

# Cahier des Charges – Portail RH

## Contexte et problématique

Dans un environnement professionnel en constante évolution, la gestion des ressources humaines est un défi majeur pour les entreprises. Les processus manuels (gestion des congés, suivi des demandes administratives, communication interne, etc.) sont souvent chronophages et sources d'erreurs.

L'objectif est de développer une **plateforme centralisée** permettant d'automatiser et de digitaliser les tâches RH tout en améliorant la communication entre les collaborateurs, les managers et l'équipe RH.

## Objectifs du projet :

- **Optimiser la communication interne** grâce à un fil d'actualité et une boîte à idées
- **Automatisation des congés et absences**
- **Automatisation de la gestion documentaire**
- **Assurer une gestion efficace des rôles et des permissions**
- **Améliorer l'expérience utilisateur avec une interface intuitive et moderne**

## Périmètre du projet :

### *Utilisateurs ciblés*

- **Administrateurs** : gestion des accès, suivi des activités, configuration du portail
- **RH** : gestion des employés, suivi des congés et formations, gestion des recrutements
- **Managers** : validation des congés, suivi des équipes, accès aux plannings
- **Collaborateurs** : demande de congés, accès aux documents, consultation des actualités

### *Modules fonctionnels*

- **Authentification et gestion des rôles** (Admin, RH, Manager, Employé)
- **Gestion des demandes** (congés,logistiques, autorisations)
- **Gestion des documents** (fiches de paie, attestations...)
- **Communication interne** (fil d'actualité, boîte à idées..)
- **Gestion des équipes**

### *Architecture de la solution*

**Frontend** : Angular (interface utilisateur)

**Backend** : Spring Boot (API, gestion des utilisateurs et données)

**Base de données** : PostgreSQL/MySQL (stockage des informations)

#### ***Évolutivité & Améliorations Futures***

- **Chat interne** : Permettre une communication instantanée entre les employés, les managers et les RH.

#### **Conclusion**

Ce projet vise à **moderniser la gestion RH** en entreprise en automatisant les processus et en améliorant la communication interne. En s'appuyant sur une **architecture robuste et sécurisée**, cette plateforme garantira une **expérience fluide et intuitive** pour les différents acteurs.