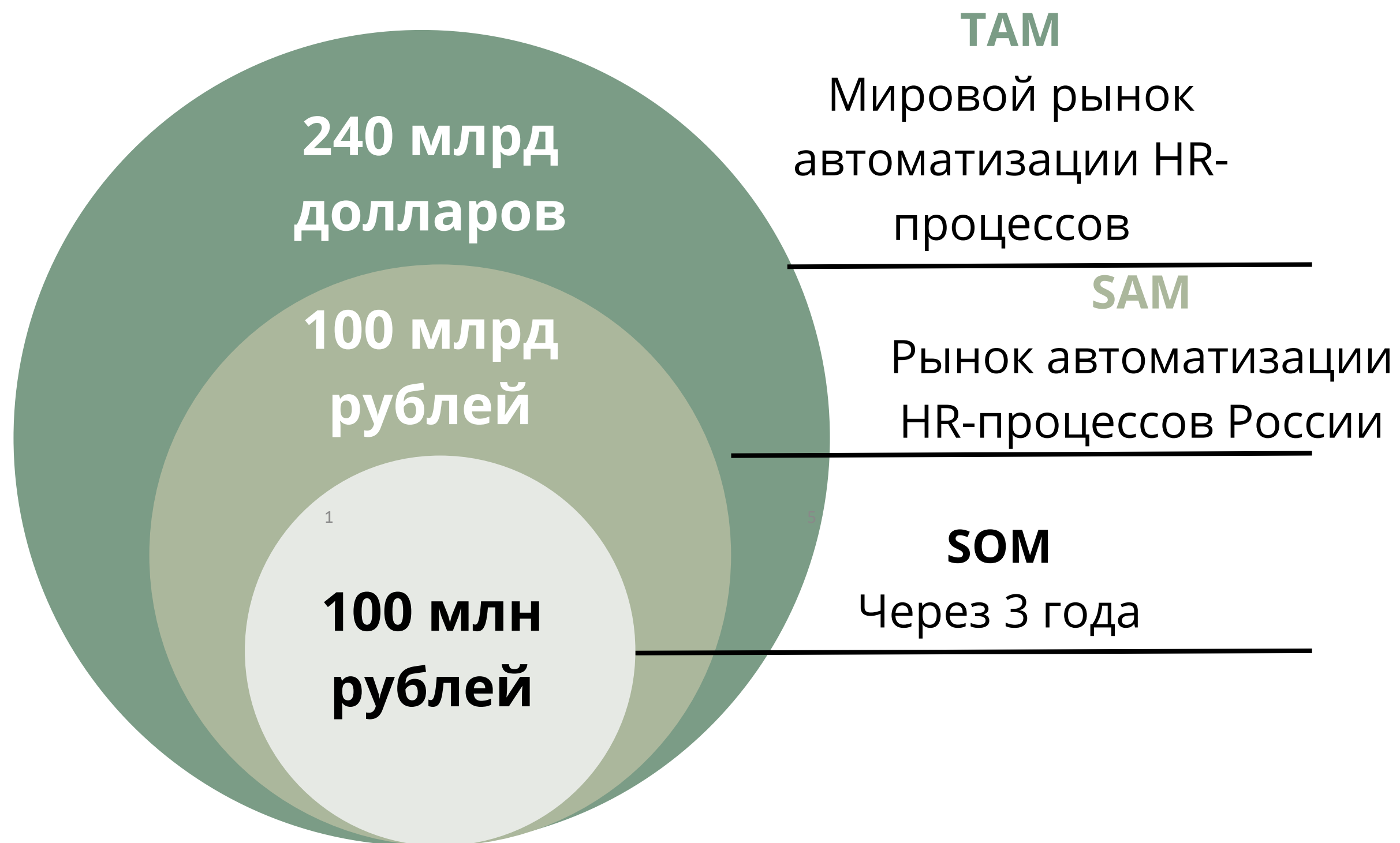
Этап 1

AI рекрутер Мария
подбирает группы для
публикации вакансии

Этап 2

AI рекрутер Мария
присылает список каналов
и групп для публикации
вакансии, а также список
соискателей

РЫНОК



Рост рынка

По итогам 2024 года совокупная выручка 80 крупнейших компаний, работающих в сфере автоматизации HR-функций, составила **99,3 млрд рублей**, что на **38% больше**, чем годом ранее.

Конкурентные преимущества

1. Подбирает группы и каналы, подходящие для публикации вакансии и поиска соискателей, в отличие от стандартных баз каналов таких, как tgstat и telega.in, где поиск идёт по ключевым словам и требуется ручной просмотр для определения подхо́димости группы или канала под задачи рекрутинга.

1

6

2. Расширяем воронку найма и находим соискателей, которых нет на рабочих сайтах.