



## Drug and Alcohol Testing program Policy

It is a priority for SKY Vision Airlines to maintain a safe and healthy work environment, and to perform functions that have a direct impact on safety in all activities and operations of the company with the highest level of effectiveness and efficiency.

Therefore, SKY Vision Airlines activate the drug and psychoactive substance testing program and the alcohol abuse prevention program starting from **Thursday 10/12/2023**.

**According to Egyptian law, SKY Vision Airlines employees tested for all the following positions:**

- Members of flight crews.
- Aircraft dispatchers.
- Aircraft maintenance engineers and preventive maintenance employees.
- Security personnel.
- Passenger / Baggage Handling Supervisors / Employees
- Ground Operations Officers
- Senior and Middle Management Positions
- All Administration Employees

### Substances for which testing must conducted:

In accordance with the Egyptian Civil Aviation Authority legislation, SKY Vision Airlines tests every employee performing a job that is directly related and sensitive to safety for evidence of Marijuana, Cocaine, Opiates, Phencyclidine (PCP) and Amphetamines.

SKY Vision Airlines requires all employees to adhere to the program procedures, undergo drug testing and comply with the Egyptian Civil Aviation Authority legislation:

### **ECAR 121 Subpart (O), Appendix (I) and Appendix (J)**

( )  
Safety Manager  
Farag Nazmy

( )  
Accountable Executive  
Amr Abd El Zaher

## سياسة تفعيل برنامج اختبار الكحوليات والمدمرات

إن من أولويات شركة SKY Vision Airlines الحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية وأداء الوظائف ذات التأثير المباشر على السلامة في جميع أنشطة وعمليات الشركة بأعلى مستوى من الفعالية والكفاءة.

لذا تقوم شركة SKY Vision Airlines بتفعيل برنامج اختبار المدمرات والمؤثرات العقلية وبرنامج الوقاية من تعاطي الكحول بدءاً من يوم الخميس الموافق 12/10/2023.

وفقاً للقانون المصري يتم اختبار العاملين في شركة SKY Vision Airlines بالوظائف التالية:

- أعضاء وأفراد أسطول الرحلات.
- مرحلي الطائرات.
- مهندسي صيانة الطائرات وموظفي الصيانة الوقائية.
- أفراد الأمن.
- موظفي / مشرفي مناولة الركاب / الأمتعة.
- موظفي العمليات الأرضية.
- شاغلي المناصب الإدارية العليا والمتوسطة.
- العاملين / الموظفين

### المواد التي يتم إجراء الاختبار عليها:

طبقاً لتشريعات سلطة الطيران المدني المصري تقوم شركة SKY Vision Airlines باختبار كل بؤدي وظيفة ذات علاقة مباشرة وحساسة للسلامة بحثاً عن أدلة على وجود أثر لتعاطي الماريجوانا والكوكايين والمواد الافيونية والفينيسـيكلين (PCP) والأمفيتامينات.

تطلب شركة SKY Vision Airlines من جميع الموظفين الالتزام بإجراءات البرنامج والخضوع لاختبارات المدمرات والامتثال لتشريعات سلطة الطيران المدني المصري:



Sky Vision Airlines

## Safety Policy Statement

Safety is one of our core business functions, we are committed to developing, implementing, maintaining and constantly improving strategies and processes to ensure that all our aviation activities take place under an appropriate allocation of organizational resources, aimed at achieving the highest level of safety performance and meeting regulatory requirements, while delivering our Services.

All levels of management and all employees are accountable for the delivery of this highest level of safety performance, starting with the Accountable Executive,

### Our commitment is to:

- Support the management of safety through the provision of all appropriate resources, that will result in an organizational culture that fosters safe practices, encourages effective safety reporting and communication, and actively manages safety with the same attention to results as the attention to the results of the other management systems of the organization.
- Ensure that the management of safety is a primary responsibility of all managers and employees.
- Clearly define for all staff, managers and employees alike, their accountabilities and responsibilities for the delivery of the organization's safety performance and the performance of our safety management system.
- Establish and operate hazard identification and risk management processes, including a hazard reporting system, to eliminate or mitigate the safety risks of the consequences of hazards resulting from our operations or activities to achieve continuous improvement in our safety performance.
- Ensure that no action will be taken against any employee who discloses a safety concern through the hazard reporting system, unless such disclosure indicates, beyond any reasonable doubt, gross negligence, or a deliberate or willful disregard of regulations or procedures.
- Comply with and, wherever possible, exceed, legislative and regulatory requirements and standards.
- Ensure that sufficient skilled and trained human resources are available to implement safety strategic and processes.
- Ensure that all staff are provided with adequate and appropriate aviation safety information and training, are competent in safety matters, and are allocated only tasks commensurate with their skills.
- Establish and measure our safety against safety indicators and safety performance targets.
- Continually improve our safety performance through continuous monitoring and measurement, regular review and adjustment of safety Policies, objectives and targets, achieve and enhance it continuously.
- Ensure externally supplied systems and services to support our operations are delivered meeting our safety performance standards.
- Regular review of indicators by senior management.
- Regular analysis of functions undesirable operational results and
- Follow-up of corrective actions and their effectiveness in improving operational performance.
- The "Safety Policy" is reviewed, improved and developed periodically, annually or as required

