

**Sky Vision Airlines**  
**Non-Punitive/ Just Culture**  
**Reporting Policy**

SKY VISION Airlines is committed to the safest flight operating standards possible. To achieve this, it is Imperative that we have uninhibited reporting of all incidents and occurrences which may compromise the safe conduct of our operations.

To this end, every employee is responsible for communicating any information that may affect the integrity of flight safety. Such communication must be completely free of any form of reprisal.

SKY VISION Airlines will not take disciplinary action against any employee who discloses an incident or occurrence involving flight safety. This policy shall not apply to information received by the Company from a source other than the employee, or which involves an illegal act, or a deliberate or willful disregard of promulgated regulations or procedures.

The primary responsibility for flight safety rests with line managers; however, flight safety is everyone's concern.

Our method of collecting recording and disseminating information obtained from Air Safety Reports has been developed to protect, to the extent permissible by law, the identity of any employee who provides flight safety information.

A non-punitive approach to discipline does not preclude the use of a general progressive approach to discipline in cases where an employee is involved in similar, recurrent events. This might involve the following steps:

1 <sup>st</sup> offense	Verbal warning
2 <sup>nd</sup> offense	Formal written warning
3 <sup>rd</sup> offense	Final written warning (may include suspension)
4 <sup>th</sup> offense	Termination

- Written warnings remain active for Six Months, after which a letter of recognition for positive change will be written and attached to the Formal Written Warning in the personnel file by the individual's direct manager.
- SKY VISION Airlines urges all staff to use the SMS in order to become a leader in Providing the customers and employees with the highest Level of flight Safety.
- The "Non-Punitive/ Just Culture Reporting Policy" is reviewed, improved and developed periodically, annually or as required.

**Sky Vision Airlines**  
**سياسة عدم العقاب / الثقافة العادلة**  
**لتقارير السلامة**

تلتزم شركة SKY VISION Airlines بمعايير تشغيل الطيران الأكثر أمانًا الممكنة ، ولتحقيق ذلك من الضروري أن نقوم بالإبلاغ دون عوائق عن جميع الأحداث والافعال التي قد تهدد السلامة والأمان لأنشطة وعمليات الشركة.

وتحقيقًا لهذه الغاية، يتحمل كل موظف مسؤولية إبلاغ أي معلومات قد تؤثر على سلامة أنشطة وعمليات الطيران. ويجب أن يكون هذا التواصل خاليًا تمامًا من أي شكل من أشكال العقاب.

لن تتخذ شركة SKY VISION Airlines أي إجراء تأديبي أو عقابي ضد أي موظف يكشف عن أي حادث أو واقعة تتعلق بسلامة الطيران.

لا تنطبق هذه السياسة على المعلومات التي تتلقاها الشركة من مصدر آخر غير الموظف، أو التي تنطوي على عمل غير قانوني، أو تجاهل متعمد للقواعد أو اللوائح أو الإجراءات أو القوانين.

تقع المسؤولية الأساسية عن سلامة الطيران على عاتق المديرين المباشرين ، وكذلك يجب أن تكون سلامة أنشطة وعمليات محل اهتمام جميع العاملين بالشركة.

لقد تم إنشاء وتطوير طرق جمع ونشر المعلومات التي يتم الحصول عليها من تقارير السلامة الجوية لحماية هوية أي موظف يقدم معلومات عن مخاطر تتعلق بسلامة أنشطة وعمليات الطيران بالشركة إلى الحد الذي يسمح به القانون.

في الحالات التي يكون فيها الموظف متورطًا في أعمال مماثلة أو الأحداث متكررة قد لا تمنع سياسة عدم العقاب من إتخاذ إجراءات تأديبية والتي تتضمن مجموعة من الخطوات كما يلي:

- المخالفة الأولى: إنذار شفهي
- المخالفة الثانية: إنذار كتابي رسمي
- المخالفة الثالثة: إنذار كتابي نهائي (قد يشمل الإيقاف)
- المخالفة الرابعة: إنهاء الخدمة
- بظل الإنذار المكتوب نشط لمدة ستة أشهر، وبعد ذلك سيتم كتابة خطاب إثبات بالتغيير الإيجابي وإرفاقه بالإنذار الكتابي الرسمي في ملف الموظفين من قبل المدير المباشر للعامل / الموظف.
- تحت شركة SKY VISION Airlines جميع الموظفين على إتباع وتطبيق نظام إدارة السلامة SMS ، لكي تكون شركتنا رائدة في تقديم أعلى المستويات في سلامة الطيران لعملائنا وموظفينا.
- تتم مراجعة وتحسين وتطوير "سياسة عدم العقاب / الثقافة العادلة لتقارير السلامة" بشكل دوري سنوياً أو كلما تطلب الأمر.

**Accountable Executive**  
**Mr. Amr Abdel Zaher**