Safety Policy  
Edition: 03, Rev.: 00

Sky Vision Airlines

## سياسة السلامة

السلامة هي إحدى وظائفنا الأساسية، ونحن ملتزمون بتطوير، تنفيذ وصيانة وتحسين الاستراتيجيات والعمليات باستمرار لضمان أن جميع أنشطة الطيران لدينا تتم من خلال التنسق والتوزيع الأمثل لجميع الموارد التنظيمية، بهدف تحقيق أعلى مستوى من الأداء الأمن وتلبية المتطلبات التنظيمية،

إلتزام جميع مستويات الإدارة وجميع الموظفين بتحمل مسؤولية تقديم أعلى مستوى من أداء السلامة. بدءاً من المدير التنفيذي.

التزاماً هو:

- دعم إدارة السلامة من خلال توفير جميع الموارد المناسبة، والتي من شأنها أن تؤدي إلى ثقافة تنظيمية تعزز ممارسات السلامة ، وتشجع الاتصال والإبلاغ الفعال عن مخاطر السلامة. وإدارة وتنظيم أداء السلامة بالشركة باهتمام وفعالية وبدرجة متساوية لجميع أنظمة الإدار الأخرى في المنظمة.
- التأكيد من أن إدارة السلامة هي المسؤولية الأساسية لجميع المديرين والموظفين.
- التحديد الواضح لمسؤوليات جميع الموظفين والمديرين على حد سواء فيما يتعلق بأدوارهم في إدارة نظام السلامة لدينا.
- إنشاء وتنقييل عمليات تحديد المخاطر وإدارتها ، بما في ذلك نظام الإبلاغ عن المخاطر، من أجل تقليل / القضاء على المخاطر التي تهدد السلامة والتي تنتج عن عملياتنا أو أنشطتنا أو تحقيقاً بهدف تحسين الممارسات في أداء السلامة لدينا.
- التأكيد من عدم اتخاذ أي إجراء ضد أي موظف يكشف عن مخاطر أو تهديدات تتعلق بالسلامة من خلال نظام الإبلاغ عن المخاطر. ما لم يشير هذا الكشف عن الإهمال الجسيم، أو التجاهل المعتمد للوائح أو الإجراءات.
- الامتثال للمتطلبات والمعايير التشريعية والتنظيمية، والزيادة عليها حيثما أمكن ذلك.
- التأكيد من توفير ما يكفي من الموارد البشرية الماهرة والمدرية لتنفيذ استراتيجيات و عمليات السلامة.
- التأكيد من أمداد جميع الموظفين بالمعلومات والتدريب الكافي والمناسب في مجال سلامة الطيران، وأنهم مؤهلون في شؤون السلامة، وانهم يقومون بالأدوار والمهام التي تناسب مهاراتهم وتأهيلاتهم.
- إنشاء وقياس مؤشرات وأهداف أداء السلامة بالشركة.
- التحسين المستمر لأداء السلامة لدينا من خلال المراقبة والقياس المسister ، والمراجعة المنتظمة وتعديل سياسات وأهداف وغايات السلامة وتحقيقها وتحسينها بشكل مستمر.
- التأكيد من أن الأنظمة والخدمات المقدمة من الخارج لدعم عملياتنا يتم تسليمها وفقاً لمعايير السلامة الخاصة بنا.
- المراجعة المنتظمة لمؤشرات وأهداف آداء السلامة من قبل الإدارة العليا.
- التحليل المنظم للوظائف والنتائج التشغيلية غير المرغوب فيها والتي تؤثر على أداء السلامة بالشركة؛
- متابعة الإجراءات التصحيحية ومدى فاعليتها في تحسين اداء جميع أنشطة و عمليات الشركة.
- تتم مراجعة وتحسين وتطوير "سياسة السلامة" بشكل دوري سنوياً أو كلما نطلب الأمر.

Accountable Executive  
Mr. Amr Abd El Zaher

Date: Dec. 2024

العنوان: عقار رقم (٤) إمتداد شارع عباد الرحمن . متفرع من شارع مصطفى رفعت . بлок (IV) بطاحونة شيراتون هليوبوليس . قسم النزهة . محافظة القاهرة . بطاقة هوية: ٤١٦٤٠٣٧٥٣٠ س.ت: ٤١٦٤٠٣٧٥٣٠

Address: Building No. (4) extension of Ebad Alrahman ST. Off Mustafa Refaat ST, block (IV) Sheraton Heliopolis, Alnozha department, Cairo

Tax Card: 642 461 414 C.R: 170230

**Sky Vision Airlines  
Non-Punitive/ Just Culture  
Reporting Policy**

SKY VISION Airlines is committed to the safest flight operating standards possible. To achieve this, it is Imperative that we have uninhibited reporting of all incidents and occurrences which may compromise the safe conduct of our operations.

To this end, every employee is responsible for communicating any information that may affect the integrity of flight safety. Such communication must be completely free of any form of reprisal.

SKY VISION Airlines will not take disciplinary action against any employee who discloses an incident or occurrence involving flight safety. This policy shall not apply to information received by the Company from a source other than the employee, or which involves an illegal act, or a deliberate or willful disregard of promulgated regulations or procedures.

The primary responsibility for flight safety rests with line managers; however, flight safety is everyone's concern. Our method of collecting recording and disseminating information obtained from Air Safety Reports has been developed to protect, to the extent permissible by law, the identity of any employee who provides flight safety information.

A non-punitive approach to discipline does not preclude the use of a general progressive approach to discipline in cases where an employee is involved in similar, recurrent events. This might involve the following steps:

- 1<sup>st</sup> offense      Verbal warning
- 2<sup>nd</sup> offense      Formal written warning
- 3<sup>rd</sup> offense      Final written warning (may include suspension)
- 4<sup>th</sup> offense      Termination

- Written warnings remain active for Six Months, after which a letter of recognition for positive change will be written and attached to the Formal Written Warning in the personnel file by the individual's direct manager.
- SKY VISION Airlines urges all staff to use the SMS in order to become a leader in Providing the customers and employees with the highest Level of flight Safety.
- The "Non-Punitive/ Just Culture Reporting Policy" is reviewed, improved and developed periodically, annually or as required.

**Sky Vision Airlines  
سياسة عدم العقاب / الثقافة العادلة  
للتقارير السلامة**

تلزم شركة SKY VISION Airlines بمعايير تشغيل الطيران الأكثر أمانًا الممكنة ، وتحقيق ذلك من الضروري أن نقوم بالإبلاغ دون عوائق عن جميع الأحداث والفعال التي قد تهدد السلامة والأمان لأنشطة وعمليات الشركة.

وتحقيقاً لهذه الغاية، يتحمل كل موظف مسؤولية إبلاغ أي معلومات قد تؤثر على سلامة أنشطة وعمليات الطيران. ويجب أن يكون هذا التواصل خالياً تماماً من أي شكل من أشكال العقاب.

لن تتخذ شركة SKY VISION Airlines أي إجراء تأديبي أو عقابي ضد أي موظف يكشف عن أي حادث أو واقعة تتعلق بسلامة الطيران. لا تطبق هذه السياسة على المعلومات التي تتلقاها الشركة من مصدر آخر غير الموظف، أو التي تتطوّر على عمل غير قانوني، أو تجاهل متعمداً للقواعد أو اللوائح أو الإجراءات أو القوانين.

تعتبر المسؤولية الأساسية عن سلامة الطيران على عاتق المديرين المباشرين ، وكذلك يجب أن تكون سلامة أنشطة وعمليات محل اهتمام جميع العاملين بالشركة.

لقد تم إنشاء وتطوير طرق جمع ونشر المعلومات التي يتم الحصول عليها من تقارير السلامة الجوية لحماية هوية أي موظف يقدم معلومات عن مخاطر تتعلق بسلامة أنشطة وعمليات الطيران بالشركة إلى الحد الذي يسمح به القانون.

في الحالات التي يكون فيها الموظف متورطاً في أعمال مماثلة أو الأحداث متكررة قد لا تمنع سياسة عدم العقاب من اتخاذ إجراءات تأديبية والتي تتضمن مجموعة من الخطوات كما يلى:

- المخالفة الأولى: إنذار شفهي
- المخالفة الثانية: إنذار كتابي رسمي
- المخالفة الثالثة: إنذار كتابي نهائي (قد يشمل الإيقاف)
- المخالفة الرابعة: إنهاء الخدمة

- يظل الإنذار المكتوب نشط لمدة ستة أشهر ، وبعد ذلك سيتم كتابة خطاب إثبات بالتغيير الإيجابي وإرفاقه بالإذن الكتابي الرسمي في ملف الموظفين من قبل المدير المباشر للعامل / الموظف.
- تحت شركة SKY VISION Airlines جميع الموظفين على اتباع وتطبيق نظام إدارة السلامة SMS ، الذي تكون شركتنا رائدة في تقديم أعلى المستويات في سلامة الطيران لعملانا وموظفيها.
- تتم مراجعة وتحسين وتطوير "سياسة عدم العقاب / الثقافة العادلة للتقارير السلامة" بشكل سنوي أو كلما تطلب الأمر.

**Accountable Executive  
Mr. Amr Abdel Zaher**

ED. 3 Rev. 00

Date: Dec. 2024